

Données statistiques 2014

Fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

Pôle fonction publique
DRHFPNC





Avant-propos

Ce recueil de données statistiques concernant les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie a pour objectif de collationner les informations disponibles en matière d'emploi public en Nouvelle-Calédonie, de mesurer son évolution et d'évaluer les mesures prises par le gouvernement et déclinées par les différents employeurs publics que sont les provinces, les communes et les établissements publics.

Le champ des données fournies concerne les **fonctionnaires** de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie et de la fonction publique des communes, **présents au 31 décembre 2014** :

- 8 900 fonctionnaires territoriaux,
- 873 fonctionnaires communaux.

SOMMAIRE

I - LE RECRUTEMENT

- ✓ 1 Les recrutements par concours 5
- ✓ 2 Les avis de vacances de postes 9
- ✓ 3 Les recrutements sur titre 10
- ✓ 4 Les bourses avec affectation spéciale 11
- ✓ 5 Les élèves (IFPSS, IUFM, IFMNC) 12
- ✓ 6 La formation initiale 12
- ✓ 7 La préparation à l'agrégation 12

II - LES FLUX

- ✓ 1 L'évolution des effectifs 13
- ✓ 2 Les entrées-sorties 13
- ✓ 3 Les départs à la retraite 14
- ✓ 4 Les perspectives de départs en retraite 15

III - LES EFFECTIFS

A L'emploi public en Nouvelle-Calédonie 16

B Répartition des agents fonctionnaires 17

- ✓ 1 Répartition par position statutaire 17
- ✓ 2 Répartition par position statutaire et catégorie 17
 - 2-a Les fonctionnaires territoriaux 17
 - 2-b Les fonctionnaires communaux 18
 - 2-c Les agents en disponibilité 18
- ✓ 3 Répartition par cadre et par employeur 20
 - 3-a Répartition par cadre et corps 21
- ✓ 4 Répartition par catégorie et par sexe 24
- ✓ 5 Répartition par filière et par catégorie 25
- ✓ 6 Répartition par statut et tranche d'âge 26
 - 6-a Répartition par qualité de recrutement 26
 - 6-b Pyramide des âges 26
 - 6-c Répartition par tranche d'âge et filière 27
 - 6-d Répartition par tranche d'âge et employeur 27
- ✓ 7 Le temps partiel 28
- ✓ 8 Les promotions et avancements 30

IV - L'ABSENTEISME

- ✓ 1 Les absences par type 32
- ✓ 2 La maladie 33
- ✓ 3 Le congé de maternité 33
- ✓ 4 La longue maladie et la longue durée 34
- ✓ 5 La convalescence 34
- ✓ 6 Les accidents de travail 34

V – LES RELATIONS SOCIALES

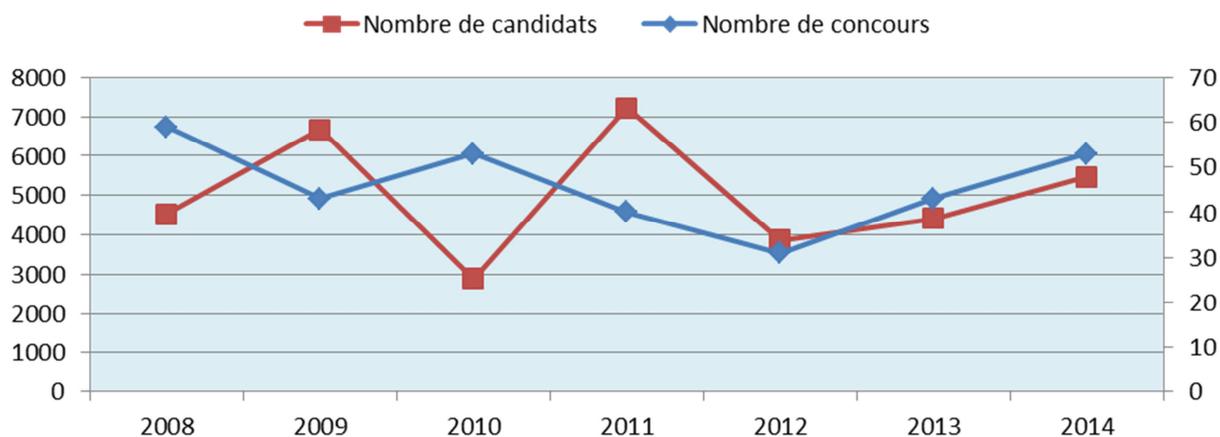
- ✓ 1 La commission administrative paritaire (CAP) 35
- ✓ 2 Le comité supérieur de la fonction publique (CSFP) 36
- ✓ 3 La commission d'aptitude et le conseil de discipline 37
- ✓ 4 Les moyens mis à disposition des syndicats 37

I - LE RECRUTEMENT

✓ 1 Les recrutements par concours

✓ 1-a L'évolution du nombre de concours et du nombre de candidats

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de concours	59	43	53	40	31	43	53
Nombre de candidats	4532	6666	2895	7229	3859	4409	5461



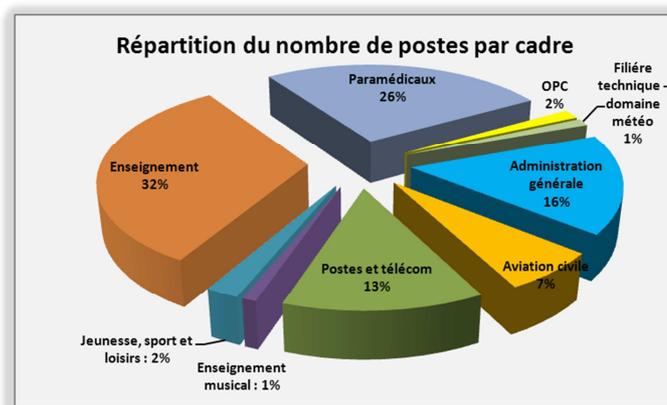
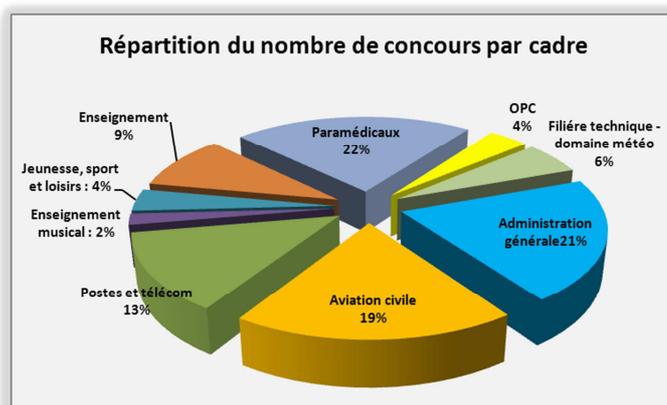
23 concours de catégorie A
24 concours de catégorie B
6 concours de catégorie C



555 candidats
1 650 candidats
3 256 candidats

✓ 1-b Répartition du nombre de concours et du nombre de postes ouverts par cadres

2014		Cadre	2013	
Nombre de postes ouverts	Nombre de concours		Nombre de postes ouverts	Nombre de concours
53	11	Administration générale	150	16
21	10	Aviation civile	13	8
42	7	Postes et télécommunications	4	1
3	1	Enseignement musical	4	2
7	2	Jeunesse, sport et loisirs	17	2
104	5	Enseignement	67	5
85	12	Paramédicaux	7	3
0	0	Education et surveillance	32	3
0	0	Patrimoine et bibliothèque	10	3
5	2	Officier public coutumier	0	0
4	3	Filière technique - domaine météo	0	0
324	53	TOTAL	304	43



✓ 1-c Taux de couverture des postes par grade

Cadre	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Administration générale	Adjoint administratif	Externe	11	1 510	1 158	11	100
		Interne	11	0	0	0	0
		Rés 230	2	80	64	2	100
	Rédacteur	Externe	9	577	390	9	100
		Interne	4	117	88	4	100
		Rés 230	1	16	13	1	100
	Attaché d'administration	Externe	7	146	107	7	100
		Interne	3	83	64	3	100
		Rés 230	1	5	5	1	100
	Administrateur	Externe	3	7	1	0	0
Interne		1	7	2	0	0	
			53	2 548	1 892	38	72

Cadre	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
OPC de la NC	Officier public coutumier	Externe	3	29	10	2	67
		Interne	2	5	2	0	0
			5	34	12	2	40

Cadre	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Pompiers de la NC	TSSLIA	Interne	4	9	9	0	0
	TSSLIA principal	Sec prof	4	4	4	2	50
			8	13	13	2	25
Cadre	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Jeunesse, sports et loisirs	Animateur territorial en chef	Sec prof	2	2	2	2	100
	Educateurs des APS en chef	Sec prof	5	7	7	5	100
			7	9	9	7	100
Postes et télécommunications	Cadre d'exploitation	Externe	3	53	33	2	67
		sur titres avec ép	2	9	9	2	100
	Agent d'exploitation	sur titres avec ép	15	139	131	15	100
		Externe	15	1 502	1 075	15	100
	Technicien principal	sur titres avec ép	2	14	14	2	100
	Technicien	Externe	2	169	83	2	100
sur titres avec ép		3	22	19	2	67	
			42	1 908	1 364	40	95

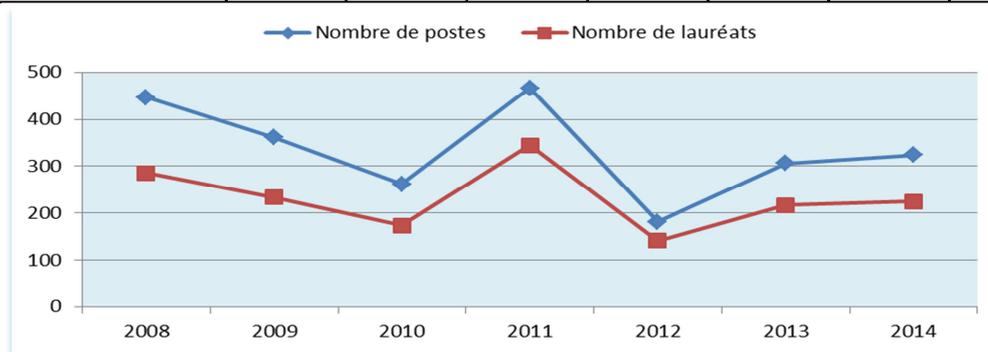
Cadre	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Enseignement	Professeur des écoles	Externe	32	98	82	32	100
		Ext spéc	8	15	8	2	25
		Interne	21	57	51	15	71
	Instituteur	Externe	18	450	334	18	100
		Spécial	25	84	71	18	72
			104	704	546	85	82
Enseignement musical	Assistant spécialisé	Externe sur titres	3	5	4	2	67

Cadre	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Paramédicaux	Cadre de santé	Int sur titres	5	4	4	2	40
		Int sur titres	8	annulé			0
	Cadre sup de santé	Int sur titres	2	annulé			0
	Aide-soignant	sur titres avec ép	12	25	25	12	100
	Infirmiers anesthésistes	sur titres avec ép	7	4	4	3	43
	Infirmiers de bloc opératoire	sur titres avec ép	1	0	0	0	0
	Infirmiers diplômés d'Etat	sur titres avec ép	6	28	22	6	100
	Infirmière puéricultrice	sur titres avec ép	2	2	1	0	0
	Infirmiers en soins généraux	sur titres avec ép	35	21	21	10	29
	Manipulateur en électroradiologie	sur titres avec ép	1	2	2	1	100
	Masseurs kinésithérapeutes	sur titres avec ép	5	7	7	5	100
Orthophoniste	sur titres avec ép	1	0	0	0	0	
			85	93	86	39	46

Cadre	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Aviation civile	TSEAC	1ère qualif		1	1	0	
		2ème qualif		1	1	1	
		Externe	6	66	37	5	83
	IESSA	Externe	2	11	0	0	0
		Interne	1	1	0	0	0
		Sec prof	1	0	0	0	0
	ICNA	Externe	2	7	0	0	0
IEEAC	Externe	1	3	2	0	0	
			13	90	41	6	46
Filière technique - météo -	Ingénieur 2ème grade	Sec prof	1	22	20	1	100
		Technicien 2ème grade	1	1	1	1	100
		Externe	2	34	22	2	100
			4	57	43	4	100
TOTAL			324	5 461	4 010	225	69

✓ 1-d Evolution du taux de couverture de postes entre 2008 et 2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de postes	447	361	262	467	181	306	324
Nombre de lauréats	286	234	174	345	141	217	225
Taux de couverture en %	64	65	66	74	78	71	69



En 2014, **53 concours** ont été organisés pour **324 postes**.



Le **coût moyen** de l'organisation d'un concours est évalué à :

- * **11 313 FCFP par candidat inscrit,**
- * **274 583 F.CFP par lauréat,**
- pour un **budget global de 61 781 000 F.CFP.**

Il prend en considération :

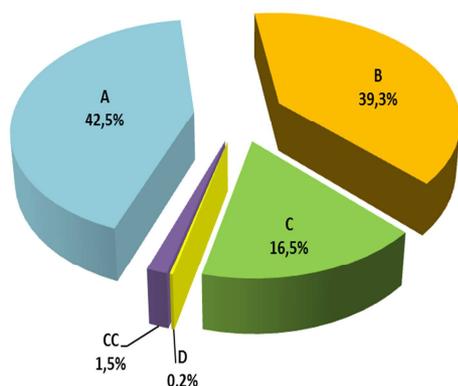
- * la conception des sujets et la correction des copies,
- * les locations de salles et l'indemnisation des commissions de surveillance,
- * les frais de déplacement et l'indemnisation des membres des jurys,
- * la fourniture des copies,
- * les salaires des agents participant à la mission concours.

