

SOMMAIRE

I- LES EFFECTIFS

A - L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

A1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2017.....	3
A2 - Répartition géographique des fonctionnaires en activité	4

B – Les effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

B1 - Répartition par catégorie et position statutaire	5
a. Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie	5
b. Les fonctionnaires communaux	6
c. Répartition par position statutaire	6
d. Les fonctionnaires en disponibilité	7
e. Les fonctionnaires en détachement	9
B2 - Répartition par statut particulier, employeur, corps	11
B3 - Répartition par catégorie et par sexe.....	15
B4 - Répartition par filière et par catégorie	16
B5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge.....	18
a. Evolution de l'âge moyen	18
b. Répartition par sexe et tranche d'âge	18
c. La pyramide globale des âges	19
d. Répartition par filière et tranche d'âge	20
e. Répartition par tranche d'âge et employeur	20
f. Moyenne d'âge par filière et employeur	21
B6 - Rémunération	21
a. INM et âge moyens par catégorie	21
b. INM moyen par filière et catégorie	22
c. Traitement moyen par filière et catégorie	22
B7 - Le temps partiel	23
B8 - Les promotions et avancements	25
a. L'avancement différencié	25
b. L'avancement à l'ancienneté	28
c. L'avancement des personnels enseignants	29
d. Les promotions et avancements	30

II - LE RECRUTEMENT

1 - Les recrutements par concours	31
a. L'évolution du nombre de concours et de candidats	31
b. Répartition du nombre de concours et de postes ouverts par statut	32
c. Taux de couverture des postes par statut	33
d. Evolution du taux de couverture des postes	35
e. Le coût des concours	35
f. Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes par catégorie.....	36
2 - Les avis de vacances de postes	37
3 - Les recrutements sur titre	38
4 - Le recrutement par voie d'intégration	39
5 - Evolution des modes de recrutement	43
6 - Les bourses avec affectation spéciale	44
7 - La préparation à l'agrégation	44
8 - Soutien durant le stage probatoire d'accès aux corps des personnels de direction ou d'inspection de l'éducation nationale	45
9 - La formation initiale	45
10 - Les élèves (IFPSS, IFMNC, ESPE)	46

III- LES FLUX

1 - L'évolution des effectifs	47
2 - Les entrées et sorties	47
3 - Les changements de corps	48
4 - Les départs à la retraite	49
5 - Les perspectives de départs en retraite	51

IV- LES ABSENCES

1- Les absences par type	53
2 - Les absences pour raison de :	
1. La maladie ordinaire	54
2. La longue maladie et la longue durée	56
3. La convalescence	56
4. Les accidents du travail et de trajet.....	57
3 - Le congé maternité	58

V- LES RELATIONS SOCIALES

1 - Les commissions administratives paritaires (CAP)	59
2 - Le comité supérieur de la fonction publique (CSFP)	63
3 - Les commissions d'aptitude	63
4 - Les conseils de discipline	63
5 - Les moyens mis à disposition des syndicats	64
6 - La commission paritaire de l'emploi local dans la fonction publique (CPELFP).....	65



A - L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

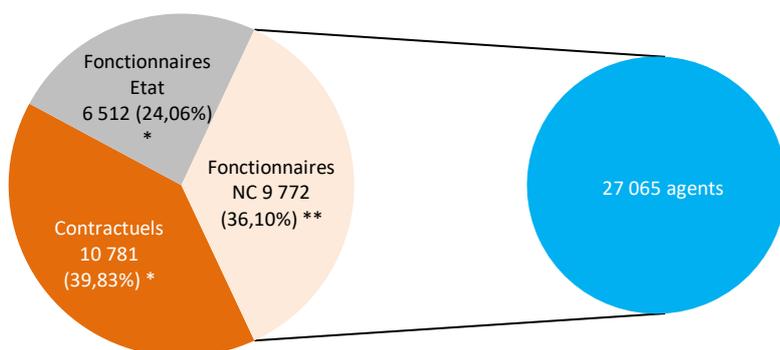
A1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2017

Employeur	Contractuels*	Fonctionnaires			Total
		Etat*	FPNC et FPC**	Total	
Etat	1585	5979	1344	7323	8908
Nouvelle-Calédonie	329	130	1555	1685	2014
Etablissements publics	4616	290	2734	3024	7640
Provinces	2070	108	3030	3138	5208
Communes	2181	5	1109	1114	3295
Total	10781	6512	9772	16284	27065

*Source ISEE **Source DRHFPNC

Les chiffres concernant les fonctionnaires prennent en compte les agents en activité en Nouvelle-Calédonie. Ne sont pas comptabilisés les fonctionnaires en disponibilité ou en détachement, ainsi que ceux affectés hors de Nouvelle-Calédonie.

Effectifs 2017 : Institutions et administrations publiques

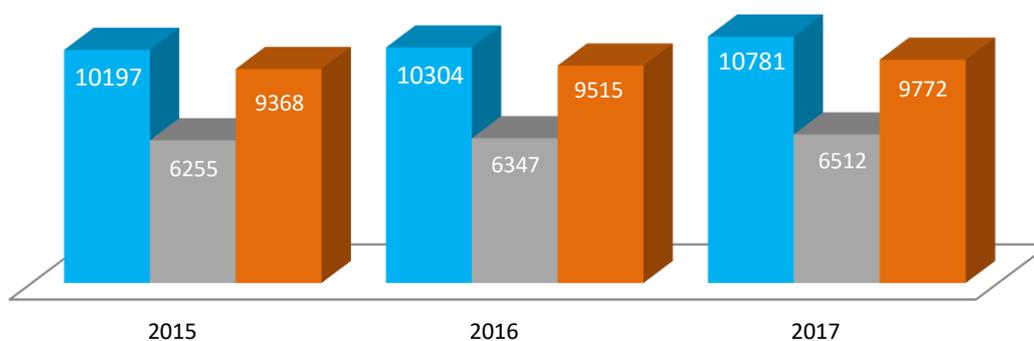


*Source ISEE **Source DRHFPNC

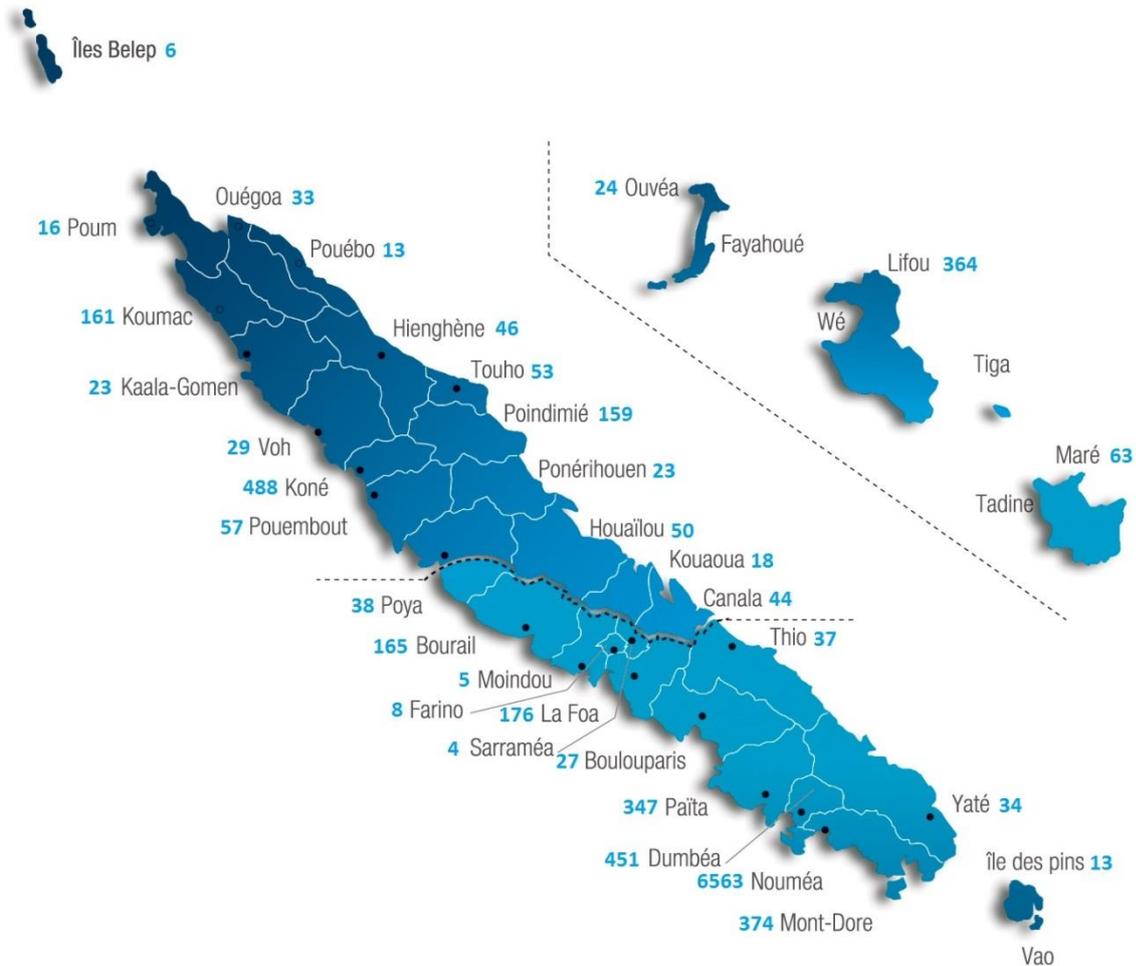
Taux d'évolution	2015	2016	2017
Contractuels	-0,74%	1,05%	4,42%
Fonctionnaire Etat	-1,81%	1,47%	2,53%
Fonct. NC et Communes	2,27%	1,57%	2,63%

■ Contractuels ■ Fonc.Etat ■ Fonc.Comm et NC

Evolution de l'emploi public



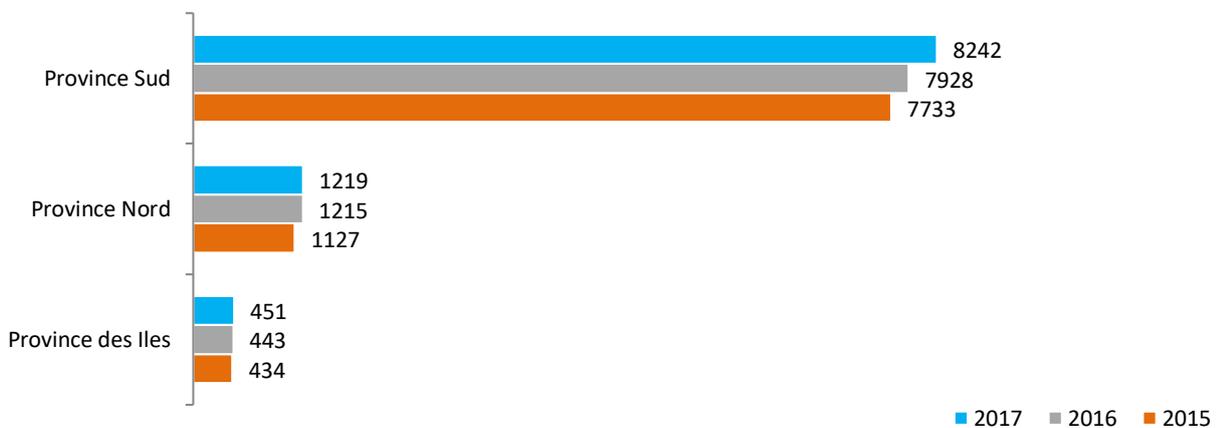
A2 – Répartition géographique des fonctionnaires en activité en Nouvelle-Calédonie



La répartition géographique des fonctionnaires en activité, indépendamment de leur employeur, est la suivante :

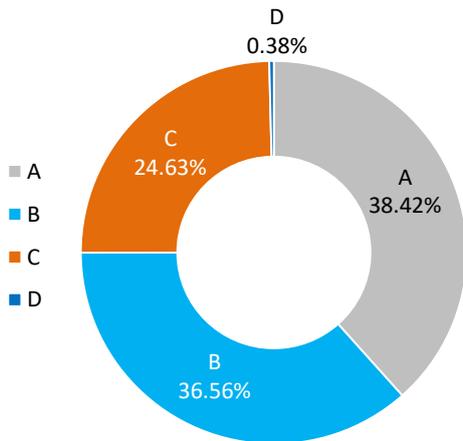
- ✓ 4.31% en province des îles Loyauté ;
- ✓ 11.67% en province Nord ;
- ✓ 78.90% en province Sud.

Répartition graphique par province



B – Les effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

B1 - Répartition par catégorie / position statutaire

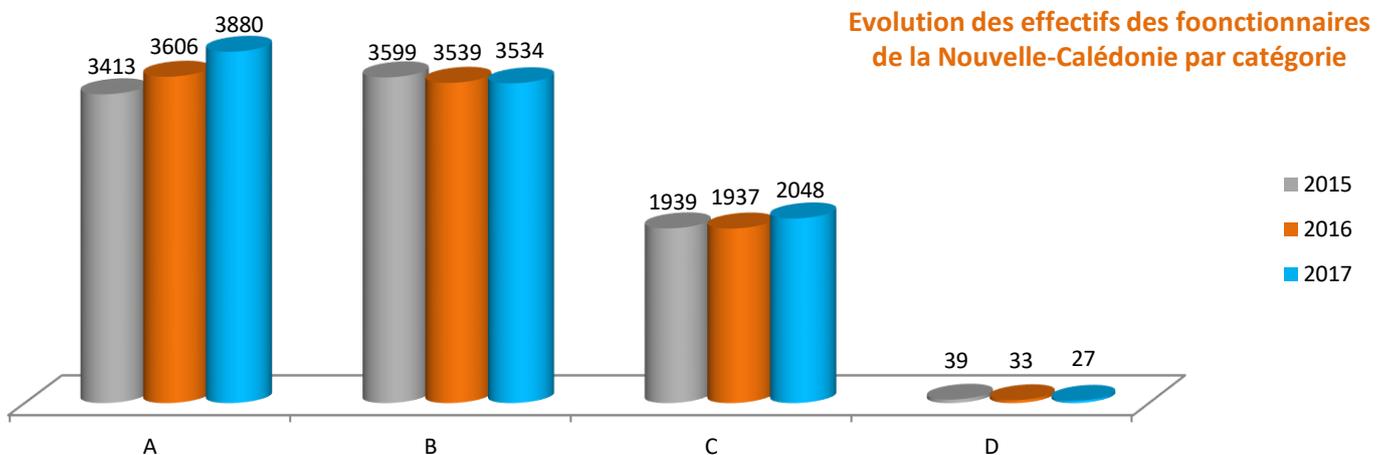


Catégorie	A	B	C	D	Total
Fonctionnaires communaux	133	285	525	13	956
Fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie	3880	3534	2048	27	9489
Total	4013	3819	2573	40	10445

Il s'agit ici du nombre total d'agents y compris ceux qui ne sont pas en Nouvelle-Calédonie.

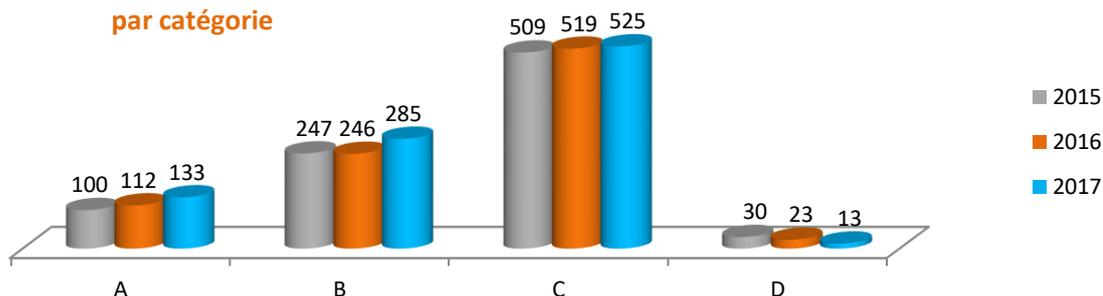
a – Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie

2016				Total	%	POSITION STATUTAIRE	2017				Total	%
A	B	C	D				A	B	C	D		
3327	3305	1866	30	8528	93,6%	ACTIVITE	3524	3277	1971	26	8798	92,6%
14	33	22	-	69	0,76%	MISE A DISPOSITION	14	31	24	-	69	0,72%
170	147	37	2	356	3,91%	DISPONIBILITE	221	177	36	-	434	4,56%
94	51	11	1	157	1,72%	DETACHEMENT	118	46	15	1	180	1,89%
1	3	1	-	5	0,05%	CONGE POST-NATAL	3	3	2	-	8	0,08%
3606	3539	1937	33	9115			3880	3534	2048	27	9489	



b – Les fonctionnaires communaux

Evolution des effectifs des communes par catégorie

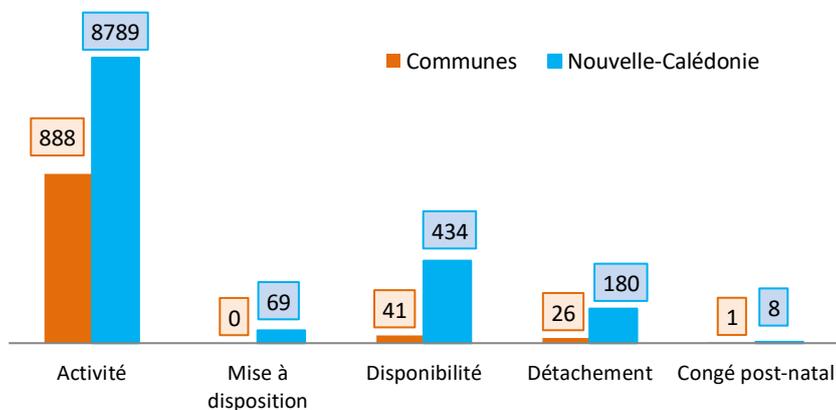
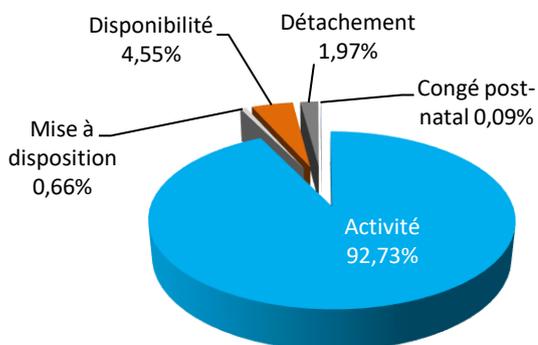


2016				Total	%	POSITION STATUTAIRE	2017				Total	%
A	B	C	D				A	B	C	D		
95	222	500	22	839	93,22%	ACTIVITE	144	258	504	12	888	92,88%
-	-	-	-	-	-	MISE A DISPOSITION	-	-	-	-	-	-
9	16	11	-	36	4,00%	DISPONIBILITE	11	18	12	-	41	4,28%
8	8	8	1	25	2,78%	DETACHEMENT	7	9	9	1	26	2,71%
-	-	-	-	-	-	CONGE POST-NATAL	1	-	-	-	1	0,10%
112	246	519	23	900			133	2854	525	13	956	

NB : Les données relatives à la mise à disposition et au congé post-natal des fonctionnaires communaux n'est pas disponible, car peu de communes utilisent le SIRH.

c - Répartition des fonctionnaires par position statutaire (deux FP confondues)

Positions statutaires	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	%
Activité	8656	8804	9015	9127	9220	9367	9686	92,73%
Mise à disposition	-	-	-	-	75	69	69	0,66%
Disponibilité	444	504	555	491	398	392	475	4,55%
Détachement	156	161	159	150	177	182	206	1,97%
Congé post-natal	5	6	6	5	6	5	9	0,09%
Total	9261	9475	9735	9773	9876	10015	10445	



d – Les fonctionnaires en disponibilité

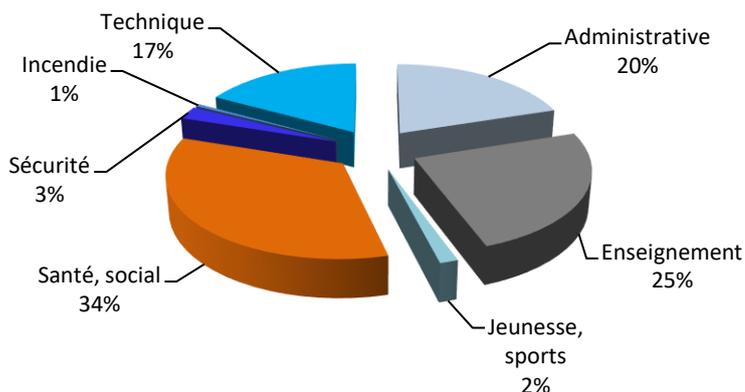
En 2017, 4,54 % de l'effectif total des fonctionnaires relevant des deux fonctions publiques se trouvent en position de disponibilité.

Effectif total de fonctionnaires en disponibilité							Filière	Fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année 2017		
Fonctionnaires communaux		Total FPC	Fonctionnaires de la N-Calédonie		Total FPNC	Total		Fonctionnaires communaux	Fonctionnaires de la N-Calédonie	Total
H	F		H	F						
5	5	10	26	51	77	87	Administrative	3	37	40
-	-	-	36	70	106	106	Enseignement	-	49	49
-	-	-	4	10	14	14	Jeunesse, Sports	-	3	3
-	-	-	24	127	151	151	Santé, social	-	68	68
6	-	6	-	-	-	6	Sécurité	5	-	5
1	1	2	1	-	1	3	Incendie	-	1	1
17	6	23	58	27	85	108	Technique	7	27	34
29	12	41	149	285	434	475		15	185	200

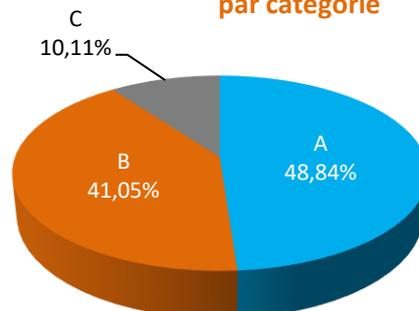
En 2016, **104 disponibilités** ont été prononcées en faveur de 4 fonctionnaires communaux et de 100 fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie.

Effectif total de fonctionnaires en disponibilité							Filière	Fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année 2016		
Fonctionnaires communaux		Total FPC	Fonctionnaires de la N-Calédonie		Total FPNC	Total		Fonctionnaires communaux	Fonctionnaires de la N-Calédonie	Total
H	F		H	F						
4	6	10	22	37	59	69	Administrative	1	19	20
-	-	-	27	47	74	74	Enseignement	-	21	21
-	-	-	3	8	11	11	Jeunesse, Sports	-	3	3
-	-	-	19	114	133	133	Santé, social	-	35	35
4	3	7	-	-	-	7	Sécurité, incendie	1	-	1
15	4	19	61	18	79	98	Technique	2	22	24
23	13	36	132	224	356	392		4	100	104

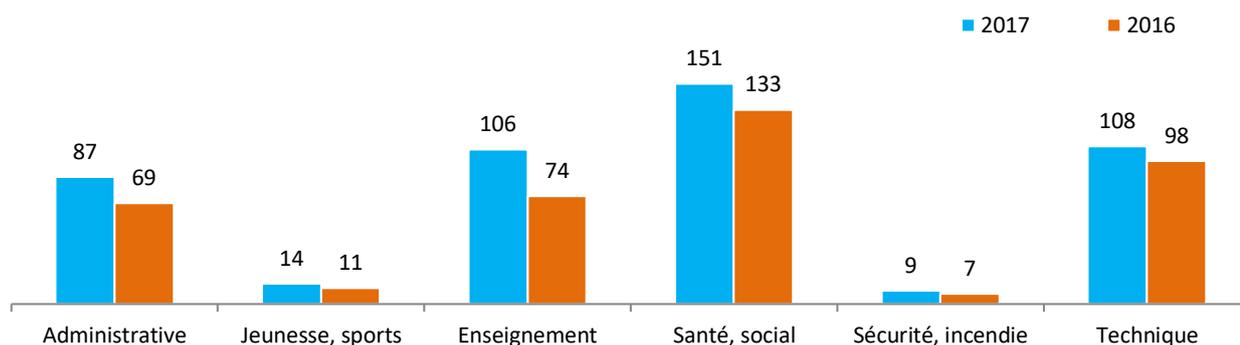
Effectif des fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année 2017 par filière (deux FP confondues)



Les fonctionnaires en disponibilité par catégorie



Répartition des fonctionnaires en disponibilité par filière



Les filières regroupent les statuts particuliers suivants :

- ✓ La filière administrative : OPC, filière administrative FPNC et des communes et les administratifs de l'OPT ;
- ✓ La filière enseignement : enseignement, éducation et surveillance ;
- ✓ La filière jeunesse, sports : jeunesse et sports, patrimoine et bibliothèque ;
- ✓ La filière santé, social : paramédicaux, psychologues, santé, socio-éducatif ;
- ✓ La filière sécurité, incendie : statut des pompiers, filières sécurité et incendie ;
- ✓ La filière technique : aviation civile, météo, filière technique FPNC et communes, et les techniques de l'OPT.

Répartition des fonctionnaires en disponibilité par statut

Statut	2013	2014	2015	2016	2017
Communes toutes filières d'emploi	33	36	42	36	41
Filière administrative	-	11	13	10	10
Filière technique	-	8	19	19	23
Filière sécurité et incendie	-	17	10	7	8
Administration générale	64	53	43	47	62
Aviation civile	5	2	-	-	1
Cadre territorial d'administration générale	6	5	2	2	0
Education et surveillance	12	6	6	5	5
Enseignement	78	74	66	65	98
Enseignement musical	4	4	4	4	3
Filière technique	90	75	64	69	75
Jeunesse et sports	10	8	6	6	7
Paramédicaux	177	169	112	103	117
Patrimoine et bibliothèque	6	3	4	5	7
Personnels socio-éducatif	13	17	15	14	15
Postes et télécommunications	24	18	17	20	25
Psychologues	14	8	9	8	7
Santé	19	13	8	8	12
Total	555	455	398	392	475

On note une augmentation du nombre d'agents en position de disponibilité.

- ✓ Les fonctionnaires des communes représentent **8,63%** de l'effectif en disponibilité.
- ✓ **80,34%** des agents du statut des paramédicaux en disponibilité sont des infirmiers.
- ✓ Les ingénieurs et les instituteurs représentent respectivement **55,78%** et **55,4%** de l'effectif en disponibilité de la filière technique et du cadre de l'enseignement.
- ✓ Les attachés et les assistants socio-éducatifs représentent respectivement **46,66%** et **66,66%** de l'effectif du cadre d'administration générale et socio-éducatif.
- ✓ Dans le cadre de la santé, **83,33%** des agents en disponibilité sont des sages-femmes.
- ✓ Les fonctionnaires des catégories B et C du cadre des postes et des télécommunications représentent **4,42%** de l'effectif en disponibilité.

e - Les fonctionnaires en détachement

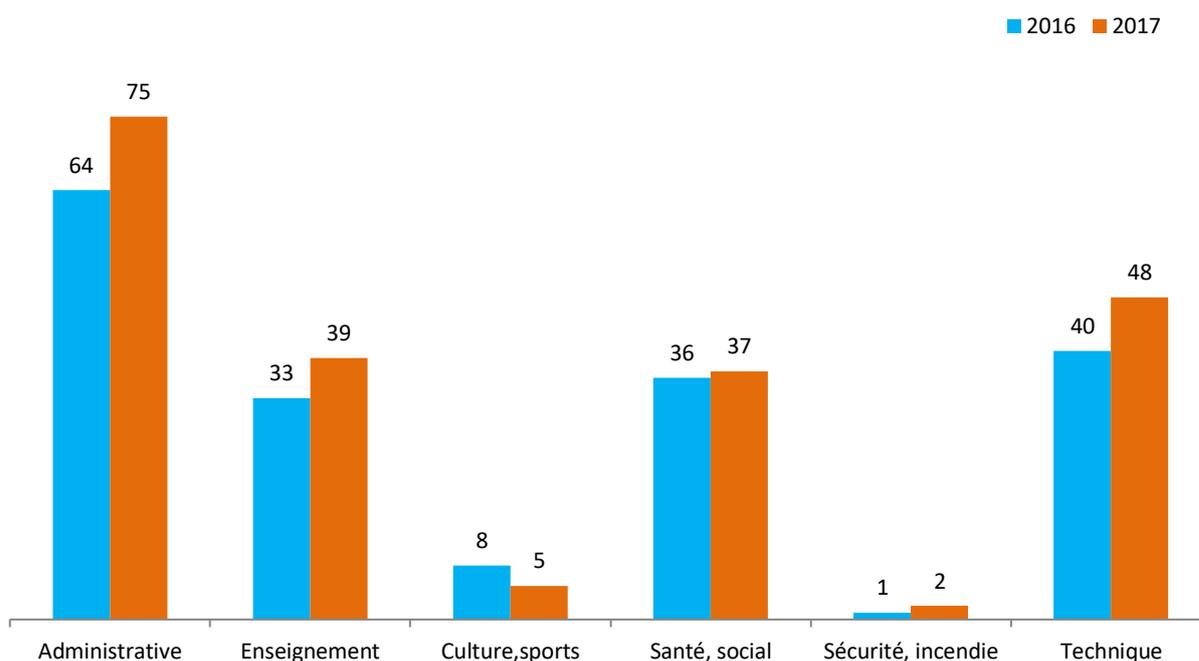
1,97 % de l'effectif total des fonctionnaires relevant des deux fonctions publiques se trouvent en position de détachement.

Effectif total de fonctionnaires en détachement						Filière	Fonctionnaires ayant obtenu un détachement au cours de l'année 2017		
2016		Total	2017		Total		Fonctionnaires communaux	Fonctionnaires de la N-Calédonie	Total
Com	NC		Com	NC					
20	44	64	19	56	75	Administrative	6	13	19
-	33	33	-	39	39	Enseignement	-	20	20
-	8	8	-	5	5	Jeunesse, Sports	-	2	2
-	36	36	-	37	37	Santé, social	-	13	13
1	-	1	2	-	2	Sécurité, incendie	1	-	1
4	36	40	5	43	48	Technique	2	10	12
25	157	182	26	180	206		9	58	67

Les filières regroupent les statuts particuliers suivants :

- ✓ La filière administrative : OPC, filière administrative FPNC et des communes et les administratifs de l'OPT ;
- ✓ La filière enseignement : enseignement, éducation et surveillance ;
- ✓ La filière jeunesse, sports : jeunesse et sports, patrimoine et bibliothèque ;
- ✓ La filière santé, social : paramédicaux, psychologues, santé, socio-éducatif ;
- ✓ La filière sécurité, incendie : statut des pompiers, filières sécurité et incendie ;
- ✓ La filière technique : aviation civile, météo, filière technique FPNC et communes, et les techniques de l'OPT.

Evolution du nombre de départ en détachement

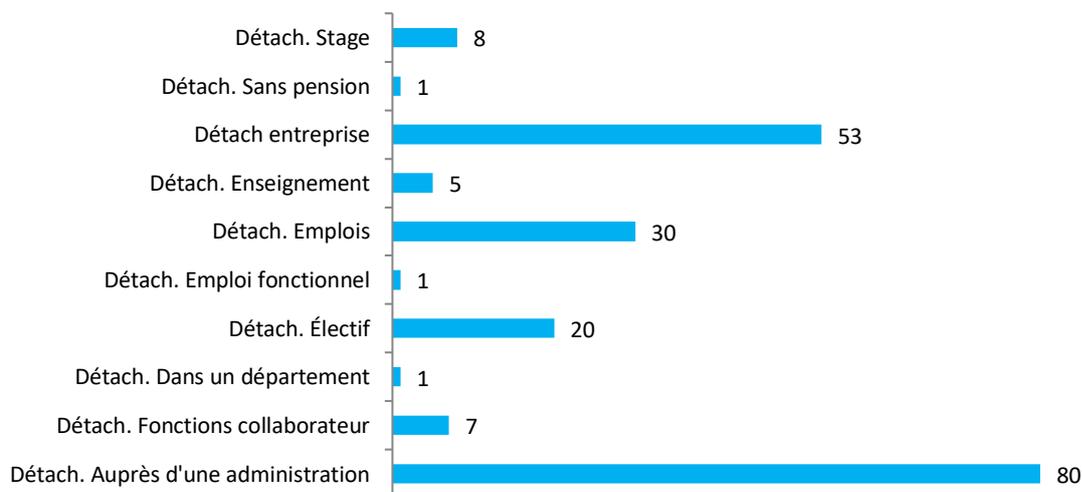


Répartition des fonctionnaires en détachement par filière/statut particulier

	2016	2017
ADMINISTRATIVE	64	75
<i>Administration générale</i>	42	54
<i>Cadre territorial d'administration générale</i>	1	1
<i>Filière administrative des communes</i>	20	19
<i>Postes et télécommunications</i>	1	1
ENSEIGNEMENT	33	39
<i>Enseignement</i>	32	37
<i>Surveillance, éducation</i>	1	1
<i>Enseignement musical</i>	-	1
CULTURE, JEUNESSE, SPORT	8	5
<i>Jeunesse et sport</i>	5	2
<i>Patrimoine et bibliothèque</i>	3	3
SANTE, SOCIAL	36	37
<i>Psychologues</i>	2	1
<i>Personnels socio-éducatifs</i>	15	13
<i>Paramédicaux</i>	15	18
<i>Santé</i>	4	5
SECURITE, INCENDIE	1	2
<i>Filière incendie</i>	1	1
<i>Filière sécurité</i>	-	1
TECHNIQUE	40	48
<i>Aviation civile</i>	2	2
<i>Filière technique</i>	33	45
<i>Filière technique des communes</i>	4	0
<i>Postes et télécommunications</i>	1	1
Total	182	206

On note une augmentation du nombre d'agents en position de détachement par rapport à 2016.

Les motifs de détachement



B2 - Répartition par statut et par employeur

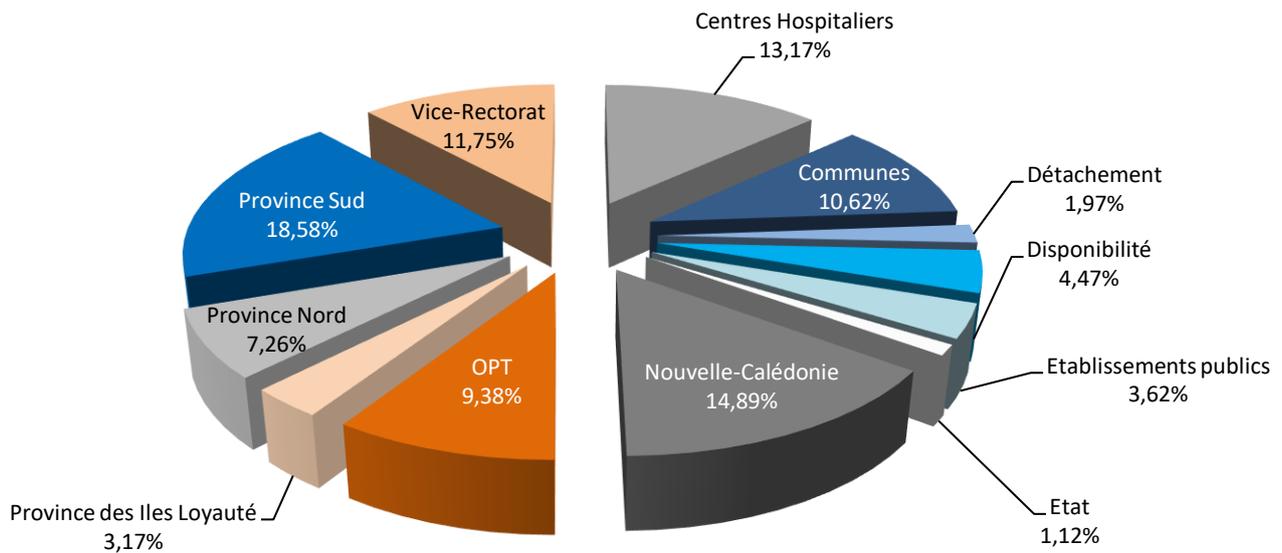
Les chiffres prennent en compte l'ensemble des fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie (sont inclus, les agents en disponibilité, en détachement ainsi que ceux affectés hors territoire).

2015	2016	Statut / Employeur	Centres hospitaliers	Communes	DET	DI (*)	Ets publics	Etat	NC	OPT	Province des Iles	Province Nord	Province Sud	Vice Rectorat	Total général
Fonction publique des communes															
381	364	Filière administrative	0	334	19	10	9	0	7	2	1	3	12	0	397
123	124	Filière incendie	0	120	1	2	0	0	3	0	1	0	0	0	127
208	227	Filière sécurité	0	209	1	6	0	1	1	0	0	0	4	0	222
174	185	Filière technique	1	176	5	23	0	0	1	3	0	0	1	0	210
886	900	Sous-total	1	839	26	41	9	1	12	5	2	3	17	0	956
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie															
1762	1778	Administration générale	136	125	54	60	145	41	681	19	88	167	337	69	1922
1	1	Administrateur	0	0	0		0	1	0	0	0	0	0	0	1
39	33	Cadre Terr. Adm. Générale	1	3	1		0	0	5	0	8	0	7	2	27
70	73	Aviation civile	0	0	2	1	0	21	33	0	0	0	0	0	57
1266	1295	Filière technique	58	52	40	74	113	45	434	52	34	140	314	8	1343
329	315	Education et surveillance	0	0	1	5	2	3	1	0	15	66	28	214	335
1746	1746	Enseignement 1 ^{er} degré	0	1	19	73	1	1	178	0	140	293	995	63	1764
776	818	Enseignement 2 nd degré	0	0	18	24	7	3	8	0	0	0	0	824	884
29	29	Enseignement musical	0	0	1	3	26	0	0	0	0	0	0	0	30
86	81	Jeunesse et sports	0	23	2	7	0	0	11	0	4	7	24	0	78
17	16	Officier publics coutumiers	0	0	0	2	0	0	13	0	0	0	0	0	15
306	307	Socio-éducatifs	22	43	13	14	6	0	66	0	2	30	102	14	312
1355	1383	Paramédicaux	1098	0	18	113	19	0	8	0	27	31	63	28	1405
101	97	Patrimoine et bibliothèques	1	20	3	7	42	2	20	0	0	3	3	0	101
866	903	Postes et télécommunications	0	1	2	25	0	0	11	902	0	0	2	1	944
105	104	Santé	43	0	5	10	3	0	8	0	7	12	21	1	110
69	69	Psychologues	16	1	1	7	5	0	10	2	1	4	23	3	73
67	67	Pompiers d'aérodromes	0	1	0	1	0	0	55	0	3	2	5	0	67
8990	9115	Sous-total	1375	270	180	426	369	116	1543	975	329	755	1924	1227	9489
9876	10115	Total général	1376	1109	206	467	378	117	1555	980	331	758	1941	1227	10445

(1) Les agents en position de détachement sont décomptés dans les effectifs de l'employeur d'accueil.

