

EPREUVES

	Coefficient	Durées
I- Epreuves écrites d'admissibilité		
1° Réponses à 3 à 5 questions sur des sujets relatifs aux problèmes sociaux, économiques et culturels contemporains permettant d'apprécier la culture et les connaissances générales des candidats	3	3H
2° Note administrative à partir d'un dossier (max. 15 pages) portant sur l'un des domaines suivants au choix du candidat à préciser lors de l'inscription : <ul style="list-style-type: none">- administration générale- sciences médico-sociales- comptabilité / finances	4	3H
3° Epreuve facultative au choix à préciser lors de l'inscription : <ul style="list-style-type: none">-anglais-espagnol-informatique Langues kanak : soit ajie, drehu, nengone ou paici	1	1H30
Seuls les points au-dessus de la moyenne sont comptabilisés. L'épreuve facultative de langue anglaise, espagnol, langues kanak consiste en un commentaire dirigé dans la langue choisie qu'en la traduction en français d'une partie du texte.		
II- Epreuves d'admission		
1° Une épreuve écrite consistant en un questionnaire à choix multiple portant sur l'organisation administrative et politique de la Nouvelle-Calédonie	2	1H
2° Une épreuve orale consistant en un commentaire de texte suivi d'un entretien avec le jury visant à apprécier les aptitudes et motivations du candidat <i>Préparation : 30 minutes</i>	3	30 mn

Une note inférieure à 5 sur 20 aux épreuves d'admission n'est pas éliminatoire.
Tout candidat qui ne participe pas à toutes les épreuves obligatoires est éliminé.
Pour être admissible, un candidat doit obtenir un nombre de points au moins égal à 70.
Pour être admis, un candidat doit obtenir un nombre de points au moins égal à 120.

**Les annales sont disponibles sur le site internet suivant : www.drhfnc.gouv.nc
ou en vente à l'imprimerie administrative**
(rez-de-chaussée – porte n° 8 - de l'immeuble Jacques Iékawé – 18 avenue Paul Doumer, Nouméa)

FONCTIONS ET RÉMUNÉRATIONS

- assurer l'instruction des affaires qui leurs sont confiées et la préparation des décisions ;
- assurer en particulier des tâches de gestion administrative et financière, de suivi de la comptabilité et participer à la rédaction des actes juridiques ;
- contribuer à l'élaboration et à la réalisation des actions, d'animation et de développement économique et social de la collectivité ;
- assurer, dans certains cas, des fonctions d'encadrement des agents d'exécution et remplir les fonctions d'adjoint principal d'un fonctionnaire de catégorie A ;
- élaborer les comptes-rendus d'opération, de consultations ou expertises médicales, assurer la tenue des dossiers médicaux, les correspondances couvertes par le secret médical, la réception et l'accueil des patients et des tâches de secrétariat des services hospitaliers, sanitaires, médico-sociaux et sociaux ou de laboratoires ;

RÉDACTEUR
Grade principal

Promotion interne

Rémunération brute approximative
Fin de carrière : **525 000** FCFP
Début de carrière : **326 000** FCFP

RÉDACTEUR
Grade normal

A l'issue d'un an de stage

Rémunération brute approximative
Fin de carrière : **510 000** FCFP
Début de carrière : **295 000** FCFP

RÉDACTEUR
Stagiaire

Rémunération brute approximative
281 000 FCFP