SOMMAIRE

I- LES EFFECTIFS

A - L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

A1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2019 3
A2 - Répartition géographique des fonctionnaires en activité 4

B – Les effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

B1 - Répartition par catégorie et position statutaire 5
a. Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie 5
b. Les fonctionnaires communaux 6
c. Répartition par position statutaire 6
d. Les fonctionnaires en disponibilité 7
e. Les fonctionnaires en détachement 9
B2 - Répartition par statut particulier, employeur, corps 11
B3 - Répartition par catégorie et par sexe 15
B4 - Répartition par filière et par catégorie 16
B5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge 17
a. Evolution de l'âge moyen 17
b. Répartition par sexe et tranche d'âge 18
c. La pyramide globale des âges 18
d. Répartition par filière et tranche d'âge 20
e. Répartition par tranche d'âge et employeur 20
f. Moyenne d'âge par filière et employeur 21
B6 - Rémunération 21
a. INM et âge moyens par catégorie 21
b. INM moyen par filière et catégorie 22
c. Traitement moyen par filière et catégorie 22
B7 - Le temps partiel 23
B8 - Les promotions et avancements 25
a. L'avancement différencié 25
b. L'avancement à l'ancienneté 27
c. L'avancement des personnels enseignants 28
d. Les promotions et avancements 28

II - LE RECRUTEMENT

1 - Les recrutements par concours 30
a. L'évolution du nombre de concours et de candidats 30
b. Répartition du nombre de concours et de postes ouverts par statut 31
c. Taux de couverture des postes par statut 32
d. Evolution du taux de couverture des postes 34
e. Le coût des concours 34
f. Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes 35
2 - Les avis de vacances de postes 36
3 - Les recrutements sur titre 37
4 - Le recrutement par voie d'intégration 38
5 - Evolution des modes de recrutement 42
6 - Les bourses avec affectation spéciale 43
7 - La préparation à l'agrégation 43
8 - Soutien durant le stage probatoire d'accès aux corps des personnels de direction ou d'inspection de l'éducation nationale 43
9 - La formation initiale 44
10 - Les élèves (IFPSS, IFMNC, ESPE) 45

III- LES FLUX

1 - L'évolution des effectifs 46
2 - Les entrées et sorties 46
3 - Les changements de corps 47
4 - Les départs à la retraite 48
5 - Les perspectives de départs en retraite 49

IV- LES ABSENCES

1- Les absences par type 51
2 - Les absences pour raison de :
1. La maladie ordinaire 52
2. La longue maladie et la longue durée 54
3. La convalescence 54
4. Les accidents du travail et de trajet par employeur 55

V- LES RELATIONS SOCIALES

1 - Les commissions administratives paritaires (CAP) 57
2 - Le comité supérieur de la fonction publique (CSFP) 59
3 - Les commissions d'aptitude 60
4 - Les conseils de discipline 60
5 - Les moyens mis à disposition des syndicats 60
6 - La commission paritaire de l'emploi local dans la fonction publique (CPELFP) 61

A - L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

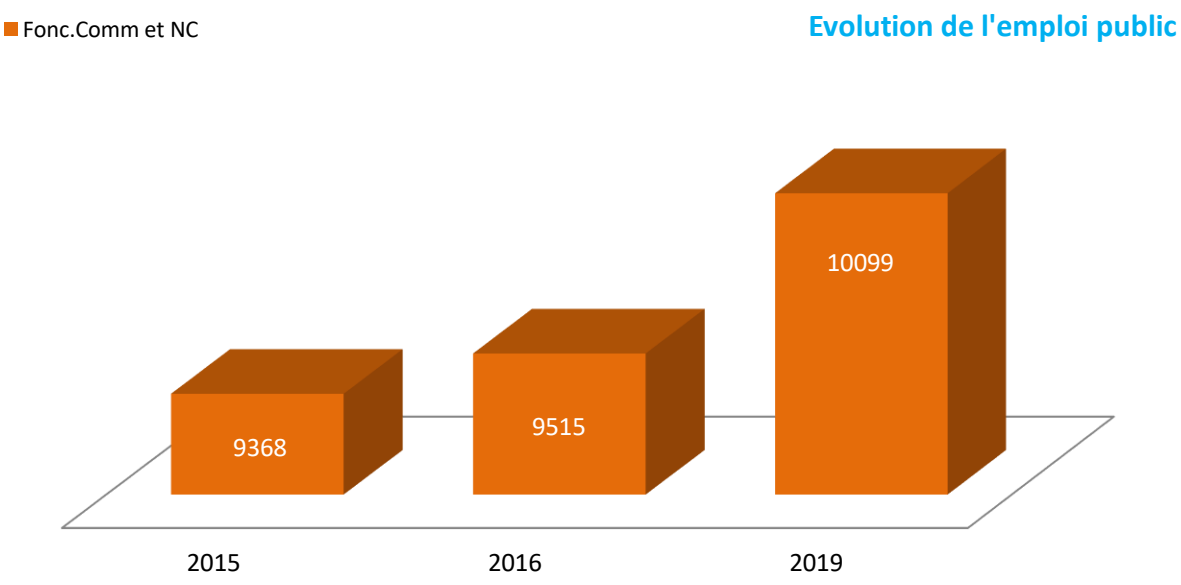
A1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2019

Employeur	FPNC et FPC
Etat	1446
Nouvelle-Calédonie	1581
Etablissements publics	2741
Provinces	3087
Communes	1244
Total	10 099

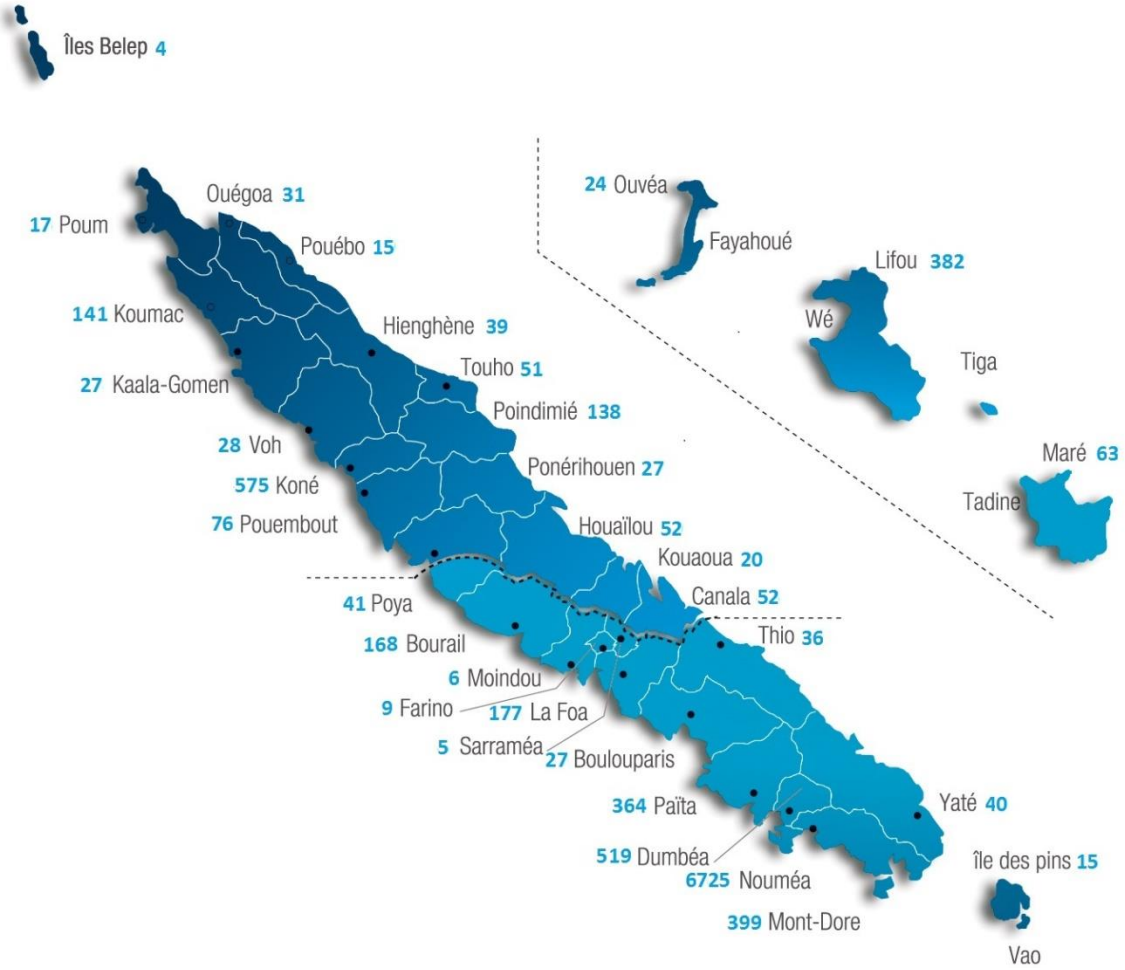
Source DRHFPNC

Les chiffres concernant les fonctionnaires territoriaux et communaux prennent en compte les agents en activité en Nouvelle-Calédonie. **Ne sont pas comptabilisés** les fonctionnaires en disponibilité ou en détachement, ainsi que ceux affectés hors de Nouvelle-Calédonie.

Taux d'évolution	2016	2019
Fonctionnaires communaux et territoriaux	1,57%	0,64%

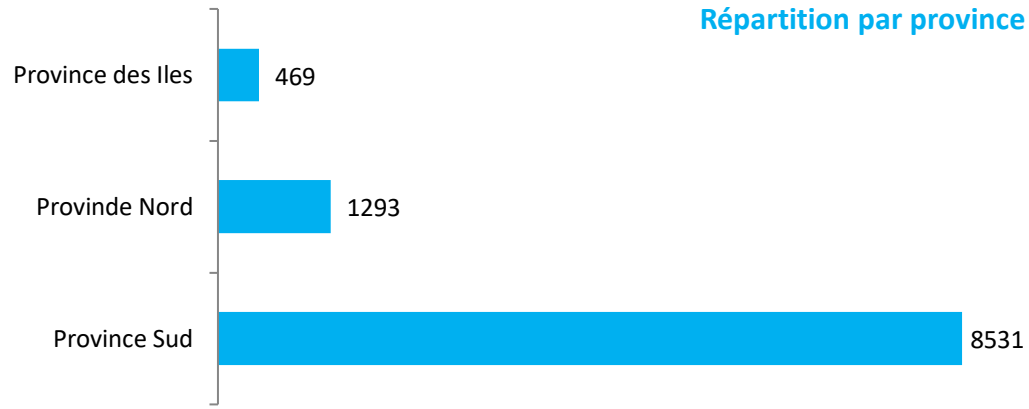


A2 – Répartition géographique des fonctionnaires en activité en Nouvelle-Calédonie



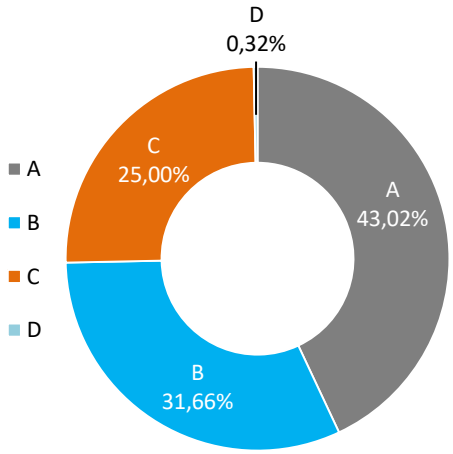
La répartition géographique des fonctionnaires en activité, indépendamment de leur employeur, est la suivante :

- ✓ 4,56% en province des îles Loyauté ;
- ✓ 12,56% en province Nord ;
- ✓ 82,88% en province Sud.



B – Les effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

B1 - Répartition par catégorie / position statutaire



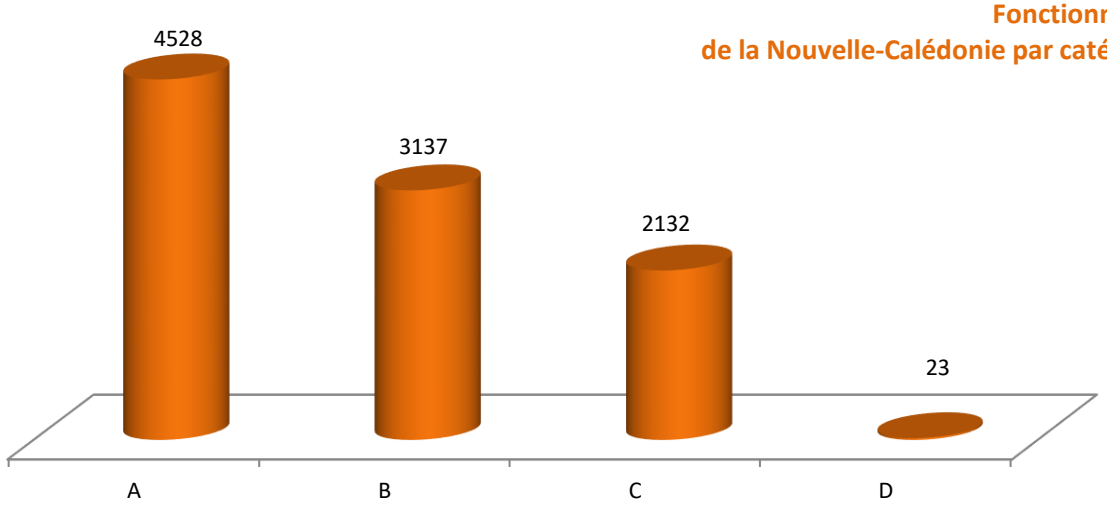
Catégorie	A	B	C	D	Total
Fonctionnaires communaux	160	313	593	12	1078
Fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie	4528	3137	2132	23	9820
Total	4688	3450	2725	35	10898*

**Nombre total d'agents y compris ceux qui ne sont pas en Nouvelle-Calédonie*

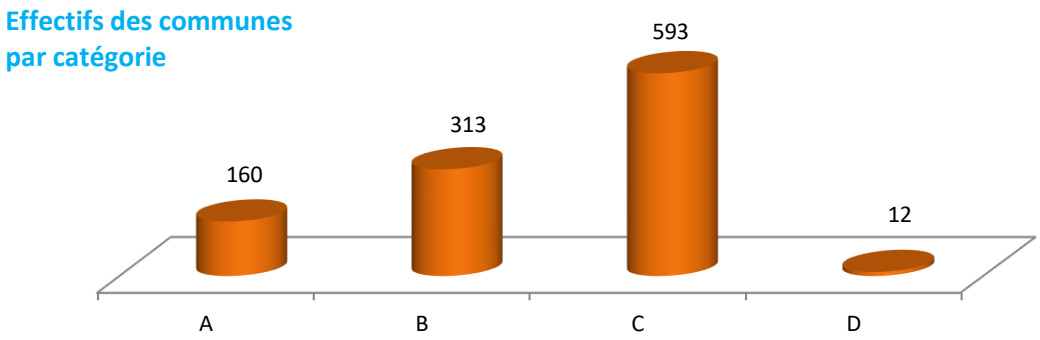
a – Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie

POSITION STATUTAIRE	2019				Total	%
	A	B	C	D		
ACTIVITE	4099	2848	2031	22	9000	82,58%
MISE A DISPOSITION	15	42	22	-	79	0,72%
DISPONIBILITE	259	195	52	-	506	4,64%
DETACHEMENT	153	52	27	1	233	2,14%
CONGE POST-NATAL	2	-	-	-	2	0,02%
	4528	3137	2132	23	9820	

Fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie par catégorie



b – Les fonctionnaires communaux

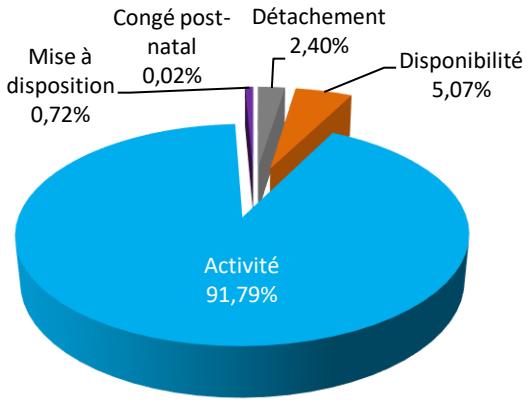


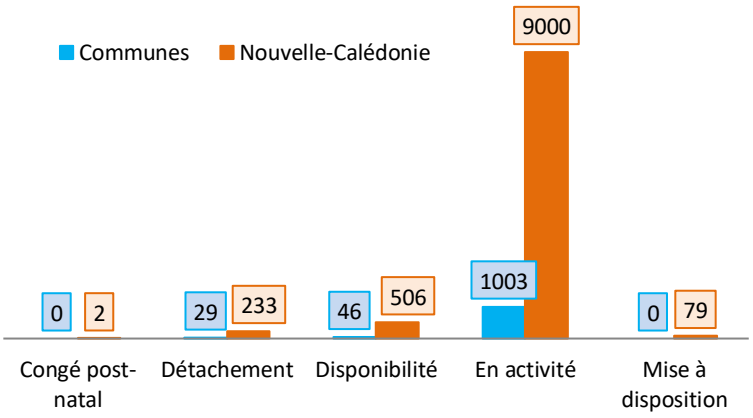
POSITION STATUTAIRE	2019				Total	%
	A	B	C	D		
ACTIVITE	132	288	571	12	1003	93,04%
MISE A DISPOSITION	-	-	-	-	-	-
DISPONIBILITE	17	15	14	-	46	4,27%
DETACHEMENT	11	10	8	-	29	2,69%
CONGE POST-NATAL	-	-	-	-	-	-
	160	313	593	12	1078	

NB : Les données relatives à la mise à disposition et au congé post-natal des fonctionnaires communaux n'est pas disponible, car peu de communes utilisent le SIRH.

c - Répartition des fonctionnaires par position statutaire (deux FP confondues)

Positions statutaires	2012	2013	2014	2015	2016	2019	%
Activité	8804	9015	9127	9220	9367	10003	91,79%
Mise à disposition	-	-	-	75	69	79	0,72%
Disponibilité	504	555	491	398	392	552	5,07%
Détachement	161	159	150	177	182	262	2,40%
Congé post-natal	6	6	5	6	5	2	0,02%
Total	9475	9735	9773	9876	10015	10898	





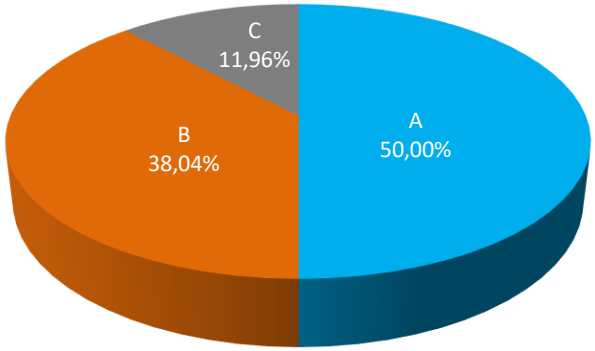
d – Les fonctionnaires en disponibilité

En 2019, 5,06% de l'effectif total des fonctionnaires relevant des deux fonctions publiques se trouvent en position de disponibilité.

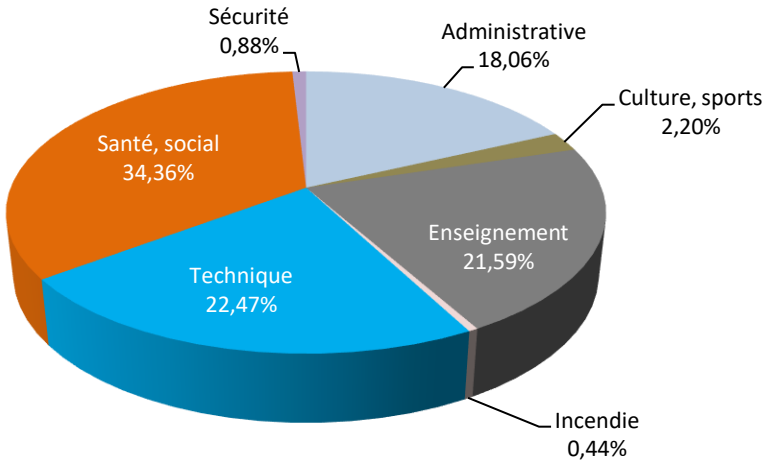
Effectif total de fonctionnaires en disponibilité							Filière	Fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année **2019**		
Fonctionnaires communaux		Total FPC	Fonctionnaires de la N-Calédonie		Total FPNC	Total		Fonctionnaires communaux	Fonctionnaires de la N-Calédonie	Total
H	F		H	F						
9	8	17	31	63	94	111	Administrative	6	35	41
-	-	-	36	72	108	108	Enseignement	-	49	49
-	-	-	5	4	9	9	Culture, Sports	-	5	5
-	-	-	28	160	188	188	Santé, social	-	78	78
6	1	7	-	-	-	7	Sécurité	2	-	2
1	-	1	1	-	1	2	Incendie	1	-	1
12	9	21	74	32	106	127	Technique	9	42	51
28	18	46	175	331	506	552		18	209	227

En 2019, 227 disponibilités ont été prononcées en faveur de 18 fonctionnaires communaux et de 209 fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie.

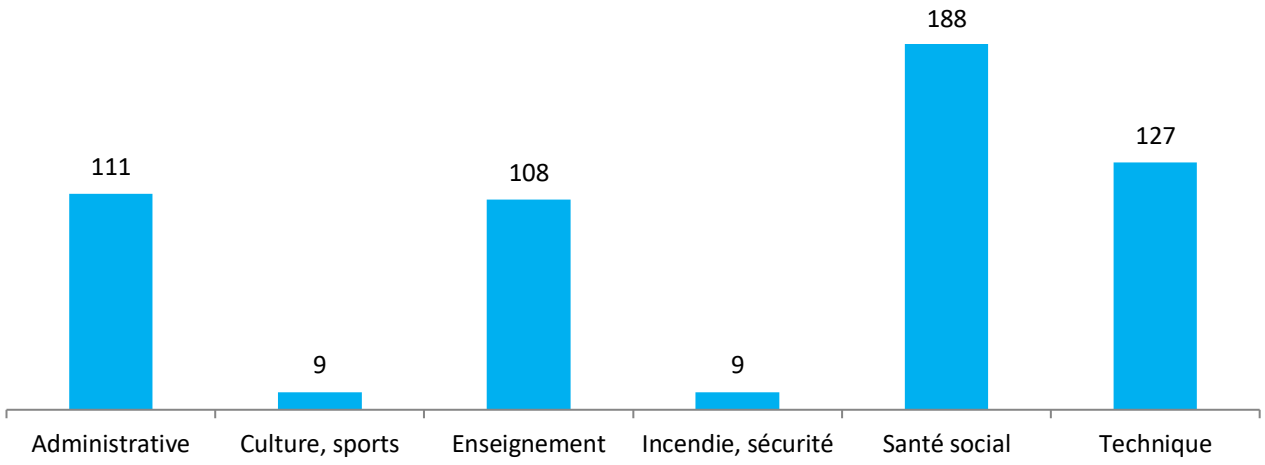
Les fonctionnaires en disponibilité par catégorie



Effectif des fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année 2019 par filière (deux FP confondues)



Répartition des fonctionnaires en disponibilité par filière



Les filières regroupent les statuts particuliers suivants :

- ✓ La filière administrative : filière administrative FPNC et des communes et les administratifs de l'OPT ;
- ✓ La filière enseignement : enseignement, éducation et surveillance ;
- ✓ La filière culture, sports : jeunesse et sports, patrimoine et bibliothèque ;
- ✓ La filière santé, social : paramédicaux, psychologues, santé, socio-éducatif ;
- ✓ La filière sécurité, incendie : statut des pompiers, filières sécurité et incendie ;
- ✓ La filière technique : aviation civile, météo, filière technique FPNC et communes, et les techniques de l'OPT.

Répartition des fonctionnaires en disponibilité par statut

Statut	2015	2016	2019
Communes toutes filières d'emploi	42	36	46
Filière administrative	*13*	*10*	*17*
Filière technique	*19*	*19*	*21*
Filière sécurité et incendie	*10*	*7*	*8*
Administration générale	43	47	74
Aviation civile	-	-	2
Cadre territorial d'administration générale	2	2	-
Education et surveillance	6	5	6
Enseignement	66	65	102
Enseignement musical	4	4	1
Filière technique	64	69	97
Jeunesse et sports	6	6	6
Paramédicaux	112	103	139
Patrimoine et bibliothèque	4	5	2
Personnels socio-éducatif	15	14	25
Postes et télécommunications	17	20	27
Psychologues	9	8	8
Pompier d'aérodrome	-	-	1
Santé	8	8	16
Total	398	392	552

- ✓ Les fonctionnaires des communes représentent **8,33%** de l'effectif en disponibilité.
- ✓ **76,25%** des agents du statut des paramédicaux en disponibilité sont des infirmiers.
- ✓ Les ingénieurs et les instituteurs représentent respectivement **90,56%** et **38.88%** de l'effectif en disponibilité de la filière technique et du cadre de l'enseignement.
- ✓ Les attachés et les assistants socio-éducatifs représentent respectivement **38,73%** et **76%** de l'effectif du cadre d'administration générale et socio-éducatif.
- ✓ Dans le cadre de la santé, **95,75%** des agents en disponibilité sont des sages-femmes.
- ✓ Les fonctionnaires des catégories B et C du cadre des postes et des télécommunications représentent **48,14%** de l'effectif en disponibilité.

e - Les fonctionnaires en détachement

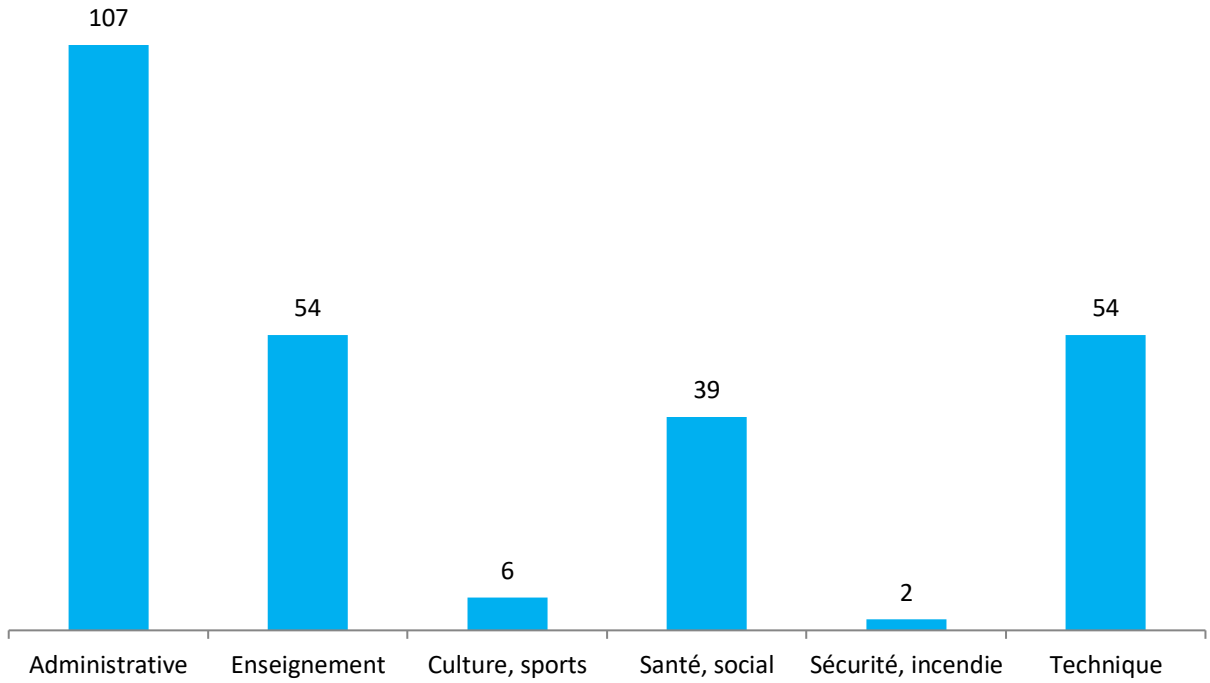
2,40 % de l'effectif total des fonctionnaires relevant des deux fonctions publiques se trouvent en position de détachement.