(2) 8 agents en position de disponibilité sont décomptés dans les effectifs de l'employeur d'accueil.

Répartition des agents par employeur



Répartition par statut particulier et corps

2015			2016			STATUT / CORPS	2017		
Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%		Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
886	42	4,7	900	36	4,0	Fonctionnaires communaux	956	41	4,3
381	13	3,4	364	10	2,7	Filière administrative	397	10	2,5
257	5		247	4		adjoint administratif	267	4	
30	1		23	-		agent administratif	13	-	
46	6		44	5		attaché	59	5	
48	1		50	1		rédacteur	58	1	
123	2	1,6	124	2	1,6	Filière incendie	127	2	1,5
16	-		17	-		adjudant	16	-	
4	-		5	-		capitaine	3	-	
44	2		39	2		caporal	32	2	
4	-		5	-		lieutenant	7	-	
10	-		10	-		major	9	-	
2	-		-	-		sapeur-pompier	8	-	
43	-		48	-		sergent	52	-	
208	8	3,8	227	5	2,2	Filière sécurité	222	6	2,7
72	1		71	-		brigadier	-	-	
136	7		156	5		gardien de police municipale	137	6	
-	-		-	-		gradé police municipale	85	-	
174	19	10,9	185	19	10,3	Filière technique	210	23	10,9
-	-		-	-		ingénieur des techniques	1	1	
50	4		63	4		ingénieur	70	5	
-	-		-	-		technicien supérieur	5	5	
113	15		110	15		technicien	121	12	
11	-		12	-		technicien adjoint	13	-	

2015			2016			STATUT / CORPS	2017		
Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%		Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
8 990	356	4,0	9 115	356	3,9	Fonctionnaires de la NC	9489	426	4,9
1	-	-	1	-	-	Administrateurs	1	-	-
1	-		1	-		administrateur	1	-	
1 762	43	2,4	1 778	47	2,6	Administration générale	1922	60	3,1
374	22		387	20		attaché	421	28	
592	12		603	16		rédacteur	633	21	
796	9		788	11		adjoint administratif	868	11	
39	2	5,1	33	2	6,1	Cadre territorial adm générale	27	-	-
36	1		30	1		agent administratif	25		
1	-		1	-		agent de service	1		
2	1		2	1		dactylographe	1		
70	-	-	73	-	-	Aviation civile et météorologie	76	1	1,3
1	-		1	-		ingénieur (IAC)	1	-	
8	-		8	-		ingénieur études exploitation (IEEAC)	8	-	
5	-		6	-		ingénieur électronicien (IESSA)	6	-	
19	-		21	-		ingénieur chef contrôle navig aér (ICNA)	22	-	
35	-		35	-		technicien sup études exploit (TSEEAC)	35	1	
0	-		0	-		Technicien études exploit (TEEAC)	2	-	
2	-		2	-		agent de l'aviation civile (AAC)	2	-	
67	-	-	67	-	-	Pompiers d'aérodromes	67	1	1,5
31	-		31	-		technicien service sauvetage (TSSLIA)	31	-	
36	-		36	-		agent service sauvetage (ASSLIA)	36	1	
1 266	64	5,1	1 295	69	5,3	Filière technique	1345	74	5,5
519	38		549	40		ingénieur	593	47	
-	-		-	-		ingénieur des techniques	2	2	
606	22		613	24		technicien	616	22	
141	4		133	5		technicien adjoint	134	3	
17	-	-	16	-	-	Officiers publics coutumiers	15	2	13,3
17	-		16	-		officier public coutumier	15	2	
1 746	54	3,1	1 746	51	2,9	Enseignement 1er degré	1764	73	4,2
714	23		758	22		professeur des écoles	816	31	
9	1		6	1		instituteur breveté	6	1	
1023	30		982	28		instituteur	942	41	
776	12	1,5	818	14	1,7	Enseignement second degré	884	24	2,5
42	1		50	-		professeur agrégé	51	-	
7	-		4	-		professeur bi-admis agrèg	6	-	
496	7		511	8		professeur certifié	544	14	
48	-		54	-		professeur certifié EPS	58	-	
3	-		2	-		conseiller d'orientation	2	-	
-	-		-	-		Directeur de CIO	1	-	
4	-		5	-		personnel de direction	5	-	
1	-		1	-		prof d'enseig général de collège (PEGC)	1	-	
155	4		154	6		prof de lycée professionnel niv 2 (PLP 2)	167	10	
5	-		4	-		prof de lycée professionnel niv 1 (PLP1)	4	-	
15	-		33	-		adjoint technique des ets enseignement (ATEENC)	45	-	
29	4	13,8	29	4	13,8	Enseignement musical	30	3	10
6	-		5	-		professeur enseig musical	5	-	
13	1		14	2		assistant spé enseig musical	13	-	
10	3		10	2		assistant enseig musical	12	3	

2015			2016			STATUT / CORPS	2017		
Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%		Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
8 990	356	4,0	9 115	356	3,9	Fonctionnaire de la NC	9489	426	4,5
86	6	7,0	81	6	7,4	Jeunesse & sports	78	7	9
9	-		10	-		conseiller activités physiques sportives	8	-	
3	-		2	-		conseiller socio-éducatif	4	-	
21	3		21	4		animateur socio-éducatif	21	4	
50	3		46	2		éducateur activités physiques sportives	43	3	
-	-		-	-		moniteur éducateur		-	
3	-		2	-		opérateur activités physiques sportives	2	-	
306	15	4,9	307	14	4,6	Socio-éducatif	312	14	4,8
23	-		24	1		cadre socio-éducatif	27	1	
222	14		225	10		assistant socio-éducatif	223	9	
35	1		33	3		moniteur socio-éducatif	36	4	
26	-		25	-		adjoint socio-éducatif	26	-	
101	4	4,0	97	5	5,2	Patrimoine et bibliothèques	101	7	6,9
48	1		46	2		attaché de conservation, conservateur	48	2	
30	2		30	2		assistant de conservation	32	3	
23	1		21	1		agent patrimoine	21	2	
329	6	1,8	315	5	1,6	Education & surveillance	335	5	1,5
20	-		23	-		conseiller principal d'éducation	27	1	
240	6		225	4		adjoint d'éducation	243	4	
69	-		67	1		surveillant d'éducation	65	-	
866	17	2,0	903	20	2,2	Postes et télécommunications	944	25	2,6
5	-		6	-		cadre spécialiste d'exploitation	5	1	
6	-		8	-		cadre spécialiste technique	9	-	
49	1		60	2		cadre d'exploitation	74	2	
38	2		48	2		cadre technique	60	1	
177	2		189	2		contrôleur	180	6	
162	4		164	6		technicien	175	6	
306	6		306	6		agent d'exploitation	319	6	
67	1		63	2		agent technique	60	2	
56	1		59	-		préposé distribution postale	62	1	
69	9	13%	69	8	12%	Psychologues	73	7	9,5
18	1		17	-		psychologue médecine/travail	17	-	
51	8		52	8		psychologue santé	56	7	
105	8	7,6%	104	8	7,7%	Santé	110	10	10,9
8	1		7	-		Chirurgien-dentiste	7	1	
33	1		30	1		médecin	30	1	
4	-		6	-		pharmacien	6	-	
60	6		61	7		Sage-femme	67	8	

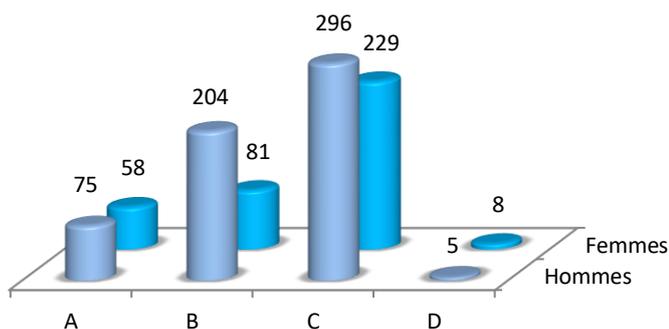
2015			2016			STATUT / CORPS	2017		
Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%	Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%		Nombre d'agent	Agents en disponibilité	%
8 990	356	4,0	9 115	356	3,9	Fonctionnaire de la NC	9489	426	4,5
1 355	112	8,3%	1 383	103	7,4%	Paramédicaux	1405	113	8,3
3	-		3	-		directeur de soins	3	-	
7	-		9	-		cadre supérieur de santé	10	-	
60	2		64	3		cadre de santé	65	3	
29	2		32	-		infirmier anesthésiste	33	1	
16	1		15	-		infirmier bloc opératoire	15	1	
31	4		29	2		puéricultrice	32	1	
485	36		533	46		infirmier soins généraux	563	53	
214	48		180	34		infirmier	162	37	
9	2		8	3		masseur kinésithérapeute	8	4	
2	1		2	1		orthophoniste	2	2	
1	-		1	-		orthoptiste	1	-	
8	2		8	1		diététicien	7	-	
4	-		4	-		ergothérapeute	4	1	
6	1		7	1		psychomotricien	7	2	
36	1		36	1		manipulateur électroradiologie	34	1	
38	-		38	1		technicien de laboratoire	36	1	
16	-		18	-		préparateur en pharmacie	21	-	
375	11		382	9		aide-soignant	386	5	
15	1		14	1		auxiliaire de puériculture	16	1	
9876	398	4	10015	392	3,9	Total général	10445	467	4,5

B3 - Répartition par catégorie de fonctionnaires et par sexe

Catégorie	A		B		C		D		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
Fonctionnaires Communaux	75	58	204	81	296	229	5	8	956
Fonctionnaires De la NC	1374	2506	1343	2191	674	1374	6	21	9489
Total	1449	2564	1547	2272	970	1603	11	29	10445
Pourcentage (%)	13,87%	24,55%	14,81%	21,75%	9,29%	15,35%	0,11%	0,28%	
Par catégorie	4013		3819		2573		40		
Pourcentage (%)	38,42%		36,56%		24,63%		0,38%		
Par sexe	HOMMES		3977		FEMMES		6468		10445
Pourcentage (%)			38,08%				61,92%		100%

