

NOS LISTES VOS CANDIDATS



CAP N°1

TITULAIRES

Benjamin BONNET (SPE Tech - OPT)
Anne-Laure FEUILLET (Tech-OPT)
Sabrina JEORGER (Tech - OPT)
Joël PAUMETTE (Tech - OPT)

SUPLÉANTS

Guillaume FEUILLET (Tech - OPT)
Julie VOIS (Exploit - OPT)
Éric PALOMBO (Exploit - OPT)
Dominique MANATE (Tech - OPT)

CAP N°2

TITULAIRES

Stéphanie DEPLANQUE (Tech - OPT)
Lauriane BERSIHAND (Tech - OPT)
Thi-Hang QUACH (Tech - OPT)
Roselyne LEGRAS (Tech - OPT)

SUPLÉANTS

Coralie MARY-PIETRI (Contrôleuse - OPT)
Chantal VILIAMO-PASSA (Contrôleuse- OPT)
Marguerite WAHNARA (Contrôleuse - OPT)
Michèle LUIGGI (Contrôleuse - OPT)

CAP N°3

TITULAIRES

Nathalie PEKALA (Agent d'exploit - OPT)
Vaninka EGGERMONT (Agent d'exploit - OPT)
Jennifer BRUNET (Agent d'exploit - OPT)
Sandra GRIMIGNI (Agent d'exploit - OPT)

SUPLÉANTS

Sophie PASCAL (Agent d'exploit - OPT)
Laura GHANOTAKIS (Agent d'exploit - OPT)
Jérôme MOUTOUH (Agent d'exploit - OPT)
Marie-Talila JESSOP (Agent d'exploit - OPT)

Office des Postes
et des
Télécommunications

CFE
CGC

NOUVELLE
CALEDONIE



ÉLECTIONS CAP



Vote par correspondance :

Du 28 juillet au
5 septembre 2025 - 12h

Vote physique :

4 septembre 8h -15h
5 septembre 8h -12h



*N'oubliez pas de
voter !*

Les valeurs et l'engagement des élus UT CFE-CGC NC :

C'est avant tout, une présence active aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) et une étude particulière des dossiers de tous les agents avant chaque CAP.

Des représentants du personnel qui avec les permanents de l'UT CFE-CGC NC :

- **Défendent en toute équité** les intérêts des agents (titularisation, avancement, promotion au choix, aptitude...);
- Communiquent auprès des agents sur les grandes étapes de leur carrière (avancements, promotions au choix, examens professionnels...) et sur les grands dossiers (refontes statutaires...);
- **Veillent au respect des règles** de recrutement dans la fonction publique;
- **Répondent** aux questions des différents agents;
- Assistent les agents auprès des employeurs (difficultés, convocations...) et les accompagnent quand ils doivent faire face à des situations critiques au sein de leur service;
- Participent aux travaux et sont **force de propositions**;
- **Contribuent au dialogue social** dans toutes les réunions institutionnelles.

Durant la précédente mandature, les élus et les représentants de l'UT CFE-CGC NC ont œuvré entre autres pour :

- **Préserver les emplois et maintenir la rémunération** de tous les agents de la fonction publique lors des confinements durant la période COVID;
- **Mettre en place le télétravail** de manière effective;
- **Créer le dispositif de rupture conventionnelle** dans la fonction publique;
- **Obtenir une partie de la revalorisation du point d'indice**;
- **Rajouter un échelon supplémentaire dans toutes les grilles** au vu du décalage de l'âge légal de départ à la retraite (effectif depuis le 1er janvier 2025);
- **Accompagner l'ensemble des agents touchés et impactés par les émeutes de 2024**;
- **Intervenir** auprès des institutions afin que le **télétravail et les permissions exceptionnelles soient étendus** dans le temps pour les agents qui n'ont pu se rendre à leur travail quotidiennement **du fait des blocages et de l'insécurité**.

Bilan 2019-2025 : vos représentants OPT-NC se sont attachés à :

- **Accompagner les agents** dans le contexte de réorganisation en veillant au respect des règles de recrutement au sein de l'OPT;
- **Défendre et préserver la situation de l'OPT, votre entreprise**;
- **Participer aux négociations des acquis sociaux** (télétravail, prime d'intéressement, régime indemnitaire...);
- **Protéger et valoriser la gestion des carrières** (recrutement sur titre, promotion professionnelle, revalorisation des postes...);
- **Participer activement aux ateliers** dédiés au régime indemnitaire, au temps de travail et au télétravail;
- **Veiller au respect des conditions et qualité de vie au travail durant la période de COVID et les émeutes 2024** (une écoute attentive, hygiène santé et sécurité).

Pour cette nouvelle mandature, l'UT CFE-CGC NC s'engage à :

- Poursuivre le suivi dans la fonction publique de la **mise en œuvre des mesures d'intégration** sur les postes permanents et des mesures visant à améliorer son attractivité;
- **Soutenir le pouvoir d'achat** des agents (baisse des cotisations salariales...);
- Poursuivre le combat pour la **revalorisation du point d'indice**;
- **Participer activement** avec le gouvernement de la NC à l'élaboration des réformes nécessaires et **accompagner les agents** dans les éventuels plans de restructuration;
- **Défendre et préserver notre système de santé** mis à mal (départs de soignants, baisse de la qualité des soins...);
- Œuvrer avec engagement à la **pérennité de la Caisse Locale de Retraite** par des mesures efficaces non radicales;
- **Améliorer et moderniser le fonctionnement des CAP** (règlement intérieur, réunion par visio-conférence, valorisation du rôle de l'élu, frais de déplacement).

Objectifs 2025 -2029 : vos représentants OPT-NC s'engagent à :

- **Perpétuer notre engagement** à défendre les intérêts des agents, veillant au respect de leurs droits, à l'équité des décisions prises, notamment en matière de maladie, d'avancement, de titularisation, de mutation ou de sanction;
- Veiller également à l'intérêt des agents dans cette période de **stabilisation de la réorganisation**;
- **Rester vigilant** face aux risques de privatisation en défendant l'autonomie et l'intégrité de l'Office;
- **Préserver notre marché** et devenir plus performant notamment via une meilleure optimisation de nos dépenses;
- **Veiller à faire perdurer les intérêts** des calédoniens en défendant un service public de qualité;
- **Rester solidaire** afin de protéger nos acquis, notre savoir-faire et s'attacher à l'évolution de nos métiers.



Profession de foi