Effectif total de fonctionnaires en détachement			Filière	Fonctionnaires ayant obtenu un détachement au cours de l'année 2019		
Com	NC	Total		Fonctionnaires communaux	Fonctionnaires de la N-Calédonie	Total
22	85	107	Administrative	5	42	47
-	54	54	Enseignement	-	27	27
-	6	6	Culture, Sports	-	3	3
-	39	39	Santé, social	-	12	12
2	-	2	Sécurité, incendie	2	-	2
5	49	54	Technique	2	17	19
29	233	262		9	101	110

Les filières regroupent les statuts particuliers suivants :

- ✓ La filière administrative : filière administrative FPNC et des communes et les administratifs de l'OPT ;
- ✓ La filière enseignement : enseignement, éducation et surveillance ;
- ✓ La filière culture, sports : jeunesse et sports, patrimoine et bibliothèque ;
- ✓ La filière santé, social : paramédicaux, psychologues, santé, socio-éducatif ;
- ✓ La filière sécurité, incendie : statut des pompiers, filières sécurité et incendie ;
- ✓ La filière technique : aviation civile, météo, filière technique FPNC et communes, et les techniques de l'OPT.

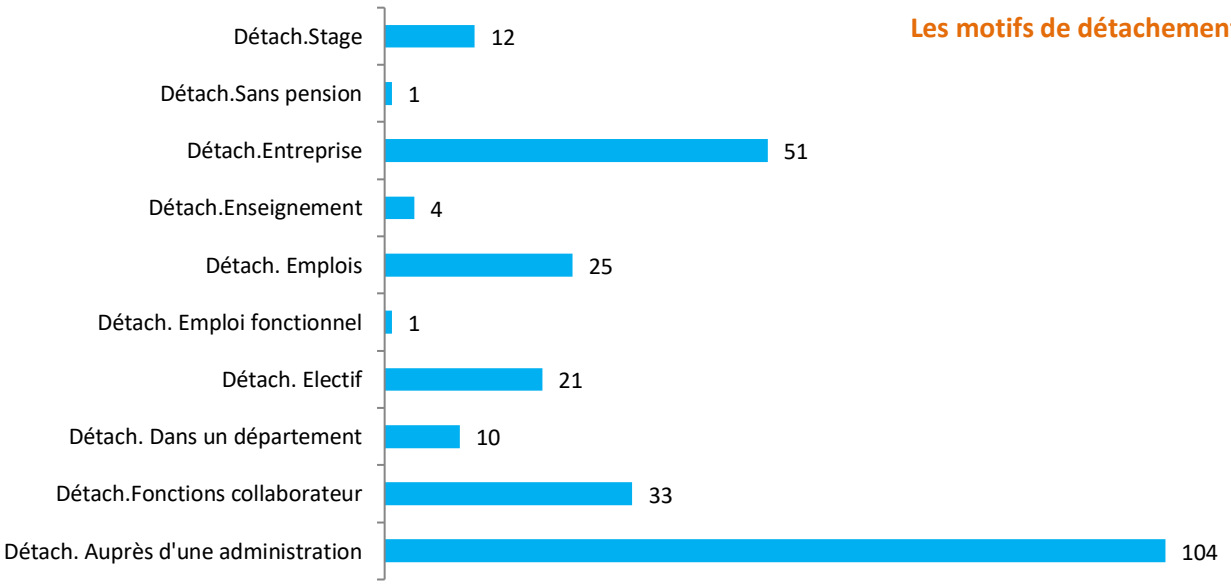
Nombre de départ en détachement



Répartition des fonctionnaires en détachement par filière/statut particulier

	2019
ADMINISTRATIVE	107
Administration générale	79
Cadre territorial d'administration générale	1
Filière administrative des communes	22
Postes et télécommunications	5
ENSEIGNEMENT	54
Enseignement	52
Surveillance, éducation	2
Enseignement musical	-
CULTURE, JEUNESSE, SPORT	6
Jeunesse et sport	2
Patrimoine et bibliothèque	4
SANTE, SOCIAL	39
Psychologues	1
Personnels socio-éducatifs	14
Paramédicaux	20
Santé	4
SECURITE, INCENDIE	2
Filière incendie	1
Filière sécurité	1
TECHNIQUE	54
Aviation civile	3
Filière technique	44
Filière technique des communes	5
Postes et télécommunications	2
Total	262

Les motifs de détachement



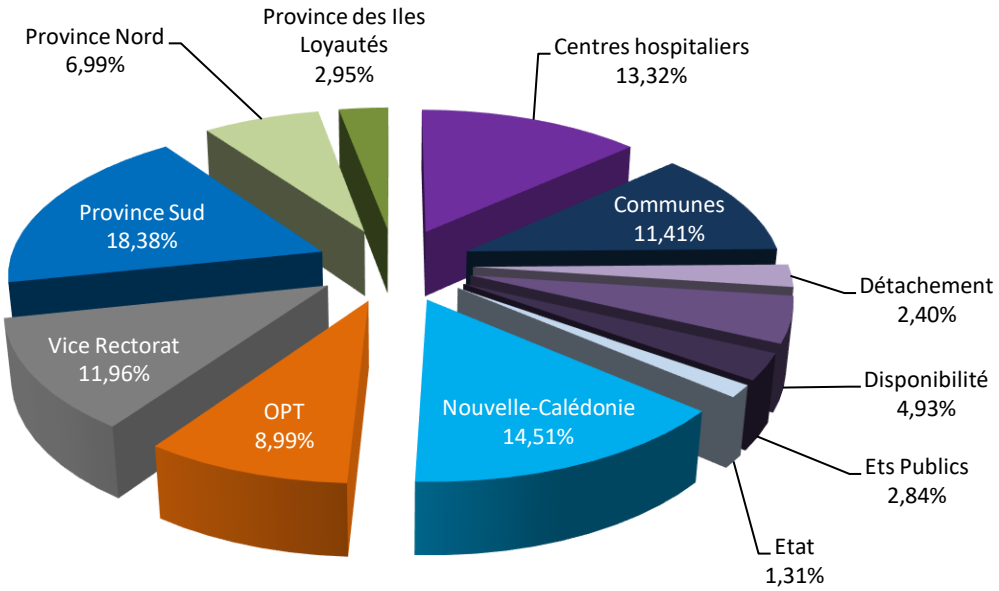
B2 - Répartition par statut et par employeur

*Les chiffres prennent en compte l'ensemble des fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie (**sont inclus les agents en disponibilité, en détachement ainsi que ceux affectés hors territoire**).*

Statut / Employeur	Centres hospitaliers	Communes	DET	DI(*)	Ets publics	Etat	NC	OPT	Province des Iles	Province Nord	Province Sud	Vice Rectorat	Total général
Fonction publique des communes													
Filière administrative	-	437	22	16	5	-	3	2	1	1	10	-	497
Filière incendie	-	128	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	130
Filière sécurité	-	201	1	7	-	-	1	-	-	-	4	-	214
Filière technique	1	206	5	21	-	-	1	3	-	-	-	-	237
Sous-total	1	972	29	45	5	-	5	5	1	1	14	-	1078
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie													
Administration générale	149	114	79	73	128	43	734	11	88	195	370	71	2055
Administrateur	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Cadre Terr. Adm. Générale	1	1	1	-	-	-	5	-	5	-	8	2	23
Aviation civile	-	-	3	1	-	24	45	-	-	-	-	-	73
Filière technique	72	41	44	97	74	70	422	44	34	142	314	12	1366
Education et surveillance	-	-	3	7	-	3	1	-	14	61	24	222	335
Enseignement 1er degré	-	1	30	65	-	-	156	-	132	259	1022	58	1723
Enseignement 2nd degré	-	-	21	33	6	1	5	-	-	-	-	888	954
Enseignement musical	-	-	-	1	26	-	-	-	-	-	-	-	27
Jeunesse et sports	-	44	2	6	-	-	14	-	7	12	24	-	109
Officier publics coutumiers	-	-	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-	13
Socio-éducatifs	24	41	14	25	8	-	58	-	2	37	105	12	326
Paramédicaux	1145	-	20	133	17	-	10	-	26	33	62	32	1478
Patrimoine et bibliothèques	1	28	4	2	41	2	20	-	1	4	4	1	108
Postes et télécommunications	-	-	7	26	-	-	7	918	-	-	2	1	961
Santé	40	-	4	14	2	-	10	-	4	11	24	1	110
Psychologues	19	1	1	8	2	-	10	2	1	5	25	3	77
Pompiers d'aérodromes	-	1	-	1	-	-	65	-	7	2	5	-	81
Sous-total	1451	272	233	492	304	143	1576	975	321	761	1989	1303	9820
Total général	1452	1244	262	537	309	143	1581	980	322	762	2003	1303	10898

(*) 15 agents en position de disponibilité sont décomptés dans les effectifs de l'employeur d'accueil.

Données sociales 2019 | Page 11



Répartition par statut particulier et corps

STATUT / CORPS	2019		
	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
Fonctionnaires communaux	1078	45	4,17
Filière administrative	497	16	3,22
adjoint administratif	334	6	
agent administratif	12	-	
attaché	69	9	
rédacteur	82	1	
Filière incendie	130	1	0,76
adjudant	29	-	
capitaine	6	-	
caporal	26	1	
commandant	-	-	
lieutenant	4	-	
major	8	-	
sapeur-pompier	17	-	
sergent	40	-	
Filière sécurité	214	7	3,27
brigadier	-	-	
gardien de police municipale	133	7	
gradé police municipale	81	-	
Filière technique	237	21	8,86
ingénieur des techniques	1	1	
ingénieur	84	7	
technicien supérieur	-	-	
technicien	138	13	
technicien adjoint	14	14	

STATUT / CORPS	2019		
	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
Fonctionnaires de la NC	9820	492	5
Administrateurs	1	-	-
administrateur	1		
Administration générale	2055	73	3 ,55
attaché	452	33	
rédacteur	694	27	
adjoint administratif	909	13	
Cadre territorial adm générale	23	-	-
agent administratif	21	-	
agent de service	1	-	
dactylographe	1	-	
Aviation civile et météorologie	73	1	1,36
ingénieur (IAC)	1	-	
ingénieur études exploitation (IEEAC)	8	-	
ingénieur électronicien (IESSA)	6	-	
ingénieur chef contrôle navig aér (ICNA)	20	-	
technicien sup études exploit (TSEEAC)	35	1	
Technicien études exploit (TEEAC)	1	-	
agent de l'aviation civile (AAC)	2	-	
Pompiers d'aérodromes	81	1	1,23
technicien service sauvetage (TSSLIA)	33	-	
agent service sauvetage (ASSLIA)	48	1	
Filière technique	1366	97	7,1
ingénieur	645	57	
ingénieur des techniques	1	1	
technicien	601	35	
technicien adjoint	119	4	
Officiers publics coutumiers	13	-	-
officier public coutumier	13	-	
Enseignement 1er degré	1723	65	1,33
professeur des écoles	881	23	
instituteur breveté	4	1	
instituteur	838	41	
Enseignement second degré	954	33	3,46
professeur agrégé	54	1	
professeur bi-admis agrèg	-	-	
professeur certifié	587	23	
professeur certifié EPS	69	1	
conseiller d'orientation	-	-	
Directeur de CIO	-	-	
personnel de direction	5	-	
prof d'enseig général de collège (PEGC)	1	-	
prof de lycée professionnel niv 2 (PLP 2)	1	1	
prof de lycée professionnel niv 1 (PLP1)	1	-	
prof lycée professionnel (PLP)	171	7	
adjoint technique des ets enseignement (ATEENC)	65	-	
Enseignement musical	27	1	
professeur enseig musical	4	-	
assistant spé enseig musical	13	1	
assistant enseig musical	10	-	

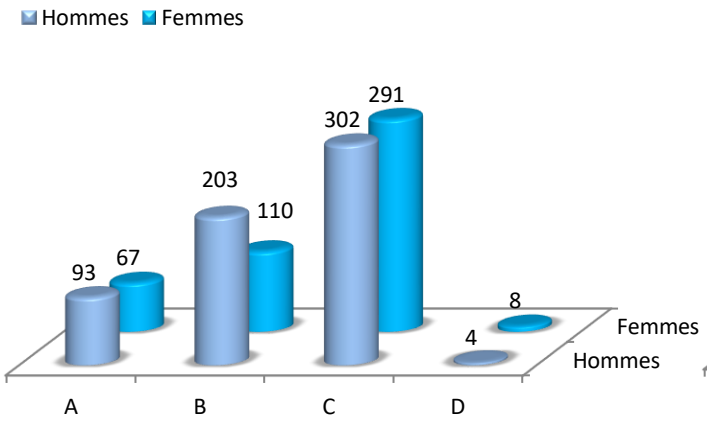
STATUT / CORPS	2019		
	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
Fonctionnaire de la NC	9820	492	5
Jeunesse & sports	109	6	5,5
conseiller activités physiques sportives	14	-	
conseiller socio-éducatif	5	-	
animateur socio-éducatif	30	2	
éducateur activités physiques sportives	58	4	
opérateur activités physiques sportives	1	-	
Opérateur socio-éducatif	1	-	
Socio-éducatif	326	25	7,66
cadre socio-éducatif	25	-	
assistant socio-éducatif	237	19	
moniteur socio-éducatif	39	4	
adjoint socio-éducatif	25	2	
Patrimoine et bibliothèques	108	2	1,85
attaché de conservation, conservateur	48	2	
assistant de conservation	34	-	
agent patrimoine	26	-	
Education & surveillance	335	7	2
conseiller principal d'éducation	30	1	
adjoint d'éducation	247	5	
surveillant d'éducation	58	1	
Postes et télécommunications	961	26	2,6
cadre spécialiste d'exploitation	5	-	
cadre spécialiste technique	11	-	
cadre d'exploitation	77	5	
cadre technique	68	2	
contrôleur	197	4	
technicien	168	3	
agent d'exploitation	317	8	
agent technique	58	2	
préposé distribution postale	60	2	
Psychologues	77	8	10,38
psychologue médecine/travail	14	1	
psychologue santé	63	7	
Santé	110	14	12,72
Chirurgien-dentiste	7	-	
médecin	26	1	
pharmacien	7	-	
Sage-femme	70	13	

STATUT / CORPS	2019		
	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
Fonctionnaire de la NC	9820	492	5
Paramédicaux	1478	133	8,93
directeur de soins	2	-	
cadre supérieur de santé	10	-	
cadre de santé	65	1	
infirmier anesthésiste	35	3	
infirmier bloc opératoire	16	2	
puéricultrice	34	2	
infirmier soins généraux	640	61	
Infirmier DE	106	36	
masseur kinésithérapeute	8	5	
orthophoniste	3	2	
orthoptiste	1	-	
diététicien	10	1	
ergothérapeute	3	-	
psychomotricien	5	1	
manipulateur électroradiologie	37	2	
technicien de laboratoire	44	2	
préparateur en pharmacie	20	1	
aide-soignant	419	11	
auxiliaire de puériculture	20	3	
Total général	10898	537	4,9

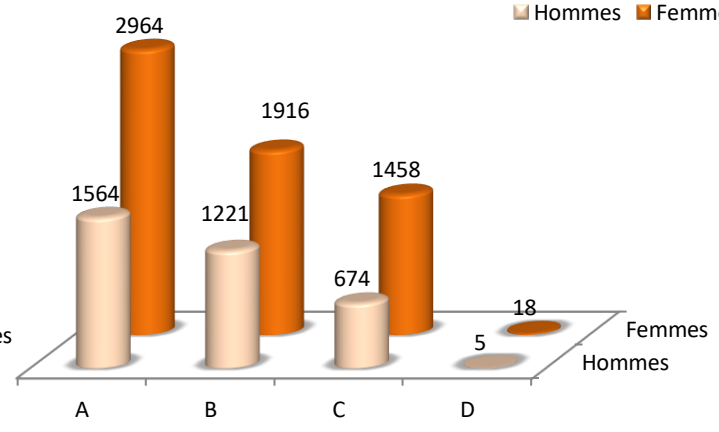
B3 - Répartition par catégorie de fonctionnaires et par sexe

Catégorie	A		B		C		D		Total
Sexe	H	F	H	F	H	F	H	F	
Fonctionnaires Communaux	93	67	203	110	302	291	4	8	1078
Fonctionnaires De la NC	1564	2964	1221	1916	674	1458	5	18	9820
Total	1657	3031	1424	2026	976	1749	9	26	10898
Pourcentage (%)	35,35%	64,65%	41,28%	58,72%	35,82%	64,18%	25,71%	74,29%	
Par catégorie	4688		3450		2725		35		
Pourcentage (%)	43,1%		31,65%		25%		0.34%		
Par sexe	HOMMES		4066		FEMMES		6832		10898
Pourcentage (%)			37,31%				62,69%		100%

Les fonctionnaires communaux

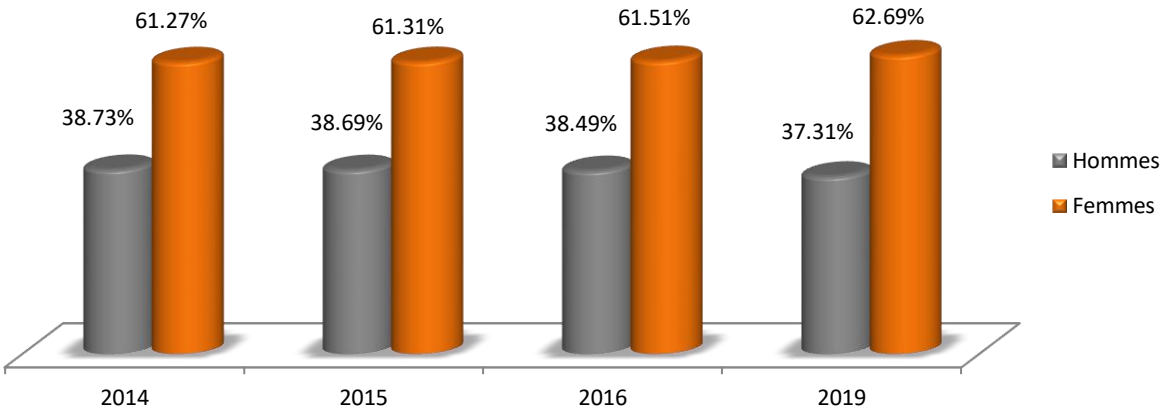


Les fonctionnairesde la NC



Répartition par sexe

Répartition homme / femme dans la fonction publique

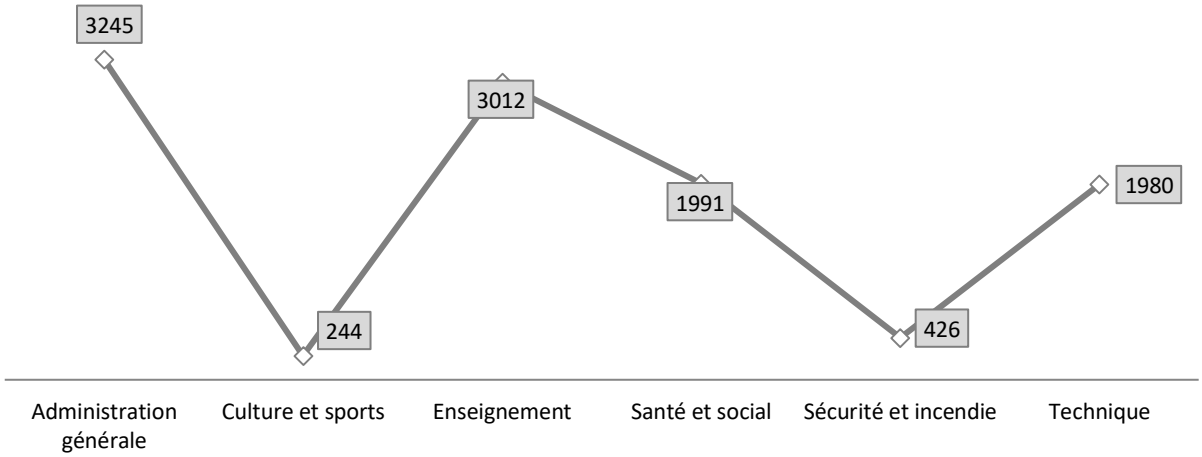


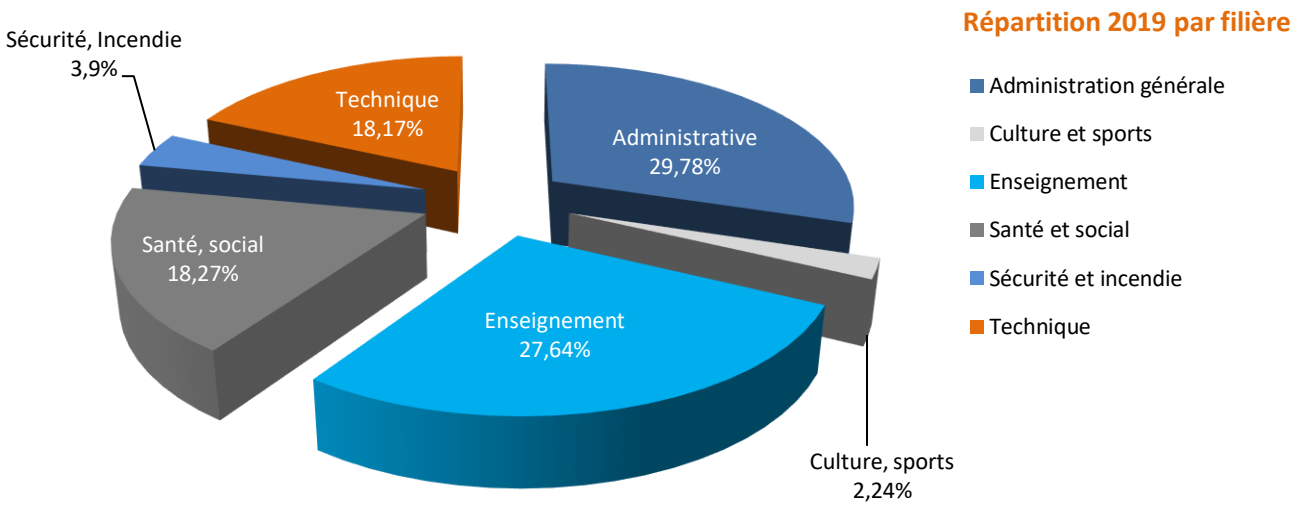
2016			Répartition par sexe	2019		
H	F	Total		H	F	Total
558	342	900	Fonc. communaux	602	476	1078
3297	5818	8903	Fonc. De la NC	3464	6356	9820
3855	6160	10015	Total	4066	6832	10898
38,49%	61,51%		Pourcentage	37,31%	62,69%	

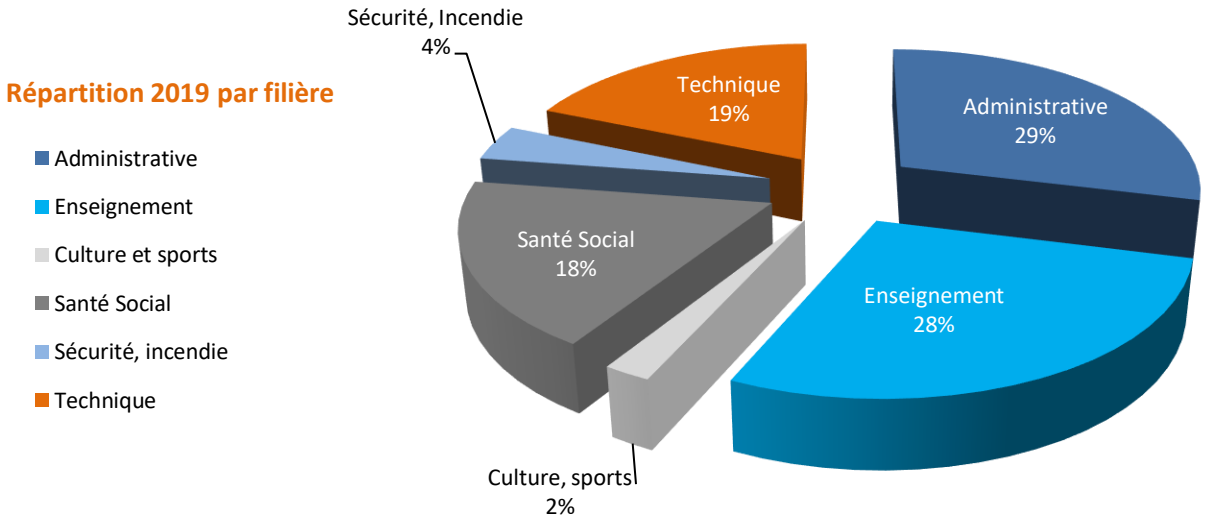
B4 - Répartition par filière et par catégorie

Effectifs par filière et par catégorie	Administrative	Enseignement	Culture et sports	Santé et social	Sécurité et incendie	Technique
2019						
A	604	2146	71	1014	8	845
B	986	739	145	513	124	943
C	1620	127	28	464	294	192
D	35	-	-	-	-	-
Total	3245	3012	244	1991	426	1980
Total général	10898					

Effectifs par filière

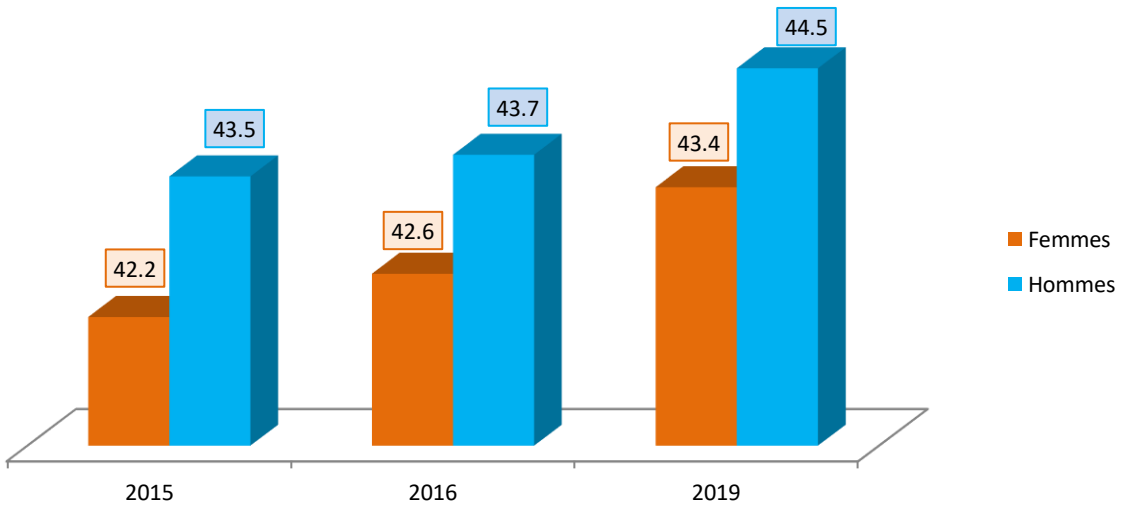


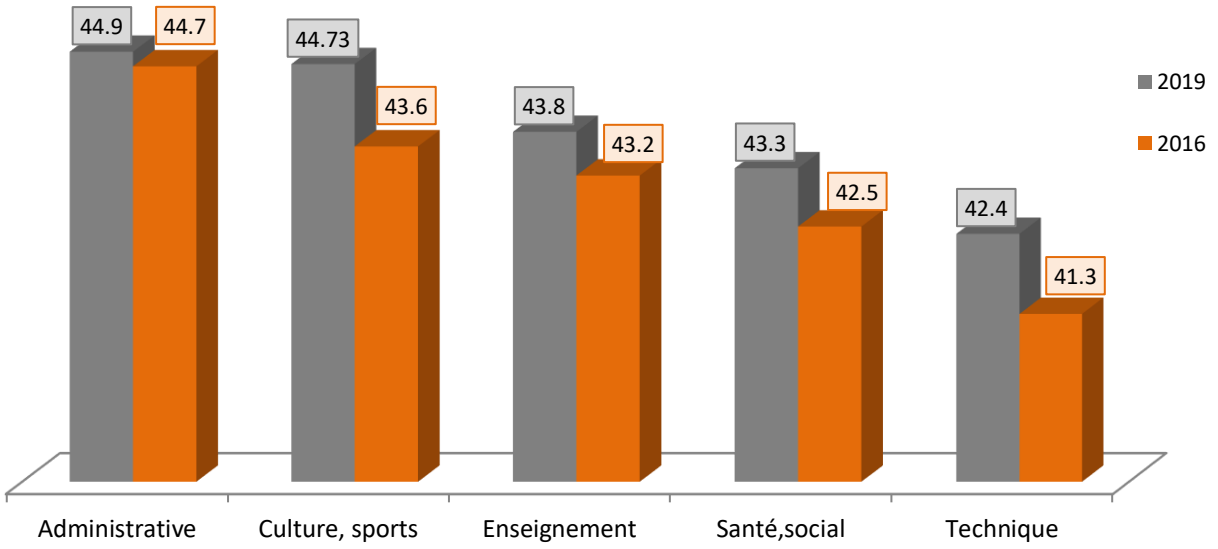




B5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge

a – Evolution de l'âge moyen

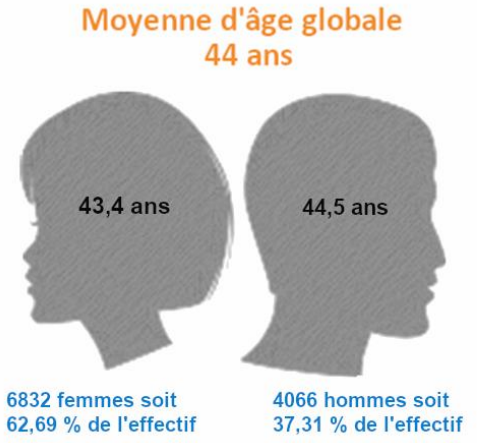


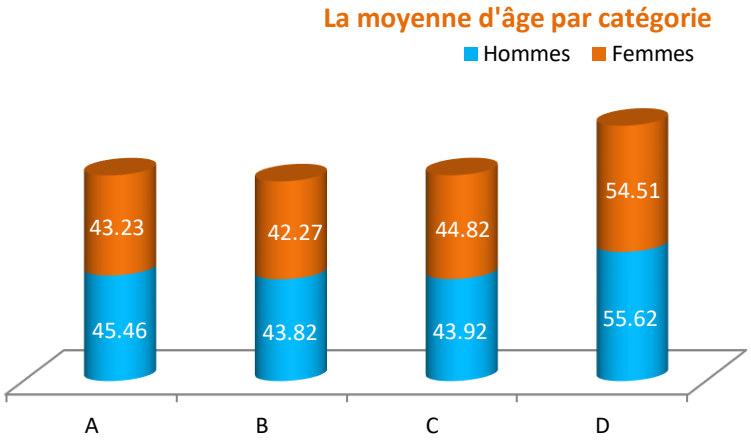


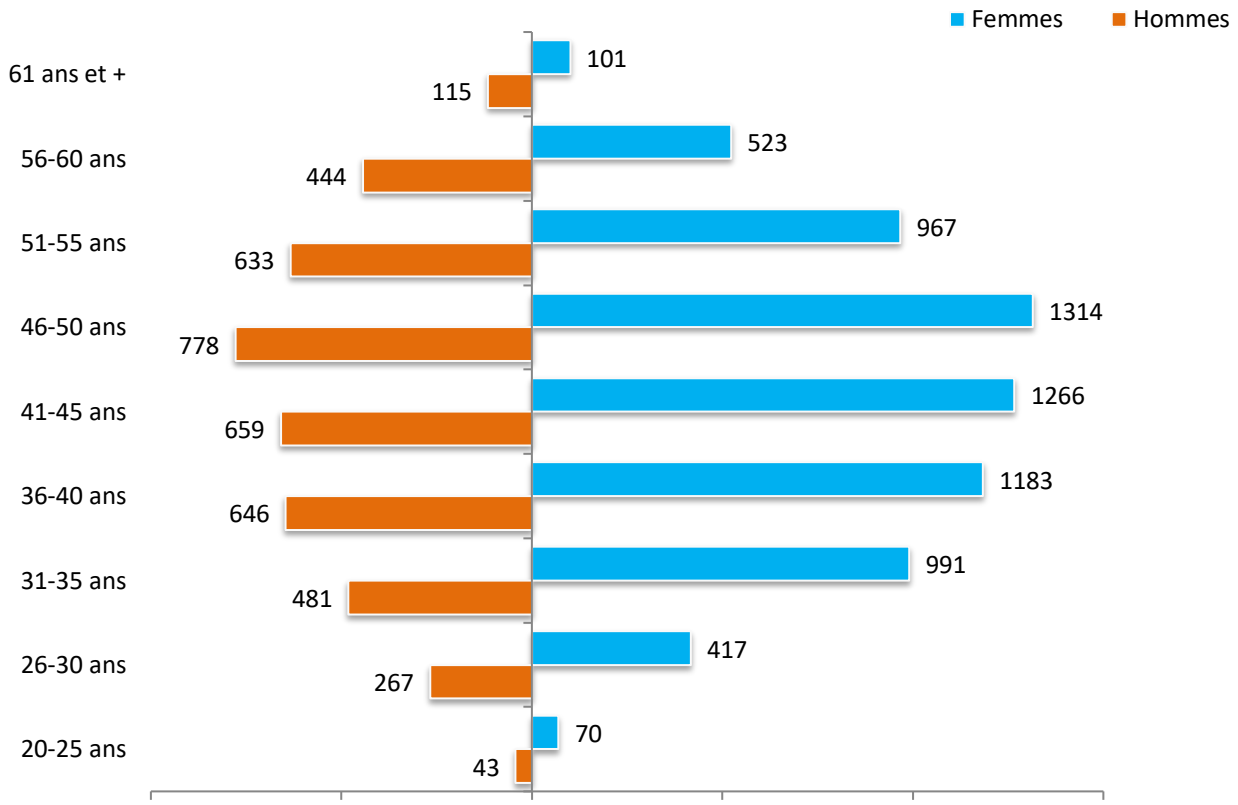
b - Répartition par sexe et tranche d'âge

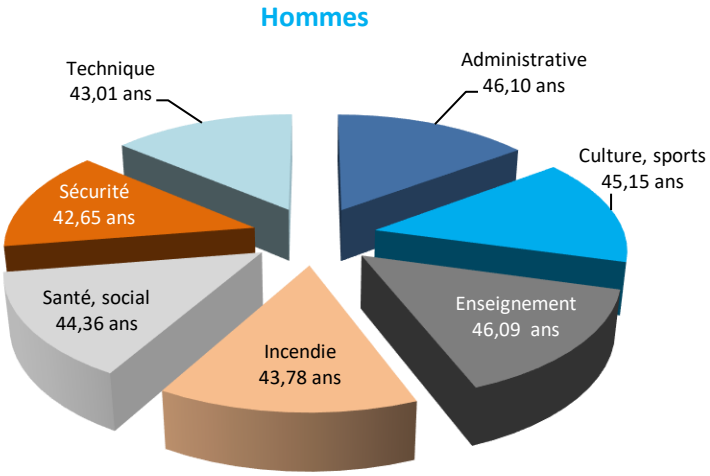
	Fonctionnaires communaux			Fonctionnaires de la NC			Total
Tranche d'âge	H	F	Total	H	F	Total	
20-25 ans	11	10	21	32	60	92	113
26-30 ans	61	34	95	206	383	589	684
31-35 ans	102	79	181	379	912	1291	1472
36-40 ans	93	65	158	553	1118	1671	1829
41-45 ans	105	82	187	554	1184	1738	1925
46-50 ans	99	87	186	679	1227	1906	2092
51-55 ans	65	64	129	568	903	1471	1600
56-60 ans	52	39	91	392	484	876	967
61 ans et +	14	16	30	101	85	186	216
Total général	602	476	1078	3464	6356	9820	10898

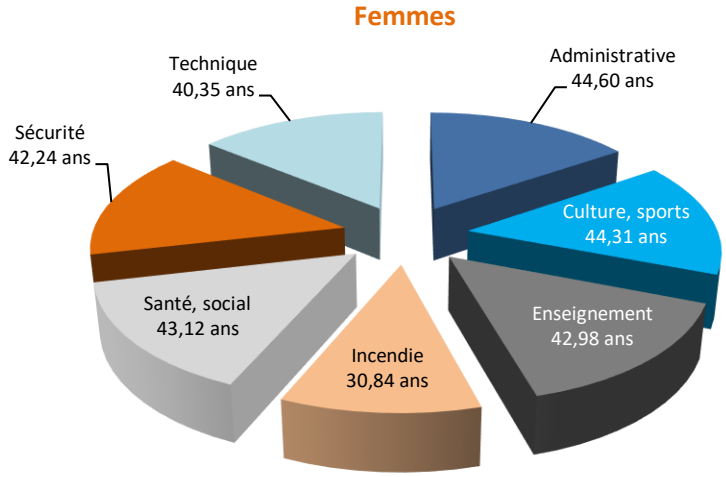
c – La pyramide globale des âges





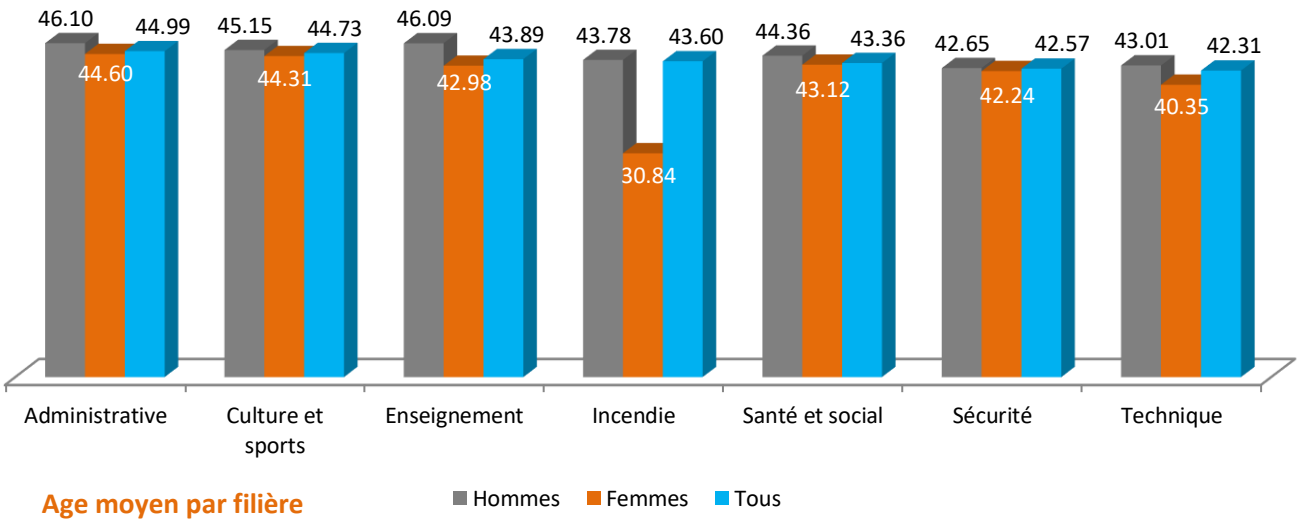

Femmes
Hommes
61 ans et +
101
115
56-60 ans
523
444
51-55 ans
967
633
46-50 ans
1314
778
41-45 ans
1266
659
36-40 ans
1183
646
31-35 ans
991
481
26-30 ans
417
267
20-25 ans
70
43


Hommes
Technique
43,01 ans
Administrative
46,10 ans
Culture, sports
45,15 ans
Sécurité
42,65 ans
Santé, social
44,36 ans
Incendie
43,78 ans
Enseignement
46,09 ans


Femmes
Technique
40,35 ans
Administrative
44,60 ans
Sécurité
42,24 ans
Culture, sports
44,31 ans
Santé, social
43,12 ans
Enseignement
42,98 ans
Incendie
30,84 ans

d - Répartition par filière et tranche d'âge

Tranche d'âge	Administrative	Culture, sports	Enseignement	Incendie	Santé, social	Sécurité	Technique	Total général
20-25 ans	12	1	39	5	18	5	33	113
26-30 ans	168	8	161	15	155	26	151	684
31-35 ans	404	29	395	20	280	33	311	1472
36-40 ans	475	40	521	35	319	32	407	1829
41-45 ans	557	52	529	44	372	33	338	1925
46-50 ans	650	55	599	48	361	34	345	2092
51-55 ans	559	28	457	24	281	21	230	1600
56-60 ans	339	23	255	15	177	20	138	967
61 ans et +	81	8	56	5	28	11	27	216
Total général	3245	244	3012	211	1991	215	1980	10898

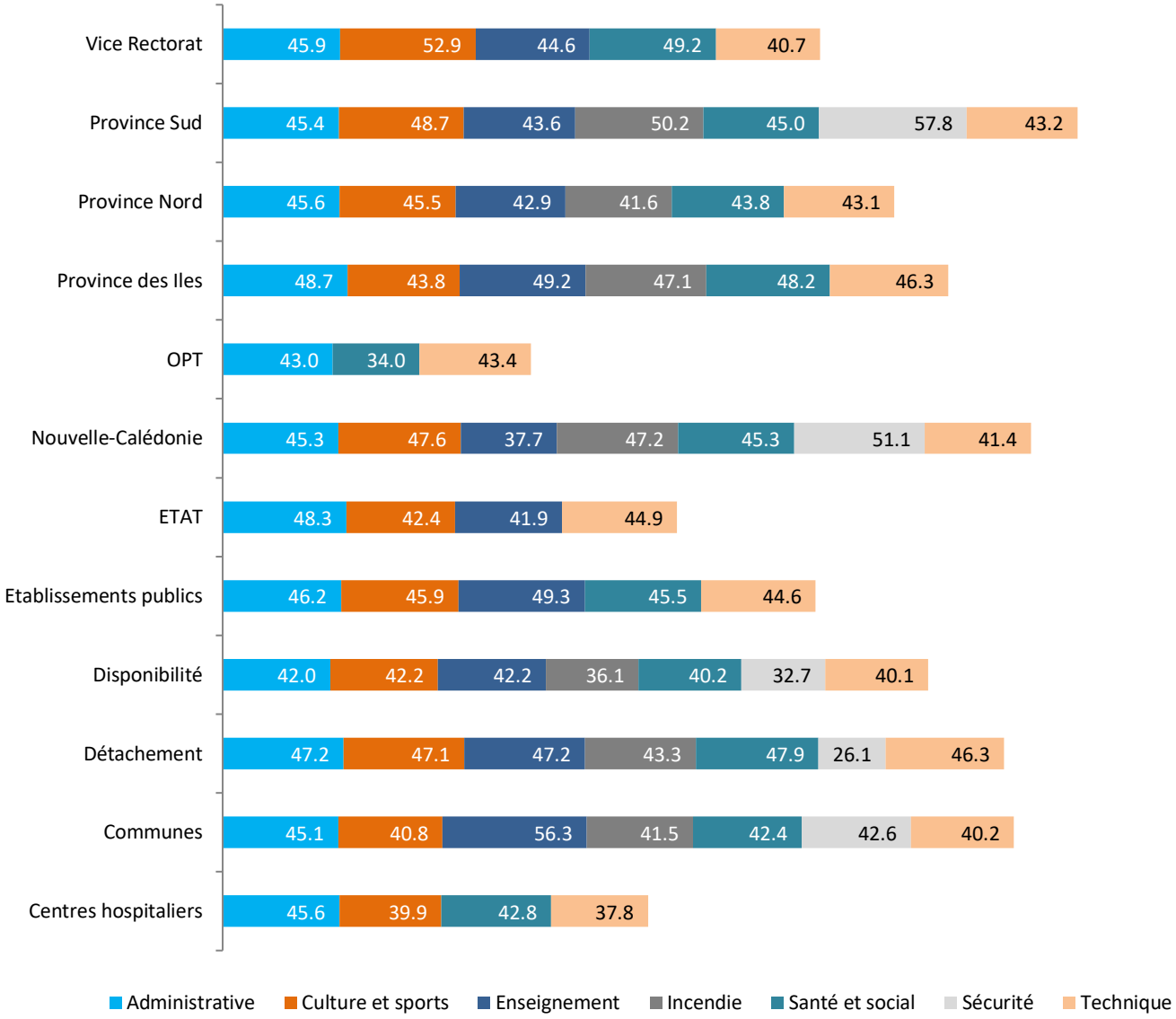


Age moyen par filière

e - Répartition par âge et par employeur

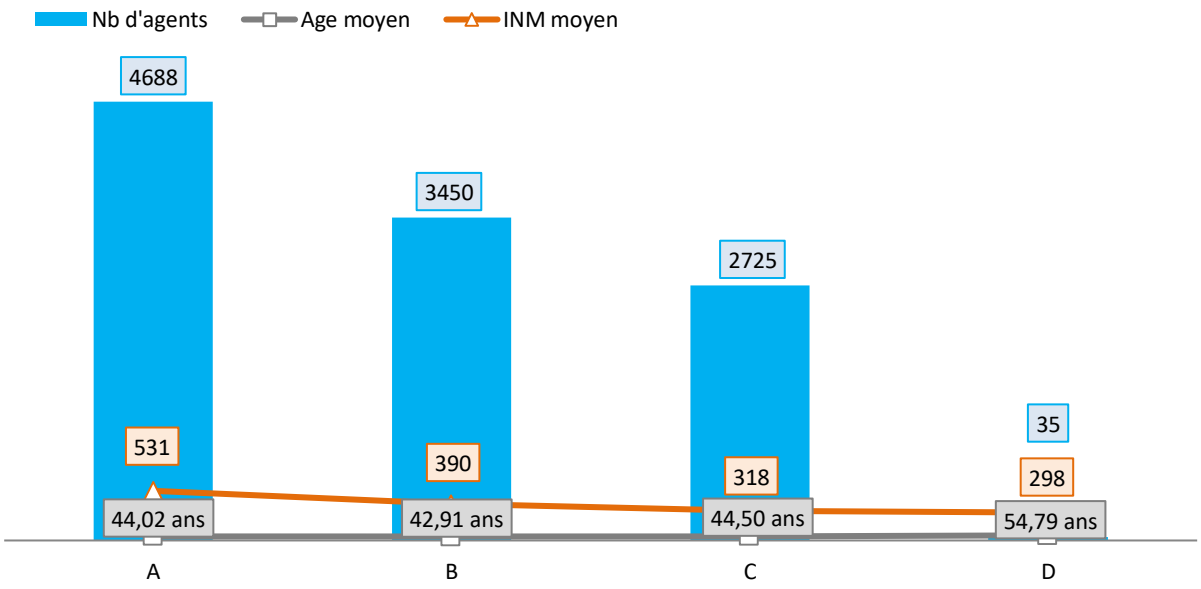
Tranche d'âge	Centres Hospitaliers	Communes	Détachement	Disponibilité	Ets publics	Etat	Nouvelle Calédonie	OPT	Province des Iles	Province Nord	Province Sud	Vice-Rectorat	Total général
20-25 ans	19	22	-	-	1	2	38	9	-	12	7	3	113
26-30 ans	132	92	5	39	6	4	122	72	3	47	96	66	684
31-35 ans	205	196	24	103	34	6	194	144	34	105	270	157	1472
36-40 ans	221	188	33	142	50	25	251	181	31	129	374	204	1829
41-45 ans	274	231	50	109	49	27	280	154	45	137	344	225	1925
46-50 ans	267	234	53	85	75	38	293	198	63	111	397	278	2092
51-55 ans	207	148	52	38	56	29	229	138	65	146	292	200	1600
56-60 ans	116	106	34	21	28	10	135	67	59	64	185	142	967
61 ans et +	11	27	11	-	10	2	39	17	22	11	38	28	216
Total général	1452	1244	262	537	309	143	1581	980	322	762	2003	1303	10898

f – Moyenne d'âge par filière et par employeur

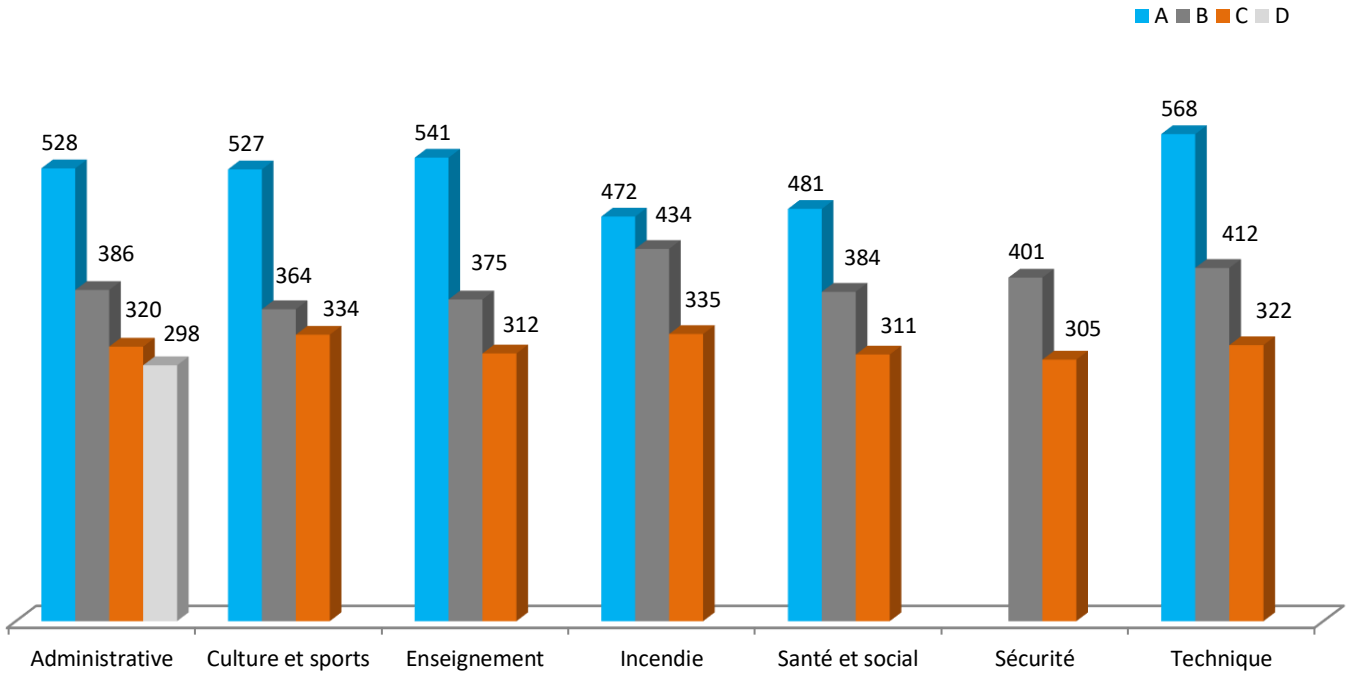


B6 – Rémunération (à l'exclusion du régime indemnitaire)

a – INM et Age moyens par catégorie

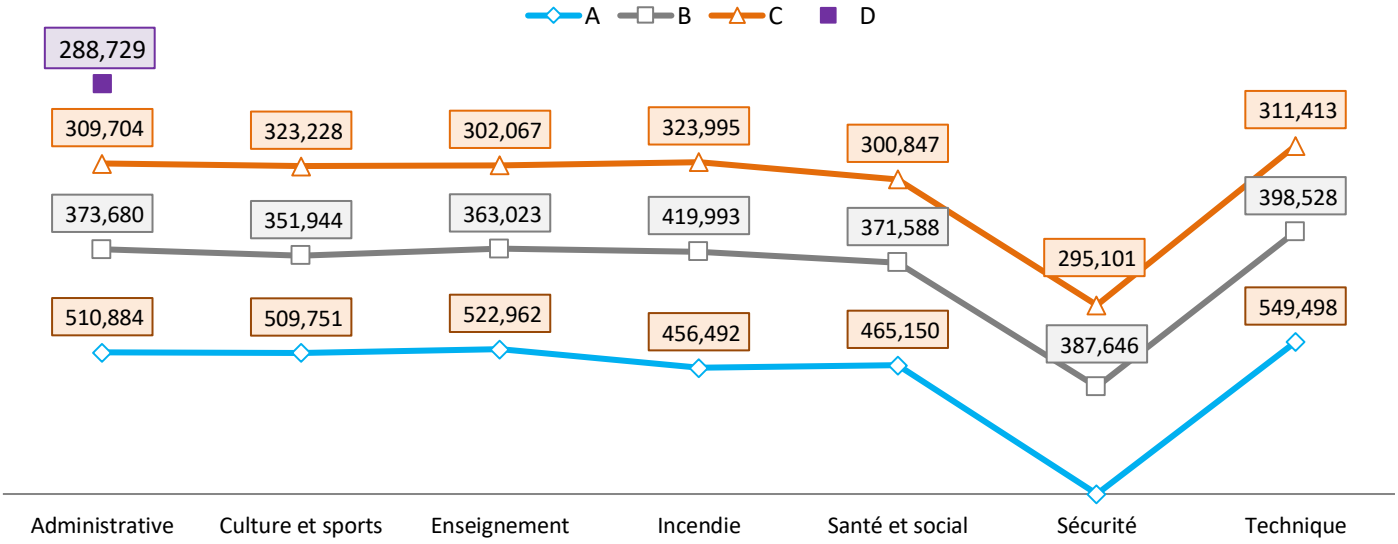


b - INM moyen par filière et catégorie



**Premier et second degré confondus*

c - Traitement moyen* par filière et catégorie



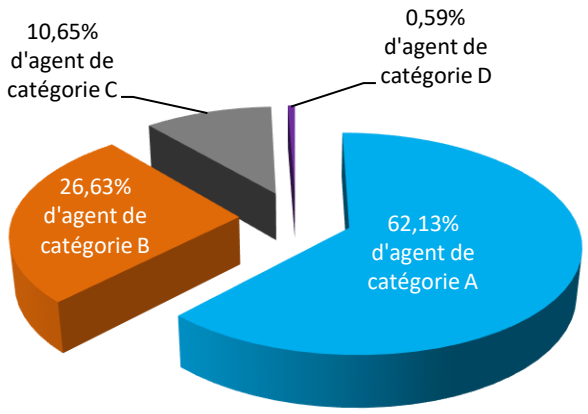
*Taux d'indexation à 1.73

B7 – Le temps partiel

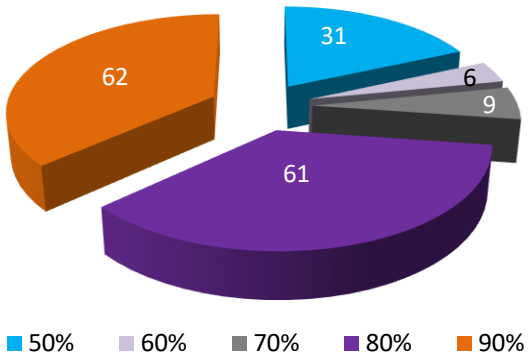
En 2019, 169 fonctionnaires toutes fonctions publiques confondues, exercent leur activité à temps partiel.
84 % de ces agents sont des femmes.

Temps de travail	Filière		Sexe		Catégorie				Tranche d'âge				Total
	Communes	NC	Hommes	Femmes	A	B	C	D	- de 30 ans	31-40 ans	41-50 ans	51 ans et +	
50%	-	31	2	29	18	1	11	1	1	9	14	7	31
60%	1	5	1	5	5	-	1	-	-	2	3	1	6
70%	-	9	3	6	7	2	-	-	-	6	3	-	9
80%	4	57	9	52	38	19	4	-	1	24	24	12	61
90%	4	58	90	50	37	23	2	-	-	26	26	10	62
Total	9	169	27	142	105	45	18	1	2	67	70	30	169

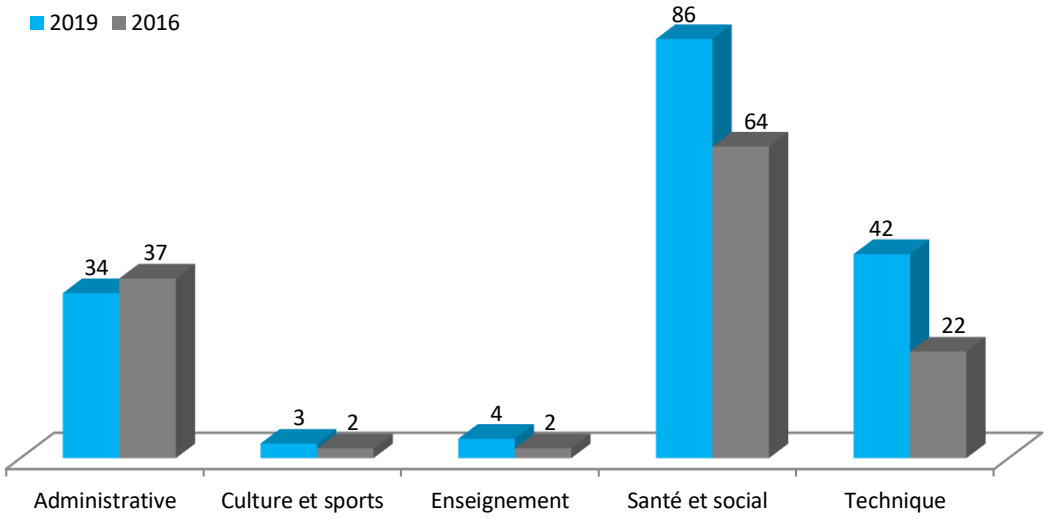
Le temps partiel par catégorie



Le nombre de fonctionnaire à temps partiel par taux d'activité



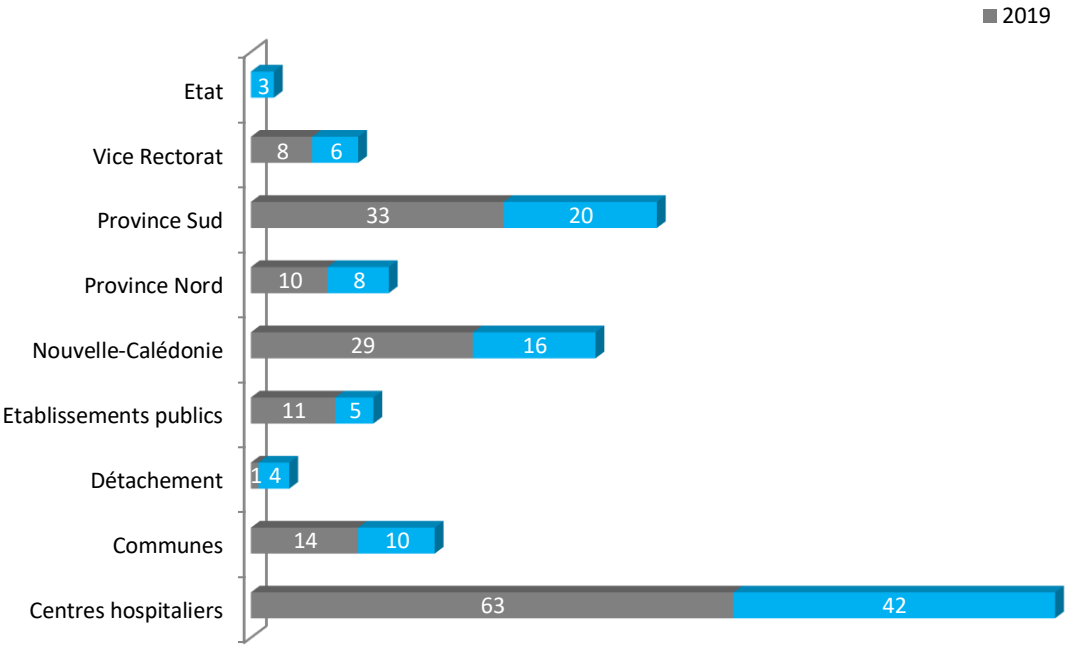
Le temps partiel par filière



Les agents à temps partiel représentent 1.55 % de l'effectif total des fonctionnaires relevant des deux fonctions publiques.

41,42% des agents à temps partiel se situent dans les tranches d'âge 41-50 ans.

Le temps partiel par employeur



B8 – Les promotions et avancements

a – L'avancement différencié

4441 agents ont été concernés par un avancement d'échelon régi par l'avancement différencié dans la fonction publique de Nouvelle-Calédonie pour 535 agents dans la fonction publique communale.

L'avancement différencié par catégorie

2019					
Catégorie	Mini	Moyenne	Maxi	Total des agents bénéficiant d'un changement d'échelon	% durée mini
A	391	1223	2	1616	24.1%
B	374	1298	3	1675	22.3%
C	282	1377	4	1663	16.9%
D	3	34	-	37	8.1%
Total	**1050**	**3932**	**9**	**4991**	**21%**

L'avancement différencié par filière

	2019				
Filière	Mini	Moyenne	Maxi	Total des agents bénéficiant d'un changement d'échelon	% durée mini
Fonction publique communale					
Administration générale	51	269	-	320	15.9%
Technique	18	94	-	112	16%
Incendie	23	80	1	104	22.3%
Sous - total	92	442	1	536	20.8%
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie					
Administration générale	334	1078	2	1414	23.6%
Jeunesse et sports, loisirs	18	34	1	53	33.9%
Paramédicaux	186	734	-	920	20.1%
Patrimoine et bibliothèques	6	76	-	82	7.3%
Postes et télécommunications	127	514	2	643	19.5%
Santé	16	60	-	76	21%
Personnels socio-éducatif	26	201	-	227	11.6%
Technique	228	694	2	924	24.6%
Officier public coutumier	2	10	-	12	14.7%
Aviation civile	15	88	1	104	14.7%
Sous - total	958	3489	8	4455	21.5%
Total général	**1050**	**3931**	**9**	**4991**	**21%**

L'article 45-1 de l'arrêté n° 1065 du 22 août 1953 *portant statut général des fonctionnaires des cadres territoriaux*, dispose que seul 30 % de l'effectif promouvable de chaque corps peut bénéficier d'un avancement à la durée minimale. Cependant, dans la mesure où les employeurs comptant 1 à 3 agents dans la FPNC et 1 agent dans la FPC, bénéficient d'office d'un quota en faveur de leurs agents, ce pourcentage de 30 % peut être dépassé.

La fonction publique communale

Statut particulier / corps	Avancement différencié 2019				
	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
Administrative	320	51	269	-	15.9%
Attaché	34	9	25	-	26.4%
Rédacteur	47	6	41	-	12.7%
Adjoint administratif	227	36	191	-	15.8%
Agent administratif	12	-	12	-	-
Incendie	104	23	79	1	22.3%
Officier - Capitaine	3	2	1	-	66.6%
Officier - Lieutenant	3	1	2	-	33.3%
Officier - Major	9	4	5	-	44.4%
Non officier - Adjudant	29	7	21	1	24.1%
Non officier - Caporal	21	2	19	-	9.5%
Non officier – Sergent	39	7	32	-	18.4%
Technique	112	18	94	-	16%
Ingénieur	42	8	34	-	19%
Technicien	61	8	53	-	13.1%
Technicien adjoint	9	2	7	-	22.2%
Total général	**536**	**92**	**443**	**1**	**17.1%**

La fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

Statut particulier / corps	Avancement différencié 2019				
	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
Administrative	1414	334	1078	2	23.7%
Attaché	298	75	223	-	25.4%
Rédacteur	467	128	339	-	27.5%
Adjoint administratif	624	128	494	2	20.5%
Agent administratif	23	3	20	-	13%
Dactylographe	1	-	1	-	-
Agent de service	1	-	1	-	-
Aviation civile	102	15	86	1	14.7%
TSSLIA	30	2	28	-	6.6%
ASSLIA	33	3	29	1	9%
ICNA	15	5	10	-	33.3%
TSEEAC	26	5	21	-	19.2%
Jeunesse, sport et loisirs	53	18	34	1	33.9%
Conseiller APS	8	4	4	-	50%
Conseiller SE	4	3	1	-	75%
Educateur APS	28	9	18	1	32.1%
Animateur SE	12	2	10	-	16.6%
Opérateur APS	1	-	1	-	-
Officier public coutumier	12	2	10	-	16.6%
Patrimoine et bibliothèque	82	6	76	-	7.3%
Attaché de conservation	40	3	37	-	7.5%
Assistant de conservation	25	2	23	-	8%
Agent du patrimoine	17	1	16	-	5.8%
Personnels socio-éducatif	227	26	201	-	11.6%
Cadre socio-éducatif	26	2	24	-	8.3%
Assistant socio-éducatif	153	15	138	-	9.8%
Moniteur socio-éducatif	23	3	20	-	13%
Adjoint socio-éducatif	25	6	19	-	24%
Santé	76	16	60	-	21%
Médecin SP	23	6	17	-	26%
Chirurgien-dentiste	6	-	6	-	-
Pharmacien	3	1	2	-	33.3%
Sage-femme	44	9	35	-	20.4%

Statut particulier / corps	Avancement différencié 2019				
	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
Paramédicaux	920	186	734		20.2%
Aide-soignant	283	43	240	-	15.1%
Auxiliaire en puériculture	10	-	10	-	-
Cadre supérieur de santé	9	3	6	-	33.3%
Cadre de santé	54	13	41	-	24%
Diététicien	6	1	5	-	16.6%
Directeur de soins	2	-	2	-	-
Ergothérapeute	3	1	2	-	33.3%
Infirmier anesthésiste	27	5	22	-	18.5%
Infirmier diplômé d'état	14	1	13	-	7.1%
Infirmier bloc opératoire	13	4	9	-	30.7%
Infirmier soins généraux	412	93	319	-	22.6%
Manipulateur électroradiologie	25	6	19	-	24%
Masseur kinésithérapeute	2	-	2	-	-
Orthoptiste	1	1	-	-	100%
Préparateur en pharmacie	13	2	11	-	15.3%
Psychomotricien	2	1	1	-	50%
Puéricultrice	24	6	18	-	25%
Technicien de laboratoire	20	6	14	-	30%
Postes et télécommunications	643	127	514	2	19.7%
Cadre spécial d'exploitation	4	1	3	-	25
Cadre d'exploitation	49	11	38	-	22.4%
Contrôleur	147	33	112	2	22.4%
Agent d'exploitation	192	27	165	-	14%
Préposé à la distribution postale	30	3	27	-	10%
Cadre spécial technique	8	2	6	-	25%
Cadre technique	41	9	32	-	21.9%
Technicien	132	33	99	-	25%
Agent technique	40	8	32	-	20%
Technique	924	228	694	2	24.7%
Ingénieur	427	117	308	2	27.5%
Technicien	414	102	312	-	24.6%
Technicien adjoint	83	9	74	-	10.8%
Total général	**4 455**	**958**	**3 489**	**8**	**21.5%**

b – L'avancement d'échelon (à l'ancienneté)

La fonction publique communale	
Statut particulier / corps	2019
Filière sécurité	91
Gradé de la police municipale	38
Gardien de la police municipale	53
Total	**91**
La fonction publique de Nouvelle-Calédonie	
Statut particulier / corps	2019
Aviation civile	9
AAC	2
IEEAC	3
IESSA	4
Enseignement musical	11
Assistant d'enseignement musical	4
Assistant spécialisé d'enseignement musical	6
Professeur d'enseignement musical	1
Santé	15
Psychologue	15
Total	**35**
Total général	**126**

c - L'avancement d'échelon des personnels enseignants

Statut particulier / corps	2019
Enseignement du premier degré	992
Professeur des écoles	642
Instituteur	348
Instituteur breveté	2
Enseignement du second degré	371
Adjoint d'éducation	122
Surveillant d'éducation	46
Professeur certifié	127
Conseiller principal d'éducation	10
Professeur de lycée professionnel (PLP)	41
Professeur de lycée professionnel – niveau 1 (PLP1)	1
Professeur de lycée professionnel – niveau 2 (PLP2)	1
Professeur agrégé	10
Professeur d'éducation physique et sportive (EPS)	13
Total général	**1363**

d- Les promotions (changement de corps) et avancements (changement de grade)

En 2019, ont été organisées des campagnes de promotions au choix dans les statuts de la filière technique, du cadre de l'administration générale, de l'éducation et de la surveillance, du paramédical, des postes et des télécommunications, de la sécurité et incendie ainsi que dans le statut des personnels socio-éducatif.

Fonction publique communale					
Statut	Catégorie de promotion	Corps de promotion	Corps d'origine	Promus suite concours interne	Promus au choix
Administrative	A	Attaché ppl	Attaché nl	-	1
		Attaché nl	Rédacteur ppl	-	2
			Rédacteur nl	1	-
	B	Rédacteur nl	Adjoint administratif nl	-	3
	C	Adjoint administratif ppl	Adjoint administratif nl	-	5
Incendie	A	Capitaine	Lieutenant	1	-
	C	Sergent	Caporal	-	3
Technique	A	Ingénieur	Technicien	-	3
	B	Technicien 2eme grade	Technicien 1er grade	-	2
Sécurité	B	Brigadier-chef	Brigadier-chef	-	9
			Brigadier	-	16
		Brigadier	Brigadier	-	1
		Brigadier-chef	Gardien	-	7
	C	Gardien	Gardien	-	4
			Total	2	56

Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie					
Statut	Catégorie de promotion	Corps de promotion	Corps d'origine	Promus suite concours interne	Promus au choix
Administrative	A	Administrateur HC	Administrateur nl	-	1
		Attaché HC	Attaché ppl	-	6
		Attaché ppl	Attaché nl	-	7
		Attaché nl	Rédacteur ppl	-	5
	B	Rédacteur ppl	Rédacteur nl	-	7
		Rédacteur nl	Adjoint administratif ppl	2	-
		Rédacteur nl	Adjoint administratif ppl	-	7
	C	Adjoint administratif ppl	Adjoint administratif nl	-	10
Aviation civile	A	ICNA	TSEEAC	1	-
Enseignement	A	Professeur des écoles HC	Professeur des écoles	15	-
		Professeur des écoles	Instituteur	19	-
			Instituteur	-	65
			Instituteur breveté	1	-
	B	Adjoint d'éducation	Surveillant d'éducation	-	1
Jeunesse et sport	A	Conseiller APS	Educateur APS	1	-
Paramédicaux	A	Infirmier soins généraux	Infirmier diplômé d'état	-	52
		Cadre de santé	Infirmier soins généraux	2	-
	C	Aide-soignant	Aide-soignant	1	-
Patrimoine et bibliothèque	B	Assistant conservation	Assistant conservation	-	1
Personnels socio-éducatif	A	Cadre socio-éducatif	Assistant socio-éducatif	-	1
Poste et télécommunications	A	Cadre d'exploitation ppl	Cadre d'exploitation nl	-	2
		Cadre d'exploitation	Contrôleur	1	1
		Cadre technique ppl	Cadre technique nl	-	1
		Cadre technique	Technicien	3	1
	B	Contrôleur	Agent d'exploitation	8	1
			Préposé DP	1	-
			Adjoint administratif	1	-
		Contrôleur ppl	Contrôleur nl	-	4
		Technicien	Agent d'exploitation	1	-
			Agent technique	3	-
		Technicien ppl	Technicien nl	-	4
	C	Agent d'exploitation ppl	Agent d'exploitation nl	-	12
		Préposé DP ppl	Préposé DP nl	-	5
Technique	A	Ingénieur	Technicien	1	14
	B	Technicien 3eme grade	Technicien 2eme grade	-	6
		Technicien	Technicien adjoint	-	4
	C	Technicien adjoint 2eme grade	Technicien adjoint 1er grade	-	10
			Total	61	228

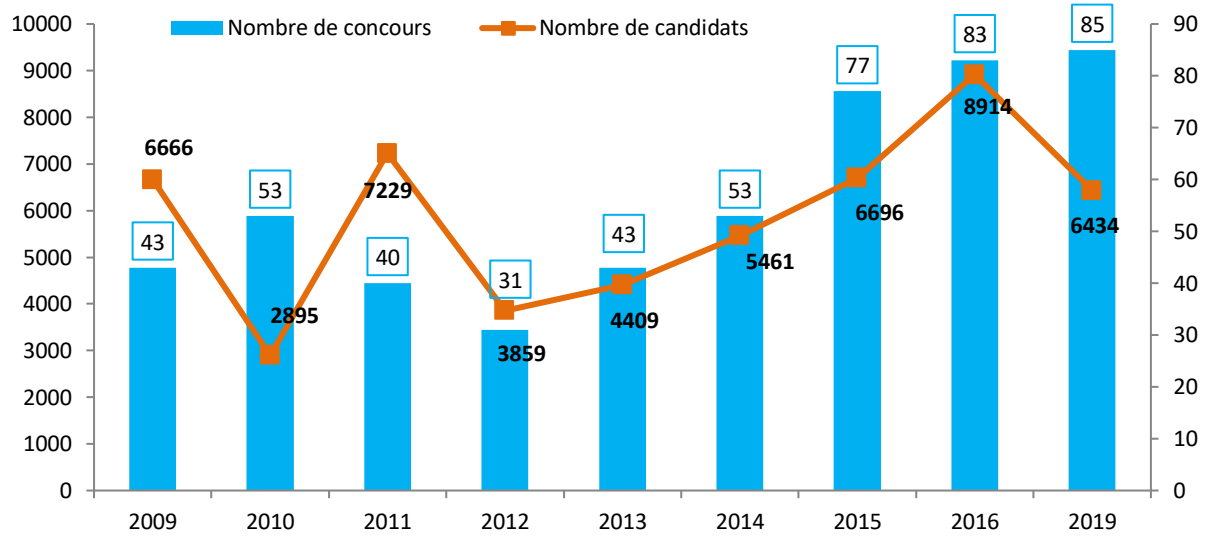
II – Le recrutement

1 – Les recrutements par concours

a - L'évolution du nombre de concours et du nombre de candidats

	2014	2015	2016	2019
Nombre de concours	53	77	83	85
Nombre de candidats	5461	6696	8914	6434

NB : Les sélections professionnelles d'intégration ne sont pas décomptées. Elles sont détaillées en page 38.

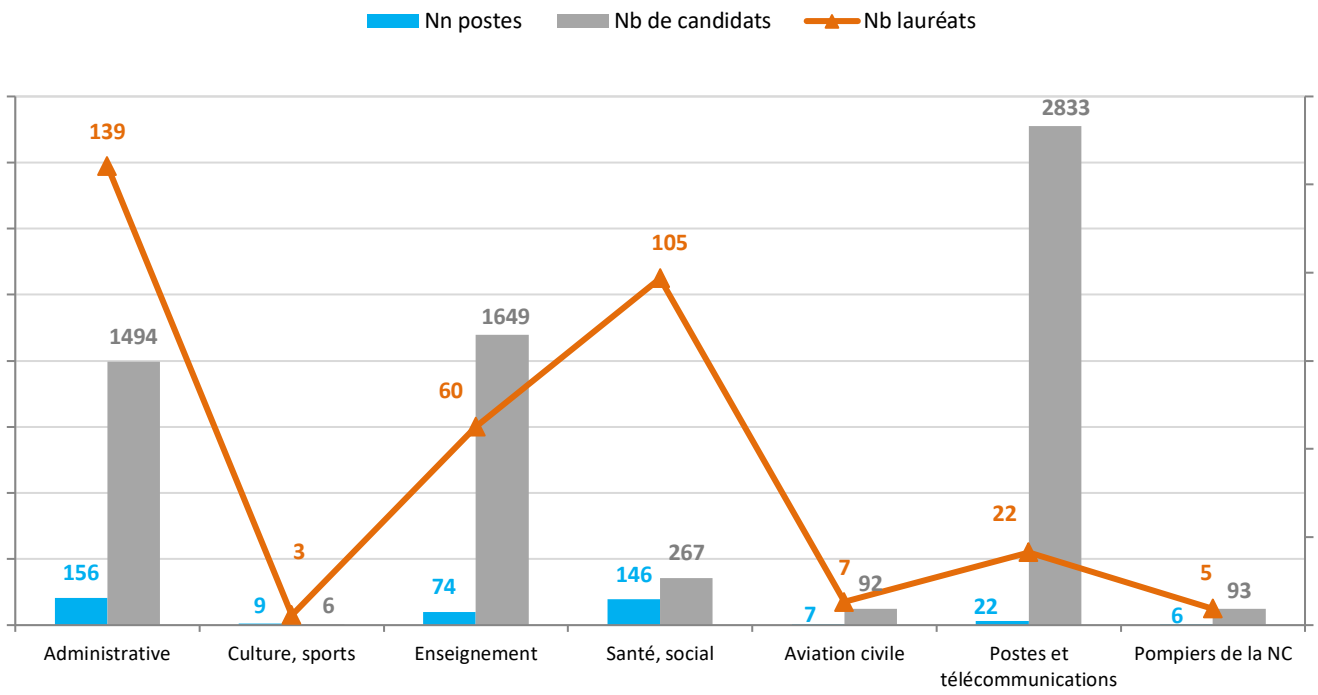


20 concours de catégorie A	131 postes	Le recrutement par voie de **concours externe**	590 candidats	104 lauréats
24 concours de catégorie B	91 postes		611 candidats	73 lauréats
12 concours de catégorie C	54 postes		3621 candidats	53 lauréats
10 concours de catégorie A	52 postes	Le recrutement par voie de **concours interne**	182 candidats	34 lauréats
6 concours de catégorie B	27 postes		196 candidats	22 lauréats
2 concours de catégorie C	6 postes		38 candidats	6 lauréats
3 concours de catégorie A	13 postes	Le recrutement par voie d'**examen professionnel**	43 candidats	9 lauréats
3 concours de catégorie B	17 postes		6 candidats	14 lauréats
2 concours de catégorie C	26 postes		90 candidats	23 lauréats
1 concours de catégorie A	1 poste	Le recrutement par voie de **sélection professionnelle**	0 candidat	0 lauréat
2 concours de catégorie B	2 postes		7 candidats	3 lauréats

b - Répartition du nombre de concours et du nombre de postes ouverts par statut

Statut particulier	Nombre de concours	Nombre de postes	Nombre de lauréats	Nombre de candidats
Administrateur de la NC	3	3	1	61
Administration générale	13	146	134	1373
Aviation civile	8	7	7	92
Des postes et télécommunications	6	22	22	2833
Education et surveillance	4	11	9	792
Enseignement du 1er degré	5	51	48	230
Enseignement du 2nd degré	3	12	3	627
Enseignement musical	2	2	2	4
Jeunesse, sports et loisirs	1	1	0	0
Officier public coutumier	3	7	4	60
Paramédicaux	28	145	103	264
Patrimoine et bibliothèque	3	6	1	2
Pompiers de la NC	4	6	5	93
Psychologue	1		1	2
Santé	1	1	1	1
Total	85	420	341	6434

Répartition par statut particulier



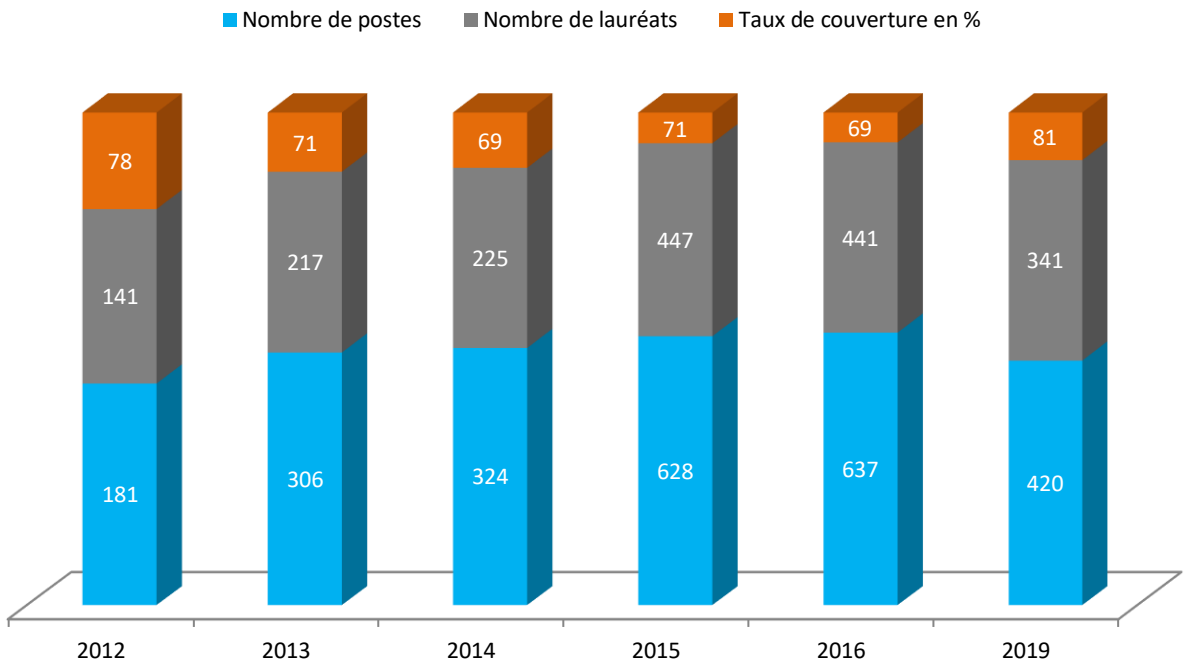
c - Taux de couverture des postes par statut particulier

Statut particulier	Corps	Nature	Nb de postes	Nb de candidats	Nb candidats présents	Nb de lauréats
Administrateur de la NC	Administrateur	Externe 1er concours	1	25	1	1
		Externe 2nd concours	1	26	1	0
		Interne	1	10	1	0
Administration générale	Adjoint administratif principal	Examen professionnel	24	90	1	23
	Attaché d'administration principal	Examen professionnel	11	39	1	7
	Attaché d'administration générale	Externe 1er concours	20	115	1	20
		Externe 2nd concours	4	123	1	4
		Interne	10	86	1	6
		Réservé 1er concours	1	6	1	1
		Réservé 2nd concours	1	7	1	1
	Rédacteur	Externe 1er concours	38	377	1	38
		Externe 2nd concours	2	334	1	2
		Interne	17	110	1	15
		Réservé 1er concours	3	16	1	2
		Réservé 2nd concours	1	14	1	1
	Rédacteur principal	Examen professionnel	14	56	1	14
Aviation civile	ICNA	Externe 1er concours	1	10	1	0
		Externe 2nd concours	1	12	1	1
		Sélection professionnelle	1	0	-	0
	IESSA	Externe 1er concours	1	5	1	1
		Externe 2nd concours	1	4	1	1
	TSEEAC	Externe 2nd concours	1	26	1	1
	TSEEAC exceptionnel	Sélection professionnelle		4	1	2
	TSSEAC	Externe 1er concours	1	31	1	1
Des postes et télécommunications	Agent d'exploitation	Externe 1er concours	7	1415	1	7
		Externe 2nd concours	1	1246	1	1
		Réservé 1er concours	5	19	1	5
		Réservé 2nd concours	1	19	1	1
		Sur titres 1er concours	7	75	1	7
		Sur titres 2nd concours	1	59	1	1
Education et surveillance	Adjoint d'éducation	Externe 1er concours	6	385	1	6
		Externe 2nd concours	1	344	1	1
		Interne	2	48	1	2
	CPE interne spécial	Interne spécial	2	15	1	0
Enseignement du 1er degré	Professeur des écoles	Ext spéc 1er concours	8	19	1	5
		Ext spéc 2nd concours	1	19	1	1
		Externe 1er concours	22	76	1	22
		Externe 2nd concours	3	74	1	3
		Interne	17	42	1	17
Enseignement du 2nd degré	ATNEE NC	Externe 1er concours	2	328	1	2
		Externe 2nd concours	1	292	1	1
	Professeurs certifiés	Mesures exceptionnelles	9	7	1	-
Enseignement musical	Assistant spécialisé	Sur titres 1er concours	1	1	1	1
		Sur titres 2nd concours	1	3	1	1
Jeunesse, sports et loisirs	Animateur SE principal	Examen professionnel	1	0	-	0

Statut particulier	Corps	Nature	Nb de postes	Nb de candidats	Nb candidats présents	Nb de lauréats
Officier public coutumier	Officier public coutumier	Externe 1er concours	4	30	1	4
		Externe 2nd concours	1	28	1	0
		Interne	2	2	1	0
Paramédicaux	Aide-soignant	sur titres avec épreuve 1er concours	28	57	1	28
		sur titres avec épreuve 2nd concours	3	60	1	3
	Auxiliaire puéricultrice	sur titres avec épreuve 1er concours	1	2	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	3	1	0
	Cadre de santé	Int sur titres	9	7	1	7
	Cadre supérieur de santé	Int sur titres	1	1	1	1
	Diététicien	sur titres avec épreuve 1er concours	2	3	1	2
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	3	1	1
	Infirmière puéricultrice	sur titres avec épreuve 1er concours	6	0	-	0
		sur titres avec épreuve 2nd concours	-	0	-	0
	Infirmiers anesthésistes	sur titres avec épreuve 1er concours	1	1	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	2	1	1
	Infirmiers de bloc opératoire	sur titres avec épreuve 1er concours	6	0	-	0
		sur titres avec épreuve 2nd concours		0	-	0
	Infirmiers diplômés d'Etat	sur titres avec épreuve 1er concours	14	12	1	6
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	15	1	1
	Infirmiers en soins généraux	sur titres avec épreuve 1er concours	32	30	1	22
		sur titres avec épreuve 2nd concours	21	49	1	21
	Manipulateur en électroradiologie	sur titres avec épreuve 1er concours	4	1	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	1	1	1
	Masseur kinésithérapeute	sur titres avec épreuve 1er concours	2	0	-	0
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	0	-	0
	Orthophoniste	sur titres avec épreuve 1er concours	4	1	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	1	1	1
	Préparateurs en pharmacie	sur titres avec épreuve 1er concours	1	3	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	3	1	1
	technicien de laboratoire	sur titres avec épreuve 1er concours	1	4	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	5	1	1
Patrimoine et bibliothèque	Agent du patrimoine principal	Examen professionnel	2	0	1	0
	Assistant de conservation principal	Examen professionnel	2	0	1	0
	Attaché de conservation principal	Examen professionnel	2	2	1	1
Pompiers de la NC	ASSLIA	Externe 1er concours	1	46	1	1
		Externe 2nd concours	1	38	1	1
	TSSLIA	Interne	2	6	1	2
	TSSLIA principal	Sélection professionnelle	2	3	1	1
Psychologue	Psychologue exceptionnel	Examen professionnel	-	2	1	1
Santé	Cadre sage-femme	Int sur titres	1	1	1	1
Total général			420	6434	77	341

d - Evolution du taux de couverture de postes entre 2012 et 2019

	2012	2013	2014	2015	2016	2019
Nombre de postes	181	306	324	628	637	420
Nombre de lauréats	141	217	225	447	441	341
Taux de couverture en %	78%	71%	69%	71%	69%	81%



Ce taux de couverture est différent par catégorie et s'établit :

- pour la catégorie A : 74.62 % ;
- pour la catégorie B : 81.75 % ;
- pour la catégorie C : 95.35 %.

Le taux de couverture est de :

- 83.33 % sur les recrutements externes ;
- 77.08 % sur la voie interne.

e - Coût des concours

En 2019, 85 concours ont été organisés en vue de pourvoir 420 postes.

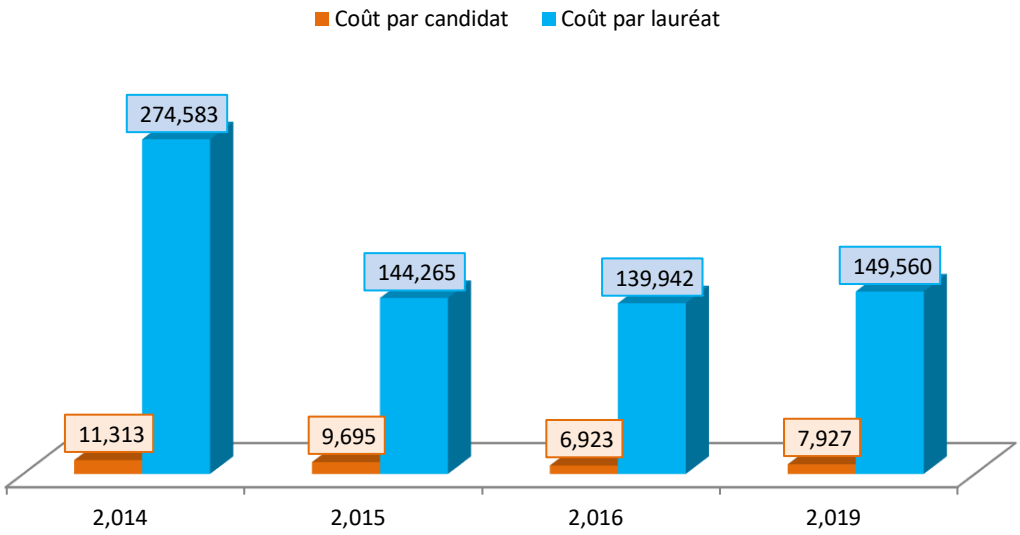
Le coût moyen de l'organisation d'un concours est évalué à :

- 7 927 XPF par candidat inscrit ;
- 149 560 XPF par lauréat.

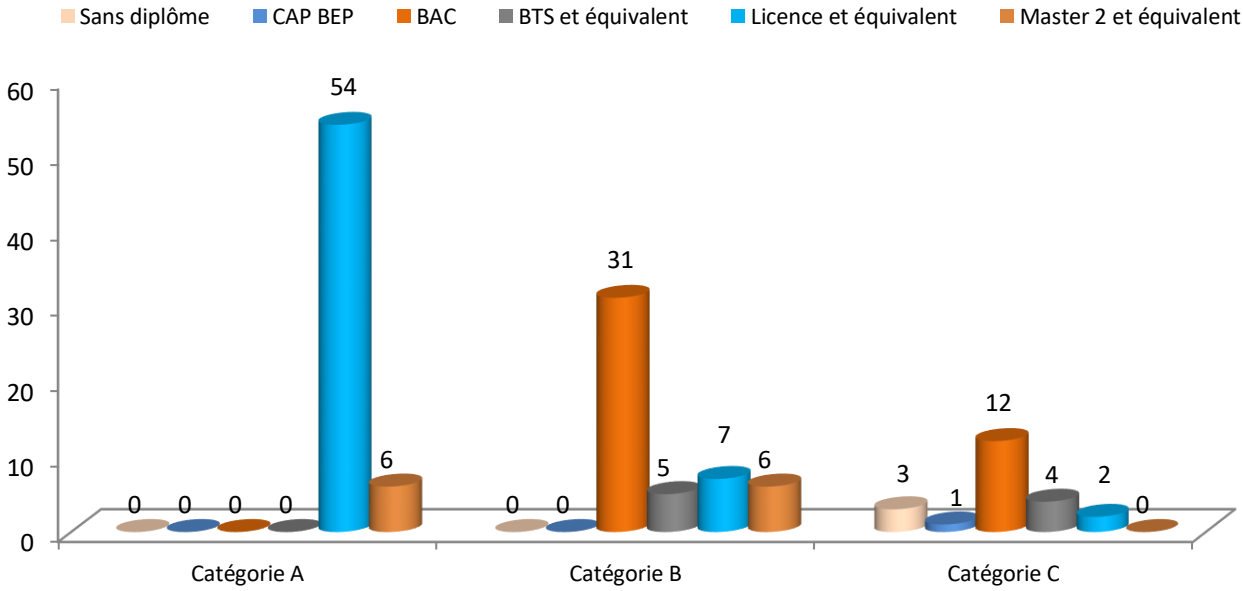
Pour un budget global de 51 million de francs pacifiques.

Il prend en considération :

✓ La conception des sujets et la correction des copies ;
✓ Les locations de salles et l'indemnisation des commissions de surveillance ;
✓ Les frais de déplacement et l'indemnisation des membres des jurys ;
✓ La fourniture des copies ;
✓ Les salaires des agents participant à la mission concours (4.75 ETP).



f - Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes par catégorie

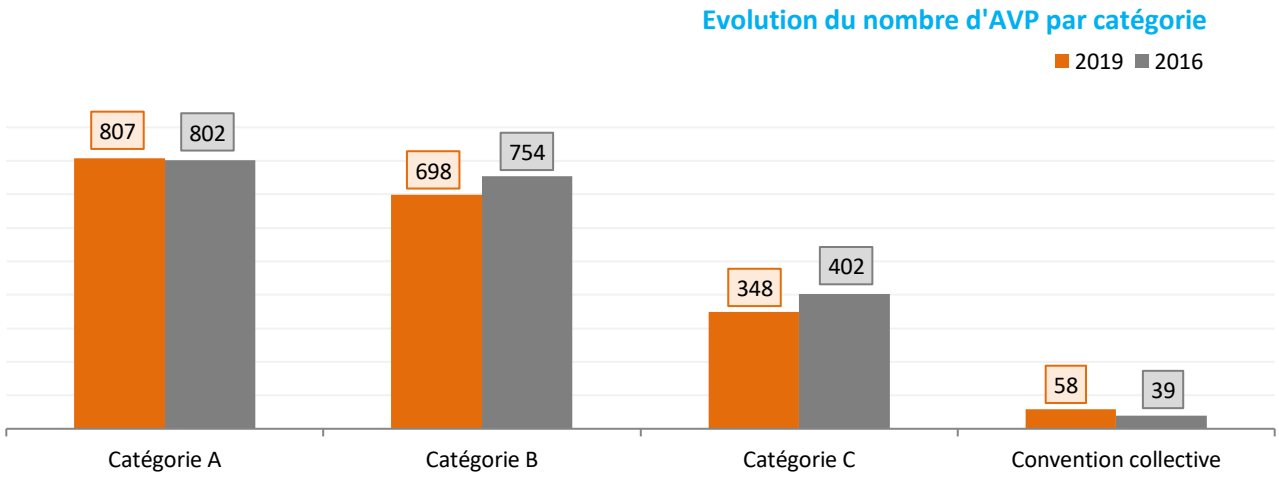


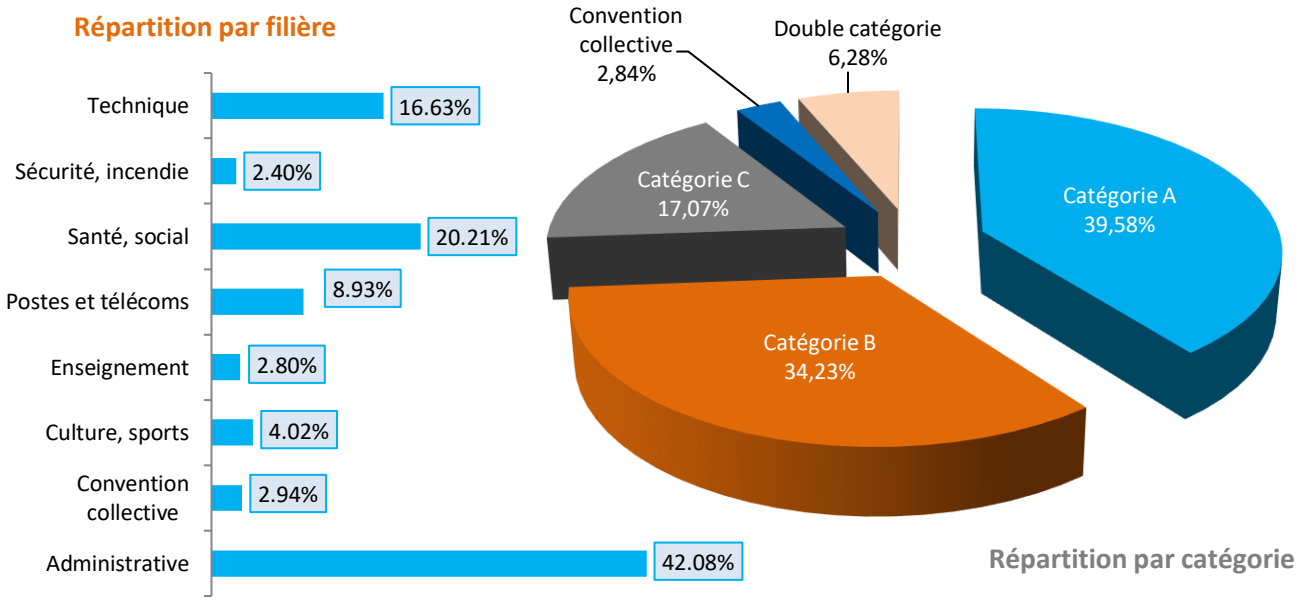
Les filières des concours externes organisés en 2019 sont les suivantes :

- ✓ Cadre de l'enseignement du 1er et du 2nd degré ;
- ✓ Cadre des personnels d'éducation et de surveillance ;
- ✓ Cadre de l'administration générale ;
- ✓ Cadre des postes et des télécommunications ;
- ✓ Cadre de l'aviation civile et de la météorologie ;
- ✓ Statut des pompiers de l'aviation civile.

2 – Les avis de vacances de poste

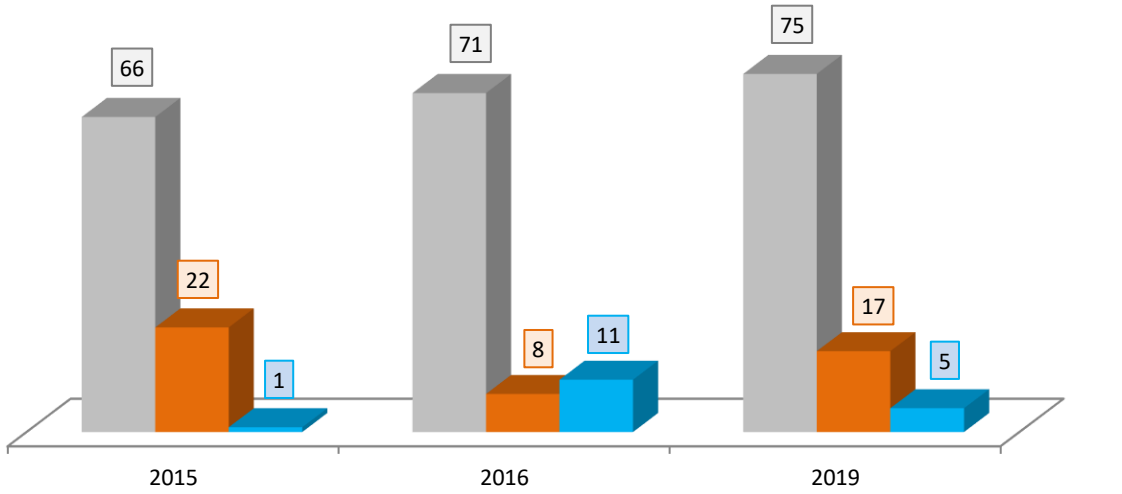
	2015	2016	2019
Employeurs	Nb AVP	Nb AVP	Nb AVP
Nouvelle-Calédonie	340	430	418
Centres hospitaliers	192	155	229
Office des postes et des télécommunications	204	221	183
Etablissements publics	125	112	132
Province des Iles Loyauté	76	88	144
Province Nord	149	130	162
Province Sud	291	299	303
Vice-Rectorat – Direction des enseignements	23	27	30
Etat	13	37	-
Communes	326	500	438
Total	**1739**	**1999**	**2039**





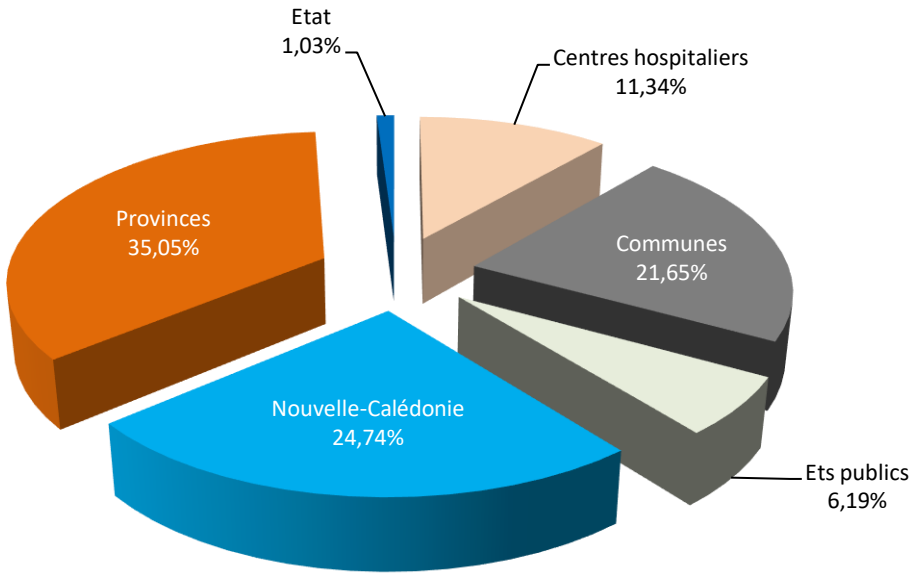
3 – Les recrutements sur titre

Evolution du nombre de recrutements sur titre



Filière	Corps	2015	2016	2019
Technique	Ingénieur	26	25	38
	Technicien	38	41	36
	Technicien adjoint	2	5	1
Personnel socio-éducatif	Assistant socio-éducatif	17	8	12
	Moniteur socio-éducatif	5	-	5
Santé	Psychologue	-	6	3
	Pharmacien	-	2	1
	Médecin	1	-	-
	Sage-femme	-	3	1
Total des recrutements sur titre		**89**	**90**	**97**

Le recrutement sur titre par employeur

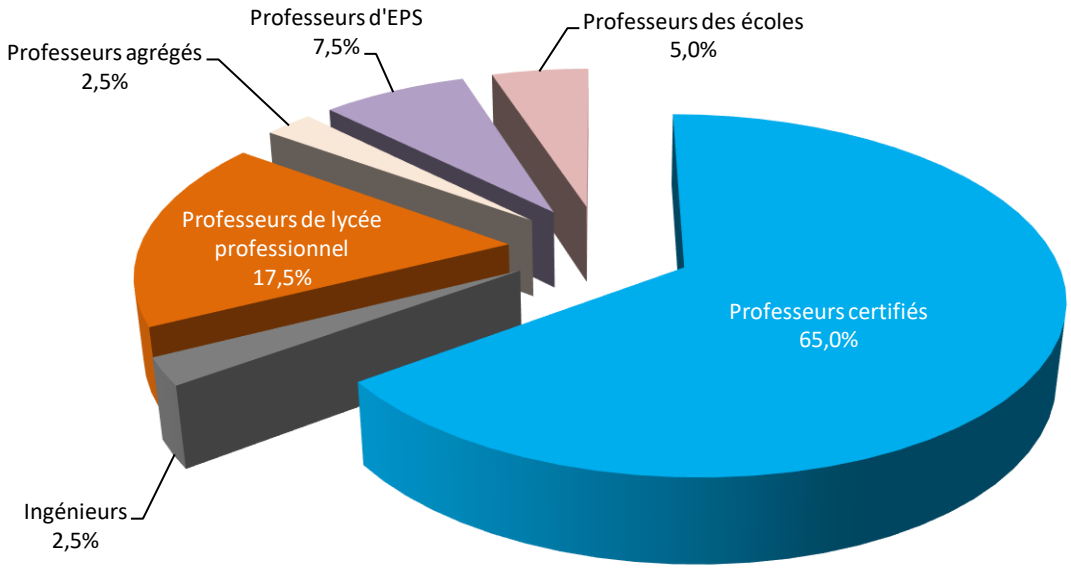


4 – Le recrutement par voie d'intégration

a – Intégration de fonctionnaires relevant d'une des fonctions publiques métropolitaines

L'article 23-4 de l'arrêté n°1065 du 22 août 1953 *portant statut général des fonctionnaires des cadres territoriaux* crée une possibilité d'intégration de fonctionnaires relevant des fonctions publiques métropolitaines dans le corps d'accueil correspondant à l'emploi qu'ils auront occupés pendant une durée minimale ininterrompue de deux ans au jour de l'intégration, sous réserve qu'ils appartiennent à un corps ou cadre d'emploi réputé équivalent.

40 agents ont bénéficié de ce dispositif d'intégration en 2019.



b – Dispositif d'intégration des agents contractuels dans les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

2019			
Fonction publique	Nombre sélections professionnelles	Nombre poste ouvert	Nombre d'agent admis
Nouvelle-Calédonie	28	324	101
Communes	5	99	40
Total	33	423	141

NB : Tous les lauréats de ce dispositif n'intègrent pas automatiquement la fonction publique.
Certains agents renoncent au bénéfice de cette sélection professionnelle pour des raisons de rémunération.

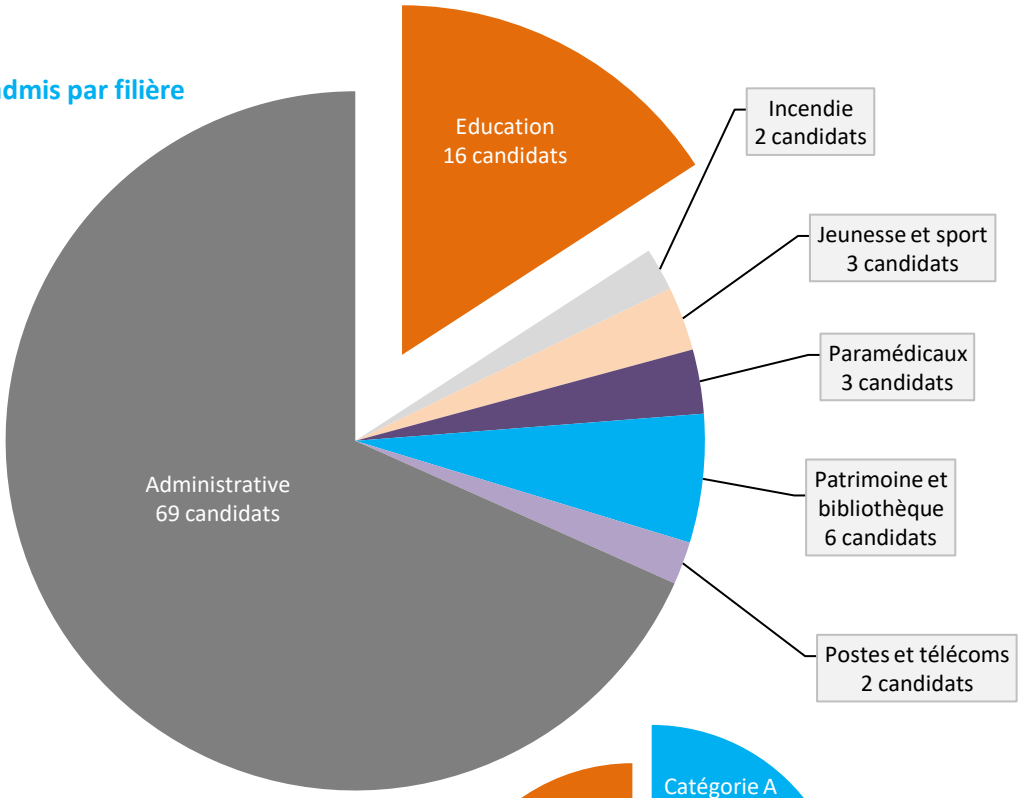
Les tableaux suivants font apparaitre le nombre : de postes ouverts, de candidats inscrits, de candidats admis et le taux de réussite en % par fonctions publiques et par statuts :

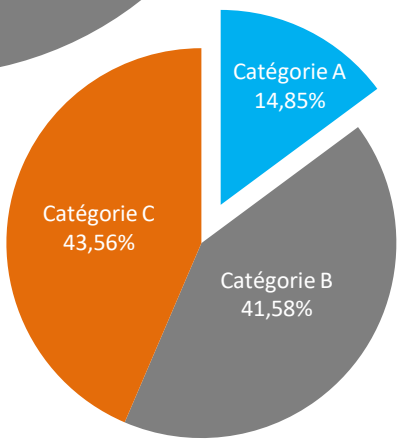
1° Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Présents	Dossier < 5/20	Admis	%
CAG	Attaché	A	38	21	0	14	67
	Rédacteur	B	62	43	2	23	53
	Adjoint	C	74	37	1	32	86
	Total		**174**	**101**	**3**	**69**	**68**
Education	Adjoint d'éducation	B	21	26	0	10	38
	Agent technique	C	15	14	2	6	43
	Total		**36**	**40**	**2**	**16**	**35**
Incendie	ASSLIA	C	5	5	0	2	40
	Total		**5**	**5**	**0**	**2**	**40**
Patrimoine et bibliothèque	Attaché conservation conservateur	A	3	2	0	1	50
	Assistant de conservation	B	15	4	1	3	75
	Agent du patrimoine	C	7	3	0	2	67
	Total		**25**	**9**	**1**	**6**	**67**
Postes et télécommunications	Cadre technique	A	2	0			
	Cadre d'exploitation	A	2	0			
	Technicien	B	3	1	0	1	100
	Contrôleur	B	2	2	0	0	0
	Préposé à la distribution postale	C	2	0			
	Agent technique	C	4	0			
	Agent d'exploitation	C	14	1	0	1	100
	Total		**29**	**4**	**0**	**2**	**50**
Jeunesse, sport et loisirs	Conseiller APS	A	1	0			
	Conseiller SE	A	1	1	0	0	0
	Animateur socio-éducatif	B	9	0			
	Educateur APS	B	11	3	0	3	100
	Opérateur socio-éducatif	C	2	0			
	Opérateur APS	C	1	0			
	Total		**25**	**4**	**0**	**3**	**75**

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Présents	**Dossier < 5/20**	**Admis**	**%**
Paramédicaux	Infirmier anesthésiste	A	1	0			
	Infirmier en soins généraux	A	6	0			
	Infirmier diplômé d'Etat	B	9	3	0	1	33
	Masseur kinésithérapeute	B	2	1	0	1	100
	Auxiliaire puéricultrice	C	1	0			
	Aide-soignant	C	11	1	0	1	100
	Total		**30**	**5**		**3**	**60**
TOTAL			**324**	**167**	**6**	**101**	**60**

Effectifs admis par filière

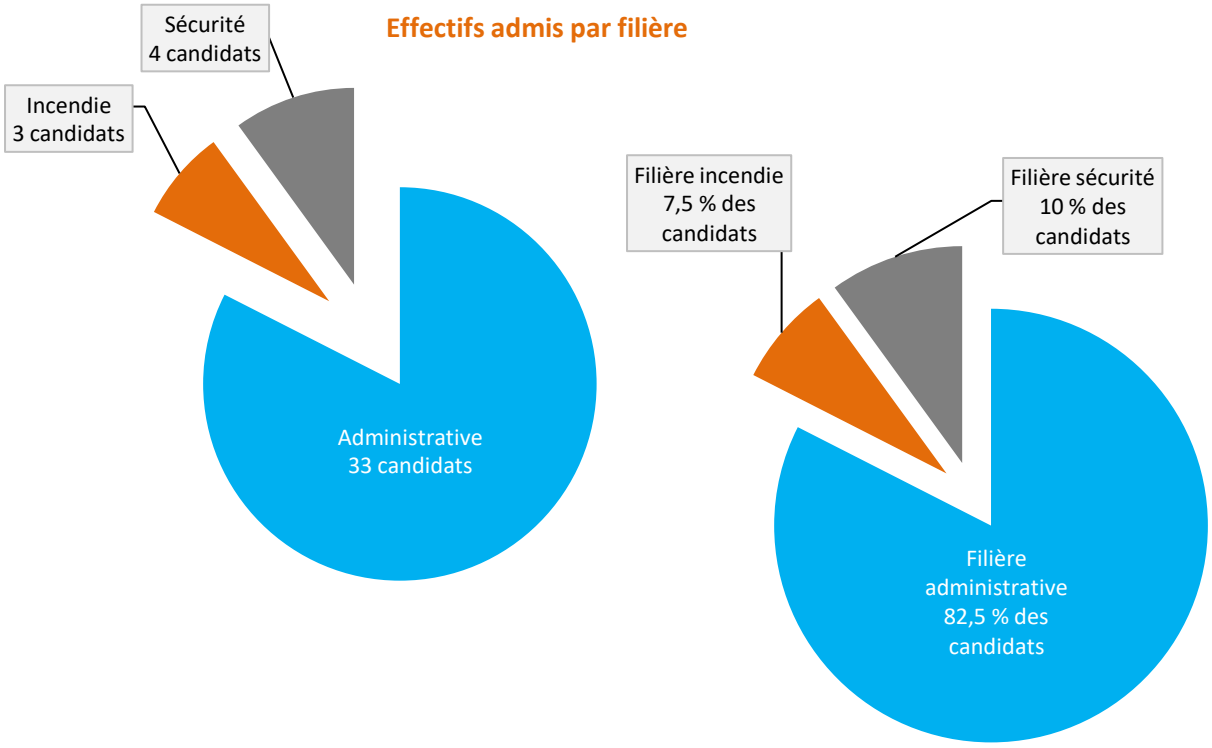




Effectifs admis par catégorie

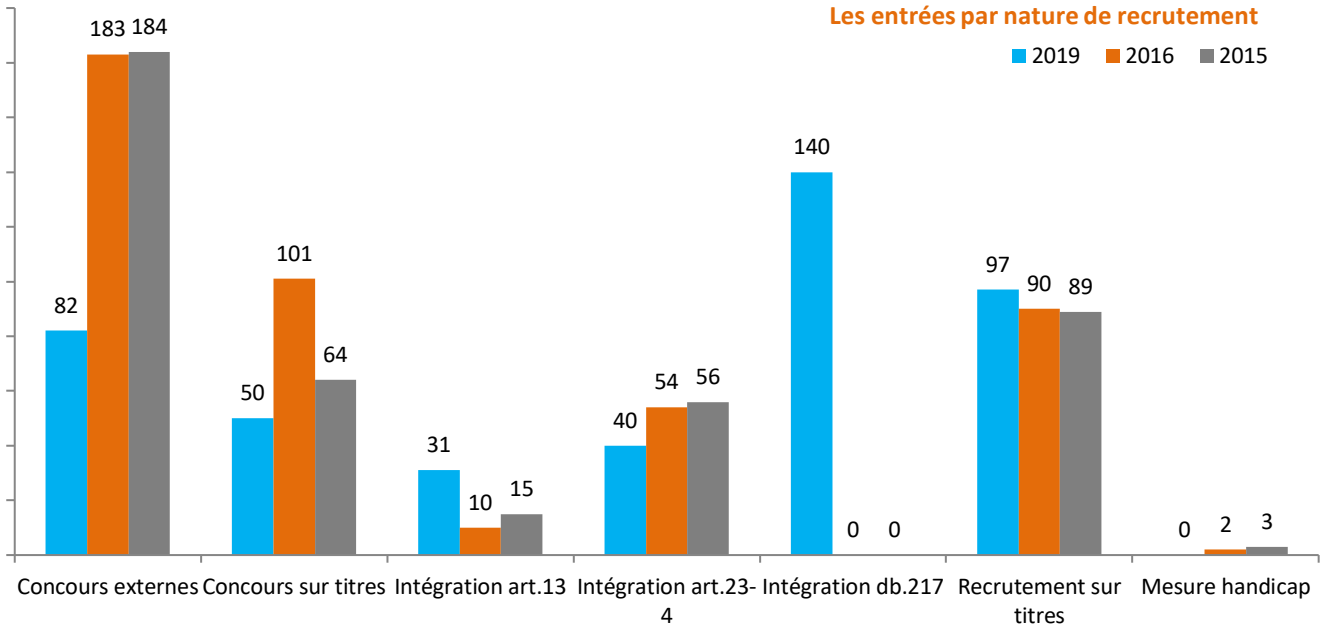
2° Fonction publique des communes

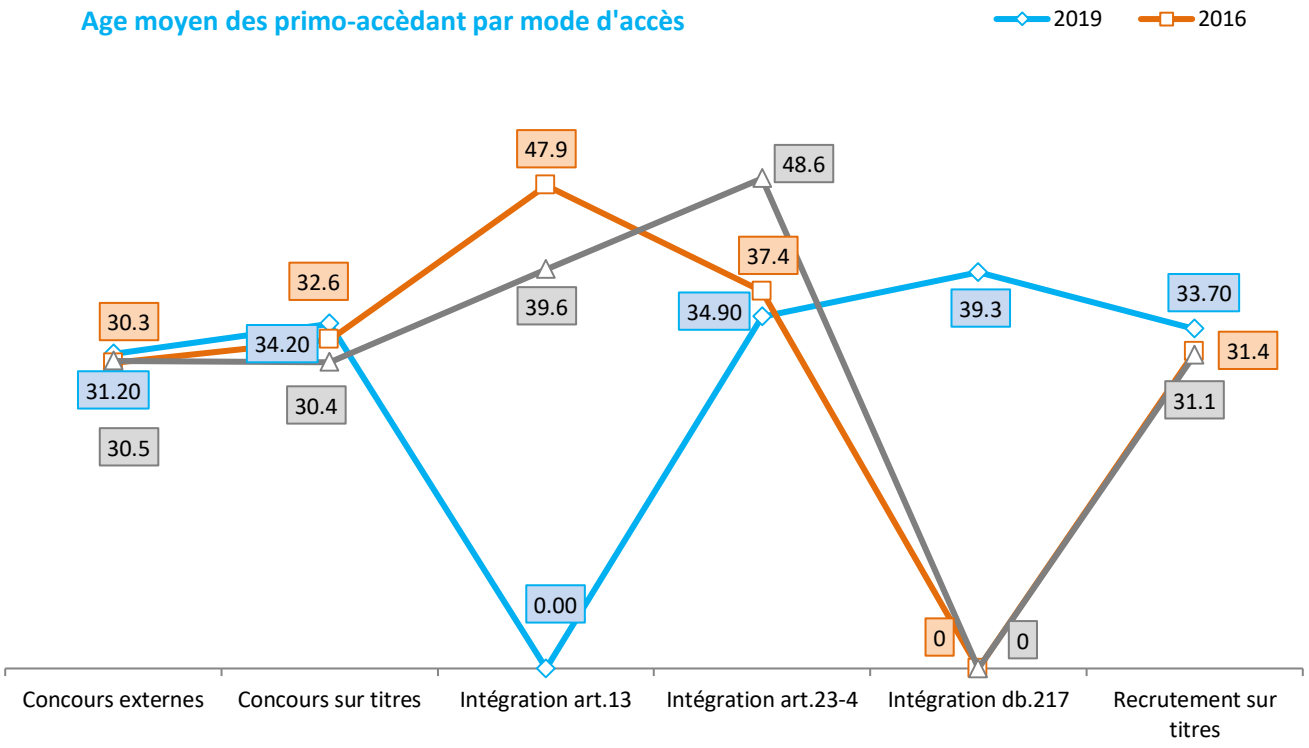
Filière	Corps	Cat.	Postes ouverts	Présents	Dossier < 5/20	Admis	%
Administrative	Attaché	A	12	3	1	0	0
	Rédacteur	B	15	11	0	7	64
	Adjoint	C	58	33	0	26	79
	Total		**85**	**47**	**1**	**33**	**70**
Incendie	Sapeur-pompier	C	10	5	0	3	**60**
Sécurité	Gardien de police	C	4	6	0	4	**67**
TOTAL			**99**	**58**	**1**	**40**	**69**



Il est à noter que 7 candidats, soit 3 % du nombre total de candidats présents, ont obtenu une note inférieure à 5 sur 20 à leur dossier professionnel et n'ont pas été, conformément à l'article 4 de l'arrêté n° 2017-465/GNC du 21 février 2017 *fixant les épreuves, le programme et les modalités de la sélection professionnelle [...],* convoqués à l'épreuve orale.

5 - Evolution des modes de recrutement





L'âge moyen des primo-accédant par année : 2016 : 32.6 ans / 2019 : 34.6 ans

6 - Les bourses avec affectation spéciale

Les bourses avec affectation spéciale sont attribuées en vue de l'obtention d'un diplôme permettant l'accès aux concours ou recrutement sur titre des corps de catégories A et B de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie. Les diplômes pour lesquels les bourses sont attribuées sont déterminés chaque année, en fonction de la gestion prévisionnelle des emplois réalisée par les collectivités et d'un plan de prévision des besoins de la Nouvelle-Calédonie pour les années à venir.

Le coût des bourses s'élève à 60.5 Millions de francs pacifiques

- ✓ Communiqués : 216 240 XPF
- ✓ Frais de transport : 1 787 675 XPF
- ✓ Déménagements : 462 784 XPF
- ✓ Allocations mensuelles et indemnités : 58 033 297 XPF

Répartition des bourses attribuées au 31 décembre 2019.

Diplômes	Nombre de bourses
Technique	
BTS agronomie productions végétales	1
Ingénieur informatique	1
Ingénieur travaux publics génie civil	1
Santé	
Certificat de capacité d'orthophoniste	2
Diplôme d'état de masseur kinésithérapeute	1
Diplôme d'état de psychomotricien	1
Diplôme d'état de sage-femme	1
Diplôme d'état d'ergothérapeute	1
Social	
Diplôme d'état d'assistant de service social	2
Diplôme d'état d'éducateur spécialisé	4
Total général	15

7 - La préparation au concours de l'agrégation

Pour l'année scolaire 2019, 2 agents ont bénéficié du dispositif pour un montant de 2 988 364 XPF.

8 - Soutien durant le stage probatoire d'accès aux corps des personnels de direction ou d'inspection de l'éducation nationale

En application de l'article 17 de la délibération n° 209 du 13 août 2012 *relative au budget supplémentaire 2012 de la Nouvelle-Calédonie – budget principal,* la Nouvelle-Calédonie peut attribuer une aide individuelle aux personnels ayant réussi à accéder aux fonctions de personnel de direction ou d'inspection de l'éducation nationale.

Cette aide individuelle est accordée :

- aux personnels appartenant à la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie ou aux fonctionnaires de l'Etat s'étant vu reconnaître le centre de leurs intérêts matériels et moraux en Nouvelle-Calédonie ;
- pour la période d'affectation et de formation en métropole.

Elle est équivalente à 50 % du traitement indiciaire brut mensuel non indexé. Les bénéficiaires se voient également accorder un forfait d'installation d'un montant de 250.000 FCFP.

Pour l'année scolaire 2019, 8 personnes ont bénéficié du dispositif pour un montant de 14 253 934 XPF.

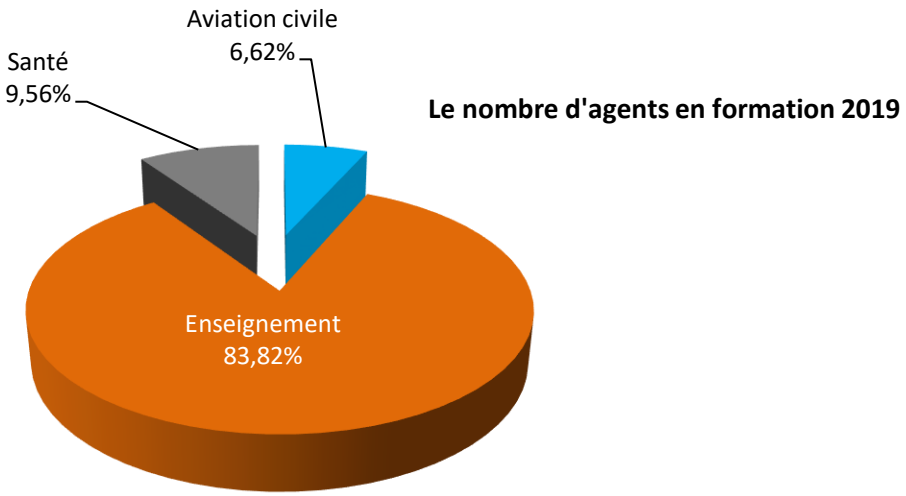
9 - La formation initiale

La formation initiale a lieu à la suite de la réussite d'un concours et conditionne la titularisation et l'affectation de l'agent sur un poste.

a – Données générales

En 2019, cette formation a fait bénéficier :

- 114 agents du personnel de l'enseignement (instituteurs et professeurs des écoles)
- 13 agents du domaine de la santé (infirmiers)



b - Les formations en métropole

Les formations initiales en métropole concernent seulement le domaine de l'aviation civile. En 2019, ces formations ont concerné 9 agents, dont 5 TSEEAC, 2 ICNA et 2 IESSA.

c - Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA)

Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA) a été suivi par 49 nouveaux arrivants en 2019 regroupés en 11 promotions.

10 - Les élèves (IFMNC, ESPE, IFPSS)

Au 31 décembre 2019, le montant des indemnités versées aux élèves en écoles de formation s'élève à 575 925 331 XPF, se répartissant comme suit :

- Institut de formation des maîtres de Nouvelle-Calédonie : 319 500 902 XPF
- Ecole supérieure du professorat et de l'éducation : 194 356 207 XPF
- Institut de formation des professions sanitaires et sociales : 62 068 222 XPF

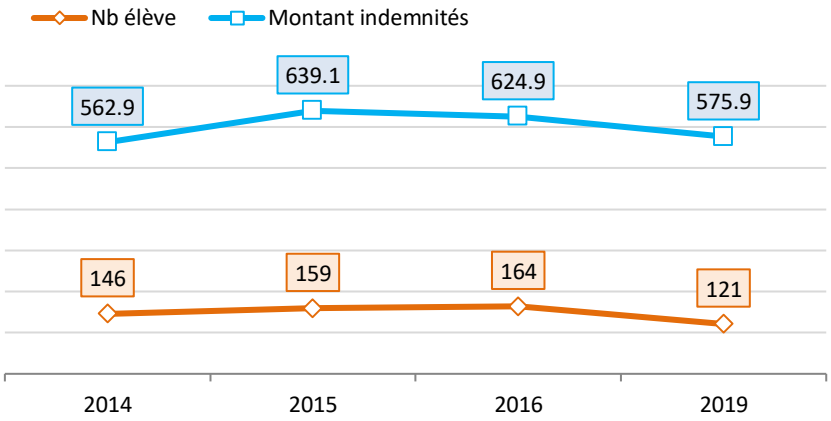
Le nombre d'élèves concernés est de :

- 80 à l'IFMNC
- 8 à l'IFPSS
- 33 à l'ESPE

Soit un total de 121 élèves.

86,77 % des élèves sont des femmes.

Evolution du montant des indemnités/nombre d'élèves



Coût annuel moyen d'un élève

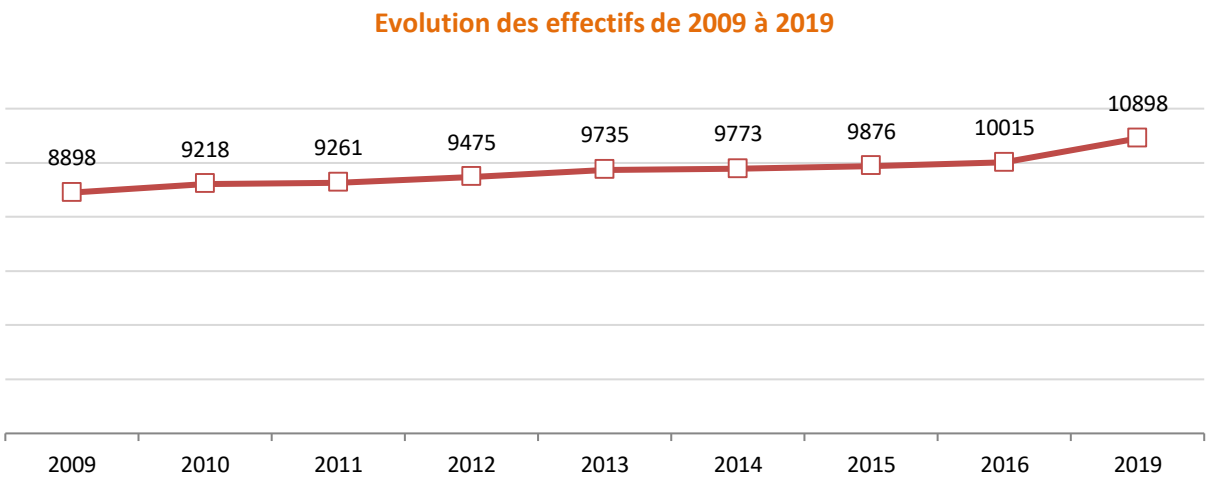
- **IFMNC : 7 089 668 XPF**
  Fonctionnement : 3 428 250 XPF
  Indémnités : 3 661 418 XPF
- **IFPSS : 7 130 201 XPF**
  Fonctionnement : 1 370 993 XPF
  Indémnités : 5 759 208 XPF
- **ESPE : 8 294 592 XPF**
  Fonctionnement : 3 089 967 XPF
  Indémnités : 5 204 625 XPF

Au regard de la durée de formation, le coût total d'un élève est estimé à :

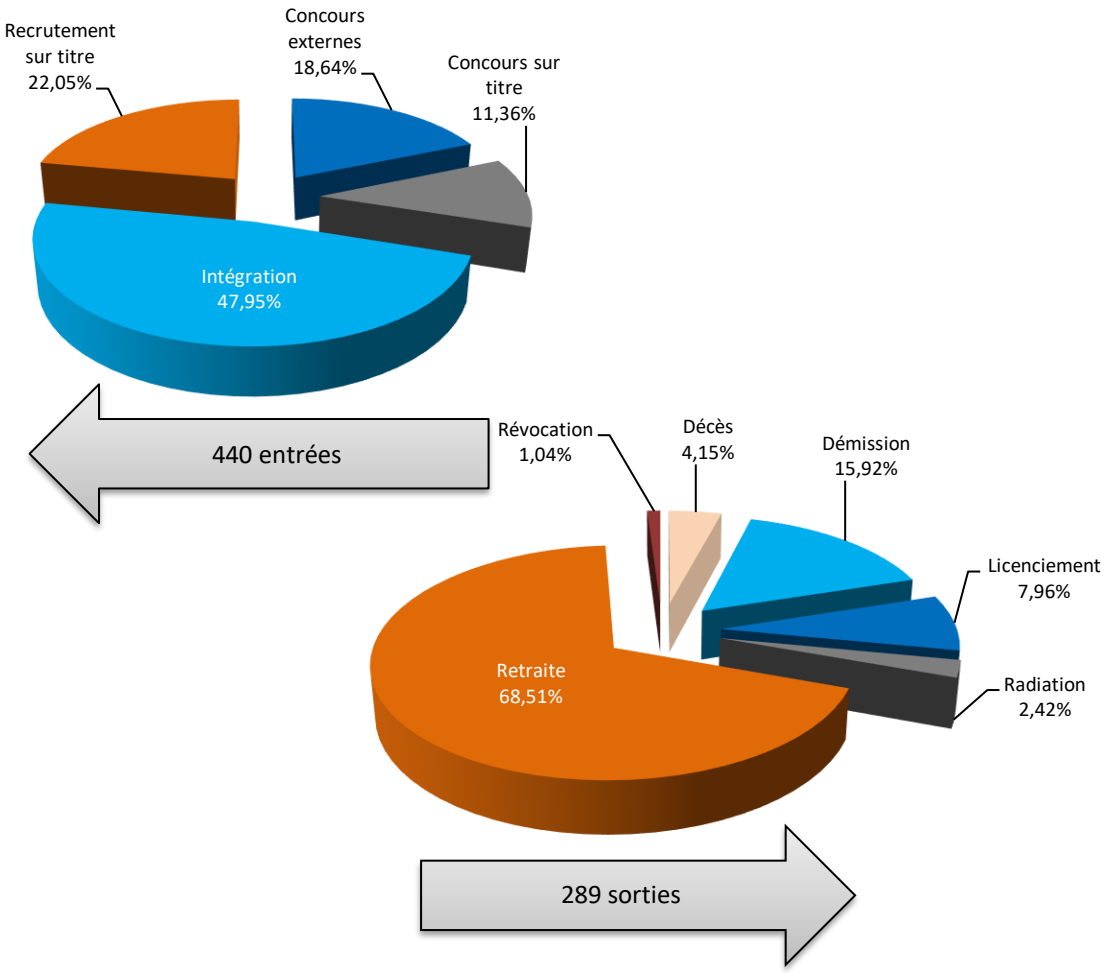
- 21 269 004 XPF à l'IFMNC (36 mois de formation)
- 22 578 969 XPF à l'IFPSS (38 mois de formation)
- 8 294 592 XPF à l'ESPE (12 mois de formation)

II – Les flux

1 – L'évolution des effectifs (deux fonctions publiques confondues)



2 – Les entrées et sorties (deux fonctions publiques confondues)



3 – Les changements de corps440 entrées

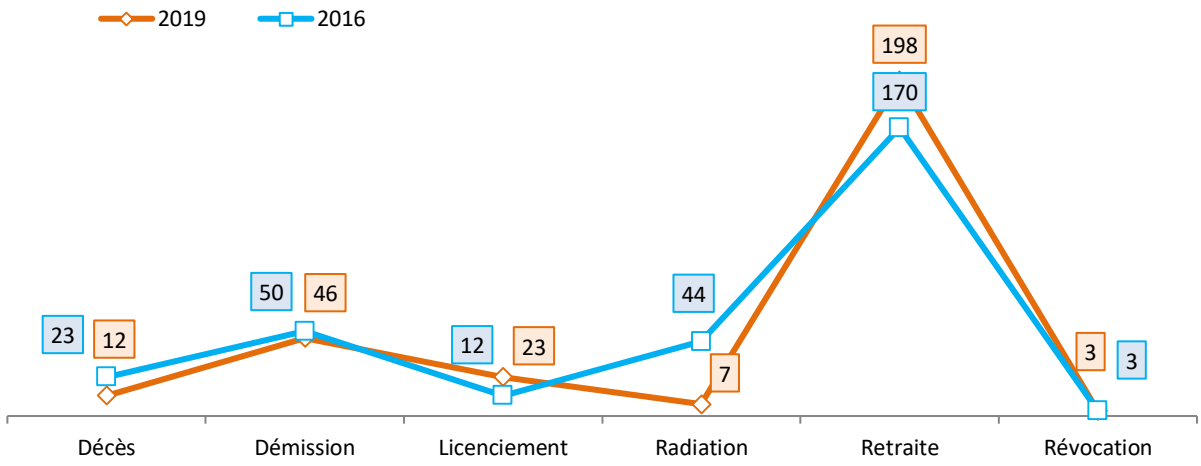
A – Changement de fonction publique

Il n'y a eu aucune procédure de changement de cadre en 2019.

B – Changement de corps au sein de la même fonction publique NC

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
Adjoint administratif	Contrôleur	1
Ingénieur territorial	Attaché territorial	1
	Cadre technique	1
Contrôleur	Adjoint d'éducation	1
Technicien des postes et télécoms	Contrôleur	1
Adjoint d'éducation	Rédacteur territorial	1
Assistant SE	Rédacteur territorial	1
Moniteur SE		1
	Total	8

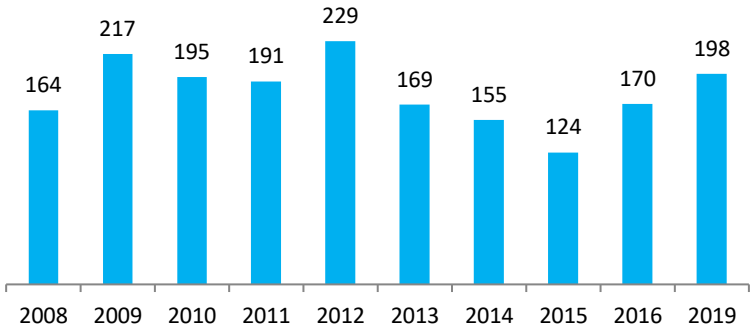
C – Les sorties par motifs



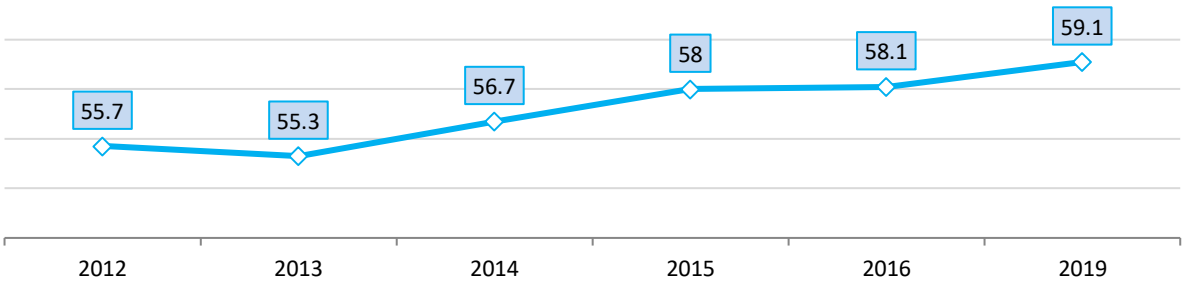
4 – Les départs à la retraite

Année	Nombre de départ	% de l'effectif
2008	164	1,9
2009	217	2,44
2010	195	2,12
2011	191	2,06
2012	229	2,42
2013	169	1,74
2014	155	1,59
2015	124	1,26
2016	170	1,7
2019	198	1.81

Les départs à la retraite entre 2008 et 2019

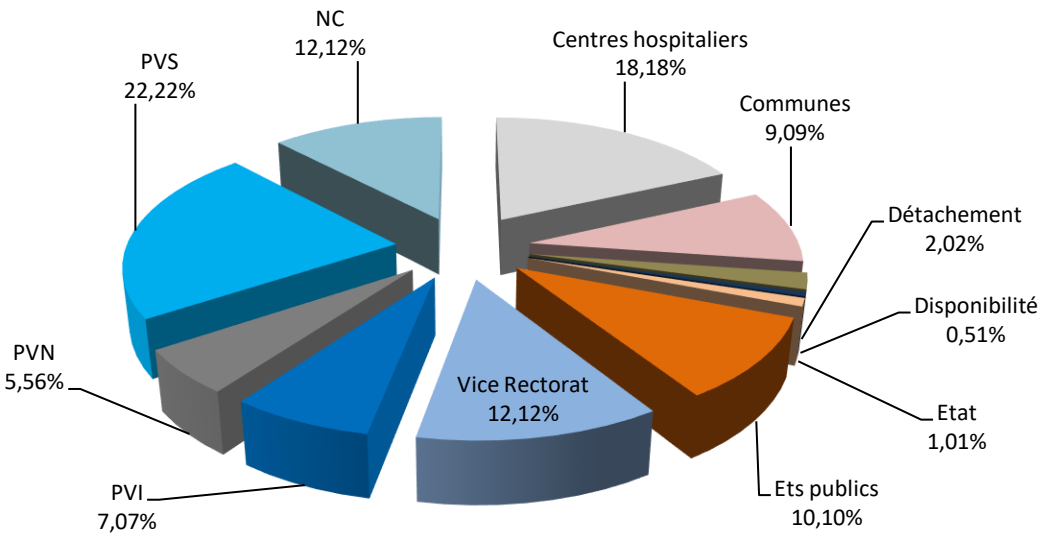


Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite



2015		2016		Tranche d'âge	2019	
Nb d'agent	Age moyen	Nb d'agent	Age moyen		Nb d'agent	Age moyen
1	48 ans et 3 mois	5	45 ans et 9 mois	45-50 ans	3	48 ans
28	53 ans et 1 mois	29	52 ans et 7 mois	51-55 ans	29	54 ans
52	56 ans et 9 mois	71	56 ans Et 8 mois	56-60 ans	85	58 ans
43	62 ans et 7 mois	65	62 ans et 8 mois	61 ans et +	81	63 ans
124	58 ans	170	58 ans et 1 mois	Total	198	59 ans

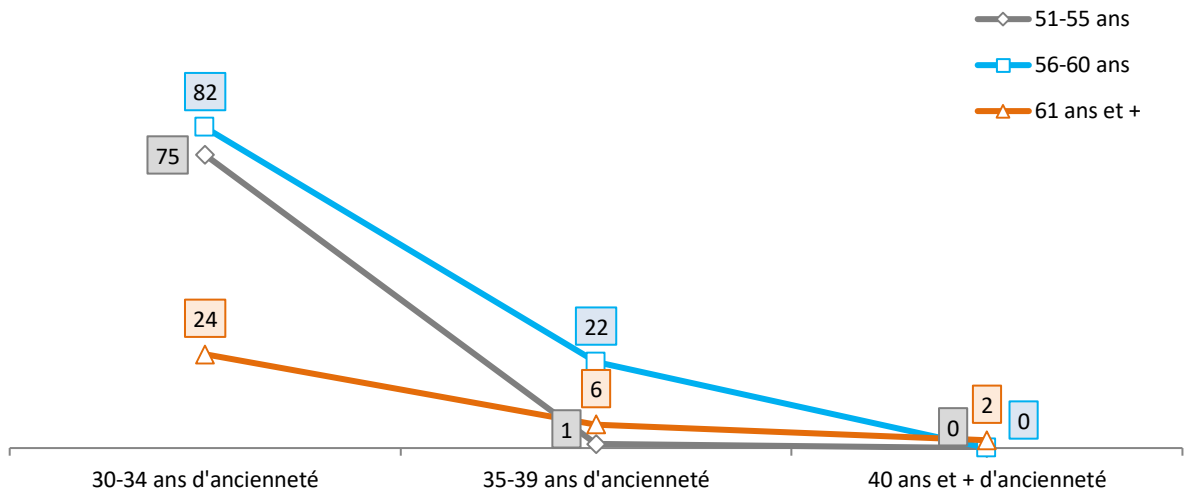
Départ à la retraite par employeur



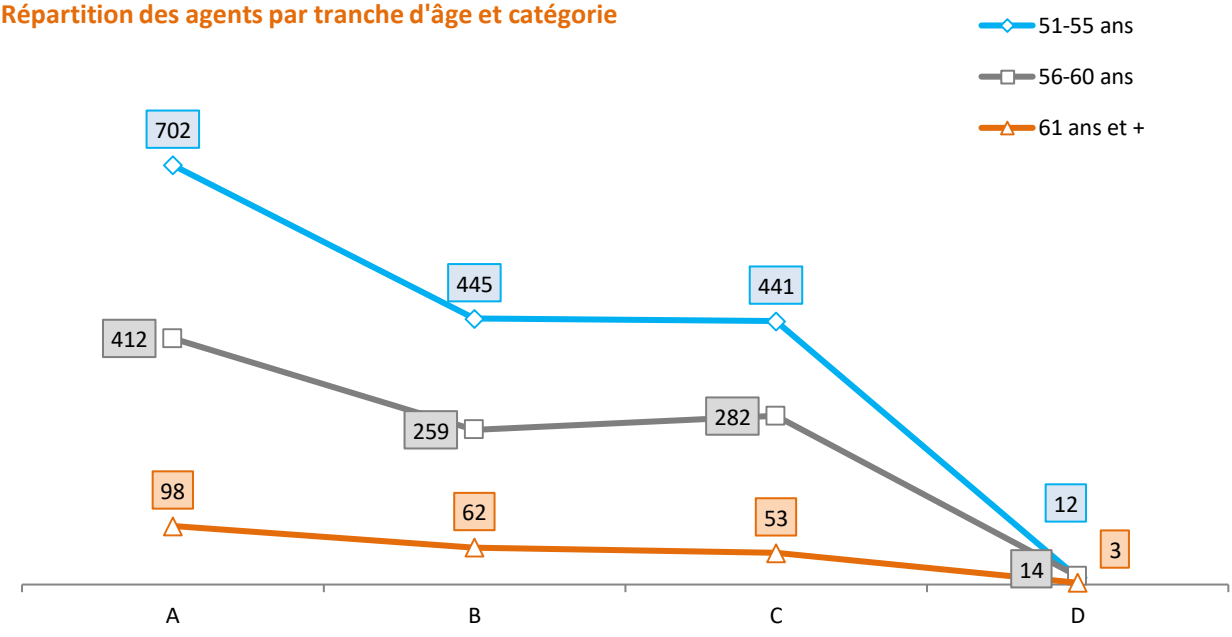
5 – Les perspectives de départs à la retraite

Filière/Âge	51 – 55 ans		56-60 ans		61 ans et +		Effectif total
	Retraite 2019/2030	% de l'effectif total	Retraite 2019/2025	% de l'effectif total	Retraite 2019/2020	% de l'effectif total	
Administrative	559	17,23%	339	10,45%	81	2,50%	3245
Culture et sports	28	11,48%	23	9,43%	8	3,28%	244
Enseignement	457	15,17%	255	8,47%	56	1,86%	3012
Santé, social	281	14,11%	177	8,89%	28	1,41%	1991
Sécurité, incendie	45	10,56%	35	8,22%	16	3,76%	426
Technique	230	11,62%	138	6,97%	27	1,36%	1980
Total général	1600	14,68%	967	8,87%	216	1,98%	10898

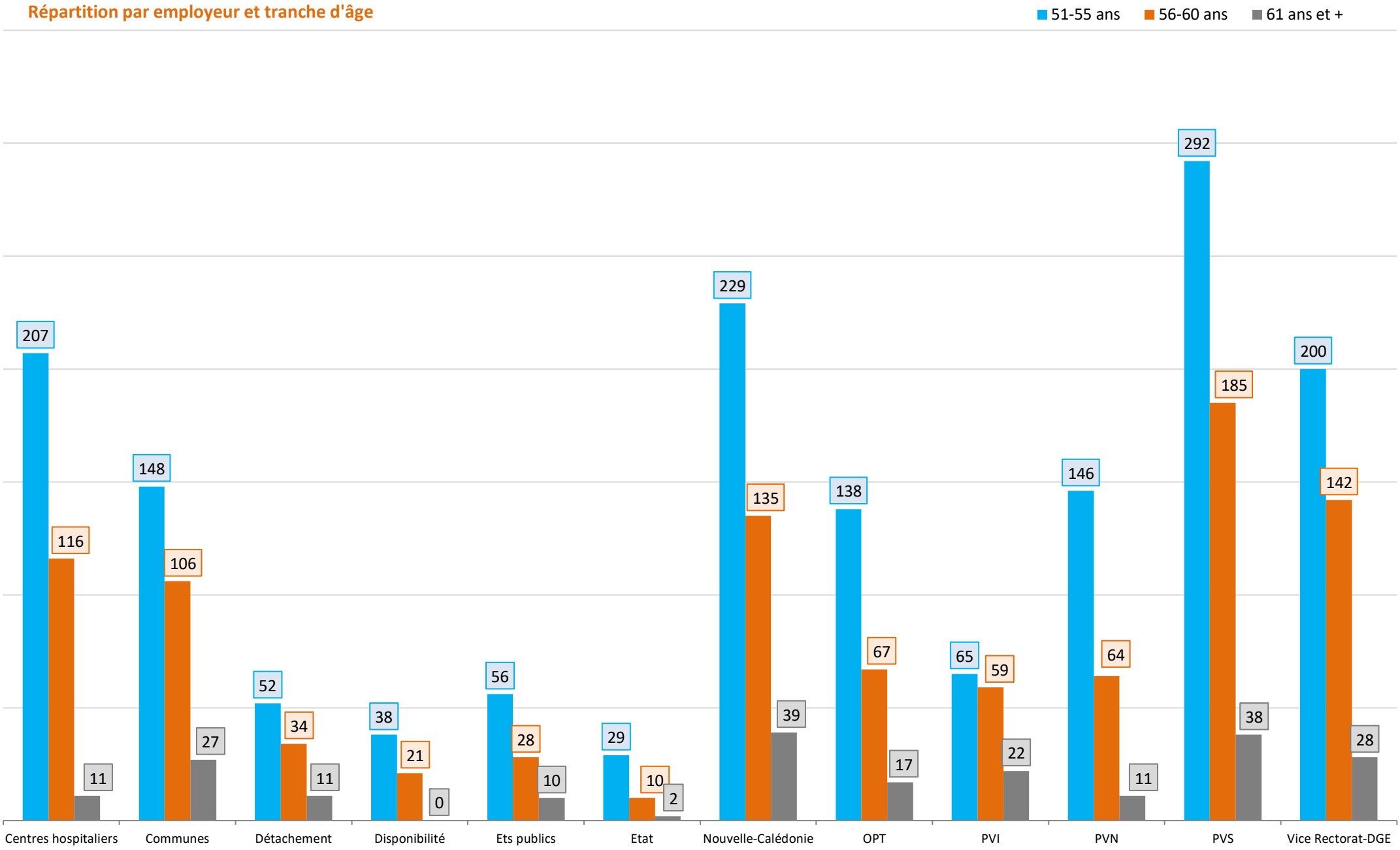
Répartition des agents par tranche d'âge et ancienneté



Répartition des agents par tranche d'âge et catégorie



Répartition par employeur et tranche d'âge



IV – Les absences

1 – Les absences par types

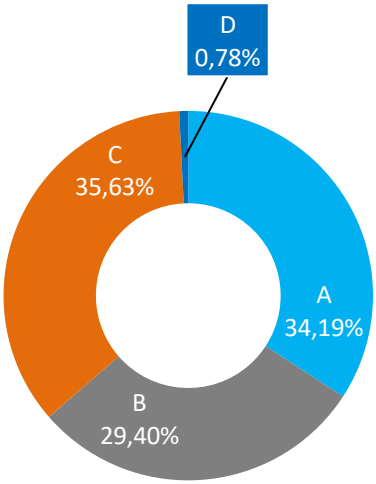
Les données concernent les absences pour raison de santé de 7008 agents.
Un agent peut être comptabilisé sur plusieurs motifs d'absence.

Type d'absence	Somme des jours d'absence	% par type	Nb d'agent absent	Nb moyen de jour d'abs par agent	Nombre d'arrêt	Durée moyenne d'un arrêt
Accident de trajet	160	0,05%	4	40	9	17,8
Accident de travail	16 944	5,24%	203	83,5	345	49,1
Congé de convalescence	27 166	8,40%	184	147,6	244	111,3
Hospitalisation	284	0,09%	37	7,7	42	6,8
Longue durée	20 933	6,47%	50	418,7	109	192
Longue maladie	86 659	26,80%	325	266,6	602	144
Maladie ordinaire	168 595,5	52,15%	6 198	27	18 354	9,2
Maladie professionnelle	2 559	0,79%	7	365,6	17	150,5
Total général	**323 300,5**	**100,00%**	**7 008**	**46**	**19 722**	**16,4**

Les données ci-dessus permettent de dégager des tendances moyennes. Cependant, la saisie des absences dans le SIRH étant traitée de manière différente d'un employeur à l'autre en privilégiant des absences ayant un impact sur la rémunération, il est impossible d'obtenir la complétude des absences s'agissant de la maladie ordinaire.

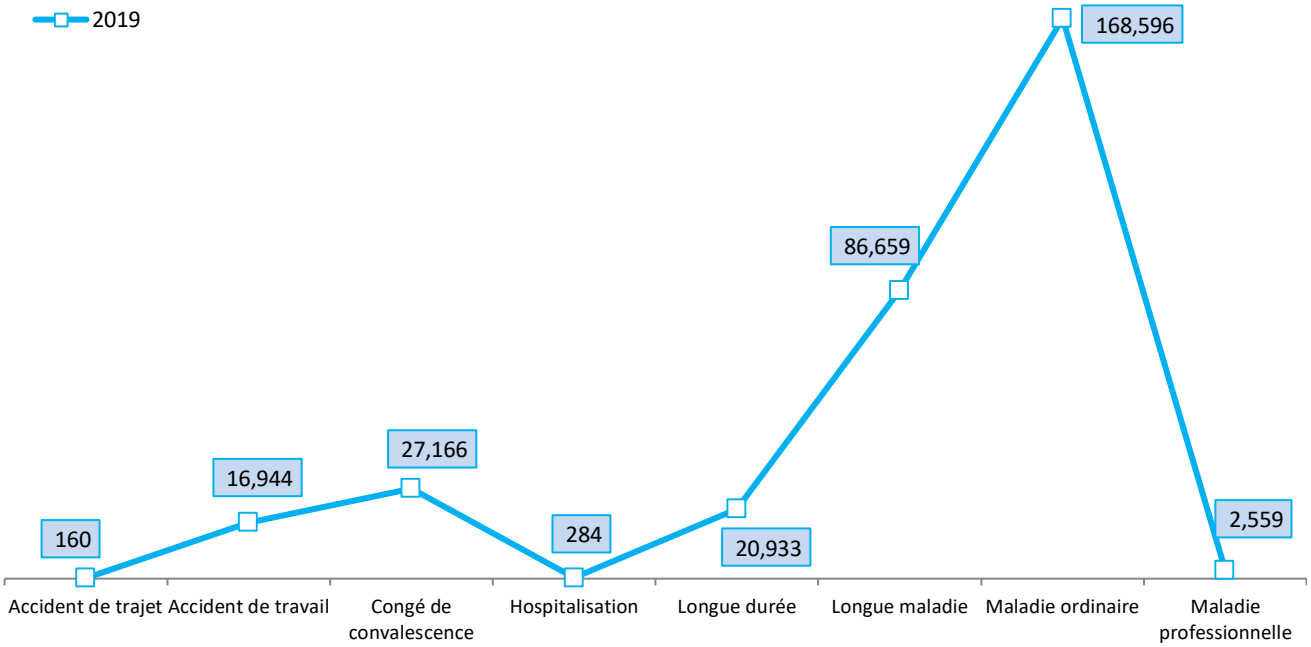
Répartition des jours d'absences par tranche d'âge et par catégorie

Tranche d'âge	A	B	C	D	Total
Moins de 25 ans	131	307	243	-	681
25-34 ans	13 968	13 490,5	11 270	-	38 728,5
35-44 ans	28 159,5	25 000,5	26 961	-	80 121
45-54 ans	38 131,5	38 301,5	49 374,5	972	126 779,5
55 ans et +	30 149,5	17 947	27 334	1 560	76 990,5
Total général	**110 539,5**	**95 046,5**	**115 182,5**	**2 532**	**323 300,5**

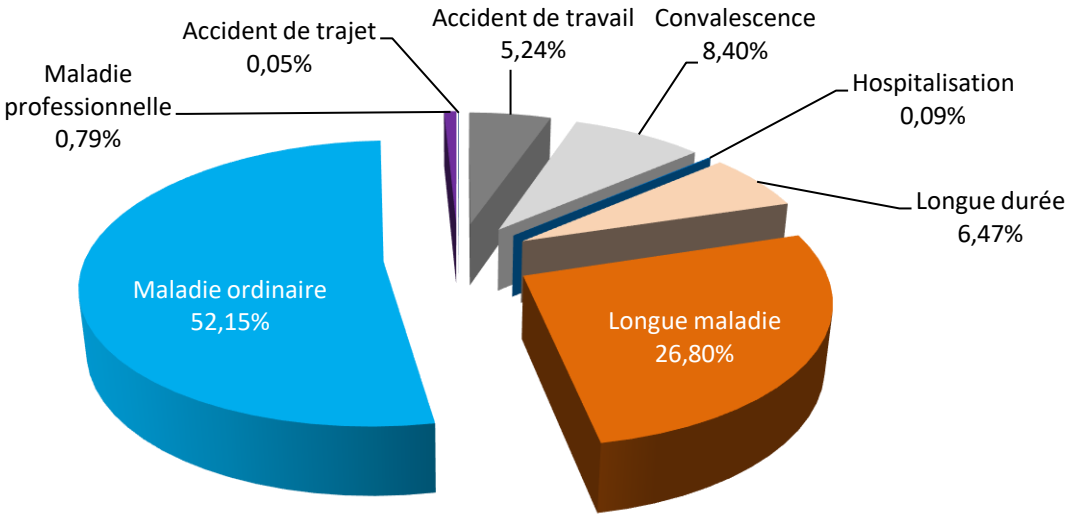


2 – Les absences pour raison de santé

Nombre de jours d'absence pour raison de santé



Répartition des jours d'absence par raison de santé



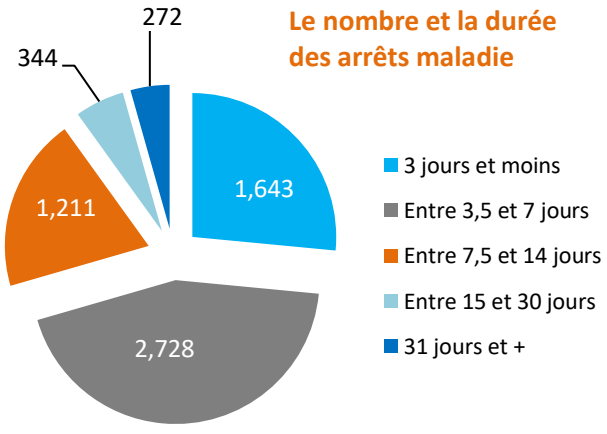
2.1 – La maladie ordinaire

La maladie représente 18 354 arrêts de travail en 2019 et 168 595.5 jours d'absence, soit 52.15 % des absences.

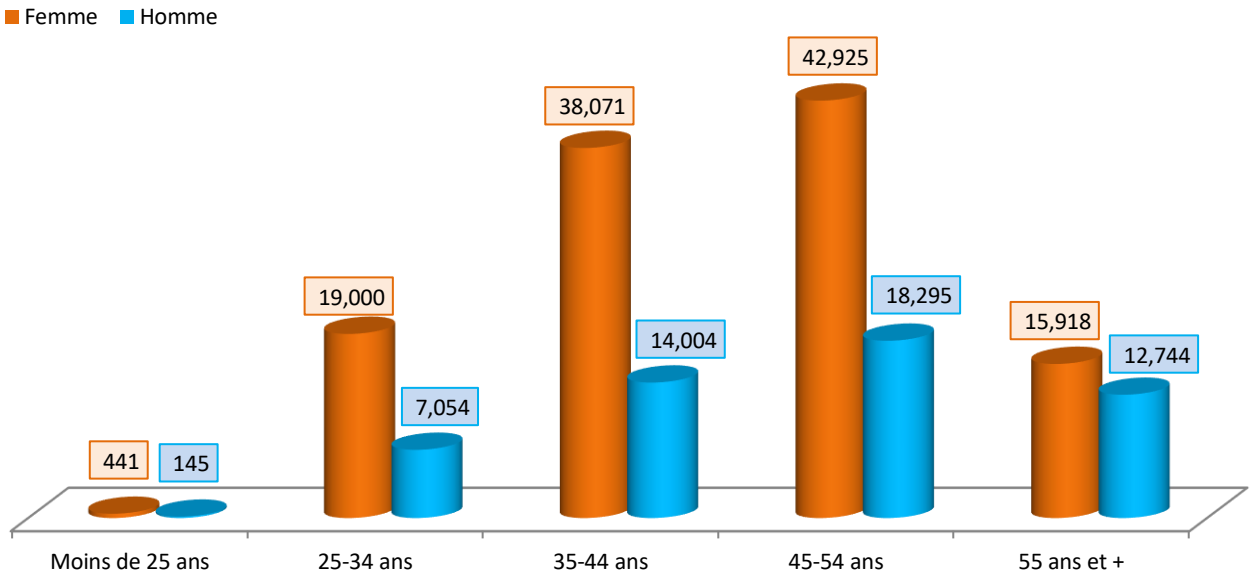
6 198 agents sont concernés avec une moyenne de 27 jours par agent. La part des arrêts inférieurs à 3 jours et moins représente 5.36 % des arrêts enregistrés en 2019.

Celle des arrêts supérieurs à 30 jours concerne 272 agents et représente 4.38% des arrêts maladie.

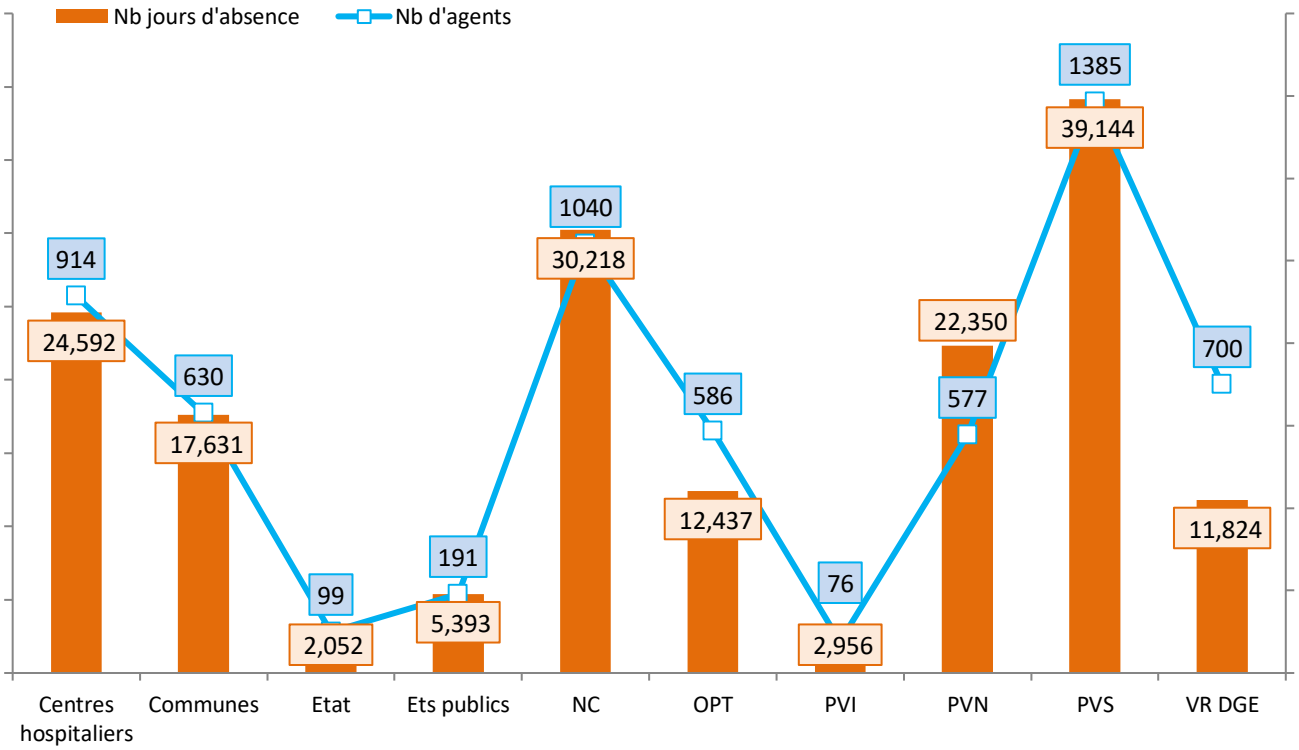
Le nombre et la durée des arrêts maladie



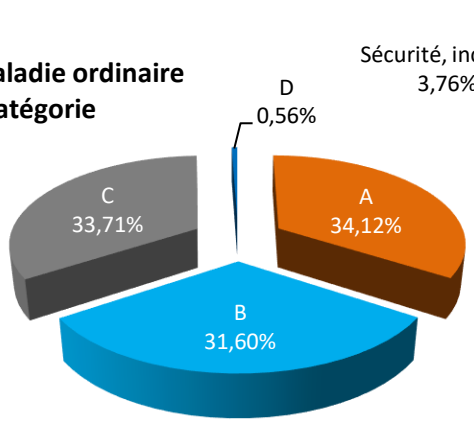
Nombre de jour d'absence pour maladie ordinaire par tranches d'âge et sexe



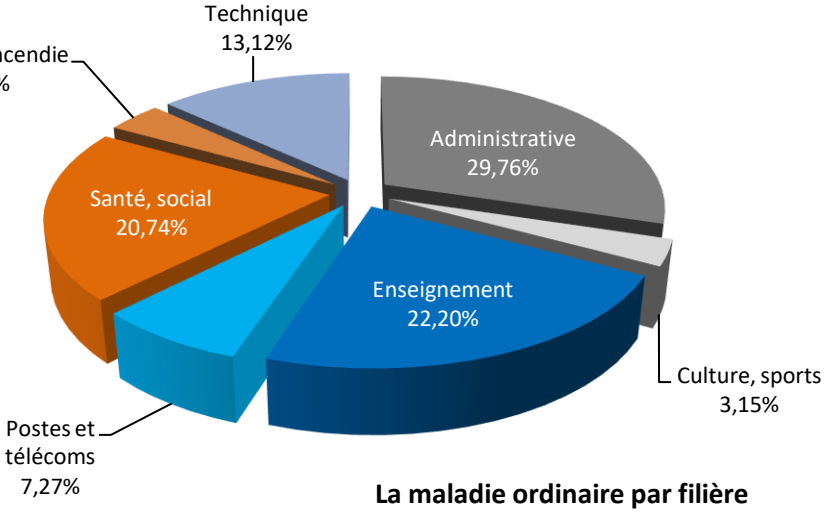
Nombre de jours d'absence pour maladie ordinaire par employeur



La maladie ordinaire par catégorie

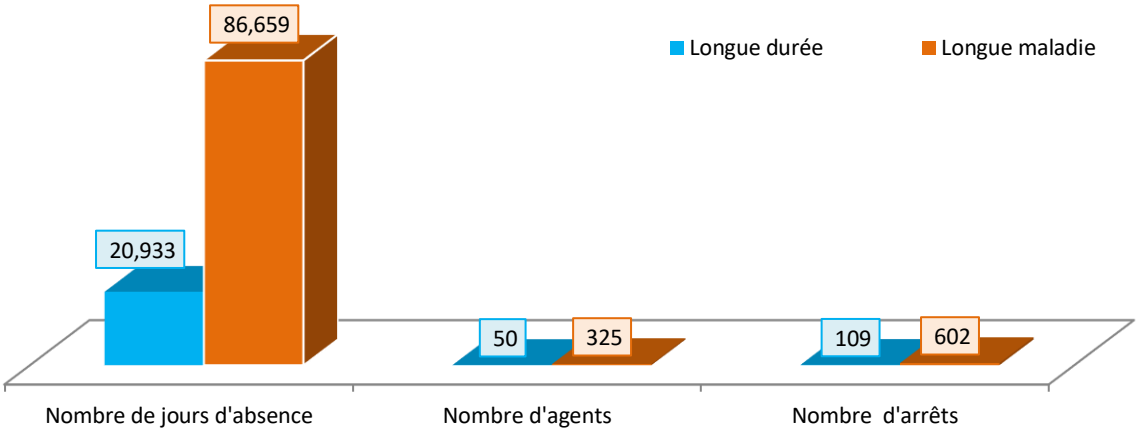


La maladie ordinaire par filière



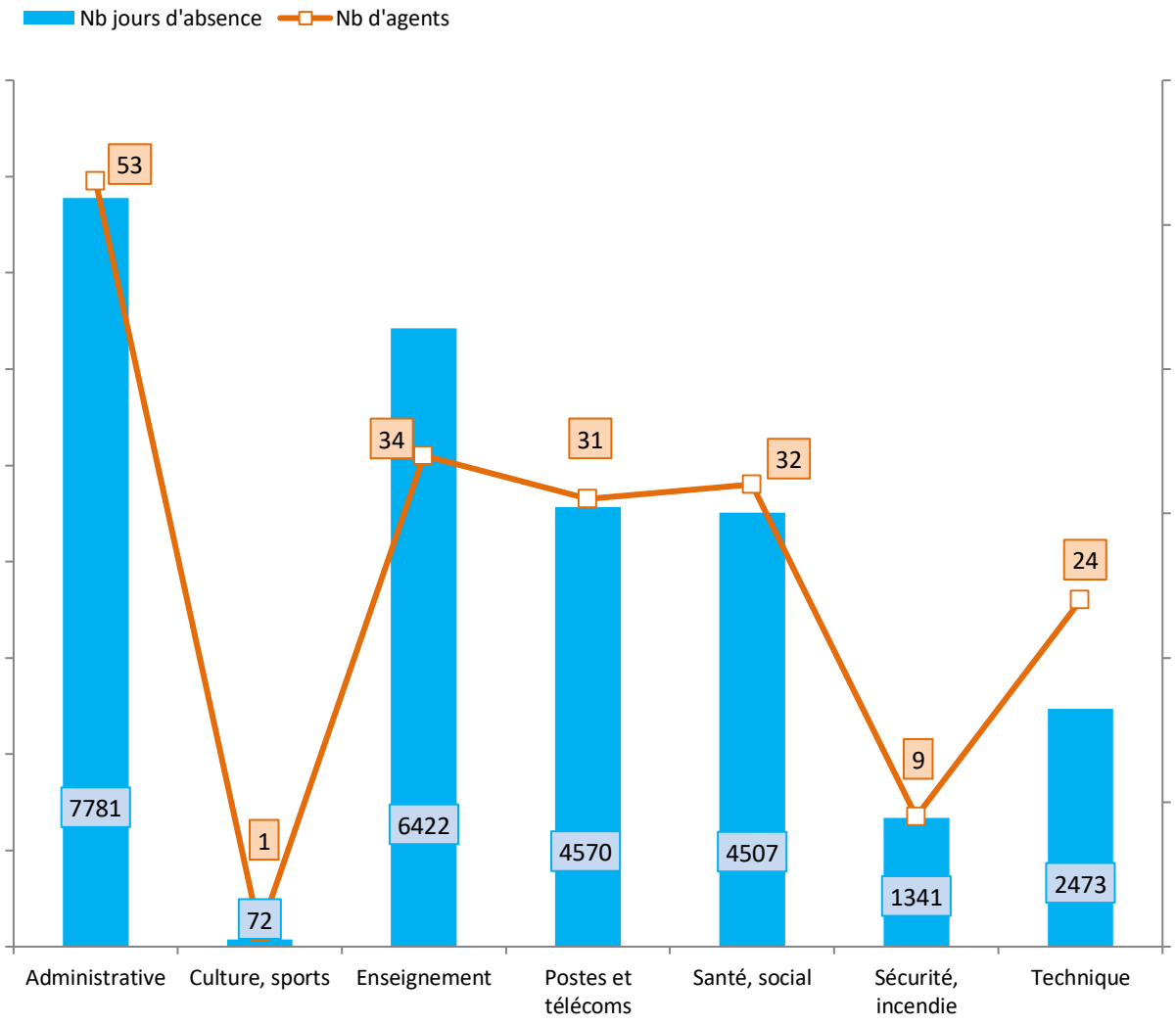
2.2 – La longue maladie et la longue durée

Le congé de longue maladie et de longue durée comptabilisent respectivement 86 659 et 20 933 jours.



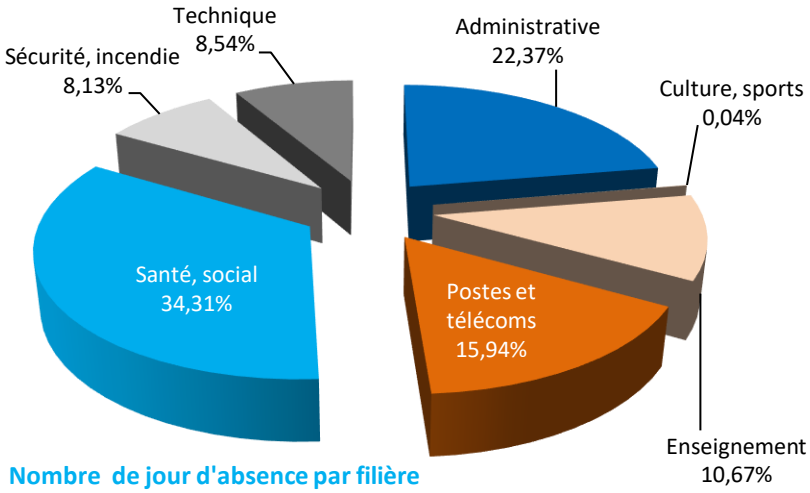
2.3 – La convalescence

27 166 jours d'absences pour 184 agents.

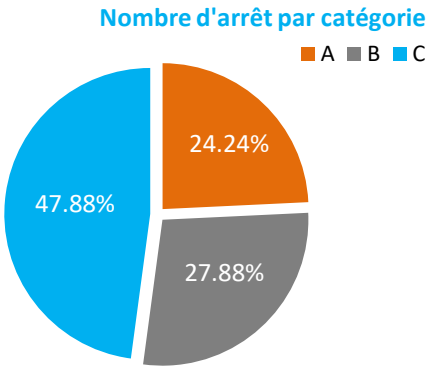


2.4 – Les accidents du travail et de trajet

Les accidents du travail recouvrent 16 944 jours d'absences et concernant 203 agents.
Les accidents de trajet concernent 4 agents et représentent 160 jours d'arrêt de travail.



Nombre de jour d'absence par filière



Le nombre d'agents en accident de travail par corps :

Filière	Corps	Nb de jour d'absence	Nb d'agent
Administrative	Attaché	630	8
	Rédacteur	1964	8
	Adjoint administratif	1085	9
		3679	25
Culture, sports	Educateur APS	6	1
		6	1
Enseignement	Adjoint d'éducation	788	5
	ATEE-NC	70	4
	Professeur certifié	398	5
	CPE	68	1
	Instituteur	253	10
	PLP	192	1
	Professeur d'EPS	8	1
	Professeur des écoles	42	7
		1819	34
Postes et télécoms	Agents d'exploitation	597	12
	Agents technique	131	1
	Cadre spécialiste d'exploitation	539	1
	Cadre d'exploitation	83	2
	Contrôleur	39	5
	Préposé à la distribution postale	1123	14
	Technicien	209	5
		2721	40
Santé, social	Aide-soignant	3530	20
	Assistant socio-éducatif	43	1
	Auxiliaire en puériculture	6	1
	Cadre socio-éducatif	8	2
	Cadre de santé	162	1
	Diététicien	2	1
	Infirmier stagiaire (IFPSS)	3	2
	Infirmier bloc opératoire	137	2
	Infirmier diplômé d'état	516	2
	Infirmier soins généraux	1105	14
	Manipulateur en électroradiologie	75	1
	Médecin SP	2	1
	Moniteur socio-éducatif	277	1
	Puéricultrice	2	1
		5 968	50

Filière	Corps	Nb de jour d'absence	Nb d'agent
Sécurité	Caporal	137	2
	Gardien de police municipale	481	19
	Gradé de la police municipale	85	2
	Sapeur-pompier	561	2
	Sergent	64	2
	TSSLIA	63	1
		1391	28
Technique	Ingénieur	701	6
	Technicien	146	14
	Technicien adjoint	404	4
	TSEEAC	209	1
		1460	25

V – Les relations sociales

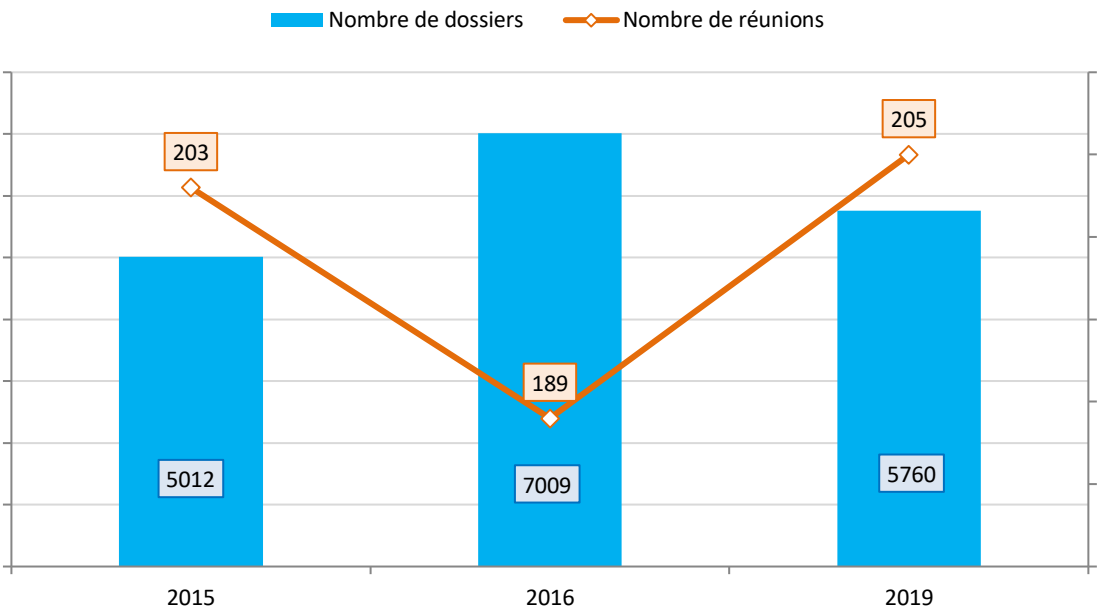
1 – Les commissions administratives paritaires

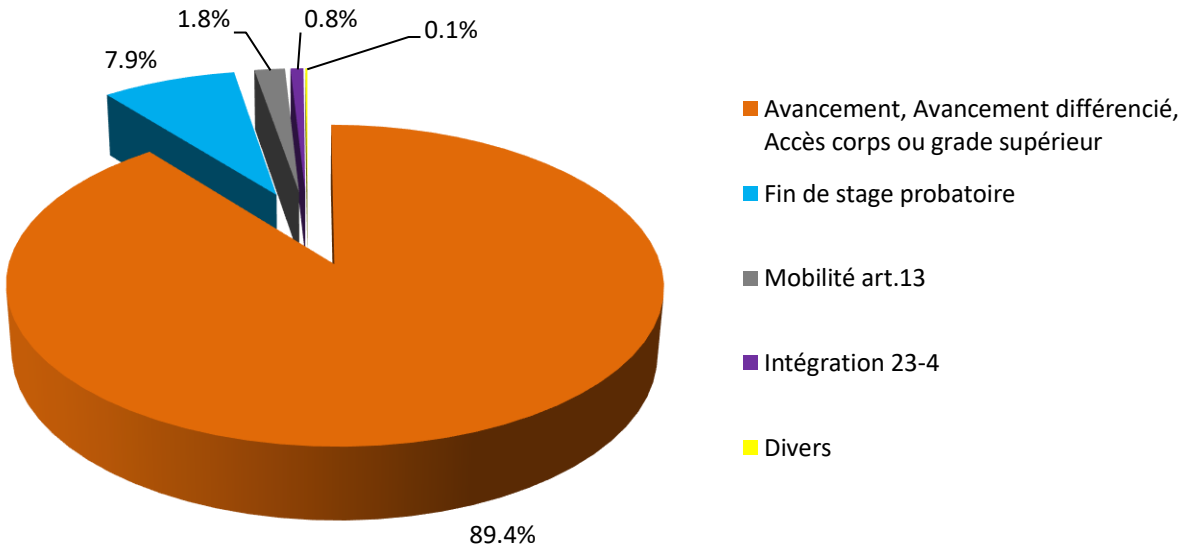
En 2019, les commissions administratives paritaires se sont réunies 205 fois, ce qui représente 30 jours pleins au cours desquels 5 760 dossiers des fonctions publiques de la Nouvelle-Calédonie et communale ont été examinés.

Les motifs de réunion des commissions sont :

- L'avancement, l'avancement différencié ou accès au corps et grade supérieur : 89,4 %
- La mobilité (art 13), le changement de corps ou titularisation dans le corps d'accueil : 1,8 %
- Le recrutement par voie d'intégration (article 23-4) : 0,8 %
- La fin de stage probatoire : 7,9 %
- Autres types (révision de notation, octroi d'aide financière …) : 0,1 %

L'évolution du nombre de dossiers examinés en CAP





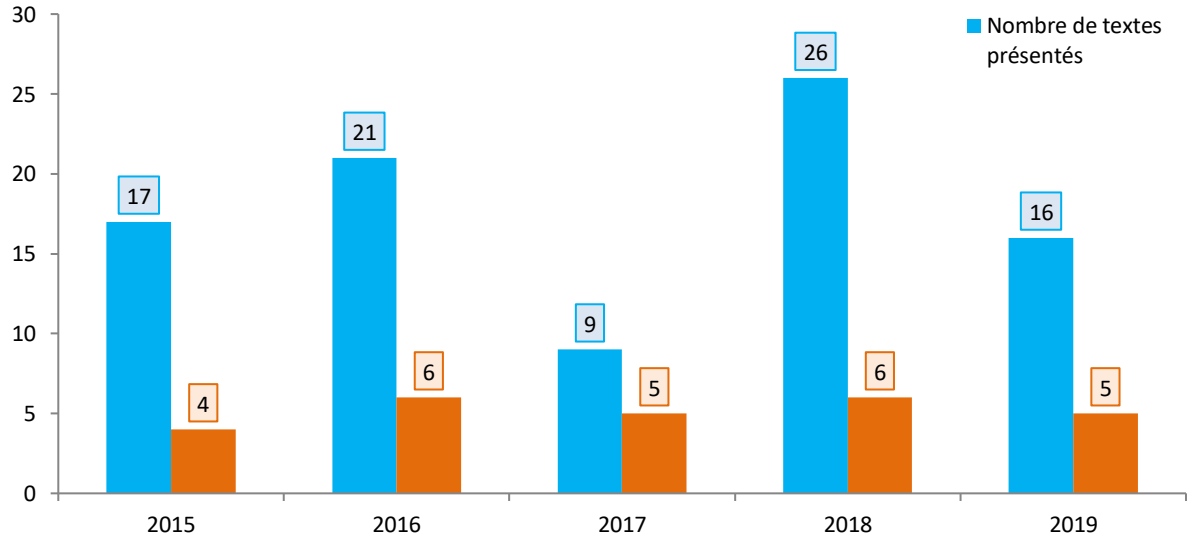
LA FONCTION PUBLIQUE DE NOUVELLE-CALEDONIE

Commission Administratives Paritaires Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Changement de corps art. 13	Intégration 23-4
Administration générale	-	1	21	-
Administrateur	-	1	-	-
Attaché	-	-	3	-
Rédacteur	-	-	9	-
Adjoint administratif	-	-	9	-
Aviation civile	-	2	-	-
Ingénieurs des études et de l'exploitation de l'aviation civile (IEEAC)	-	1	-	-
Ingénieur du contrôle de la navigation aérienne (ICNA)	-	1	-	-
Enseignement musical	-	7	-	-
Professeur d'enseignement musical	-	1	-	-
Assistant spécialisé d'enseignement musical	-	4	-	-
Assistant d'enseignement musical	-	2	-	-
Education et surveillance	-	45	2	-
Adjoint d'éducation	-	41	2	-
Surveillant d'éducation	-	4	-	-
Filière technique	25	6	6	1
Ingénieur	-	1	5	1
Technicien	17	5	1	-
Technicien adjoint	8	-	-	-
Jeunesse, sports, loisirs	-	-	1	-
Animateur Socio-éducatif	-	-	1	-
Enseignement	-	-	-	40
PLP	-	-	-	5
PLP2	-	-	-	3
Professeur agrégé	-	-	-	1
Professeur certifié	-	-	-	29
Professeur des écoles	-	-	-	2
Paramédicaux	31	1	1	1
Directeur de soins	-	1	-	-
Cadre de santé	1	-	-	-
Puéricultrice	-	-	-	1
Infirmier en soins généraux	-	-	1	-
Infirmier diplômé d'état	30	-	-	-
Personnels socio-éducatifs	-	-	-	2
Assistant socio-éducatif	-	-	-	2
Poste et télécommunications	2	31	10	-
Cadre d'exploitation	-	2	-	-
Contrôleur	1	7	3	-
Technicien	1	6	2	-
Agent d'exploitation	-	14	2	-
Cadre technique	-	1	3	-
Agent technique	-	1	-	-
Santé	1	-	-	-
Sage-femme	1	-	-	-
Psychologue	-	2	-	-
Psychologue	-	2	-	-

Commission Administratives Paritaires Fonction publique des communes	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Changement de corps art. 13	Intégration 23-4
Filière administrative	3	4	12	1
Attaché	-	-	4	1
Rédacteur	-	-	5	-
Adjoint administratif	3	4	3	-
Agent administratif	-	-	-	-
Filière incendie	-	21	-	-
Adjudant	-	3	-	-
Caporal	-	4	-	-
Sapeur	-	7	-	-
Sergent	-	7	-	-
Filière sécurité	1	41	-	-
Brigadier-chef	-	15	-	-
Brigadier	-	14	-	-
Gardien	1	12	-	-
Filière technique	2	6	2	
Ingénieur	-	-	1	-
Technicien	2	6	1	-
Technicien adjoint	-	-	-	-

2 – Le Comité Supérieur de la Fonction Publique (CSFP)

Années	Nombre de CSFP	Nombre de textes présentés	Nombre de textes adoptés	Délibération	Arrêté	Loi du pays
2015	4	17	9	1	7	1
2016	6	21	14	5	6	3
2017	5	9	8	5	2	1
2018	6	26	24	17	1	6
2019	5	16	12	4	8	0



3 – Les commissions d'aptitude

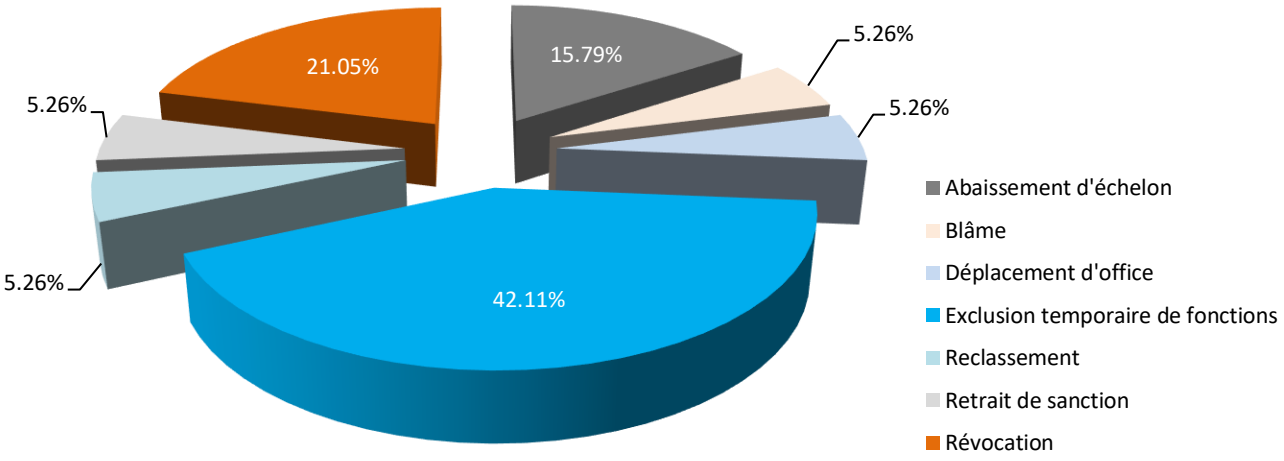
Les commissions d'aptitude se sont réunies à 12 reprises et ont examiné 201 dossiers :

- 7 dossiers pour la fonction publique des communes ;
- 104 dossiers pour la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie.

Les motifs les plus récurrents sont l'imputabilité au service d'un accident ou d'une maladie (60% des saisines) ainsi que l'aptitude à servir de l'agent et à exercer ses fonctions (25% des saisines).

4 – Les conseils de discipline

Les conseils de discipline se sont réunis pour l'examen de 19 dossiers.

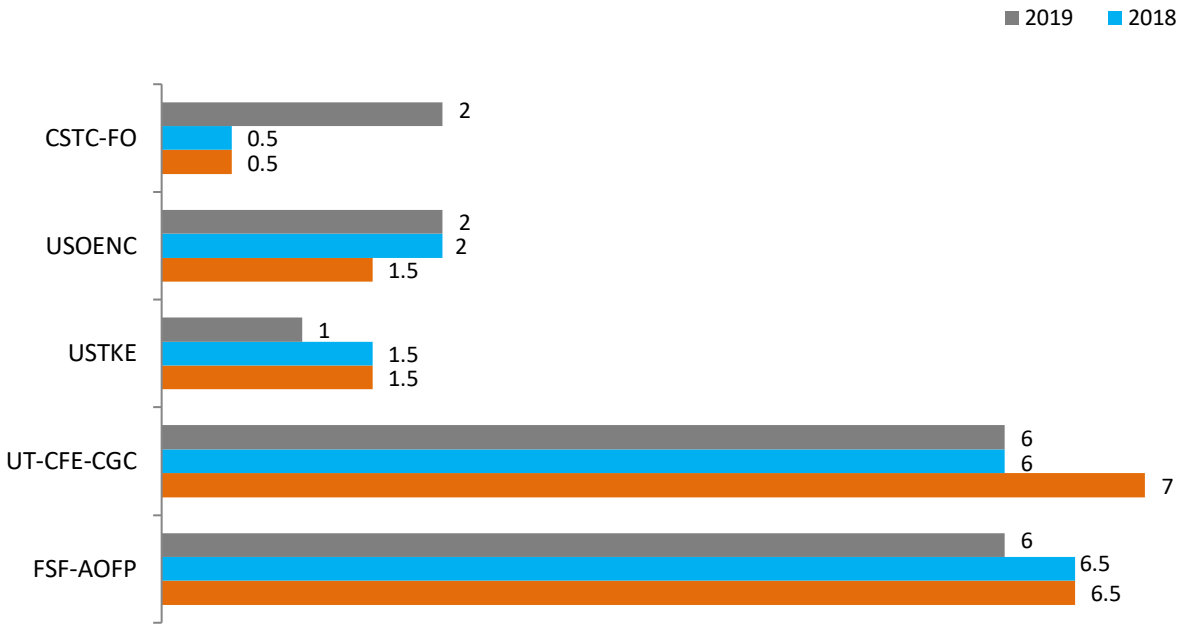


5 – Les moyens mis à disposition des syndicats

Répartition des décharges d'activité de service					
Organisations syndicales	2015	2016	2017	2018	2019
Fédération des syndicats des fonctionnaires, agents et ouvriers de la fonction publique (FSF-AOFP)	8	7.5	6.5	6.5	6
Union territoriale de la confédération française de l'encadrement confédération générale des cadres (UT-CFE-CGC)	6	6	7	6	6
Confédération générale des travailleurs, syndicat de la fonction publique (COGETRA-SFPT)	1	0.5	-	-	-
Union syndicale des travailleurs kanaks et des exploités (USTKE)	1	1.5	1.5	1.5	1
Syndicat libre unité action (SLUA)	0.5	-	-	-	-
Union syndicale des ouvriers et employés de Nouvelle-Calédonie (USOENC)	0.5	1.5	1.5	2	2
Solidarité NC – CSTC FO	-	-	0.5	0.5	2
Total	17	17	17	16.5	17

Outre les décharges d'activité de service accordées au titre de la représentativité aux élections des CAP et des délégués du personnel, 3 postes de décharge d'activité de service sont accordés aux organisations syndicales au titre de leur participation aux travaux du comité supérieur de la fonction publique :

- 1,5 poste pour l'UT-CFE-CGC ;
- 1,5 poste pour la Fédération des fonctionnaires.



6 – La commission paritaire de l'emploi local dans la fonction publique (CPELFP)

La Commission Paritaire de l'Emploi Local de la Fonction Publique (CPELFP) a été créée en 2016, à la suite de l'adoption de la loi du pays portant sur la promotion de l'emploi local dans la fonction publique calédonienne.

En 2019, la CPELFP s'est réunie à trois reprises pour les motifs suivants :

- ✓ Modification des durées de résidence exigées pour être intégré dans les corps de l'enseignement du second degré de la fonction publique de Nouvelle-Calédonie) ;
- ✓ Bilan d'application de la loi du pays n° 2016-17 du 19 décembre 2016 relative à la protection, à la promotion et au soutien de l'emploi local pour l'accès aux fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie au titre de l'année 2018
- ✓ Bilan du dispositif d'intégration au titre de l'année 2018 ;
- ✓ Rapport d'activité de la commission paritaire de l'emploi local de la fonction publique au titre de l'année 2018 ;
- ✓ Constat de carence de candidatures répondant aux conditions de diplômes, de compétences, en provenance de citoyens calédoniens ou de personnes justifiant d'une durée de résidence suffisante figurant dans un avis de vacance de poste.