

Manager en période de crise



Manager n'est pas un exercice facile mais en période de confinement, ça l'est encore moins.

Et pourtant, c'est dans les contextes de crise qu'il est essentiel de maintenir le lien avec l'équipe et d'être attentif à son fonctionnement managérial adapté. Ceci afin d'assurer la continuité du service mais surtout de porter une attention au bien être de l'équipe.

Heureusement, la Nouvelle-Calédonie s'est dotée d'outils numériques facilitant les échanges et le travail collaboratif et offrant plusieurs canaux de communications.

Ainsi, organiser des réunions à distance, partager des fichiers et des documents en ligne, tchatter, téléphoner etc. sont devenus simples pour peu qu'on ait une connexion internet.

Par ailleurs, convenir de rituels managériaux permet un meilleur suivi et la détection éventuelle de difficultés dans l'organisation du travail ou de risques psychosociaux.

Pour accompagner les managers de la collectivité, la DRHFPNC a proposé plusieurs fiches pratiques et outils managériaux. Elle reste à l'écoute en cas de besoin bien sûr.

Mme Audrey Charbonnel, chef du service accompagnement à l'innovation et au développement RH, est l'interlocutrice privilégiée sur l'organisation du travail et du télétravail et Virginie Guillo, chef du service Prévention et santé au travail, sur les aspects relatifs à la santé au travail.