✓ 2 Les avis de vacance de poste

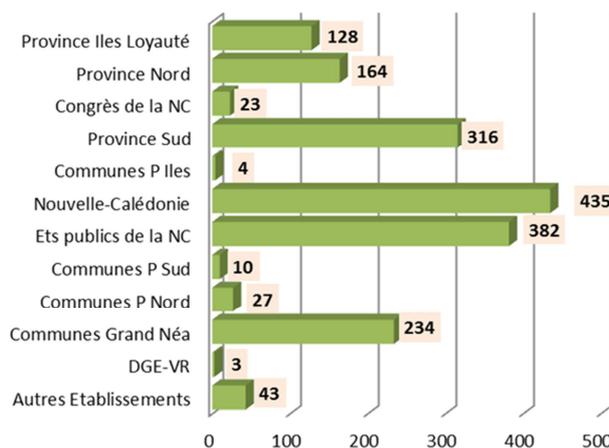
Collectivité	A	B	C	CC	D	Total
Communes du grand Néa	62	99	70		3	234
Communes P Iles	1	1		1	1	4
Communes P Nord	5	7	6	9		27
Communes P Sud (hors gd Néa)	4	2	3	1		10
Congrès de la NC	10	12	1			23
Etablissements publics NC	142	181	49	10		382
Nouvelle-Calédonie	216	133	86			435
Province Sud	130	137	49			316
Province Nord	85	70	9			164
Province Iles Loyauté	73	40	12	3		128
DGE-VR	2	1				3
Autres établissements	21	12	7	3		43
Total	751	695	292	27	4	1 769



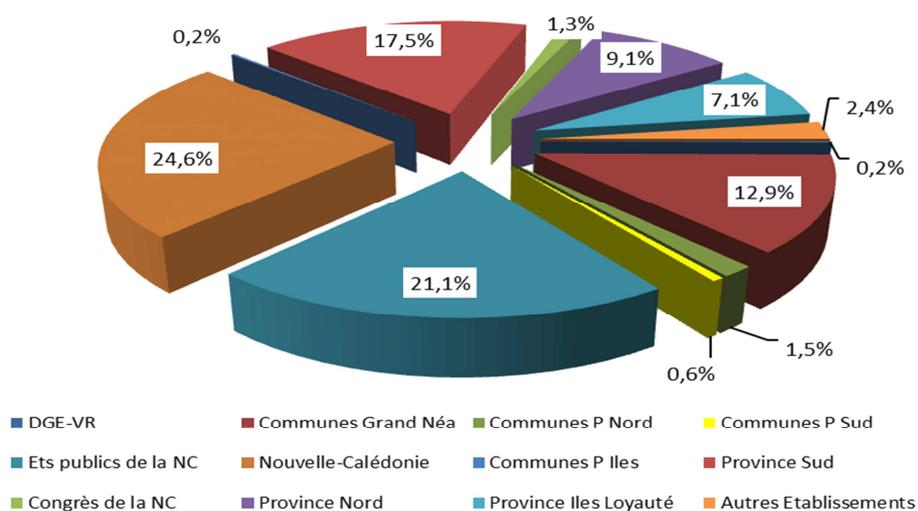
Répartition par catégorie



Nombre d'AVP par employeur

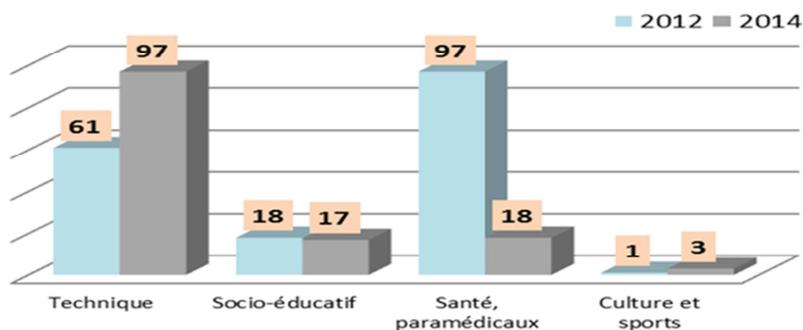


Répartition par employeur



✓ 3 Les recrutements sur titre

Evolution des recrutements sur titres



Filière	Corps	2012	2014
Technique	ingénieur	28	40
	technicien	25	43
	technicien adjoint	8	13
	IEEAC		1
Personnel socio-éducatif	assistant socio-éducatif	13	15
	adjoint socio-éducatif	1	
	moniteur socio-éducatif	4	2
Santé, paramédicaux	psychologue de santé	5	2
	psychologue médico social	2	3
	aide soignant	29	
	ergothérapeute	1	
	manipulateur électroradiologie	1	
	orthophoniste	1	
	préparateur en pharmacie	1	
	puéricultrice	1	
	technicien de laboratoire	4	
	infirmier	49	10
	infirmier anesthésiste		1
	chirurgien dentiste		1
	sage femme	3	1
Culture, sports	attaché de conservation	1	3
TOTAL DES RECRUTEMENTS SUR TITRE		177	135

✓ 4 Les bourses avec affectation spéciale

Les bourses avec affectation spéciale sont attribuées en vue de l'obtention d'un diplôme permettant d'accéder aux corps de catégories A et B de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie. Les diplômes pour lesquels les bourses sont attribuées sont déterminés chaque année, en fonction de la gestion prévisionnelle des emplois réalisée par les collectivités et d'un plan de prévision des besoins de la Nouvelle-Calédonie pour les années à venir.

Le coût des bourses s'élève à 60,5 millions.	Communiqués	63 000
	Frais de transport	586 045
	Déménagements	483 808
	Allocations mensuelles et indemnités	59 315 942

Répartition des bourses attribuées au 31 décembre 2014

Diplôme visé	Nbre bourses
Diplôme d'Etat de docteur en chirurgie dentaire	4
Diplôme d'Etat de masseur kinésithérapeute	2
Certificat de capacité d'orthophoniste	3
Diplôme d'Etat de psychologue clinicien	2
Diplôme d'Etat de psychomotricien	1
BTS option diététique	1
Diplôme d'Etat de sage femme	2
Master psychologie	3
Diplôme d'Etat d'assistant de service social	5
Diplôme d'Etat de Conseiller en Economie Sociale et Familiale	1
Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé	1
Educateur de la protection judiciaire de la jeunesse	2
Diplôme d'inspecteur en sécurité sanitaire des aliments	1
Master de chimie spécialité CATE parcours "Sciences Analytiques pour le Vivant et l'Environnement"	1
BTSA Gestion et Maîtrise de l'Eau (GEMEAU)	1
BTS Travaux Publics	1
Diplôme d'ingénieur informatique	4
Diplôme d'ingénieur en bâtiment	2
diplôme d'ingénieur en électricité	1
Diplôme d'ingénieur en génie civil	3
Diplôme d'ingénieur travaux publics	1
Diplôme d'ingénieur géomètre topographe	1
Diplôme d'ingénieur ESTIA + Master of Science de l'université de Wolverhampton	1
Expert en technologies de l'information	1
Diplôme d'Etat de docteur en médecine	7
Diplôme d'Etat de docteur en médecine (suivi internat - sans impact financier)	12
Total	64

✓ 5 Les élèves (IFPSS, IFMNC, IUFM)

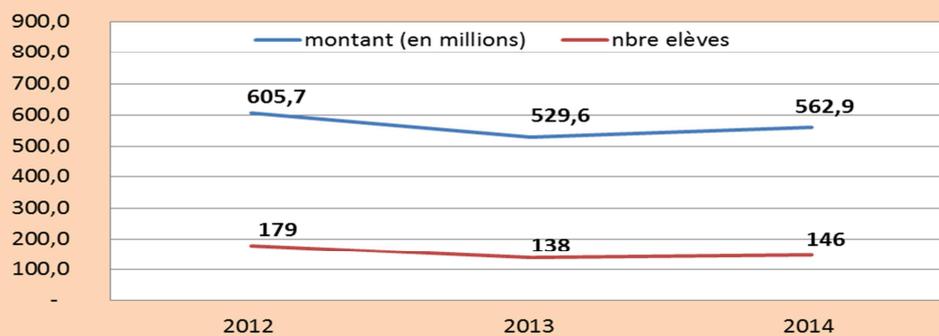


Le coût des agents en écoles de formation en 2014 s'élève à **562 969 911 F.CFP.**

Le nombre d'élèves est de :

- 76 à l'IFMNC
 - 47 à l'IFPSS
 - 23 à l'IUFM
- 78,1 %** des élèves sont des **femmes.**

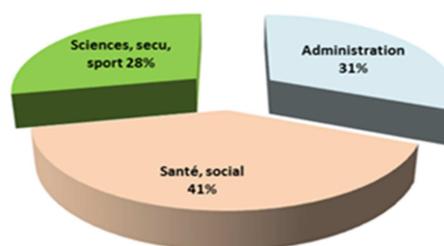
Evolution du coût/nombre d'élèves



✓ 6 La formation initiale

Domaine	Nombre de stagiaires	Nombre d'heures
Administration	184	7 295
Santé, social	7	9 496
Sécurité, sciences,	10	6 607
Total	201	23 398

Les heures de la "formation initiale"



Dans le domaine de l'**administration** :

- 2 396 heures ont été consacrées à la formation de 178 lauréats de concours,
- 4 899 heures ont été consacrées à la formation de 6 agents (contrôleur du travail, inspecteur des impôts ou des finances publiques).

Dans le domaine de **santé et du social** :

- 3 744 heures ont été consacrées à la formation des directeurs de service de la protection judiciaire,
- 3 744 heures ont été consacrées à la formation des éducateurs de la protection judiciaire,
- 2 008 heures ont été consacrées à la formation des inspecteurs de l'action sanitaire et sociale, des moniteurs éducateurs et des éducateurs spécialisés.

Dans le domaine de la **sécurité** :

- 1 872 heures ont été consacrées à la formation des techniciens supérieurs d'exploitation,
- 3 276 heures ont été consacrées à la formation des pompiers d'aérodrome des IESSA et TSEEAC ,
- 1 326 heures ont été consacrées à la formation des inspecteurs généralistes.

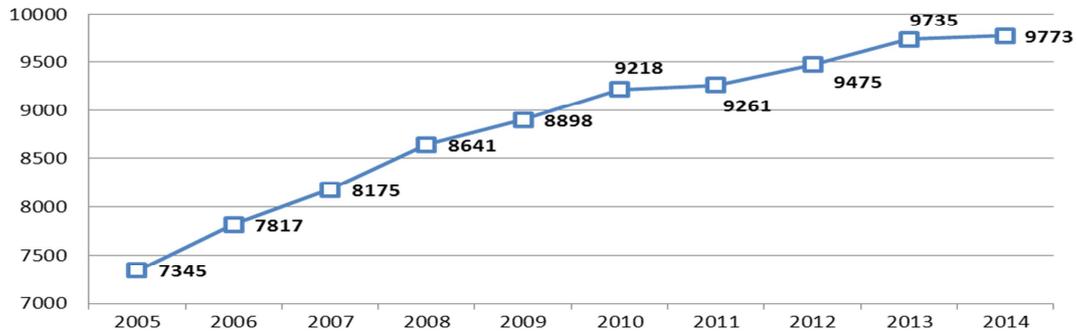
✓ 7 La préparation à l'agrégation

La préparation représente 3 432 heures de formation pour 6 agents.

II - LES FLUX

✓ 1 L'évolution des effectifs

Evolution des effectifs de 2005 à 2014



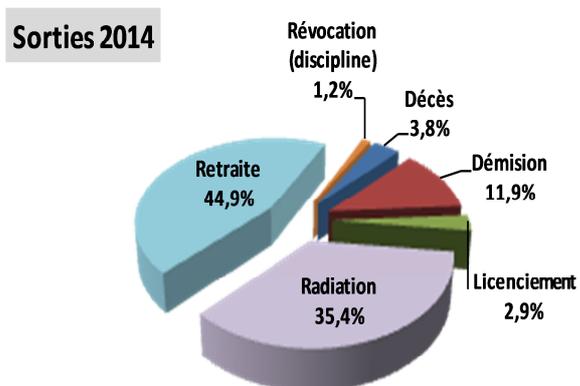
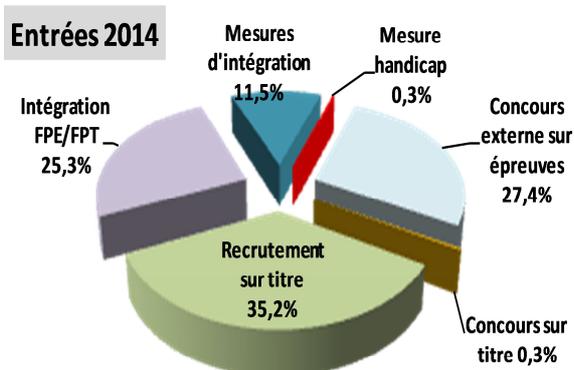
✓ 2 Les entrées et sorties

2012	%	Entrées 2014	Total	%
179	35,3%	Concours externe sur épreuves	105	27,4%
12	2,4%	Concours sur titre	1	0,3%
177	34,9%	Recrutement sur titre	135	35,2%
70	13,8%	Intégration FPE/FPT	97	25,3%
68	13,4%	Mesures d'intégration *	44	11,5%
1	0,2%	Mesure handicap	1	0,3%
507		Total	383	

2012	%	Sorties 2014	Total	%
16	5,5%	Décès	13	3,8%
32	10,9%	Démision	41	11,9%
12	4,1%	Licenciement	10	2,9%
2	0,7%	Radiation	122	35,4%
229	78,2%	Retraite **	155	44,9%
2	0,7%	Révocation (discipline)	4	1,2%
293		Total	345	

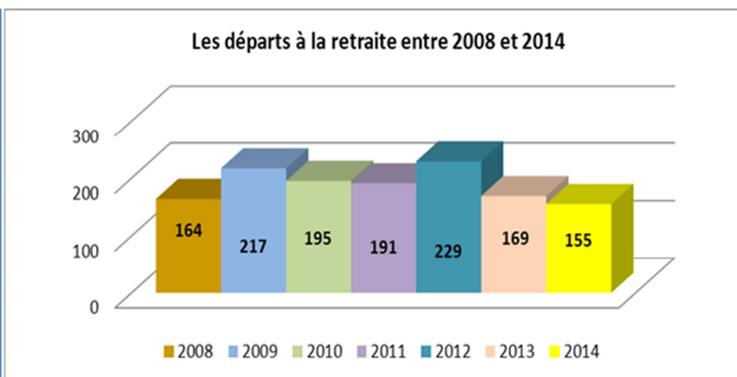
*Mesures d'intégration d'agents contractuels : liste d'aptitude délibérations n° 380, 381 et concours réservés.

** Le nombre de nouveaux retraités pris par la Caisse locale de Retraites inclut les pensions de réversion et d'orphelin.

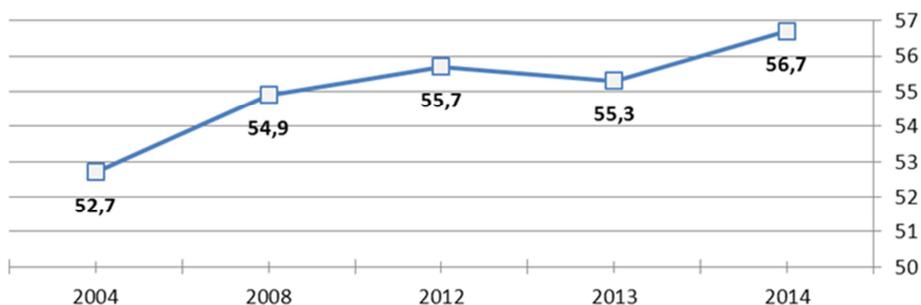


✓ 3 Les départs à la retraite

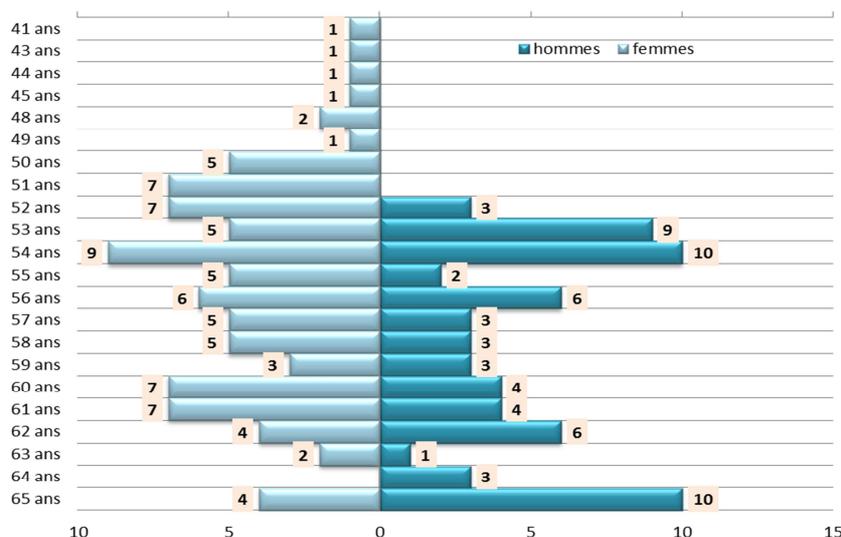
Année	Nombre de départs	% de l'effectif
2008	164	1,9
2009	217	2,44
2010	195	2,12
2011	191	2,06
2012	229	2,42
2013	169	1,74
2014	155	1,73



Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite entre 2004 et 2014



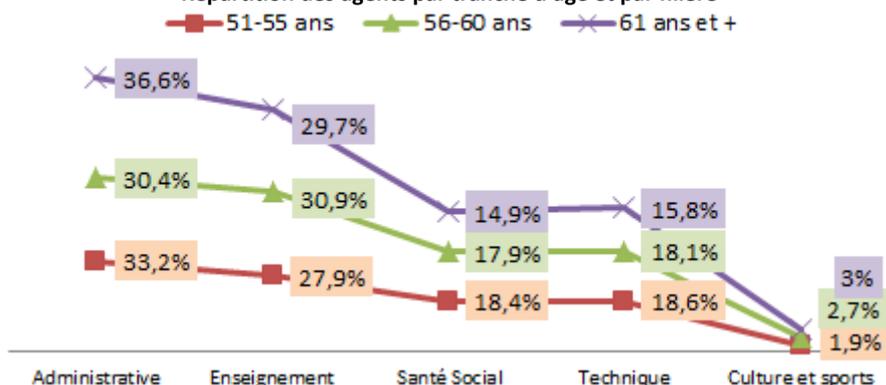
2012		2013		Tranche d'âge	2014	
Nombre d'agents	Age moyen	Nombre d'agents	Age moyen		Nombre d'agents	Age moyen
2	42 ans et 9 mois	1	43 ans	40 à 44 ans	3	42 ans et 8 mois
9	46 ans et 7 mois	11	48 ans et 2 mois	45 à 49 ans	4	47 ans et 7 mois
88	52 ans et 3 mois	60	51 ans	50 à 54 ans	56	52 ans et 6 mois
76	56 ans et 5 mois	57	56 ans et 6 mois	55 à 59 ans	44	57 ans et 2 mois
54	62 ans et 1 mois	40	62 ans	60 ans et +	48	62 ans et 5 mois
229	55 ans et 7 mois	169	55 ans et 3 mois	TOTAL	155	56 ans et 7 mois



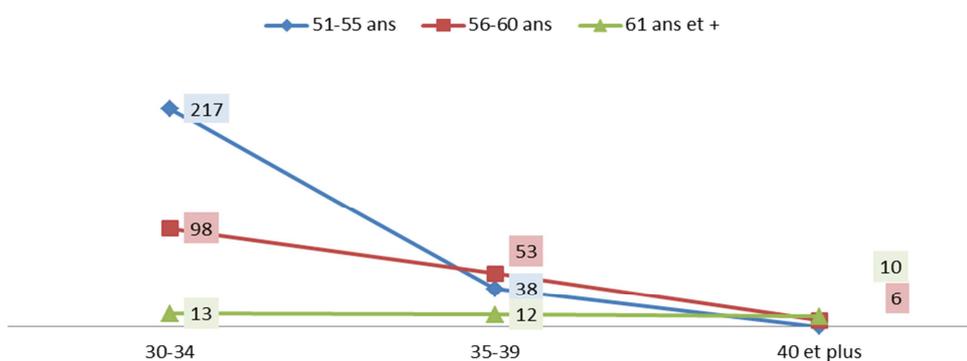
✓ 4 Perspectives de départs à la retraite

Filière/âge	51-55 ans retraite 2015/2029	% de l'effectif total	56-60 ans retraite 2015/2024	% de l'effectif total	61 ans et + retraite 2015/2019	% de l'effectif total	Total
Administrative	436	16,39%	156	5,86%	37	1,39%	2 660
Culture et sports	25	12,82%	14	7,18%	3	1,54%	195
Enseignement	367	13%	159	5,63%	30	1,06%	2 824
Santé Social	242	12,56%	92	4,77%	15	0,78%	1 927
Technique	244	11,26%	93	4,29%	16	0,74%	2 167
Total	1 314	13,45%	514	5,26%	101	1,03%	9 773

Répartition des agents par tranche d'âge et par filière



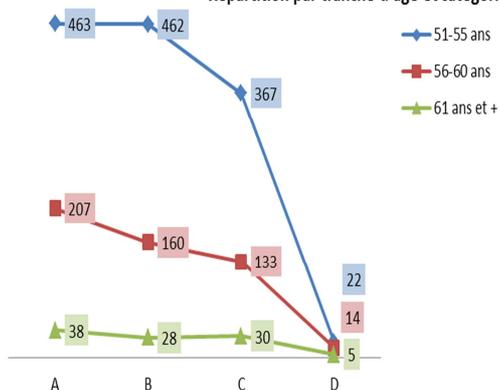
Répartition des agents par tranche d'âge et ancienneté



Répartition par tranche d'âge et par employeur

Employeur/âge	50 ans et -	51-55 ans	56-60 ans	61 ans et +	Total 51 ans et +
Centres hospitaliers	1 067	175	53	8	236
Communes	844	138	58	7	203
Ets publics	250	42	23	6	71
Etat	152	20	8	2	30
NC	1 176	179	71	15	265
OPT	727	110	39	5	154
PIL	203	78	45	10	133
PVN	591	80	28	6	114
PVS	1 521	254	91	21	366
VR /DGE	788	176	76	17	269
Dispo & détachement	525	62	22	4	88
Total	7 844	1 314	514	101	1 929

Répartition par tranche d'âge et catégorie



III - LES EFFECTIFS

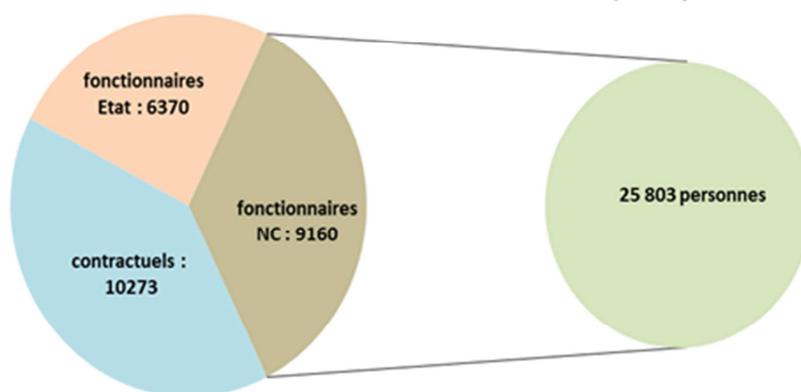
A L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

2014	Contractuels (1)	Fonctionnaires			TOTAL
		Etat (1)	NC (2)	Total	
Etat	1 283	5 901	1 239	7 140	8 423
Nouvelle-Calédonie	650	60	1 441	1 501	2 151
Ets publics	4 134	275	2 505	2 780	6 914
Provinces	2 004	134	2 928	3 062	5 066
Communes	2 202		1 047	1 047	3 249
Total	10 273	6 370	9 160	15 530	25 803

(1) source ISEEE

(2) source DRH

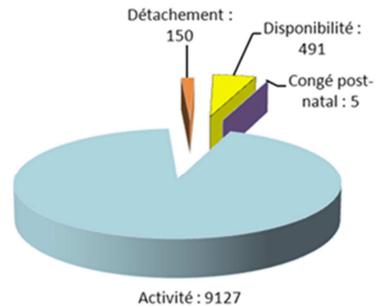
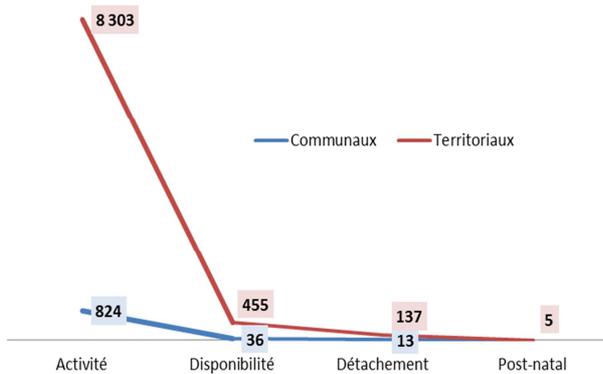
Effectifs 2014 des institutions et administrations publiques



B Répartition des agents fonctionnaires NC

✓ 1 Répartition par position statutaire

POSITIONS STATUTAIRES	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Activité	7041	7476	7824	8146	8327	8649	8656	8804	9015	9127
Disponibilité	173	223	110	94	364	407	444	504	555	491
Détachement	113	114	210	352	158	151	156	161	159	150
Congé post-natal	0	3	2	0	8	11	5	6	6	5
TOTAL	7345	7817	8175	8641	8898	9218	9261	9475	9735	9773

