

# NOS LISTES VOS CANDIDATS

## SOCIAL CULTURE SPORTS

### CAP N°1 - CAT A

**CONSEILLERS APS,  
CADRE SOCIAUX-ÉDUCATIFS,  
ATTACHÉS DE CONSERVATION...**

#### ▶ TITULAIRES

Abedias TRINDADE DE ABREU (PSud - DCJS)  
Nathalie DE BRUGADA-VILA (PSud - DCJS)  
Philipina SOEPARNO (VDN-CCAS)  
Claire ROULLET (NC - DPJEJ)

#### ▶ SUPPLÉANTS

Adeline ENRICO (PNord - DASSPS)  
David LUCQUIAUD (PSud - DCJS)  
Christophe BOUTON (PSud - DCJS)  
Bruno SALVAI (NC - DJS)

### CAP N°2 - CAT B

**ASSISTANTS SOCIAUX-ÉDUCATIFS,  
MONITEURS SOCIAUX-ÉDUCATIFS,  
ÉDUCATEURS APS, ANIMATEURS  
SOCIAUX-ÉDUCATIFS, ASSISTANTS DE  
CONSERVATION ...**

#### ▶ TITULAIRES

Farida TARGE-GALOUL (NC - DPJEJ)  
Julie DUSART (PSud - DPASS)  
Anne-Elodie BERTIN (CHS)  
Marlène CALCAR (NC - DPJEJ)

#### ▶ SUPPLÉANTS

Mathilde MARIETTE (PSud - DPASS)  
Sophie GANGUTIA (PSud - DPASS)  
Saray LE BORGNE (PSud - DPASS)  
Priscillia POANIEWA (PSud - DCJS)



**CFE  
CGC**

NOUVELLE  
CALEDONIE



## ÉLECTIONS CAP



Vote par correspondance :

Du 06 mai au  
14 juin 2024 - 12h00

Vote physique :

13 juin 8h-15h  
14 juin 8h-12h



*N'oubliez pas de  
voter !*

## Les valeurs et l'engagement des élus UT CFE-CGC NC :

C'est avant tout, une présence active aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) et une étude particulière des dossiers de tous les agents avant chaque CAP.

### Des représentants du personnel qui avec les permanents de l'UT CFE-CGC NC :

- **Défendent en toute équité** les intérêts des agents (titularisation, avancement, promotion au choix, aptitude...);
- Communiquent auprès des agents sur les grandes étapes de leur carrière (avancements, promotions au choix, examens professionnels...) et sur les grands dossiers (refontes statutaires...);
- **Veillent au respect des règles** de recrutement dans la fonction publique;
- **Répondent** aux questions des différents agents;
- Assistent les agents auprès des employeurs (difficultés, convocations...);
- Participent aux travaux et sont **force de proposition**;
- **Contribuent au dialogue social** dans toutes les réunions institutionnelles.

## Durant la précédente mandature, les élus et les représentants de l'UT CFE-CGC NC ont œuvré entre autres pour :

- **Préserver les emplois et maintenir la rémunération** de tous les agents de la fonction publique lors des confinements durant la période COVID;
- **Mettre en place le télétravail** de manière effective;
- **Créer le dispositif de rupture conventionnelle** dans la fonction publique;
- **Obtenir une partie de la revalorisation du point d'indice.**

## Bilan 2019-2023

- **Participation active aux réunions avec les différents employeurs et autres institutions avec :**
  - **La mise en place des CTP** pour tous les employeurs publics;
  - **La fusion des statuts** des fonctions publiques territoriale et communale;
- **Création d'un congé de paternité** dans la fonction publique;
- **Mise en œuvre de dispositions pour la qualité de vie au travail** : généralisation du télétravail, horaires aménagés, test dans certaines directions de la semaine des 4 jours;
- **Analyse et défense de tous les dossiers des promouvables** à l'avancement (Étude et présentation des dossiers non transmis par l'employeur);
- **Instauration des critères de promotion au choix et suppression des quotas**;
- **Mise en place du recrutement sur titre pour les métiers pénuriques** : juriste, comptable...
- **Mise en place fin 2023 du groupe de travail avec le membre du gouvernement en charge de la fonction publique** sur la revalorisation des assistants sociaux-éducatifs;
- **Élargissement du cumul d'activité**;
- **Nomination à titre précaire raccourci à 1 an avec reprise de l'ancienneté acquise dans le corps d'origine** lors d'un changement de corps;
- **Suppression à venir du plafond annuel de ressources afin que les foyers ayant un enfant porteur d'un handicap puissent bénéficier du complément familial sans condition de ressources.**

## Pour cette nouvelle mandature, l'UT CFE-CGC NC s'engage à :

- Améliorer et **moderniser le fonctionnement des CAP** (règlement intérieur, réunion par visio-conférence, valorisation du rôle de l'élu);
- **Poursuivre le combat pour la revalorisation du point d'indice**;
- Participer activement à **la pérennité de la Caisse Locale de Retraite** par des mesures efficaces non radicales;
- **Rajouter un échelon supplémentaire** dans toutes les grilles au vu du décalage de l'âge légal de départ à la retraite;
- Poursuivre le suivi dans la fonction publique de **la mise en œuvre des mesures d'intégration** sur les postes permanents de la fonction publique et de son attractivité afin d'attirer de nouveaux fonctionnaires.

## Objectifs 2024 -2028

- Travailler au **reclassement en catégorie A** des assistants socio-éducatifs en valorisant les personnels en fin de grille;
- Veiller au **respect des diplômes** pour l'intégration de notre filière;
- **Être le relais des agents** auprès des RH sur les spécificités de la filière;
- **Développer la formation continue** pour nos professions;
- **Réviser les concours de la filière** pour qu'ils soient plus adaptés à chaque métier;
- **Valoriser** l'exécution des missions du cadre supérieur et en donner l'accès aux autres agents;
- **Accompagner les agents** nécessitant un reclassement ou une mobilité en cas d'inaptitude;
- **Guider les agents** dans leur souhait de changement et soutenir les demandes de mobilité;
- **Ajuster les critères** de sélection pour les promotions au choix;
- **Mettre en place un dispositif spécifique à la reconversion professionnelle** (hors disponibilité);
- **Moderniser le système de l'EAE** comme outil d'évolution et de valorisation de l'agent;
- **Élargir la prime d'accueil** à tous les agents de la fonction publique en relation avec un public spécifique, hors accueil
- **Prendre en compte la pénibilité/les contraintes inhérentes à certains métiers**;
- **Demander la mise en œuvre auprès de chaque employeur de la réglementation instaurant les tickets repas dans le cadre des CTP.**

**" Votez UT CFE CGC NC ! "**