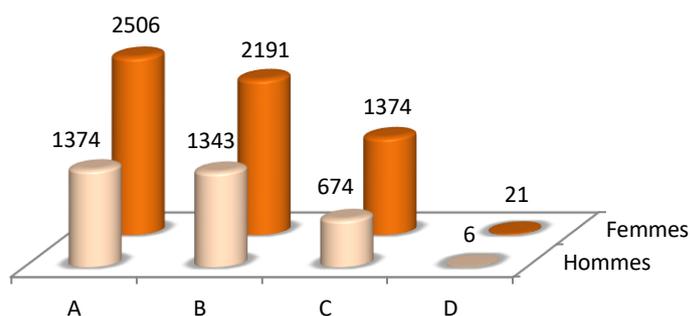
Les fonctionnaires communaux

■ Hommes ■ Femmes

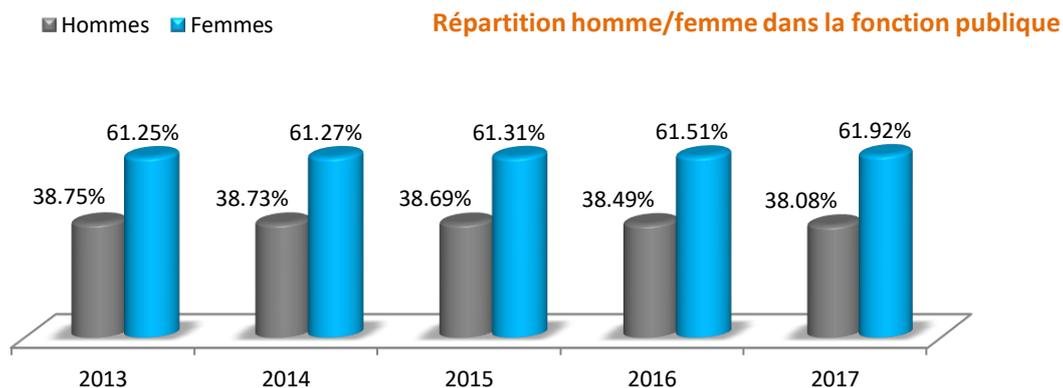


Les fonctionnaires de la NC

■ Hommes ■ Femmes



Répartition par sexe

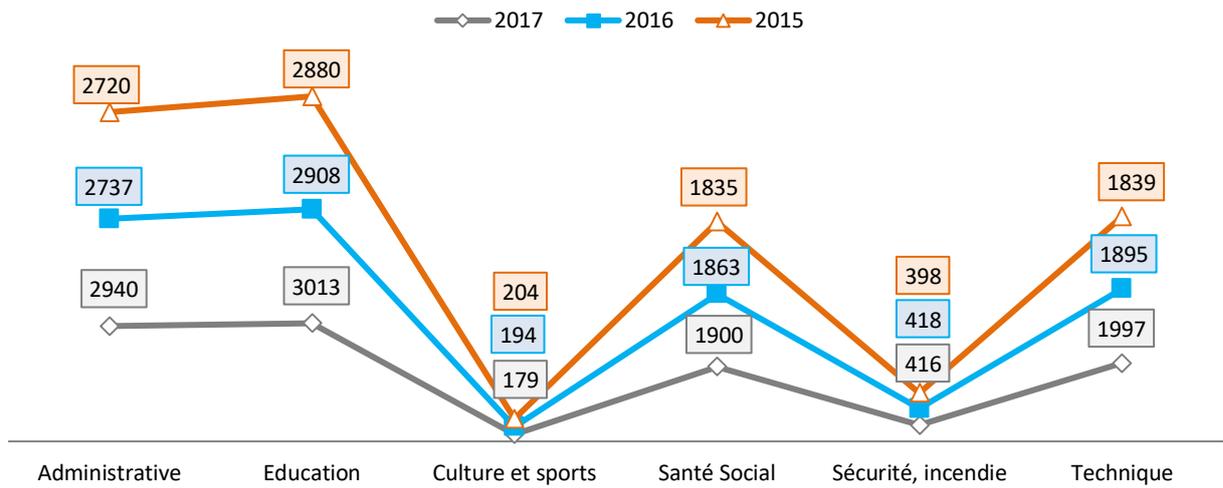


2014			2015			Répartition par sexe	2016			2017		
H	F	Total	H	F	Total		H	F	Total	H	F	Total
517	353	870	540	346	886	Fonc. communaux	558	342	900	580	376	956
3268	5635	8903	3281	5709	8990	Fonc. De la NC	3297	5818	8903	3397	6092	9489
3785	5988	9773	3821	6055	9876	Total	3855	6160	10015	3977	6468	10445
38,73%	61,27%		38,69%	61,31%		Pourcentage	38,49%	61,51%		38,08%	61,92%	

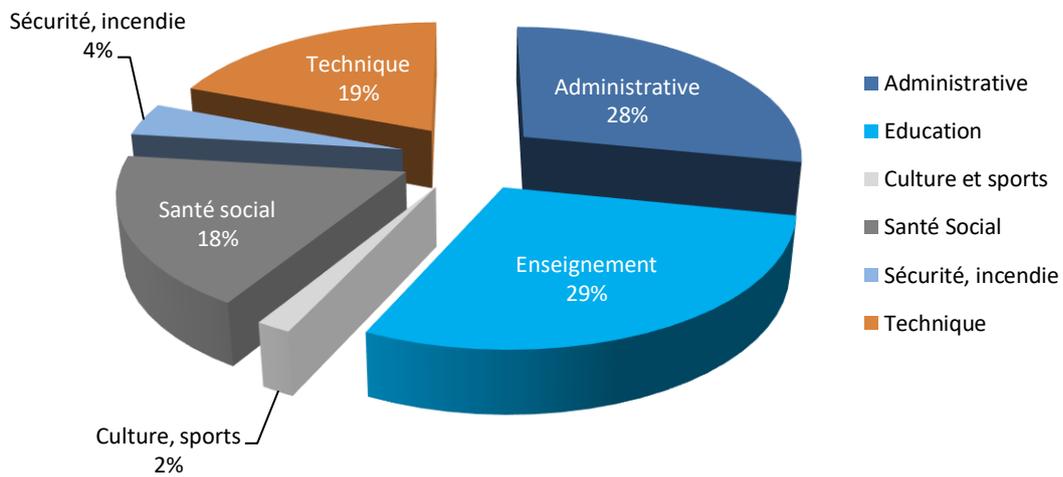
B4 - Répartition par filière et par catégorie

Effectifs par filière et par catégorie	Administrative	Enseignement	Culture et sports	Santé et social	Sécurité et incendie	Technique
2017						
A	560	1687	60	931	3	772
B	886	1210	96	541	132	954
C	1454	116	23	428	281	271
D	40	-	-	-	-	-
Total	2940	3013	179	1900	416	1997
Total général	10445					
2016						
A	498	1571	58	882	5	704
B	842	1231	113	560	117	922
C	1341	106	23	421	296	269
D	56	-	-	-	-	-
Total	2737	2908	194	1863	418	1895
Total général	10015					
2015						
A	475	1500	60	828	4	646
B	817	1287	118	591	117	916
C	1359	93	26	416	277	277
D	69	-	-	-	-	-
Total	2720	2880	204	1835	398	1839
Total général	9876					

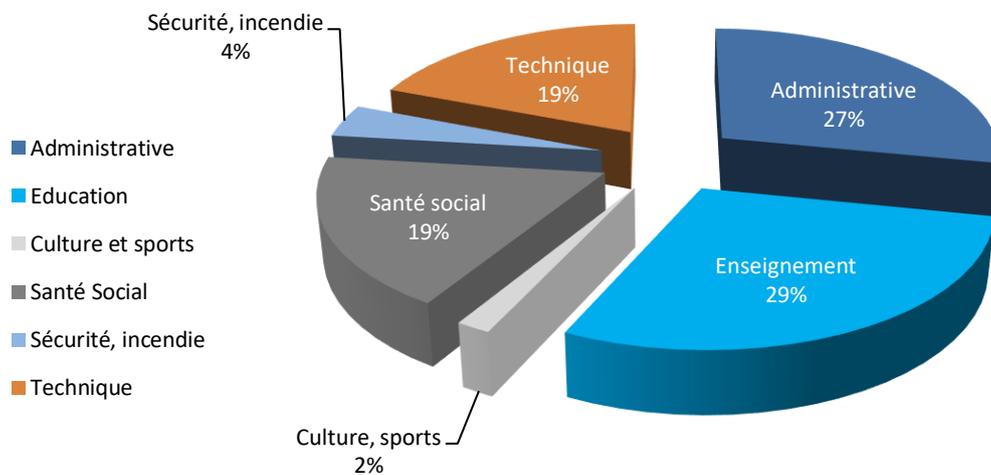
Evolution des effectifs par filière



Répartition 2017 par filière

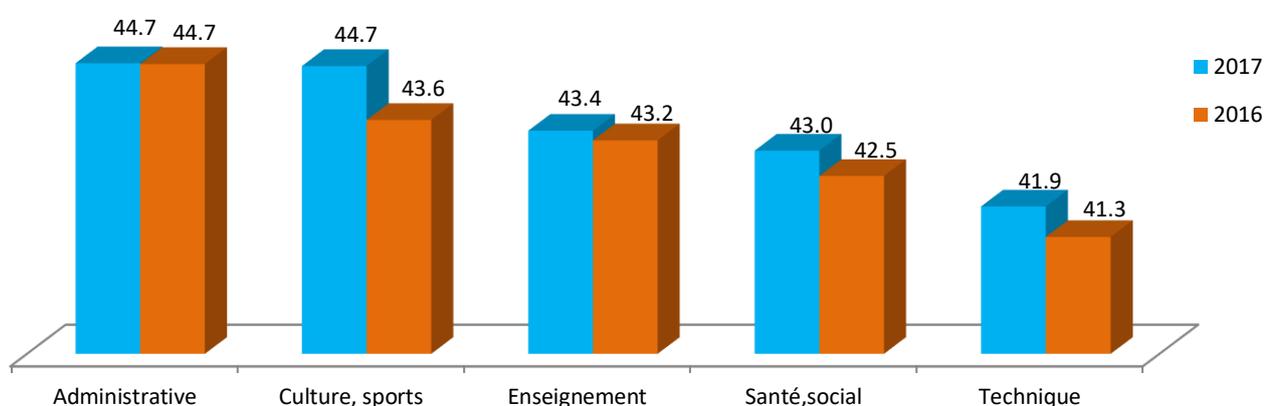
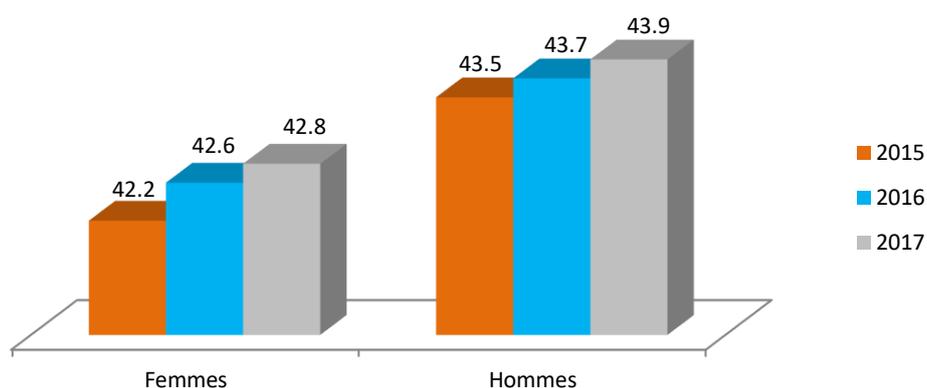


Répartition 2016 par filière



B5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge

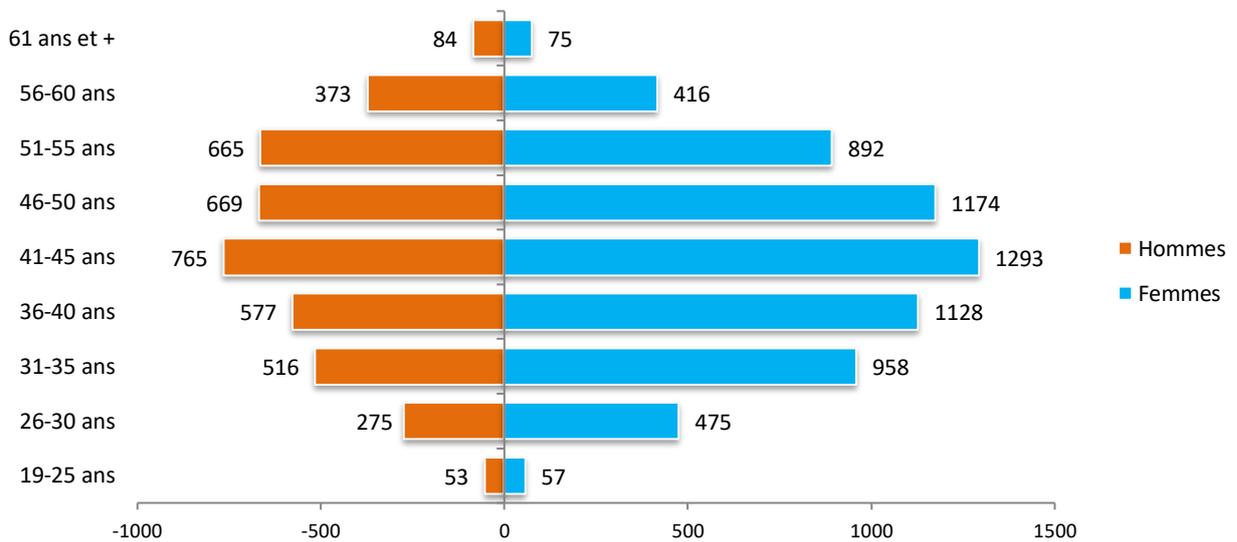
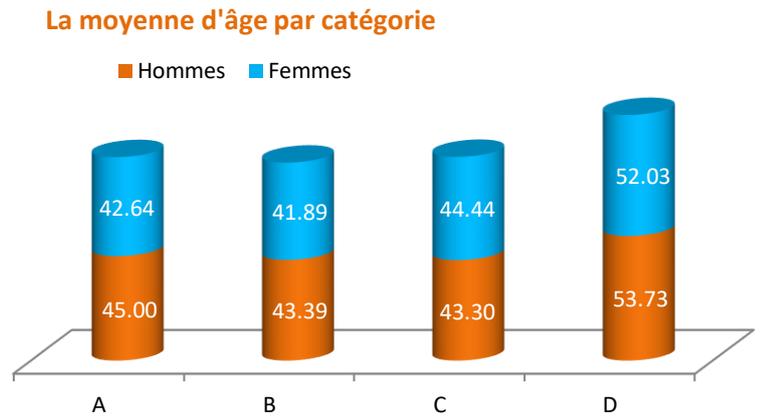
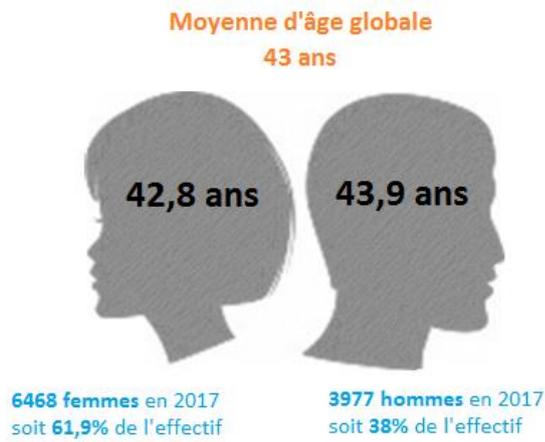
a – Evolution de l'âge moyen