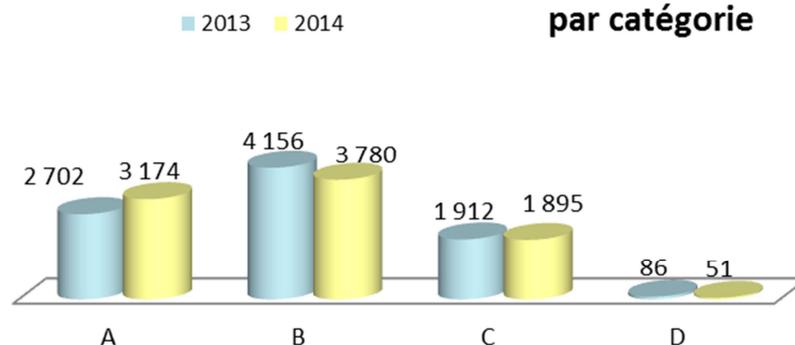


✓ 2 Répartition par catégorie / position statutaire

✓ 2-a Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie

2013					Total	ACTIVITE	2014				Total
A	B	C	D	A			B	C	D		
2 456	3 773	1 803	80	8 112	2 939	3 427	1 822	46	8 234		
13	30	27		70	12	34	23		69		
156	293	67	6	522	150	259	41	5	455		
74	57	15	-	146	72	56	9		137		
3	3			6	1	4			5		
2 702	4 156	1 912	86	8 856	3 174	3 780	1 895	51	8 900		

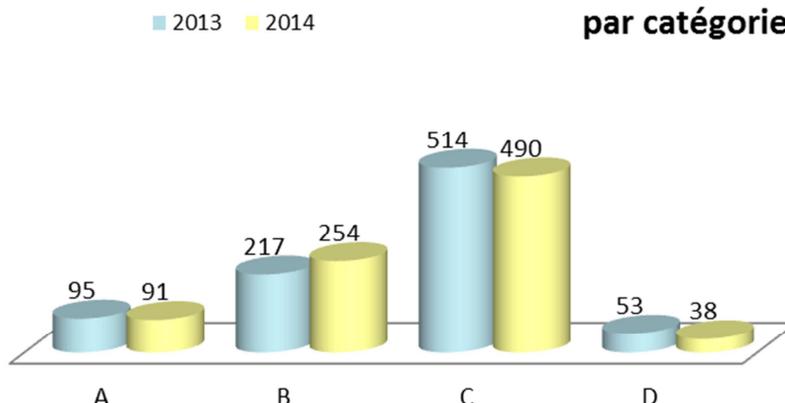
Répartition des fonctionnaires de la NC par catégorie



✓ 2-b Les fonctionnaires communaux

2013					ACTIVITE DISPONIBILITE DETACHEMENT CONGES POST-NATAL	2014				
A	B	C	D	Total		A	B	C	D	Total
85	204	496	48	833		76	239	475	34	824
7	12	10	4	33		9	14	10	3	36
3	1	8	1	13		6	1	5	1	13
95	217	514	53	879	91	254	490	38	873	

Répartition des fonctionnaires communaux par catégorie



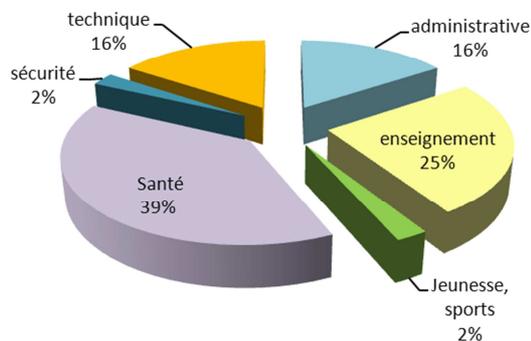
✓ 2-c Les agents en disponibilité

Effectif total d'agents en disponibilité

Agents partis en disponibilité au cours de l'année 2014

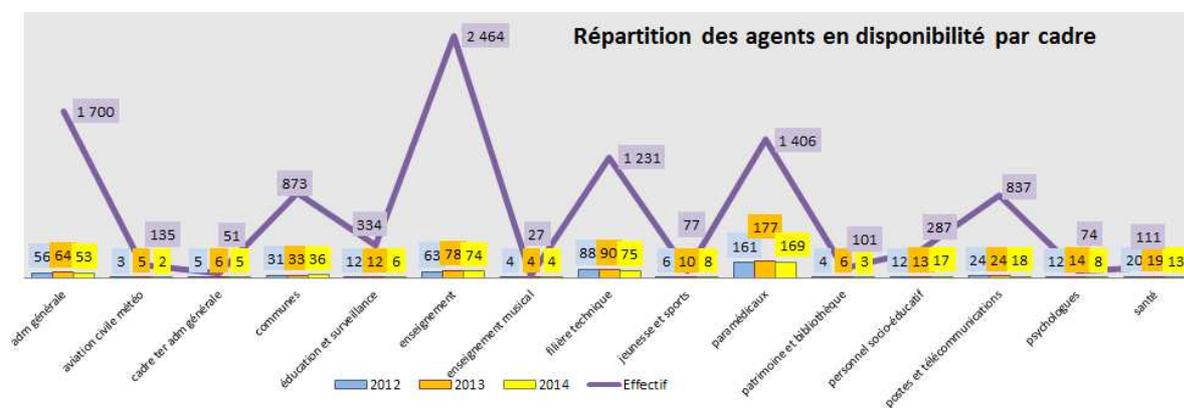
Effectif total d'agents en disponibilité							Agents partis en disponibilité au cours de l'année 2014									
fonc communaux			fonc territoriaux			Total	Total	Filière	fonc communaux			fonc territoriaux			Total	Total
H	F	Total	H	F	Total				H	F	Total	H	F	Total		
3	8	11	21	43	64	75	administrative enseignement Jeunesse, sports Santé sécurité technique	2	1	3	3	7	10	13		
			35	52	87	87						9	12	21	21	
			6	4	10	10						1	1	2	2	
			44	162	206	206						3	29	32	32	
4	4	8				8				2	2				2	
16	1	17	67	21	88	105				1	1	10	2	12	13	
23	13	36	173	282	455	491		2	4	6	26	51	77	83		

Répartition des agents partis en disponibilité en 2014 par filière



Répartition des agents en disponibilité par cadre

cadre	2012	2013	2014
administration générale	56	64	53
aviation civile météo	3	5	2
cadre territorial d'administration générale	5	6	5
communes toutes filières d'emploi	31	33	36
<i>filière administrative</i>		11	11
<i>filière technique</i>		16	17
<i>filière sécurité/incendie</i>		6	8
éducation et surveillance	12	12	6
enseignement	63	78	74
enseignement musical	4	4	4
filière technique	88	90	75
jeunesse et sports	6	10	8
paramédicaux	161	177	169
patrimoine et bibliothèque	4	6	3
personnel socio-éducatif	12	13	17
postes et télécommunications	24	24	18
psychologues	12	14	8
santé	20	19	13
TOTAL	501	555	491

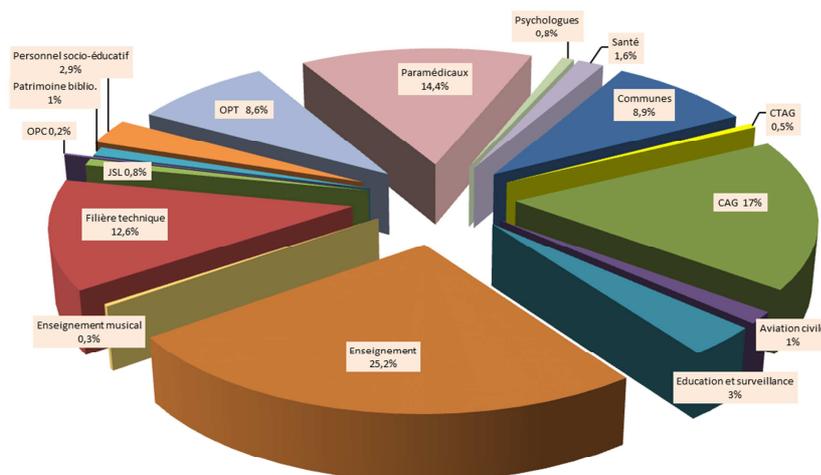
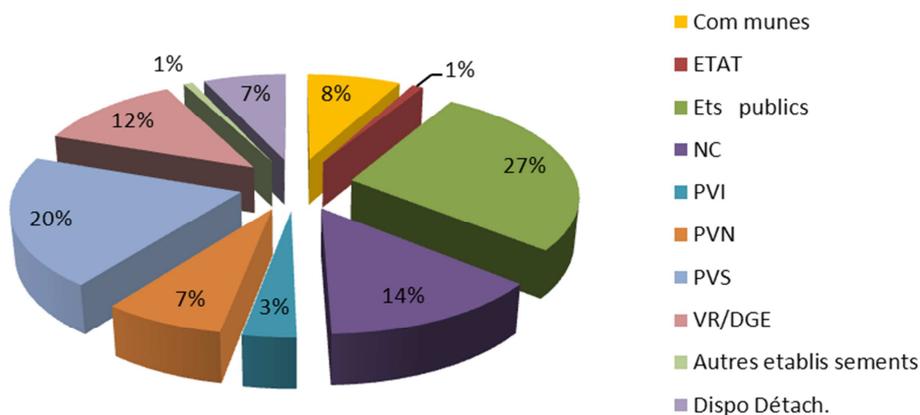


✓ 3 Répartition par cadre et par employeur

Rappel 2013	Cadre	NC	Centres hospitaliers	OPT	Ets publics	PIL	PVN	PVS	ETAT	VR/DGE	Com munes	Dispo Détach.*	Total 2014
879	Communes	24	2	5	12	2	6	28	3	3	744	44	873
1 652	Administration générale	590	131	20	126	88	141	288	53	48	141	74	1 700
86	Cadre ter adminis. générale	8	2		1	13	1	13	1	2	5	5	51
135	Aviation civile	93				3	1	5	27		2	4	135
328	Education et surveillance	2			4	15	70	31	3	198	1	9	333
2 428	Enseignement 1er degré	152	1	1	3	141	284	1 010	1	63	3	64	1 723
	Enseignement second degré	7			6			2	3	694	1	28	741
27	Enseignement musical				22							5	27
1 170	Filière technique	378	37	58	62	33	122	287	87	5	63	99	1 231
77	Jeunesse et Sports	13				3	7	25			17	12	77
16	Officier public coutumier	18											18
94	Patrimoine et bibliothèques	18	1		49		3	5	2		17	6	101
279	Personnel socio-éducatif	49	20		8	2	30	89		13	43	34	288
846	Postes et télécommunications	13		796	1		1	3	1	1	3	18	837
1 447	Paramédicaux	14	1 051		19	27	22	57		28	5	183	1 406
74	Psychologues	9	18	1	4	1	5	21	1	2	1	11	74
197	Santé	53	40		4	8	12	23			1	17	158
9 735	TOTAL	1 441	1 303	881	321	336	705	1 887	182	1 057	1 047	613	9 773

28 agents en détachement électif *

Répartition des actifs par employeur



Répartition des actifs par cadre

✓ 3-a Répartition par cadre et corps

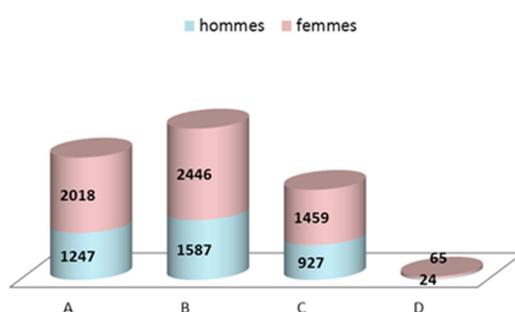
2013			Cadre/corps	2014		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
879	33	3,8%	fonctionnaires communaux	873	36	4,1%
402	11	2,7%	filière administrative	394	11	2,8%
51	2		attaché	46	4	
54	1		rédacteur	53	1	
244	4		adjoint administratif	258	3	
53	4		agent administratif	37	3	
323	6	1,8%	filière sécurité incendie	311	8	2,6%
3			capitaine	2		
3			lieutenant	5		
6			major	10		
13			adjudant	8		
31			sergent	37		
50	1		caporal	46	2	
21			sapeur pompier	15		
51			brigadier	71	1	
145	5		gardien police municipale	117	5	
154	16	10,5%	filière technique	168	17	10,1%
42	5		ingénieur	44	6	
102	11		technicien	113	11	
8			technicien adjoint	9		
2			maître nageur sauveteur	2		
8 856	522	5,9%	fonctionnaires de la nc	8 900	455	5,1%
1 652	64	3,9%	administration générale	1 700	53	3,1%
1			administrateur	1		
344	23		attaché	354	22	
544	20		rédacteur	571	21	
763	21		adjoint administratif	774	10	
86	6	7%	cadre territorial adm générale	51	5	9,8%
75	3		agent administratif	46	2	
2			agent de service	1		
9	3		dactylographe	4	3	
27	4	14,8%	enseignement musical	27	5	18,5%
5			professeur enseignement musical	6	1	
11	2		assistant spécialisé ens musical	10	1	
11	2		assistant enseignement musical	11	3	
1 734	65	3,7%	enseignement 1er degré	1 721	54	3,1%
631	18		professeur des écoles	656	21	
15	2		instituteur breveté	15	2	
1088	45		instituteur	1050	31	
694	13	1,9%	enseignement second degré	743	20	2,7%
38	2		professeur agrégé	42	2	
6			professeur bi-admis agreg	11	2	
421	8		professeur certifié	473	14	
40			professeur certifié EPS	45		
4			conseiller d'orientation	4		
4			personnel de direction	3		
27	1		prof d'enseig général de collège (PEGC)	7		
148	2		prof de lycée professionnel niv 2 (PLP 2)	153	2	
6			prof de lycée professionnel niv 1 (PLP1)	5		

2013			Cadre/corps	2014		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
1 170	90	7,7%	filière technique	1 231	75	6,1%
477			ingénieur	509	43	
547			technicien	577	27	
146			technicien adjoint	145	5	
135	5	3,7%	aviation civile et météorologie	135	2	1,5%
1			ingénieur (IAC)	1		
6	1		ingénieur études exploitation (IEEAC)	7	1	
4			ingénieur électronicien (IESSA)	5		
17			ingénieur chef contrôle navig aér (ICNA)	17		
36	2		technicien sup études exploit (TSEEAC)	35	1	
26			technicien service sauvetage (TSSLIA)	31		
5	1		agent de l'aviation civile (AAC)	3		
40			agent service sauvetage (ASSLIA)	36		
77	10	13%	jeunesse & sports	77	8	10,4%
8	4		conseiller activités physiques sportives	10		
3			conseiller socio-éducatif	3		
2			animateur socio-éducatif en chef	4		
15	2		animateur socio-éducatif	15	3	
7			éducateur activités phys,sport en chef	11		
34			éducateur activités physiques sportives	30	4	
4	4		moniteur éducateur			
4			opérateur activités physiques sportives	4	1	
16			officiers publics coutumiers	18		
16			officier public coutumier	18		
279	15	5,4%	personnel socio-éducatif	288	17	5,9%
19			cadre socio-éducatif	19		
198	11		assistant socio-éducatif	209	12	
34	2		moniteur socio-éducatif	31	2	
28	2		adjoint socio-éducatif	29	3	
94	6	6,4%	patrimoine et bibliothèques	101	3	3%
3	1		conservateur en chef	3		
5			conservateur	4		
39	4		attaché de conservation	42	2	
25	1		assistant de conservation	28	1	
22			agent patrimoine	24		
328	10	3%	personnel éducation & surveillance	333	6	1,8%
14			conseiller principal d'éducation	16		
231	7		adjoint d'éducation	239	5	
83	3		surveillant d'éducation	78	1	
846	24	2,8%	postes et télécommunications	837	18	2,2%
9			cadre spécialiste d'exploitation	5		
48	3		cadre spécialiste technique	6		
38			cadre d'exploitation	45	1	
44	2		cadre technique	37	2	
152	3		contrôleur	186	4	
156	5		technicien	159	4	
308	9		agent d'exploitation	284	5	
44	1		agent technique	68	1	
47	1		préposé distribution postale	47	1	

2013			Cadre/corps	2014		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
1 447	177	12,2%	paramédicaux	1 406	169	12%
			directeur de soins	3		
8			cadre supérieur de santé	7		
60	3		cadre de santé	57	4	
24	1		infirmier anesthésiste	24	2	
16	1		infirmier bloc opératoire	15	1	
31	5		puéricultrice	30	4	
4			infirmier soins généraux	369	8	
764	134		infirmier	365	108	
13	5		masseur kinésithérapeute	12	4	
1	1		orthophoniste	2	1	
2			orthoptiste	1		
9	2		diététicien	7	2	
3			ergothérapeute	4		
9	2		psychomotricien	8	2	
39	3		manipulateur electroradiologie	37	2	
42	3		technicien de laboratoire	41	3	
12			préparateur en pharmacie	16		
5			laborantin	1		
393	17		aide-soignant	392	28	
12			auxiliaire de puériculture	15		
74	14	18,9%	psychologues	74	8	11%
16	1		psychologue ms&t	18		
58	13		psychologue santé	56	8	
122	19	15,6%	santé	111	13	11,7%
8	2		chirurgien dentiste	8	1	
41	8		médecin	37	6	
3			pharmacien	3		
70	9		sage femme	63	6	
75			Eleves IFPSS	47		
75			élève IFPSS	47		
9 735	555	5,7%	Total général	9 773	491	5%

✓ 4-Répartition par catégorie et par sexe

Catégorie	A		B		C		D		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
fonctionnaires communaux	53	38	189	64	266	225	11	27	873
fonctionnaires territoriaux	1 194	1 980	1 398	2 382	661	1 234	13	38	8 900
Total	1 247	2 018	1 587	2 446	927	1 459	24	65	9 773
%	12,8%	20,6%	16,2%	25%	9,5%	14,9%	0,25%	0,7%	100%
par catégorie	3 265		4 033		2 386		89		9 773
%	33,4%		41,3%		24,4%		0,9%		100%
par sexe	hommes		3 785		femmes		5 988		9 773
%			38,7%				61,3%		100%

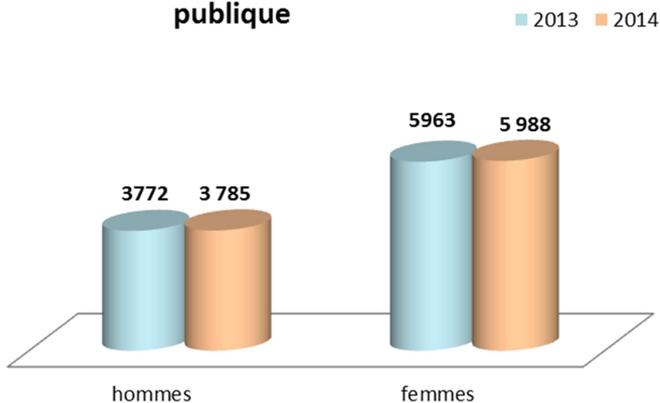


Fonctionnaires communaux			Catégorie	fonctionnaires territoriaux			Total général
hommes	femmes	Total		hommes	femmes	Total	
53	38	91	A	1 194	1 980	3 174	3 265
189	64	253	B	1 398	2 382	3 780	4 033
266	225	491	C	661	1 234	1 895	2 386
11	27	38	D	13	38	51	89
519	354	873		3 266	5 634	8 900	9 773

✓ 4-a Répartition par sexe

2013			Répartition par sexe	2014		
hommes	femmes	Total		hommes	femmes	Total
521	358	879	fonctionnaires communaux	519	354	873
3 251	5 605	8 856	fonctionnaires territoriaux	3 266	5 634	8 900
3 772	5 963	9 735		3 785	5 988	9 773
38,75%	61,25%	100%		38,73%	61,27%	100%

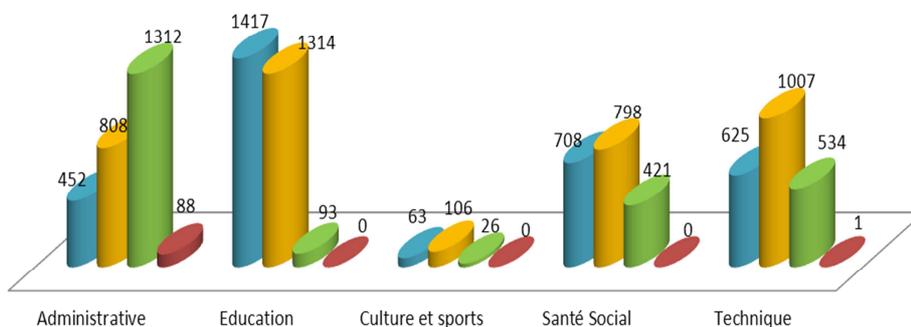
Répartition homme/femme dans la fonction publique



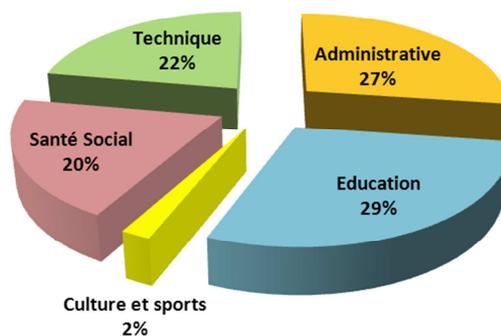
✓ 5 Répartition par filière et par catégorie

2013					Répartition par filière et par catégorie	2014				TOTAL 2014
A	B	C	D	TOTAL 2013		A	B	C	D	
436	822	1 313	139	2 710	Administrative	452	808	1 312	88	2 660
1 344	1 341	98		2 783	Education	1 417	1 314	93		2 824
58	99	26		183	Culture et sports	63	106	26		195
357	1 209	437		2 003	Santé Social	708	798	421		1 927
602	902	552		2 056	Technique	625	1 007	534	1	2 167
2 797	4 373	2 426	139	9 735		3 265	4 033	2 386	89	9 773

■ A ■ B ■ C ■ D



Répartition par filière



✓ 6 Répartition par tranche d'âge

✓ 6-a Répartition par qualité de recrutement/sexe/tranche d'âge

Fonctionnaires communaux			Tranches d'âge	Fonctionnaires territoriaux			Total général
hommes	femmes	TOTAL		hommes	femmes	TOTAL	
8	3	11	20-25 ans	57	75	132	143
61	36	97	26-30 ans	214	518	732	829
82	38	120	31-35 ans	450	883	1 333	1 453
101	53	154	36-40 ans	502	1 081	1 583	1 737
107	79	186	41-45 ans	647	1 170	1 817	2 003
61	75	136	46-50 ans	581	962	1 543	1 679
65	50	115	51-55 ans	520	679	1 199	1 314
31	19	50	56-60 ans	240	224	464	514
3	1	4	61 ans et +	55	42	97	101
519	354	873	Total	3 266	5 634	8 900	9 773

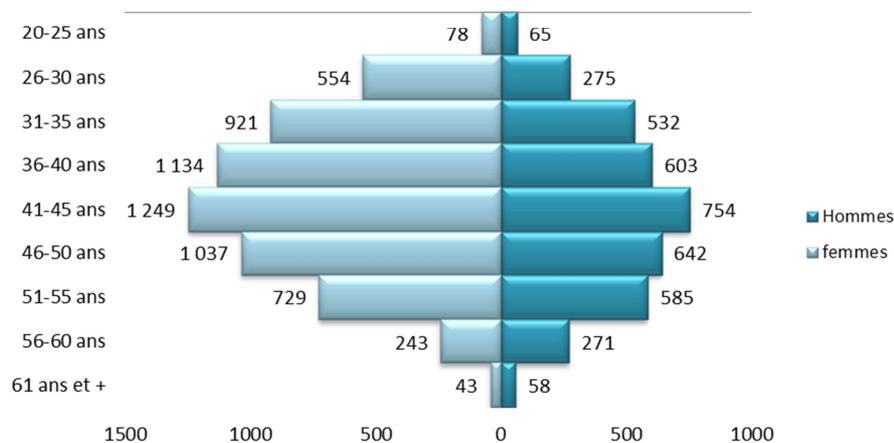
✓ 6-b La pyramide globale des âges

Moyenne d'âge globale : 42,3 ans

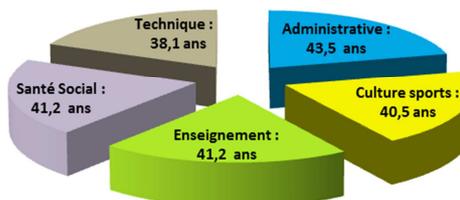


5 988 femmes en 2014
soit 61,3 % de l'effectif

3 785 hommes en 2014
soit 38,7 % de l'effectif

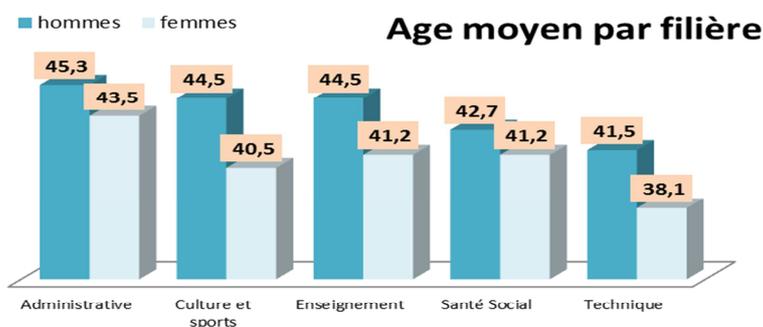


Moyenne d'âge des femmes par filière



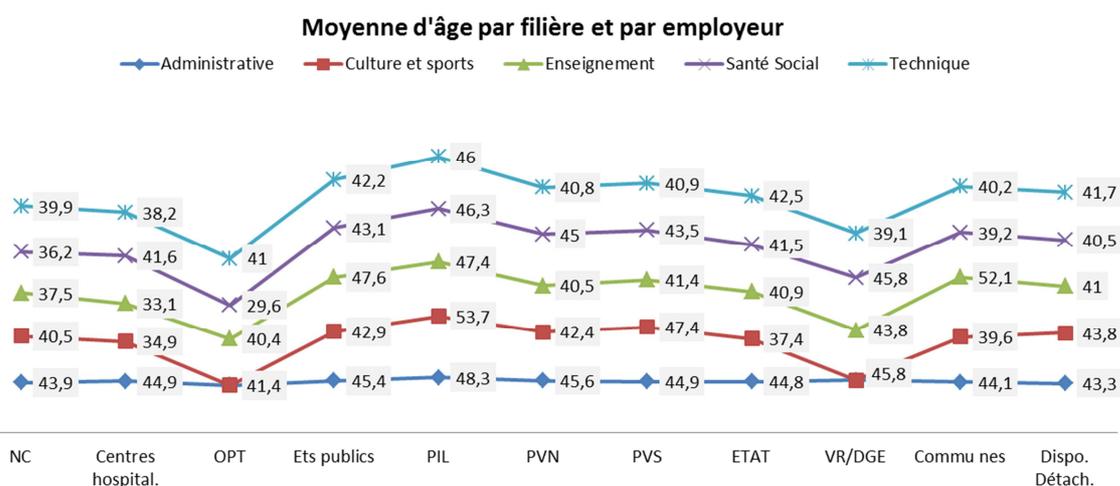
✓ 6-c Répartition par filière et tranche d'âge

Filière	20-25 ans	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56-60 ans	61 ans et +	Total
Administrative	23	149	278	436	570	575	436	156	37	2 660
Education	25	260	422	496	583	482	367	159	30	2 824
Culture sports		15	28	43	47	20	25	14	3	195
Santé social	48	180	296	369	375	310	242	92	15	1 927
Technique	47	225	429	393	428	292	244	93	16	2 167
Total	143	829	1 453	1 737	2 003	1 679	1 314	514	101	9 773



✓ 6-d Répartition par âge et par employeur

Tranche d'âge	NC	Centres hospital.	OPT	Ets publics	PIL	PVN	PVS	ETAT	VR/DGE	Communes	Dispo. Détach.	Total
20-25 ans	59	23	20			5	17	1	4	12	2	143
26-30 ans	146	116	99	14	11	71	159	9	67	99	38	829
31-35 ans	240	190	146	37	22	94	313	22	115	157	117	1 453
36-40 ans	252	256	136	50	39	133	312	34	186	201	138	1 737
41-45 ans	250	266	186	75	56	132	395	47	234	218	144	2 003
46-50 ans	229	216	140	74	75	156	325	39	182	157	86	1 679
51-55 ans	179	175	110	42	78	80	254	20	176	138	62	1 314
56-60 ans	71	53	39	23	45	28	91	8	76	58	22	514
61 ans et +	15	8	5	6	10	6	21	2	17	7	4	101
Total	1 441	1 303	881	321	336	705	1 887	182	1 057	1 047	613	9 773



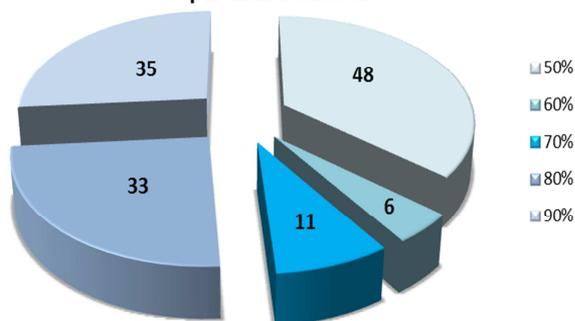


✓ 7 Le temps partiel

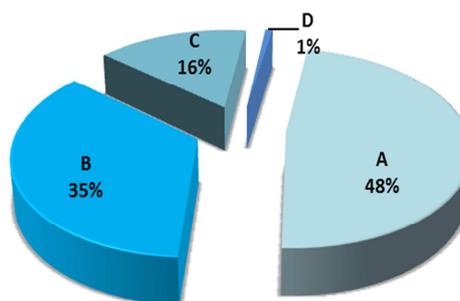
En 2014, **133 agents** sont à temps partiel, **91 %** sont des **femmes**.

Temps de travail	Statut		Sexe		Catégorie				Tranche d'âge			
	communaux	territoriaux	hommes	femmes	A	B	C	D	-30	31-40	41-50	50+
50%		48	5	43	22	15	10	1	3	12	27	6
60%		6	1	5	3	3				3	3	
70%		11	2	9	4	6	1			4	5	2
80%	1	32	1	32	19	9	5		1	14	15	3
90%	1	34	3	32	16	14	5		2	11	17	5
Total	2	131	12	121	64	47	21	1	6	44	67	16

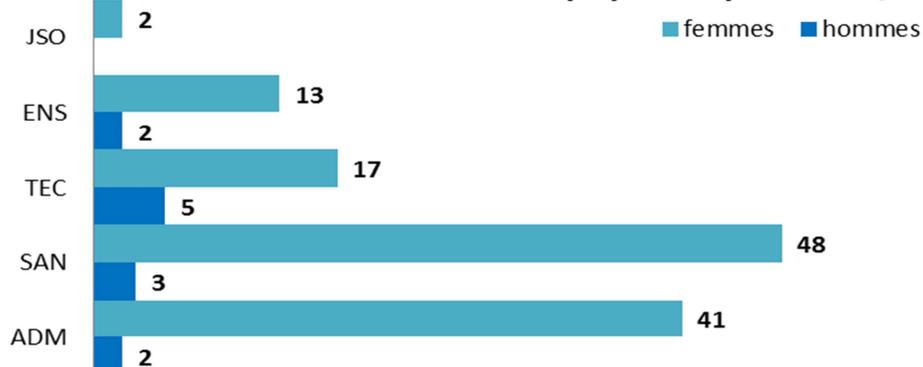
Le nombre d'agents à temps partiel par taux d'activité



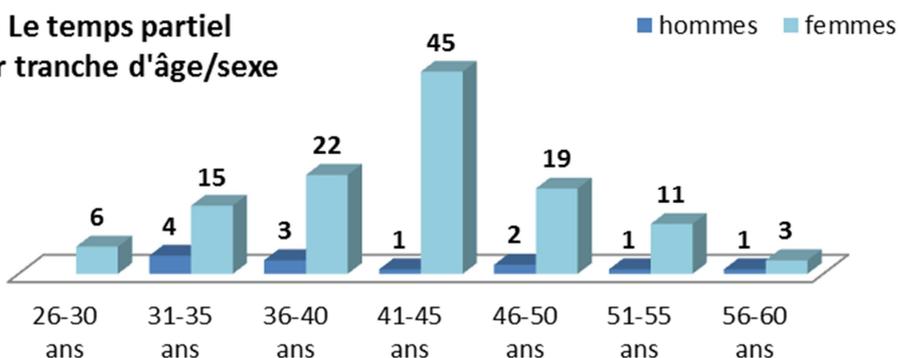
Le temps partiel par catégorie



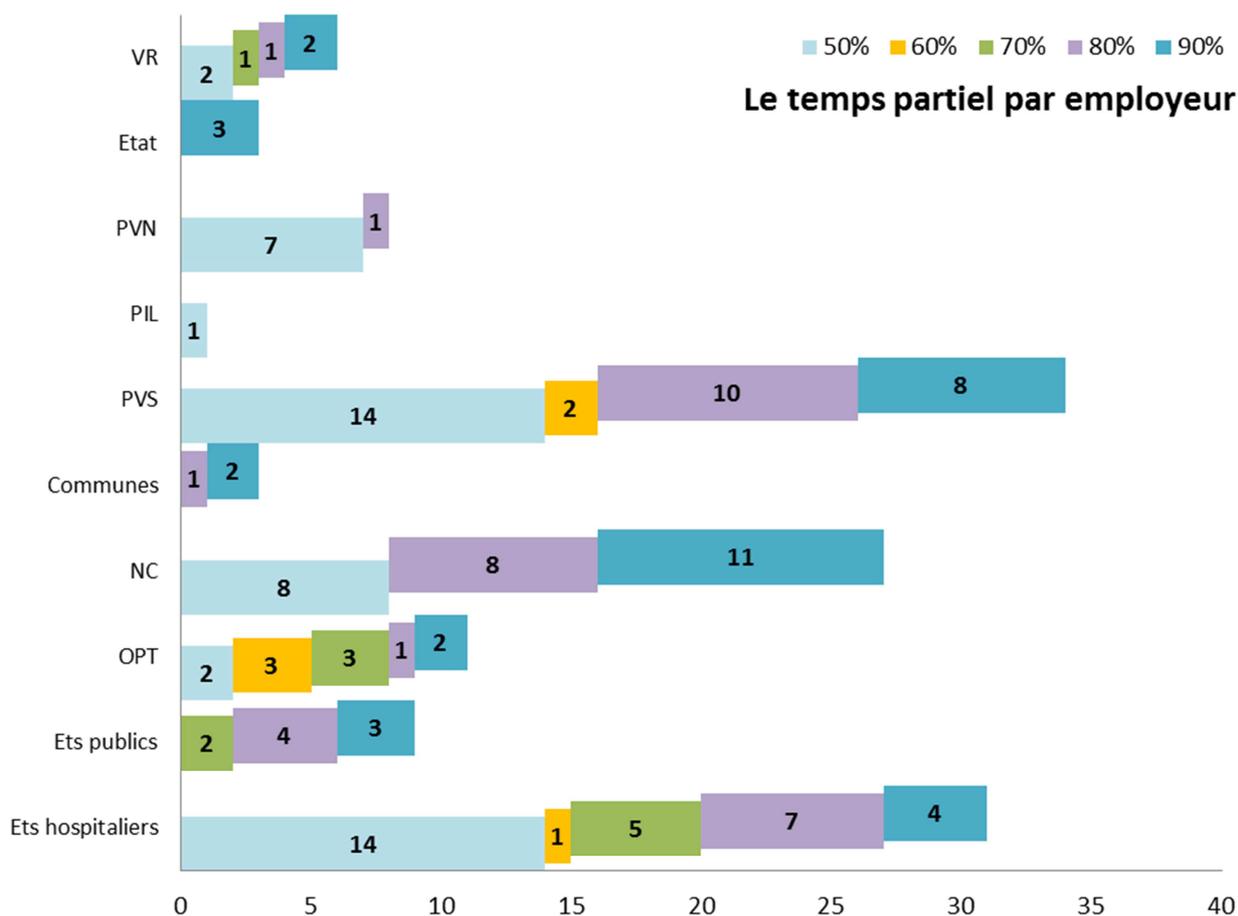
Le temps partiel par filière/sexe



Le temps partiel par tranche d'âge/sexe



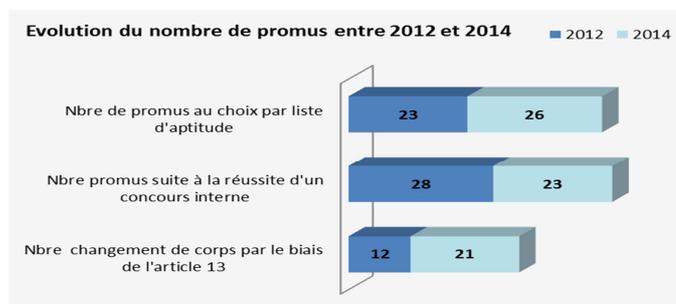
Le temps partiel par employeur



✓ 8 Les promotions et avancements

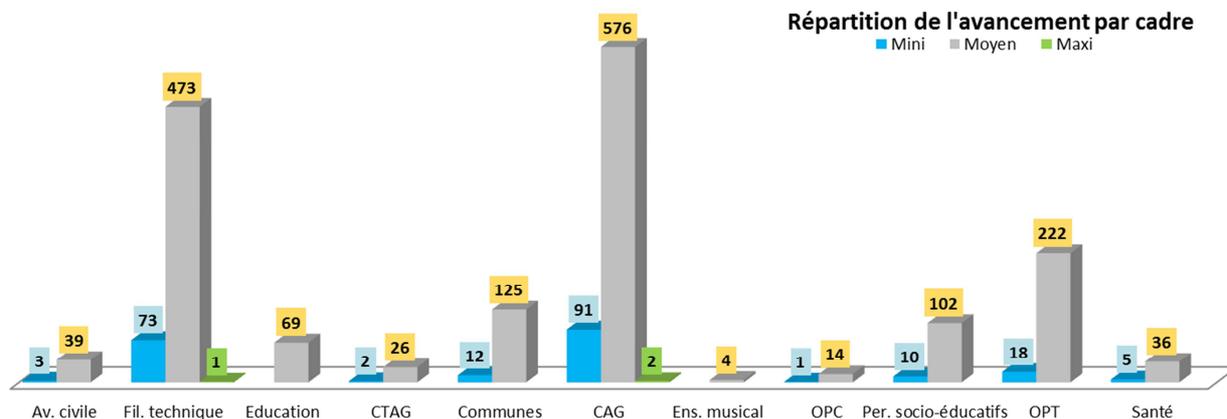
Catégorie de promotion	Corps d'origine	Corps de promotion	Nbre changement par le biais de l'article 13	Nbre promus suite à la réussite d'un concours interne	Nbre de promus au choix par liste d'aptitude
A	Lieutenant	Capitaine		1	
A	Instituteur	Professeur des écoles		9	
A	Infirmier	Cadre de santé		2	
A	Rédacteur	Attaché			2
B	Surveillant d'éducation	Adjoint d'éducation		1	
B	ASSLIA	TSSLIA		5	
B	Sergent/Adjudant	Lieutenant		2	
B	Adjoint administratif	Rédacteur		3	9
B	Gardien police municipale	Brigadier			12
B	Adjudant	Major			3
C	Agent administratif	Adjoint administratif	18		
C	Dactylographe	Adjoint administratif	3		
TOTAL			21	23	26

* l'article 13 de la délibération n°81 du 24 juillet 1990 garantit la mobilité entre les fonctions publiques de Nouvelle Calédonie par le biais d'une procédure de changement de corps ou de cadres d'emplois réputés équivalents.



✓ 8-a L'avancement différencié

Cadre/corps	Mini	%	Moyen	Maxi	Total
Aviation civile	3	7,1%	39	42	42
ICNA	1	20%	4	5	5
IEEAC			2	2	2
IESSA			1	1	1
TSEEAC	2	22,2%	7	9	9
TSSLIA			11	11	11
AAC			2	2	2
ASSLIA			12	12	12
CAG	91		576	2	669
attaché	18	14,3%	107	1	126
rédacteur	35	15,6%	188	1	224
adjoint administratif	38	11,9%	281		319
Communes	4	8,8%	95		99
attaché	5	29,4%	12		17
rédacteur	3	14,3%	18		21
adjoint administratif	4	4%	95		99
CTAG	2	7,1%	26		28
agent administratif	2	7,1%	26		28
Education			69		69
adjoint d'éducation			50		50
surveillant d'éducation			19		19
Filière technique	73	13,3%	473	1	547
ingénieur	33	17,6%	155		188
technicien	33	11,1%	264	1	298
technicien adjoint	7	11,5%	54		61
Enseignement musical			4		4
ass spécialisé ens. musical			2		2
assistant enseig. musical			2		2
Officier Public coutumier	1	6,7%	14		15
OPC	1	6,7%	14		15
Personnels socio-éducatifs	1	8,9%	10		11
cadre socio-éducatif	1	12,5%	7		8
conseiller soc-éducatif			1		1
assistant soc-éducatif	8	10,8%	66		74
animateur soc-éducatif			6		6
moniteur soc-éducatif			12		12
adjoint soc-éducatif	1	9,1%	10		11
Postes et télécommunications	11	7,5%	142		153
cadre spé technique			1		1
cadre d'exploitation			11		11
cadre technique	1	8,3%	11		12
contrôleur	6	9,5%	57		63
agent d'exploitation	8	7,6%	97		105
agent technique			17		17
préposé distrib. postale	3	9,7%	28		31
Santé	5	12,2%	36		41
pharmacien			2		2
médecin	2	22,2%	7		9
chirurgien dentiste			1		1
sage femme	3	10,3%	26		29
TOTAL	191	11,3%	1 484	3	1 678



✓ 8-b L'avancement à l'ancienneté

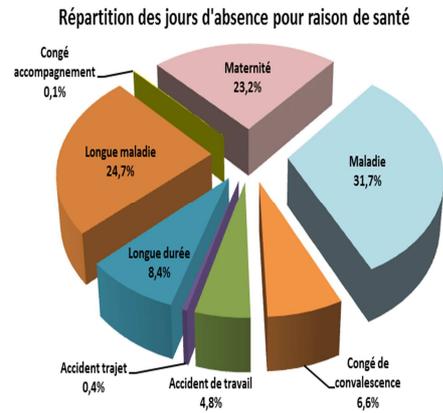
Cadre/corps	Ancien- neté	Cadre/corps	Ancien- neté
Patrimoine et bibliothèque	21	Communes	92
assistant conservation	7	adjudant	2
attaché conservation	13	brigadier	12
conservateur en chef	1	capitaine	2
Santé	18	caporal	22
psychologue santé	16	gardien police municipale	34
psychologue médico-social	2	major	4
paramédicaux *	411	sapeur pompier	5
aide-soignant	108	sergent	11
cadre de santé	27	Enseignement	168
diététicien	1	certifié	26
ergothérapeute	1	conseiller pl d'éducation	3
infirmier	64	instituteur	69
psychomotricien	1	PEGC	1
puéricultrice	10	PLP 2	7
infirmier soins généraux	159	professeur agrégé	4
infirmier anesthésiste	10	professeur écoles	58
manip électroradiologie	5	Jeunesse, sports, loisirs	12
technicien de laboratoire	7	conseiller APS	3
cadre supérieur de santé	4	éducateur APS	5
auxiliaire de puériculture	2	éducateur APS chef	3
infirmier bloc opératoire	5	opérateur APS	1
préparateur en pharmacie	3		
directeur des soins	2		
masseur kinésithérapeute	2		
		TOTAL	722

* Les avancements de paramédicaux correspondent à l'apurement des anciennetés conservées suite au reclassement

4 - L'ABSENTEISME pour raison de santé

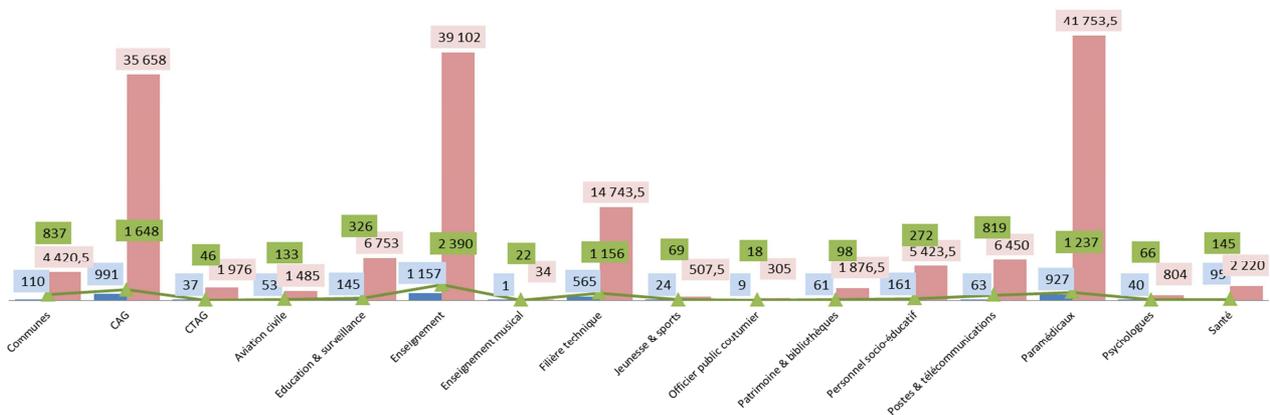
✓ 1 Les absences par type

Type d'absence	Nbre jours	Nbre agents	%	Nbre arrêts	Nbre J moyen
Maladie	51 895	3 471	31,7%	3 776	4,72
3 jours et moins	13 502,5	2 469	26%	2 659	1,86
entre 3,5 et 7 jours	11 178,5	641	21,5%	705	5,07
entre 7,5 et 14 jours	9 076,5	199	17,5%	228	10,47
entre 15 et 30 jours	9 356,5	107	18%	119	20,38
31 jours et plus	8 781	55	16,9%	65	44,13
Congé de convalescence	10 798	131	6,6%	133	66,25
Accident de travail	7 889	141	4,8%	152	29,22
Accident trajet	698	8	0,4%	8	23,27
Longue durée	13 678	48	8,4%	62	114,94
Longue maladie	40 408	235	24,7%	270	75,39
Congé accompagnement	169	5	0,1%	6	28,17
Maternité, prénatal	37 977	400	23,2%	400	87,10
Total	163 512	4 439	100%	4 807	13,03



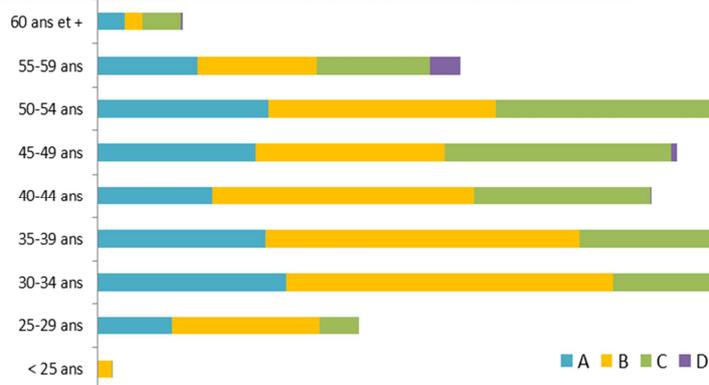
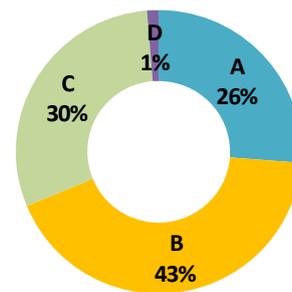
■ Nbre agents ■ Nbre jours ▲ Effectif

Les absences par cadre



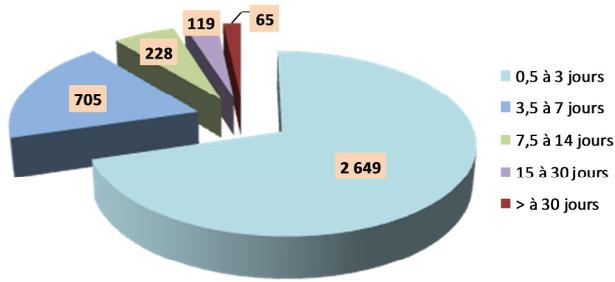
Répartition des jours d'absences par tranche d'âge/catégorie

Age	A	B	C	D	Total	%
< 25 ans	9	581,5	27		617,5	0,4%
25-29 ans	3 197	6 343	1 690		11 230	6,9%
30-34 ans	8 071	14 059,5	5 173		27 303,5	16,7%
35-39 ans	7 190,5	13 491,5	8 663,5	21,5	29 367	18%
40-44 ans	4 897,5	11 283,5	7 546	20	23 747	14,5%
45-49 ans	6 794,5	8 106,5	9 712,5	268	24 881,5	15,2%
50-54 ans	7 325	9 763	9 657,5	426	27 171,5	16,6%
55-59 ans	4 286,5	5 102	4 873,5	1 292	15 554	9,5%
60 ans et +	1 130,5	778,5	1 637	94	3 640	2,2%
Total	42 901,5	69 509	48 980	2 121,5	163 512	



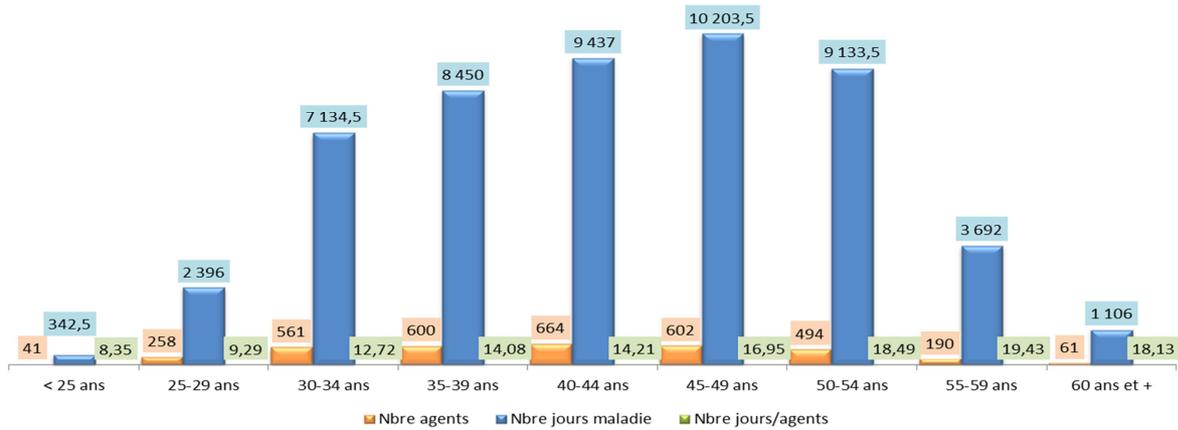
✓ 2 La maladie ordinaire

Le nombre et la durée des arrêts de maladie



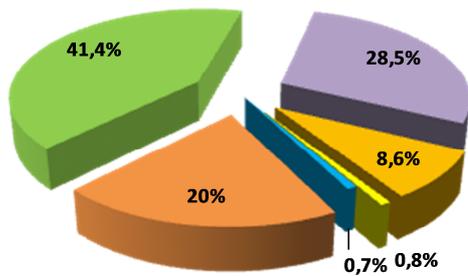
La **maladie** représente 3 776 arrêts en 2014 et **51 895 jours d'absences**, soit 31,7 % des absences pour raison de santé. La part des arrêts inférieurs à 3 jours représente 26 % des arrêts enregistrés en 2014. Celle des arrêts supérieurs à 30 jours concerne 55 agents et représente 16,9 % des arrêts.

Les absences maladie par tranche d'âge



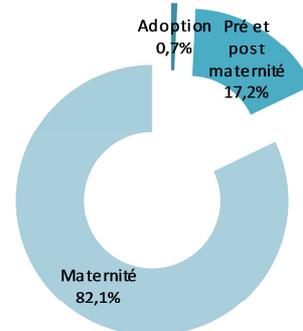
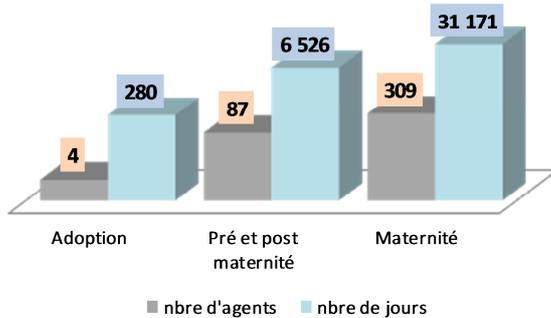
✓ 3 Le congé de maternité

Le congé de maternité

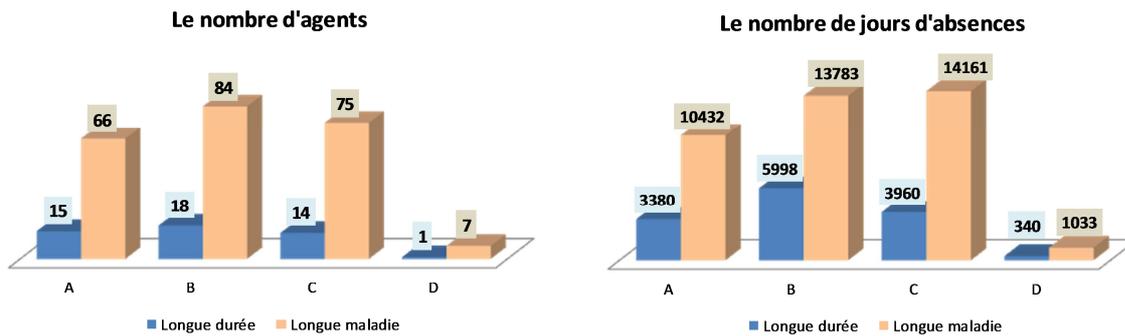


- < 25 ans
- 25-29 ans
- 30-34 ans
- 35-39 ans
- 40-44 ans
- 45-49 ans

La tranche 25-29 ans regroupe 59 agents. 133 agents ont entre 30 et 34 ans. 84 agents composent la tranche 35-39 ans et la tranche 40-44 ans compte 27 agents. Enfin, les tranches moins de 25 ans et de plus de 45 ans comptent chacune 3 agents.

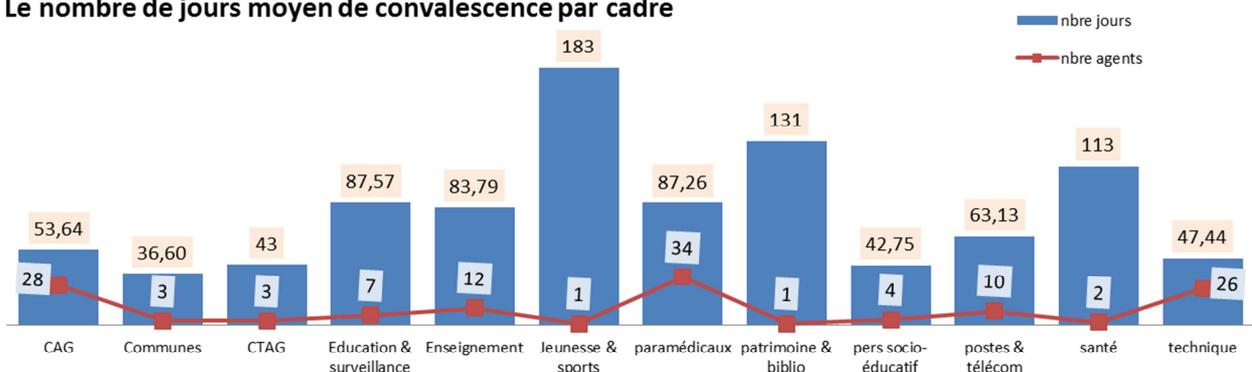


✓ 4 La longue maladie et la longue durée

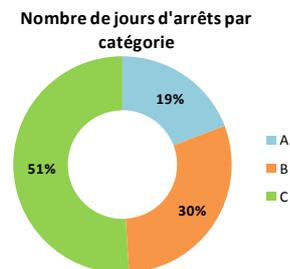
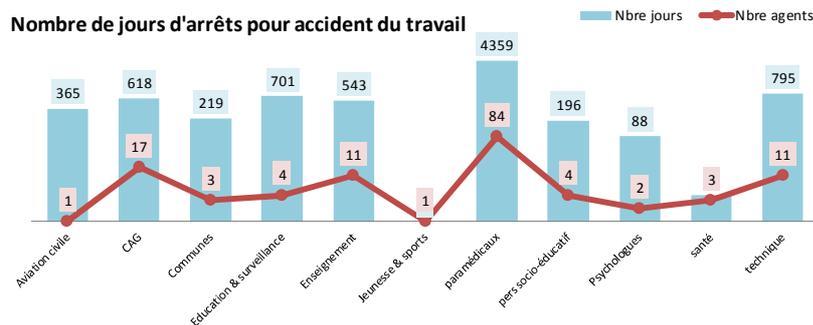


✓ 5 La convalescence

Le nombre de jours moyen de convalescence par cadre



✓ 6 Les accidents du travail (tous employeurs confondus)



Les accidents du travail totalisent 7 889 jours d'absences pour 141 agents.
 Les accidents de trajet concernent 8 agents et représentent 698 jours d'arrêt.

5 - LES RELATIONS SOCIALES

✓ 1 Les commissions administratives paritaires

En 2014, les **commissions administratives paritaires** se sont réunies **121 fois**, ce qui représente 36 jours pleins au cours desquels **4 377 dossiers** des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie et communale ont été examinés.

Les principaux motifs de réunion des commissions sont :

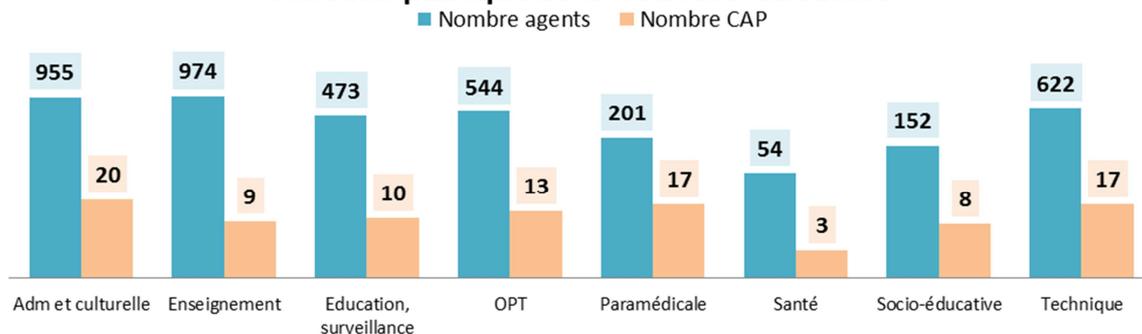
- L'avancement différencié : 54 % ;
- L'avancement : 20 % ;
- Les promotions de classe, grade ou corps : 13,5% ;
- Les titularisations : 9 %.

Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

CAP	Effectif total *	Avancement	Avancement différencié	Bonification	Changement de cadre art 13	Fin de prolongation de stage probatoire	Intégration 23-4	Intégration art 13	Licencement	Mutation	Promotion de classe	Renouvellement de stage	Révision de notation	Titularisation	Promotion grade ou corps supérieur	Total général
Administrative et culturelle 1	442		178		2		7				6			16		209
Administrative et culturelle 2	638		272		2						5			17		296
Administrative et culturelle 3	798		379		3		1	19			12			7		421
Administrative et culturelle 4	51		29													29
Enseignement primaire 1	656	205					5			6				25	225	466
Enseignement primaire 2	1 065	455							1	15				27	10	508
Enseignement secondaire	759	221					60						5	18	33	337
Education et surveillance 1	239			6							100			4	7	117
Education et surveillance 2	78			2							10				7	19
Postes et télécommunications 1	93		47		1									8		56
Postes et télécommunications 2	345		198		2									10		210
Postes et télécommunications 3	399		265							1				12		278
Paramédicale 1	579										20			10	2	32
Paramédicale 2	494						2		1		50			46		99
Paramédicale 3	407										53			17		70
Santé	111		47											7		54
Social éducation sport 1	300		108								8	1		20		137
Social éducation sport 2	33		12								3					15
Technique 1	539		218			1	4							32	1	256
Technique 2	643		240				1							42	3	286
Technique 3	184		77							1				2		80
Total général	8 853	881	2 070	8	10	1	80	19	2	23	267	1	5	320	288	3 975

* hors élèves infirmiers

Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

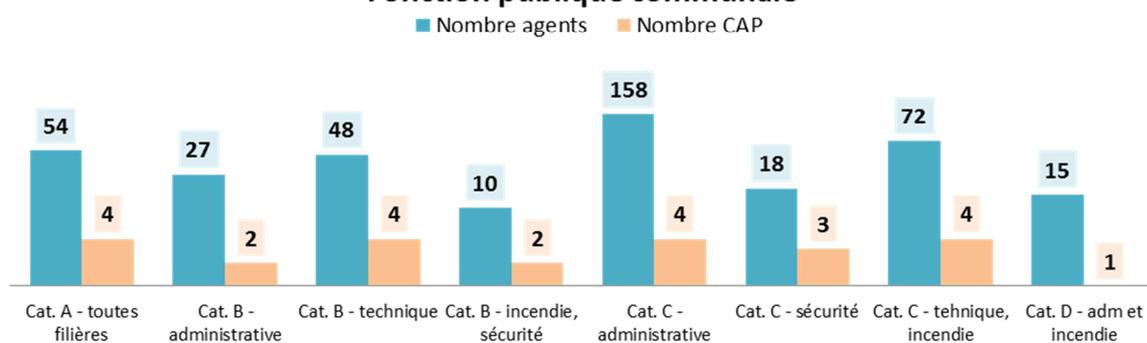


Soit un total de 97 réunions pour 3 975 dossiers traités.

Fonction publique communale

CAP	Effectif total	Avancement différencié	Changement de cadre art 13	Intégration art 13	Promotion de classe	Titularisation	Promotion grade ou corps supérieur	Total général
Cat. A - toutes filières	92	43				11		54
Cat. B - filière administrative	53	26				1		27
Cat. B - filière technique	113	33				15		48
Cat. B - filières incendie et sécurité	86	3			6		1	10
Cat. C - filière administrative	258	119	4	1		34		158
Cat. C - filière sécurité	117				17	1		18
Cat. C - filière technique et incendie	117	51			1	8	12	72
Cat. D - filières administrative et incendie	37	15						15
Total général	873	290	4	1	24	70	13	402

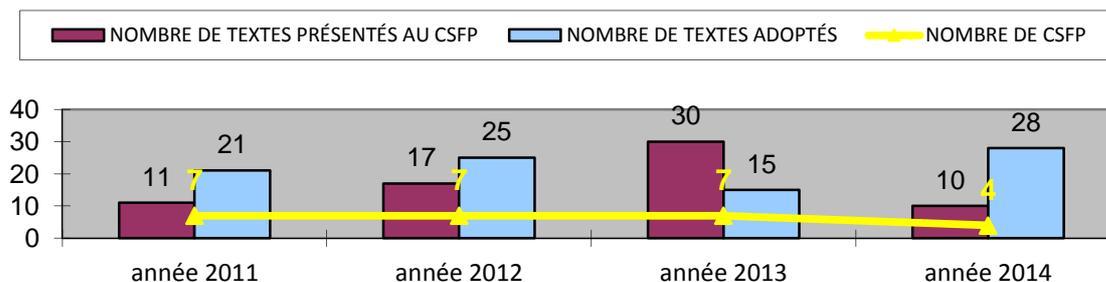
Fonction publique communale



Soit un total de 24 réunions pour 402 dossiers traités.

✓ 2 Le Comité supérieur de la fonction publique (CSFP)

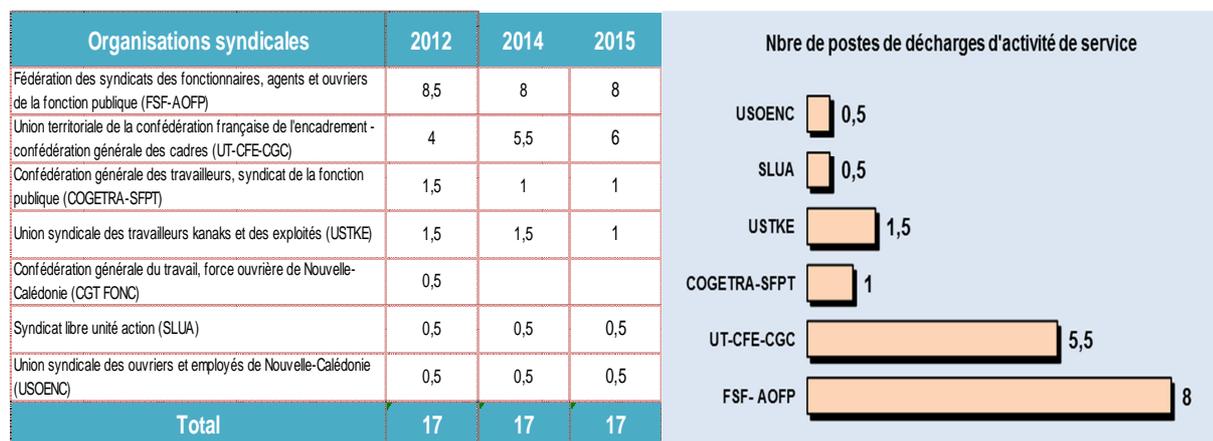
Année	Nombre de CSFP	Nbre de textes présentés	Nbre de textes adoptés	Délibération	Arrêté	Loi du pays
2011	7	11	21	8	9	4
2012	7	17	25	4	14	0
2013	7	30	15	5	9	1
2014	4	10	28	7	17	4



✓ 3 La commission d'aptitude et le conseil de discipline

La commission d'aptitude s'est réunie à 6 reprises et a examiné 27 dossiers.
Le conseil de discipline s'est réuni pour l'examen de 21 dossiers.

✓ 4 Les moyens mis à disposition des syndicats



2 postes de décharge d'activité de service sont, en outre, accordés aux organisations suivantes au titre de leur participation aux travaux du CSFP :

- 1 poste pour l'UT-CFE-CGC ;
- 1 poste pour la FSF AOFP.