

# TÉLÉTRAVAIL DANS LA FONCTION PUBLIQUE DE NOUVELLE-CALÉDONIE



Les chiffres clés



Le télétravail... *s'adapte*



# 78 %

des répondants estiment avoir un poste adapté au télétravail.

Sur les 1373 répondants, les agents entre 26 et 40 ans, de catégorie A et B sont les plus nombreux à répondre (et sur-représentés par rapport à l'effectif global de la fonction publique de Nouvelle-Calédonie). L'administration générale est la première filière représentée.

Le télétravail... *s'organise*



Près de **84 %**

des répondants ont été suivi par leur hiérarchie dont plus d' $\frac{1}{3}$  une fois par jour, principalement par mail.



Près de **30 %**

des répondants estiment avoir travaillé plus qu'en temps normal.



# 93 %

des participants préféreraient faire du travail à domicile, quelques jours par semaine.

Si les bienfaits les plus prévisibles sont un gain sur la qualité de vie en gagnant un équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ainsi que sur l'efficacité des agents, le télétravail est considéré par les participants, comme un frein pour la cohésion et le travail d'équipe. Les managers doivent ainsi être accompagnés dans l'articulation des temps de travail, de régulation de la charge de travail et de l'animation d'une équipe à distance.