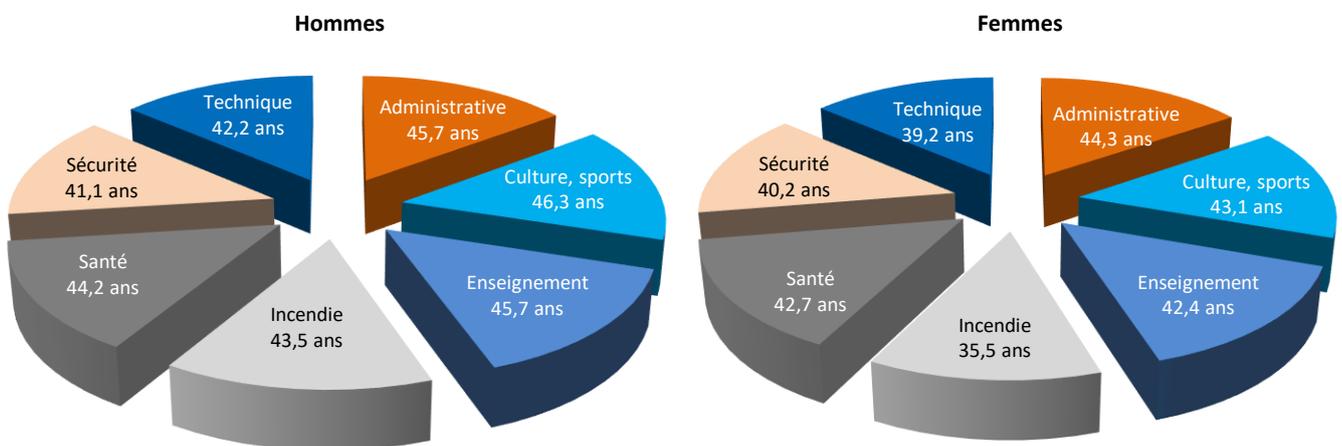
b - Répartition par sexe et tranche d'âge

Tranche d'âge	Fonctionnaires communaux			Fonctionnaires de la NC			Total
	H	F	Total	H	F	Total	
19-25 ans	18	5	23	35	52	87	110
26-30 ans	70	34	104	205	441	646	750
31-35 ans	92	48	140	424	910	1334	1474
36-40 ans	90	40	130	487	1088	1575	1705
41-45 ans	112	81	193	653	1212	1865	2058
46-50 ans	82	71	153	587	1103	1690	1843
51-55 ans	61	58	119	604	834	1438	1557
56-60 ans	46	31	77	327	385	712	789
61 ans et +	9	8	17	75	67	142	159
Total général	580	376	956	3397	6092	9489	10445

c – La pyramide globale des âges

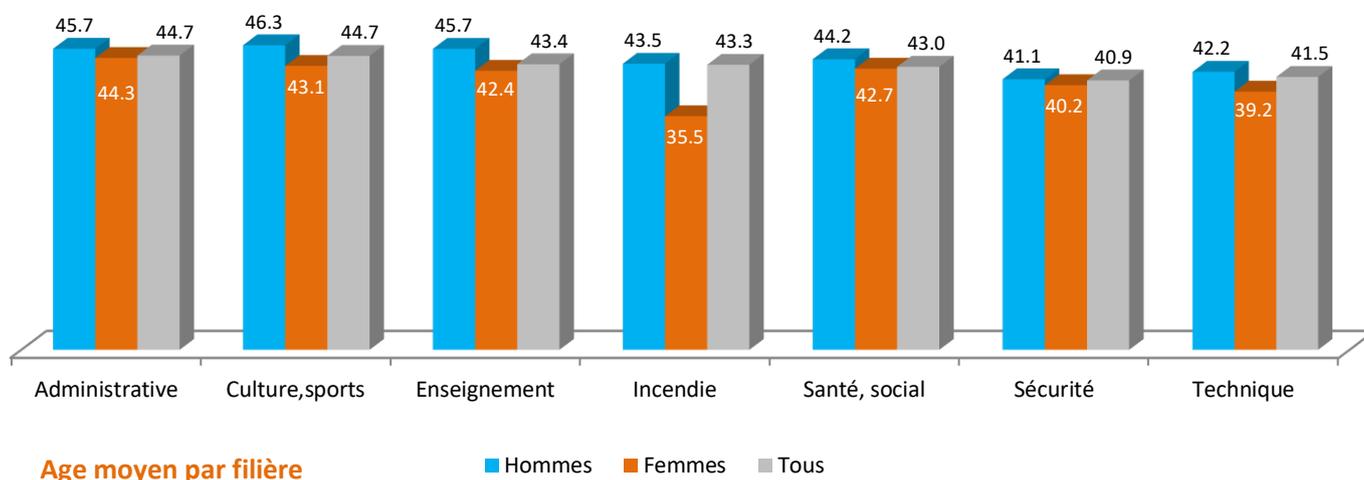


La moyenne d'âge par sexe et filière



d - Répartition par filière et tranche d'âge

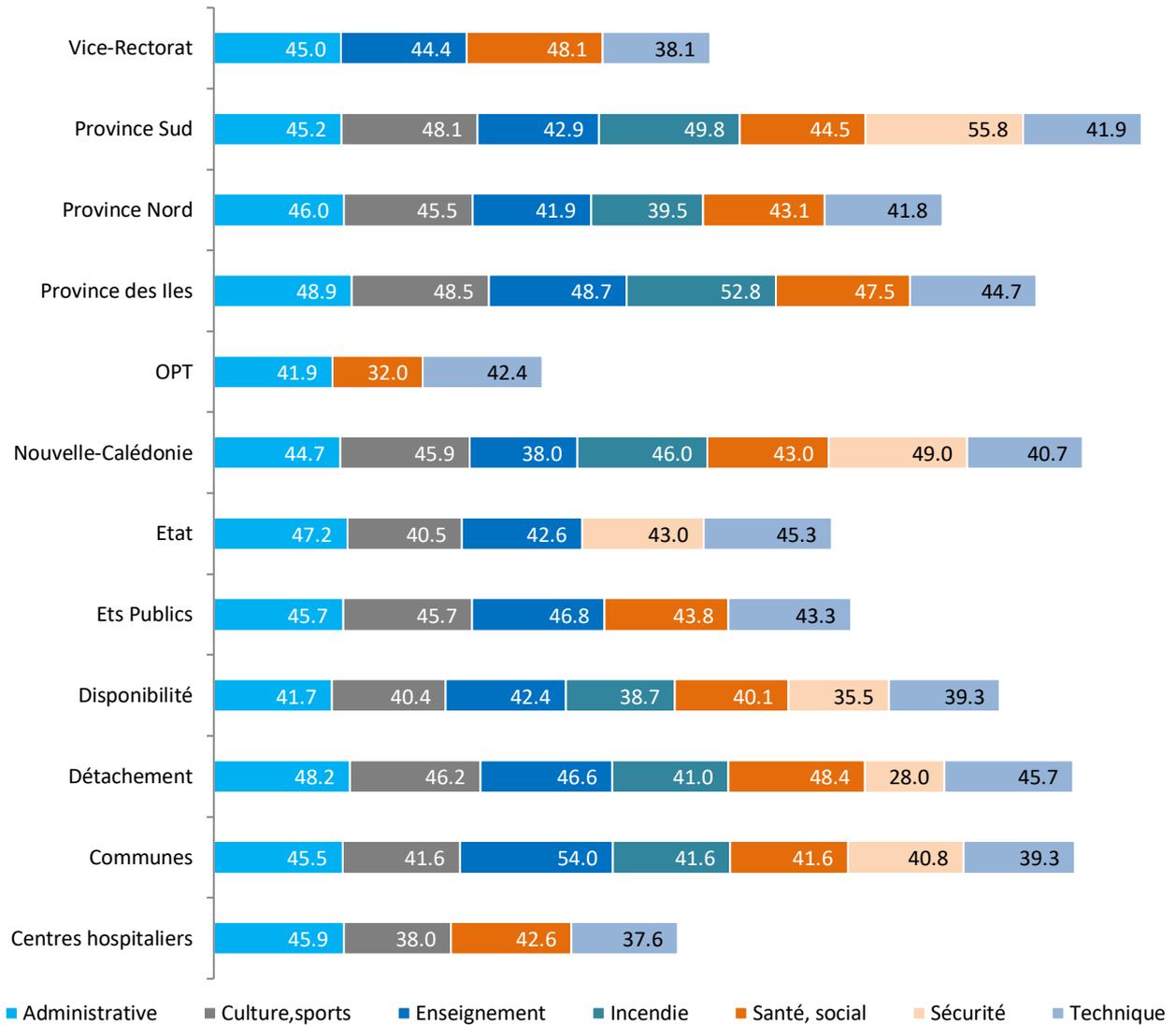
Tranche d'âge	Administrative	Culture, sports	Enseignement	Incendie	Santé, social	Sécurité	Technique	Total général
19-25 ans	13	-	25	4	18	10	40	110
26-30 ans	176	2	198	8	145	35	186	750
31-35 ans	340	22	444	27	263	33	345	1474
36-40 ans	383	31	503	31	360	26	371	1705
41-45 ans	568	50	613	46	353	49	379	2058
46-50 ans	638	31	493	37	315	20	309	1843
51-55 ans	504	23	466	26	281	22	235	1557
56-60 ans	267	18	217	13	143	20	111	789
61 ans et +	51	2	54	2	22	7	21	159
Total général	2940	179	3013	194	1900	222	1997	10445



e - Répartition par âge et par employeur

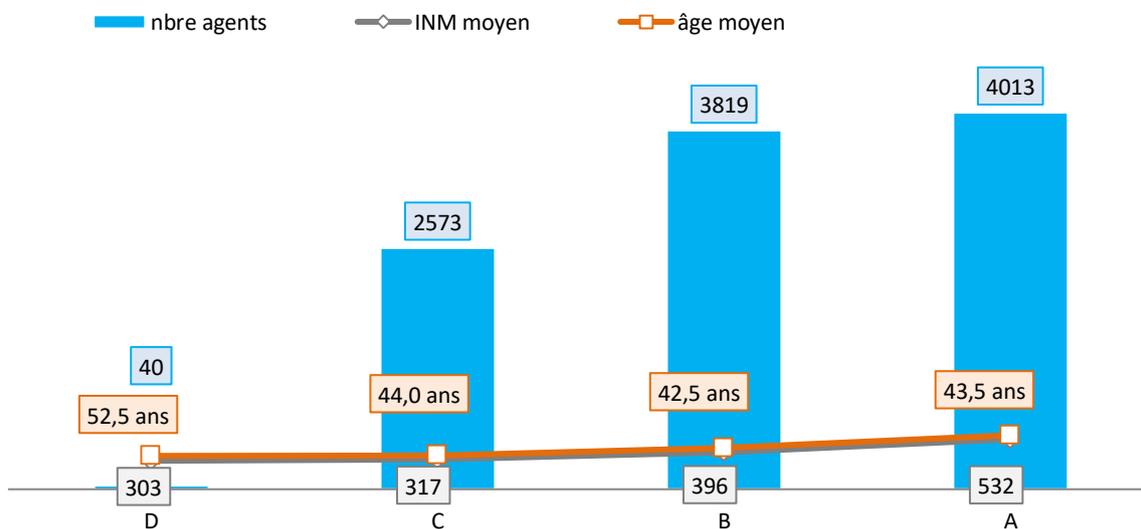
Tranche d'âge	Centres Hospitaliers	Communes	Détachement	Disponibilité	Ets publics	Etat	Nouvelle Calédonie	OPT	Province des Iles	Province Nord	Province Sud	Vice-Rectorat	Total général
19-25 ans	19	23	-	2	1	-	34	13	-	6	7	5	110
26-30 ans	113	104	3	36	11	3	135	100	9	55	102	79	750
31-35 ans	190	150	17	88	42	11	226	157	22	123	308	140	1474
36-40 ans	241	166	30	113	54	18	249	153	37	120	343	181	1705
41-45 ans	276	239	35	100	80	21	278	186	47	146	397	253	2058
46-50 ans	218	184	42	82	90	29	273	187	71	128	308	231	1843
51-55 ans	215	141	39	34	68	18	226	113	69	130	301	203	1557
56-60 ans	91	84	33	10	24	17	108	62	62	42	147	109	789
61 ans et +	13	18	7	2	8	-	26	9	14	8	28	26	159
Total général	1376	1109	206	467	378	117	1555	980	331	758	1941	1227	10445

f – Moyenne d'âge par filière et par employeur

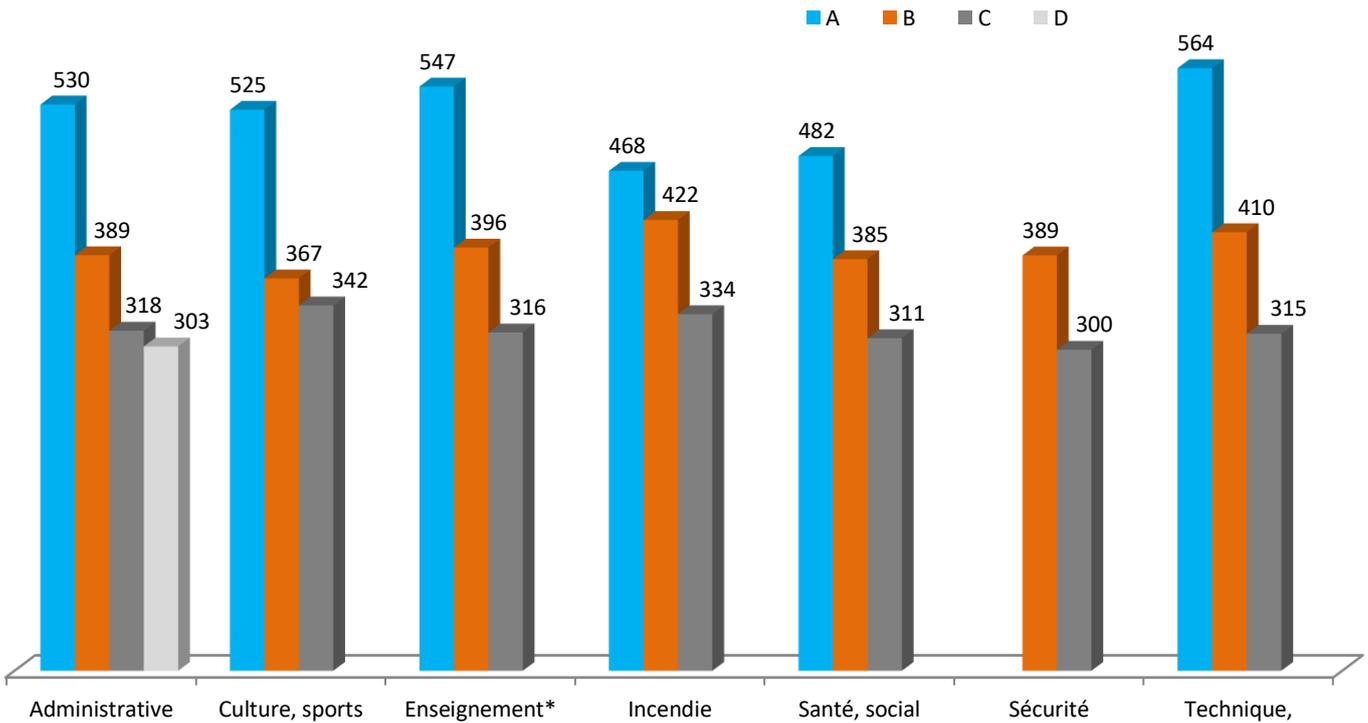


B6 – Rémunération (à l'exclusion du régime indemnitaire)

a – INM et Age moyens par catégorie

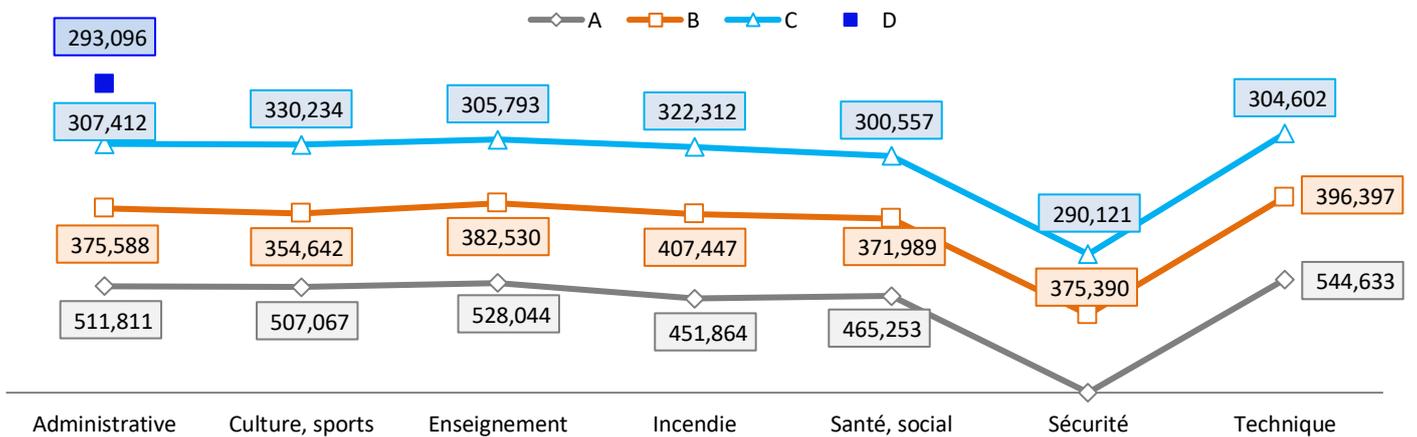


b - INM moyen par filière et catégorie



*Premier et second degré confondus

c - Traitement moyen* par filière et catégorie



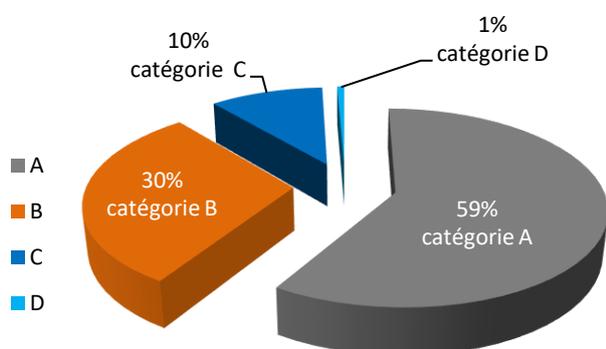
*Le taux d'indexation utilisé est le 1.73

B7 – Le temps partiel

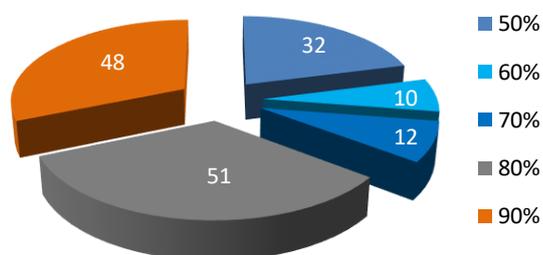
En 2017, **153 fonctionnaires** (127 en 2016), toutes fonctions publiques confondues, exercent leur activité à temps partiel. **83,6%** (88 % en 2016), de ces agents sont des **femmes**.

Temps de travail	Filière		Sexe		Catégorie				Tranche d'âge				Total
	Communes	NC	Hommes	Femmes	A	B	C	D	- de 30 ans	31-40 ans	41-50 ans	51 ans et +	
50%	-	32	1	31	15	5	11	1	-	11	16	5	32
60%	1	9	1	9	7	2	1	-	-	1	7	2	10
70%	-	12	4	8	7	5	-	-	-	7	4	1	12
80%	2	49	7	44	31	18	2	-	2	25	21	3	51
90%	4	44	12	36	30	16	2	-	1	17	19	11	48
Total	7	146	25	128	90	46	16	1	3	61	67	22	153

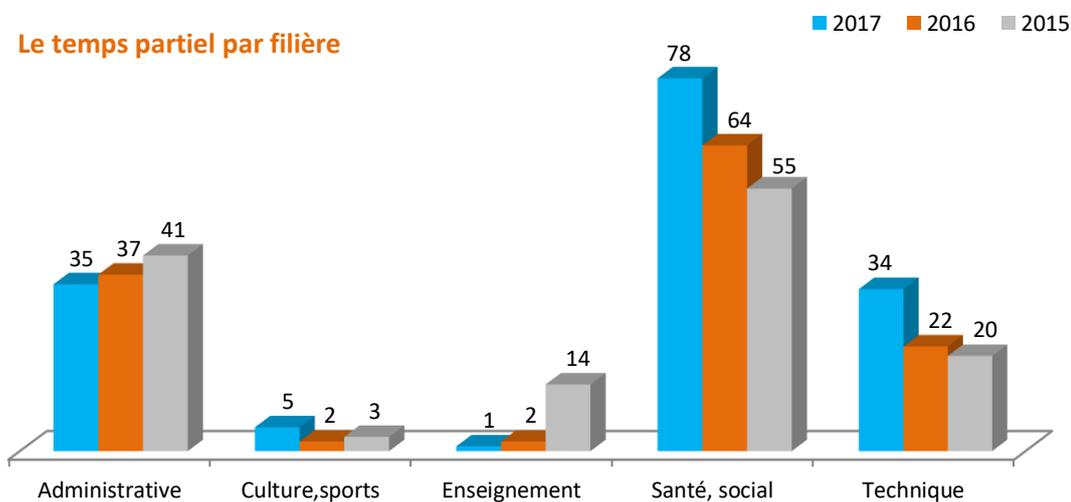
Le temps partiel par catégorie



Le nombre de fonctionnaires à temps partiel par taux d'activité



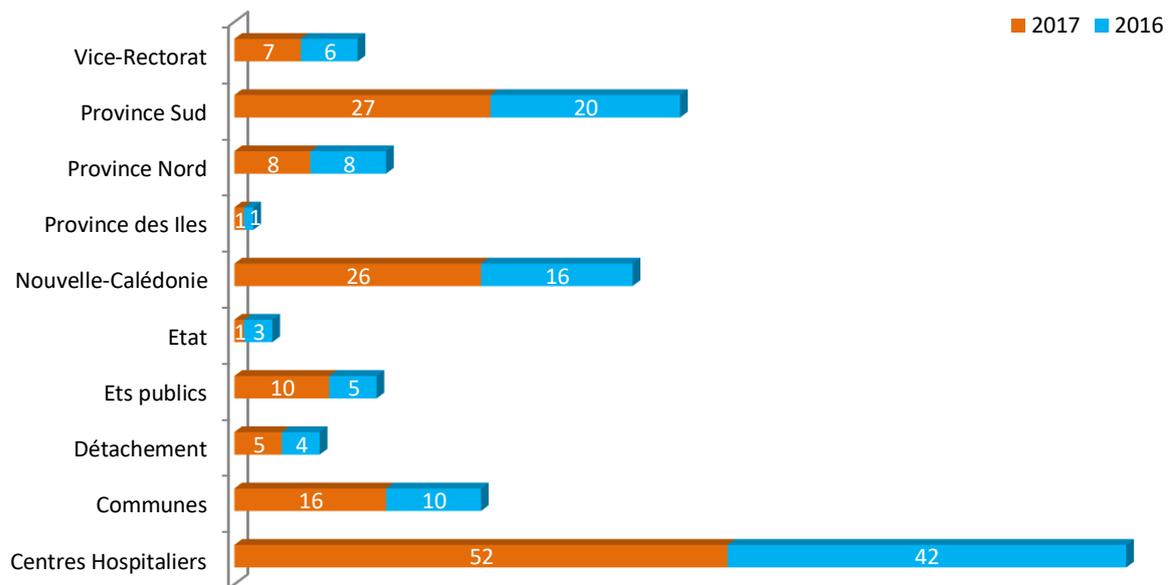
Le temps partiel par filière



Les agents à temps partiel représentent **1.46 %** de l'effectif total des fonctionnaires relevant des 2 fonctions publiques (1.27 % en 2016).

