

Adjoint au chef du service de l'eau

Référence : 23-44592/MPRH du 20 janvier 2023



Employeur : Nouvelle-Calédonie

Corps ou Cadre d'emploi /Domaine : ingénieur /Economie rurale

Direction des affaires vétérinaires, alimentaires et rurales (DAVAR)

Service de l'eau

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : Ingénieur 2ème grade domaine économie rurale : au moins égale à 5 ans

Lieu de travail : NOUMEA

Poste à pourvoir : immédiatement

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 20 janvier 2023

Date limite de candidature : Vendredi 17 février 2023

Détails de l'offre :

Le service de l'eau de la Nouvelle-Calédonie est compétent en matière de gestion de la ressource en eau et du domaine public fluvial (DPF). Il est notamment chargé de faire appliquer la réglementation, d'instruire, d'autoriser et de contrôler les activités sur le DPF.

Emploi RESPNC : Ingénieur hydrologue-hydraulicien

Missions : Le service de l'eau de la Nouvelle-Calédonie est compétent en matière de gestion de la ressource en eau et du domaine public fluvial (DPF). Il est notamment chargé de faire appliquer la réglementation, d'instruire, d'autoriser et de contrôler les activités sur le DPF.

Activités principales :

- animation et organisation des activités du pôle gestion et protection du domaine public,
- encadrement des procédures d'instruction relatives aux autorisations domaniales et à l'instauration des périmètres de protection des eaux,
- suivi des procédures administratives et réglementaires
- travaux réglementaires et mise en œuvre de la réglementation et de la législation sur le domaine public fluvial
- suppléance du chef de service,
- participation aux groupes de travaux MISE relatifs à la mise en œuvre du schéma d'orientation de la politique de l'eau partagée (PEP)
- expertise technique dans le cadre des enquêtes administratives
- inspection et contrôle du domaine public de l'eau.

Profil du candidat

Savoir / Connaissances / Diplôme exigé :

- Formation supérieure (bac+5) en géoscience, hydraulique, génie civil, droit de l'environnement
- Expérience en management
- Capacité rédactionnel et de communication
- Solides connaissances dans les secteurs suivants : gestion de l'eau, hydraulique fluvial, réglementation domaniale et loi sur l'eau,
- Connaissance de l'administration calédonienne et du cadre réglementaire spécifique,
- Maîtrise de l'outil informatique et des systèmes d'information géographique (SIG).

Comportement professionnel :

- Esprit d'équipe, capacité d'animation,
- Esprit critique, d'analyse et de synthèse,
- Sens du service public,
- Sens des responsabilités et de la négociation,
- Permis B,
- Disponibilité, discrétion professionnelle.

Contact et informations complémentaires :

Geoffroy WOTLING
Tél: 25 51 38 / mail : geoffroy.wotling@gouv.nc

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes et fiche de renseignements, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à **la direction des ressources humaines et de la fonction publique de Nouvelle Calédonie** par :

- voie postale : **B.P M2 - 98849 Nouméa cedex**
- dépôt physique : **Bureaux 106 et 107 - Section recrutement - DRHFPNC - Centre administratif Jacques Iéakawé - 1er étage - 18 avenue Paul Doumer - Centre-ville de Nouméa**
- mail : drhfpnc.recrutement@gouv.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.
Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique