SOMMAIRE

I- LES EFFECTIFS

A - L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

A1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2018 3
A2 - Répartition géographique des fonctionnaires en activité 4

B – Les effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

B1 - Répartition par catégorie et position statutaire 5
a. Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie 5
b. Les fonctionnaires communaux 6
c. Répartition par position statutaire 6
d. Les fonctionnaires en disponibilité 7
e. Les fonctionnaires en détachement 9
B2 - Répartition par statut particulier, employeur, corps 11
B3 - Répartition par catégorie et par sexe 15
B4 - Répartition par filière et par catégorie 16
B5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge 18
a. Evolution de l'âge moyen 18
b. Répartition par sexe et tranche d'âge 18
c. La pyramide globale des âges 19
d. Répartition par filière et tranche d'âge 19
e. Répartition par tranche d'âge et employeur 19
f. Moyenne d'âge par filière et employeur 21
B6 - Rémunération 21
a. INM et âge moyens par catégorie 21
b. INM moyen par filière et catégorie 22
c. Traitement moyen par filière et catégorie 22
B7 - Le temps partiel 23
B8 - Les promotions et avancements 25
a. L'avancement différencié 25
b. L'avancement à l'ancienneté 28
c. L'avancement des personnels enseignants 28
d. Les promotions et avancements 29

II - LE RECRUTEMENT

1 - Les recrutements par concours 30
a. L'évolution du nombre de concours et de candidats 30
b. Répartition du nombre de concours et de postes ouverts par statut 31
c. Taux de couverture des postes par statut 32
d. Evolution du taux de couverture des postes 34
e. Le coût des concours 35
f. Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes de catégorie B et C 36
2 - Les avis de vacances de postes 36
3 - Les recrutements sur titre 38
4 - Le recrutement par voie d'intégration 39
5 - Evolution des modes de recrutement 43
6 - Les bourses avec affectation spéciale 44
7 - La préparation à l'agrégation 44
8 - Soutien durant le stage probatoire d'accès aux corps des personnels de direction ou d'inspection de l'éducation nationale 44
9 - La formation initiale 45
10 - Les élèves (IFPSS, IFMNC, ESPE) 46

III- LES FLUX

1 - L'évolution des effectifs 47
2 - Les entrées et sorties 47
3 - Les changements de corps 48
4 - Les départs à la retraite 49
5 - Les perspectives de départs en retraite 51

IV- LES ABSENCES

1- Les absences par type 53
2 - Les absences pour raison de :
1. La maladie ordinaire 54
2. La longue maladie et la longue durée 56
3. La convalescence 56
4. Les accidents du travail et de trajet par employeur 57
3 - Le congé de maternité 58

V- LES RELATIONS SOCIALES

1 - Les commissions administratives paritaires (CAP) 59
2 - Le comité supérieur de la fonction publique (CSFP) 62
3 - Les commissions d'aptitude 63
4 - Les conseils de discipline 63
5 - Les moyens mis à disposition des syndicats 63
6 - La commission paritaire de l'emploi local dans la fonction publique (CPELFP) 64

A - L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

A1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2018

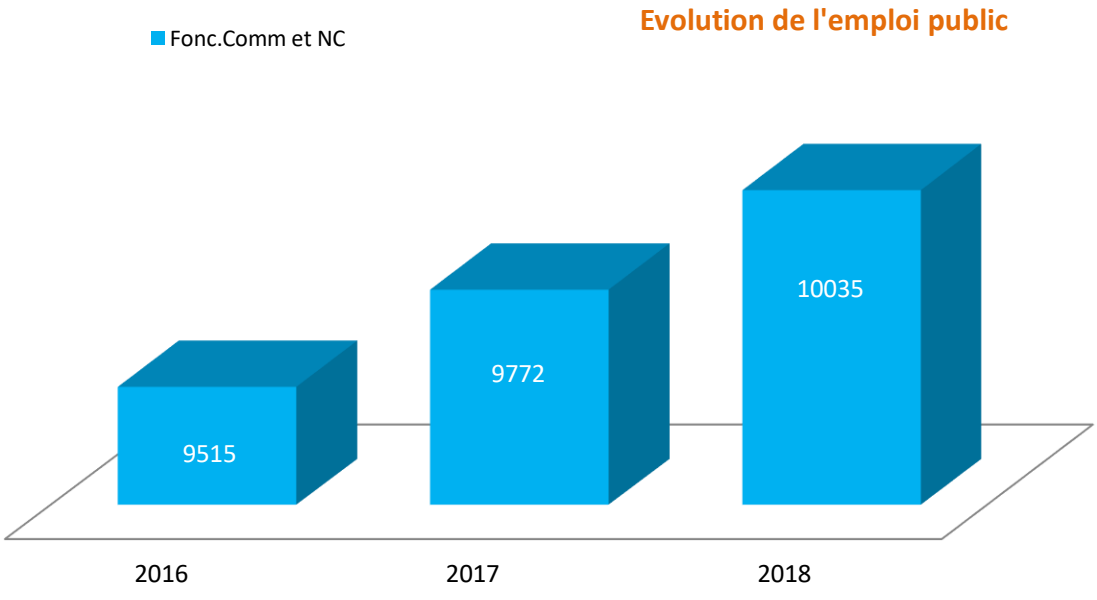
Employeur	FPNC et FPC (*)
Etat	1367
Nouvelle-Calédonie	1579
Etablissements publics	2830
Provinces	3073
Communes	1186
Total	10035

Source DRHFPNC

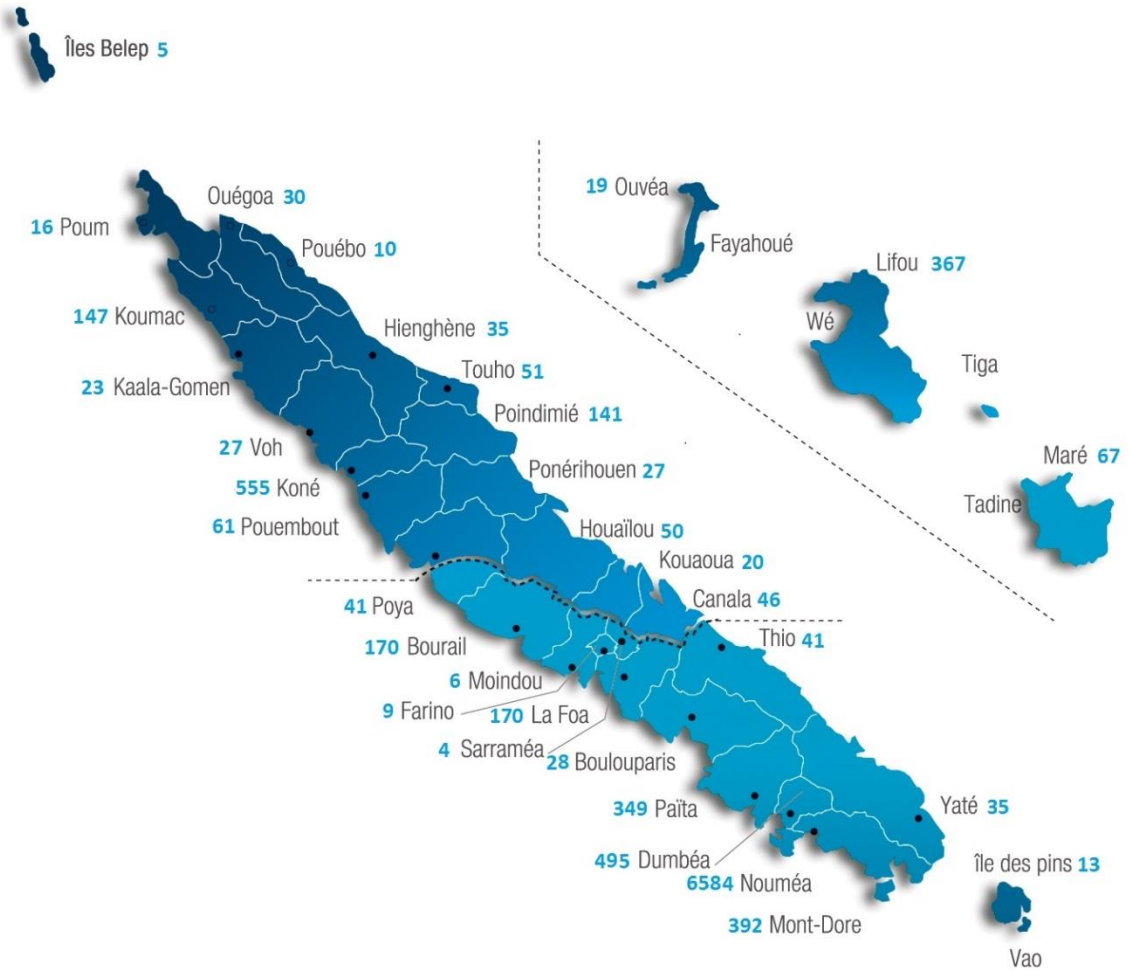
(*) Les effectifs relatifs aux agents contractuels et fonctionnaires d'état en Nouvelle-Calédonie sont issues d'une enquête de l'ISEE. Cette enquête n'ayant pas été réalisée pour l'année 2018, les données concernant ces personnels sont donc indisponibles.

Les chiffres concernant les fonctionnaires territoriaux et communaux prennent en compte les agents en activité en Nouvelle-Calédonie. Ne sont pas comptabilisés les fonctionnaires en disponibilité ou en détachement, ainsi que ceux affectés hors de Nouvelle-Calédonie.

Taux d'évolution	2016	2017	2018
Fonctionnaires communaux et territoriaux	1,57%	2,63%	2,62%

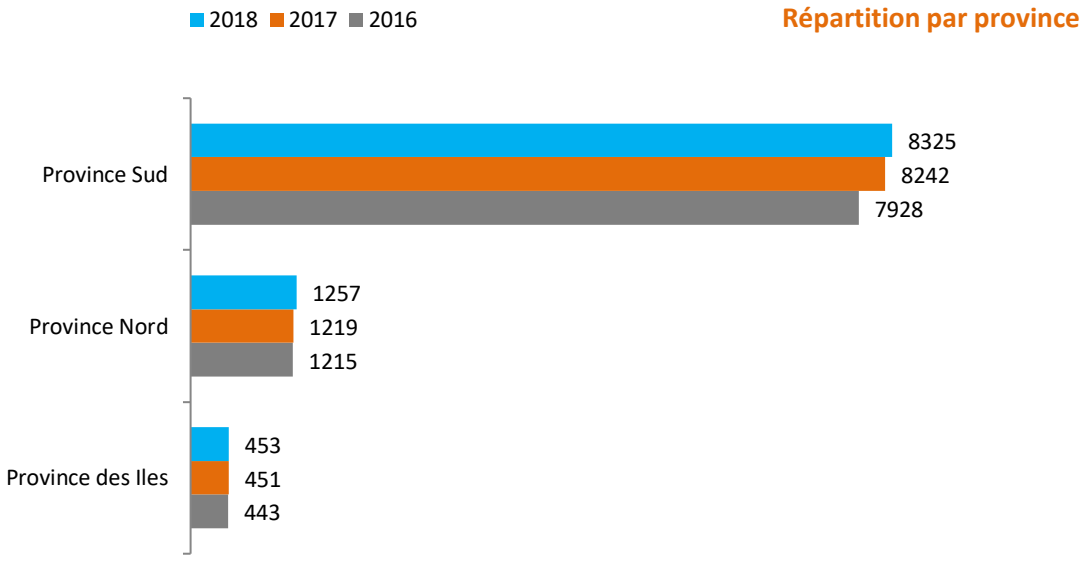


A2 – Répartition géographique des fonctionnaires en activité en Nouvelle-Calédonie



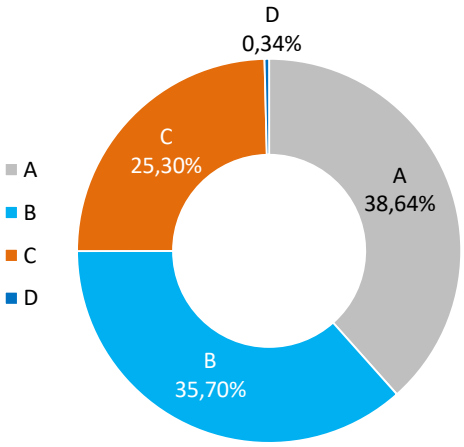
La répartition géographique des fonctionnaires en activité, indépendamment de leur employeur, est la suivante :

- ✓ 4.22% en province des îles Loyauté ;
- ✓ 11.71% en province Nord ;
- ✓ 77.56% en province Sud.



B – Les effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

B1 - Répartition par catégorie / position statutaire

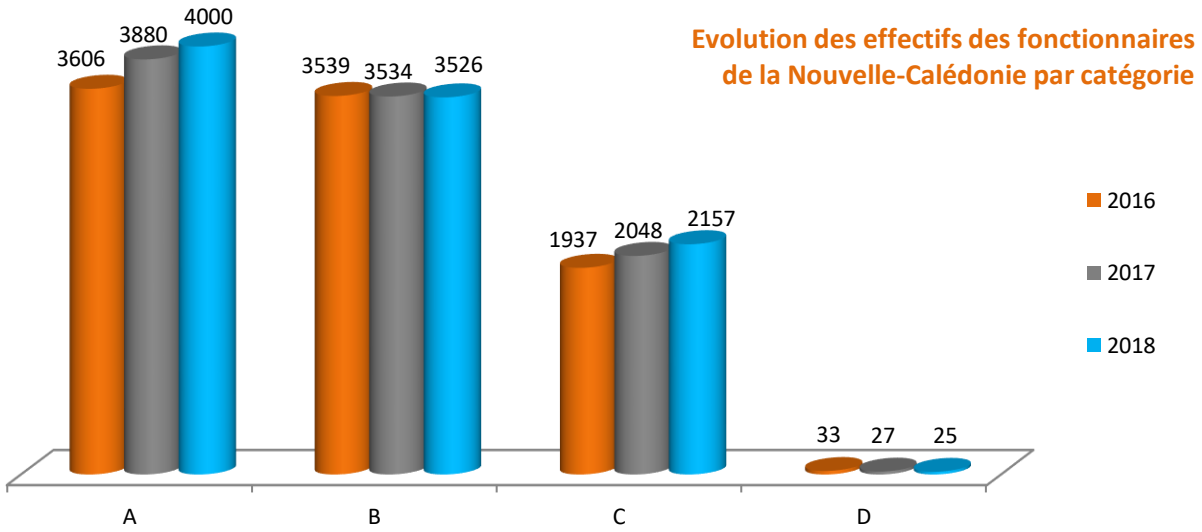


Catégorie	A	B	C	D	Total
Fonctionnaires communaux	147	306	558	14	1023
Fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie	4000	3526	2157	25	9708
Total	4147	3832	2715	37	10731

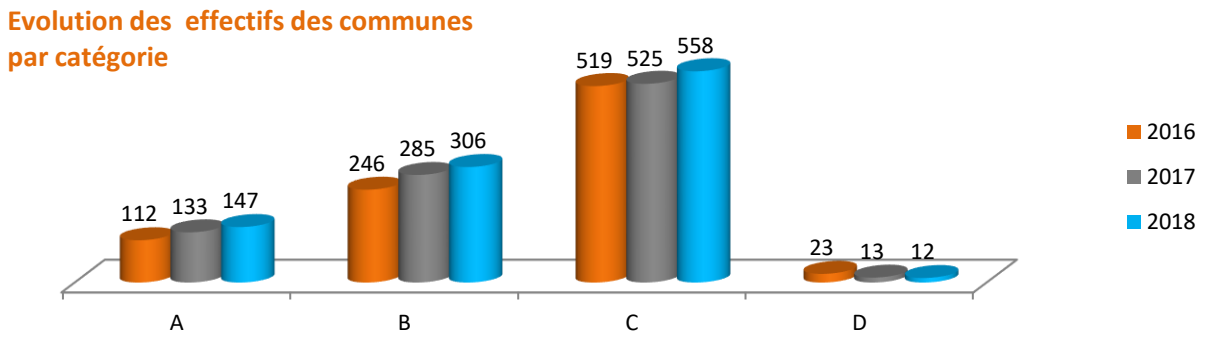
Nombre total d'agents y compris ceux qui ne sont pas en Nouvelle-Calédonie.

a – Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie

2017				Total	%	POSITION STATUTAIRE	2018				Total	%
A	B	C	D				A	B	C	D		
3524	3277	1971	26	8798	92,6%	ACTIVITE	3652	3260	2071	24	9007	92,77%
14	31	24	-	69	0,72%	MISE A DISPOSITION	11	31	21	0	63	0,64%
221	177	36	-	434	4,56%	DISPONIBILITE	222	184	43	-	449	4,62%
118	46	15	1	180	1,89%	DETACHEMENT	112	51	21	1	185	1,90%
3	3	2	-	8	0,08%	CONGE POST-NATAL	3	-	1	-	4	0,04%
3880	3534	2048	27	9489			4000	3526	2157	25	9708	



b – Les fonctionnaires communaux

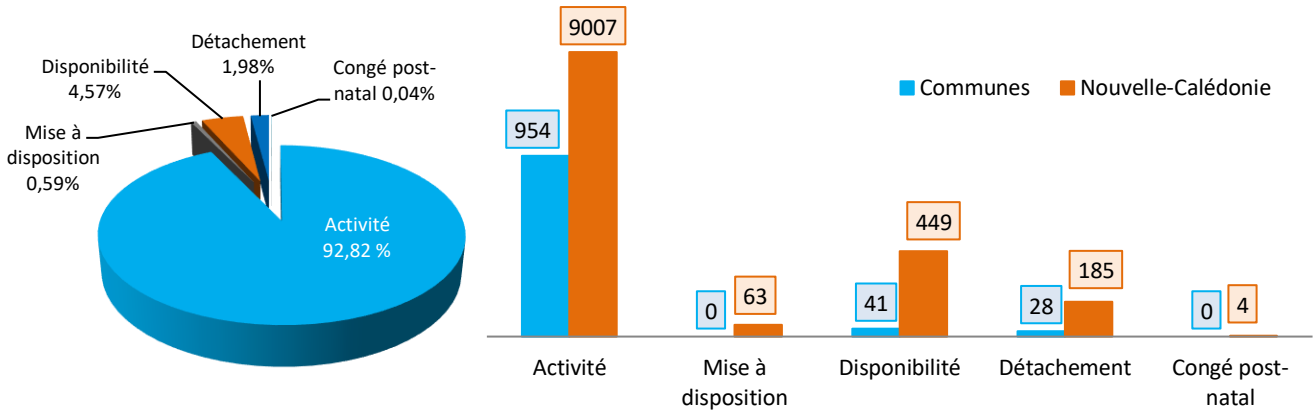


2017				Total	%	POSITION STATUTAIRE	2018				Total	%
A	B	C	D				A	B	C	D		
144	258	504	12	888	92,88%	ACTIVITE	126	281	536	11	954	93,25%
-	-	-	-	-	-	MISE A DISPOSITION	-	-	-	-	-	-
11	18	12	-	41	4,28%	DISPONIBILITE	12	15	14	-	41	4%
7	9	9	1	26	2,71%	DETACHEMENT	9	10	8	1	28	2,73%
1	-	-	-	1	0,10%	CONGE POST-NATAL	-	-	-	-	-	-
133	2854	525	13	956			147	306	558	12	1023	

NB : Les données relatives à la mise à disposition et au congé post-natal des fonctionnaires communaux n'est pas disponible, car peu de communes utilisent le SIRH.

c - Répartition des fonctionnaires par position statutaire (deux FP confondues)

Positions statutaires	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	%
Activité	8656	8804	9015	9127	9220	9367	9686	9961	92,82%
Mise à disposition	-	-	-	-	75	69	69	63	0,59%
Disponibilité	444	504	555	491	398	392	475	490	4,57%
Détachement	156	161	159	150	177	182	206	213	1,98%
Congé post-natal	5	6	6	5	6	5	9	4	0,04%
Total	9261	9475	9735	9773	9876	10015	10445	10731	



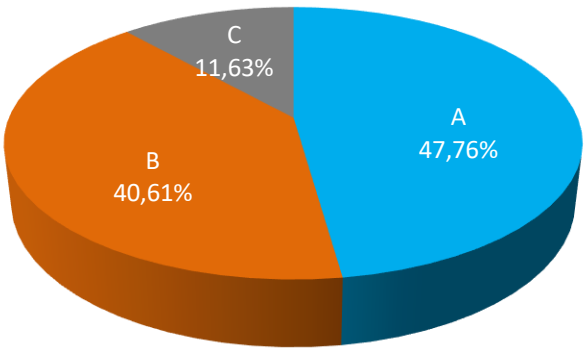
d – Les fonctionnaires en disponibilité

En 2018, 4,57 % de l'effectif total des fonctionnaires relevant des deux fonctions publiques se trouvent en position de disponibilité.

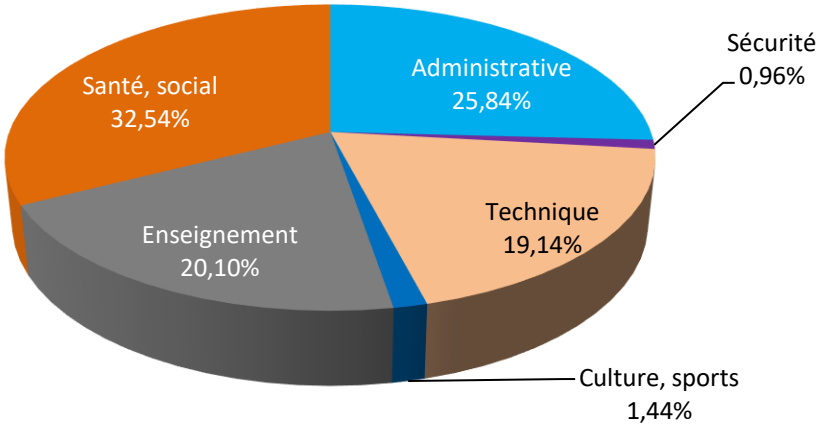
Effectif total de fonctionnaires en disponibilité							Filière	Fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année **2018**		
Fonctionnaires communaux		Total FPC	Fonctionnaires de la N-Calédonie		Total FPNC	Total		Fonctionnaires communaux	Fonctionnaires de la N-Calédonie	Total
H	F		H	F						
8	5	13	31	60	91	104	Administrative	5	49	54
			33	67	100	100	Enseignement	-	42	42
			3	6	9	9	Culture, Sports	-	3	3
			24	138	162	162	Santé, social	2	68	70
5	1	6				6	Sécurité	-	-	-
1	1	2	1	-	1	3	Incendie	-	-	-
14	6	20	60	26	86	106	Technique	5	35	40
28	13	41	152	297	449	490		12	197	209

En 2018, 209 disponibilités ont été prononcées en faveur de 12 fonctionnaires communaux et de 197 fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie. En 2017, le chiffre total était de 200 disponibilités en faveur de 15 fonctionnaires communaux et 185 fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie.

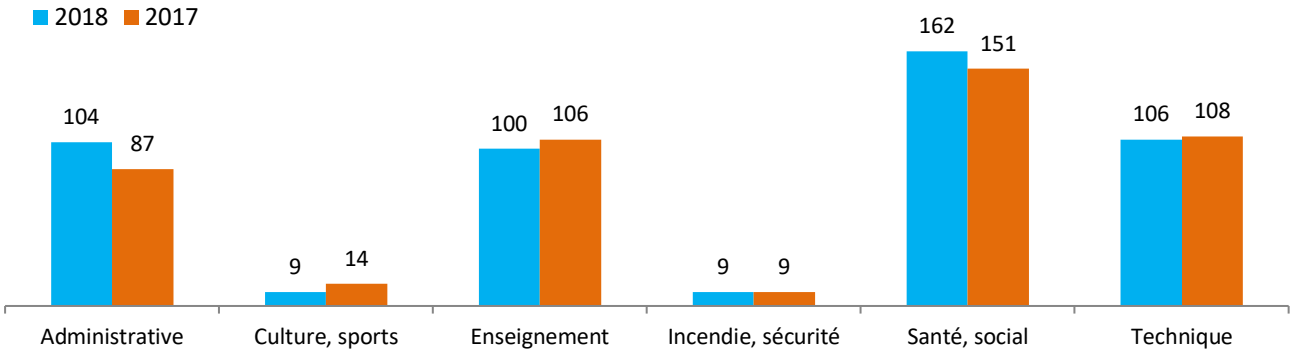
Les fonctionnaires en disponibilité par catégorie



Effectif des fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année 2018 par filière (deux FP confondues)



Répartition des fonctionnaires en disponibilité par filière



Les filières regroupent les statuts particuliers suivants :

- ✓ La filière administrative : filière administrative FPNC et des communes et les administratifs de l'OPT ;
- ✓ La filière enseignement : enseignement, éducation et surveillance ;
- ✓ La filière culture, sports : jeunesse et sports, patrimoine et bibliothèque ;
- ✓ La filière santé, social : paramédicaux, psychologues, santé, socio-éducatif ;
- ✓ La filière sécurité, incendie : statut des pompiers, filières sécurité et incendie ;
- ✓ La filière technique : aviation civile, météo, filière technique FPNC et communes, et les techniques de l'OPT.

Répartition des fonctionnaires en disponibilité par statut

Statut	2014	2015	2016	2017	2018
Communes toutes filières d'emploi	36	42	36	41	41
Filière administrative	*11*	*13*	*10*	*10*	*13*
Filière technique	*8*	*19*	*19*	*23*	*20*
Filière sécurité et incendie	*17*	*10*	*7*	*8*	*8*
Administration générale	53	43	47	62	74
Aviation civile	2	-	-	1	2
Cadre territorial d'administration générale	5	2	2	-	-
Education et surveillance	6	6	5	5	7
Enseignement	74	66	65	98	93
Enseignement musical	4	4	4	3	-
Filière technique	75	64	69	75	75
Jeunesse et sports	8	6	6	7	4
Paramédicaux	169	112	103	117	122
Patrimoine et bibliothèque	3	4	5	7	5
Personnels socio-éducatif	17	15	14	15	17
Postes et télécommunications	18	17	20	25	26
Psychologues	8	9	8	7	8
Pompier d'aérodrome	-	-	-	-	1
Santé	13	8	8	12	15
Total	455	398	392	475	490

On note une augmentation du nombre d'agents en position de disponibilité.

- ✓ Les fonctionnaires des communes représentent **8,38%** de l'effectif en disponibilité.
- ✓ **79,33%** des agents du statut des paramédicaux en disponibilité sont des infirmiers.
- ✓ Les ingénieurs et les instituteurs représentent respectivement **90,56%** et **45%** de l'effectif en disponibilité de la filière technique et du cadre de l'enseignement.
- ✓ Les attachés et les assistants socio-éducatifs représentent respectivement **68,51%** et **76,47%** de l'effectif du cadre d'administration générale et socio-éducatif.
- ✓ Dans le cadre de la santé, **86.66%** des agents en disponibilité sont des sages-femmes.
- ✓ Les fonctionnaires des catégories B et C du cadre des postes et des télécommunications représentent **3,68%** de l'effectif en disponibilité.

e - Les fonctionnaires en détachement

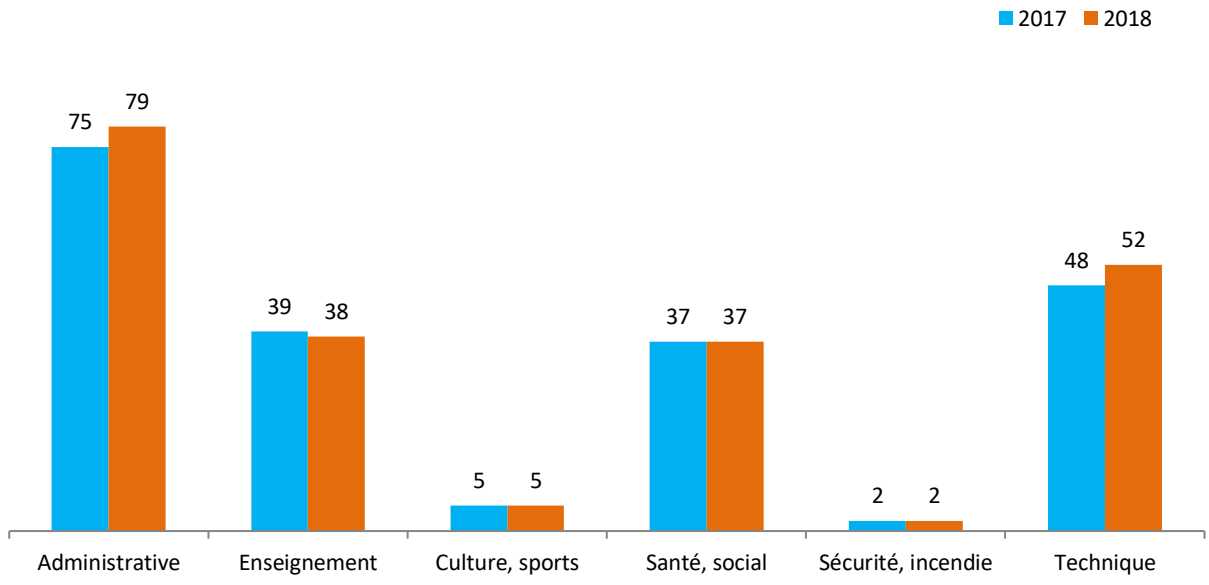
1,98 % de l'effectif total des fonctionnaires relevant des deux fonctions publiques se trouvent en position de détachement.

Effectif total de fonctionnaires en détachement						Filière	Fonctionnaires ayant obtenu un détachement au cours de l'année 2018		
2017		Total	2018		Total		Fonctionnaires communaux	Fonctionnaires de la N-Calédonie	Total
Com	NC		Com	NC					
19	56	75	22	57	79	Administrative	6	26	32
-	39	39	-	38	38	Enseignement	-	15	15
-	5	5	-	5	5	Culture, Sports	-	1	1
-	37	37	-	37	37	Santé, social	-	13	13
2	-	2	1	1	2	Sécurité, incendie	-	-	-
5	43	48	5	47	52	Technique	2	18	20
26	180	206	28	185	213		8	73	81

Les filières regroupent les statuts particuliers suivants :

- ✓ La filière administrative : filière administrative FPNC et des communes et les administratifs de l'OPT ;
- ✓ La filière enseignement : enseignement, éducation et surveillance ;
- ✓ La filière culture, sports : jeunesse et sports, patrimoine et bibliothèque ;
- ✓ La filière santé, social : paramédicaux, psychologues, santé, socio-éducatif ;
- ✓ La filière sécurité, incendie : statut des pompiers, filières sécurité et incendie ;
- ✓ La filière technique : aviation civile, météo, filière technique FPNC et communes, et les techniques de l'OPT.

Evolution du nombre de départ en détachement

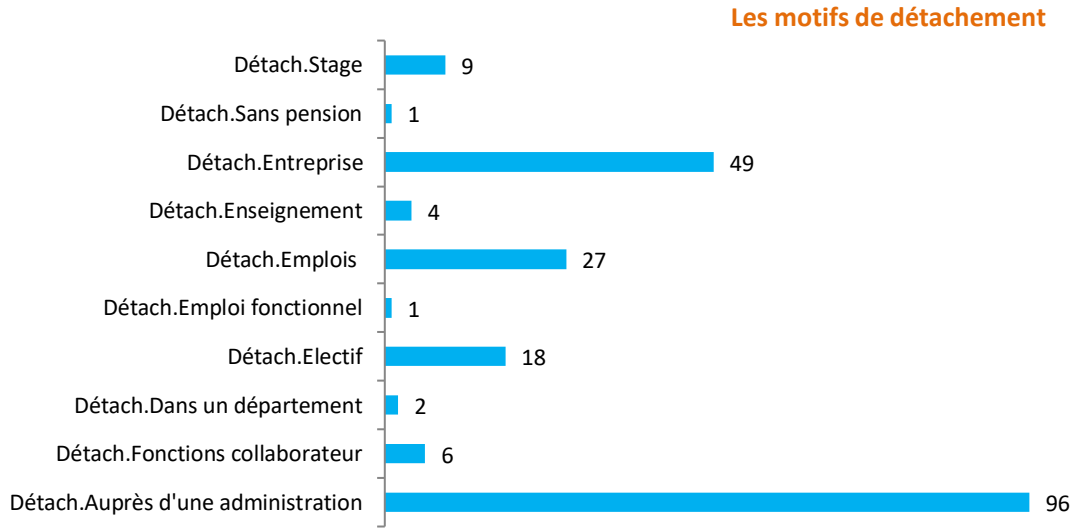


Répartition des fonctionnaires en détachement par filière/statut particulier

	2017	2018
ADMINISTRATIVE	75	79
Administration générale	54	55
Cadre territorial d'administration générale	1	1
Filière administrative des communes	19	22
Postes et télécommunications	1	1
ENSEIGNEMENT	39	39
Enseignement	37	36
Surveillance, éducation	1	2
Enseignement musical	1	1
CULTURE, JEUNESSE, SPORT	5	4
Jeunesse et sport	2	2
Patrimoine et bibliothèque	3	2
SANTE, SOCIAL	37	37
Psychologues	1	1
Personnels socio-éducatifs	13	14
Paramédicaux	18	19
Santé	5	3
SECURITE, INCENDIE	2	1
Filière incendie	1	0
Filière sécurité	1	1
TECHNIQUE	48	52
Aviation civile	2	2
Filière technique	45	44
Filière technique des communes	0	5
Postes et télécommunications	1	1
Total	206	213

On note une augmentation du nombre d'agents en position de détachement par rapport à 2017.

Les motifs de détachement



B2 - Répartition par statut et par employeur

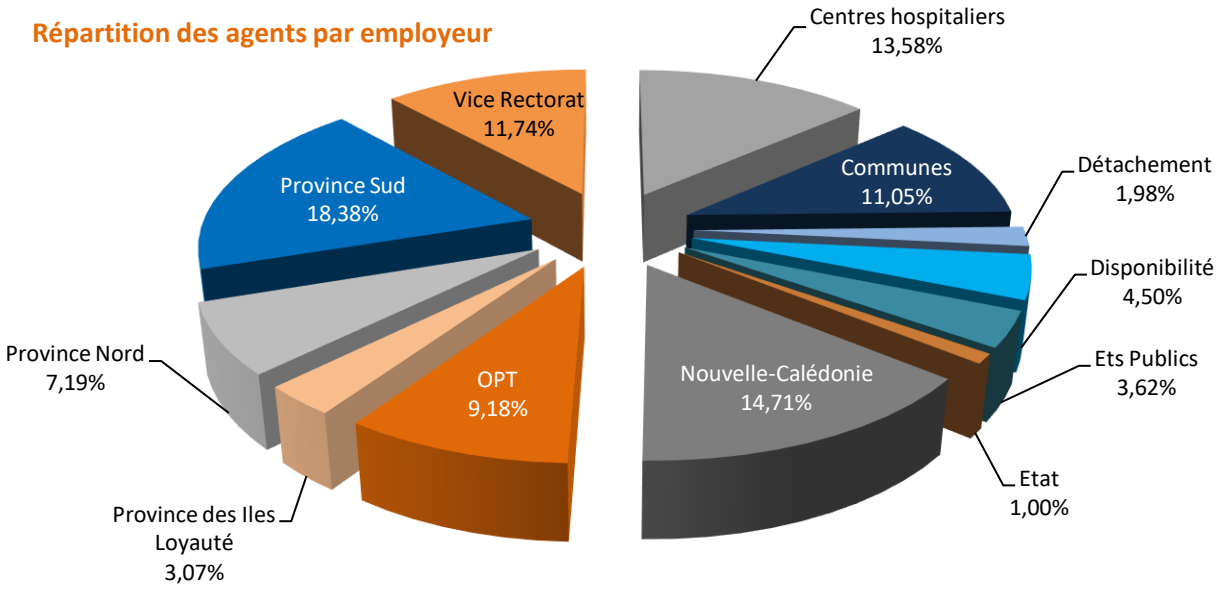
*Les chiffres prennent en compte l'ensemble des fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie (**sont inclus les agents en disponibilité, en détachement ainsi que ceux affectés hors territoire**).*

2016	2017	Statut / Employeur	Centres hospitaliers	Communes	DET (1)	DI (2)	Ets publics	Etat	NC	OPT	Province des Iles	Province Nord	Province Sud	Vice Rectorat	Total général
Fonction publique des communes															
364	397	Filière administrative	-	380	22	13	7	-	5	1	1	3	11	-	443
124	127	Filière incendie	1	197	5	20	-	-	1	4	-	-	-	-	228
227	222	Filière sécurité	-	129	1	2	-	-	3	-	1	-	-	-	136
185	210	Filière technique	-	204	-	6	-	1	1	-	-	-	4	-	216
900	956	Sous-total	1	910	28	41	7	1	10	5	2	3	15	0	1023
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie															
1778	1922	Administration générale	144	118	55	74	157	40	705	16	94	183	360	71	2017
1	1	Administrateur	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
33	27	Cadre Terr. Adm. Générale	1	2	1	-	-	-	5	-	7	-	7	2	25
73	57	Aviation civile	-	-	2	1	-	18	34	-	-	-	-	-	55
1295	1343	Filière technique	64	45	45	75	115	40	431	48	32	136	316	11	1358
315	335	Education et surveillance	-	-	2	7	2	3	1	-	14	64	23	212	328
1746	1764	Enseignement 1er degré	-	1	20	68	1	1	183	-	134	286	1006	54	1754
818	884	Enseignement 2nd degré	-	-	16	23	7	2	4	-	-	-	-	863	915
29	30	Enseignement musical	-	-	1	-	26	-	-	-	-	-	-	-	27
81	78	Jeunesse et sports	-	39	2	4	-	-	12	-	4	10	25	-	96
16	15	Officier publics coutumiers	-	-	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-	13
307	312	Socio-éducatifs	23	43	14	17	5	-	60	-	3	35	103	13	316
1383	1405	Paramédicaux	1166	-	19	119	16	-	9	-	27	36	62	30	1484
97	101	Patrimoine et bibliothèques	1	25	2	5	44	2	20	-	-	3	4	1	107
903	944	Postes et télécommunications	-	1	2	27	-	-	11	914	-	-	2	1	958
104	110	Santé	42	-	3	13	3	-	9	-	6	10	21	1	108
69	73	Psychologues	15	1	1	8	5	-	10	2	1	4	24	1	72
67	67	Pompiers d'aérodromes	-	1	-	1	-	-	61	-	5	2	4	-	74
9115	9489	Sous-total	1456	276	185	442	381	106	1569	980	327	769	1957	1260	9708
10115	10445	Total général	1457	1186	213	483	388	107	1579	985	329	772	1972	1260	10731

(1) Les agents en position de détachement sont décomptés dans les effectifs de l'employeur d'accueil.

(2) 7 agents en position de disponibilité sont décomptés dans les effectifs de l'employeur d'accueil.

Répartition des agents par employeur



Répartition par statut particulier et corps

2016			2017			STATUT / CORPS	2018		
Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%		Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
900	36	4,0	956	41	4,3	Fonctionnaires communaux	1023	41	4
364	10	2,7	397	10	2,5	Filière administrative	444	13	2.9
247	4		267	4		adjoint administratif	296	6	
23	0		13	-		agent administratif	12	-	
44	5		59	5		attaché	63	6	
50	1		58	1		rédacteur	73	1	
124	2	1,6	127	2	1,5	Filière incendie	136	2	1,4
17	0		16	-		adjudant	30	-	
5	0		3	-		capitaine	5	-	
39	2		32	2		caporal	28	2	
-	-		-	-		commandant	1	-	
5	0		7	-		lieutenant	7	-	
10	0		9	-		major	9	-	
0	0		8	-		sapeur-pompier	17	-	
48	0		52	-		sergent	39	-	
227	5	2,2	222	6	2,7	Filière sécurité	216	6	2,7
71	0		-	-		brigadier	-	-	
156	5		137	6		gardien de police municipale	134	6	
0	0		85	-		gradé police municipale	82	-	
185	19	10,3	210	23	10,9	Filière technique	227	20	8.8
0	0		1	1		ingénieur des techniques	1	1	
63	4		70	5		ingénieur	76	5	
0	0		5	5		technicien supérieur	1	1	
110	15		121	12		technicien	135	13	
12	0		13	-		technicien adjoint	14	-	

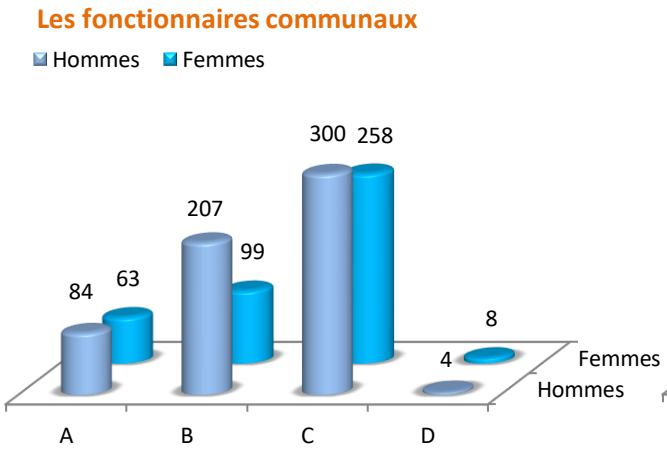
2016			2017			STATUT / CORPS	2018		
Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%		Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
9 115	356	3,9	9489	426	4,9	Fonctionnaires de la NC	9708	442	4,5
1	-	-	1	-	-	Administrateurs	1	-	-
1	-		1	-		administrateur	1	-	
1 778	47	2,6	1922	60	3,1	Administration générale	2017	74	3,6
387	20		421	28		attaché	434	31	
603	16		633	21		rédacteur	683	14	
788	11		868	11		adjoint administratif	900	29	
33	2	6,1	27	-	-	Cadre territorial adm générale	25	-	-
30	1		25			agent administratif	23	-	
1	-		1			agent de service	1	-	
2	1		1			dactylographe	1	-	
73	-	-	76	1	1,3	Aviation civile et météorologie	74	1	1,3
1	-		1	-		ingénieur (IAC)	1	-	
8	-		8	-		ingénieur études exploitation (IEEAC)	8	-	
6	-		6	-		ingénieur électronicien (IESSA)	6	-	
21	-		22	-		ingénieur chef contrôle navig aér (ICNA)	21	-	
35	-		35	1		technicien sup études exploit (TSEEAC)	34	1	
0	-		2	-		Technicien études exploit (TEEAC)	2	-	
2	-		2	-		agent de l'aviation civile (AAC)	2	-	
67	-	-	67	1	1,5	Pompiers d'aérodromes	74	1	1,3
31	-		31	-		technicien service sauvetage (TSSLIA)	31	-	
36	-		36	1		agent service sauvetage (ASSLIA)	43	1	
1 295	69	5,3	1345	74	5,5	Filière technique	1338	75	5,6
549	40		593	47		ingénieur	601	42	
-	-		2	2		ingénieur des techniques	2	2	
613	24		616	22		technicien	605	27	
133	5		134	3		technicien adjoint	130	4	
16	-	-	15	2	13,3	Officiers publics coutumiers	13	-	-
16	-		15	2		officier public coutumier	13	-	
1 746	51	2,9	1764	73	4,2	Enseignement 1er degré	1754	68	3,8
758	22		816	31		professeur des écoles	846	23	
6	1		6	1		instituteur breveté	4	1	
982	28		942	41		instituteur	904	44	
818	14	1,7	884	24	2,5	Enseignement second degré	915	23	2,5
50	-		51	-		professeur agrégé	54	1	
4	-		6	-		professeur bi-admis agrèg	5	-	
511	8		544	14		professeur certifié	563	14	
54	-		58	-		professeur certifié EPS	61	3	
2	-		2	-		conseiller d'orientation	2	-	
-	-		1	-		Directeur de CIO	1	-	
5	-		5	-		personnel de direction	5	-	
1	-		1	-		prof d'enseig général de collège (PEGC)	1	-	
154	6		167	10		prof de lycée professionnel niv 2 (PLP 2)	166	5	
4	-		4	-		prof de lycée professionnel niv 1 (PLP1)	1	-	
33	-		45	-		adjoint technique des ets enseignement (ATEENC)	56	-	
29	4	13,8	30	3	10	Enseignement musical	27	-	-
5	-		5	-		professeur enseig musical	5	-	
14	2		13	-		assistant spé enseig musical	12	-	
10	2		12	3		assistant enseig musical	10	-	

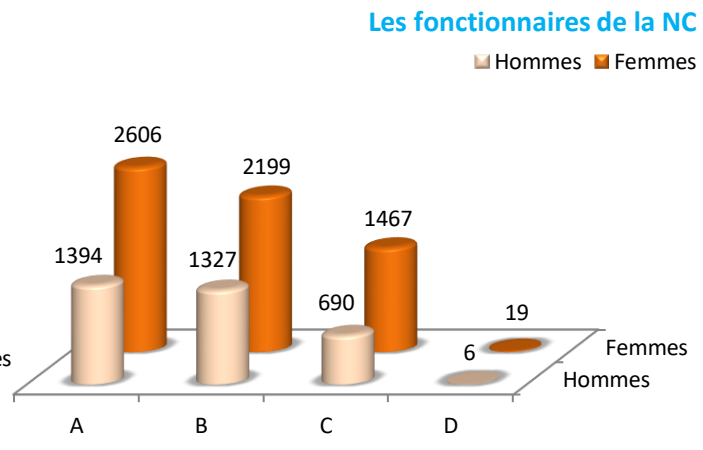
2016			2017			STATUT / CORPS	2018		
Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%		Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
9 115	356	3,9	9489	426	4,5	Fonctionnaire de la NC	9708	442	4,5
81	6	7,4	78	7	9	Jeunesse & sports	96	4	4,1
10	-		8	-		conseiller activités physiques sportives	11	-	
2	-		4	-		conseiller socio-éducatif	4	-	
21	4		21	4		animateur socio-éducatif	27	2	
46	2		43	3		éducateur activités physiques sportives	53	2	
-	-		-	-		moniteur éducateur	-	-	
2	-		2	-		opérateur activités physiques sportives	1	-	
307	14	4,6	312	14	4,8	Socio-éducatif	316	17	5,3
24	1		27	1		cadre socio-éducatif	26	-	
225	10		223	9		assistant socio-éducatif	228	13	
33	3		36	4		moniteur socio-éducatif	36	4	
25	-		26	-		adjoint socio-éducatif	26	-	
97	5	5,2	101	7	6,9	Patrimoine et bibliothèques	107	5	4,6
46	2		48	2		attaché de conservation, conservateur	47	2	
30	2		32	3		assistant de conservation	36	1	
21	1		21	2		agent patrimoine	24	2	
315	5	1,6	335	5	1,5	Education & surveillance	328	7	2,1
23	-		27	1		conseiller principal d'éducation	30	3	
225	4		243	4		adjoint d'éducation	236	4	
67	1		65	-		surveillant d'éducation	62	-	
903	20	2,2	944	25	2,6	Postes et télécommunications	958	27	2 ,8
6	-		5	1		cadre spécialiste d'exploitation	5	1	
8	-		9	-		cadre spécialiste technique	10	-	
60	2		74	2		cadre d'exploitation	73	5	
48	2		60	1		cadre technique	60	2	
189	2		180	6		contrôleur	184	4	
164	6		175	6		technicien	165	3	
306	6		319	6		agent d'exploitation	335	8	
63	2		60	2		agent technique	63	2	
59	-		62	1		préposé distribution postale	63	2	
69	8	12%	73	7	9,5	Psychologues	72	8	11,1
17	-		17	-		psychologue médecine/travail	13	1	
52	8		56	7		psychologue santé	59	7	
104	8	7,7%	110	10	10,9	Santé	108	13	12
7	-		7	1		Chirurgien-dentiste	7	1	
30	1		30	1		médecin	26	1	
6	-		6	-		pharmacien	6	-	
61	7		67	8		Sage-femme	69	11	

2016			2017			STATUT / CORPS	2018		
Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%		Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
9 115	356	3,9	9489	426	4,5	Fonctionnaire de la NC	9708	442	4,5
1 383	103	7,4%	1405	113	8,3	Paramédicaux	1484	119	8
3	-		3	-		directeur de soins	3	-	
9	-		10	-		cadre supérieur de santé	10	-	
64	3		65	3		cadre de santé	64	2	
32	-		33	1		infirmier anesthésiste	35	1	
15	-		15	1		infirmier bloc opératoire	16	1	
29	2		32	1		puéricultrice	33	2	
533	46		563	53		infirmier soins généraux	609	55	
180	34		162	37		infirmier	135	37	
8	3		8	4		masseur kinésithérapeute	9	5	
2	1		2	2		orthophoniste	3	2	
1	-		1	-		orthoptiste	1	-	
8	1		7	-		diététicien	9	1	
4	-		4	1		ergothérapeute	3	-	
7	1		7	2		psychomotricien	6	1	
36	1		34	1		manipulateur électroradiologie	37	2	
38	1		36	1		technicien de laboratoire	43	2	
18	-		21	-		préparateur en pharmacie	21	-	
382	9		386	5		aide-soignant	428	7	
14	1		16	1		auxiliaire de puériculture	19	1	
10015	392	3,9	10445	467	4,5	Total général	10731	483	4,5

B3 - Répartition par catégorie de fonctionnaires et par sexe

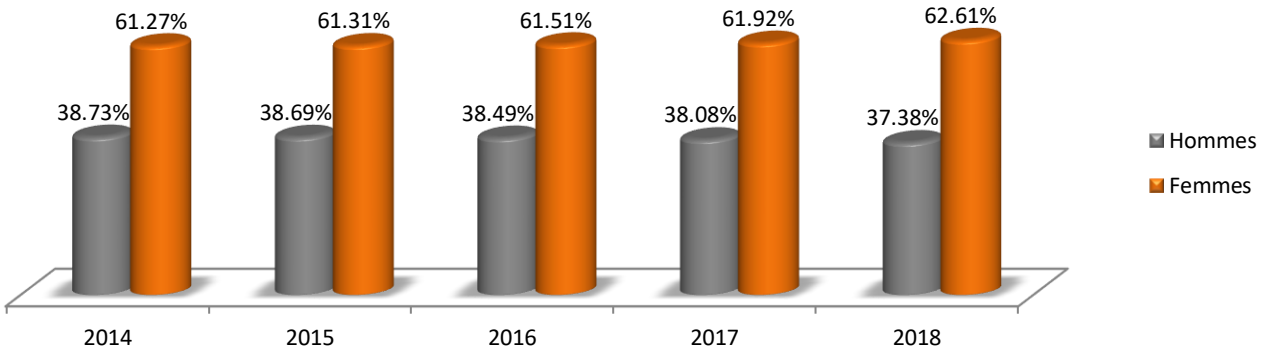
Catégorie	A		B		C		D		Total
Sexe	H	F	H	F	H	F	H	F	
Fonctionnaires Communaux	84	63	207	99	300	258	4	8	1023
Fonctionnaires De la NC	1394	2606	1327	2199	690	1467	6	19	9708
Total	178	2669	1534	2298	990	1725	10	27	10731
Pourcentage (%)	13.77%	24.87%	14.30%	21.41%	9.23%	16.07%	0.09%	0.25%	
Par catégorie	4147		3832		2715		37		
Pourcentage (%)	38.65%		35.71%		25.30%		0.34%		
Par sexe	HOMMES		4012		FEMMES		6719		10731
Pourcentage (%)			37.39%				62.61%		100%





Répartition par sexe

Répartition homme/femme dans la fonction publique

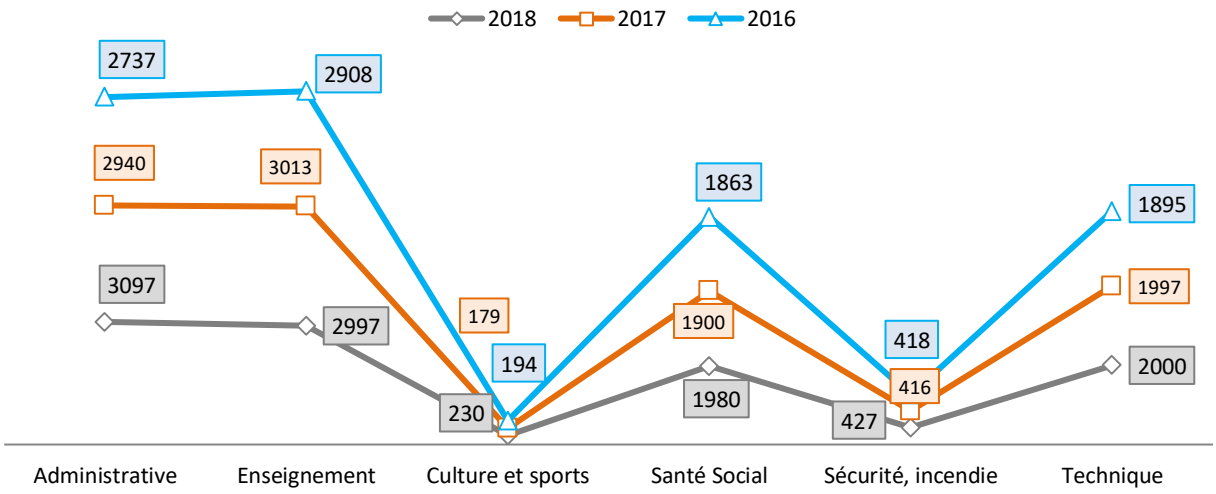


2015			2016			Répartition par sexe	2017			2018		
H	F	Total	H	F	Total		H	F	Total	H	F	Total
540	346	886	558	342	900	Fonc. communaux	580	376	956	595	429	1023
3281	5709	8990	3297	5818	8903	Fonc. De la NC	3397	6092	9489	3417	6291	9708
3821	6055	9876	3855	6160	10015	Total	3977	6468	10445	4012	6719	10731
38,69%	61,31%		38,49%	61,51%		Pourcentage	38,08%	61,92%		37,38%	62,61%	

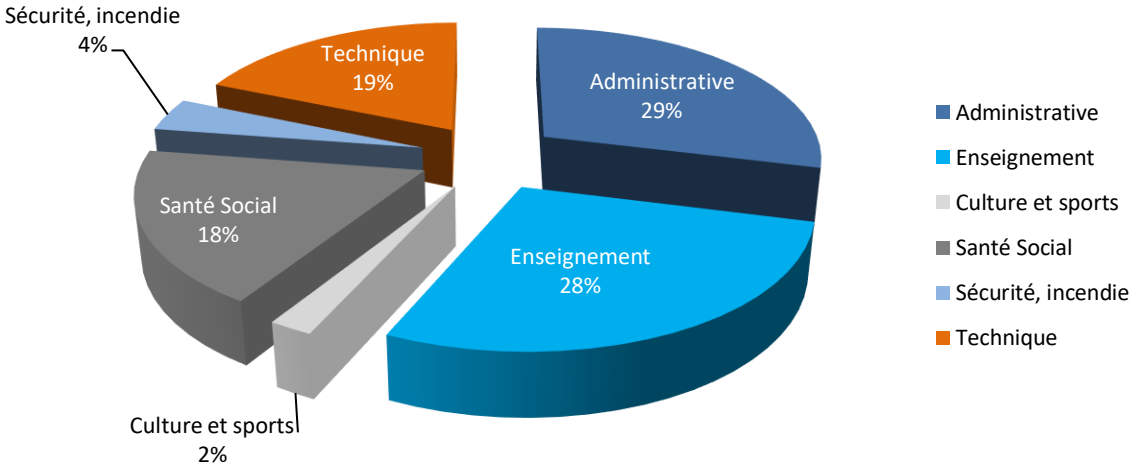
B4 - Répartition par filière et par catégorie

Effectifs par filière et par catégorie	Administrative	Enseignement	Culture et sports	Santé et social	Sécurité et incendie	Technique
2018						
A	577	1735	67	976	6	786
B	952	1140	138	531	129	942
C	1531	122	25	473	292	272
D	37	-	-	-	-	-
Total	3097	2997	230	1980	427	2000
Total général	10731					
2017						
A	560	1687	60	931	3	772
B	886	1210	96	541	132	954
C	1454	116	23	428	281	271
D	40	-	-	-	-	-
Total	2940	3013	179	1900	416	1997
Total général	10445					
2016						
A	498	1571	58	882	5	704
B	842	1231	113	560	117	922
C	1341	106	23	421	296	269
D	56	-	-	-	-	-
Total	2737	2908	194	1863	418	1895
Total général	10015					

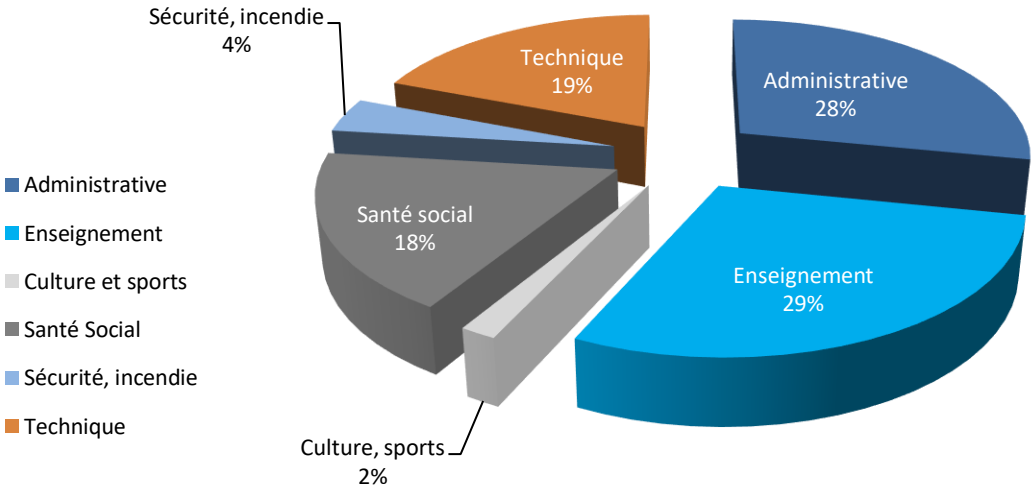
Evolution des effectifs par filière



Répartition 2018 par filière

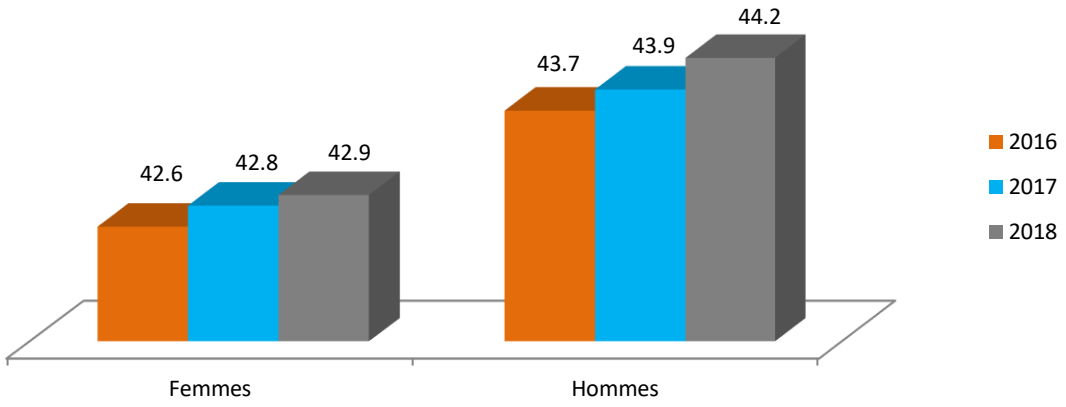


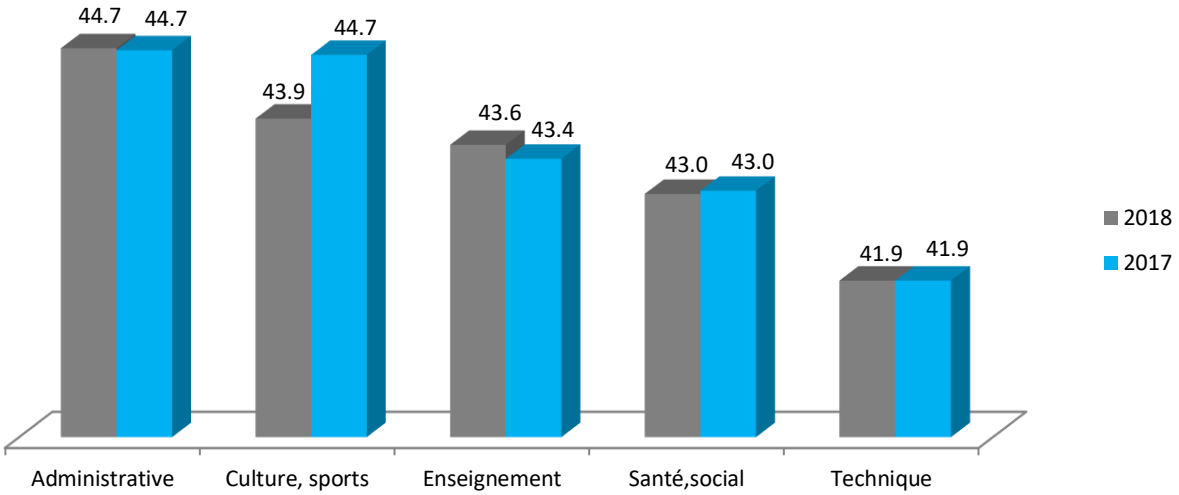
Répartition 2017 par filière



B5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge

a – Evolution de l'âge moyen

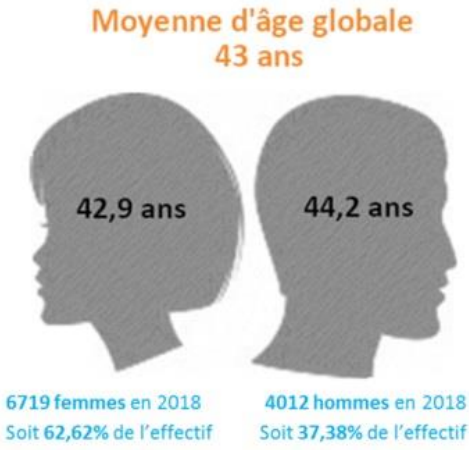


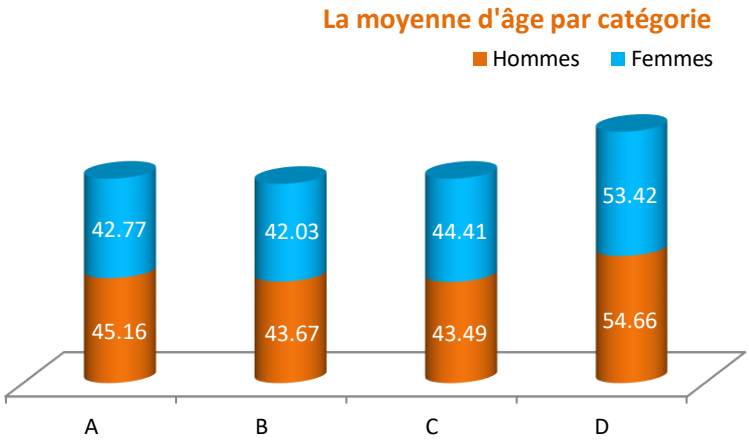


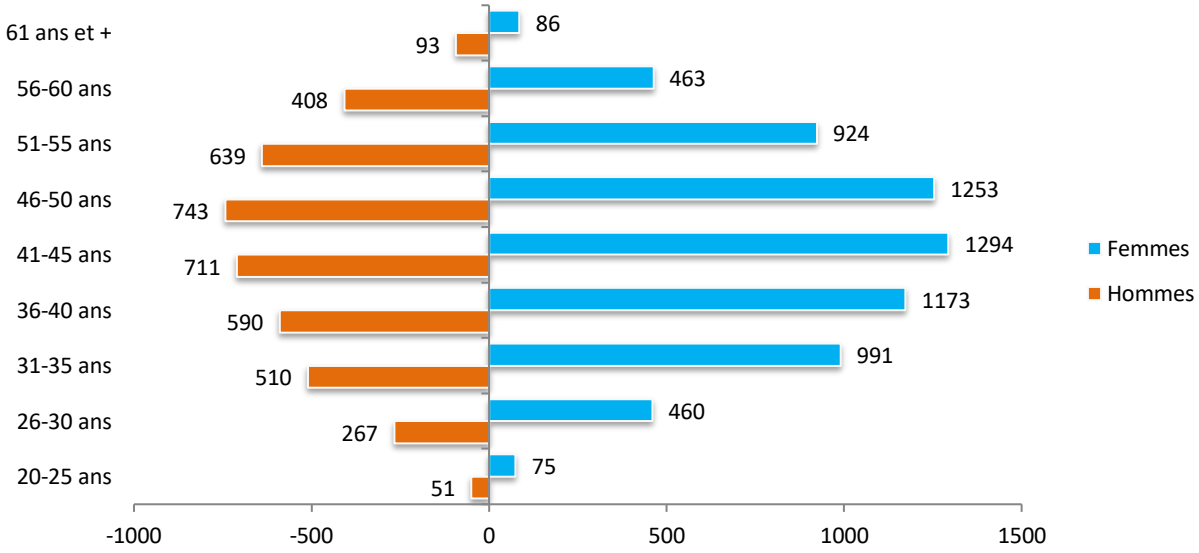
b - Répartition par sexe et tranche d'âge

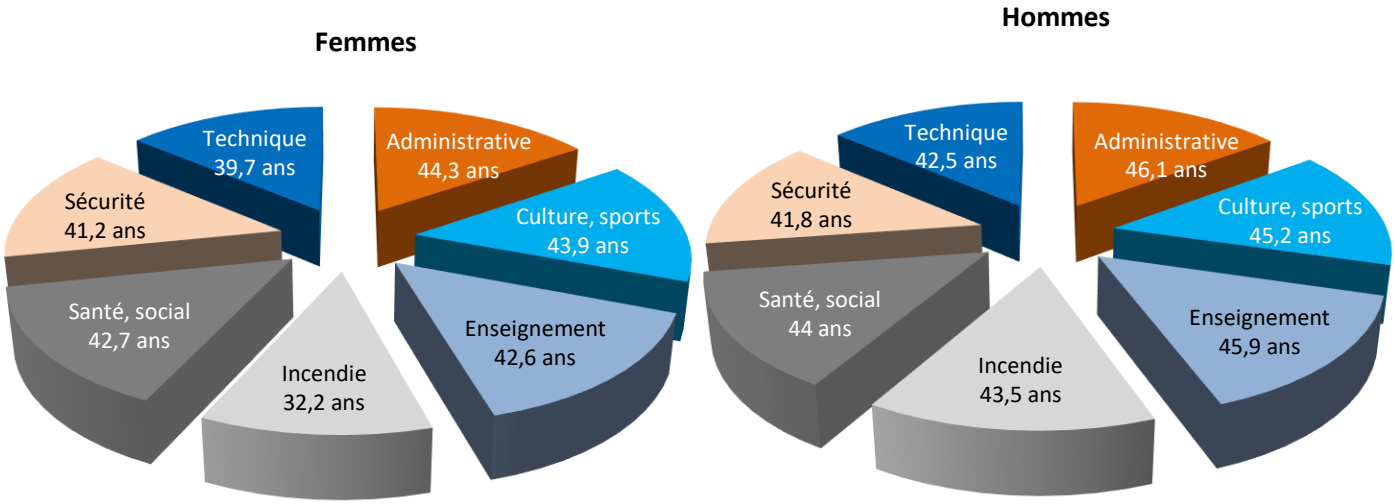
	Fonctionnaires communaux			Fonctionnaires de la NC			Total
Tranche d'âge	H	F	Total	H	F	Total	
19-25 ans	17	6	23	34	69	103	126
26-30 ans	62	28	90	205	432	637	727
31-35 ans	95	69	164	415	922	1337	1501
36-40 ans	95	53	148	495	1120	1615	1763
41-45 ans	109	91	200	602	1203	1805	2005
46-50 ans	97	69	166	646	1184	1830	1996
51-55 ans	68	62	130	571	862	1433	1563
56-60 ans	39	39	78	369	424	793	871
61 ans et +	13	11	24	80	75	155	179
Total général	595	428	1023	3417	6291	9708	10731

c – La pyramide globale des âges



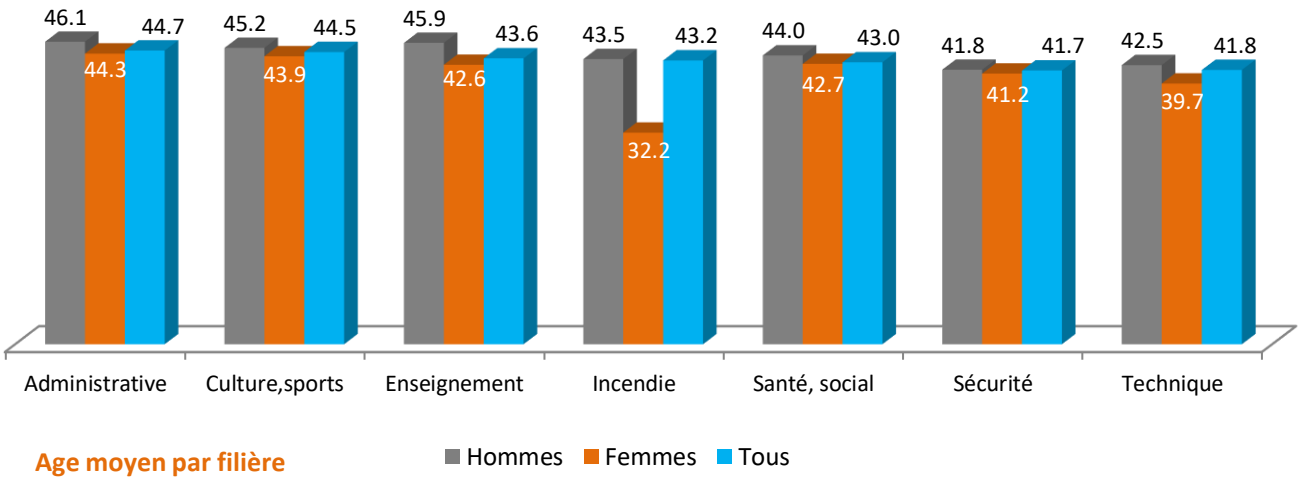






d - Répartition par filière et tranche d'âge

Tranche d'âge	Administrative	Culture, sports	Enseignement	Incendie	Santé, social	Sécurité	Technique	Total général
20-25 ans	13	-	36	3	26	8	40	126
26-30 ans	169	8	186	14	160	32	158	727
31-35 ans	374	34	417	24	281	31	340	1501
36-40 ans	441	33	489	34	338	28	400	1763
41-45 ans	573	53	580	47	365	39	348	2005
46-50 ans	649	45	547	46	338	28	343	1996
51-55 ans	524	31	451	23	290	26	218	1563
56-60 ans	300	20	236	15	157	15	128	871
61 ans et +	54	6	55	4	25	10	25	179
Total général	3097	230	2997	210	1980	217	2000	10731

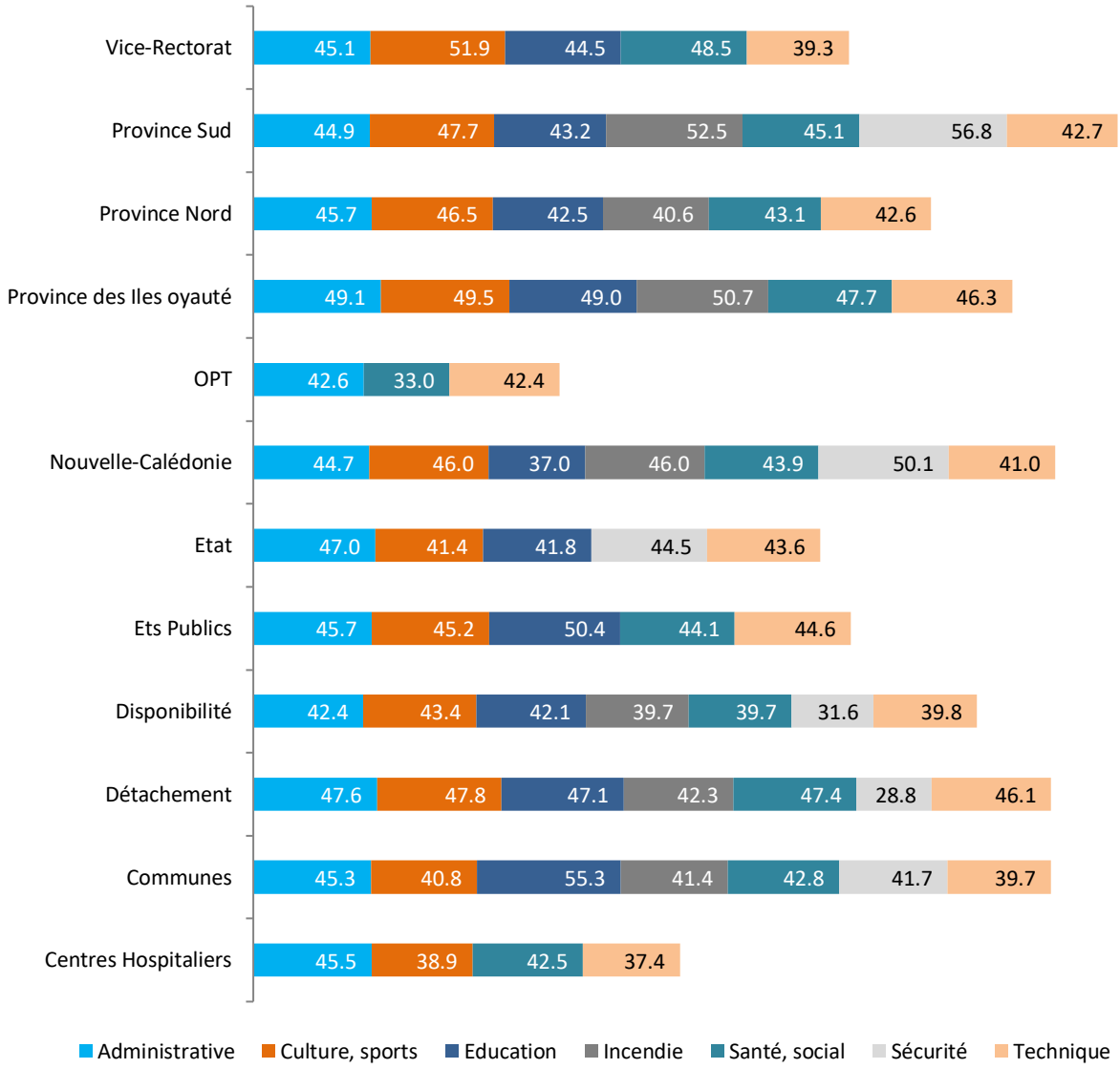


Age moyen par filière

e - Répartition par âge et par employeur

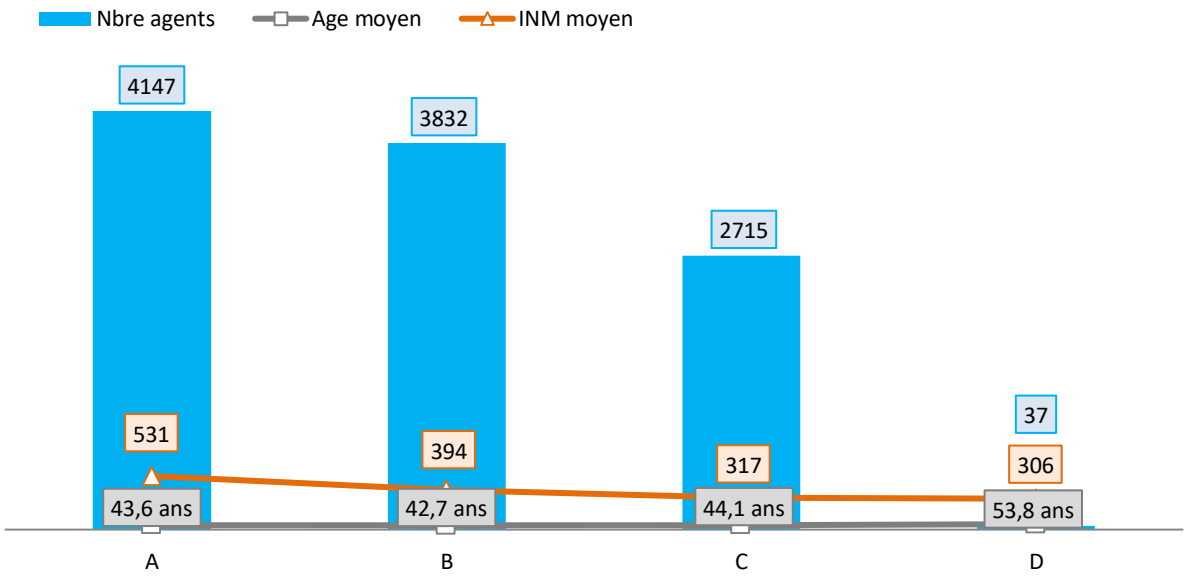
Tranche d'âge	Centres Hospitaliers	Communes	Détachement	Disponibilité	Ets publics	Etat	Nouvelle Calédonie	OPT	Province des Iles	Province Nord	Province Sud	Vice-Rectorat	Total général
20-25 ans	27	21	-	4	-	1	49	8	-	5	7	4	126
26-30 ans	137	91	5	35	10	6	136	83	7	48	100	69	727
31-35 ans	201	180	22	90	41	6	206	164	29	128	283	151	1501
36-40 ans	230	184	27	120	65	18	258	164	28	114	372	183	1763
41-45 ans	284	239	37	100	70	20	287	172	43	145	365	243	2005
46-50 ans	241	207	45	80	100	31	278	205	69	129	348	263	1996
51-55 ans	221	152	36	39	69	16	215	115	68	138	295	199	1563
56-60 ans	103	90	32	15	25	8	122	64	67	56	168	121	871
61 ans et +	13	22	9	-	8	1	28	10	18	9	34	27	179
Total général	1457	1186	213	483	388	107	1579	985	329	772	1972	1260	10731

f – Moyenne d'âge par filière et par employeur

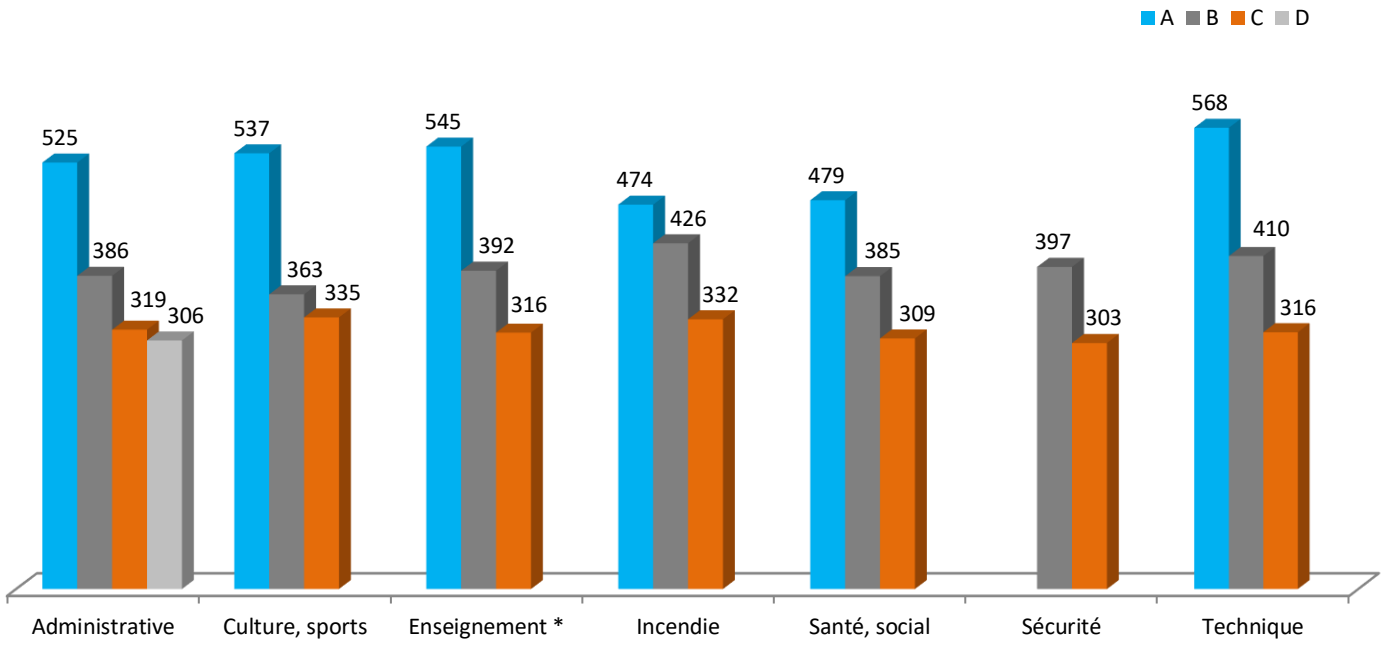


B6 – Rémunération (à l'exclusion du régime indemnitaire)

a – INM et Age moyens par catégorie

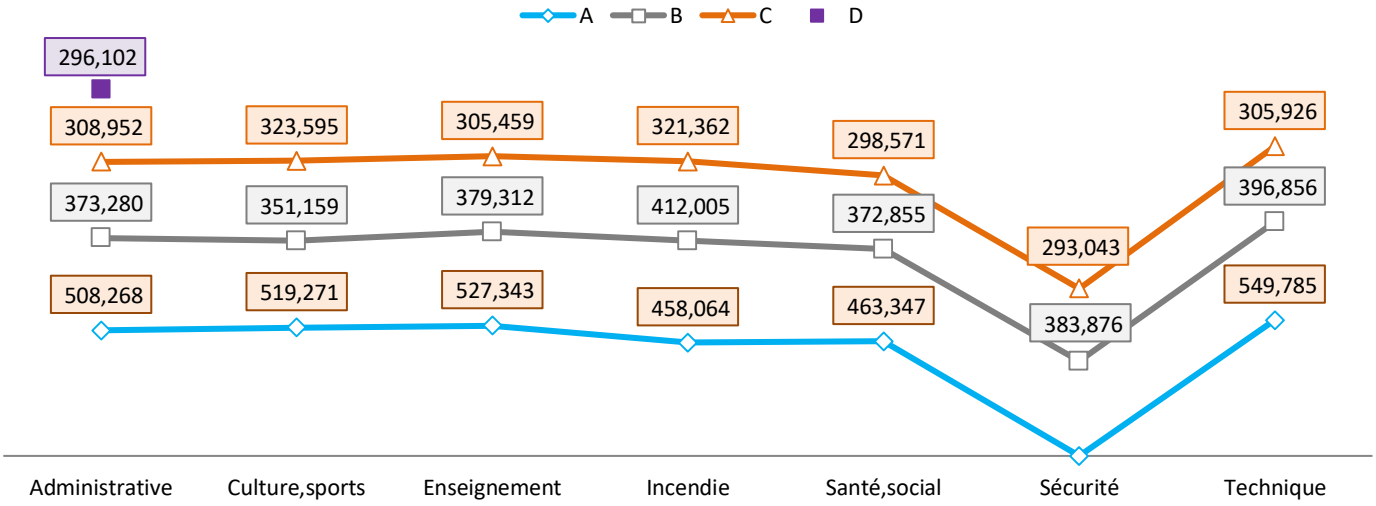


b - INM moyen par filière et catégorie



**Premier et second degré confondus*

c - Traitement moyen* par filière et catégorie



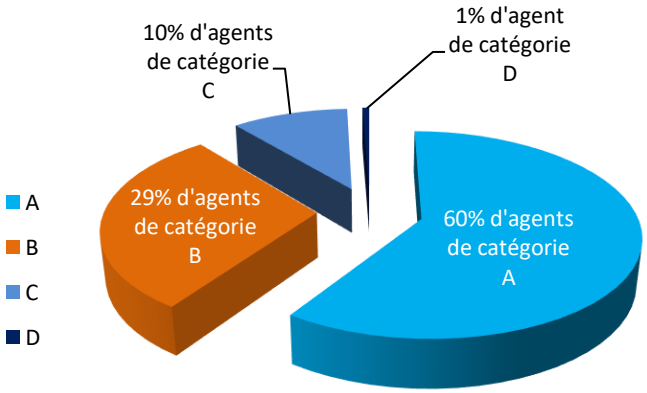
**Le taux d'indexation utilisé est le 1.73*

B7 – Le temps partiel

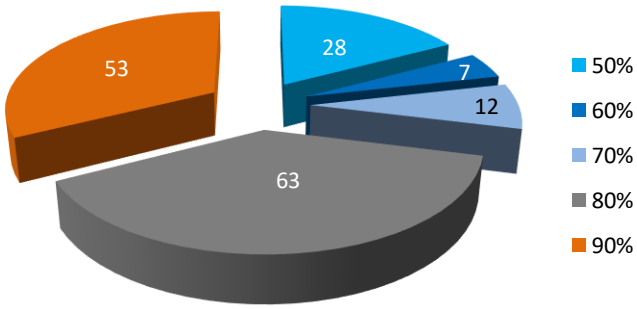
En 2018, 163 fonctionnaires (153 en 2017), toutes fonctions publiques confondues, exercent leur activité à temps partiel. 84,6% (83.6 % en 2017), de ces agents sont des femmes.

Temps de travail	Filière		Sexe		Catégorie				Tranche d'âge				Total
	Communes	NC	Hommes	Femmes	A	B	C	D	- de 30 ans	31-40 ans	41-50 ans	51 ans et +	
50%	-	28	-	28	13	4	10	1	-	8	12	8	28
60%	1	6	2	5	4	1	2	-	-	-	5	2	7
70%	-	12	5	7	8	4	-	-	-	5	7	-	12
80%	2	61	8	55	40	20	3	-	3	26	28	6	63
90%	5	48	10	43	32	19	2	-	-	23	21	9	53
Total	8	155	25	138	97	48	17	1	3	62	73	25	163

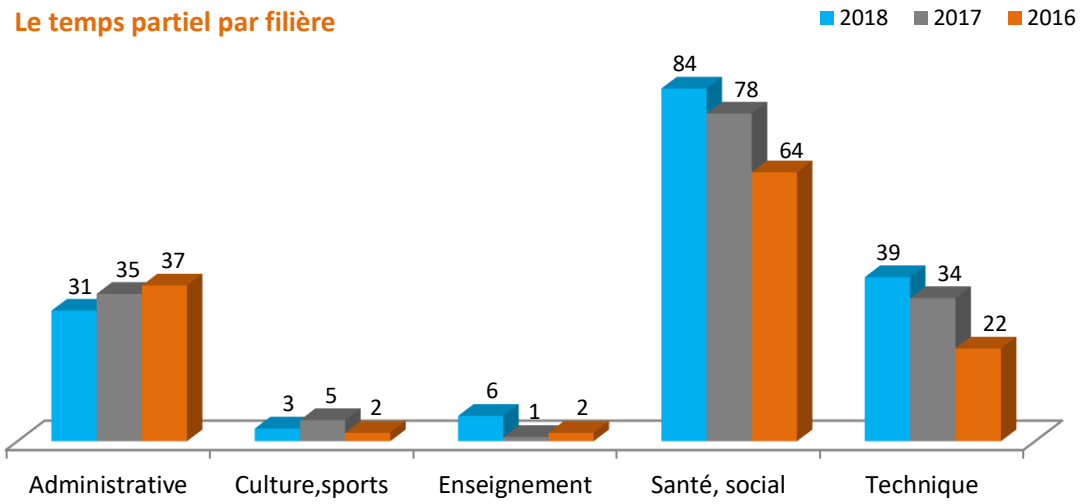
Le temps partiel par catégorie



Le nombre de fonctionnaires à temps partiel par taux d'activité



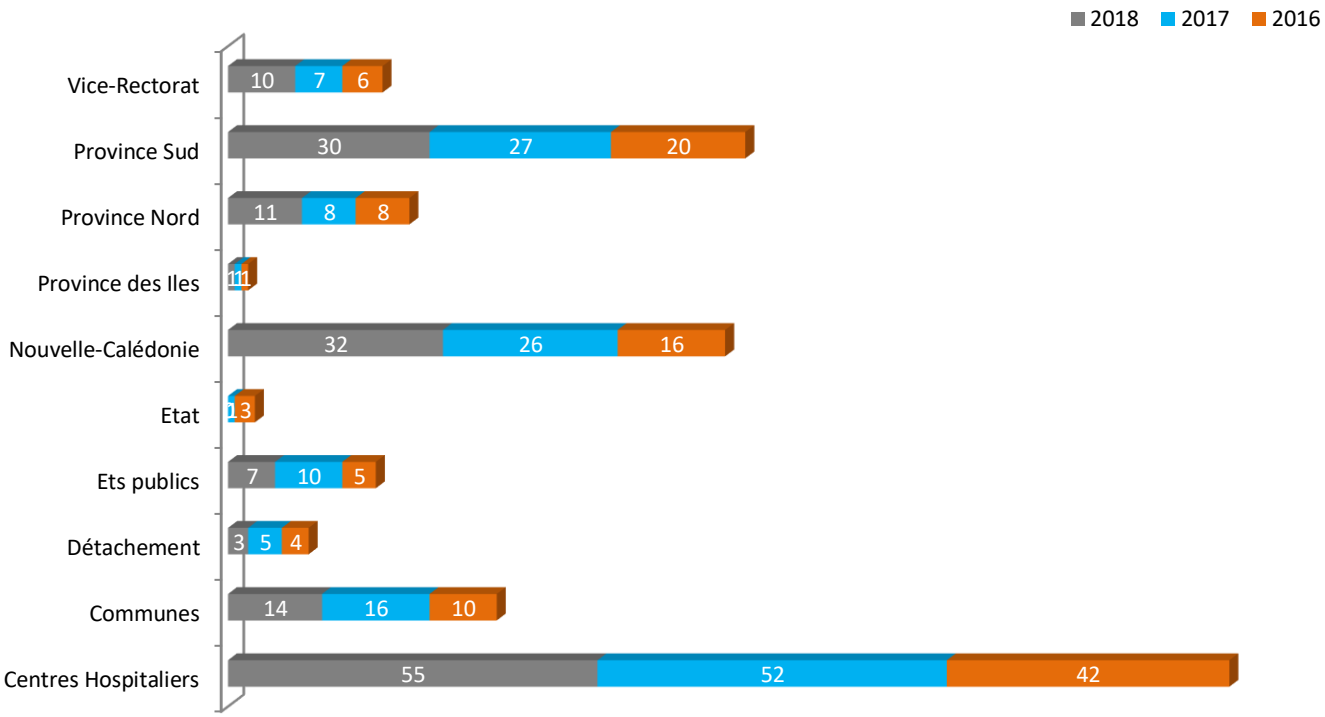
Le temps partiel par filière



Les agents à temps partiel représentent 1.51 % de l'effectif total des fonctionnaires relevant des 2 fonctions publiques (1.46 % en 2017).

38,03% des agents à temps partiel se situent dans les tranches d'âge 31-40 ans.

Le temps partiel par employeur



En 2018, 163 fonctionnaires (153 en 2017), toutes fonctions publiques confondues, exercent leur activité à temps partiel.

B8 – Les promotions et avancements

a – L'avancement différencié

2894 agents ont été concernés par un avancement d'échelon régi par l'avancement différencié dans la fonction publique de Nouvelle-Calédonie pour 309 agents dans la fonction publique communale.

L'avancement différencié par catégorie

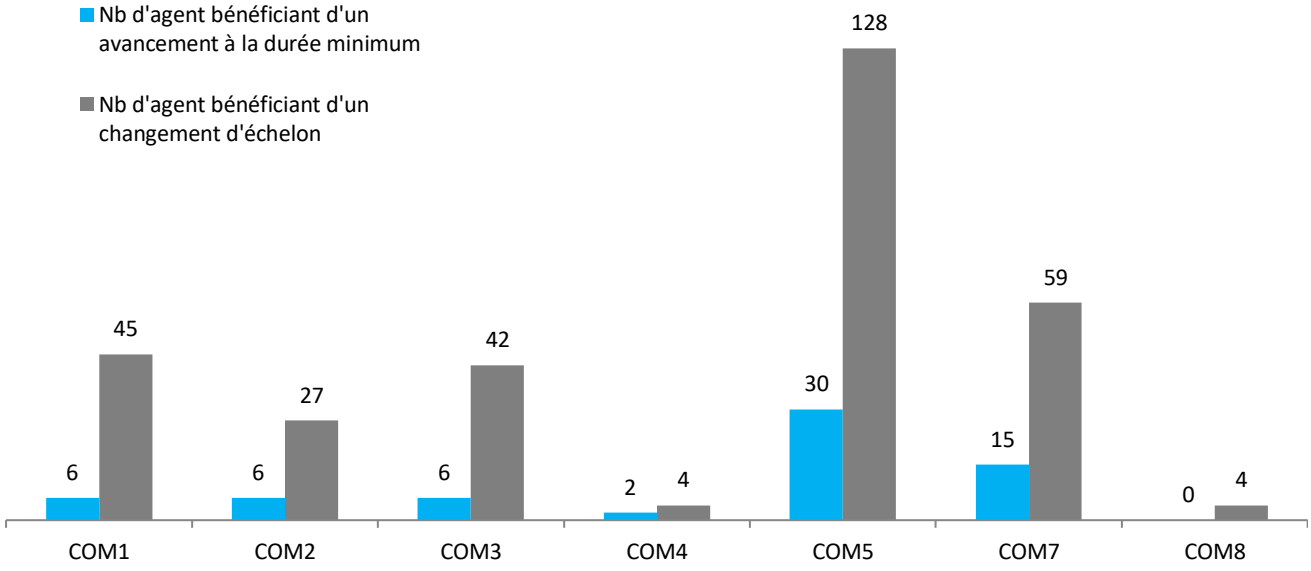
2017						2018				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini	Catégorie	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
878	268	609	1	30,5 %	A	985	304	679	2	30,8 %
1087	305	778	4	28 %	B	1042	282	758	2	27 %
1202	269	929	4	22,3 %	C	1162	262	859	41	22,5 %
32	1	31	0	3,1 %	D	14	3	11	0	21,4 %
3199	843	2347	9		Total	**3203**	851	2307	45	

L'avancement différencié par filière

2017						2018				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini	Filière	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
Fonction publique communale										
183	43	140	0	23,5%	Administration générale	173	36	137	-	20,8%
55	16	39	0	29,0%	Technique	76	13	62	1	17,1%
81	19	61	1	23,4%	Incendie	60	16	44	-	26,6%
319	78	240	1	24,4%	Sous - total	309	65	243	1	21 %
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie										
875	270	603	2	30,8%	Administration générale	903	263	639	1	29%
15	4	11	0	26,6%	Enseignement	20	8	10	2	40%
31	9	21	1	29,0%	Jeunesse et sports, loisirs	31	10	21	-	32,2%
748	157	590	1	20,9%	Paramédicaux	579	138	403	38	23,8%
42	7	34	1	16,6%	Patrimoine et bibliothèques	50	8	42	-	16%
359	93	264	2	25,9%	Postes et télécommunications	392	104	287	1	26,5%
45	13	32	0	28,8%	Santé	33	10	23	-	30,3%
122	29	92	1	23,7%	Personnels socio-éducatif	134	17	117	-	12,6%
596	176	420	0	29,53%	Technique	692	215	475	2	31%
3	1	2	0	33,3%	Officier public coutumier	10	3	7	-	30%
44	6	38	0	13,64%	Aviation civile	49	10	39	-	20,4%
-	-	-	-	-	Cadre d'administration générale	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	Administrateur	1	-	1	-	-
2880	765	2107	8	26,5%	Sous - total	2894	786	2064	44	27,1%
3199	843	2347	9	26,3%	Total général	3203	851	2307	45	26,5%

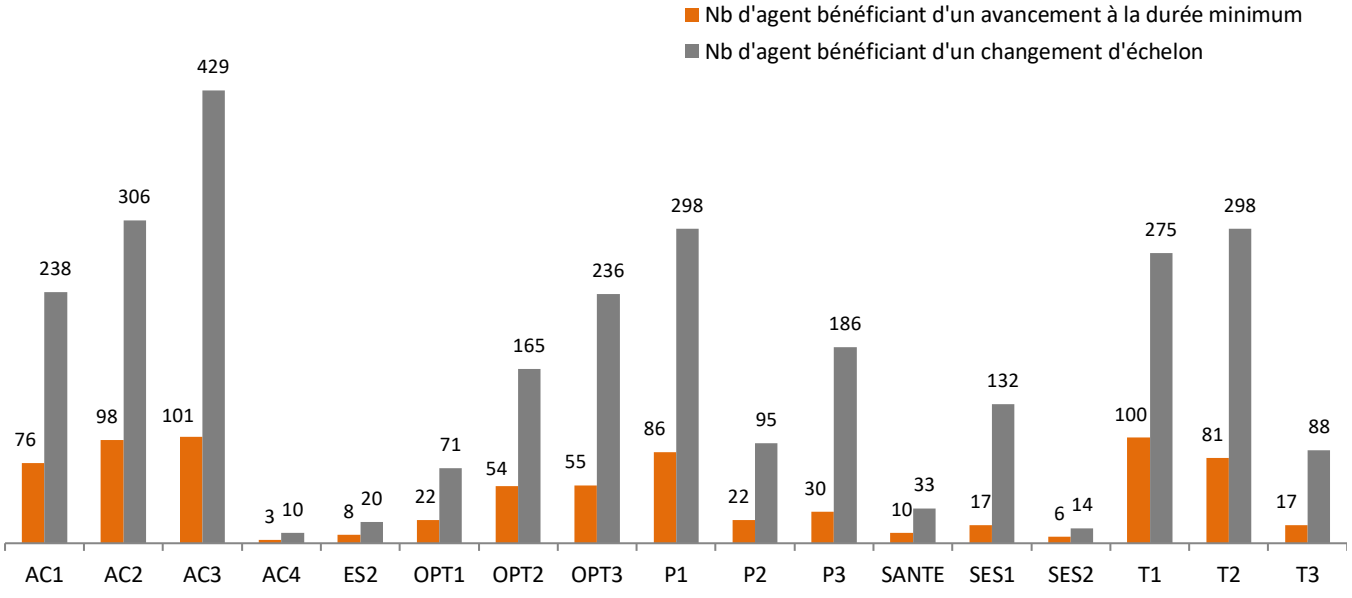
L'article 45-1 de l'arrêté n° 1065 du 22 août 1953 *portant statut général des fonctionnaires des cadres territoriaux*, dispose que seul 30 % de l'effectif promouvable de chaque corps peut bénéficier d'un avancement à la durée minimale. Cependant, dans la mesure où les employeurs comptant 1 à 3 agents dans la FPNC et 1 agent dans la FPC, bénéficient d'office d'un quota en faveur de leurs agents, ce pourcentage de 30 % peut être dépassé.

La fonction publique communale



Avancement différencié 2017						Avancement différencié 2018				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini	Statut particulier / corps	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
183	43	140	-	23,5%	Filière administrative	173	36	137	-	20,8%
19	7	12	-	36,8%	Attaché	14	-	14	-	-
24	9	15	-	37,5%	Rédacteur	27	6	21	-	22,22%
126	27	99	-	21,4%	Adjoint administratif	128	30	98	-	23,4%
14	-	14	-	-	Agent administratif	4	-	4	-	-
81	19	61	1	23,5%	Filière technique	76	13	62	1	17,1%
23	6	17	-	26,1%	Ingénieur	29	6	23	-	20,6%
51	13	38	-	25,5%	Technicien	42	6	35	1	14,2%
7	-	6	1	-	Technicien adjoint	5	1	4	-	20%
55	16	39	-	29,1%	Filière incendie	60	16	44	-	26,6%
9	5	4	-	55,6%	Officiers	6	2	4	-	33,3%
46	11	35	-	23,9%	Non officier	54	14	40	-	25,9%
319	78	240	1	24,5%	Total général	309	65	643	1	21%

La fonction publique de la Nouvelle-Calédonie



Avancement différencié 2017						Avancement différencié 2018				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini	Statut particulier / corps	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
875	270	603	2	30,9%	Administrative	904	263	640	1	29,1%
-	-	-	-	-	Administrateur	1	-	1	-	-
408	102	304	2	25,0%	Adjoint administratif	419	97	321	1	23,2%
18	1	17	-	5,6%	Agent administratif	10	3	7	-	30,0%
171	71	100	-	41,5%	Attaché d'administration	191	69	122	-	36,1%
278	96	182	-	34,5%	rédacteur	283	94	189	-	33,2%
44	6	38	-	13,6%	Aviation civile	49	10	39	-	20,4%
21	1	20	-	4,8%	ASSLIA	15	3	12	-	20,0%
3	1	2	-	33,3%	ICNA	9	3	6	-	33,3%
9	3	6	-	33,3%	TSEEAC	10	3	7	-	30,0%
11	1	10	-	9,1%	TSSLIA	15	1	14	-	6,7%
15	4	11	-	26,7%	Enseignement	20	8	10	2	40,0%
15	4	11	-	26,7%	ATEENC	20	8	10	2	40,0%
31	9	21	1	29,0%	Jeunesse et sports, loisirs	31	10	21	-	32,3%
7	1	6	-	14,3%	animateur socio-éducatif	7	1	6	-	14,3%
6	3	3	-	50,0%	conseiller des APS	4	2	2	-	50,0%
1	-	1	-	-	conseiller socio-éducatif	3	2	1	-	66,7%
17	5	11	1	29,4%	éducateur des APS	16	5	11	-	31,3%
-	-	-	-	-	Opérateur APS	1	-	1	-	-
3	1	2	-	33,3%	Officier public coutumier	10	3	7	-	30,0%
3	1	2	-	33,3%	officier public coutumier	10	3	7	-	30,0%
748	157	590	1	21,0%	Paramédicaux	579	138	403	38	23,8%
332	67	265	-	20,2%	aide soignants	182	29	115	38	15,9%
12	2	10	-	16,7%	auxiliaires de puériculture	4	1	3	-	25,0%
25	5	19	1	20,0%	cadre de santé	24	8	16	-	33,3%
4	2	2	-	50,0%	cadre supérieur de santé	4	2	2	-	50,0%
3	-	3	-	-	diététicien	2	-	2	-	-
1	-	1	-	-	directeur de soins	2	-	2	-	-
2	-	2	-	-	ergothérapeute	-	-	-	-	-
18	5	13	-	27,8%	IADE – Infirm anesthésiste	14	3	11	-	21,4%
11	3	8	-	27,3%	IBODE – Infirm bloc opératoire	4	1	3	-	25,0%
79	17	62	-	21,5%	IDE - Infirm diplômé d'état	60	16	44	-	26,7%
215	44	171	-	20,5%	ISG - Infirm soins généraux	236	67	169	-	28,4%
11	1	10	-	9,1%	manipulateur électroradiologie	10	2	8	-	20,0%
2	1	1	-	50,0%	masseur kinésithérapeute	1	-	1	-	0,0%
1	-	1	-	-	orthophoniste	1	-	1	-	0,0%
8	3	5	-	37,5%	préparateur en pharmacie	7	-	7	-	0,0%
3	-	3	-	-	psychomotricien	3	-	3	-	0,0%
13	5	8	-	38,5%	puéricultrice	14	5	9	-	35,7%
8	2	6	-	25,0%	technicien de laboratoire	11	4	7	-	36,4%
42	7	34	1	16,7%	Patrimoine et bibliothèques	50	8	42	-	16,0%
9	-	9	-	-	agent patrimoine et biblio	10	4	6	-	40,0%
13	2	10	1	15,4%	assistant de conservation	13	1	12	-	7,7%
20	5	15	-	25,0%	attaché de conservat°/teur	27	3	24	-	11,1%
359	93	264	2	25,9%	Postes et télécommunications	392	104	287	1	26,5%
118	28	90	-	23,7%	Agent d'exploitation	169	41	128	-	24,3%
22	12	10	-	54,5%	Agent technique	33	11	22	-	33,3%
20	8	12	-	40,0%	Cadre d'exploitation	35	8	27	-	22,9%
3	-	3	-	-	Cadre spécialiste d'exploitation	1	1	-	-	100,0%
2	1	1	-	50,0%	Cadre spécialiste technique	5	2	3	-	40,0%
12	3	9	-	25,0%	Cadre technique	30	11	19	-	36,7%
85	14	70	1	16,5%	Contrôleur	85	27	57	1	31,8%
20	2	18	-	10,0%	Préposé distribution postale	34	3	31	-	8,8%
77	25	51	1	32,5%	Technicien	-	-	-	-	-
45	13	32	-	28,9%	Santé	33	10	23	33	30,3%
6	1	5	-	16,7%	Chirurgien-dentiste	1	1	-	1	100,0%
11	5	6	-	45,5%	Médecin	7	3	4	7	42,9%
2	-	2	-	-	Pharmacien	3	2	1	3	66,7%
26	7	19	-	26,9%	Sage-femme	22	4	18	22	18,2%
122	29	92	1	23,8%	Personnels socio-éducatif	134	17	117	134	12,7%

Avancement différencié 2017					Statut particulier / corps	Avancement différencié 2018				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini		Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
14	2	11	1	14,3%	Adjoint socio-éducatif	13	6	7	13	46,2%
86	24	62	-	27,9%	Assistant socio-éducatif	93	11	82	93	11,8%
6	2	4	-	33,3%	Cadre socio-éducatif	12	-	12	12	-
16	1	15	-	6,3%	Moniteur socio-éducatif	16	-	16	16	-
596	176	420	-	29,5%	Technique	692	215	475	692	31,1%
248	80	168	-	32,3%	Ingénieur	266	97	167	266	36,5%
296	85	211	-	28,7%	Technicien	353	104	249	353	29,5%
52	11	41	-	21,2%	Technicien adjoint	73	14	59	73	19,2%
2880	765	2107	8	26,6%	Total général	2894	786	2064	44	27,1%

b – L'avancement d'échelon (à l'ancienneté)

Fonction publique communale			
2016	2017	Statut particulier / corps	2018
51	123	Filière sécurité	138
-	23	Brigadier-chef	28
17	20	Brigadier	17
34	80	Gardien	93
51	123	Total général	138
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie			
2016	2017	Statut particulier / corps	2018
4	10	Aviation civile	10
-	2	AAC	2
3	5	IEEAC	4
1	3	IESSA	4
2	12	Enseignement musical	17
1	4	Assistant d'enseignement musical	7
1	7	Assistant spécialisé d'enseignement musical	9
-	1	Professeur d'enseignement musical	1
121	206	Education et surveillance	168
108	174	Adjoint d'éducation	125
5	32	Surveillant d'éducation	35
8	-	Conseiller principal d'éducation	8
9	17	Santé	35
9	17	Psychologue	35
177	245	Total général	230

c - L'avancement d'échelon des personnels enseignants

2016	2017	Statut particulier / corps	2018
553	1490	Enseignement du premier degré	1484
228	633	Professeur des écoles	682
325	853	Instituteur	798
-	4	Instituteur breveté	4
237	692	Enseignement du second degré	718
11	35	Professeur agrégé	39
1	3	Professeur bi-admissible	3
145	445	Certifié	465
19	47	Certifié EPS	47
4	4	PLP 1	4
44	133	PLP 2	139
12	19	Conseiller principal d'éducation	15
1	2	Conseiller d'orientation	2
-	1	Directeur de CIO	1
-	2	Personnel de direction d'établissement	2
-	1	PEGC	1
790	2182	Total général	2202

d- Les promotions (changement de corps) et avancements (changement de grade)

En 2018, ont été organisées des campagnes de promotions au choix dans les statuts de la filière technique, du cadre de l'administration générale ainsi que dans le statut de l'éducation et de la surveillance.

Fonction publique communale					
Statut	Catégorie de promotion	Corps de promotion	Corps d'origine	Nbre promus à la suite de la réussite d'un concours interne	Nbre promus au choix par liste d'aptitude*
Filière administrative	A	Attaché	Assistant de conservation	1	-
	A	Attaché ppl	Attaché nl	-	3
	A	Attaché	Rédacteur	-	2
	B	Rédacteur	Adjoint administratif	-	1
	C	Adjoint administratif ppl	Adjoint administratif nl	-	18
Filière Incendie	A	Capitaine	Lieutenant	1	-
	B	Lieutenant	Sergent	1	-
Filière technique	A	Ingénieur	Technicien	-	1
	B	Technicien	Gardien	1	-
			Total	4	25

Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie					
Statut	Catégorie de promotion	Corps de promotion	Corps d'origine	Nbre promus à la suite de la réussite d'un concours interne	Nbre promus au choix par liste d'aptitude*
Administrative	A	Attaché	Rédacteur	4	-
	B	Rédacteur	Contractuel	1	-
			Adjoint administratif	7	-
Aviation civile	A	ICNA	TSEEAC	1	-
Education et surveillance	B	Adjoint d'éducation	Surveillant d'éducation	1	2
Enseignement	A	Prof bi-admissible agrég	Professeur certifié	1	-
		PE	Instituteur	26	29
		Professeur certifié	PLP2	-	3
Postes et télécommunications	A	Cadre technique	Technicien	2	-
Paramédicaux	A	Infirmier soins généraux	Infirmier diplômé d'état	-	35
Personnels socio-éducatif	A	Cadre socio-éducatif	Assistant socio-éducatif	-	4
Technique	A	Ingénieur	Technicien	5	-
	B	Technicien	Technicien adjoint	1	-
Patrimoine et bibliothèques	B	Assistant de conservation	Agent patrimoine et biblio	1	-
			Total général	50	73

** Données émanant des PV de CAP*

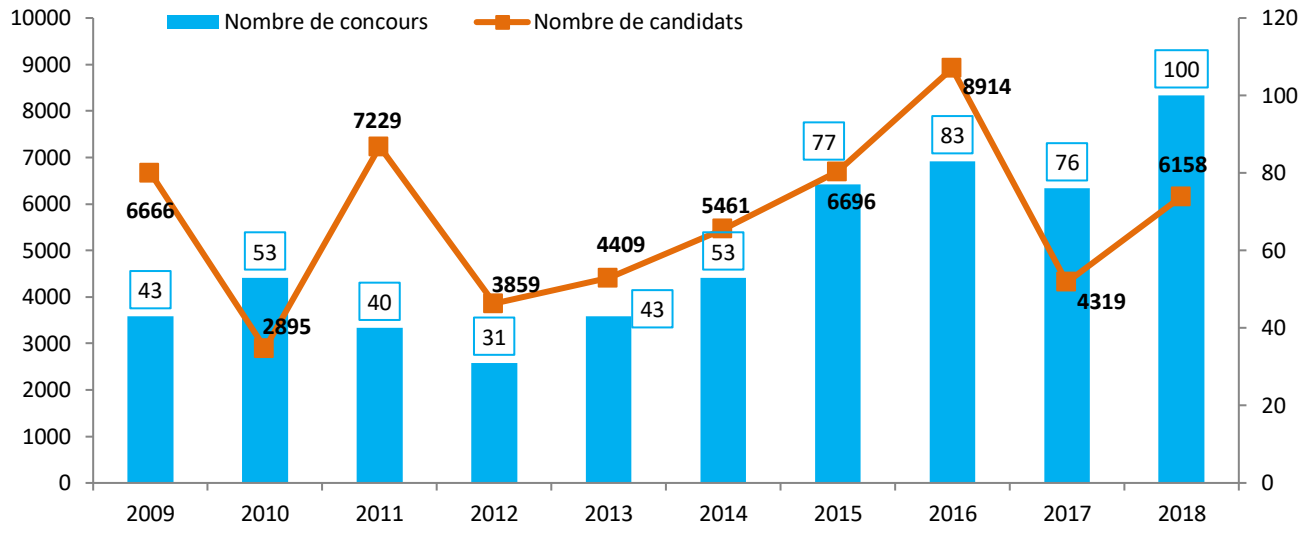
II – Le recrutement

1 – Les recrutements par concours

a - L'évolution du nombre de concours et du nombre de candidats

	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de concours	53	77	83	76	100
Nombre de candidats	5461	6696	8914	4319	6158

NB : Les sélections professionnelles d'intégration ne sont pas décomptées. Elles sont détaillées en page 40.



L'augmentation du nombre de candidats observée en 2018 s'explique par l'organisation de 48 concours notamment dans le cadre des postes et des télécommunications, le cadre de l'éducation et de la surveillance mais également en filière technique et incendie :

- 4 concours du cadre de l'éducation et de la surveillance ;
- 34 concours du cadre des postes et des télécommunications ;
- 7 concours de la filière technique ;
- 3 concours de la filière incendie.

25 concours de catégorie A	144 postes	Le recrutement par voie de **concours externe**	456 candidats	119 lauréats
33 concours de catégorie B	101 postes		2143 candidats	81 lauréats
10 concours de catégorie C	76 postes		2811 candidats	75 lauréats
7 concours de catégorie A	48 postes	Le recrutement par voie de **concours interne**	291 candidats	44 lauréats
8 concours de catégorie B	48 postes		212 candidats	28 lauréats
3 concours de catégorie C	14 postes		110 candidats	2 lauréats
4 concours de catégorie A	18 postes	Le recrutement par voie d'**examen professionnel**	46 candidats	13 lauréats
8 concours de catégorie B	72 postes		177 candidats	51 lauréats
4 concours de catégorie C	37 postes		25 candidats	22 lauréats
1 concours de catégorie A	1 poste	Le recrutement par voie de **sélection professionnelle**	1 candidat	0 lauréat

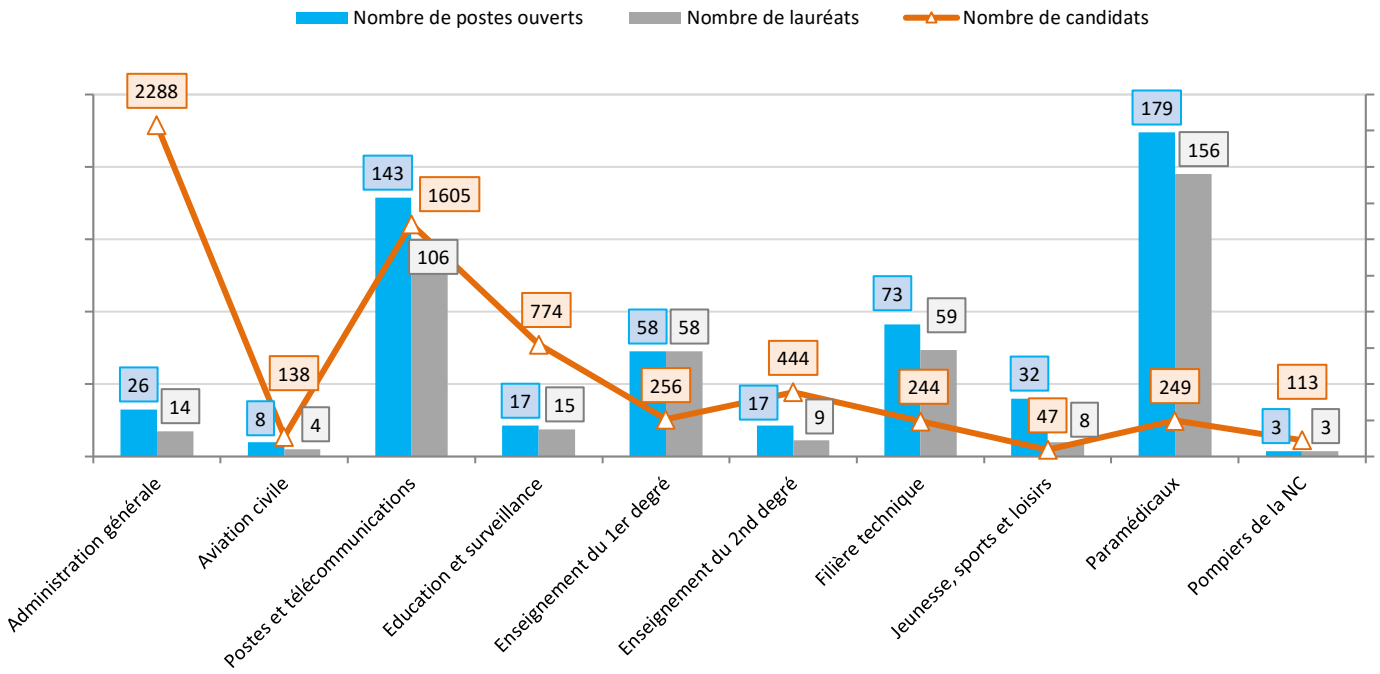
Statut particulier	Nombre de candidats 2018	Nombre de candidats 2017	%
Administration générale	2288	1384	+ 65,3%
Aviation civile	138	67	+ 105,9%
Education et surveillance	774	28	+ 2664,2%
Enseignement du 1er degré	256 (1)	1429	- 82%
Enseignement du 2nd degré	444	598 (2)	- 25,7%
Enseignement musical	-	4	-
Jeunesse, sports et loisirs	47	97	- 51,5%
Paramédicaux	249	260	- 4,2%
Patrimoine et des bibliothèques	-	452	-
Postes et télécommunications	1605	-	-
Filière technique	244	-	-
Pompier de la NC	113	-	-
Total	6158	4319	+ 42,5%

(1) La diminution du nombre de candidat sur les concours du 1er degré s'explique par la fermeture définitive des concours d'instituteur.
(2) Le nombre élevé des candidats sur les concours du 2nd degré concerne principalement les ATNEE-NC particulièrement nombreux en 2017.

b - Répartition du nombre de concours et du nombre de postes ouverts par statut

2017				Statut particulier	2018			
Nombre de postes ouverts	Nombre de concours	Nombre de candidats	Nombre de lauréats		Nombre de postes ouverts	Nombre de concours	Nombre de candidats	Nombre de lauréats
111	11	1384	98	Administration générale	26	5	2288	14
9	8	67	6	Aviation civile	8	8	138	4
4	1	28	2	Education et surveillance	17	4	774	15
112	9	1429	103	Enseignement du 1er degré	58	5	256	58
21	3	598	7	Enseignement du 2nd degré	17	3	444	9
2	2	4	2	Enseignement musical	-	-	-	-
43	10	97	28	Jeunesse, sports et loisirs	32	6	47	8
177	24	260	132	Paramédicaux	179	25	249	156
18	8	452	12	Patrimoine et des bibliothèques	-	-	-	-
-	-	-	-	Postes et télécommunications	143	34	1605	106
-	-	-	-	Filière technique	73	7	244	59
-	-	-	-	Pompier de la NC	3	3	113	3
497	76	4319	390	Total	556	100	6158	432

Répartition par statut particulier



c - Taux de couverture des postes par statut particulier

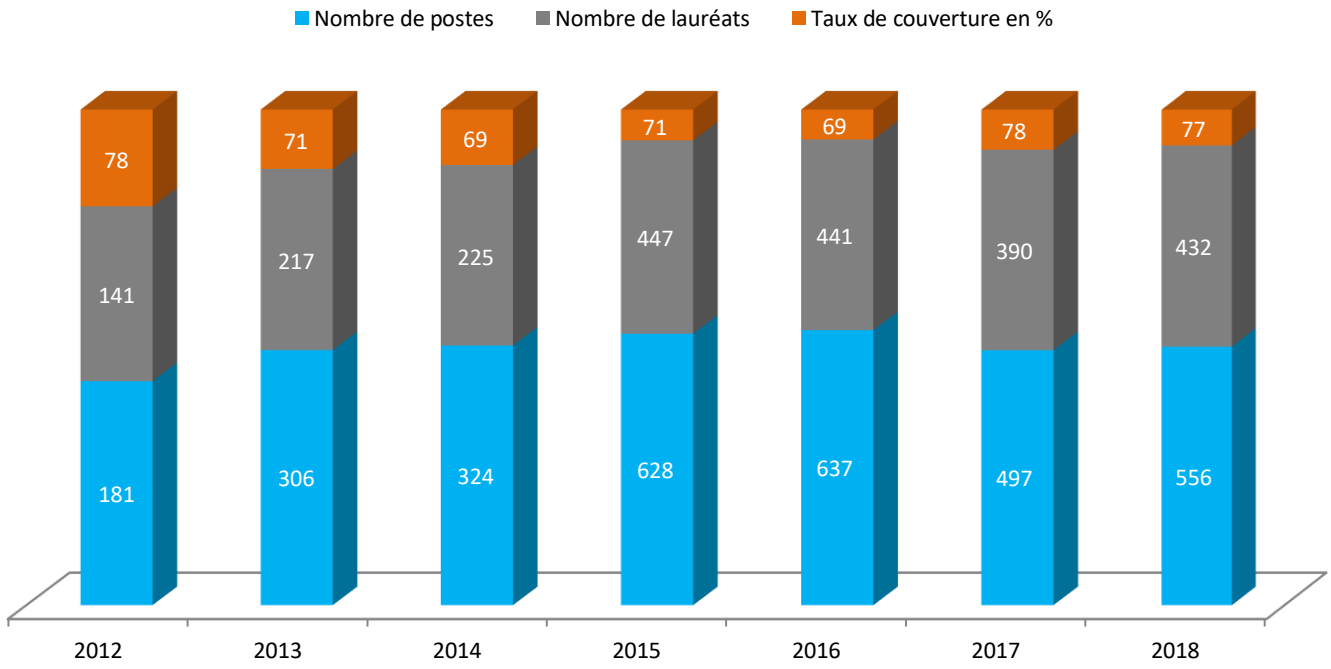
Statut particulier	Corps	Nature	Nb de postes	Nb de candidats	Nb candidats présents	Nb de lauréats
Administration générale	Adjoint administratif	Externe 1er concours	11	1053	782	11
		Externe 2nd concours	1	1125	805	1
		Interne	12	2	1	-
		Réservé 1er concours	1	56	45	1
		Réservé 2nd concours	1	52	39	1
Aviation civile	ICNA	Externe 1er concours	1	11	11	-
		Externe 2nd concours	1	7	7	1
		Interne	1	-	-	-
		Sélection professionnelle	1	1	1	-
	IESSA	Externe 1er concours	1	3	2	-
		Externe 2nd concours	1	2	2	1
	TSEEAC	Externe 1er concours	1	58	31	2
		Externe 2nd concours	1	56	20	-
Postes et télécommunications	Agent d'exploitation principal	Examen professionnel	15	10	10	8
	Agent technique principal	Examen professionnel	3	1	1	-
	Cadre d'exploitation normal	Externe 1er concours	1	42	16	1
		Externe 2nd concours	1	40	15	1
		Interne	3	53	41	3
		Sur titres 1er concours	1	9	8	1
		sur titres 2nd concours	1	9	9	1
	Cadre d'exploitation principal	Examen professionnel	5	4	4	2
	Cadre spécialiste technique	Sur titres 1er concours	1	2	2	1
		sur titres 2nd concours	1	2	2	1
	Cadre technique normal	Externe 1er concours	1	16	11	-
		Externe 2nd concours	1	12	7	2
		Interne	3	50	39	3
		Sur titres 1er concours	1	4	4	1
		sur titres 2nd concours	1	6	6	1
	Cadre technique principal	Examen professionnel	3	6	6	3

Statut particulier	Corps	Nature	Nb de postes	Nb de candidats	Nb candidats présents	Nb de lauréats
Postes et télécommunications	Contrôleur normal	Examen professionnel	6	50	44	6
		Externe 1er concours	7	344	203	7
		Externe 2nd concours	1	293	121	1
		Interne	12	110	101	12
		Sur titres 1er concours	7	82	77	7
		sur titres 2nd concours	1	68	63	1
	Contrôleur exceptionnel	Examen professionnel	11	2	2	2
	Contrôleur principal	Examen professionnel	7	8	7	5
	Préposé à la DP principal	Examen professionnel	6	4	4	4
	Technicien normal	Examen professionnel	4	7	7	2
		Externe 1er concours	4	145	69	4
		Externe 2nd concours	1	127	43	1
		Interne	8	33	27	8
		Réservé 1er concours	1	1	1	-
		Sur titres 1er concours	4	25	25	4
		sur titres 2nd concours	1	20	18	1
	Technicien exceptionnel	Examen professionnel	14	6	6	6
	Technicien principal	Examen professionnel	6	14	12	6
Education et surveillance	Adjoint d'éducation	Externe 1er concours	9	351	212	9
		Externe 2nd concours	1	354	182	1
		Interne	3	44	24	3
	Conseiller principal d'éducation	Interne spécial	4	25	13	2
Enseignement du 1er degré	Professeur des écoles	Ext spéc 1er concours	7	25	19	3
		Ext spéc 2nd concours	1	24	17	5
		Externe 1er concours	27	73	60	27
		Externe 2nd concours	3	72	55	3
		Interne	20	62	54	20
Enseignement du 2nd degré	ATNEE-NC	Externe 1er concours	6	218	167	6
		Externe 2nd concours	2	221	163	2
	Professeurs certifiés	Mesures exceptionnelles	9	5	4	1
Filière technique	Ingénieur 1er grade	Interne	13	91	85	13
	Ingénieur 2eme grade	Examen professionnel	4	8	8	2
	Ingénieur 3eme grade	Examen professionnel	6	28	28	6
	Technicien 1er grade	Interne	13	17	16	4
	Technicien 2eme grade	Examen professionnel	4	7	7	4
	Technicien 3eme grade	Examen professionnel	20	83	76	20
	Technicien adjoint 2eme grade	Examen professionnel	13	10	10	10
Jeunesse et sports	Animateur SE normal	Interne	7	-	-	-
		Sur titres 1er concours	13	3	2	1
		sur titres 2nd concours	3	5	5	1
	Educateur APS	Interne	3	-	-	-
		Sur titres 1er concours	5	16	16	5
		sur titres 2nd concours	1	23	21	1
Pompiers de la NC	ASSLIA	Externe 1er concours	1	53	35	1
		Externe 2nd concours	1	53	26	1
	TSSLIA	Interne	1	7	5	1

Statut particulier	Corps	Nature	Nb de postes	Nb de candidats	Nb candidats présents	Nb de lauréats
Paramédicaux	Aide-soignant	sur titres avec épreuve 1er concours	44	36	34	28
		sur titres avec épreuve 2nd concours	5	43	38	21
	Auxiliaire puéricultrice	sur titres avec épreuve 1er concours	4	1	1	-
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	6	6	4
	Cadre de santé	Interne sur titres	4	5	5	2
	Diététicien	sur titres avec épreuve 1er concours	1	6	6	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	5	5	1
	Infirmière puéricultrice	sur titres avec épreuve 1er concours	4	1	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	2	2	1
	Infirmier de bloc opératoire	sur titres avec épreuve 1er concours	4	1	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	1	1	1
	Infirmier diplômé d'état	sur titres avec épreuve 1er concours	18	10	10	8
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	22	20	11
	Infirmier soins généraux	sur titres avec épreuve 1er concours	44	33	32	26
		sur titres avec épreuve 2nd concours	29	54	48	38
	Manipulateur en électroradiologie	sur titres avec épreuve 1er concours	6	2	2	2
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	5	4	4
	Masseur kinésithérapeute	sur titres avec épreuve 1er concours	2	2	2	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	-	-	-
	Orthophoniste	sur titres avec épreuve 1er concours	2	1	1	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	-	-	-
	Préparateur en pharmacie	sur titres avec épreuve 1er concours	1	3	3	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	4	4	1
	Technicien de laboratoire	sur titres avec épreuve 1er concours	1	3	3	1
		sur titres avec épreuve 2nd concours	1	3	3	1
		Total général	556	6158	4299	432

d - Evolution du taux de couverture de postes entre 2012 et 2018

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Nombre de postes	181	306	324	628	637	497	556
Nombre de lauréats	141	217	225	447	441	390	432
Taux de couverture en %	78%	71%	69%	71%	69%	78%	77%



Ce taux de couverture est différent par catégorie et s'établit :

- pour la catégorie A : 82,94 % (71.6% en 2017) ;
- pour la catégorie B : 72,73 % (84.8% en 2017) ;
- pour la catégorie C : 77,60 % (81.1% en 2017).

