

# NOS LISTES VOS CANDIDATS



## CAP N°4

### FILIÈRE SÉCURITÉ ET INCENDIE

#### TITULAIRES

Laurent CHABOT (Ville de Nouméa)  
Damien CHAPUIS (Ville de Paita)  
Fabrice HERMANT (Ville de Dumbéa)

#### SUPLÉANTS

Laurent KACIREK (Ville du Nouméa)  
Olivier LAIGLE (Ville de Paita)  
David GRUNER (Ville du Mont-Dore)

## CAP N°6

### FILIÈRE SÉCURITÉ

#### TITULAIRES

Franck HARBULOT (Ville de Nouméa)  
Dimitri HERBAUT (Ville de Dumbéa)

#### SUPLÉANTS

Rebecca PAUL (Ville de Nouméa)  
Yvan AHMED BEN KADDOUR (Commune de Bourail)

## CAP N°7

### FILIÈRE TECHNIQUE ET INCENDIE

#### TITULAIRES

Christophe MARESCA (Ville de Nouméa)  
Eric LEPAGNEY (Ville de Nouméa)  
David MANUOPUAVA (Ville du Mont-Dore)

#### SUPLÉANTS

Sébastien GUESDON (Ville du Mont-Dore)  
Livio MARTIN (Ville du Mont-Dore)  
Jean-Nicolas NAGLE (Ville de Bourail)

## COMMUNES

FILIÈRES SÉCURITÉ,  
TECHNIQUE ET INCENDIE

**CFE  
CGC**  
NOUVELLE  
CALEDONIE



## ÉLECTIONS CAP



### Vote par correspondance :

Du 06 mai au  
14 juin 2024 - 12h00

### Vote physique :

13 juin 8h-15h  
14 juin 8h-12h



*N'oubliez pas de voter !*

## Les valeurs et l'engagement des élus UT CFE-CGC NC :

C'est avant tout, une présence active aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) et une étude particulière des dossiers de tous les agents avant chaque CAP.

### Des représentants du personnel qui avec les permanents de l'UT CFE-CGC NC :

- **Défendent en toute équité** les intérêts des agents (titularisation, avancement, promotion au choix, aptitude...);
- Communiquent auprès des agents sur les grandes étapes de leur carrière (avancements, promotions au choix, examens professionnels...) et sur les grands dossiers (refontes statutaires...);
- **Veillent au respect des règles** de recrutement dans la fonction publique;
- **Répondent** aux questions des différents agents;
- Assistent les agents auprès des employeurs (difficultés, convocations...);
- Participent aux travaux et sont **force de proposition**;
- **Contribuent au dialogue social** dans toutes les réunions institutionnelles.

## Durant la précédente mandature, les élus et les représentants de l'UT CFE-CGC NC ont œuvré entre autres pour :

- **Préserver les emplois et maintenir la rémunération** de tous les agents de la fonction publique lors des confinements durant la période COVID;
- **Mettre en place le télétravail** de manière effective;
- **Créer le dispositif de rupture conventionnelle** dans la fonction publique;
- **Obtenir une partie de la revalorisation du point d'indice.**

## Bilan 2019-2023

### Les dossiers importants de la mandature 2019-2023:

- **Formation, intégration et accompagnement** des agents contractuels de la fonction publique;
- **Amélioration du Dialogue Social** avec les employeurs au sein de certaines communes;
- **Poursuite de l'amélioration des conditions de travail** (télétravail, temps partiel...);
- **Participation aux groupes de travail** concernant les textes sur la réglementation du temps de travail;
- **Mise en place et suivi de CTP** (Comité Technique Paritaire) **et de CHSCT** (Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) dans certaines communes;
- **Mise en place d'une équipe active de référents en décharge partielle** au sein de certaines communes;
- **Mise en place d'un local syndical UT CFE CGC NC et d'une permanence à Nouméa**;
- **Mise en place d'une médecine du travail, en progression, sur l'ensemble de la N-C.**

## Pour cette nouvelle mandature, l'UT CFE-CGC NC s'engage à :

- Améliorer et **moderniser le fonctionnement des CAP** (règlement intérieur, réunion par visio-conférence, valorisation du rôle de l'élu);
- **Poursuivre le combat pour la revalorisation du point d'indice**;
- Participer activement à la **pérennité de la Caisse Locale de Retraite** par des mesures efficaces non radicales;
- **Rajouter un échelon supplémentaire** dans toutes les grilles au vu du décalage de l'âge légal de départ à la retraite;
- Poursuivre le suivi dans la fonction publique de la **mise en œuvre des mesures d'intégration** sur les postes permanents de la fonction publique et de son attractivité afin d'attirer de nouveaux fonctionnaires.

## Objectifs 2024 -2028

- **Être force de proposition** sur le projet de loi de pays et le projet de délibération fixant le temps de travail des agents publics de la Nouvelle-Calédonie et des filières sécurité et incendie;
- **Promouvoir l'attractivité** de la fonction publique et particulièrement celle des communes;
- **Dynamiser un dialogue social** plus fréquent dans les communes à travers des échanges réguliers;
- **Poursuivre l'amélioration des conditions de travail et du pouvoir d'achat** :
  - Étendre les tickets restaurant sur toutes les communes;
  - Favoriser la qualité de vie et le bien-être au travail (yoga, gym sur temps de travail, etc.);
  - Faciliter l'accès au télétravail et au temps partiel;
  - Harmoniser l'accès à la médecine du travail;
  - Lutter contre les risques psycho-sociaux (système de signalement, focus sur les métiers pénibles, ...).
- **Améliorer le statut des ACDP** (Agents Contractuels de Droit Public) : mise en place de l'avancement différencié / amendement de la réglementation;
- **Accompagner les agents contractuels** dans les mesures d'intégration dans la fonction publique N-C;
- **Faciliter la mobilité et le détachement dans des communes hors N-C**;
- **Demander systématiquement des bilans sociaux** aux CTP des communes;
- **Poursuivre le travail sur la refonte des réglementations sur les métiers spécifiques** :
  - Défense des conditions de départ à la retraite des sapeurs pompier;
  - Refonte des statuts de la filière incendie;
  - Réactualisation des statuts de la police municipale et de la filière incendie;
  - Uniformisation du régime indemnitaire de la filière incendie territoriale et communale;
  - Uniformisation du régime indemnitaire des polices municipales sur toutes les communes;
  - Intégration des primes de fonction (police) ou de feu (pompiers) dans le calcul de la pension de retraite;
  - Création d'une centrale d'achat pour les équipements police municipale et pompiers.