

Chef du service de l'énergie

Référence : 23-45239/MPRH du 07 mars 2023



Employeur : Nouvelle-Calédonie

Corps ou Cadre d'emploi /Domaine : ingénieur /Équipement Direction de l'industrie, des mines et de l'énergie
ou ingénieur /Economie rurale (DIMENC)

Service de l'énergie

Durée de résidence exigée

pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : Au moins égale à 5 ans :

ingénieur 2ème grade ou 1er grade équipement

Au moins égale à 10 ans : ingénieur 1er grade économie rurale

Au moins égale à 5 ans : ingénieur 2ème grade économie rurale

Lieu de travail : Nouméa

Poste à pourvoir : vacant à partir du 15/06/2023

Date de dépôt de l'offre : Mardi 7 mars 2023

Date limite de candidature : Vendredi 31 mars 2023

Détails de l'offre :

La Direction de l'Industrie, des Mines et de l'Énergie de la Nouvelle-Calédonie (DIMENC) est une administration centrale et déconcentrée au service de la politique industrielle & énergétique, de la gestion des risques et de la connaissance géologique de la Nouvelle-Calédonie. Elle applique, évalue et conçoit les politiques publiques dans ses domaines de compétences dans la perspective de concilier le développement industriel durable du territoire avec la protection des personnes et des biens et la préservation de l'environnement et des ressources. La DIMENC assure des missions pour le compte de l'État, du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, de la Province Nord, de la Province Sud, et de la Province des Îles. Par son rôle de conseil et d'aide à la décision de ses cinq donneurs d'ordres, notamment concernant le marché mondial des ressources naturelles, la DIMENC contribue à préparer la Nouvelle-Calédonie à surmonter les mutations économiques, technologiques, climatiques et géopolitiques dans ses domaines de compétences.

Au sein de la DIMENC, le service de l'énergie est composé de 7 agents répartis en deux sections : la section de l'efficacité énergétique et du climat et la section de régulation de l'énergie. Il propose et met en œuvre la politique énergétique de la Nouvelle-Calédonie et du cadre réglementaire afférent, en lien notamment avec la stratégie industrielle du territoire : il s'agit d'assurer un approvisionnement et une fourniture énergétique de qualité à moindre coût et plus respectueux de l'environnement. L'action du service énergie s'inscrit ainsi dans le cadre des trois grands enjeux suivants :

- garantir l'accès et la sécurité d'approvisionnement énergétique ;
- assurer un prix compétitif de l'énergie ;
- atténuer le changement climatique.

Emploi RESPNC :

Chargé d'affaires énergie

Missions :

Sous l'autorité du directeur, mais également sous l'autorité transverse du directeur adjoint en particulier pour les missions d'instruction et de contrôle, le chef de service énergie est chargé de participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques publiques opérationnelles et stratégiques en matière d'énergie et à la réalisation des missions du service suivantes :

- 1 - Encadrer l'approvisionnement et la qualité des produits et services énergétiques ;
- 2 - Encadrer le développement des installations de production, de stockage et des réseaux publics d'électricité ;
- 3 - Gérer le fonds d'électrification rurale ;
- 4 - Encadrer le prix publics de l'essence, du gazole, du gaz et de l'électricité ;
- 5 - Œuvrer à la compétitivité énergétique de l'industrie dont celles de la mine et de la métallurgie ;
- 6 - Elaborer et mettre en œuvre un dispositif de lutte la précarité énergétique ;
- 7 - Concevoir les politiques publiques de développement et d'encadrement des énergies renouvelables individuelles et collectives ;
- 8 - Inciter la sobriété et l'efficacité énergétique dans tous les secteurs d'activité ;
- 9 - Acquérir et partager la connaissance et les données sur l'énergie et le climat.
- 10 - Inciter à la mutation du secteur des transports basée sur l'écomobilité :

Le candidat retenu sera également chargé de piloter les agents et les ressources du service pour atteindre les objectifs fixés et de mettre en œuvre la politique en matière de qualité de service de la DIMENC.

Activités principales :

- Piloter le service énergie et gérer ses ressources
- Concourir à la décarbonation et au renforcement de la compétitivité économique de l'industrie calédonienne et contribuer à l'élaboration d'un label du « Nickel vert et éthique calédonien ».
- Inciter à la mutation du système électrique sur la base du déploiement des réseaux intelligents et d'une production d'électricité d'origine renouvelable davantage distribuée ;
- Contribuer à la mise à jour du schéma pour la transition énergétique de la Nouvelle-Calédonie et à l'élaboration d'une programmation pluriannuelle de l'énergie ;
- Etablir des partenariats autour de projets démonstrateurs sur la décarbonation de l'industrie et des transports
- Établir les perspectives sur les applications de l'hydrogène décarboné en Nouvelle-Calédonie
- Animer et fédérer les acteurs publics et privés de l'énergie

Activités secondaires :

- Réaliser une veille sur les innovations et les évolutions technologiques du secteur de l'énergie et les partager régulièrement avec la direction et les services intéressés
- Identifier, mettre en forme les données nécessaires au pilotage de la politique publique appliquée au système électrique
- Contribuer à la bonne mise en œuvre de la démarche qualité de la DIMENC

Profil du candidat

Savoir / Connaissances / Diplôme exigé :

- Connaissances avérées en technique de l'énergie et climat
- Connaissance du contexte industriel et énergétique de la Nouvelle-Calédonie
- Culture administrative générale (fonctionnement des institutions et des cadres juridiques)

Savoir-faire :

- pilotage de projets transversaux et complexes
- évaluation de services et gestion du changement
- qualités rédactionnelle et de synthèse
- management et gestion de projets
- Expériences dans le domaine de l'énergie souhaitable

Comportement professionnel :

- sens de l'intérêt général
- loyauté et gestion de la controverse
- rigueur
- disponibilité
- alignement à la hiérarchie

**Contact et informations
complémentaires :**

M. Jean-Yves SAUSSOL
Tél: 27 02 31 / mail : jean-yves.saussol@gouv.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes et fiche de renseignements, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à **la direction des ressources humaines et de la fonction publique de Nouvelle Calédonie** par :

- voie postale : **B.P M2 - 98849 Nouméa cedex**
- dépôt physique : **Bureaux 106 et 107 - Section recrutement - DRHFPNC - Centre administratif Jacques Iéakawé - 1er étage - 18 avenue Paul Doumer - Centre-ville de Nouméa**
- mail : drhfpnc.recrutement@gouv.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.
Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique