



Données statistiques 2015

Relatives aux fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

Pôle fonction publique
DRHFPNC



Avant-propos

Le présent recueil a pour objectif de faire apparaître en un document synthétique les données relatives aux fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie en matière d'effectifs, de recrutements, de flux, d'absentéisme et de dialogue social concernant les deux fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie soit un total de 9876 agents répartis comme suit :

- 8 990 fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie ;
- 886 fonctionnaires communaux.

Ces données sont établies au 31 décembre 2015.

I - LES EFFECTIFS

A - L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

- 1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2015 5
- 2- Répartition géographique des fonctionnaires en activité 6

B - Répartition des fonctionnaires

- 1 - Répartition par catégorie et position statutaire
 - a - Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie 7
 - b - Les fonctionnaires communaux 7
 - c - Répartition par position statutaire 8
 - d - Les fonctionnaires en disponibilité 8
 - e - Les fonctionnaires en détachement 10
- 2 - Répartition par statut particulier, employeur, corps 11
- 3 - Répartition par catégorie et par sexe 15
- 4 - Répartition par filière et par catégorie 16
- 5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge
 - a - Répartition par sexe et tranche d'âge 17
 - b - La pyramide globale des âges 17
 - c - Répartition par filière et tranche d'âge 18
 - d - Répartition par tranche d'âge et employeur 18
 - e - Moyenne d'âge par filière et employeur 18
- 6 - Rémunération
 - a - INM et âge moyens par catégorie 19
 - b - INM moyen par filière et catégorie 19
 - c - Traitement moyen par filière et catégorie 19
- 7 - Le temps partiel 20
- 8 - Les promotions et avancements
 - a - L'avancement différencié 22
 - b - L'avancement à l'ancienneté 24
 - c - L'avancement des personnels enseignants 24
 - d - Les promotions et avancements 25
- 9 - Reconnaissance du CIMM 26

II - LE RECRUTEMENT

- 1 - Les recrutements par concours
 - a - L'évolution du nombre de concours et de candidats 27
 - b - Répartition du nombre de concours et de postes ouverts par statut 27
 - c - Taux de couverture des postes par statut 28
 - d - Evolution du taux de couverture des postes entre 2008 et 2015 31
 - e - Le coût des concours 32
 - f - Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes de catégorie B et C 32
- 2 - Les avis de vacances de postes 33
- 3 - Les recrutements sur titre 34
- 4 - Le recrutement par voie d'intégration 35
- 5 - Les bourses avec affectation spéciale 36
- 6 - Les élèves (IFPSS, IFMNC, ESPE) 37
- 7 - La préparation à l'agrégation 38
- 8 - La formation initiale 39

III - LES FLUX

1 - L'évolution des effectifs	40
2 - Les entrées et sorties	40
3 - Les changements de corps	41
4 - Les départs à la retraite	42
5 - Les perspectives de départs en retraite	43

IV - L'ABSENTEISME

1 - Les absences par type	44
2 - La maladie ordinaire	45
3 - La longue maladie et la longue durée	46
4 - La convalescence	46
5 - Les accidents du travail et de trajet par employeur	46

V – LES RELATIONS SOCIALES

1 - Les commissions administratives paritaires (CAP)	47
2 - Le comité supérieur de la fonction publique (CSFP)	48
3 - Les commissions d'aptitude et les conseils de disciplines	49
4 - Les moyens mis à disposition des syndicats	49

I - LES EFFECTIFS

A- L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2015

Employeur	Contractuels (1)			Fonctionnaires			TOTAL
	CDD	CDI	Total	Etat (2)	FPNC et FPC(3)	Total	
Etat	351	310	661	5 739	1 280	7 019	7 680
Nouvelle-Calédonie	209	306	515	124	1 411	1 535	2 050
Etablissements publics	806	1 608	2 414	269	2 601	2 870	5 284
Provinces	593	997	1 590	118	2 995	3 113	4 703
Communes	449	2 228	2 677	5	1 081	1 086	3 763
Total	2 408	5 449	7 857	6 255	9 368	15 623	23 480

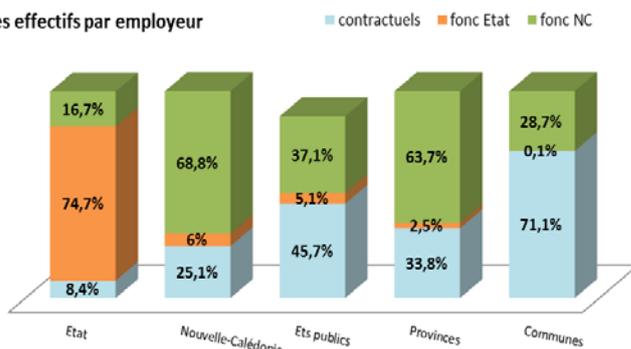
(1) source Mutuelle des fonctionnaires

(2) source ISEEE

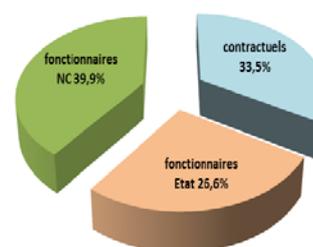
(3) source DRH

(3) Ces chiffres concernent les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie en activité en Nouvelle-Calédonie. Ne sont pas comptabilisés les fonctionnaires en disponibilité ou en détachement, ainsi que ceux affectés hors de Nouvelle-Calédonie.

Les effectifs par employeur



Effectif 2015 des institutions et administrations publiques



Zoom sur les agents non titulaires du secteur public présents au 31 décembre 2015

Employeur	CDD	CDI	Total
Nouvelle Calédonie	209	306	515
Etablissements administratifs de Nouvelle Calédonie	676	1292	1968
Etablissements publics industriels et commerciaux de Nouvelle Calédonie	130	316	446
Province Sud	263	343	606
Province Nord	213	388	601
Province des îles Loyaute	117	266	383
Haut-Commissariat en Nouvelle Calédonie	0	7	7
Vice Rectorat	207	42	249
Autres services publics nationaux	116	135	251
Etablissements publics nationaux	28	126	154
Communes	410	1725	2135
Etablissements publics communaux & intercommunaux & mixtes	39	503	542
TOTAL	2408	5449	7857

source MDF

2 - Répartition géographique des fonctionnaires en activité en Nouvelle-Calédonie



La répartition géographique des fonctionnaires en activité, indépendamment de leur employeur, est la suivante :

- 4.7% en province des îles Loyauté
- 11.7% en province Nord
- 83.6% en province Sud

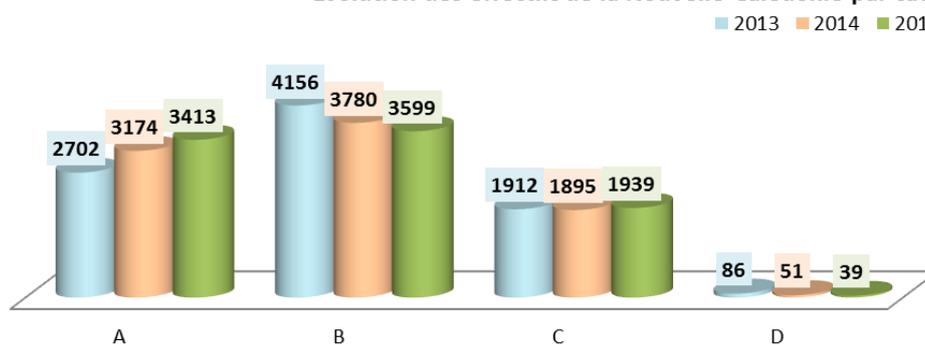
B-Répartition des fonctionnaires

1 - Répartition par catégorie / position statutaire

a - Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie

2014					Total	ACTIVITE	2015				Total	%
A	B	C	D	A			B	C	D			
2 939	3 427	1 822	46	8 234								
12	34	23		69	MISE A DISPOSITION	3 143	3 350	1 870	36	8 399	93,4%	
150	259	41	5	455	DISPONIBILITE	16	36	23		75	0,8%	
72	56	9		137	DETACHEMENT	161	158	35	2	356	4,0%	
1	4			5	CONGE POST-NATAL	91	52	10	1	154	1,7%	
						2	3	1		6	0,07%	
3 174	3 780	1 895	51	8 900		3 413	3 599	1 939	39	8 990		

Evolution des effectifs de la Nouvelle-Calédonie par catégorie

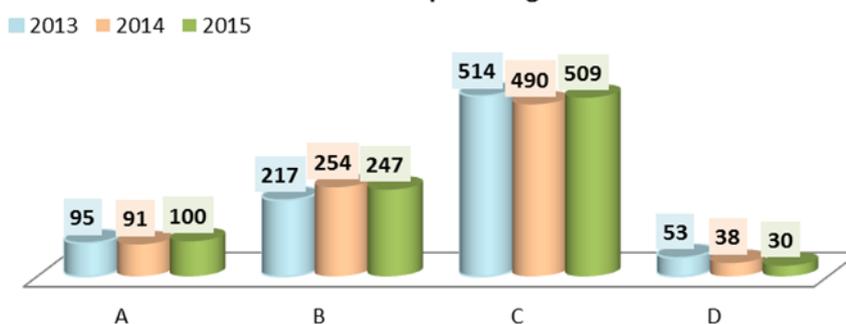


b - Les fonctionnaires communaux

2014					Total	ACTIVITE	2015				Total	%
A	B	C	D	A			B	C	D			
76	239	475	34	824								
-	-	-	-	-	MISE A DISPOSITION	82	222	489	28	821	92,7%	
9	14	10	3	36	DISPONIBILITE	-	-	-	-	-		
6	1	5	1	13	DETACHEMENT	10	17	14	1	42	4,7%	
-	-	-	-	-	CONGE POST-NATAL	8	8	6	1	23	2,6%	
						-	-	-	-	-		
91	254	490	38	873		100	247	509	30	886		

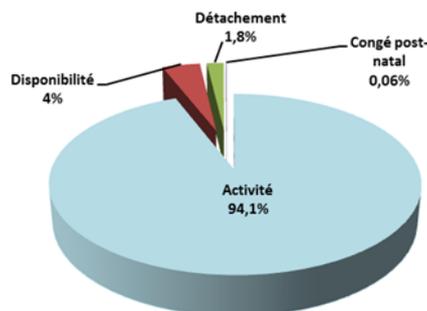
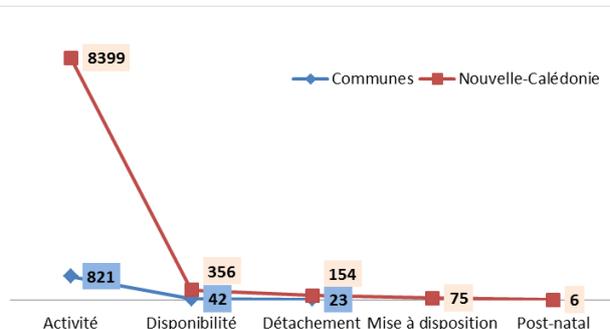
L'information relative à la mise à disposition et au congé post-natal des fonctionnaires communaux n'est pas disponible, car peu de communes utilisent le SIRH.

Evolution des effectifs communaux par catégorie



c - Répartition des fonctionnaires par position statutaire (deux fonctions publiques confondues)

Positions statutaires	2010	2011	2012	2013	2014	2015	%
Activité	8 649	8 656	8 804	9 015	9 127	9 220	93,4%
Mise à disposition						75	0,8%
Disponibilité	407	444	504	555	491	398	4,0%
Détachement	151	156	161	159	150	177	1,8%
Congé post-natal	11	5	6	6	5	6	0,06%
Total	9 218	9 261	9 475	9 735	9 773	9 876	



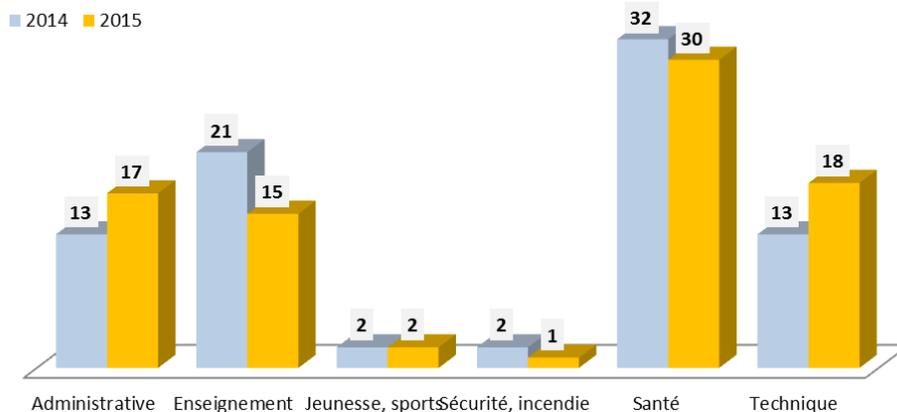
d - Les fonctionnaires en disponibilité

Effectif total de fonctionnaires en disponibilité

Fonctionnaires partis en disponibilité au cours de l'année 2015

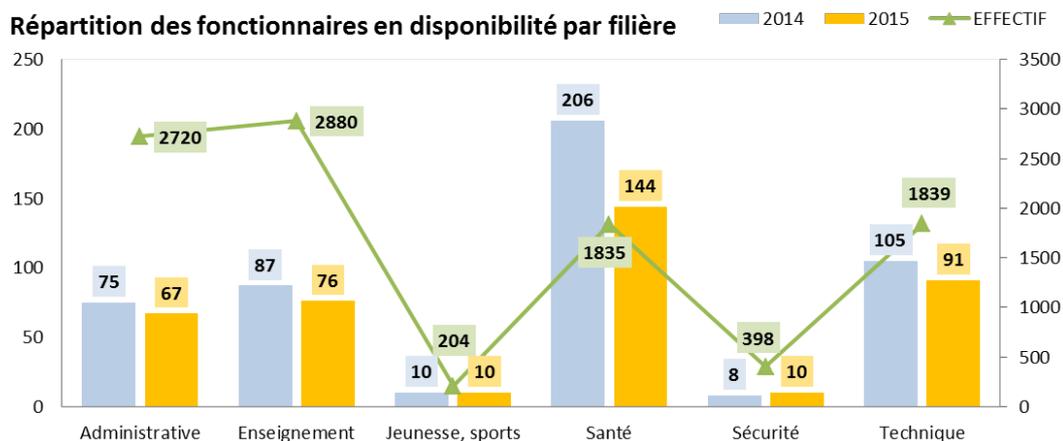
fonc communaux			fonc N-Calédonie			Total	Filière	fonction. communaux	fonction. N-Calédonie	Total	
H	F	Total	H	F	Total						
5	8	13	21	33	54	67	Administrative	1	16	17	
			27	49	76	76		Enseignement		15	15
			4	6	10	10		Jeunesse, sports		2	2
			23	121	144	144		Santé		30	30
5	5	10				10		Sécurité, incendie	1		1
15	4	19	56	16	72	91	Technique	3	15	18	
25	17	42	131	225	356	398			5	78	83

Evolution des départs en disponibilité par année



Répartition des fonctionnaires en disponibilité par statut particulier

Statut	2012	2013	2014	2015
Communes toutes filières d'emploi	31	33	36	42
<i>filière administrative</i>			11	13
<i>filière technique</i>			8	19
<i>filière sécurité</i>			17	10
Administration générale	56	64	53	43
Aviation civile météo	3	5	2	
Cadre territorial d'administration générale	5	6	5	2
Education et surveillance	12	12	6	6
Enseignement	63	78	74	66
Enseignement musical	4	4	4	4
Filière technique	88	90	75	64
Jeunesse et sports	6	10	8	6
Paramédicaux	161	177	169	112
Patrimoine et bibliothèque	4	6	3	4
Personnel socio-éducatif	12	13	17	15
Postes et télécommunications	24	24	18	17
Psychologues	12	14	8	9
Santé	20	19	13	8
TOTAL	501	555	455	398



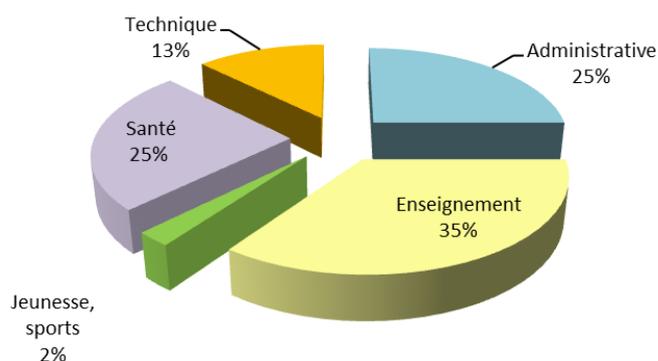
e - Les fonctionnaires en détachement

Effectif total de fonctionnaires en détachement

Fonctionnaires partis au cours de l'année 2015

fonc communaux			fonc N-Calédonie			fonc N-Calédonie			Filière	fonc N-Calédonie		
H	F	Total	H	F	Total	Total	H	F		Total		
12	7	19	23	22	45	64	Administrative	5	5	10		
			17	19	36	36	Enseignement	7	7	14		
			5	3	8	8	Jeunesse, sports		1	1		
			12	24	36	36	Santé	3	7	10		
1		1				1	Sécurité					
2	1	3	26	3	29	32	Technique	5		5		
15	8	23	83	71	154	177		20	20	40		

Répartition des fonctionnaires partis en détachement en 2015 par filière



Répartition des fonctionnaires en détachement par filière/statut particulier

	2015
ADMINISTRATIVE	64
Administration générale	43
Cadre ter adm générale	1
Filière adm communes	19
Postes et télécommunications	1
ENSEIGNEMENT	36
Enseignement	34
Surveillance, éducation	2
CULTURE JEUNESSE SPORT	8
Jeunesse, sport	4
Patrimoine, bibliothèque	4
SANTE SOCIAL	36
Psychologues	1
Personnels socio-éducatifs	14
Paramédicaux	16
Santé	5
INCENDIE	1
Filière incendie	1
TECHNIQUE	32
Aviation civile	1
Filière technique	27
Filière technique communes	3
Postes et télécommunications	1
TOTAL	177

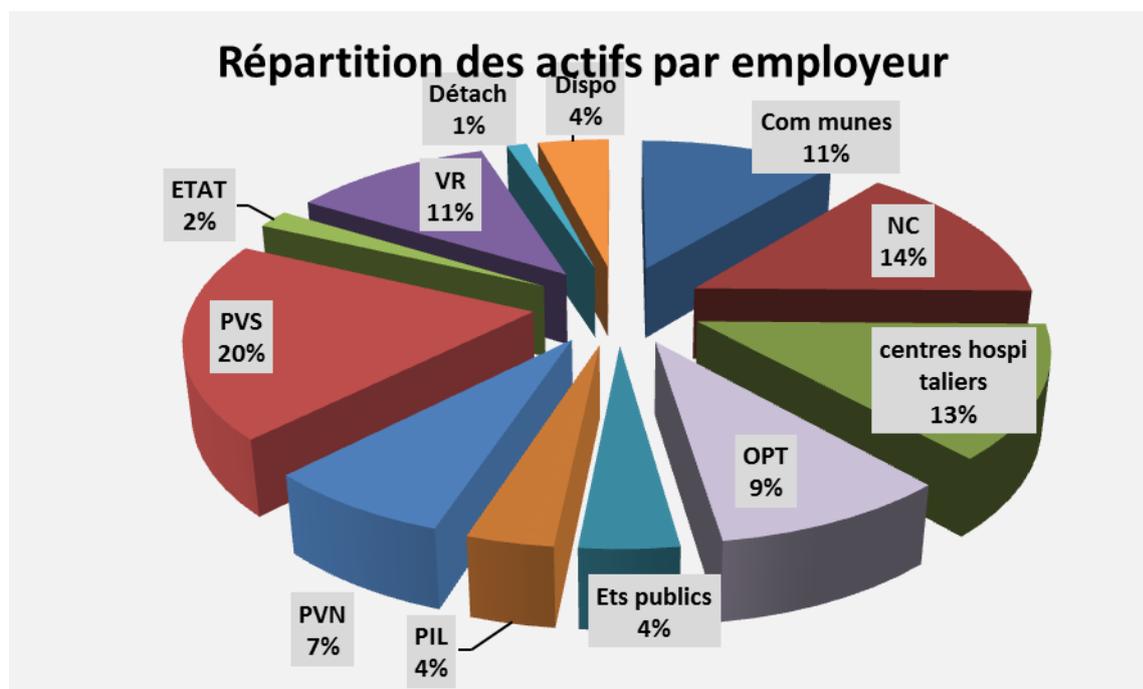
2 - Répartition par statut particulier et par employeur

Rappel 2014	Statut/employeur	Com munes	NC	centres hospitaliers	OPT	Ets publics	PIL	PVN	PVS	ETAT	VR	Détach (3)	Dispo	Total
	fonction publique communale													
394	Filière administrative	310	12		2	12	1	6	22		1	2	13	381
311	Filière incendie	116	3				1					1	2	123
	Filière sécurité	194	1						4	1			8	208
168	Filière technique	146	1	1	4				1	1		1	19	174
873	sous-total	766	17	1	6	12	2	6	27	2	1	4	42	886
	Fonction publique Nouvelle-Calédonie													
1 700	Administration générale	151	623	126	19	132	83	149	308	53	52	24	43	1 763
51	Cadre ter. Adm. Générale	4	7	1		1	11		10	1	2		2	39
135	Aviation civile		40				1			28		1		70
1 231	Filière technique	59	394	41	62	75	32	135	294	84	6	20	64	1 266
333	Education et surveillance	1	2			4	15	69	31	3	196	2	6	329
1 723	Enseignement 1er deg	2	162	1	1	3	146	285	1 016	1	63	12	54	1 746
741	Enseignement second deg		8			8			2	4	735	7	12	776
27	Enseignement musical					25							4	29
77	Jeunesse et sports	27	11				5	7	26			4	6	86
18	Officiers publics coutumiers		17											17
288	Personnel socio-éducatif	45	56	21		8	2	31	101		14	13	15	306
1 406	Paramédicaux	3	12	1 052		19	29	24	61	1	27	15	112	1 355
101	Patrimoine et bibliothèque	17	19	1		48		3	5	2		2	4	101
837	Postes et télécommunicati	2	11		831	1			2	1	1		17	866
(1) 158	Santé	1	6	38		4	7	14	21		1	5	8	105
74	Psychologues	1	10	16	1	3	1	5	20		2	1	9	69
(2)	Stat particulier pompier	2	16			40	3	1	5					67
8 900	sous-total	315	1 394	1 297	914	371	335	723	1 902	178	1 099	106	356	8 990
9 773	TOTAL	1 081	1 411	1 298	920	383	337	729	1 929	180	1 100	110	398	9 876

(1) Les élèves IFPSS (47 en 2014) ont été retirés des effectifs du statut particulier de la santé en 2015

(2) Les agents de la filière incendie ont été séparés des agents relevant du statut de l'aviation civile et de la météorologie

(3) 67 agents en position de détachement le sont auprès d'un employeur public en Nouvelle-Calédonie et sont comptabilisés dans les effectifs de cet employeur



Répartition par statut particulier et corps

2013			2014			Statut/corps	2015		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%	nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
879	33	3,8%	873	36	4,1%	Fonctionnaires communaux	886	42	4,7%
402	11	2,7%	394	11	2,8%	Filière administrative	381	13	3,4%
51	2		46	4		attaché	46	6	
54	1		53	1		rédacteur	48	1	
244	4		258	3		adjoint administratif	257	5	
53	4		37	3		agent administratif	30	1	
127	1	0,8%	123	2	1,6%	Filière incendie	123	2	1,6%
3			2			capitaine	4		
3			5			lieutenant	4		
6			10			major	10		
13			8			adjudant	16		
31			37			sergent	43		
50	1		46	2		caporal	44	2	
21			15			sapeur pompier	2		
196	5	2,6%	188	6	3,2%	Filière sécurité	208	8	3,8%
51			71	1		brigadier	72	1	
145	5		117	5		gardien police municipale	136	7	
154	16	10,4%	168	17	10,1%	Filière technique	174	19	10,9%
42	5		44	6		ingénieur	50	4	
102	11		113	11		technicien	113	15	
8			9			technicien adjoint	11		
2			2			maître nageur sauveteur			

8 856	522	5,9%	8 900	455	5,1%	Fonctionnaires de la NC	8 990	356	4,0%
1 652	64	3,9%	1 700	53	3,1%	Administration générale	1 763	43	2,4%
1			1			administrateur	1		
344	23		354	22		attaché	374	22	
544	20		571	21		rédacteur	592	12	
763	21		774	10		adjoint administratif	796	9	
86	6	7%	51	5	9,8%	Cadre territorial adm générale	39	2	5,1%
75	3		46	2		agent administratif	36	1	
2			1			agent de service	1		
9	3		4	3		dactylographe	2	1	
135	5	3,7%	135	2	1,5%	Aviation civile et météorologie	70	0	0,0%
1			1			ingénieur (IAC)	1		
6	1		7	1		ingénieur études exploitation (IEEAC)	8		
4			5			ingénieur électronicien (IESSA)	5		
17			17			ingénieur chef contrôle navig aér (ICNA)	19		
36	2		35	1		technicien sup études exploit (TSEEAC)	35		
26			31			technicien service sauvetage (TSSLIA)			
5	1		3			agent de l'aviation civile (AAC)	2		
40			36			agent service sauvetage (ASSLIA)			
						Statut particulier des pompiers	67	0	0,0%
						technicien service sauvetage (TSSLIA)	31		
						agent service sauvetage (ASSLIA)	36		
1 170	90	7,7%	1 231	75	6,1%	Filière technique	1 266	64	5,1%
477			509	43		ingénieur	519	38	
547			577	27		technicien	606	22	
146			145	5		technicien adjoint	141	4	
16			18			Officiers publics coutumiers	17	0	0,0%
16			18			officier public coutumier	17		

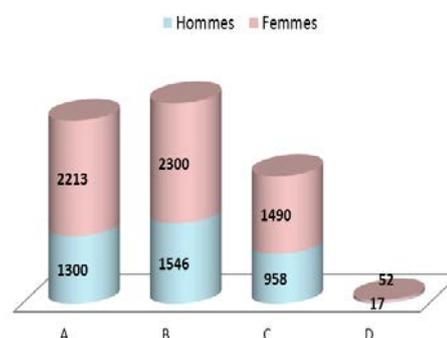
2013			2014			Statut/corps	2015		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%	nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
1 734	65	3,7%	1 721	54	3,1%	Enseignement 1er degré	1 746	54	3,1%
631	18		656	21		professeur des écoles	714	23	
15	2		15	2		institutrice breveté	9	1	
1088	45		1050	31		institutrice	1023	30	
694	13	1,9%	743	20	2,7%	Enseignement second degré	776	12	1,5%
38	2		42	2		professeur agrégé	42	1	
6			11	2		professeur bi-admis agreg	7		
421	8		473	14		professeur certifié	496	7	
40			45			professeur certifié EPS	48		
4			4			conseiller d'orientation	3		
4			3			personnel de direction	4		
27	1		7			prof d'enseig général de collège (PEGC)	1		
148	2		153	2		prof de lycée professionnel niv 2 (PLP 2)	155	4	
6			5			prof de lycée professionnel niv 1 (PLP1)	5		
						adjoint technique des étés enseignement	15		
27	4	14,8%	27	5	18,5%	Enseignement musical	29	4	13,8%
5			6	1		professeur enseignement musical	6		
11	2		10	1		assistant spécialisé ens musical	13	1	
11	2		11	3		assistant enseignement musical	10	3	
77	10	13%	77	8	10,4%	Jeunesse & sports	86	6	7,0%
8	4		10			conseiller activités physiques sportives	9		
3			3			conseiller socio-éducatif	3		
2			4			animateur socio-éducatif en chef	4		
15	2		15	3		animateur socio-éducatif	17	3	
7			11			éducateur activités phys,sport en chef	11		
34			30	4		éducateur activités physiques sportives	39	3	
4	4		1	1		moniteur éducateur			
4			3			opérateur activités physiques sportives	3		
279	15	5,4%	288	17	5,9%	Personnel socio-éducatif	306	15	4,9%
19			19			cadre socio-éducatif	23		
198	11		209	12		assistant socio-éducatif	222	14	
34	2		31	2		moniteur socio-éducatif	35	1	
28	2		29	3		adjoint socio-éducatif	26		
94	6	6,4%	101	3	3%	Patrimoine et bibliothèques	101	4	4,0%
3	1		3			conservateur en chef	3		
5			4			conservateur	4		
39	4		42	2		attaché de conservation	41	1	
25	1		28	1		assistant de conservation	30	2	
22			24			agent patrimoine	23	1	
328	10	3%	333	6	1,8%	Personnel éducation & surveillance	329	6	1,8%
14			16			conseiller principal d'éducation	20		
231	7		239	5		adjoint d'éducation	240	6	
83	3		78	1		surveillant d'éducation	69		
846	24	2,8%	837	18	2,2%	Postes et télécommunications	866	17	2,0%
9			5			cadre spécialiste d'exploitation	5		
48	3		6			cadre spécialiste technique	6		
38			45	1		cadre d'exploitation	49	1	
44	2		37	2		cadre technique	38	2	
152	3		186	4		contrôleur	177	2	
156	5		159	4		technicien	162	4	
308	9		284	5		agent d'exploitation	306	6	
44	1		68	1		agent technique	67	1	
47	1		47	1		préposé distribution postale	56	1	

2013			2014			Statut/corps	2015		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%	nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
1 447	177	12,2%	1 406	169	12%	Paramédicaux	1 355	112	8,3%
			3			directeur de soins	3		
8			7			cadre supérieur de santé	7		
60	3		57	4		cadre de santé	60	2	
24	1		24	2		infirmier anesthésiste	29	2	
16	1		15	1		infirmier bloc opératoire	16	1	
31	5		30	4		puéricultrice	31	4	
4			369	8		infirmier soins généraux	485	36	
764	134		365	108		infirmier	214	48	
13	5		12	4		masseur kinésithérapeute	9	2	
1	1		2	1		orthophoniste	2	1	
2			1			orthoptiste	1		
9	2		7	2		diététicien	8	2	
3			4			ergothérapeute	4		
9	2		8	2		psychomotricien	6	1	
39	3		37	2		manipulateur electroradiologie	36	1	
42	3		41	3		technicien de laboratoire	38		
12			16			préparateur en pharmacie	16		
393	17		392	28		aide-soignant	375	11	
12			15			auxiliaire de puériculture	15	1	
5			1			laborantin			
74	14	18,9%	74	8	11%	Psychologues	69	9	13%
16	1		18			psychologue ms&t	18	1	
58	13		56	8		psychologue santé	51	8	
122	19	15,6%	111	13	11,7%	Santé	105	8	7,6%
8	2		8	1		chirurgien dentiste	8	1	
41	8		37	6		médecin	33	1	
3			3			pharmacien	4		
70	9		63	6		sage femme	60	6	
75			47			Élèves IFPSS			
75			47			élève IFPSS			
9 735	555	5,7%	9 773	491	5,0%	Total général	9 876	398	4,0%

3 - Répartition par catégorie de fonctionnaires et par sexe

Catégorie	A		B		C		D		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
Fonctionnaires communaux	59	41	185	62	288	221	8	22	886
Fonctionnaires de la NC	1 241	2 172	1 361	2 238	670	1 269	9	30	8 990
Total	1 300	2 213	1 546	2 300	958	1 490	17	52	9 876
%	13,2%	22,4%	15,7%	23%	9,7%	15,1%	0,17%	0,5%	100%
Par catégorie	3 513		3 846		2 448		69		9 876
%	35,6%		38,9%		24,8%		0,7%		100%
Par sexe	Hommes		3 821		Femmes		6 055		9 876
%			38,7%				61,3%		100%

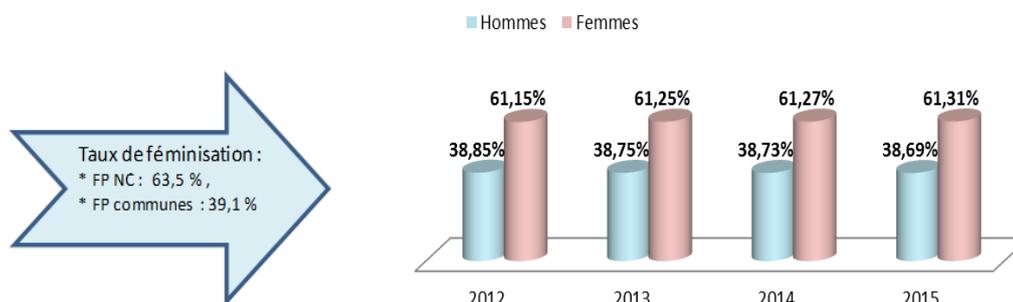
Fonctionnaires communaux			Catégorie	Fonctionnaires de la NC			Total général
Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
59	41	100	A	1 241	2 172	3 413	3 513
185	62	247	B	1 361	2 238	3 599	3 846
288	221	509	C	670	1 269	1 939	2 448
8	22	30	D	9	30	39	69
540	346	886		3 281	5 709	8 990	9 876



Répartition par sexe

2012			2013			Répartition par sexe	2014			2015		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
483	322	805	521	358	879	Fonctionnaires communaux	517	353	870	540	346	886
3 198	5 472	8 670	3 251	5 605	8 856	Fonctionnaires de la NC	3 268	5 635	8 903	3 281	5 709	8 903
3 681	5 794	9 475	3 772	5 963	9 735		3 785	5 988	9 773	3 821	6 055	9 876
38,85%	61,15%	100%	38,75%	61,25%	100%		38,73%	61,27%	100%	38,69%	61,31%	100%

Répartition homme/femme dans la fonction publique



Taux de féminisation :
 * FP NC : 63,5 %
 * FP communes : 39,1 %

Après un gain de 2 points entre 2005 et 2006 la fonction publique continue de se féminiser régulièrement, l'augmentation d'agent féminin est de 0.16% en 3 ans. A noter que le taux de féminisation de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie (63.5%) est supérieur au taux des 3 fonctions publiques métropolitaines cumulées (FPE, FPT, FPH) qui est de 62%.

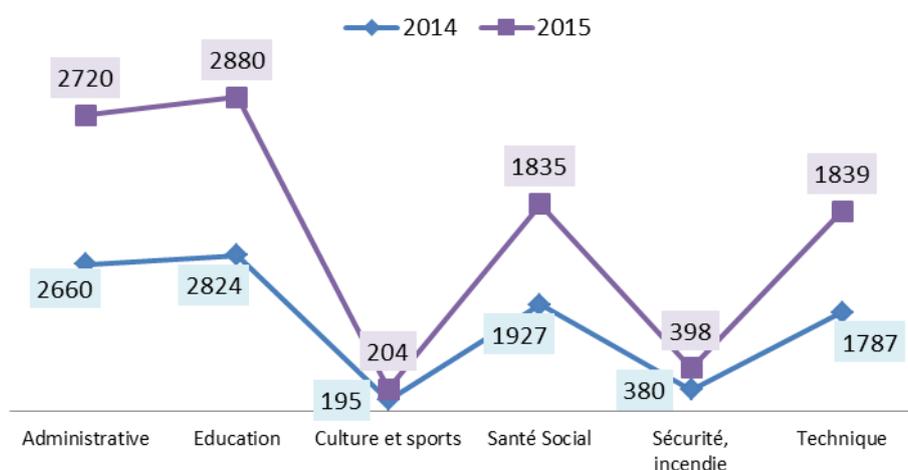
4 - Répartition par filière et par catégorie

2014					TOTAL	2015					TOTAL
A	B	C	D		2014	A	B	C	D		2015
452	808	1 312	88		2 660	475	817	1 359	69		2 720
1 417	1 314	93			2 824	1 500	1 287	93			2 880
63	106	26			195	60	118	26			204
708	798	421			1 927	828	591	416			1 835
2	117	260	1		380	4	117	277			398
623	890	274			1 787	646	916	277			1 839
3 265	4 033	2 386	89		9 773	3 513	3 846	2 448	69		9 876

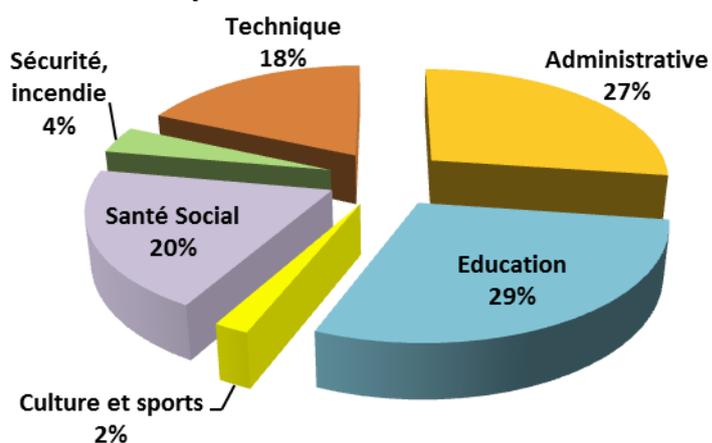
Effectifs par filière et par catégorie

Administrative
Education
Culture et sports
Santé Social
Sécurité, incendie
Technique

Evolution des effectifs par filière



Répartition 2015 par filière



5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge

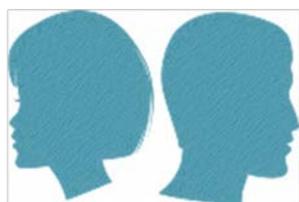
a - Répartition par sexe et tranche d'âge

Fonctionnaires communaux			Tranches d'âge	Fonctionnaires de la NC			Total général
Hommes	Femmes	TOTAL		Hommes	Femmes	TOTAL	
12	4	16	20-25 ans	50	68	118	134
63	31	94	26-30 ans	192	481	673	767
89	37	126	31-35 ans	465	873	1 338	1 464
90	47	137	36-40 ans	471	1 038	1 509	1 646
109	73	182	41-45 ans	657	1 170	1 827	2 009
74	71	145	46-50 ans	562	995	1 557	1 702
57	57	114	51-55 ans	557	758	1 315	1 429
43	24	67	56-60 ans	262	278	540	607
3	2	5	61 ans et +	65	48	113	118
540	346	886	Total	3 281	5 709	8 990	9 876

b - La pyramide globale des âges

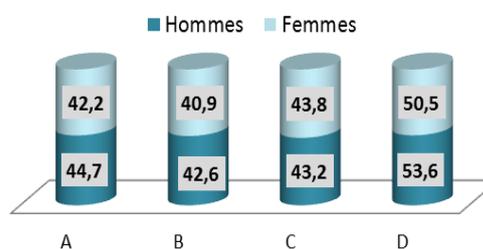
Moyenne d'âge globale : 42,7 ans

42,2 ans



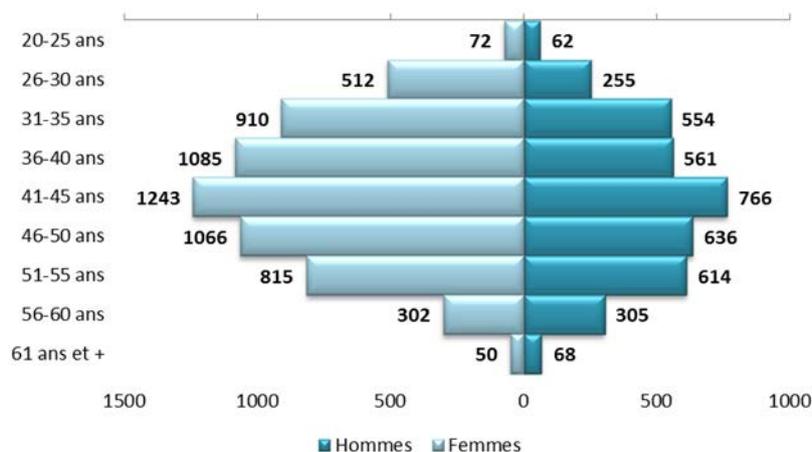
43,5 ans

La moyenne d'âge par catégories

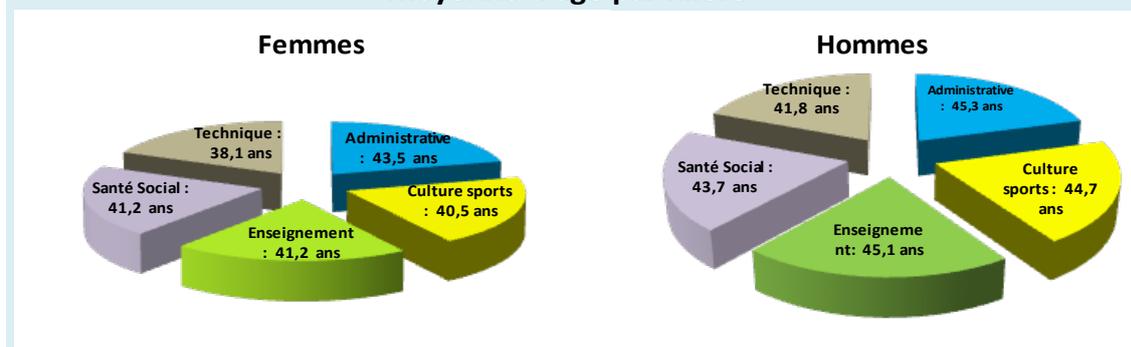


6 055 femmes en 2015
soit 61,3 % de l'effectif

3 821 hommes en 2015
soit 38,7 % de l'effectif



Moyenne d'âge par filière

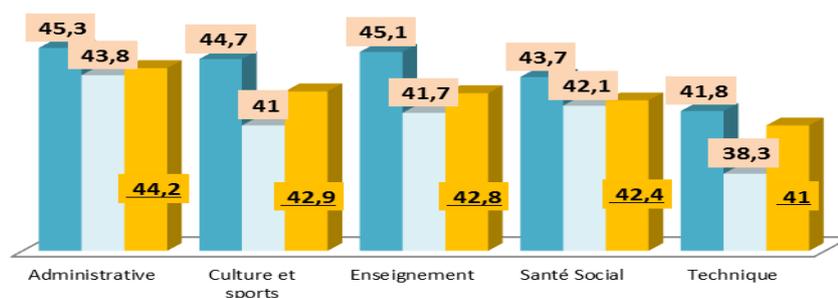


c - Répartition par filière et tranche d'âge

Filière	20-25 ans	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56-60 ans	61 ans et +	Total
Administrative	22	173	280	401	555	583	473	191	42	2 720
Enseignement	23	217	452	480	601	458	426	185	38	2 880
Culture sports		16	29	37	54	24	23	17	4	204
Santé social	23	154	260	353	350	323	247	108	17	1 835
Technique	66	207	443	375	449	314	260	106	17	2 237
Total	134	767	1 464	1 646	2 009	1 702	1 429	607	118	9 876

■ Hommes ■ Femmes ■ Tous

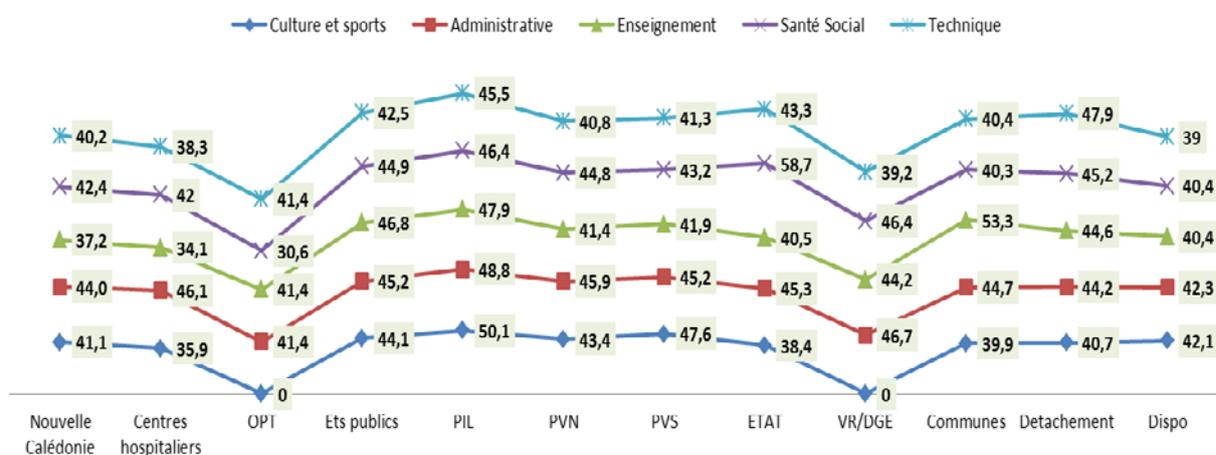
Age moyen par filière



d - Répartition par âge et par employeur

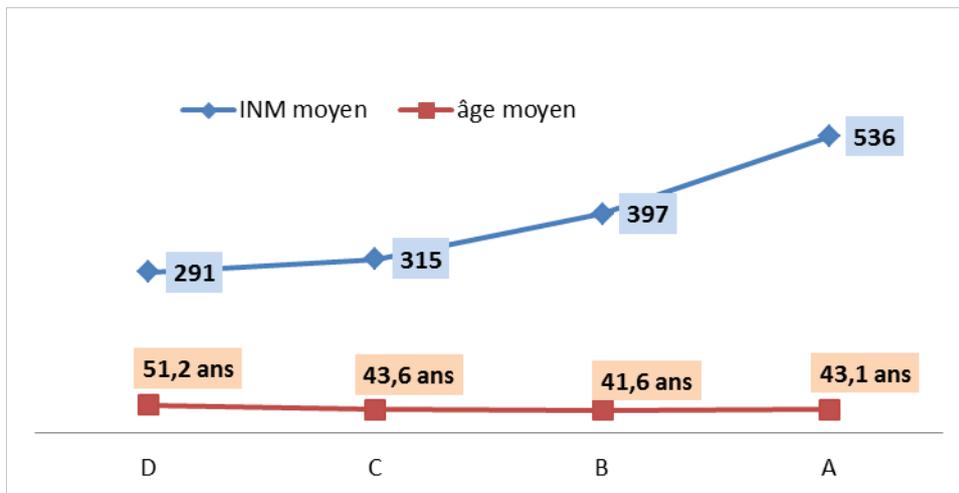
Tranche d'âge	NC	Centres hospital.	OPT	Ets publics	PIL	PVN	PVS	ETAT	VR/DGE	Communes	Détach.	Dispo.	Total
20-25 ans	43	20	25	3	1	7	15		2	18			134
26-30 ans	133	111	98	15	10	58	147	6	60	99	4	26	767
31-35 ans	229	180	148	46	22	112	320	25	116	160	11	95	1 464
36-40 ans	230	256	142	50	34	114	327	27	181	174	23	88	1 646
41-45 ans	267	250	186	94	58	141	383	47	246	233	21	83	2 009
46-50 ans	228	218	152	87	65	148	326	39	188	178	15	58	1 702
51-55 ans	184	190	122	54	80	107	279	25	198	135	22	33	1 429
56-60 ans	81	66	41	27	56	32	109	10	90	77	11	7	607
61 ans et +	16	8	7	8	11	10	25	1	20	7	3	2	118
Total	1 411	1 299	921	384	337	729	1 931	180	1 101	1 081	110	392	9 876

e - Moyenne d'âge par filière et par employeur

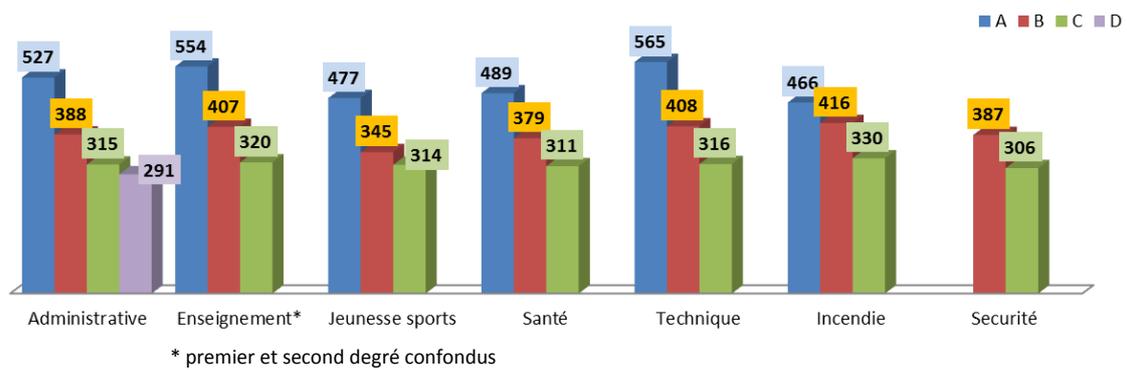


6 – Rémunération (à l'exclusion du régime indemnitaire)

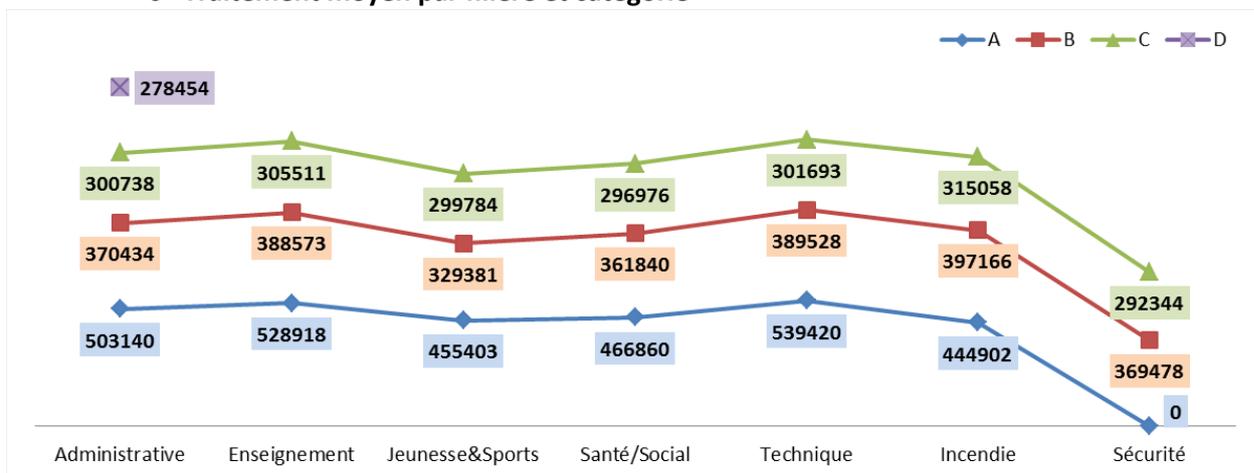
a - INM et AGE moyens par catégorie



b - INM moyen par filière et catégorie



c - Traitement moyen par filière et catégorie

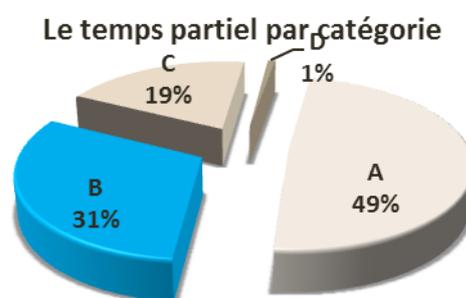
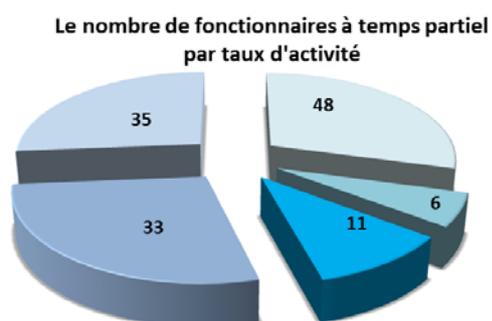


Le traitement de base affiché a été calculé sur la base de l'INM moyen assorti d'un taux d'indexation de 1,73%.

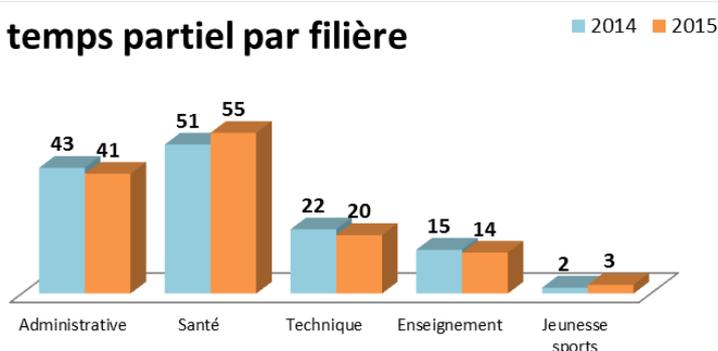
7 - Le temps partiel

En 2015, **133 fonctionnaires** toutes fonctions publiques confondues, exercent leur activité à temps partiels. **91 %** de ces agents sont des **femmes**.

Temps de travail	Filière		Sexe		Catégorie				Tranche d'âge				Total
	communaux	NC	Hommes	Femmes	A	B	C	D	-30	31-40	41-50	50+	
50%		39	2	37	16	9	13	1	2	13	18	6	39
60%		8	2	6	5	2	1			3	5		8
70%		14	3	11	5	8	1		1	5	6	2	14
80%	1	36	3	34	22	10	5		2	18	13	4	37
90%	1	34	5	30	17	12	6			10	22	3	35
Total	2	131	12	121	65	41	26	1	5	49	64	15	133



Le temps partiel par filière

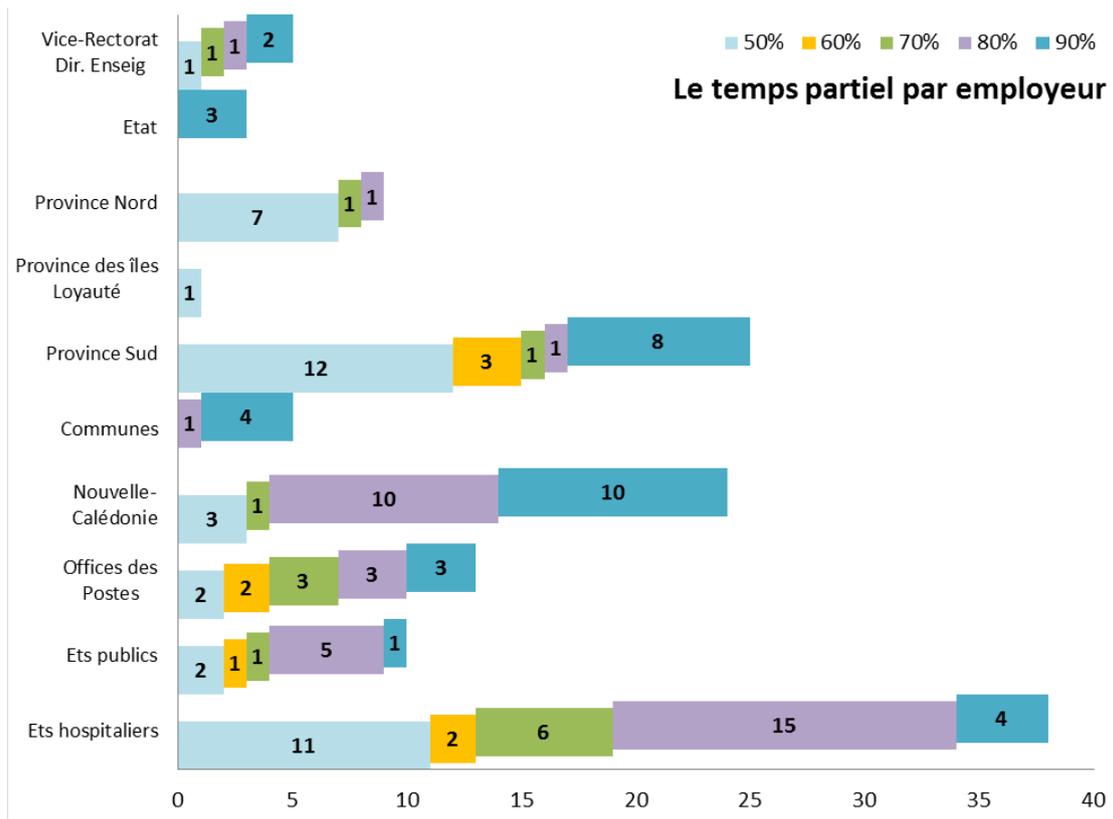


Les agents à temps partiel représentent 1.34% de l'effectif, ce taux reste identique à celui de 2014.

85% des agents à temps partiel se situent dans les tranches d'âge 30-50 ans.

Dans les fonctions publiques métropolitaines la part des agents à temps partiel est de 16.9% et 89% sont des femmes.

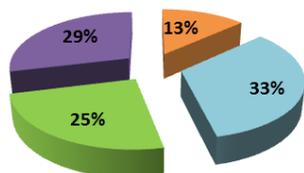
Le temps de travail le plus demandé en métropole est 80%, alors qu'en Nouvelle-Calédonie la répartition est presque égale entre les temps de travail à 50, 80 et 90%.



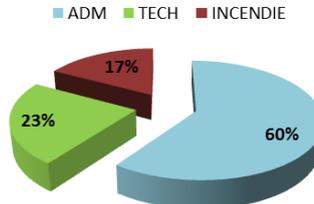
8 - Les promotions et avancements

a - L'avancement différencié

Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie
 ■ OPT ■ ADM ■ TECH ■ Médico social



Fonction publique communale
 ■ ADM ■ TECH ■ INCENDIE



Fonction publique communale

Avancement différencié 2014

Avancement différencié 2015

Promouvables	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini	Statut particulier/corps	Promouvables	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini
137	12	125	-	8,8%	Filière administrative	186	30	156	-	16,1%
17	5	12		29,4%	attaché	17	8	9		47,1%
21	3	18		14,3%	rédacteur	24	5	19		20,8%
99	4	95		4%	adjoint administratif	127	17	110		13%
-					agent administratif	18		18		
47	3	44	-	6,4%	Filière technique	71	15	56	-	21,1%
13	1	12		7,7%	ingénieur	18	6	12		33,3%
29	2	27		6,9%	technicien	50	9	41		18,0%
5		5			technicien adjoint	3		3		
46	2	44	-	4,3%	Filière incendie	53	11	42	-	20,8%
6	2	4		33,3%	officiers	8	3	5		37,5%
40		40		0,0%	non officiers	45	8	37		17,8%
230	17	213	-	7,4%	TOTAL	310	56	254	-	18,1%

Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

2014					2015					
Promouvables	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini	Statut particulier/corps	Promouvables	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini
37	3	34	-	8,1%	Aviation civile	48	10	38	-	20,8%
5	1	4		20%	ICNA	2	2			100%
9	2	7		22%	TSEAC	11	4	7		36%
11		11		0%	TSSLIA	13	2	11		15%
12		12		0%	ASSLIA	22	2	20		9%
500	70	429	1	14,0%	Filière technique	551	164	387	-	29,8%
175	32	143		18,3%	ingénieur	222	75	147		33,8%
269	31	237	1	11,5%	technicien	267	76	191		28,5%
56	7	49		12,5%	technicien adjoint	62	13	49		21,0%
669	91	576	2	13,6%	Administration générale	781	230	549	2	29,4%
126	18	107	1	14,3%	attaché	150	58	91	1	38,7%
224	35	188	1	15,6%	rédacteur	259	79	179	1	30,5%
319	38	281		11,9%	adjoint administratif	372	93	279		25,0%
28	2	26		7,1%	Cadre ter administration génér	23	2	21		8,7%
28	2	26		7,1%	agent administratif	23	2	21		8,7%
240	18	222	-	7,5%	Postes et télécommunications	325	88	237	-	27,1%
1		1			cadre spé technique	2		2		
-					cadre spé exploitation	4	3	1		75%
11		11			cadre d'exploitation	17	5	12		29,4%
12	1	11		8,3%	cadre technique	17	3	14		17,6%
63	6	57		9,5%	contrôleur	82	17	65		20,7%
-					techniciens	69	24	45		34,8%
105	8	97		7,6%	agent d'exploitation	98	25	73		25,5%
17		17			agent technique	26	9	17		34,6%
31	3	28		10%	préposé distrib. postale	10	2	8		20%
41	5	36		12,2%	Santé	36	12	24		33,3%
1		1			dentiste	3		3		
2		2			pharmacien	1		1		
9	2	7		22,2%	médecin	11	7	4		63,6%
29	3	26		10,3%	sage femme	21	5	16		23,8%
112	10	102	-	8,9%	Personnels socio-éducatifs	116	18	98	-	15,5%
8	1	7		12,5%	cadre socio-éducatif	6	1	5		16,7%
1		1			conseiller soc-éducatif	-				
74	8	66		10,8%	assistant soc-éducatif	81	14	67		17,3%
6		6			animateur soc-éducatif	-				
12		12			moniteur soc-éducatif	13	1	12		7,7%
11	1	10		9,1%	adjoint soc-éducatif	16	2	14		12,5%
15	1	14	-		Officier Public coutumier	1	-	1	-	
15	1	14		6,7%	OPC	1		1		
					paramédicaux	558	81	477	-	14,5%
					directeur des soins	-				
					cadre supérieur de santé	3	2	1		66,7%
					cadre de santé	24	6	18		25%
					infirmier anesthésiste	13	2	11		15,4%
					infirmier bloc opératoire	8	2	6		25%
					infirmier soins généraux	193	29	164		15%
					puéricultrice	13	3	10		23,1%
					infirmier diplômé d'Etat	81	8	73		9,9%
					masseur kinésithérapeute	2		2		
					orthophoniste	1		1		
					diététicien	3	1	2		33,3%
					ergothérapeute	2	1	1		50%
					psychomotricien	3		3		
					manip électroradiologie	15	1	14		6,7%
					technicien de laboratoire	11	3	8		27,3%
					préparateur en pharmacie	9	2	7		22,2%
					aide soignant	169	18	151		10,7%
					auxiliaire de puériculture	8	3	5		37,5%
1 642	200	1 439	3	12%	TOTAL	2 439	605	1 832	2	25%

b - L'avancement à l'ancienneté

Fonction publique communale

2014	Statut particulier/corps	2015
46	Filière sécurité	35
12	brigadier	12
34	gardien	23

Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

2014	Statut particulier/corps	2015
21	Patrimoine et bibliothèque	22
7	assistant conservation	7
13	attaché conservation	8
1	conservateur	1
	agent du patrimoine	6
11	Jeunesse, sports, loisirs	6
3	conseiller activités physiques sportives	2
	conseiller socio-éducatif	1
8	éducateur activités physiques sportives	3
1	opérateur activités physiques sportives	
72	Education	47
50	adjoint d'éducation	23
19	surveillant d'éducation	16
3	conseiller pl d'éducation	8
4	Enseignement musical	2
4	assistant enseig. musical	2
3	Aviation civile	4
2	IEEAC	2
1	IESSA	2
18	Santé	6
18	psychologue	6
-	Paramédicaux *	13
	cadre de santé	1
	infirmier soins généraux	6
	infirmier	5
	aide soignant	1
129	TOTAL	100

* les avancements des paramédicaux correspondent à l'apurement des anciennetés conservées suite au reclassement

c- L'avancement des personnels enseignants

2014	Statut particulier/corps	2015
660	Enseignement premier degré	647
205	professeur écoles	246
455	instituteur	401
221	Enseignement second degré	474
33	professeur agrégé	16
2	professeur bi-admissible	7
94	certifié	331
11	PEGC	
2	PLP 1	4
69	PLP 2	108
4	PLP HC	
3	conseiller principal d'éducation	8
3	conseiller d'orientation	
881	TOTAL	1 121

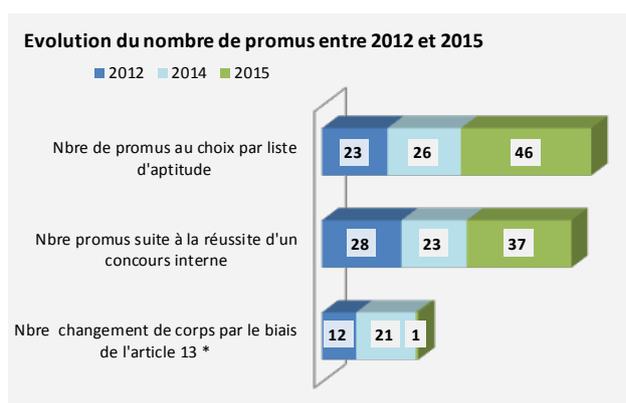
d- Les promotions et avancements

Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

Catégorie de promotion	Corps d'origine	Corps de promotion	Nbre changement de corps par le biais de l'article 13	Nbre promus suite à la réussite d'un concours interne	Nbre de promus au choix par liste d'aptitude
A	Instituteur	Professeur des écoles		15	25
A	Professeur des écoles	Professeur HC			6
A	PLP2	PLP2 HC			3
A	Certifié	Certifié HC			9
B	instituteur breveté	instituteur			3
A	Rédacteur	Attaché		8	
B	Adjoint administratif	Rédacteur		6	
B	Agent d'exploitation	Rédacteur		1	
C	Agent administratif	Adjoint administratif		2	
A	Assistant ens musical	Professeur ens musical		1	
B	Assistant ens musical	Assistant spé ens musical		2	
TOTAL				35	46

Fonction publique communale

Catégorie de promotion	Corps d'origine	Corps de promotion	Nbre changement de corps par le biais de l'article 13	Nbre promus suite à la réussite d'un concours interne	Nbre de promus au choix par liste d'aptitude
A	Lieutenant	Capitaine		1	
C	Dactylographe	Adjoint administratif	1		
C	Agent administratif	Adjoint administratif		1	
TOTAL			1	2	



* L'article 13 de la délibération n° 81 du 24 juillet 1990 portant droit et obligation des fonctionnaires territoriaux permet le changement de corps dans le cadre de la mobilité ou d'intégration.

L'augmentation du nombre de promotions et avancements en 2015 est liée à la campagne de promotion au choix des enseignants du premier degré et à un taux de réussite plus important aux différents concours internes.

9 – Reconnaissance du CIMM

En application de l'article 12 de *la convention de mise à disposition globale et gratuite (MADCG) des personnels rémunérés sur le budget de l'Etat au titre de l'exercice des compétences en matière d'enseignement du second degré public et privé, d'enseignement primaire privé et de santé scolaire* signée le 18 octobre 2011, lequel dispose que « *l'Etat est compétent pour reconnaître après avis du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, que le centre des intérêts moraux et matériels des fonctionnaires d'Etat qui en font la demande est situé en Nouvelle-Calédonie* ».

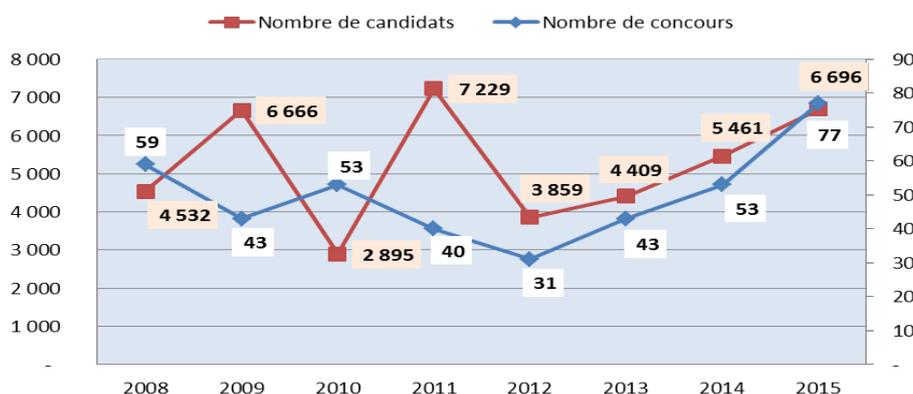
24 demandes ont été examinées en 2015 et ont toutes fait l'objet d'un avis défavorable du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie dans la mesure où l'ensemble des intéressés remplissaient les conditions en vue d'une intégration dans la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie.

II - LE RECRUTEMENT

1 - Les recrutements par concours

a - L'évolution du nombre de concours et du nombre de candidats

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Nombre de concours	59	43	53	40	31	43	53	77
Nombre de candidats	4 532	6 666	2 895	7 229	3 859	4 409	5 461	6 696



37 concours de catégorie A
29 concours de catégorie B
11 concours de catégorie C



896 candidats
1 932 candidats
3 868 candidats

L'augmentation des concours est notamment liée à la réforme menée en 2014 et conduisant à l'organisation de concours sur titres avec épreuves pour des corps qui connaissaient un recrutement sur titre (19 concours, dont 12 pour les paramédicaux).

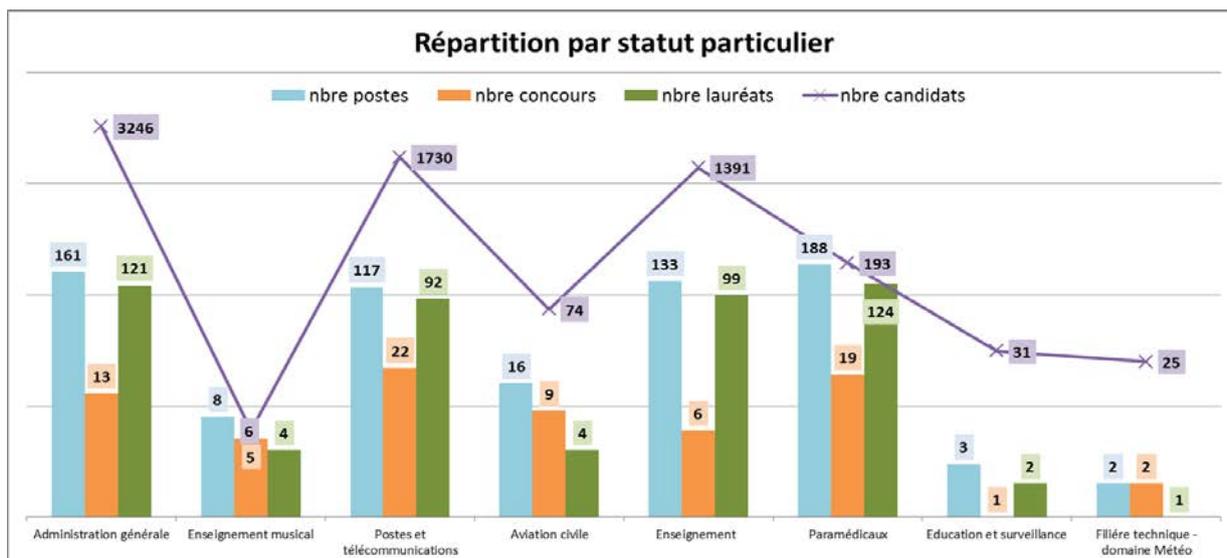
b - Répartition du nombre de concours et du nombre de postes ouverts par statut

2015			Statut particulier	2014		
Nombre de postes ouverts	Nombre de concours	Nombre de lauréats		Nombre de postes ouverts	Nombre de concours	Nombre de lauréats
161	13	121	Administration générale	53	11	38
16	9	4	Aviation civile	21	10	8
117	22	92	Postes et télécommunications	42	7	40
8	5	4	Enseignement musical	3	1	2
0	0	0	Jeunesse, sport et loisirs	7	2	7
125	5	91	Enseignement 1er degré	104	5	85
8	1	8	Enseignement 2nd degré (*)			
188	19	124	Paramédicaux	85	12	39
3	1	2	Education et surveillance			
			Patrimoine et bibliothèque			
			Officier public coutumier	5	2	2
2	2	1	Filière technique - domaine Météo	4	3	4
628	77	447	TOTAL	324	53	225

(*) concours externe d'ATNEE

On relève une constante augmentation du nombre de concours ouverts chaque année. Il apparaît nécessaire de réfléchir à une optimisation de leur organisation :

- en regroupant les concours de même catégorie ou concernant des métiers identiques
- en favorisant leur organisation tous les deux ans



c - Taux de couverture des postes par statut particulier

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Administration générale	Attaché d'administration	Externe	12	160	125	8	67
		Interne	5	83	63	5	100
		Réservé	1	9	9	1	100
	Attaché principal	Examen prof	9	29	27	9	100
	Administrateur	Interne	3	4	3	0	0
	Rédacteur	Externe	16	519	320	16	100
		Interne	7	111	83	6	86
		Réservé	2	25	17	2	100
	Rédacteur principal	Examen prof	19	63	54	17	89
	Adjoint administratif	Externe	30	2068	1597	30	100
Interne		30	0	0	0	0	
Réservé		6	98	74	6	100	
Adjoint administratif principal	Examen prof	21	77	75	21	100	
			161	3246	2447	121	75

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Postes et télécom munications	Cadre d'exploitation	Externe	2	51	28	2	100
		Externe sur titres	3	16	15	3	100
		Interne	11	104	91	5	45
		Réservé	2	0	0	0	0
	Cadre technique	Externe	4	24	12	0	0
		Externe sur titres	4	6	5	3	75
		Interne	9	65	54	7	78
		Réservé	2	0	0	0	0
	Cadre spécialiste d'exploitation	Interne	1	7	7	1	100
	Cadre spécialiste technique	Interne	1	10	9	1	100
	Contrôleur grade principal	Externe sur titres	3	41	41	3	100
	Contrôleur grade normal	Interne	10	145	137	10	100
		Réservé	2	1	1	0	0
		Examen prof	7	63	59	7	100
	Technicien grade normal	Externe	3	148	82	3	100
		Externe sur titres	2	17	16	2	100
		Interne	7	40	32	7	100
		Examen prof	3	9	9	2	67
		Réservé	1	2	2	1	100
Agent technique	Réservé	6	9	9	1	17	
Agent d'exploitation	Réservé	19	63	59	19	100	
Préposé distrib. postale	Sélection prof	15	909	669	15	100	
			117	1730	1337	92	79

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Enseignement musical	Professeur	Externe sur titres	1	0		0	0
	Professeur	Interne	1	2	2	1	100
	Assistant spécialisé	Externe sur titres	2	0		0	0
	Assistant spécialisé	Interne	3	3	3	2	67
	Assistant	Externe sur titres	1	1	1	1	100
			8	6	6	4	50

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Enseignement 1er degré	Professeur des écoles	Externe	40	114	93	17	43
		Externe spécial	10	23	18	3	30
		Interne	27	57	51	26	96
	Instituteur	Externe	25	526	404	25	100
		Spécial	23	83	75	20	87
Enseignement 2nd degré	ATNEE NC	Externe	8	588	472	8	100
			133	1391	1113	99	74

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Education et surveillance	CPE interne spécial	Interne spécial	3	31	12	2	67
			3	31	12	2	67

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Aviation civile	IESSA	Externe	2	1	0	0	0
	IESSA	Sélection prof	1	0	0	0	0
	IESSA	Interne	1	0	0	0	0
	ICNA	Sélection prof	1	1	1	1	100
	ICNA	Externe	5	9	1	1	20
	TSEEAC	Externe	2	51	22	1	50
	IEEAC	Interne	1	0	0	0	0
	IEEAC	Externe	2	1	0	0	0
			15	63	24	3	20

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Filière technique météo -	Ingénieur 2ème grade	Interne	1	1	1	0	0
	Technicien 2ème grade	Externe	1	24	11	1	100
			2	25	12	1	50

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Pompiers de la NC	TSSLIA	Interne	1	11	8	1	100
			1	11	8	1	100

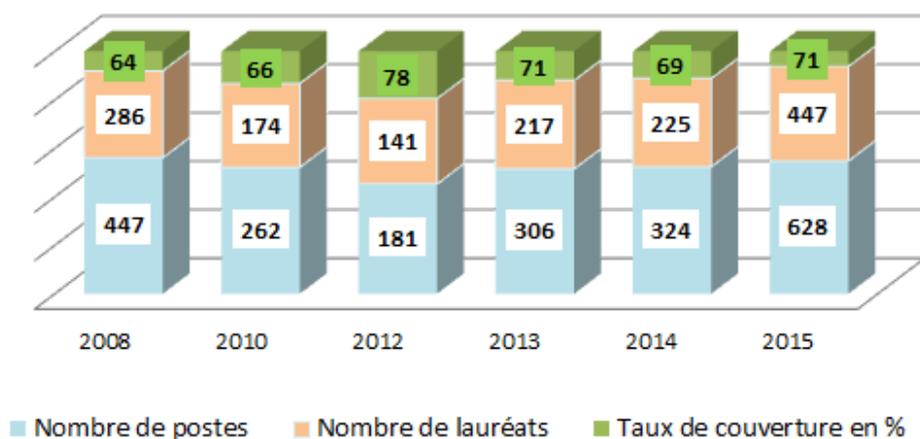
Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Santé	Sage-femme cadre	Interne sur titres	1	0	0	0	0
			1	0	0	0	0

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Paramédicaux	Cadre de santé	Interne sur titres	20	16	16	11	55
	Cadre supérieur de santé	Interne sur titres	2	2	2	2	100
	Infirmière puéricultrice	Externe sur titres	2	4	4	2	100
	Infirmiers anesthésistes	Externe sur titres	5	5	5	5	100
	Infirmiers de bloc opératoire	Externe sur titres	1	1	1	1	100
	Infirmiers en soins généraux	Externe sur titres	94	61	61	44	47
	Diététicien	Externe sur titres	1	4	4	1	100
	Infirmiers diplômés d'Etat	Externe sur titres	30	34	34	30	100
	Manipulateur électroradiologie	Externe sur titres	1	1	1	1	100
	Masseurs kinésithérapeutes	Externe sur titres	3	1	1	0	0
	Orthophoniste	Externe sur titres	1	0	0	0	0
	Préparateur en pharmacie	Externe sur titres	2	8	8	2	100
	Psychomotricien	Externe sur titres	1	1	1	1	100
	Aide-soignant	Externe sur titres	24	55	50	24	100
			187	193	188	124	66

TOTAL	628	6696	5147	447	71
--------------	------------	-------------	-------------	------------	-----------

d - Evolution du taux de couverture de postes entre 2008 et 2015

	2008	2010	2012	2013	2014	2015
Nombre de postes	447	262	181	306	324	628
Nombre de lauréats	286	174	141	217	225	447
Taux de couverture en %	64	66	78	71	69	71



Ce taux de couverture est différent par catégorie et s'établit :

- pour la catégorie A : 56.4%
- pour la catégorie B : 90%
- pour la catégorie C : 78.1%

On constate également une différence de 5 points du taux de couverture entre :

- les différents modes de recrutement externe (69.38%) ;
- les autres modes de promotion en interne ou ouverts aux agents non titulaires (74.38%).

Cette différence peut s'expliquer par le fait que les candidats 'internes' ainsi que les agents non titulaires bénéficient de formation afin de préparer les épreuves.

e - Coût des concours

En 2015, **77 concours** ont été organisés pour **628 postes**.

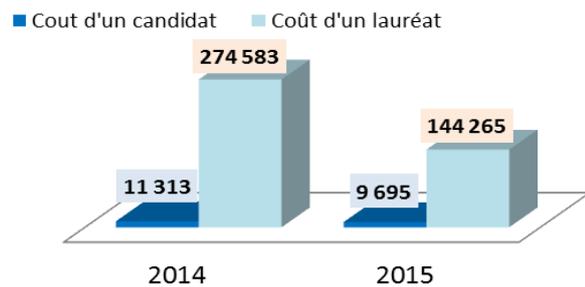


Le **coût moyen** de l'organisation d'un concours est évalué à :

- * **9 695 F.CFP** par candidat inscrit,
- * **144 265 F.CFP** par lauréat,
- pour un **budget global de 64 919 000 F.CFP**.

Il prend en considération :

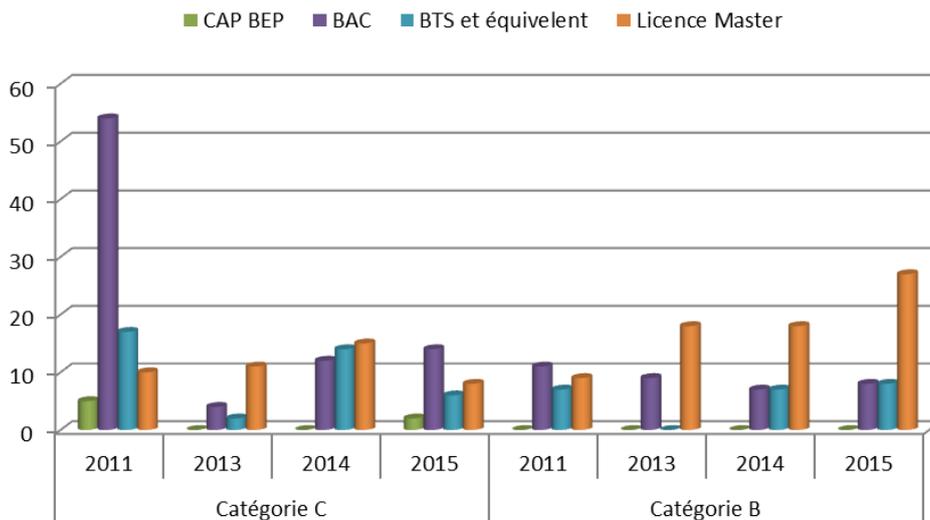
- * la conception des sujets et la correction des copies;
- * les locations de salles et l'indemnisation des commissions de surveillance;
- * les frais de déplacement et l'indemnisation des membres des jurys;
- * la fourniture des copies;
- * les salaires des agents participant à la mission concours.



La diminution des coûts entre 2014 et 2015 s'explique par :

- le nombre de postes offerts : 628 en 2015 pour 324 en 2014 ;
- l'augmentation du nombre de candidats : 6 696 contre 5 461 en 2014 ;
- le taux de couverture des postes : 72 % pour 69 % en 2014.

f - Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes de catégorie B et C



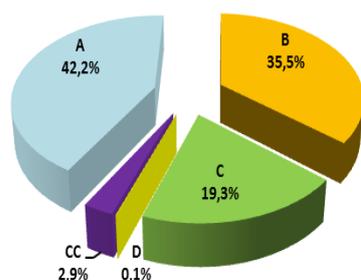
2 - Les avis de vacance de poste

Employeur	Effectif	Nbre AVP
Nouvelle-Calédonie	1 411	340
Centres hospitaliers	1 299	192
Office des postes et télécommunications	921	204
Etablissements publics	384	125
Province des îles Loyauté	337	76
Province Nord	729	149
Province Sud	1 931	291
Vice-Rectorat Dir.enseignements	1 101	23
Etat	180	13
Communes	1 081	326
Total	9 374	1 739

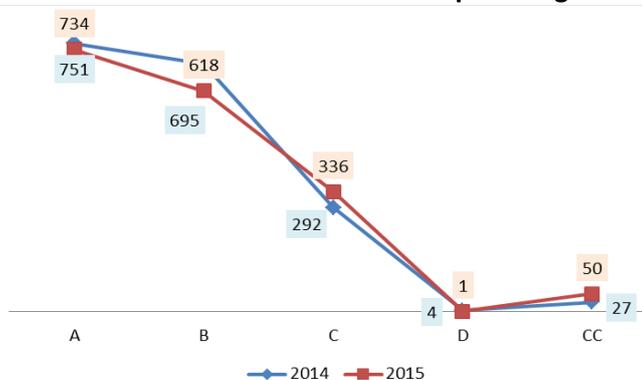


Le nombre important d'AVP concernant la Nouvelle-Calédonie semble justifié par le fait que chaque réorganisation est systématiquement accompagnée du lancement d'AVP.

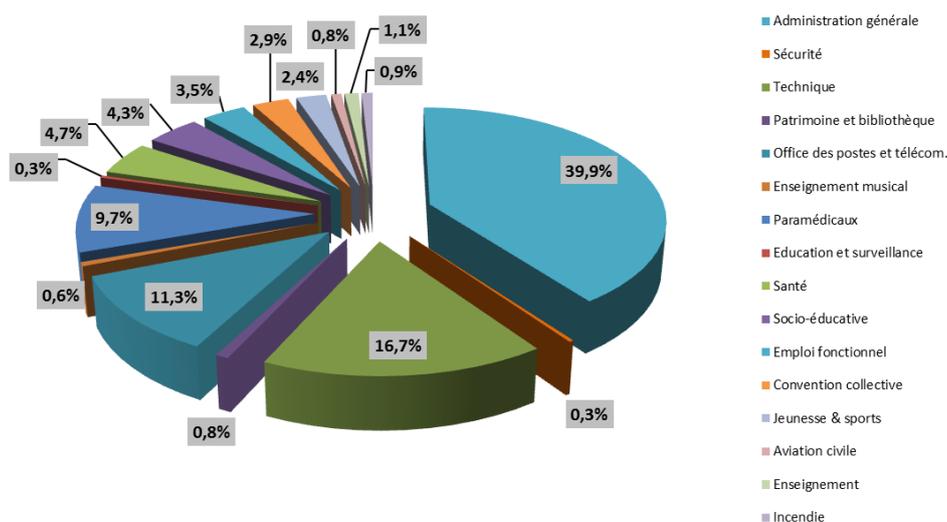
Répartition par catégorie



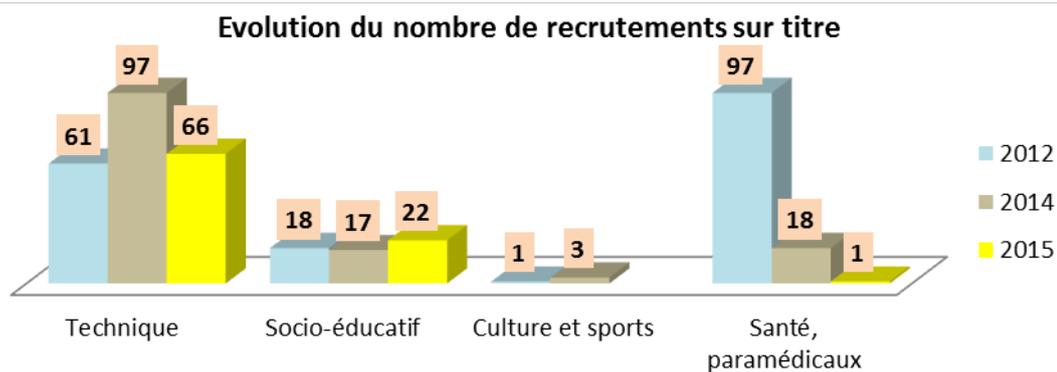
Evolution du nombre d'AVP par catégorie



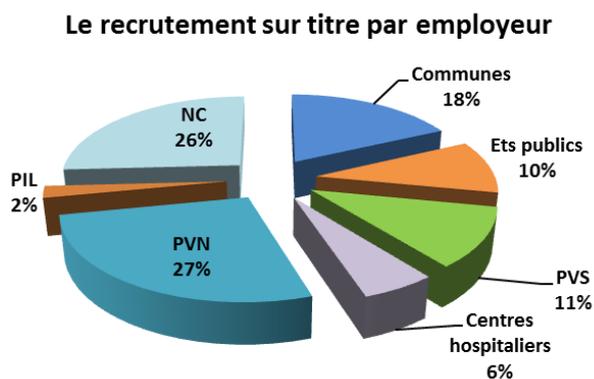
Répartition par statut particulier



3 - Les recrutements sur titre



Filière	Corps	2012	2014	2015
Technique	ingénieur	28	40	26
	technicien	25	43	38
	technicien adjoint	8	13	2
	IEEAC		1	
Personnel socio-éducatif	assistant socio-éducatif	13	15	17
	adjoint socio-éducatif	1		
	moniteur socio-éducatif	4	2	5
Santé, paramédicaux	psychologue de santé	5	2	
	psychologue médico social	2	3	
	aide soignant	29		
	ergothérapeute	1		
	manipulateur électroradiologie	1		
	orthophoniste	1		
	préparateur en pharmacie	1		
	puéricultrice	1		
	technicien de laboratoire	4		
	infirmier	49	10	
	infirmier anesthésiste		1	
	chirurgien dentiste		1	
	médecin			1
sage femme	3	1		
Culture et sports	attaché de conservation	1	3	
TOTAL DES RECRUTEMENTS SUR TITRE		177	135	89



4 - Le recrutement par voie d'intégration

71 agents ont été recrutés par voie d'intégration en 2015.

Au titre de l'article 23-4 de l'arrêté n°1065 du 22 août 1953

Corps	Nombre
Attaché	3
Adjoint administratif	2
Assistant soc-éducatif	2
Cadre de santé	1
Infirmier anesthésiste	2
Psychologue	1
Certifié	29
Certifié éducation physique et sportive	2
Ingénieur	2
Technicien	2
Personnel de direction	2
Professeur de lycée professionnel niv 2	5
Professeur des écoles	3
Total	56

L'article 23-4 de l'arrêté n°1065 du 22 août 1953 crée une possibilité d'intégration de fonctionnaires relevant des fonctions publiques métropolitaines dans le corps d'accueil correspondant à l'emploi qu'ils auront occupés pendant une durée minimale ininterrompue de deux ans au jour de l'intégration, sous réserve qu'ils appartiennent à un corps ou cadre d'emploi réputé équivalent.

Au titre de l'article 17 de la délibération n° 248 du 27 décembre 2012 portant statut particulier des adjoints techniques des établissements d'enseignement du second degré,

- 15 agents ont bénéficié du dispositif d'intégration.

5 - Les bourses avec affectation spéciale

Les bourses avec affectation spéciale sont attribuées en vue de l'obtention d'un diplôme permettant l'accès aux concours ou recrutement sur titre des corps de catégories A et B de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie. Les diplômes pour lesquels les bourses sont attribuées sont déterminés chaque année, en fonction de la gestion prévisionnelle des emplois réalisée par les collectivités et d'un plan de prévision des besoins de la Nouvelle-Calédonie pour les années à venir.

<p>Le coût des bourses s'élève à 60, 2 millions.</p>	Communiqués	63 000
	Frais de transport	1 802 990
	Déménagements	587 224
	Allocations mensuelles et indemnités	57 772 707

Répartition des bourses attribuées au **31 décembre 2015**

Diplôme visé	Nbre bourses
Diplôme d'Etat de docteur en médecine	9
Diplôme d'Etat de docteur en chirurgie dentaire	1
Diplôme d'Etat de masseur kinésithérapeute	1
Certificat de capacité d'orthophoniste	1
Diplôme d'Etat de psychomotricien	1
Diplôme d'Etat de sage femme	3
Master en psychologie	1
Diplôme d'Etat d'assistant de service social	3
Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé	3
Diplôme de technicien supérieur en imagerie médicale et radiologie thérapeutique (DTSIMRT)	1
Diplôme d'ingénieur informatique	2
Brevet de technicien supérieur en analyses agricoles, biologiques et biotechnologiques (BTSA Anabiotec)	1
Diplôme d'ingénieur travaux publics - génie civil	4
Diplôme d'ingénieur géomètre topographe	1
Master de chimie spécialité CATE parcours "Sciences Analytiques pour le Vivant et l'Environnement"	1
BTS Travaux Publics	1
BTSA Gestion et Maîtrise de l'Eau (GEMEAU)	1
Diplôme d'Etat de docteur en médecine (suivi internat - sans impact financier)	7
Total	42

6 - Les élèves (IFPSS, IFMNC, ESPE)

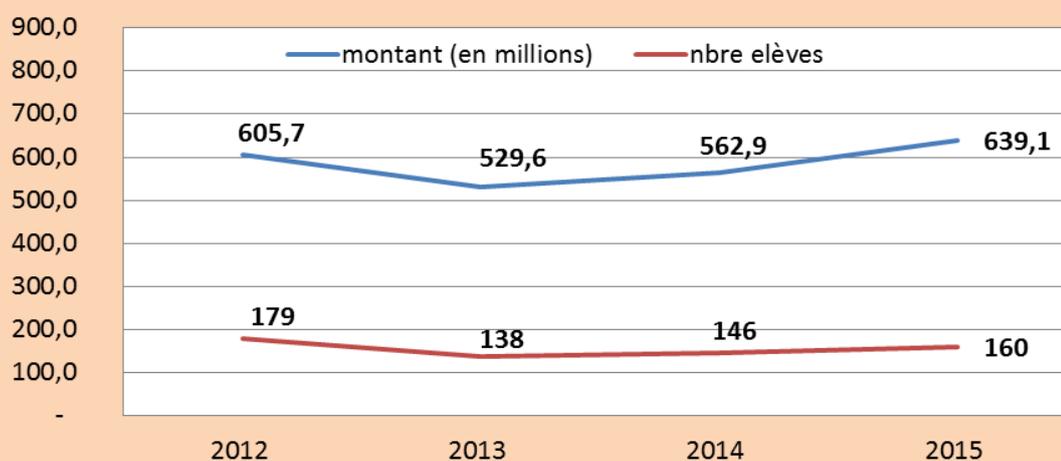
Le coût des agents en écoles de formation en 2015 s'élève à **639 058 257 F.CFP.**

Le nombre d'élèves présents au 31 décembre 2015 est de :

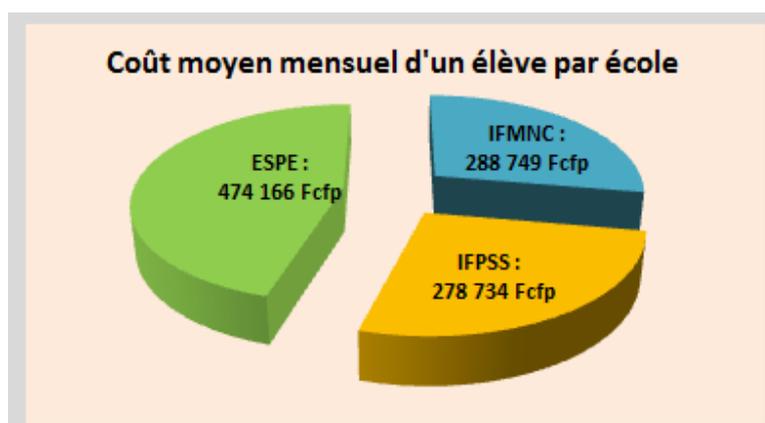
- 76 à l'institut de formation des maîtres de Nouvelle-Calédonie (IFMNC)
- 50 à l'institut de formation des professions sanitaires et sociales (IFPSS)
- 34 à l'école supérieure du professorat et de l'éducation (ESPE)

82,5 % des élèves sont des femmes.

Evolution du coût/nombre d'élèves



Coût moyen mensuel d'un élève par école

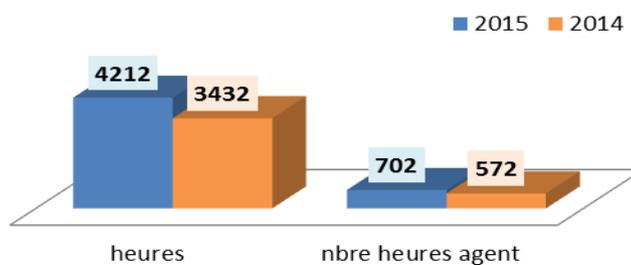


En 2015, la masse salariale des élèves de chaque établissement s'établit comme suit :

- IFMNC : 264 378 747 FCFP
- ESPE : 190 045 894 FCFP
- IFPSS : 184 633 616 FCFP

7 - La préparation à l'agrégation

Le nombre d'agents bénéficiant du dispositif de préparation à l'agrégation est resté identique en 2015 par rapport à 2014, soit : 6.



Les matières retenues pour les formations se répartissent comme suit :

- 3 stagiaires en anglais ;
- 2 stagiaires en histoire/géographie ;
- 1 stagiaire en sciences de la vie et de la terre.

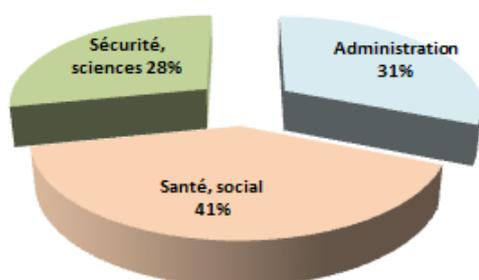
Trois agents ont terminé leur cursus en 2015 :

- 2 ont été admis à l'agrégation (anglais et sciences de la vie et de la terre) ;
- 1 a été déclaré admissible (histoire/Géographie).

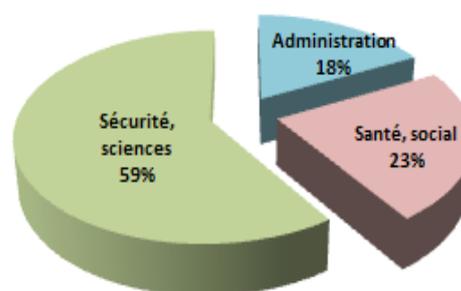
8 - La formation initiale

2014		Domaine	2015	
Nbre de stagiaires	Nbre d'heures		Nbre de stagiaires	Nbre d'heures
184	7 295	Administration	52	4 575
7	9 496	Santé, social	5	6 084
10	6 607	Sécurité, sciences	17	15 600
201	23 398	Total	74	26 259

Le nombre d'heures de formation 2014



Le nombre d'heures de formation 2015

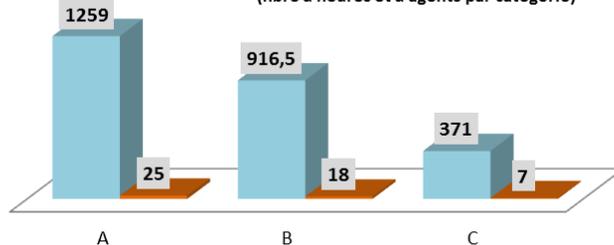


L'importance des formations dans le secteur sécurité et sciences est notamment liée à la prise en charge de onze agents en formation longue durée dans les domaines de l'aviation civile et de la météorologie.

Le secteur administration concerne essentiellement les formations relevant du DINA.

Enfin les formations initiales du secteur social ont concerné les directeurs et éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse.

Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA)
(nbre d'heures et d'agents par catégorie)

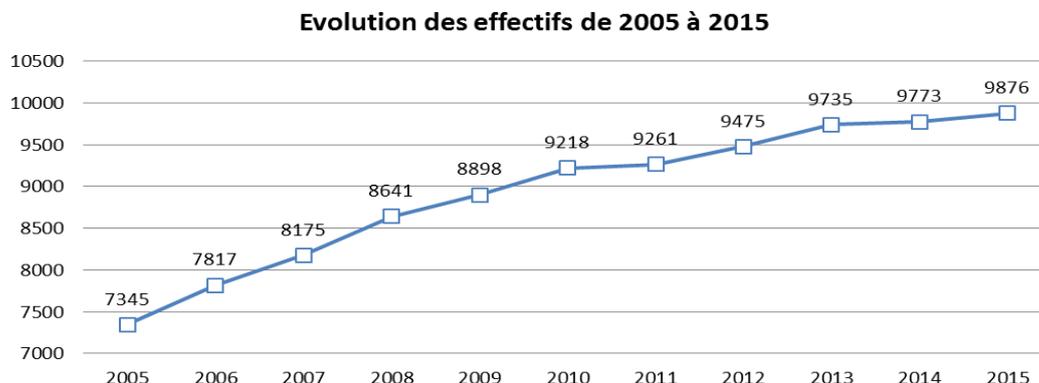


Au total ce sont 50 agents relevant des différents statuts particuliers qui ont bénéficié de ce dispositif.

En 2014, 45 agents ont bénéficié de ce dispositif.

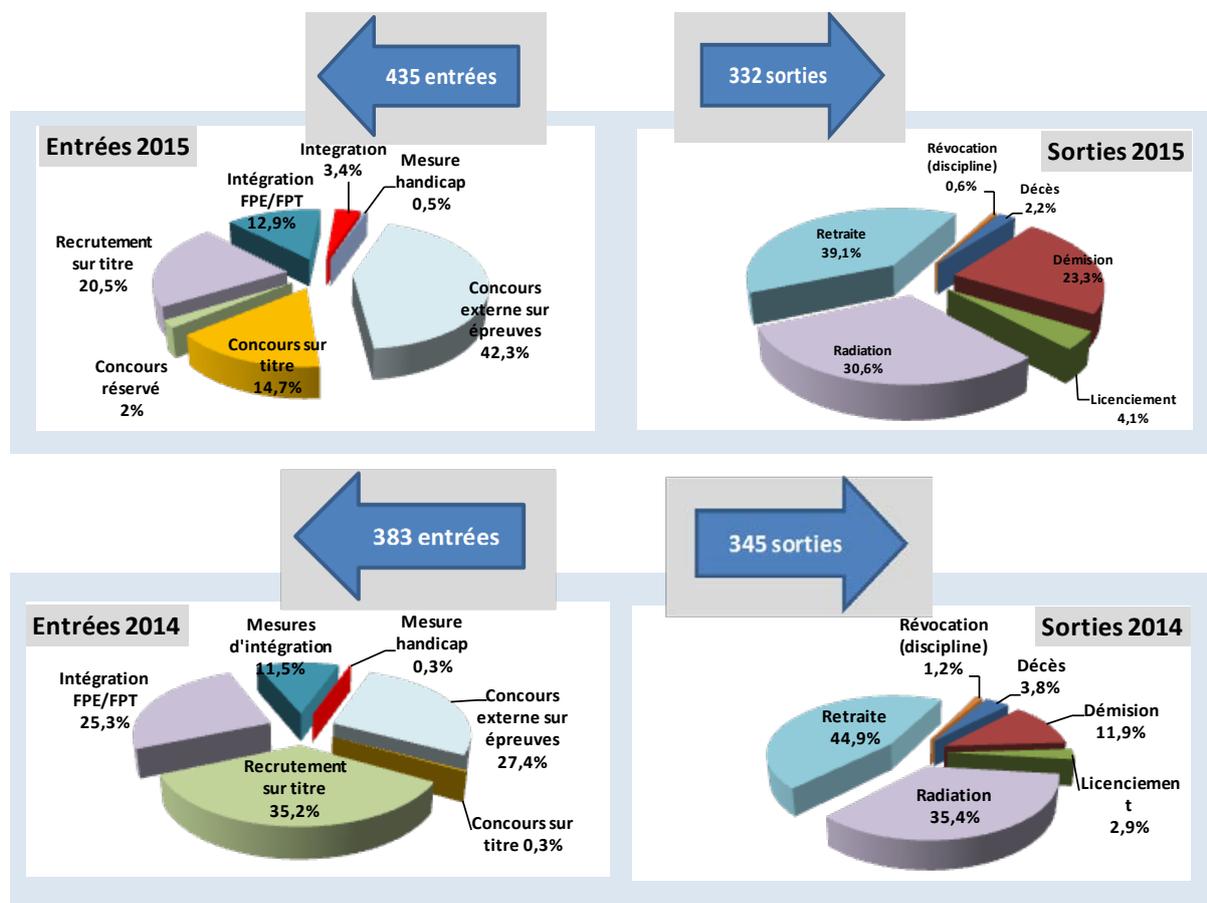
III - LES FLUX

1 - L'évolution des effectifs (deux fonctions publiques confondues)

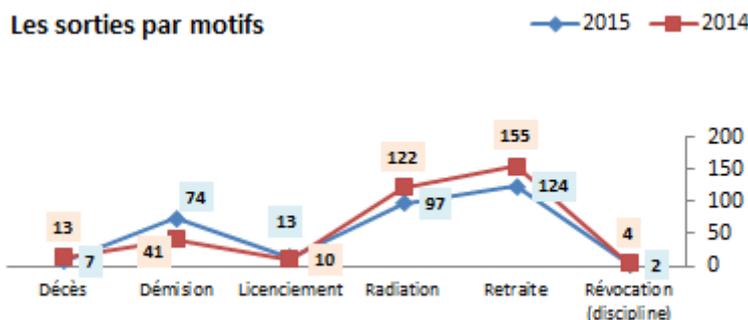
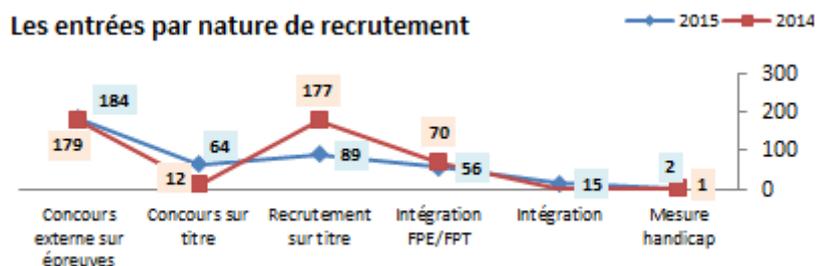


Entre 2014 et 2015 les effectifs ont augmenté de 1,05%. Sur une période de 10 ans la croissance des effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie est de 34,45%. Entre 2005 et 2010, l'évolution a été de 25,5%.

2 - Les entrées et sorties (deux fonctions publiques confondues)



Soit une évolution nette des effectifs de 103 agents en 2015, contre 38 en 2014

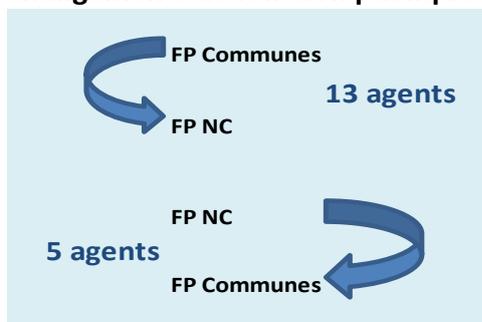


Le nombre de radiation reste élevé, 97 soit 30,6% et est principalement liée aux fonctionnaires en disponibilité qui ne régularisent par leur situation.

Le nombre de démission double par rapport à 2014 et est lié au fait que les agents en fin de disponibilité préfèrent démissionner plutôt que d'être radiés des cadres.

3 - Les changements de corps

Changements de fonction publique

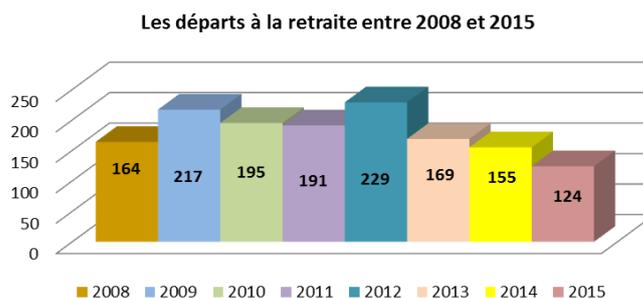


Changements de corps au sein de la même fonction publique

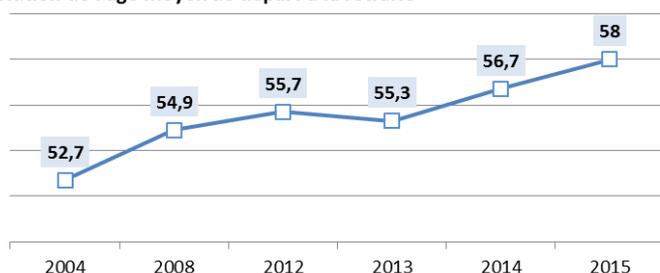
Nouveau corps	Corps d'origine	Nombre
attaché	cadre d'exploitation	1
rédacteur	assistant soc-éducatif	1
rédacteur	instituteur	1
adjoint administratif	technicien adjoint	1
adjoint administratif	dactylographe	1
cadre technique	ingénieur	1
éducateur APS	diététicien	1

4 - Les départs à la retraite

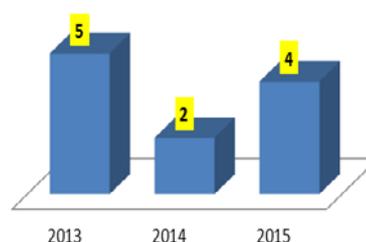
Année	Nombre de départs	% de l'effectif
2008	164	1,9
2009	217	2,44
2010	195	2,12
2011	191	2,06
2012	229	2,42
2013	169	1,74
2014	155	1,59
2015	124	1,26



Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite

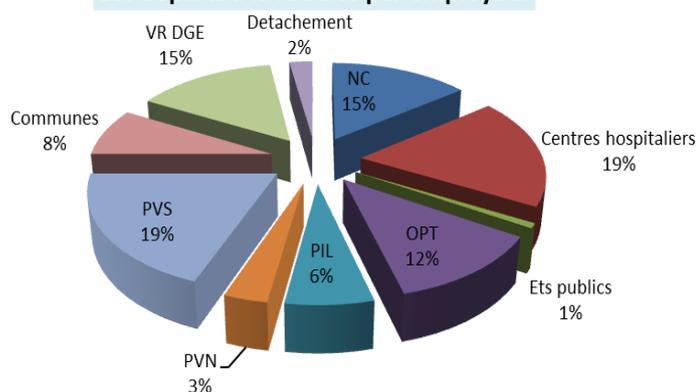


Les retraites pour inaptitude définitive à servir



2012		2013		Tranche d'âge	2014		2015	
Nombre d'agents	Age moyen	Nombre d'agents	Age moyen		Nombre d'agents	Age moyen	Nombre d'agents	Age moyen
2	42 ans et 9 mois	1	43 ans	40 à 44 ans	3	42 ans et 8 mois		
9	46 ans et 7 mois	11	48 ans et 2 mois	45 à 49 ans	4	47 ans et 7 mois	1	48 ans et 3 mois
88	52 ans et 3 mois	60	51 ans	50 à 54 ans	56	52 ans et 6 mois	28	53 ans et 1 mois
76	56 ans et 5 mois	57	56 ans et 6 mois	55 à 59 ans	44	57 ans et 2 mois	52	56 ans et 9 mois
54	62 ans et 1 mois	40	62 ans	60 ans et +	48	62 ans et 5 mois	43	62 ans et 7 mois
229	55 ans et 7 mois	169	55 ans et 3 mois	TOTAL	155	56 ans et 7 mois	124	58 ans

Les départs à la retraite par employeur

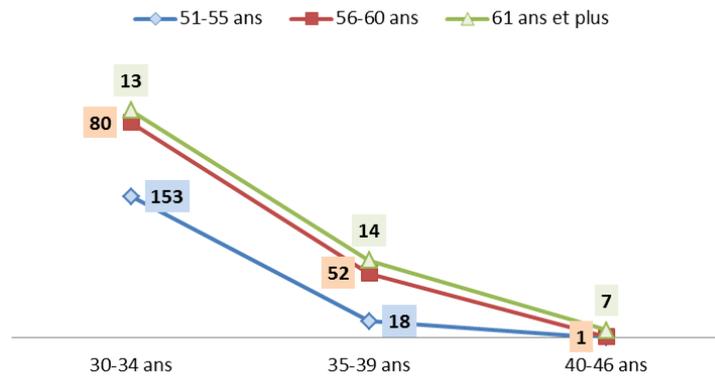


A la suite des réformes menées depuis 2003 relatives aux conditions d'admission à la retraite, les modifications de comportement sont perceptibles, entre 2005 et 2015 l'âge moyen de départ à la retraite est passé de 53 à 58 ans.

5 - Perspectives de départs à la retraite

Filière/âge	51-55 ans retraite 2015/2029	% de l'effectif total	56-60 ans retraite 2015/2024	% de l'effectif total	61 ans et + retraite 2015/2019	% de l'effectif total	Total
Administrative	436	16,39%	156	5,86%	37	1,39%	2 660
Culture et sports	25	12,82%	14	7,18%	3	1,54%	195
Enseignement	367	13%	159	5,63%	30	1,06%	2 824
Santé Social	242	12,56%	92	4,77%	15	0,78%	1 927
Technique	244	11,26%	93	4,29%	16	0,74%	2 167
Total	1 314	13,45%	514	5,26%	101	1,03%	9 773

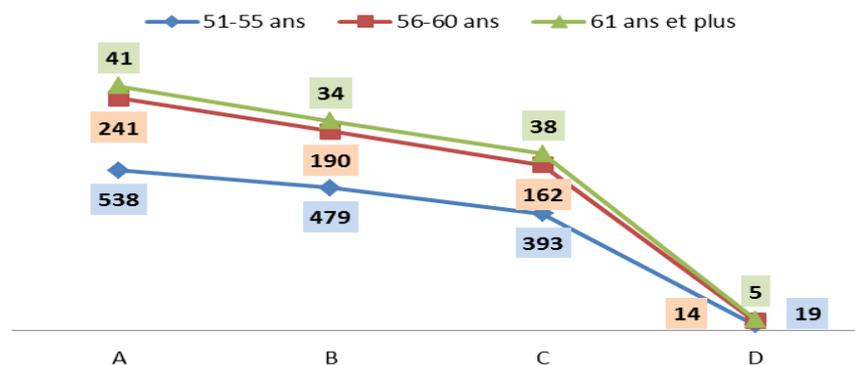
Répartition des agents par tranche d'âge et ancienneté



Répartition par employeur et tranches d'âge

Employeur/âge	51-55 ans	56-60 ans	61 ans et plus	Total 51 ans et +
Centres hospitaliers	190	66	8	264
Communes	135	77	7	219
Etablissements publics	54	27	8	89
Etat	25	10	1	36
Nouvelle-Calédonie	184	81	16	281
Office postes télécommunications	122	41	7	170
Province des îles Loyauté	80	56	11	147
Province Nord	107	32	10	149
Province Sud	279	109	25	413
Vice-Rectorat Dir.enseignements	198	90	20	308
Détachement	22	11	3	36
Disponibilité	33	7	2	42
Total	1 429	607	118	2 154

Répartition par tranche d'âge et catégorie



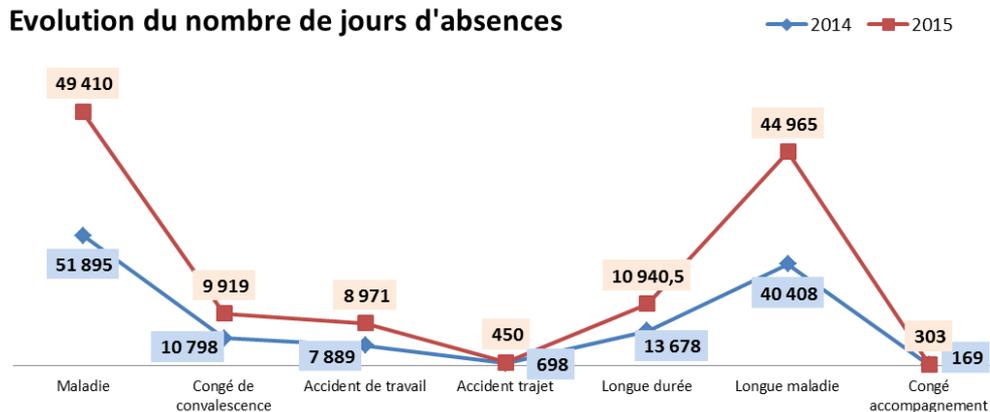
IV - L'ABSENTEISME pour raison de santé

1 - Les absences par type

Type d'absence	Nbre jours	%	Nbre agents	Nbre J moyen/agent	Nbre arrêts	Nbre J moyen/arrêt
Maladie	49 410	39,5%	3 517	14	9 519	5,19
3 jours et moins	11 450,5	9,2%	2 358	5	5 915	1,94
entre 3,5 et 7 jours	10 940,5	8,8%	720	15	2 170	5,04
entre 7,5 et 14 jours	8 078	6,5%	237	34	778	10,38
entre 15 et 30 jours	9 337	7,5%	135	69	464	20,12
31 jours et plus	9 604	7,7%	67	143	192	50,02
Congé de convalescence	9 919	7,9%	136	73	163	60,85
Accident de travail	8 971	7,2%	140	64	304	29,51
Accident trajet	450	0,4%	5	90	17	26,47
Longue durée	10 940,5	8,8%	52	210	103	106,22
Longue maladie	44 965	36,0%	284	158	549	81,90
Congé accompagnement	303	0,2%	7	43	9	33,67
Total	124 958,5	100%	4 141	30	10 664	11,72

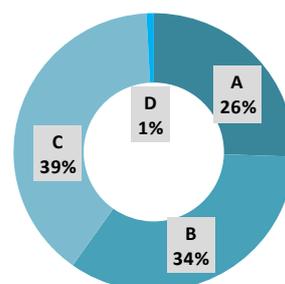
Les données ci-dessus permettent de dégager des tendances moyennes. Cependant, la saisie des absences dans le SIRH étant traitée de manière différente d'un employeur à l'autre en privilégiant des absences ayant un impact sur la rémunération, il est impossible d'obtenir la complétude des absences s'agissant de la maladie ordinaire.

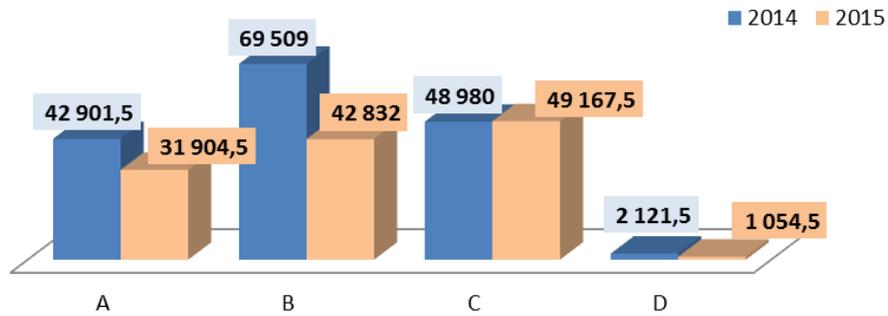
Evolution du nombre de jours d'absences



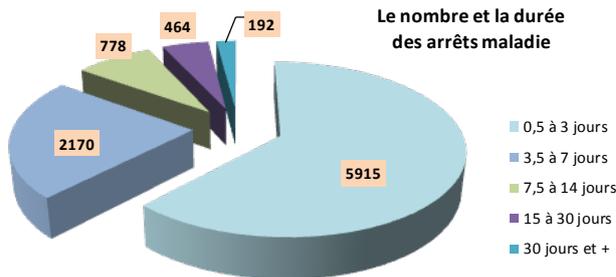
Répartition des jours d'absences par tranche d'âge/catégorie

Age	A	B	C	D	Total	%
< 25 ans		85	63		148	0,12%
25-29 ans	458,5	1 961,5	608,5		3 028,5	2,42%
30-34 ans	2 009	5 877	2 986,5		10 872,5	8,70%
35-39 ans	3 692,5	4 437,5	5 634	27	13 791	11,04%
40-44 ans	5 581	8 645	7 292,5		21 518,5	17,22%
45-49 ans	5 932	6 477,5	10 552	399	23 360,5	18,69%
50-54 ans	7 462	8 525,5	12 413,5	217,5	28 618,5	22,90%
55-59 ans	5 475,5	4 966	7 018,5	376	17 836	14,27%
60 ans et +	1 294	1 857	2 599	35	5 785	4,63%
Total	31 904,5	42 832	49 167,5	1 054,5	124 958,5	

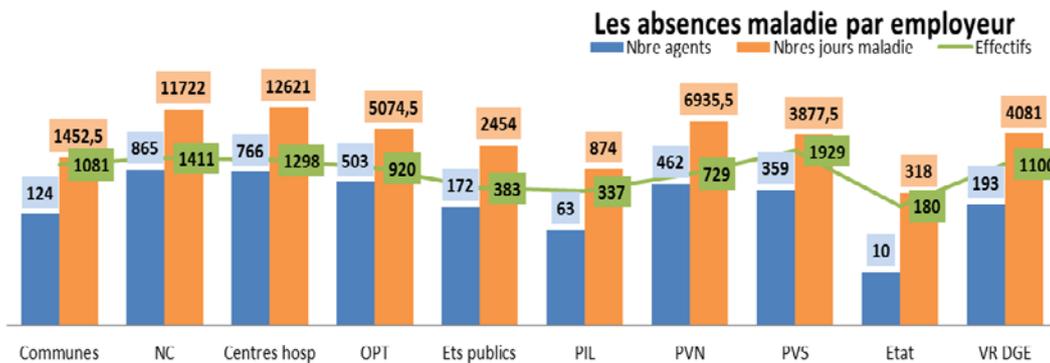
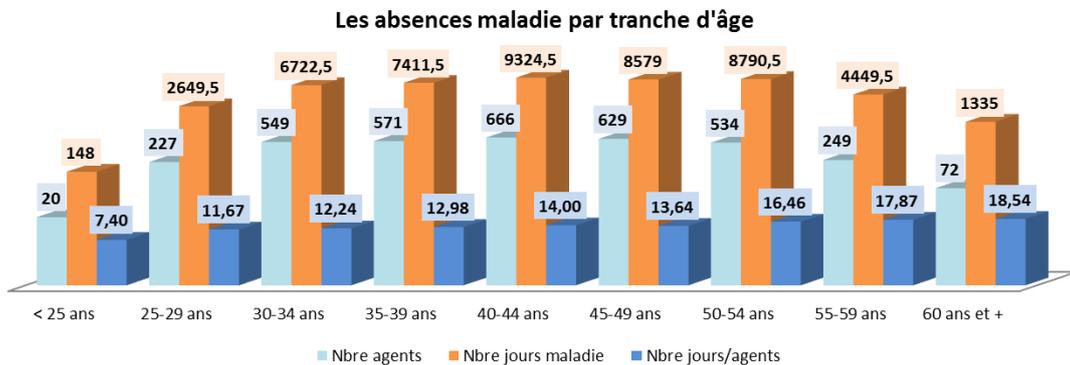




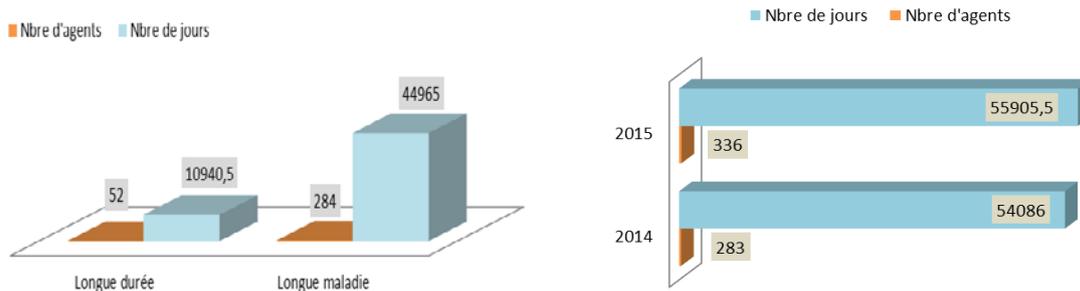
2 - La maladie ordinaire



La **maladie** représente 9 519 arrêts en 2015 et **49 410 jours d'absences**, soit 39,5 % des absences pour raison de santé. 3 517 agents sont concernés avec une moyenne de 14 jours/agent. La part des arrêts inférieurs à 3 jours représente 23,2 % des arrêts maladie enregistrés en 2015. Celle des arrêts supérieurs à 30 jours concerne 67 agents et représente 19,4 % des arrêts maladie.

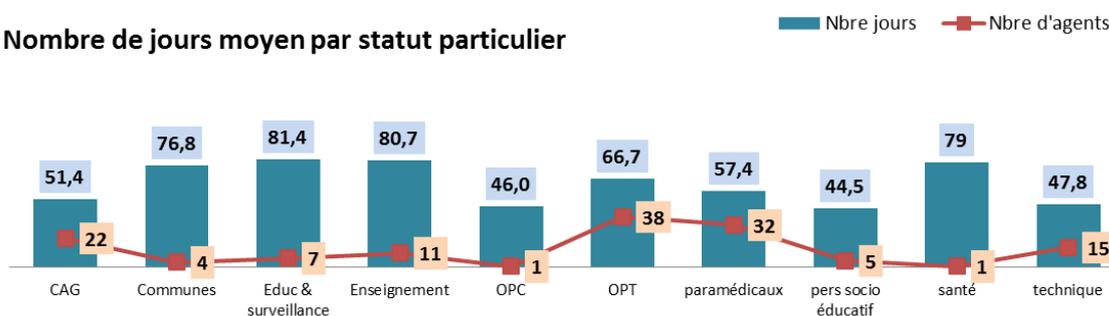


3 - La longue maladie et la longue durée

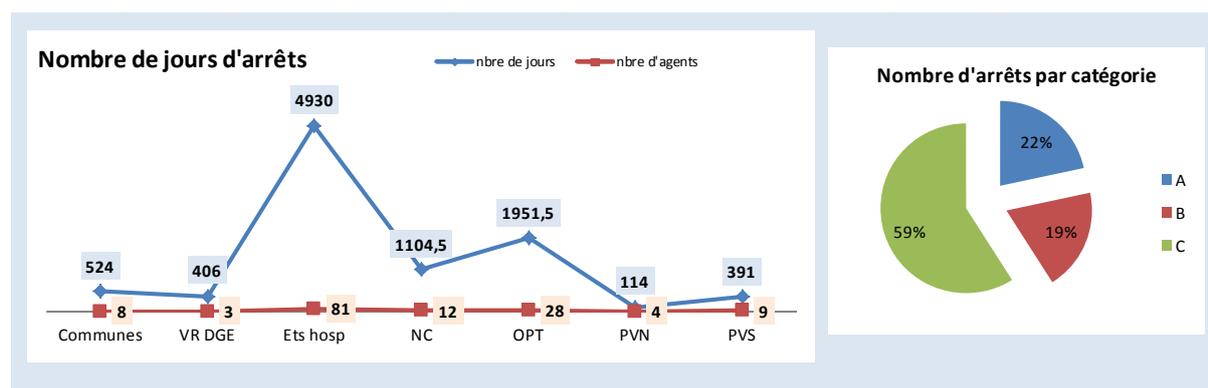


4 - La convalescence

Nombre de jours moyen par statut particulier



5 - Les accidents du travail et de trajet par employeur



Les **accidents du travail** recouvrent 8 971 jours d'absences et concernent 140 agents.
 Les **accidents de trajet** concernent 5 agents et représentent 450 jours d'arrêt de travail.

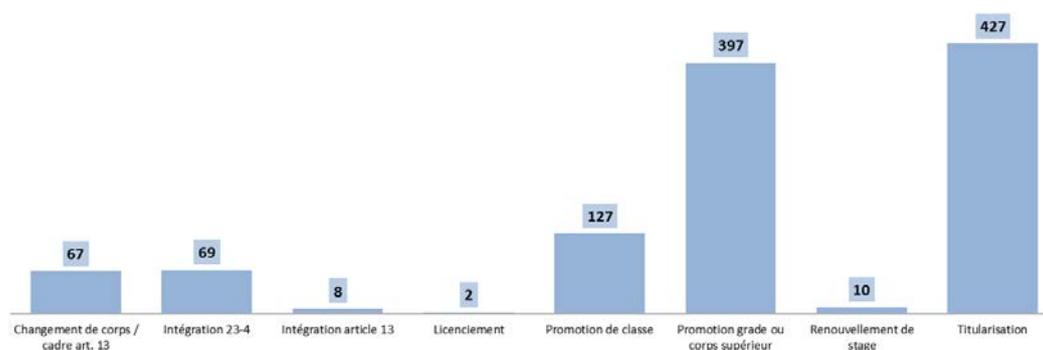
V - LES RELATIONS SOCIALES

1 - Les commissions administratives paritaires

En 2015, les **commissions administratives paritaires** se sont réunies **203 fois**, ce qui représente 42 jours pleins au cours desquels **5 012 dossiers** des fonctions publiques de la Nouvelle-Calédonie et communale ont été examinés.

Les motifs de réunion des commissions sont :

- L'avancement différencié : 54,8 % ;
- L'avancement : 22,4 % ;
- Les promotions de classe, grade ou corps : 10,5% ;
- Les titularisations : 8,5 % ;
- Le recrutement par voie d'intégration: 1,54 % ;
- Les changements de corps/statut par le biais de l'article 13 : 1,34% ;
- Les renouvellements de stages : 0,20% ;
- Les licenciements : 0,04%.



Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

CAP	Effectif total hors élèves infirmiers	Avancement	Avancement différencié	Bonification	Changement de cadre art.13	Fin prolongation stage probatoire	Intégration 23-4	Intégration art.13	Licenciement	Mutation	Avis sur saisine com.apptitude	Promotion de classe	Renouvellement de stage	Révision de notation	Titularisation	Promotion grade/corps supérieur	Total général
Administrative et culturelle 1	464		156		10		3					12			23		204
Administrative et culturelle 2	662		260		8							9			28		305
Administrative et culturelle 3	819		372		13		3	4	1			6			7		406
Administrative et culturelle 4	39		23														23
Enseignement primaire 1	714	246					5								30	112	393
Enseignement primaire 2	1 032	401													21		422
Enseignement secondaire	796	191					33						1		6	126	357
Education et surveillance 1	240	283		3			2					23			15		326
Education et surveillance 2	69							1				16					17
Postes et télécommunications 1	98		40		6										6		52
Postes et télécommunications 2	339		151		3								1		2		157
Postes et télécommunications 3	429		134		1										10		145
Paramédicale 1	700		254				9					7	2		27	103	402
Paramédicale 2	334		127									11	2		46	1	187
Paramédicale 3	390		177						1			1	1		19		199
Santé	105		36				1								1	1	39
Social éducation sport 1	328		94		1		4					3	1		29		132
Social éducation sport 2	29		16														16
Technique 1	552		224		2		4			2		4			60	3	299
Technique 2	672		291		8		2				2		1		59	3	366
Technique 3	179		84		1										16		101
Total général	8 990	1 121	2 439	3	53	0	66	5	2	2	2	92	9	0	405	349	4 548

Soit un total de 154 réunions pour 4548 dossiers traités.

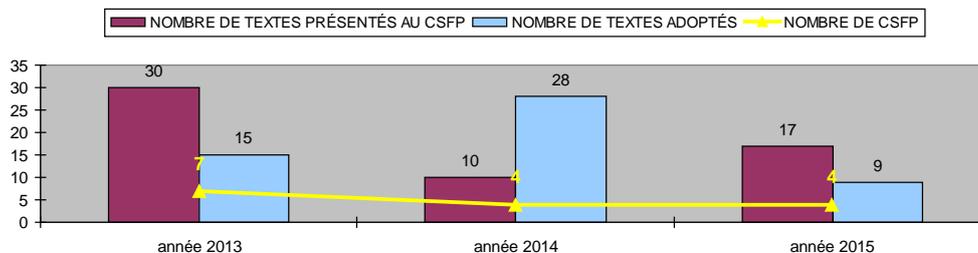
Fonction publique communale

CAP	Effectif total	Avancement différencié	Changement de cadre art 13	Intégration article 23-4	Intégration art 13	Promotion de classe	renouvellement de stage	Titularisation	Promotion grade/corps supérieur	Total général
Cat. A - toutes filières	100	35	10	1				1	3	50
Cat. B - filière administrative	48	24	1						5	30
Cat. B - filière technique	113	50					1	9		60
Cat. B - filières incendie et sécurité	86	8				12		2	15	37
Cat. C - filière administrative	257	127	2	1	3			10	20	163
Cat. C - filière sécurité	136					23				23
Cat. C - filière technique et incendie	116	48	1	1					33	83
Cat. D - filières administrative et incendie	30	18								18
Total général	886	310	14	3	3	35	1	22	76	464

Soit un total de 49 réunions pour 464 dossiers traités.

2 - Le Comité supérieur de la fonction publique (CSFP)

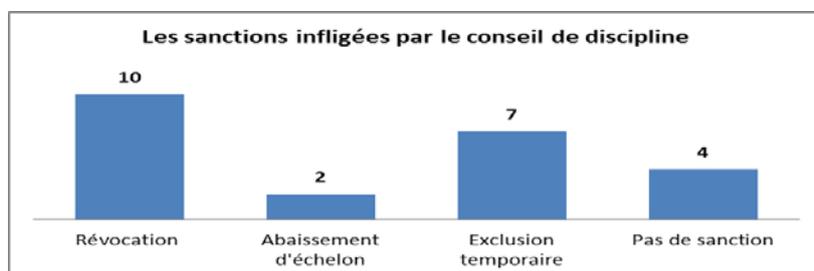
Année	Nombre de CSFP	Nbre de textes présentés	Nbre de textes adoptés	Délibération	Arrêté	Loi du pays
2011	7	11	21	8	9	4
2012	7	17	25	4	14	0
2013	7	30	15	5	9	1
2014	4	10	28	7	17	4
2015	4	17	9	1	7	1



3 - Les commissions d'aptitude et les conseils de discipline

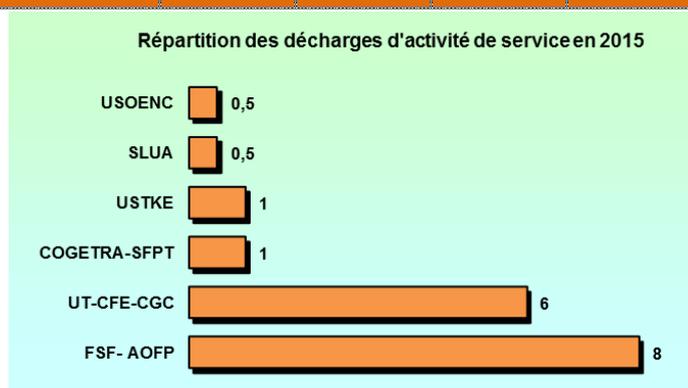
Les commissions d'aptitudes se sont réunies à **37** reprises et ont examiné 40 dossiers. En 2014, 27 dossiers avaient été examinés lors de 6 réunions.

Les conseils de discipline se sont réunis pour l'examen de 23 dossiers contre 21 dossiers en 2014.



4 - Les moyens mis à disposition des syndicats

Organisations syndicales	2012	2013	2014	2015
Fédération des syndicats des fonctionnaires, agents et ouvriers de la fonction publique (FSF-AOFP)	8,5	8	8	8
Union territoriale de la confédération française de l'encadrement - confédération générale des cadres (UT-CFE-CGC)	4	4,5	5,5	6
Confédération générale des travailleurs, syndicat de la fonction publique (COGETRA-SFPT)	1,5	1,5	1	1
Union syndicale des travailleurs kanaks et des exploités (USTKE)	1,5	1,5	1,5	1
Confédération générale du travail, force ouvrière de Nouvelle-Calédonie (CGT FONC)	0,5	0,5		
Syndicat libre unité action (SLUA)	0,5	0,5	0,5	0,5
Union syndicale des ouvriers et employés de Nouvelle-Calédonie (USOENC)	0,5	0,5	0,5	0,5
Total	17	17	17	17



Outre les décharges d'activité de service accordées au titre de la représentativité aux élections des CAP et des délégués du personnel, 3 postes de décharge d'activité de service sont accordés aux organisations au titre de leur participation aux travaux du CSFP :

- 1,5 poste pour l'UT-CFE-CGC ;
- 1,5 poste pour la FSF AOFP.