Le taux de couverture est de :

- 88.03 % sur les recrutements externes ;
- 64,78 % sur la voie interne.

e - Coût des concours

En 2018, 100 concours ont été organisés en vue de pourvoir 556 postes.

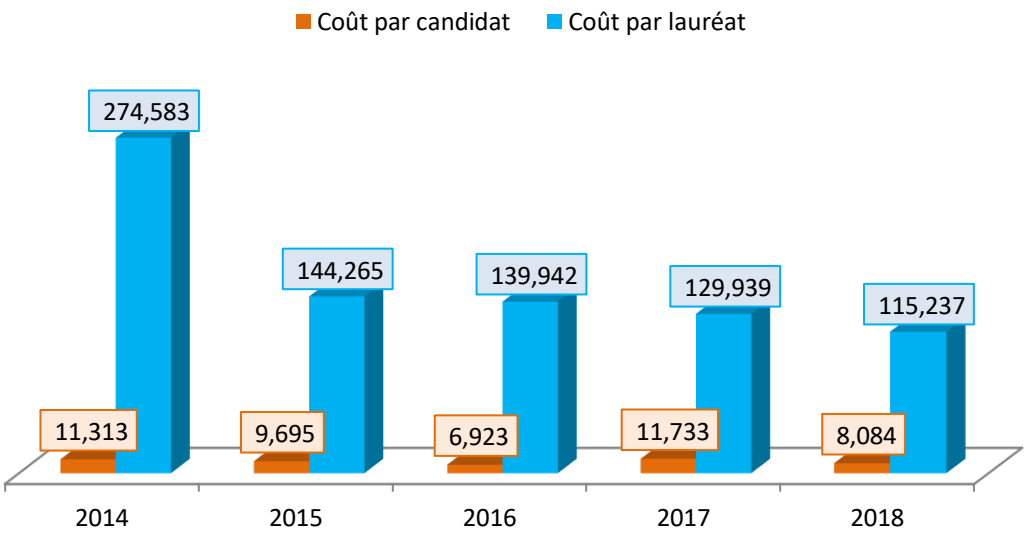
Le coût moyen de l'organisation d'un concours est évalué à :

- 8 084 XPF par candidat inscrit ;
- 115 237 XPF par lauréat.

Pour un budget global de 49,8 millions de francs pacifiques. (Ce budget était de 50,6 millions XPF en 2017)

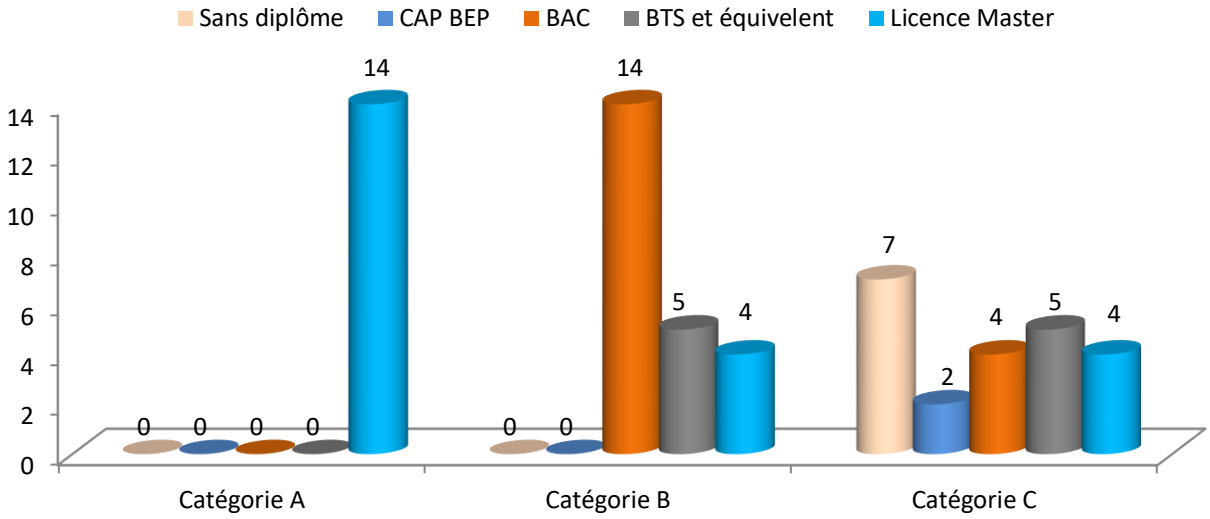
Il prend en considération :

- ✓ La conception des sujets et la correction des copies ;
- ✓ Les locations de salles et l'indemnisation des commissions de surveillance ;
- ✓ Les frais de déplacement et l'indemnisation des membres des jurys ;
- ✓ La fourniture des copies ;
- ✓ Les salaires des agents participant à la mission concours (4.75 ETP).



La diminution des coûts entre 2017 et 2018 s'explique par une forte baisse des coûts de la logistique, une baisse des dépenses rendue nécessaires au regard de ka situation budgétaire contrainte de la Nouvelle-Calédonie.

f - Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes par catégorie

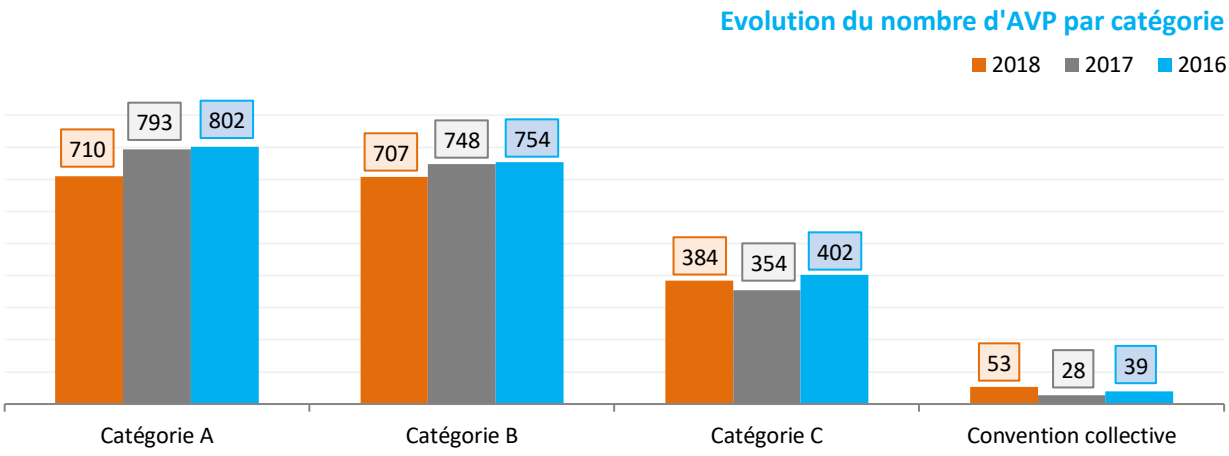


Les filières des concours externes organisés en 2018 sont les suivantes :

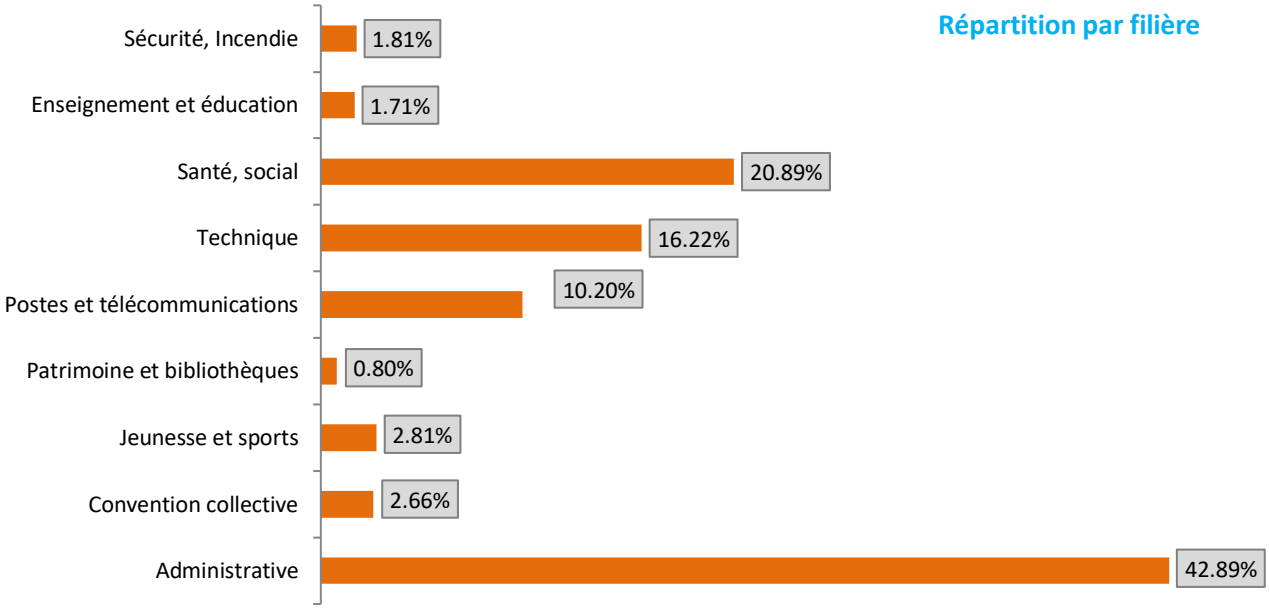
- ✓ Cadre de l'administration générale (CAG) ;
- ✓ Aviation civile (IESSA, ICNA et TSEEAC) ;
- ✓ Cadre des postes et des télécommunications ;
- ✓ Enseignement du 1er et du 2nd degré.

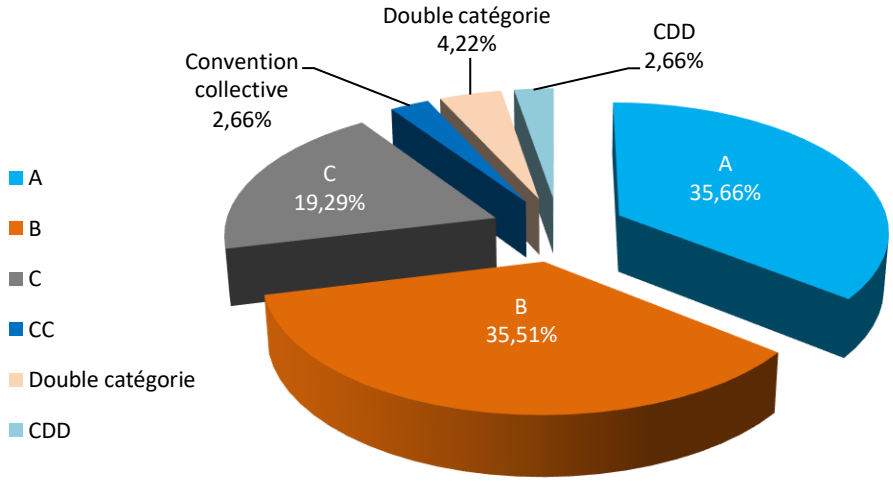
2 – Les avis de vacances de poste

	2015	2016	2017	2018
Employeurs	Nb AVP	Nb AVP	Nb AVP	Nb AVP
Nouvelle-Calédonie	340	430	509	515
Centres hospitaliers	192	155	137	217
Office des postes et des télécommunications	204	221	187	204
Etablissements publics	125	112	164	162
Province des Iles Loyauté	76	88	116	101
Province Nord	149	130	125	130
Province Sud	291	299	298	282
Vice-Rectorat – Direction des enseignements	23	27	30	23
Etat	13	37	30	-
Communes	326	500	382	357
Total	1739	1999	1978	1991



Répartition par filière

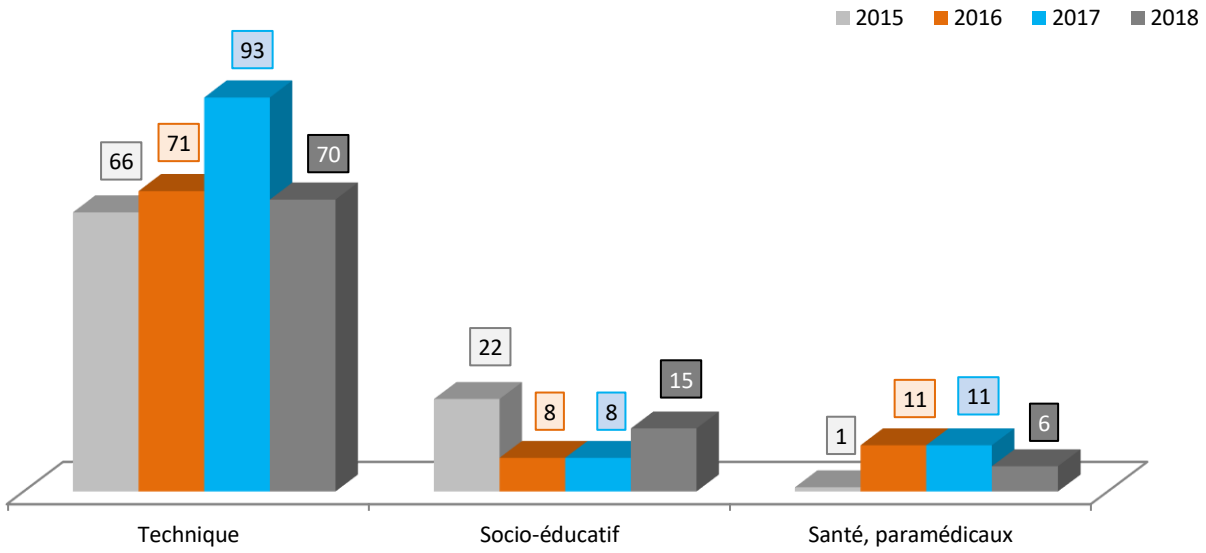




Répartition par catégorie

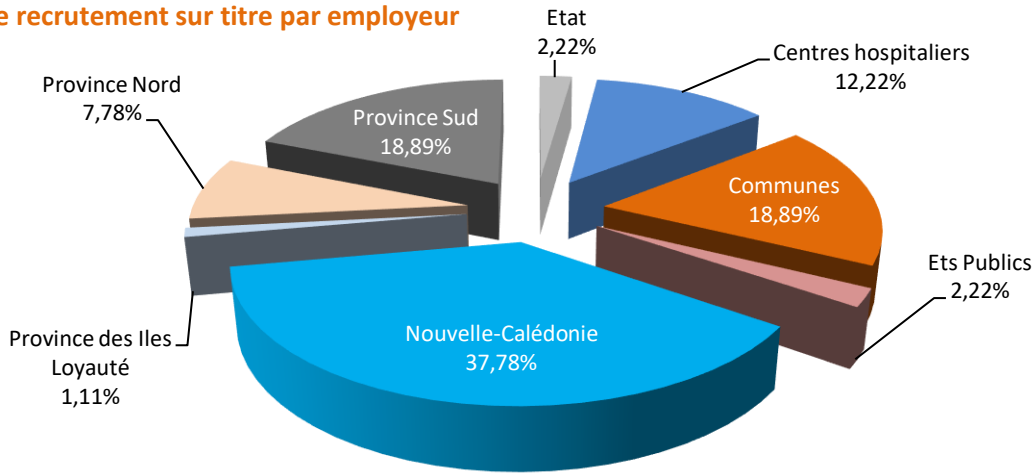
3 – Les recrutements sur titre

Evolution du nombre de recrutements sur titre



Filière	Corps	2015	2016	2017	2018
Technique	Ingénieur	26	25	44	28
	Technicien	38	41	41	35
	Technicien adjoint	2	5	8	7
	IEEAC	-	-	-	-
Personnel socio-éducatif	Cadre socio-éducatif	-	-	2	-
	Assistant socio-éducatif	17	8	4	13
	Moniteur socio-éducatif	5	-	1	2
	Adjoint socio-éducatif	-	-	1	-
Santé, paramédicaux	Psychologue de santé	-	3	4	4
	Psychologue médico-social	-	3	1	-
	Pharmacien	-	2	-	-
	Médecin	1	-	1	-
	Sage-femme	-	3	4	1
	Chirurgien-dentiste	-	-	-	-
	Préparateur en pharmacie	-	-	1	-
	Aide-soignant	-	-	-	-
	Ergothérapeute	-	-	-	-
	Manipulateur en électroradiologie	-	-	-	-
	Orthophoniste	-	-	-	-
	Puéricultrice	-	-	-	-
	Technicien de laboratoire	-	-	-	-
	Infirmier	-	-	-	1
	Infirmier anesthésiste	-	-	-	-
Total des recrutements sur titre		89	90	112	91

Le recrutement sur titre par employeur

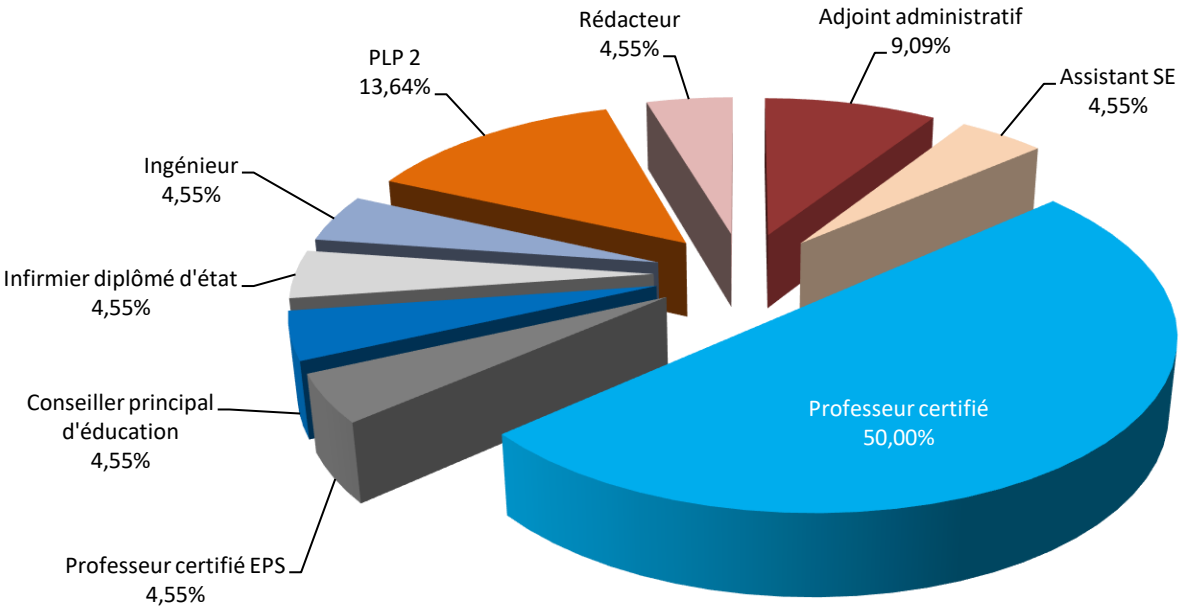


4 – Le recrutement par voie d'intégration

a – Intégration de fonctionnaires relevant d'une des fonctions publiques métropolitaines

L'article 23-4 de l'arrêté n°1065 du 22 août 1953 *portant statut général des fonctionnaires des cadres territoriaux* crée une possibilité d'intégration de fonctionnaires relevant des fonctions publiques métropolitaines dans le corps d'accueil correspondant à l'emploi qu'ils auront occupés pendant une durée minimale ininterrompue de deux ans au jour de l'intégration, sous réserve qu'ils appartiennent à un corps ou cadre d'emploi réputé équivalent.

22 agents ont bénéficié du dispositif d'intégration en 2018.



b – Dispositif d'intégration des agents contractuels dans les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

2017			
Fonction publique	Nombre sélections professionnelles	Nombre poste ouvert	Nombre d'agent admis
Nouvelle-Calédonie	35	548	201
Communes	5	90	28
Total	40	638	229

2018			
Fonction publique	Nombre sélections professionnelles	Nombre poste ouvert	Nombre d'agent admis
Nouvelle-Calédonie	28	444	152
Communes	5	135	56
Total	33	579	208

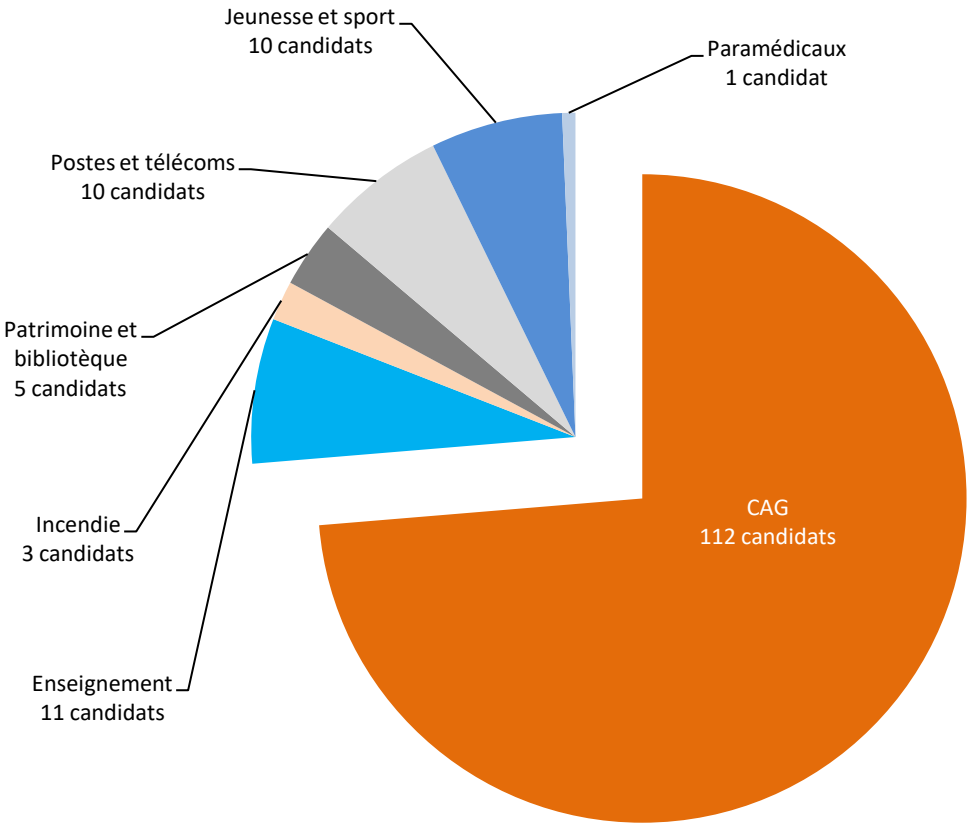
Les tableaux suivants font apparaitre le nombre : de postes ouverts, de candidats inscrits, de candidats admis et le taux de réussite en % par fonctions publiques et par statuts :

1° Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Inscrits	Dossier < 5/20	%	Admis	%
CAG	Attaché	A	38	19	0	0	6	32
	Rédacteur	B	85	53	3	6	43	81
	Adjoint	C	94	95	4	4	63	66
		Total	217	167	7	4	112	67
Education	Adjoint d'éducation	B	21	23	5	22	9	39
	Agent technique	C	20	13	9	69	2	15
		Total	41	36	14	39	11	31
Incendie	ASSLIA	C	4	3	0	0	3	100
		Total	4	3	0	0	3	100
Patrimoine et bibliothèque	Attaché de conservation - conservateur	A	4	1	0	0	1	100
	Assistant de conservation	B	11	2	1	50	1	50
	Agent du patrimoine	C	12	6	0	0	3	50
		Total	27	9	1	11	5	56
Postes et télécoms	Cadre technique	A	4	0				
	Cadre d'exploitation	A	5	2	0	0	1	50
	Technicien	B	7	1	0	0	1	100
	Contrôleur	B	6	3	0	0	2	67
	Préposé à la distribution postale	C	2	0				
	Agent technique	C	6	0				
	Agent d'exploitation	C	74	6	0	0	6	100
		Total	104	12	0	0	10	83
Jeunesse, sport et loisirs	Conseiller socio-éducatif	A	1	1	0	0	1	100
	Animateur socio-éducatif	B	10	3	0	0	2	67
	Educateur APS	B	8	6	0	0	6	100
	Opérateur socio-éducatif	C	2	2	0	0	1	50
	Opérateur APS	C	1	0				
		Total	22	12	0	0	10	83

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Inscrits	Dossier < 5/20	%	Admis	%
Paramédicaux	Infirmier de bloc opératoire	A	1	0				
	Infirmier en soins généraux	A	5	0				
	Infirmier diplômé d'Etat	B	9	1	0	0	1	100
	Manipulateur en électroradiologie	B	2	0				
	Masseur kinésithérapeute	B	3	0				
	Ergothérapeute	B	1	0				
	Aide-soignant	C	8	0				
	Total		29	1	0	0	1	100
Total général			444	240	22	9	152	63

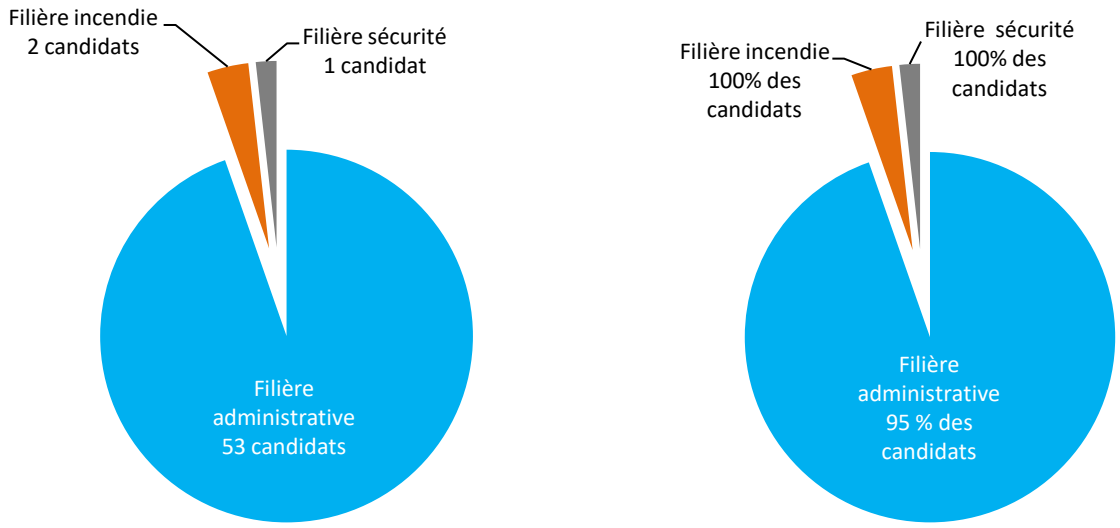
Effectifs admis par filière



2° Fonction publique des communes

Filière	Corps	Cat.	Postes ouverts	Inscrits	Dossier < 5/20	%	Admis	%
Administrative	Attaché	A	17	5	0	0	3	60
	Rédacteur	B	26	22	0	0	17	77
	Adjoint	C	85	58	3	5	33	57
	Total		128	85	3	4	53	62
Incendie	Sapeur-pompier	C	6	2	0	0	2	100
Sécurité	Gardien de la police municipale	C	1	1	0	0	1	100
Total général			135	88	3	3	56	64

Effectifs admis par filière

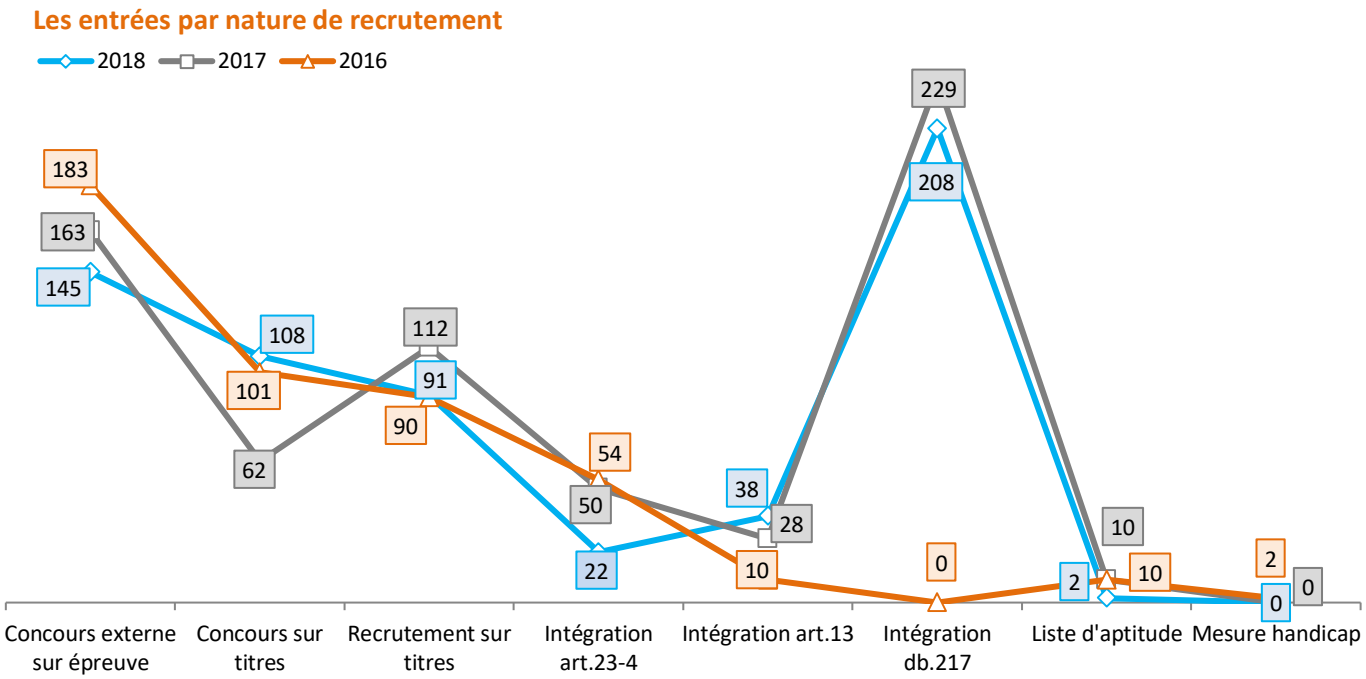


Il est à noter que 25 candidats, soit 8 % du nombre total de candidats inscrits, ont obtenu une note inférieure à 5 sur 20 à leur dossier professionnel et n'ont pas été, conformément à l'article 4 de l'arrêté n° 2017-465/GNC du 21 février 2017 *fixant les épreuves, le programme et les modalités de la sélection professionnelle [...],* convoqués à l'épreuve orale.

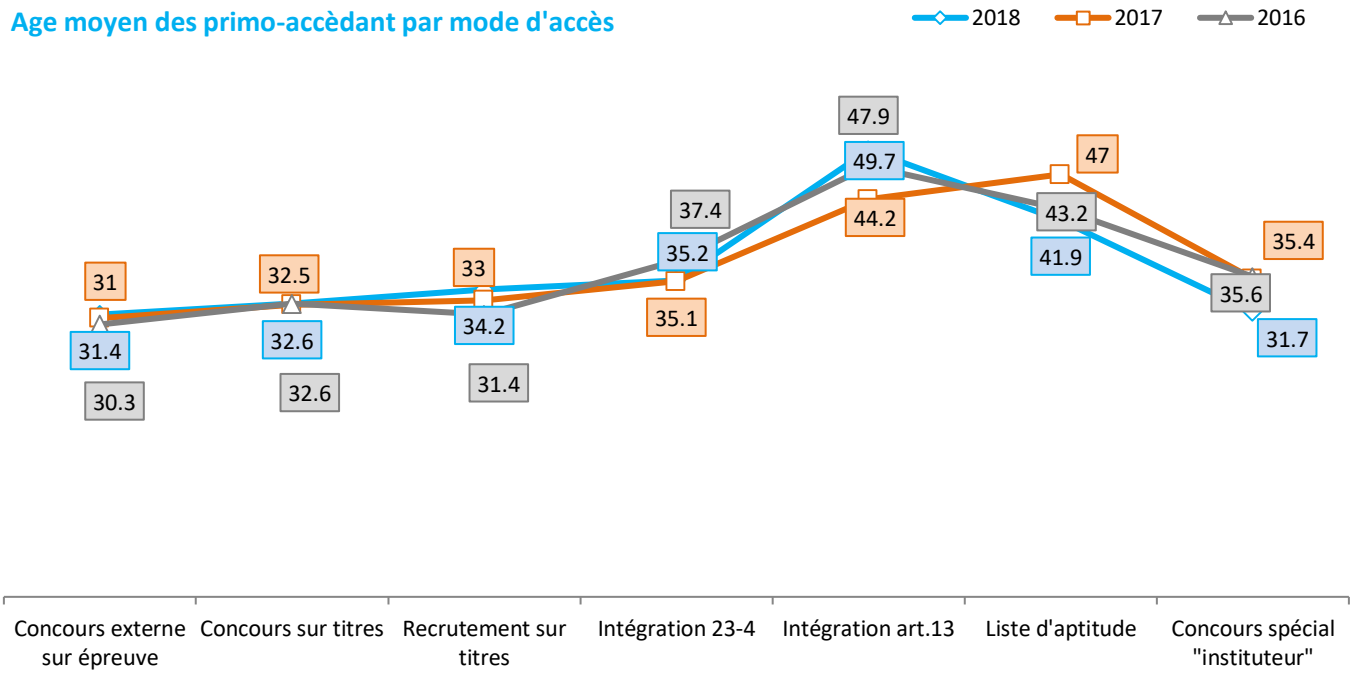
En 2017, le nombre de candidats ayant obtenu une note inférieure à 5 sur 20 à leur dossier était de 37. Le taux de réussite aux sélections professionnelles organisée en 2018 est de 63 %. En 2017, celui-ci était de 57 %.

Depuis la mise en place du dispositif d'intégration en 2017, se sont 437 agents au total qui ont pu intégrer la fonction publique.

5 - Evolution des modes de recrutement



NB : Les concours externes sur épreuve inclus les concours réservés et le concours spécial pour les instituteurs. Les recrutements par voie d'intégration 23-4 correspond à l'intégration de fonctionnaires métropolitains dans la fonction publique de Nouvelle-Calédonie. Quant aux recrutements par voie d'intégration art.13, il s'agit des fonctionnaires bénéficiant d'une procédure de changement de cadre. Les recrutements par voie d'intégration délib.217 concernent les agents publics bénéficiant de la loi de pays du 29/12/2016 relative à la résorption de l'emploi précaire dans les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie. Et pour ce qui est des recrutements par voie d'une liste d'aptitude, il s'agit des ATNEE-NC.



NB : Les primo-accédant bénéficient uniquement de ces modes d'accès la fonction publique.

L'âge moyen des primo-accédant par années : 2016 : 32.6 ans / 2017 : 33.1 ans / 2018 : 33.2 ans

6 - Les bourses avec affectation spéciale

Les bourses avec affectation spéciale sont attribuées en vue de l'obtention d'un diplôme permettant l'accès aux concours ou recrutement sur titre des corps de catégories A et B de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie. Les diplômes pour lesquels les bourses sont attribuées sont déterminés chaque année, en fonction de la gestion prévisionnelle des emplois réalisée par les collectivités et d'un plan de prévision des besoins de la Nouvelle-Calédonie pour les années à venir.

Le coût des bourses s'élève à 56.4 Millions de francs pacifiques

- ✓ Communiqués : 248 205 XPF
- ✓ Frais de transport : 2 559 863 XPF
- ✓ Déménagements : 617 283 XPF
- ✓ Allocations mensuelles et indemnités : 53 017 762 XPF

Répartition des bourses attribuées au 31 décembre 2018.

Diplômes	Nombre de bourses
Economie rurale	
Master en géomatique	1
Diplôme de Technicien Supérieur des services du Ministère de l'Agriculture spécialité vétérinaire et alimentaire	1
Diplôme universitaire et technologique, hygiène, sécurité et environnement	1
Brevet de technicien supérieur, géomètre et topographie	1
Santé	
Certificat de capacité d'orthophoniste	1
Diplôme d'état de manipulateur en électroradiologie médicale	2
Diplôme d'Etat de masseur kinésithérapeute	1
Social	
Diplôme d'état d'éducateur spécialisé	5
Total général	14

7 - La préparation à l'agrégation

Pour l'année scolaire 2017-2018, il n'y a pas eu de campagne.

8 - Soutien durant le stage probatoire d'accès aux corps des personnels de direction ou d'inspection de l'éducation nationale

En application de l'article 17 de la délibération n° 209 du 13 août 2012 *relative au budget supplémentaire 2012 de la Nouvelle-Calédonie – budget principal,* la Nouvelle-Calédonie peut attribuer une aide individuelle aux personnels ayant réussi à accéder aux fonctions de personnel de direction ou d'inspection de l'éducation nationale.

Cette aide individuelle est accordée :

- aux personnels appartenant à la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie ou aux fonctionnaires de l'Etat s'étant vu reconnaître le centre de leurs intérêts matériels et moraux en Nouvelle-Calédonie ;
- pour la période d'affectation et de formation en métropole.

Elle est équivalente à 50 % du traitement indiciaire brut mensuel non indexé. Les bénéficiaires se voient également accorder un forfait d'installation d'un montant de 250.000 FCFP.

Pour l'année scolaire 2017-2018, 4 personnes ont bénéficié du dispositif pour un montant de 8 773 426 XPF.

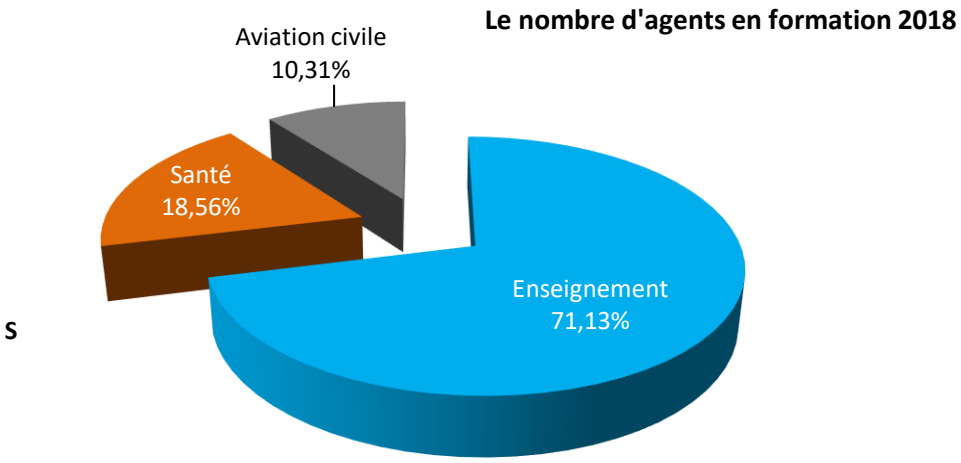
9 - La formation initiale

La formation initiale a lieu à la suite de la réussite d'un concours et conditionne la titularisation et l'affectation de l'agent sur un poste.

a – Données générales

En 2018, cette formation a fait bénéficier :

- 69 agents du personnel de l'enseignement (instituteurs)
- 18 agents du domaine de la santé (infirmiers)

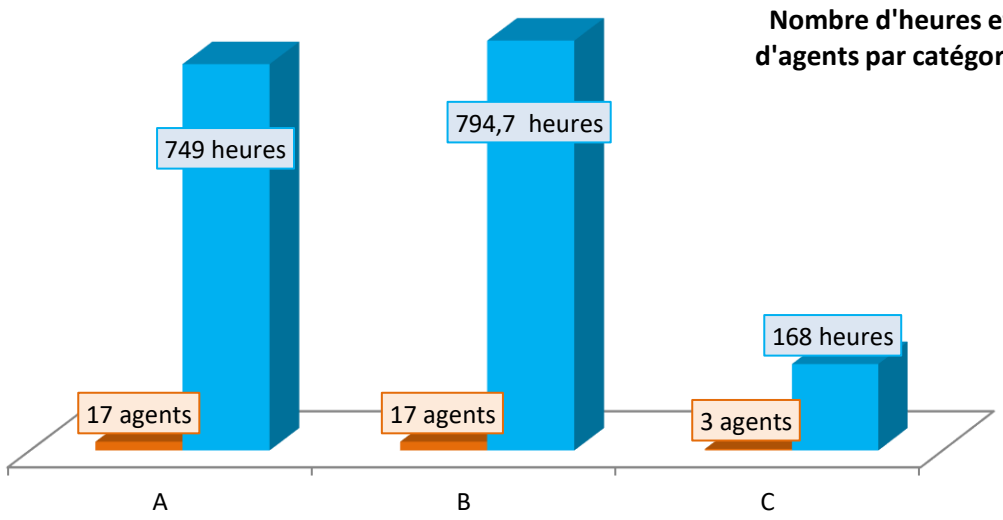


b - Les formations en métropole

Les formations initiales en métropole concernent seulement le domaine de l'aviation civile. En 2018, ces formations ont concerné 10 agents, dont 6 TSEEAC, 2 ICNA et 2 IESSA.

c - Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA)

Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA) a été suivi par 37 nouveaux arrivants en 2018 regroupés en 9 promotions (36 en 2017 et 58 en 2016).



10 - Les élèves (IFMNC, ESPE, IFPSS)

Au 31 décembre 2018, le montant des indemnités versées aux élèves en écoles de formation s'élève à 673 483 459 XPF, se répartissant comme suit :

- Institut de formation des maîtres de Nouvelle-Calédonie : 380 787 452 XPF
- Ecole supérieure du professorat et de l'éducation : 171 752 640 XPF
- Institut de formation des professions sanitaires et sociales : 120 943 367 XPF

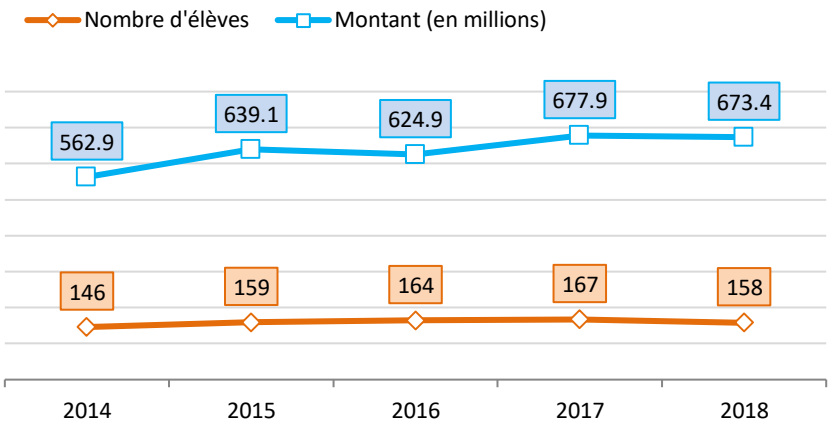
Le nombre d'élèves concernés est de :

- 104 à l'IFMNC
- 21 à l'IFPSS
- 33 à l'ESPE

Soit un total de 158 élèves.

84,17 % des élèves sont des femmes.

Evolution du montant des indemnités/nombre d'élèves



Coût annuel moyen d'un élève

- **IFMNC : 7 089 668 XPF**
  Fonctionnement : 3 428 250 XPF
  Indémnités : 3 661 418 XPF

- **IFPSS : 7 130 201 XPF**
  Fonctionnement : 1 370 993 XPF
  Indémnités : 5 759 208 XPF

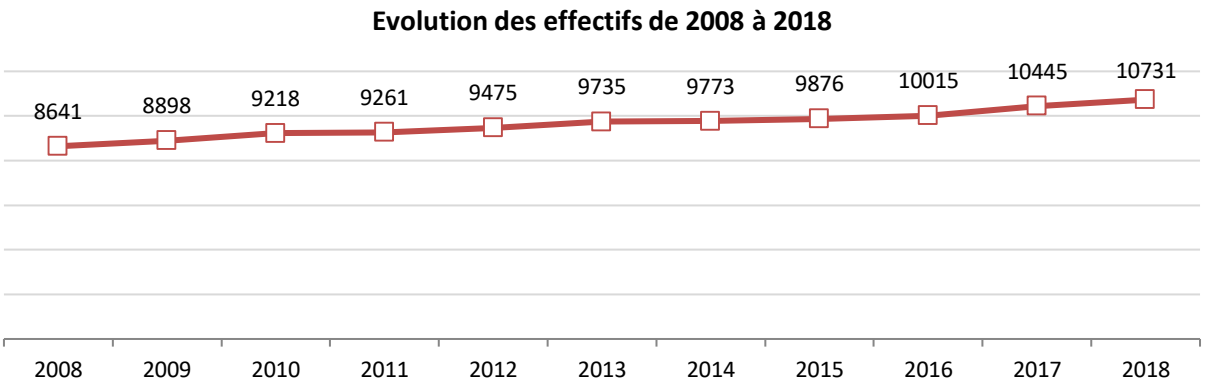
- **ESPE : 8 294 592 XPF**
  Fonctionnement : 3 089 967 XPF
  Indémnités : 5 204 625 XPF

Au regard de la durée de formation, le coût total d'un élève est estimé à :

- 21 269 004 XPF à l'IFMNC (36 mois de formation)
- 22 578 969 XPF à l'IFPSS (38 mois de formation)
- 8 294 592 XPF à l'ESPE (12 mois de formation)

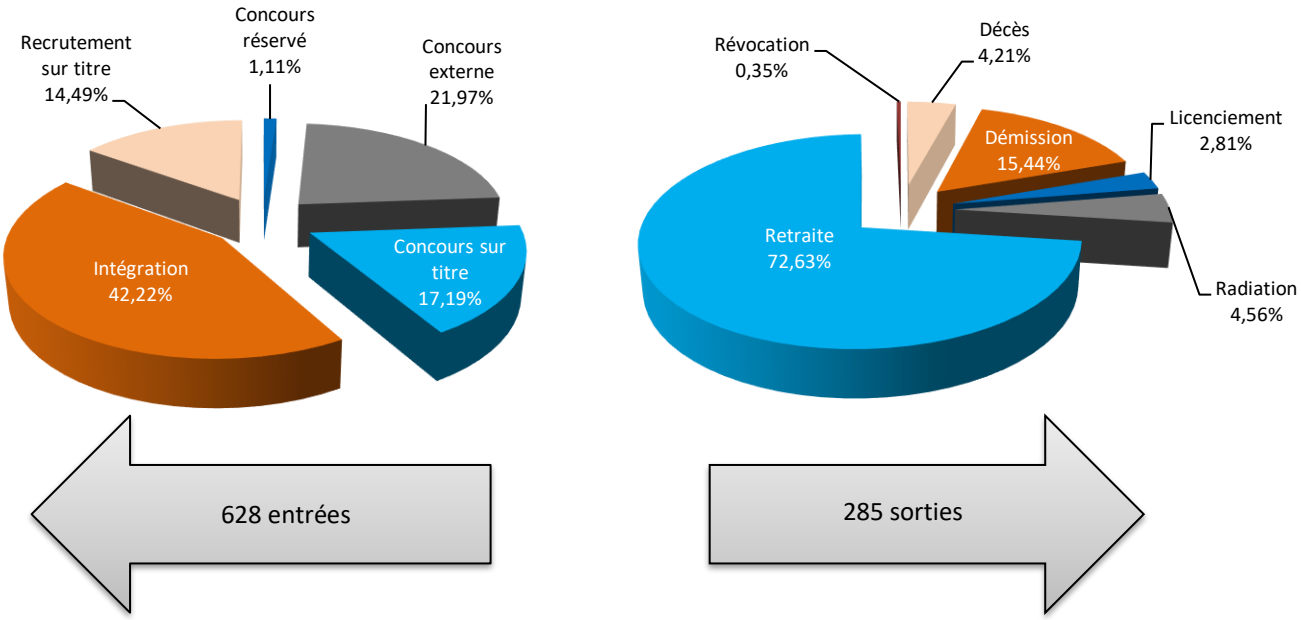
II – Les flux

1 – L'évolution des effectifs (deux fonctions publiques confondues)



Entre 2017 et 2018 les effectifs ont augmenté de 2,73%. Sur les 10 dernières années, la croissance des effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie est de 19.47%. Entre 2008 et 2012, l'évolution a été de 9.65%. Sur les 5 dernières années, l'évolution a été de 9,80%.

2 – Les entrées et sorties (deux fonctions publiques confondues)

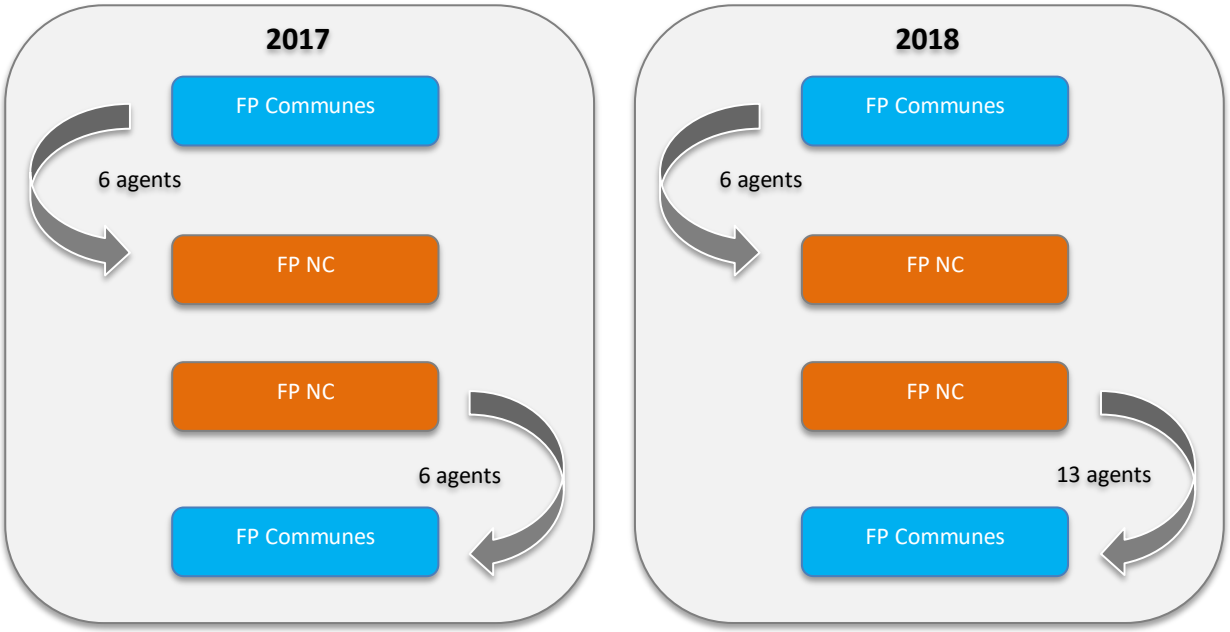


Pour rappel :
En 2017, il y a eu 624 entrées dont :
- 18,26 % en recrutement sur titres ;
- 20,67 % suite à la réussite d'un concours externe avec épreuves.

Il y a eu 272 sorties avec notamment :
- 60,66 % de départ à la retraite ;
- 18,38 % de démission ;
- 11,03 % de radiation.

3 – Les changements de corps

A – Changement de fonction publique



Fonction publique commune vers Fonction publique de la NC

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
Adjoint administratif	Adjoint administratif	2
Attaché	Attaché	2
Ingénieur	Attaché	1
Technicien	Technicien	1
	Total	6

Fonction publique de la NC vers Fonction publique Communale

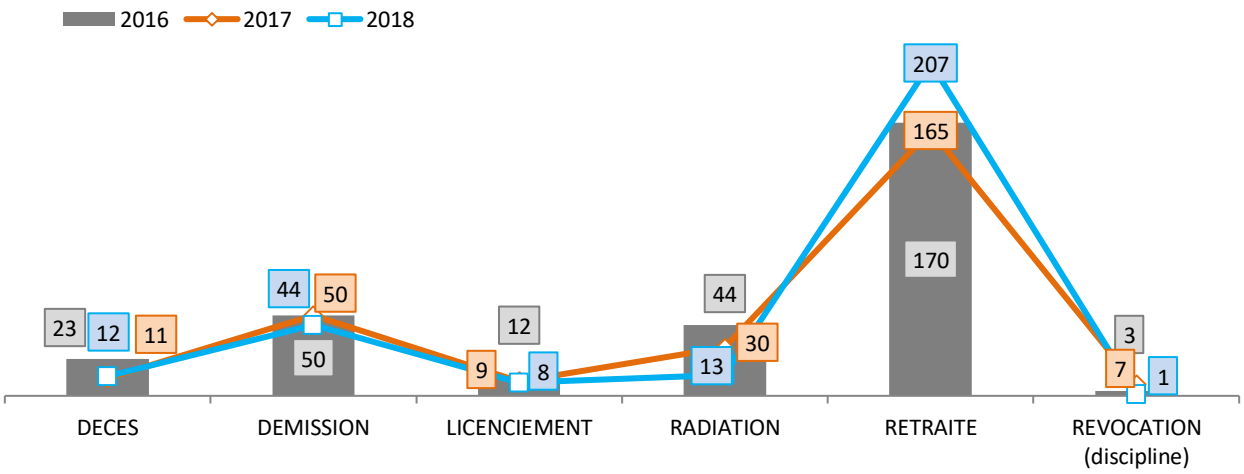
Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
Adjoint administratif	Adjoint administratif	5
Attaché	Attaché	3
Ingénieur	Ingénieur	2
Rédacteur	Rédacteur	2
Technicien	Technicien	1
	Total	13

B – Changement de corps au sein de la même fonction publique NC

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
Animateur socio-éducatif	Rédacteur	1
Attaché	Cadre d'exploitation (OPT)	1
Contrôleur	Rédacteur	1
Technicien	Contrôleur (OPT)	1
Infirmier DE	Contrôleur (OPT)	1
Ingénieur	Attaché	1
Ingénieur	Cadre technique (OPT)	1
Instituteur	Adjoint d'éducation	1
Instituteur	Rédacteur	1
Officier public coutumier	Rédacteur	1
Rédacteur	Contrôleur (OPT)	3
Technicien	Rédacteur	1
Technicien FT	Technicien (OPT)	2
Technicien adjoint	Agent d'exploitation (OPT)	1
	Total	17

Sur les 17 agents ayant changé de corps, 6 ont intégré un corps relevant du cadre des postes et des télécommunications soit 35.29%.

C – Les sorties par motifs

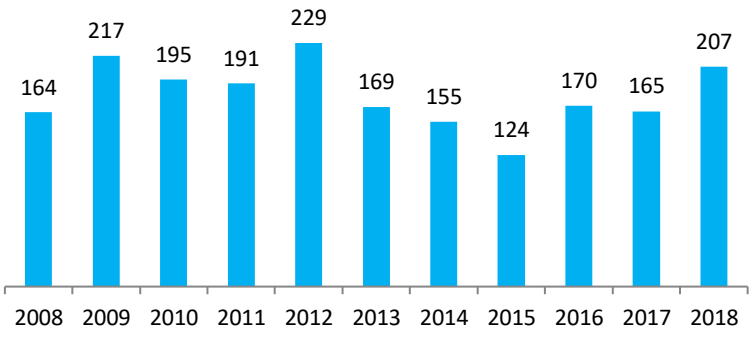


Le nombre de radiations/démissions reste élevé, 57 soit 20 % des motifs de sortie et est principalement liée aux fonctionnaires en disponibilité, qui à l'issue de leur disponibilité soit démissionnent, soit sont radiés des cadres.

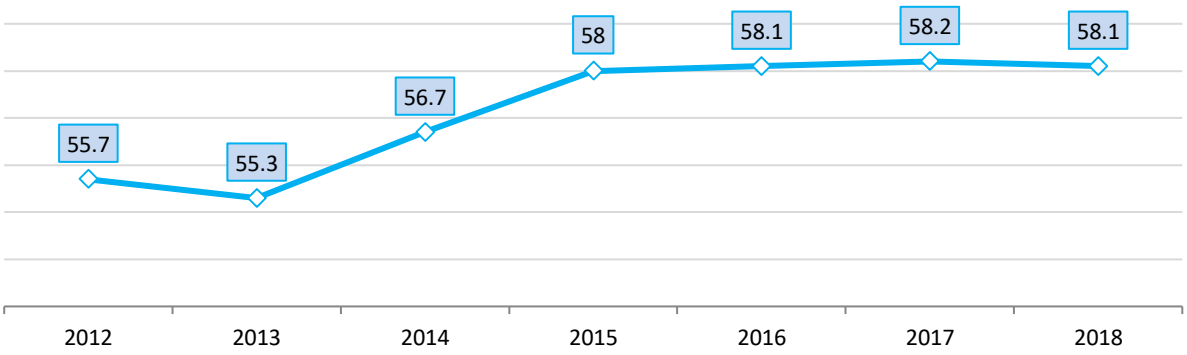
4 – Les départs à la retraite

Année	Nombre de départ	% de l'effectif
2008	164	1,9
2009	217	2,44
2010	195	2,12
2011	191	2,06
2012	229	2,42
2013	169	1,74
2014	155	1,59
2015	124	1,26
2016	170	1,7
2017	165	1,58
2018	207	1,92

Les départs à la retraite entre 2008 et 2018



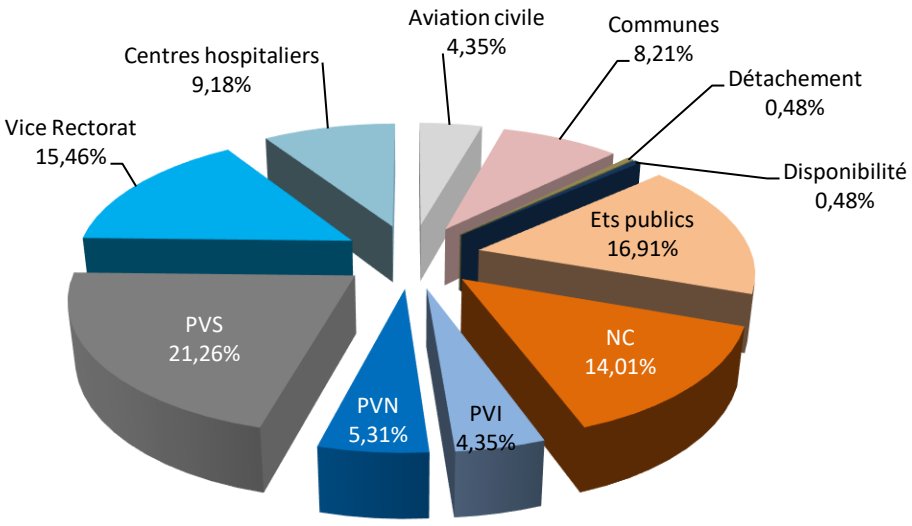
Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite



Depuis 2015, l'âge moyen de départ à la retraite stagne à 58 ans.

2015		2016		Tranche d'âge	2017		2018	
Nb d'agent	Age moyen	Nb d'agent	Age moyen		Nb d'agent	Age moyen	Nb d'agent	Age moyen
-	-	-	-	40-44 ans	-	-	1	44 ans et 7 mois
1	48 ans et 3 mois	5	45 ans et 9 mois	45-50 ans	3	47 ans	4	49 ans
28	53 ans et 1 mois	29	52 ans et 7 mois	51-55 ans	44	53 ans et 5 mois	62	54 ans et 3 mois
52	56 ans et 9 mois	71	56 ans Et 8 mois	56-60 ans	60	58 ans	89	58 ans et 6 mois
43	62 ans et 7 mois	65	62 ans et 8 mois	61 ans et +	58	62 ans et 8 mois	51	63 ans et 3 mois
124	58 ans	170	58 ans et 1 mois	Total	165	58 ans et 3 mois	207	58 ans et 1 mois

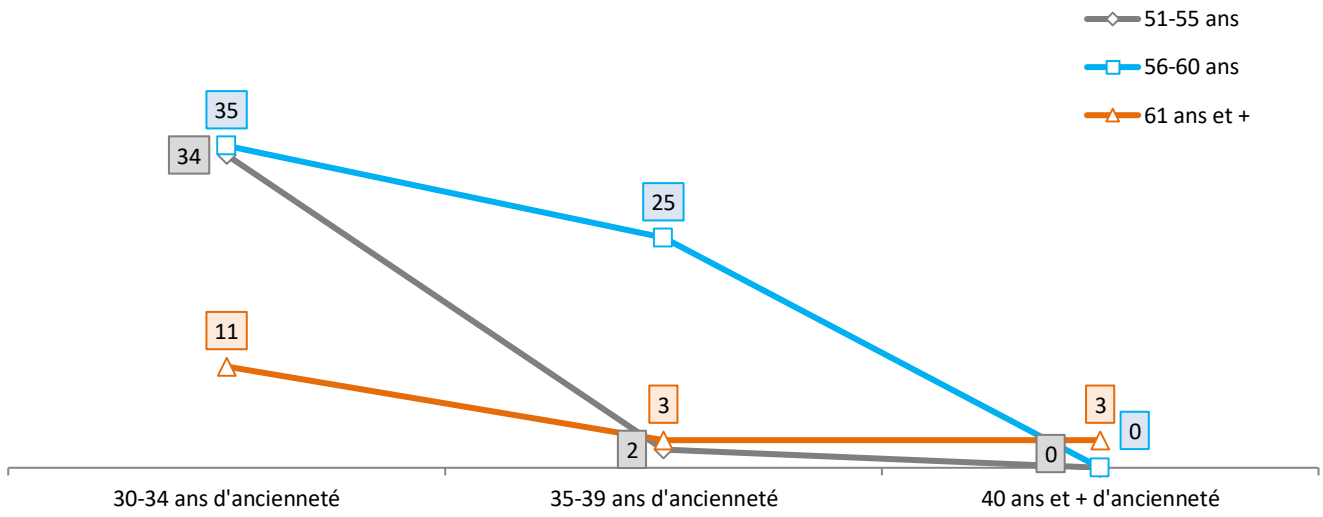
Départ à la retraite par employeur



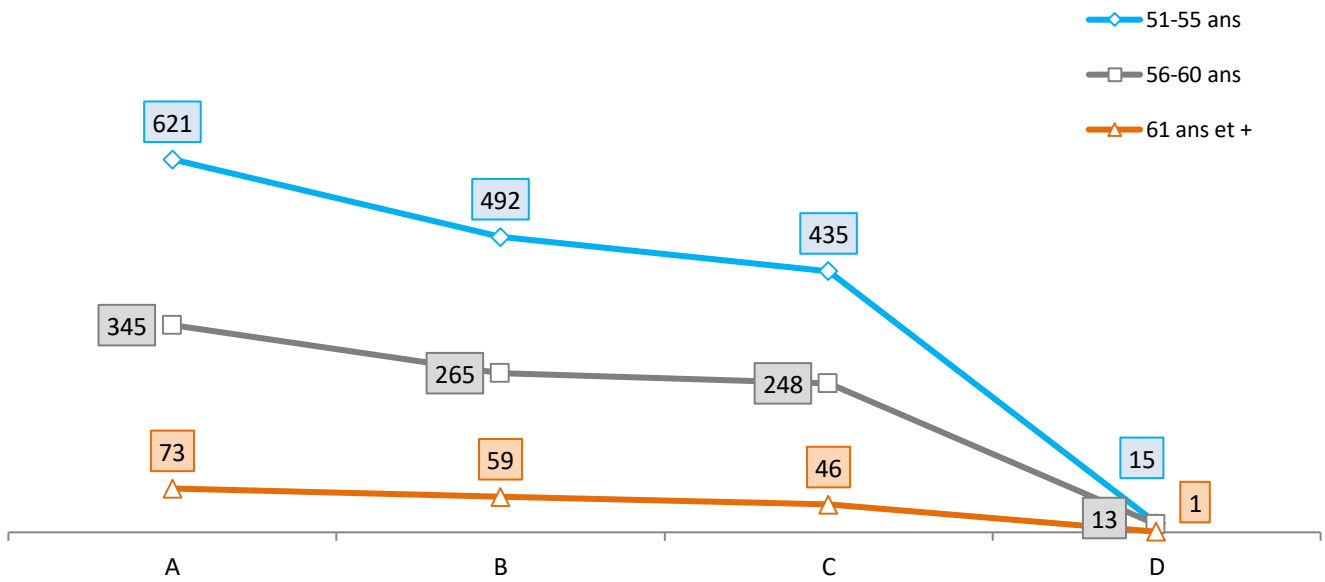
5 – Les perspectives de départs à la retraite

Filière/Âge	51 – 55 ans		56-60 ans		61 ans et +		Effectif total
	Retraite 2018/2030	% de l'effectif total	Retraite 2018/2025	% de l'effectif total	Retraite 2018/2020	% de l'effectif total	
Administrative	524	16,92%	300	9,69%	54	1,74%	3097
Culture et sports	31	13,48%	20	8,70%	6	2,61%	230
Enseignement	451	15,05%	236	7,87%	55	1,84%	2997
Incendie	23	10,95%	15	7,14%	4	1,90%	210
Santé, social	290	14,65%	157	7,93%	25	1,26%	1980
Sécurité	26	11,98%	15	6,91%	10	4,61%	217
Technique	218	10,90%	128	6,40%	25	1,25%	2000
Total général	1563	14,57%	871	8,12%	179	1,67%	10731

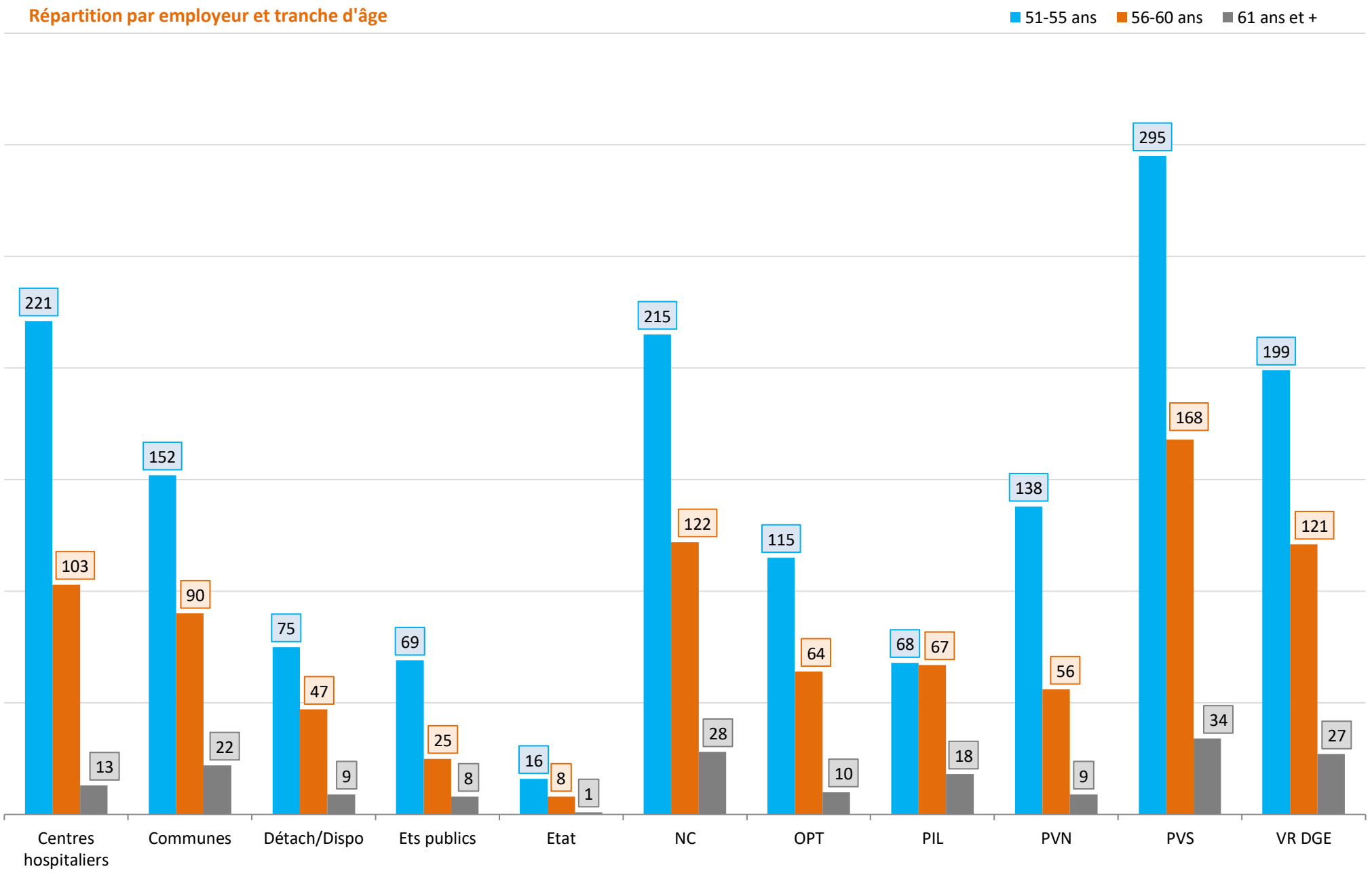
Répartition des agents par tranche d'âge et ancienneté



Répartition des agents par tranche d'âge et catégorie



Répartition par employeur et tranche d'âge



IV – Les absences

1 – Les absences par types

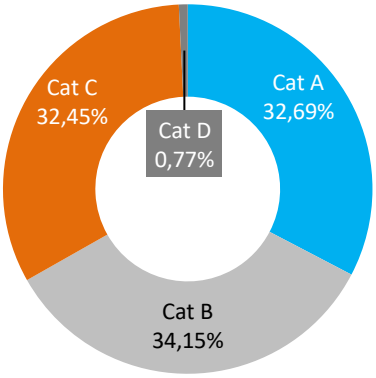
Les données concernent les absences pour raison de santé et le congé de maternité de 6148 agents.
Un agent peut être comptabilisé sur plusieurs motifs d'absence.

Type d'absence	Somme des jours d'absence	% par type	Nb d'agent absent	Nb de jour moyen/agent	Nombre d'arrêt	Nb de jour moyen/arrêt
Accident de trajet	99	0,04%	5	20	5	11,00
Accident de travail	9 522	4,24%	187	51	195	25,88
Congé de convalescence	15 621	6,96%	185	84	188	62,24
Congé longue durée	10 903	4,86%	35	312	44	115,99
Hospitalisation	152	0,07%	26	6	28	5,07
Longue maladie	65 920	29,36%	315	209	384	82,71
Maladie ordinaire	87 442	38,94%	5 300	16	5 771	5,11
Maternité	34 875	15,53%	95	367	359	87,85
Total général	224 534	100,00%	6 148	37	6 974	11,77

Les données ci-dessus permettent de dégager des tendances moyennes. Cependant, la saisie des absences dans le SIRH étant traitée de manière différente d'un employeur à l'autre en privilégiant des absences ayant un impact sur la rémunération, il est impossible d'obtenir la complétude des absences s'agissant de la maladie ordinaire.

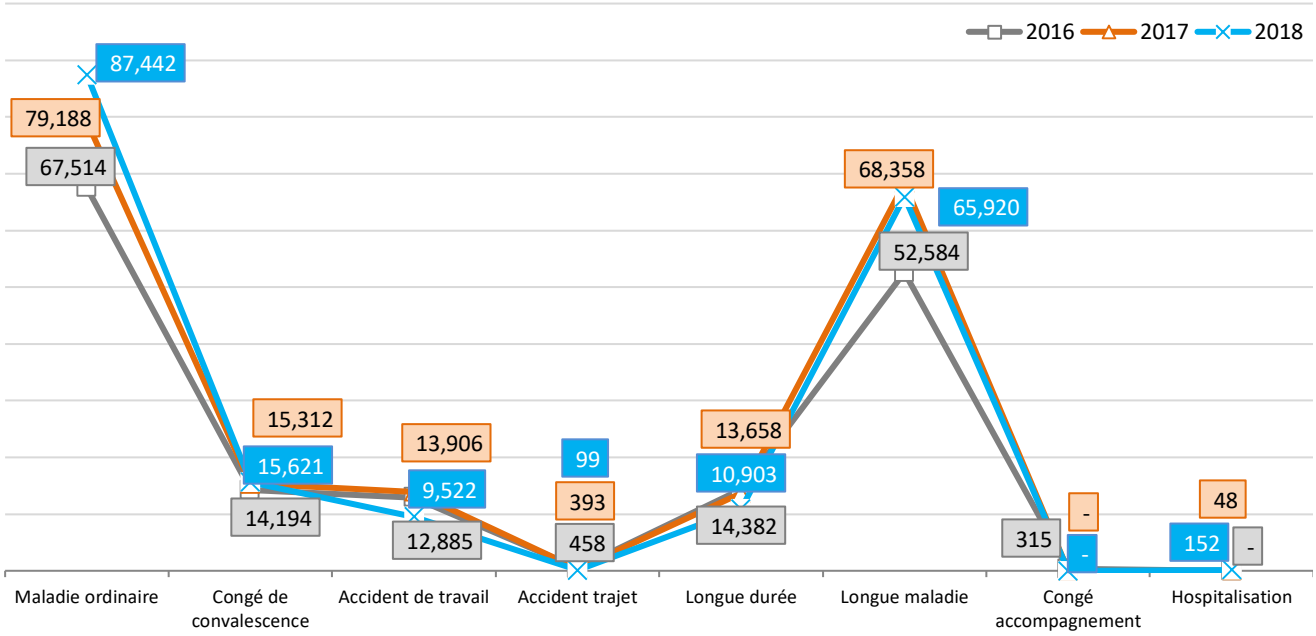
Répartition des jours d'absences par tranche d'âge et par catégorie

Tranche d'âge	A	B	C	D	Total
< 25 ans	135	194	165	-	494
25-29 ans	2 517	3 469	2 762	-	8 748
30-34 ans	10 227	11 157	5 140	-	26 524
35-39 ans	12 898	12 491	9 868	-	35 257
40-44 ans	10 628	11 695	12 259	-	34 581
45-49 ans	8 618	12 488	12 095	110	33 310
50-54 ans	11 831	10 610	15 615	527	38 582
55-59 ans	12 606	10 415	10 938	1 098	35 056
60 ans et +	3 885	4 119	3 981	-	11 985
Total général	73 343	76 637	72 821	1 734	224 534

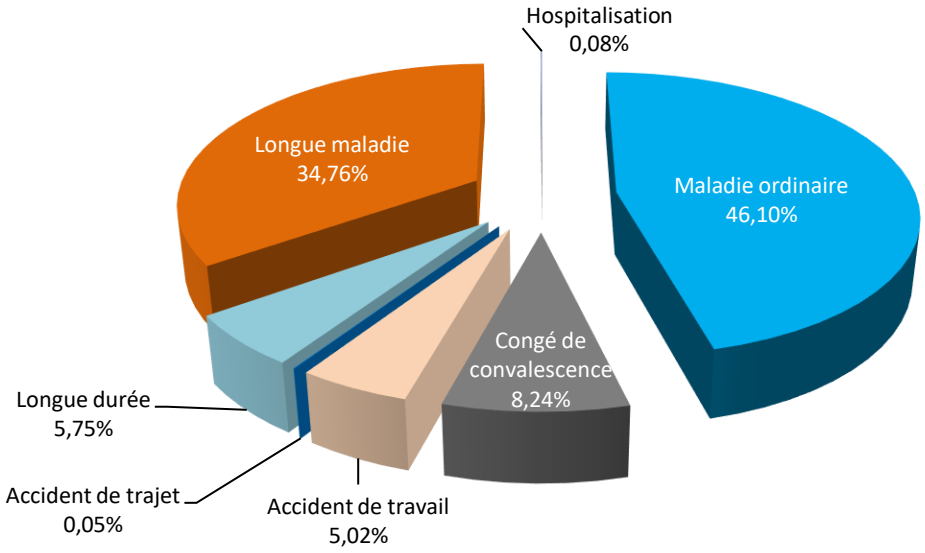


2 – Les absences pour raison de santé

Evolution du nombre de jours d'absence pour raison de santé



Répartition des jours d'absence par raison de santé

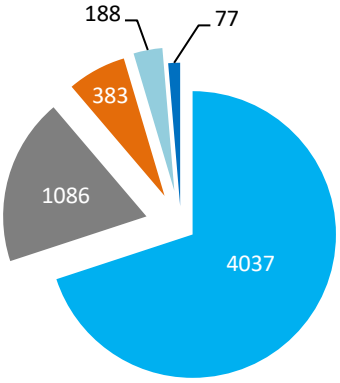


2.1 – La maladie ordinaire

La maladie représente 5 771 arrêts de travail en 2018 et 87 442 jours d'absence, soit 38,94 % des absences.

5 300 agents sont concernés avec une moyenne de 16 jours par agent. La part des arrêts inférieurs à 3 jours représente 69,95 % des arrêts enregistrés en 2018.

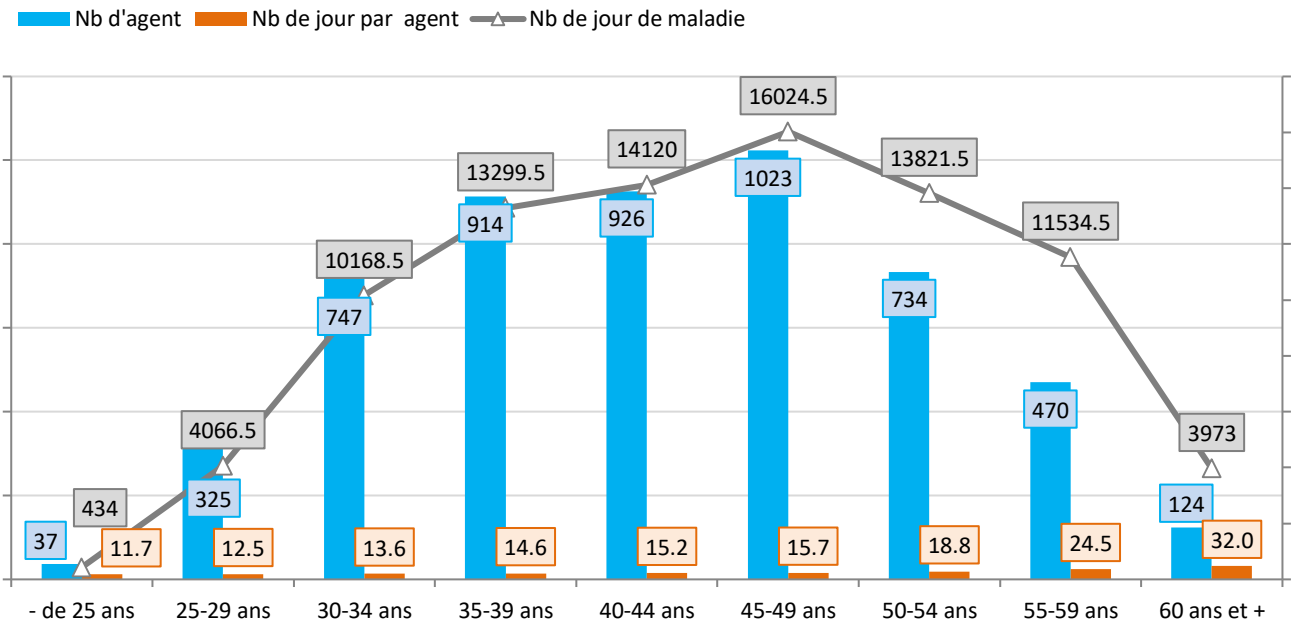
Celle des arrêts supérieurs à 30 jours concerne 77 agents et représente 1,33% des arrêts maladie.



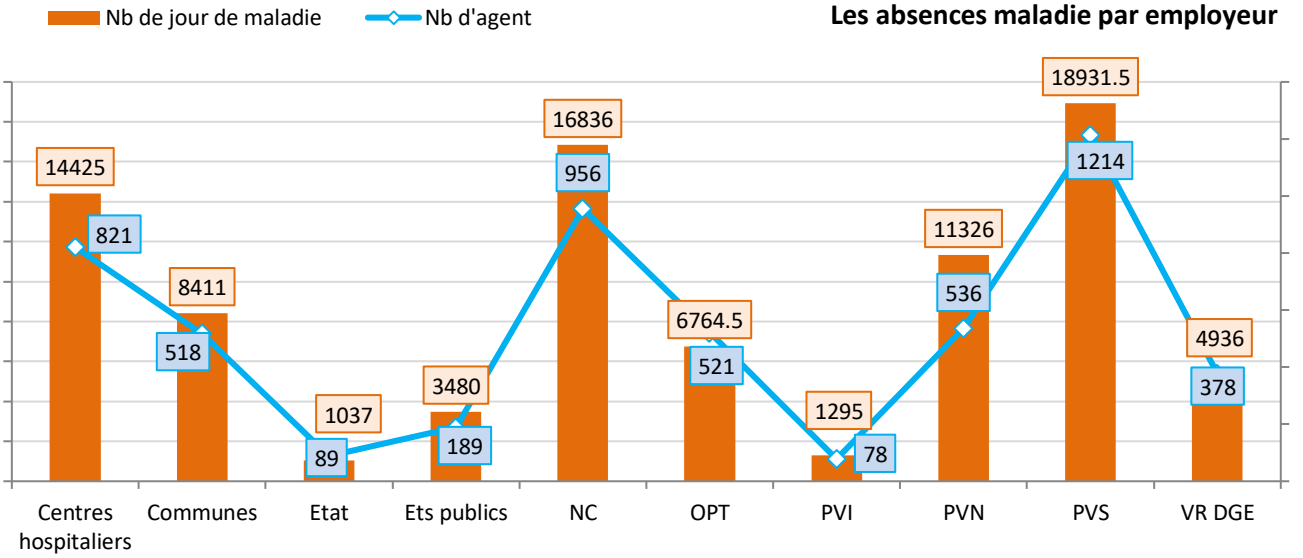
Le nombre et la durée des arrêts maladie

- 3 jours et moins
- Entre 3,5 et 7 jours
- Entre 7,5 et 14 jours
- Entre 15 et 30 jours
- 31 jours et +

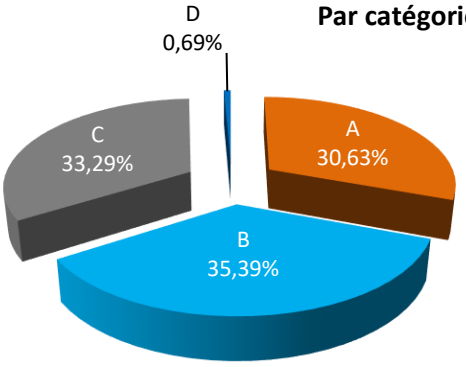
Les absences maladie par tranche d'âge



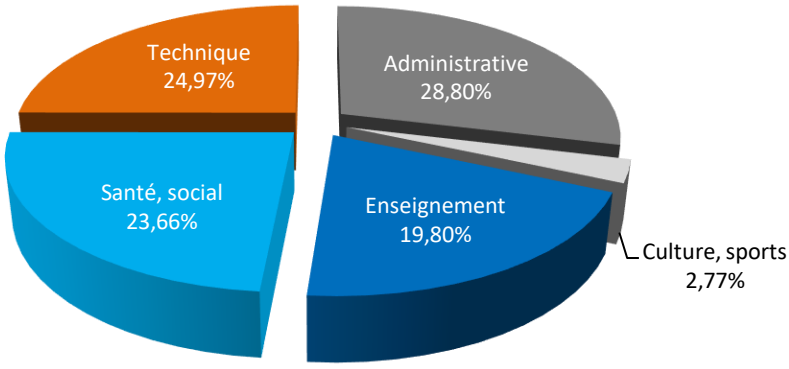
Les absences maladie par employeur



Par catégorie

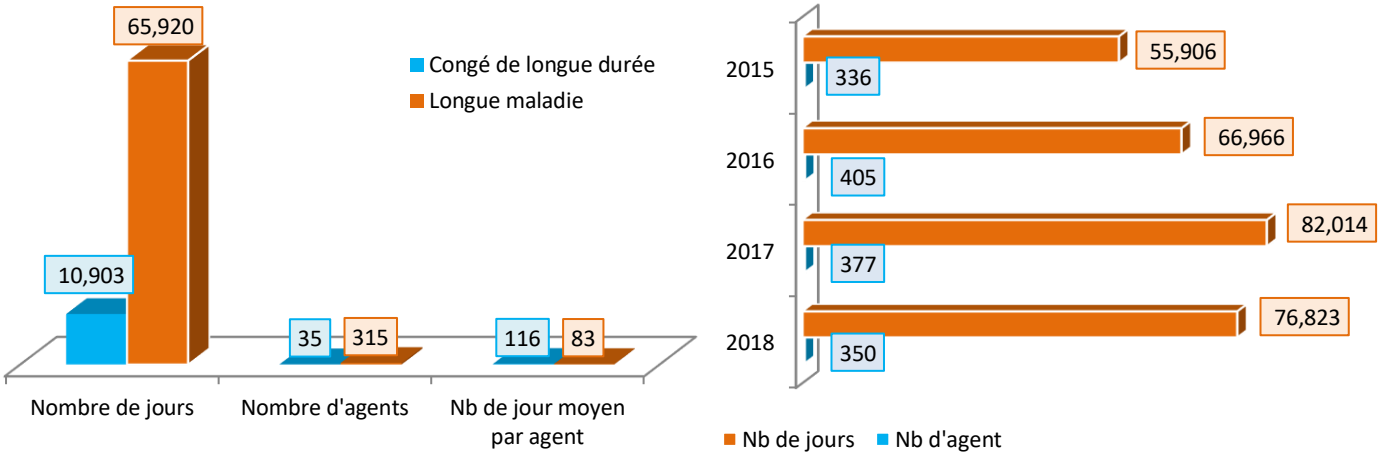


Par filière



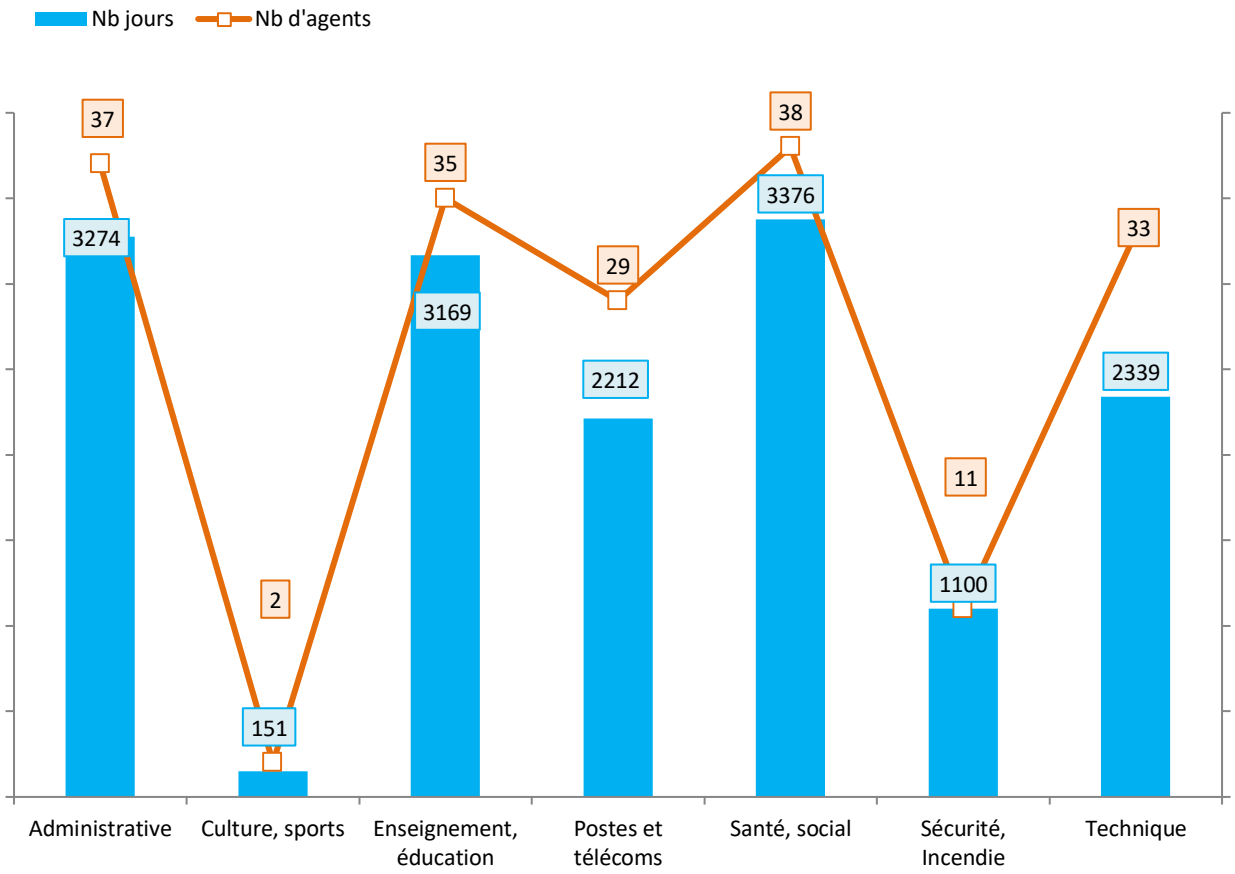
2.2 – La longue maladie et la longue durée

Le congé de longue maladie et de longue durée comptabilisent respectivement 65 920 et 10 903 jours.



