



**COMMUNES**  
**FILIÈRE**  
**ADMINISTRATIVE**



**CAP N°2**

**FILIÈRE ADMINISTRATIVE**

**TITULAIRES**

**Corinne WILLEMOT** (Ville de Nouméa)  
**Oliva BLUM** (Ville de Nouméa)  
**Nadège OUTI** (Ville de KOOHNE)

**SUPLÉANTS**

**Giovanna GAYON** (Ville de Nouméa)  
**Estelle SCHMIDT** (Ville du Mont-Dore)  
**Martine DAVER** (Ville de Nouméa)

**CAP N°5**

**FILIÈRE ADMINISTRATIVE**

**TITULAIRES**

**Laurence LAVARDE-SAMSON** (Ville de Nouméa)  
**Hortense SALAÛN** (Ville de Nouméa)  
**Clara MILOUD** (Ville de Dumbéa)

**SUPLÉANTS**

**Nadège SPIETH** (Ville de Koohne)  
**Annicka KIKI** (Ville de Hienghène)  
**Noémie GUIGLION** (Ville de Nouméa)



**ÉLECTIONS CAP**



**Vote par correspondance :**

Du 06 mai au  
14 juin 2024 - 12h00

**Vote physique :**

13 juin 8h-15h  
14 juin 8h-12h



*N'oubliez pas de voter !*



## Les valeurs et l'engagement des élus UT CFE-CGC NC :

C'est avant tout, une présence active aux Commissions Administratives Paritaires (CAP) et une étude particulière des dossiers de tous les agents avant chaque CAP.

### Des représentants du personnel qui avec les permanents de l'UT CFE-CGC NC :

- **Défendent en toute équité** les intérêts des agents (titularisation, avancement, promotion au choix, aptitude...);
- Communiquent auprès des agents sur les grandes étapes de leur carrière (avancements, promotions au choix, examens professionnels...) et sur les grands dossiers (refontes statutaires...);
- **Veillent au respect des règles** de recrutement dans la fonction publique ;
- **Répondent** aux questions des différents agents ;
- Assistent les agents auprès des employeurs (difficultés, convocations...);
- Participent aux travaux et sont **force de proposition** ;
- **Contribuent au dialogue social** dans toutes les réunions institutionnelles.

## Durant la précédente mandature, les élus et les représentants de l'UT CFE-CGC NC ont œuvré entre autres pour :

- **Préserver les emplois et maintenir la rémunération** de tous les agents de la fonction publique lors des confinements durant la période COVID ;
- **Mettre en place le télétravail** de manière effective ;
- **Créer le dispositif de rupture conventionnelle** dans la fonction publique ;
- **Obtenir une partie de la revalorisation du point d'indice.**

## Bilan 2019-2023

### Les dossiers importants de la mandature 2019-2023:

- **Formation, intégration et accompagnement** des agents contractuels dans la fonction publique ;
- **Amélioration du Dialogue Social** avec les employeurs au sein de certaines communes ;
- **Poursuite de l'amélioration des conditions de travail** (télétravail, temps partiel...);
- **Participation aux groupes de travail** concernant les textes sur la réglementation du temps de travail ;
- **Mise en place et suivi de CTP** (Comité Technique Paritaire) **et de CHSCT** (Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) dans certaines communes ;
- **Mise en place d'une équipe active de référents en décharge partielle** au sein de certaines communes ;
- **Mise en place d'un local syndical UT CFE CGC NC et d'une permanence à Nouméa** ;
- **Mise en place d'une médecine du travail, en progression, sur l'ensemble de la N-C.**

## Pour cette nouvelle mandature, l'UT CFE-CGC NC s'engage à :

- Améliorer et **moderniser le fonctionnement des CAP** (règlement intérieur, réunion par visio-conférence, valorisation du rôle de l'élu) ;
- **Poursuivre le combat pour la revalorisation du point d'indice** ;
- Participer activement à **la pérennité de la Caisse Locale de Retraite** par des mesures efficaces non radicales ;
- **Rajouter un échelon supplémentaire** dans toutes les grilles au vu du décalage de l'âge légal de départ à la retraite ;
- Poursuivre le suivi dans la fonction publique de la **mise en œuvre des mesures d'intégration** sur les postes permanents de la fonction publique et de son attractivité afin d'attirer de nouveaux fonctionnaires.

## Objectifs 2024 -2028

- **Être force de proposition** sur le projet de loi de pays et le projet de délibération fixant le temps de travail des agents publics de la Nouvelle-Calédonie et des filières sécurité et incendie ;
- **Promouvoir l'attractivité** de la fonction publique ;
- **Dynamiser un dialogue social** plus fréquent dans les communes à travers des échanges réguliers ;
- **Poursuivre l'amélioration des conditions de travail et du pouvoir d'achat** :
  - Étendre les tickets restaurant sur toutes les communes ;
  - Favoriser la qualité de vie et le bien-être au travail (yoga, gym sur temps de travail, etc) ;
  - Faciliter l'accès au télétravail et au temps partiel ;
  - Harmoniser l'accès à la médecine du travail ;
  - Lutter contre les risques psycho-sociaux (système de signalement, focus sur les métiers pénibles, ...)
- **Améliorer le statut des ACDP** (Agents Contractuels de Droit Public) : mise en place de l'avancement différencié/amendement de la réglementation ;
- **Accompagner les agents contractuels** dans les mesures d'intégration dans la fonction publique N-C ;
- **Faciliter la mobilité et le détachement dans des communes hors N-C** ;
- **Demander systématiquement des bilans sociaux** aux CTP des communes ;
- **Poursuivre le travail sur la refonte des réglementations sur les métiers spécifiques** :
  - Défense des conditions de départ à la retraite des sapeurs pompier ;
  - Refonte des statuts de la filière incendie ;
  - Réactualisation des statuts de la police municipale et de la filière incendie ;
  - Uniformisation du régime indemnitaire de la filière incendie territoriale et communale ;
  - Uniformisation du régime indemnitaire des polices municipales sur toutes les communes ;
  - Intégration des primes de fonction (police) ou de feu (pompiers) dans le calcul de la pension de retraite ;
  - Création d'une centrale d'achat pour les équipements police municipale et pompiers.