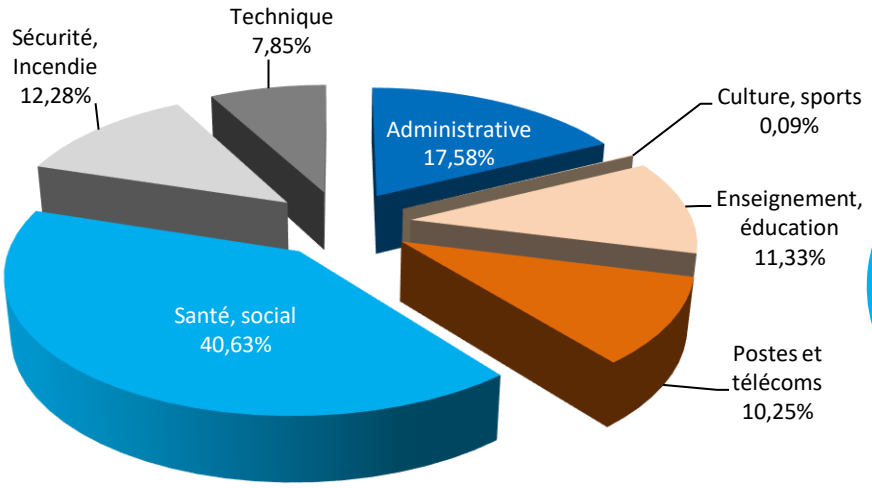
2.3 – La convalescence

15 621 jours d'absences pour 185 agents. En 2017 le nombre de jours d'absences était de 15 312 jours pour 201 agents.

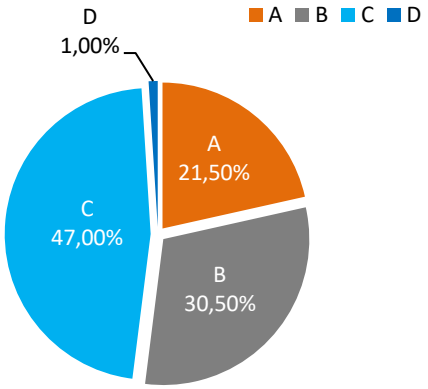


2.4 – Les accidents du travail et de trajet

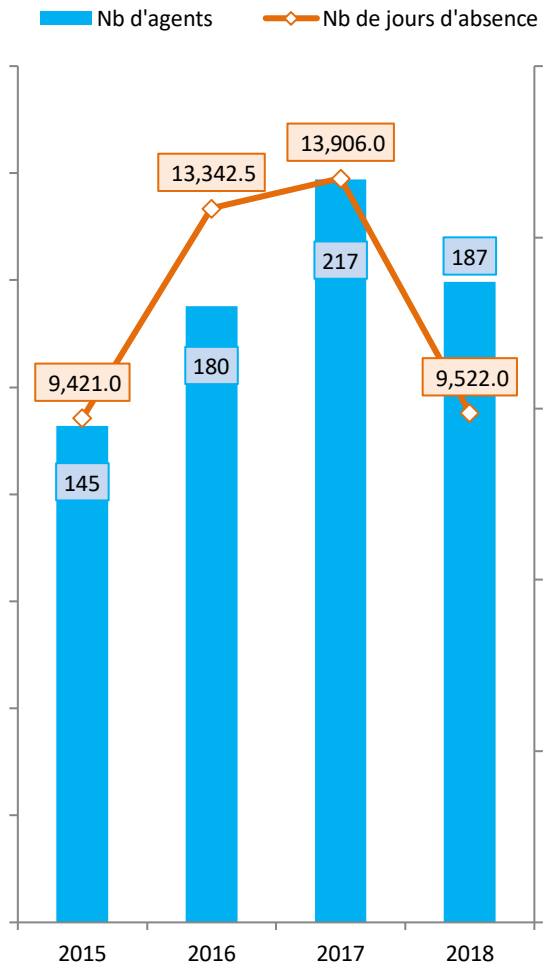
Les accidents du travail recouvrent 9 522 jours d'absences et concernant 187 agents.
Les accidents de trajet concernent 5 agents et représentent 99 jours d'arrêt de travail.



Nombre d'arrêt par catégorie



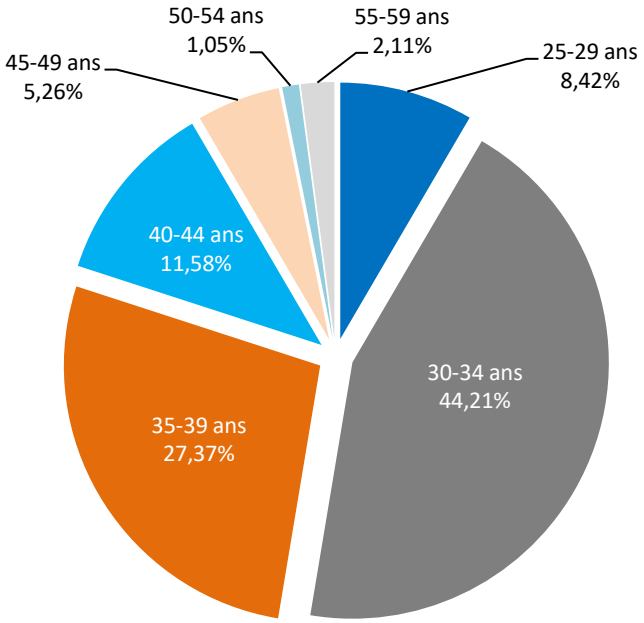
Nombre de jour d'absence par filière



Le nombre d'agents en accident de travail par corps :

- adjoint administratif : 15
- adjoint d'éducation : 3
- adjudant : 1
- agent administratif : 1
- agent du patrimoine : 1
- agent d'exploitation : 11
- agent technique : 1
- aide-soignant : 14
- assistant de conservation : 1
- assistant SE: 63
- ATEENC : 3
- attaché : 6
- cadre de santé : 2
- capitaine : 1
- caporal : 3
- professeur certifié : 3
- professeur certifié d'EPS : 1
- conseiller pl d'éducation : 2
- contrôleur : 5
- gardien de police : 15
- gradé de la police :5
- infirmier anesthésiste : 1
- Infirmier DE : 1
- infirmier SG : 7
- ingénieur : 5
- instituteur : 6
- major : 1
- manipulateur électro : 1
- moniteur SE : 4
- PD 2 1 : 1
- PLP 2 : 1
- prép en pharmacie : 1
- préposé dis post : 14
- professeur écoles : 7
- psychologue : 1
- rédacteur : 7
- sapeur-pompier : 1
- sergent : 3
- surveillant d'éducation : 1
- technicien : 13
- technicien adjoint : 10
- TSEEAC : 1

3 – Le congé maternité et adoption

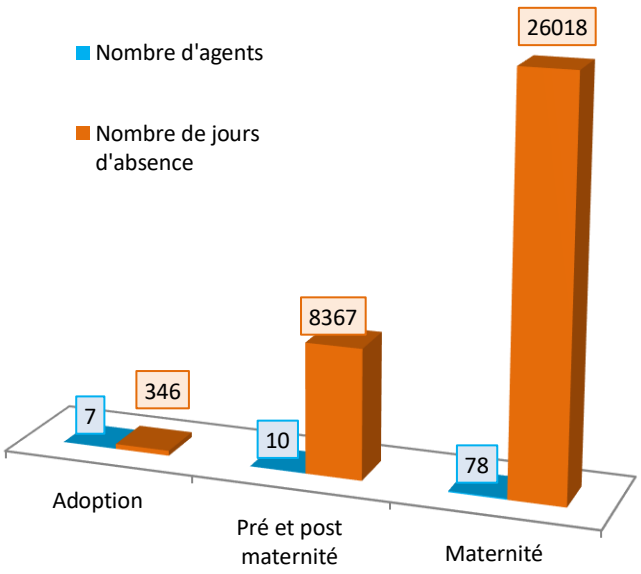


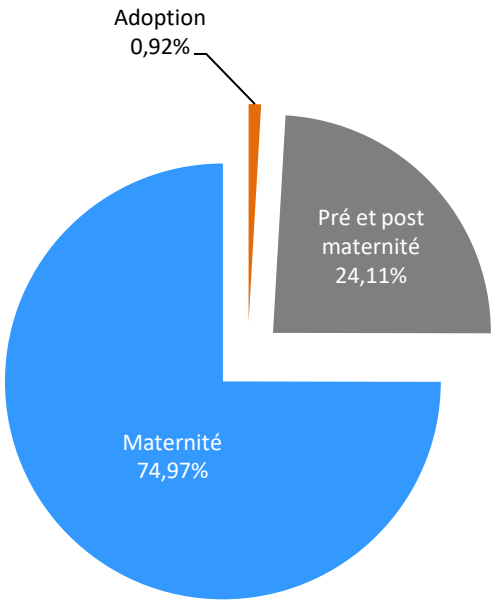
Le congé de maternité par tranche d'âge

La tranche d'âge 25-29 ans regroupe 8 agents.

42 agents composent la tranche des 30-34 ans contre 26 agents pour la tranche des 35-39 ans et 11 agents pour les 40-44 ans.

Enfin, la tranche des plus de 45 ans comptabilise 5 agents.





V – Les relations sociales

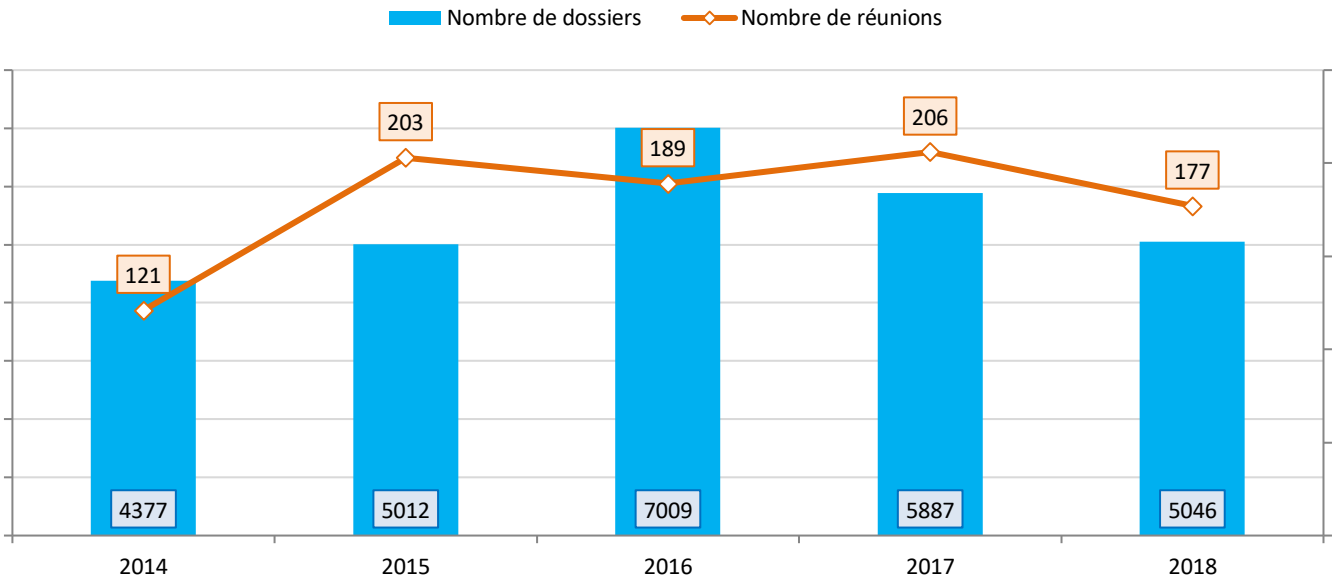
1 – Les commissions administratives paritaires

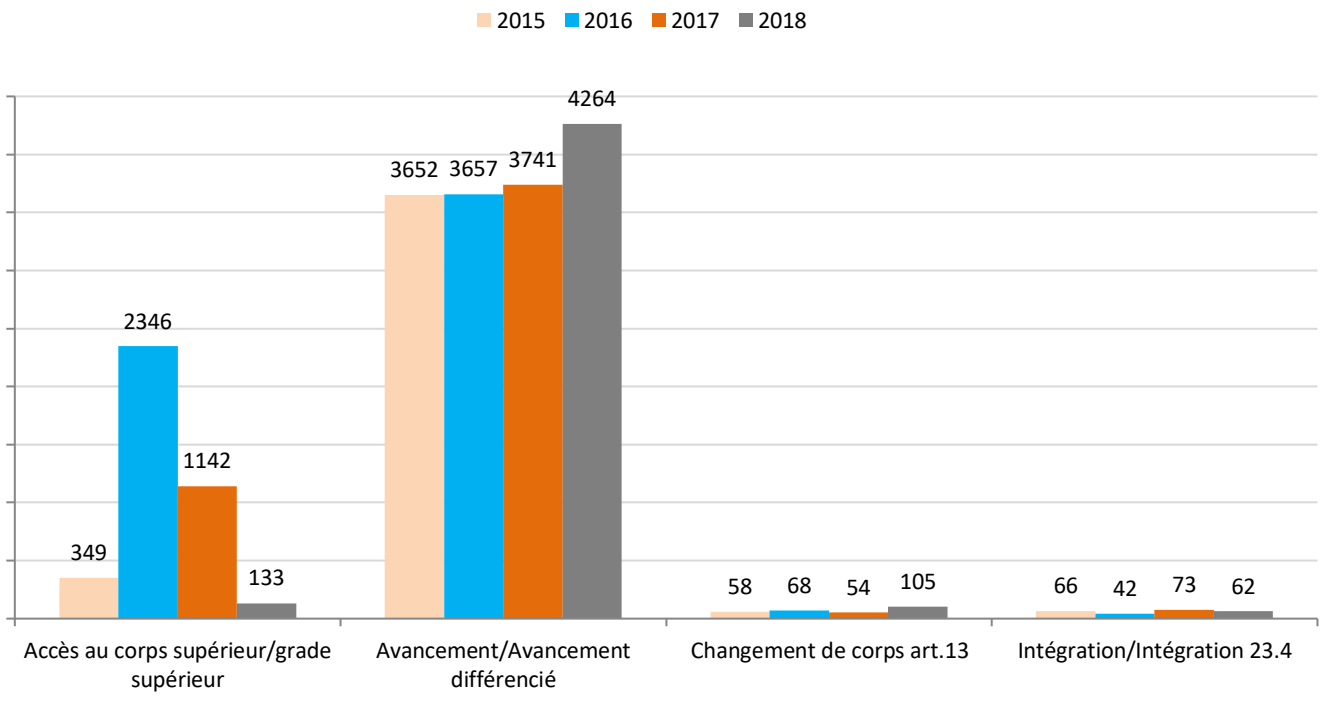
En 2018, les commissions administratives paritaires se sont réunies 177 fois, ce qui représente 30 jours pleins au cours desquels 5 046 dossiers des fonctions publiques de la Nouvelle-Calédonie et communale ont été examinés.

Les motifs de réunion des commissions sont :

- L'avancement de corps et grade : 2,63 %
- L'avancement de classe et l'avancement différencié : 84,51 %
- Le changement de corps article.13 : 2,08 %
- Le recrutement par voie d'intégration (article 23-4) : 1,22 %
- Autres types (fin de stage probatoire, licenciement insuffisance professionnelle, …) : 9,56 %

L'évolution du nombre de dossiers examinés en CAP





Commission Administratives Paritaires Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Avancement différencié	Changement de corps art. 13	Intégration 23-4
Administration générale					
Administrateur	-	-	1	-	-
Attaché	-	-	191	12	-
Rédacteur	-	-	283	9	-
Adjoint administratif	-	-	419	17	4
Agent administratif	-	-	10	-	-
Aviation civile					
Ingénieur électronicien des systèmes de la sécurité aérienne (IESSA)	-	-	-	-	-
Ingénieurs des études et de l'exploitation de l'aviation civile (IEEAC)	-	-	-	-	-
Ingénieur du contrôle de la navigation aérienne (ICNA)	-	-	9	-	-
Technicien de service de sauvetage et de lutte contre l'incendie des aéronefs (TSSLIA)	-	-	15	-	-
Technicien supérieur des études et de l'exploitation de l'aviation civile (TSEEAC)	-	-	10	-	-
Agent de service de sauvetage et de lutte contre l'incendie des aéronefs (ASSLIA)	-	-	15	1	-
Enseignement musical					
Professeur d'enseignement musical	-	-	-	-	-
Assistant spécialisé d'enseignement musical	-	-	-	-	-
Assistant d'enseignement musical	-	-	-	-	-
Enseignement premier degré					
Professeur des écoles	28	-	-	2	-
Instituteur	11	-	-	4	-
Enseignement second degré					
Professeur agrégé	-	-	-	-	-
Bi admissible	-	-	-	-	-
Professeur certifié	-	-	-	-	41
Professeur de lycée professionnel de niveau 2	10	-	-	-	6
Professeur de lycée professionnel de niveau 1	-	-	-	-	3
Conseiller d'orientation	-	-	-	-	-
Education et surveillance					
Adjoint d'éducation	2	-	-	-	-
Surveillant d'éducation	-	-	-	-	-
Conseiller principal d'éducation	-	-	-	1	1
Filière technique					
Ingénieur	-	-	266	8	2
Technicien	-	-	353	11	-
Technicien adjoint	-	-	73	2	-
Jeunesse, sports, loisirs					
Conseiller socio-éducatif	-	-	3	-	-
Animateur Socio-éducatif	-	-	7	1	-
Conseiller des activités physiques et sportives	-	-	4	-	-
Educateur des activités physiques et sportives	-	-	16	-	-
Opérateur territorial des activités physiques et sportives	-	-	1	-	-
Officiers publics coutumiers					
OPC	-	-	10	1	-

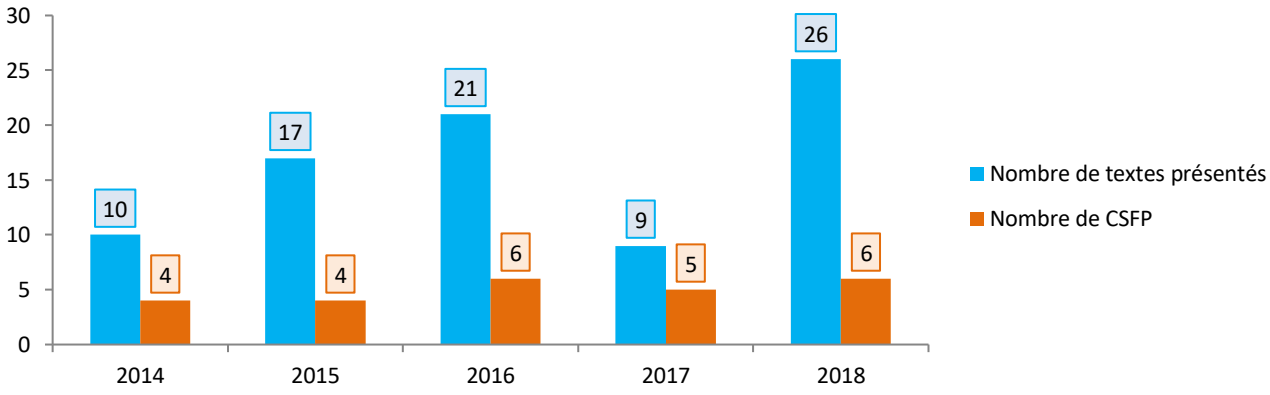
Commission Administratives Paritaires Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Avancement différencié	Changement de corps art. 13	Intégration 23-4
Paramédicaux					
Directeur de soins	-	-	2	-	-
Diététicien	-	-	2	-	-
Cadre supérieur de santé	-	-	4	-	-
Cadre de santé	-	-	24	-	-
Infirmier anesthésiste	-	-	14	-	-
Infirmier de bloc opératoire	-	-	4	-	1
Puéricultrice	-	-	14	-	-
Infirmier en soins généraux	-	-	236	-	-
Infirmier	35	-	60	1	1
Manipulateur radio	-	-	10	-	-
Masseur Kiné	-	-	1	-	-
Orthoptiste	-	-	1	-	-
Technicien de laboratoire	-	-	11	-	-
Psychomotricien	-	-	3	-	-
Préparateur en pharmacie	-	-	7	-	-
Aide-soignant	-	-	182	1	-
Auxiliaire de puériculture	-	-	4	-	-
Patrimoine et bibliothèque					
Attaché de conservation - conservateur	-	-	27	1	-
Assistant de conservation	-	-	13	2	-
Agent du patrimoine et des bibliothèques	-	-	10	-	-
Personnels socio-éducatifs					
Assistant socio-éducatif	7	-	93	1	3
Adjoint socio-éducatif	-	-	13	-	-
Cadre socio-éducatif	-	-	12	-	-
Moniteur socio-éducatif	-	-	16	-	-
Poste et télécommunications					
Cadre spécialiste d'exploitation	-	-	1	-	-
Cadre d'exploitation	-	-	35	2	-
Contrôleur	-	-	85	2	-
Agent d'exploitation	-	-	169	4	-
Cadre spécialiste technique	-	-	5	1	-
Cadre technique	-	-	30	4	-
Agent technique	-	-	33	-	-
Préposé à la distribution postale	-	-	34	2	-
Santé					
Médecin	-	-	7	-	-
Chirurgien-dentiste	-	-	1	-	-
Pharmacien	-	-	3	-	-
Sage-femme	-	-	22	-	-
Adjoints techniques des établissements d'enseignement du second degré de la Nouvelle-Calédonie					
Adjoint technique des établissements d'enseignement du second degré	-	-	20	-	-
Psychologue					
Psychologue	-	-	-	1	-

LA FONCTION PUBLIQUE DES COMMUNES

Commission Administratives Paritaires Fonction publique des communes	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Avancement différencié	Changement de corps art. 13
Filière administrative				
Adjoint administratif	1	-	128	7
Agent administratif	-	-	4	-
Attaché	-	4	14	3
Rédacteur	2	-	27	4
Filière incendie				
Officier	-	-	6	-
Non-officier	-	10	54	-
Filière sécurité				
Gradé de la police	-	22	-	-
Filière technique				
Ingénieur	-	-	29	3
Technicien	1	-	42	3
Technicien adjoint	-	-	5	-

2 – Le Comité Supérieur de la Fonction Publique (CSFP)

Années	Nombre de CSFP	Nombre de textes présentés	Nombre de textes adoptés	Délibération	Arrêté	Loi du pays
2014	4	10	28	7	17	4
2015	4	17	9	1	7	1
2016	6	21	14	5	6	3
2017	5	9	8	5	2	1
2018	6	26	24	17	1	6



3 – Les commissions d'aptitude

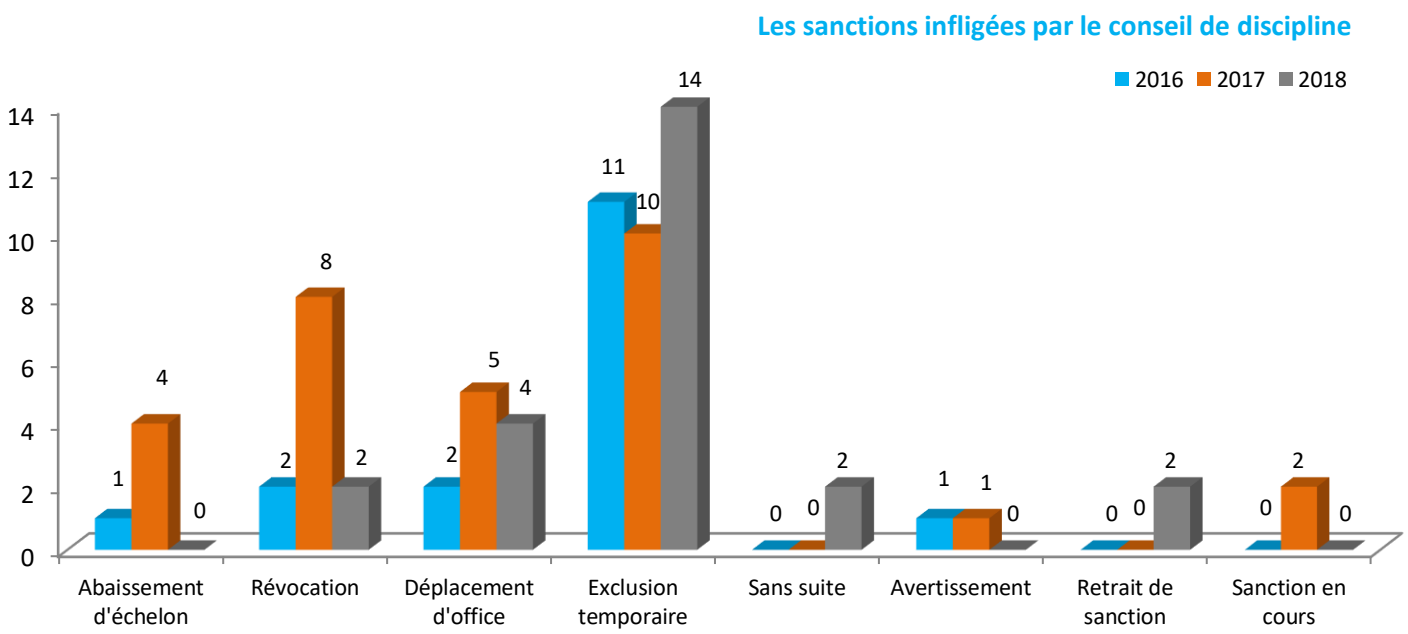
Les commissions d'aptitude se sont réunies à 11 reprises et ont examiné 109 dossiers :

- 8 dossiers pour la fonction publique des communes ;
- 101 dossiers pour la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie.

En 2017, 100 dossiers avaient été examinés lors de 11 réunions.

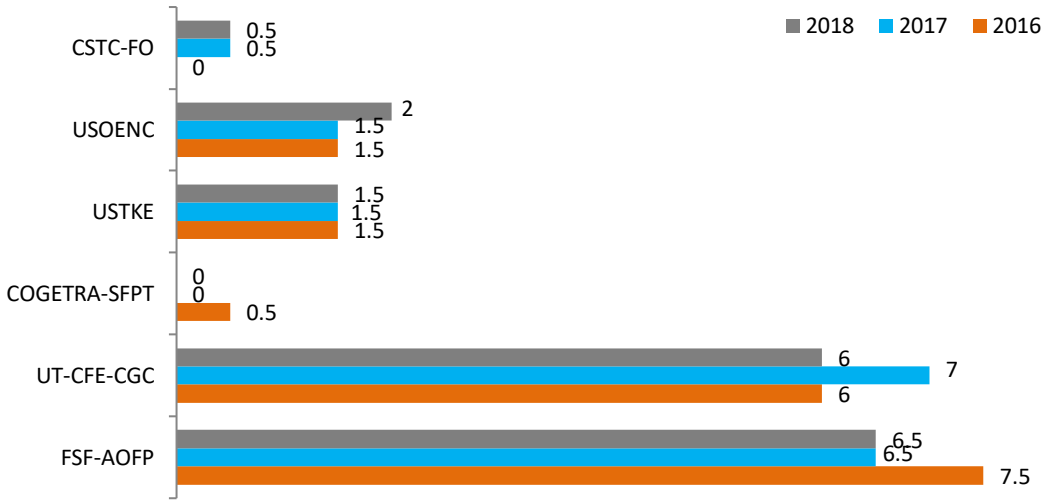
4 – Les conseils de discipline

Les conseils de discipline se sont réunis pour l'examen de 24 dossiers contre 30 dossiers en 2017.
3 dossiers ont fait l'objet de report en 2019.



5 – Les moyens mis à disposition des syndicats

Répartition des décharges d'activité de service					
Organisations syndicales	2014	2015	2016	2017	2018
Fédération des syndicats des fonctionnaires, agents et ouvriers de la fonction publique (FSF-AOFP)	8	8	7.5	6.5	6.5
Union territoriale de la confédération française de l'encadrement confédération générale des cadres (UT-CFE-CGC)	5.5	6	6	7	6
Confédération générale des travailleurs, syndicat de la fonction publique (COGETRA-SFPT)	1	1	0.5	-	-
Union syndicale des travailleurs kanaks et des exploités (USTKE)	1.5	1	1.5	1.5	1.5
Syndicat libre unité action (SLUA)	0.5	0.5	-	-	-
Union syndicale des ouvriers et employés de Nouvelle-Calédonie (USOENC)	0.5	0.5	1.5	1.5	2
Solidarité NC – CSTC FO	-	-	-	0.5	0.5
Total	17	17	17	17	16.5



Outre les décharges d'activité de service accordées au titre de la représentativité aux élections des CAP et des délégués du personnel, 3 postes de décharge d'activité de service sont accordés aux organisations syndicales au titre de leur participation aux travaux du comité supérieur de la fonction publique :

- 1,5 poste pour l'UT-CFE-CGC ;
- 1,5 poste pour la Fédération des fonctionnaires.

6 – La commission paritaire de l'emploi local dans la fonction publique (CPELFP)

La Commission Paritaire de l'Emploi Local de la Fonction Publique (CPELFP) a été créée en 2016, à la suite de l'adoption de la loi du pays portant sur la promotion de l'emploi local dans la fonction publique calédonienne.

En 2018, la CPELFP s'est réunie à huit reprises pour les motifs suivants :

✓ rendre un avis sur le tableau des corps et cadres d'emploi ;

✓ émission de 12 constats de carence de candidatures de citoyens calédoniens ou de personnes justifiant d'une durée suffisante de résidence répondant aux conditions de diplômes et/ou de compétences en matière de recrutement sur titre.
Les demandes émanaient des employeurs suivants :

- Nouvelle-Calédonie (8 demandes) ;
- province Sud (3 demandes) ;
- mairie de Nouméa (1 demande).

✓ Les constats de carence portaient sur les domaines d'activité suivants :

- social (3 postes) ;
- santé (2 postes) ;
- informatique (3 postes)
- technique (4 postes).

Au total, sur les 12 constats de carence pour lesquels elle a été saisie en 2018, la CPELFP a rendu 12 avis favorables.