39,8% des agents à temps partiel se situent dans les tranches d'âge **31-40 ans**.

Le temps partiel par employeur



En 2017, **153 fonctionnaires** (127 en 2016), toutes fonctions publiques confondues, exercent leur activité à temps partiel.

B8 – Les promotions et avancements

a – L'avancement différencié

2880 agents ont été concernés par un avancement d'échelon régi par l'avancement différencié dans la fonction publique de Nouvelle-Calédonie pour 319 agents dans la fonction publique communale.

L'avancement différencié par catégorie

2016					Catégorie	2017				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini		Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
805	225	578	2	28 %	A	878	268	609	1	30,5 %
1076	288	787	1	26,8%	B	1087	305	778	4	28 %
977	194	780	3	19,9%	C	1202	269	929	4	22,3 %
26	5	21	0	19,2 %	D	32	1	31	0	3,1 %
2884	712	2166	6		Total	3199	843	2347	9	

L'avancement différencié par filière

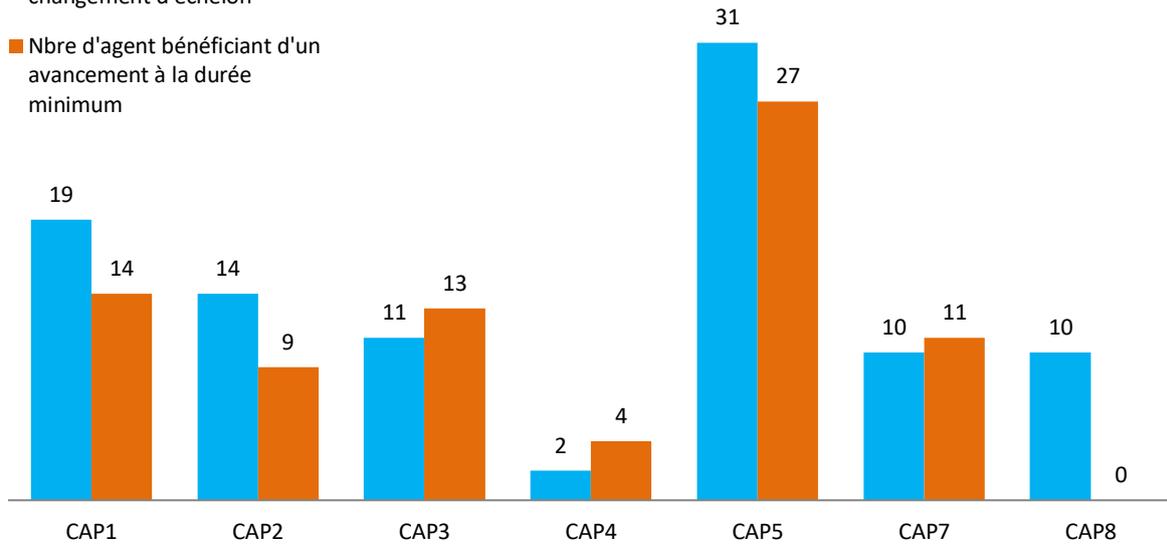
2016					Filière	2017				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini		Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
Fonction publique communale										
175	39	135	1	22,3%	Administration générale	183	43	140	0	23,5%
69	25	44	-	36,2%	Technique	55	16	39	0	29,0%
55	8	46	1	14,5%	Incendie	81	19	61	1	23,4%
299	72	225	2	24,1%	Sous - total	319	78	240	1	24,4%
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie										
840	236	603	1	28,1%	Administration générale	875	270	603	2	30,8%
-	-	-	-	-	Enseignement	15	4	11	0	26,6%
-	-	-	-	-	Jeunesse et sports, loisirs	31	9	21	1	29,0%
513	63	449	1	12,3%	Paramédicaux	748	157	590	1	20,9%
-	-	-	-	-	Patrimoine et bibliothèques	42	7	34	1	16,6%
362	110	252	-	30,4%	Postes et télécommunications	359	93	264	2	25,9%
37	9	28	-	24,3%	Santé	45	13	32	0	28,8%
127	17	110	-	13,4%	Personnels socio-éducatif	122	29	92	1	23,7%
614	188	424	2	30,6%	Technique	596	176	420	0	29,53%
16	2	14	-	12,3%	Officier public coutumier	3	1	2	0	33,3%
59	12	47	-	20,3%	Aviation civile	44	6	38	0	13,64%
16	3	13	-	18,8%	Cadre d'administration générale	-	-	-	-	-
1	-	1	-	-	Administrateur	-	-	-	-	-
2585	640	1941	4	24,8%	Sous - total	2880	765	2107	8	26,5%
2884	712	2166	6	24,6%	Total général	3199	843	2347	9	26,3%

L'article 45-1 de l'arrêté n° 1065 du 22 août 1953 *portant statut général des fonctionnaires des cadres territoriaux*, dispose que seul 30 % de l'effectif promouvable de chaque corps peut bénéficier d'un avancement à la durée minimale. Cependant, dans la mesure où les employeurs comptant 1 à 3 agents dans la FPNC et 1 agent dans la FPC, bénéficient d'office d'un quota en faveur de leurs agents, ce pourcentage de 30 % peut être dépassé.

La fonction publique communale

■ Nbre d'agent bénéficiant d'un changement d'échelon

■ Nbre d'agent bénéficiant d'un avancement à la durée minimum

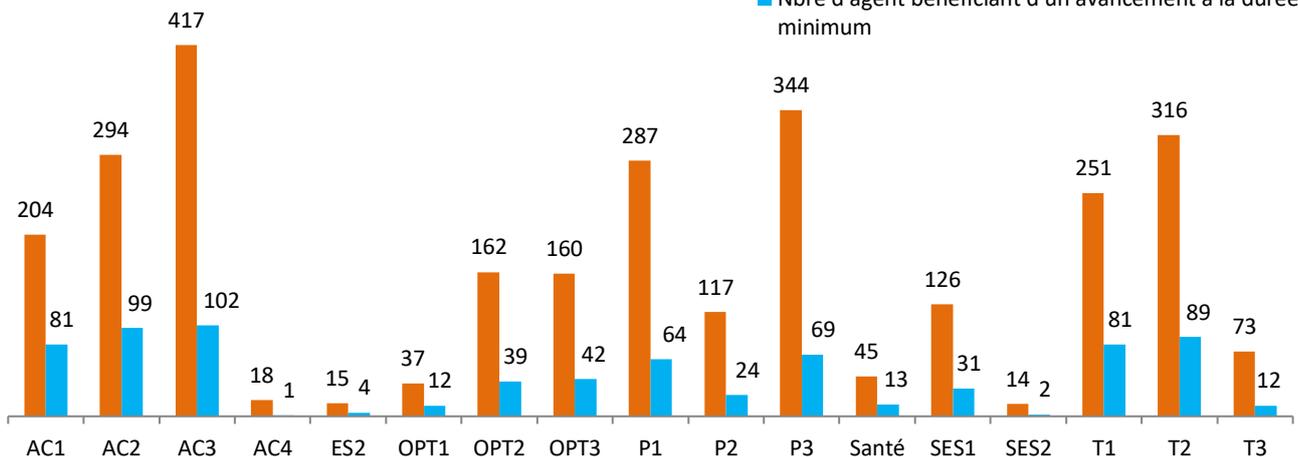


Avancement différencié 2016					Statut particulier / corps	Avancement différencié 2017				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini		Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
175	39	135	1	22,3%	Filière administrative	183	43	140	0	23,5%
17	7	10	0	41,2%	Attaché	19	7	12	0	36,8%
29	11	18	0	37,9%	Rédacteur	24	9	15	0	37,5%
119	19	99	1	16,0%	Adjoint administratif	126	27	99	0	21,4%
10	2	8	0	20%	Agent administratif	14	0	14	0	0,0%
69	25	44	0	36,2%	Filière technique	81	19	61	1	23,5%
22	9	13	0	40,9%	Ingénieur	23	6	17	0	26,1%
41	15	26	0	36,6%	Technicien	51	13	38	0	25,5%
6	1	5	0	16,7%	Technicien adjoint	7	0	6	1	0,0%
55	8	46	1	14,5%	Filière incendie	55	16	39	0	29,1%
6	0	6	0	-	Officiers	9	5	4	0	55,6%
49	8	40	1	16,3%	Non officier	46	11	35	0	23,9%
299	72	225	2	24,1%	Total général	319	78	240	1	24,5%

La fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

■ Nbre d'agent bénéficiant d'un changement d'échelon

■ Nbre d'agent bénéficiant d'un avancement à la durée minimum



Avancement différencié 2016					Avancement différencié 2017					
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini	Statut particulier / corps	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
840	236	603	1	28,1%	Administrative	875	270	603	2	30,9%
391	94	296	1	24%	Adjoint administratif	408	102	304	2	25,0%
-	-	-	-	-	Agent administratif	18	1	17	0	5,6%
162	54	108	0	33,3%	Attaché d'administration	171	71	100	0	41,5%
287	88	199	0	30,7%	rédauteur	278	96	182	0	34,5%
59	12	47	0	20,3%	Aviation civile	44	6	38	0	13,6%
15	2	13	0	13,3%	ASSLIA	21	1	20	0	4,8%
11	3	8	0	27,3%	ICNA	3	1	2	0	33,3%
19	7	12	0	36,8%	TSEEAC	9	3	6	0	33,3%
14	0	14	0	0	TSSLIA	11	1	10	0	9,1%
-	-	-	-	-	Enseignement	15	4	11	0	26,7%
-	-	-	-	-	ATEENC	15	4	11	0	26,7%
-	-	-	-	-	Jeunesse et sports, loisirs	31	9	21	1	29,0%
-	-	-	-	-	animateur socio-éducatif	7	1	6	0	14,3%
-	-	-	-	-	conseiller des APS	6	3	3	0	50,0%
-	-	-	-	-	conseiller socio-éducatif	1	0	1	0	0,0%
-	-	-	-	-	éducateur des APS	17	5	11	1	29,4%
16	2	14	0	12,5%	Officier public coutumier	3	1	2	0	33,3%
16	2	14	0	12,5%	officier public coutumier	3	1	2	0	33,3%
513	63	449	1	12,3%	Paramédicaux	748	157	590	1	21,0%
142	8	134	0	5,6%	Aide soignants	332	67	265	0	20,2%
7	0	7	0	-	Auxiliaires de puériculture	12	2	10	0	16,7%
27	5	22	0	19%	Cadre de santé	25	5	19	1	20,0%
3	0	3	0	-	Cadre supérieur de santé	4	2	2	0	50,0%
2	0	2	0	-	diététicien	3	0	3	0	0,0%
-	-	-	-	-	directeur de soins	1	0	1	0	0,0%
2	0	2	0	-	ergothérapeute	2	0	2	0	0,0%
7	0	7	0	-	IADE – Infirm anesthésiste	18	5	13	0	27,8%
5	2	3	0	40%	IBODE – Infirm bloc opératoire	11	3	8	0	27,3%
68	10	58	0	14,7%	IDE - Infirm diplômé d'état	79	17	62	0	21,5%
203	29	173	1	14,3%	ISG - Infirm soins généraux	215	44	171	0	20,5%
12	1	11	0	8,3%	manipulateur électroradiologie	11	1	10	0	9,1%
4	2	2	0	50%	masseur kinésithérapeute	2	1	1	0	50,0%
1	0	1	0	-	orthophoniste	1	0	1	0	0,0%
4	2	2	0	50%	préparateur en pharmacie	8	3	5	0	37,5%
1	0	1	0	-	psychomotricien	3	0	3	0	0,0%
11	2	9	0	18,2%	puéricultrice	13	5	8	0	38,5%
14	2	12	0	14,3%	technicien de laboratoire	8	2	6	0	25,0%
-	-	-	-	-	Patrimoine et bibliothèques	42	7	34	1	16,7%
-	-	-	-	-	agent patrimoine et biblio	9	0	9	0	0,0%
-	-	-	-	-	assistant de conservation	13	2	10	1	15,4%
-	-	-	-	-	attaché de conservat°/teur	20	5	15	0	25,0%
362	110	252	-	30,4%	Postes et télécommunications	359	93	264	2	25,9%
98	25	73	0	25,5%	Agent d'exploitation	118	28	90	0	23,7%
26	9	17	0	34,6%	Agent technique	22	12	10	0	54,5%
25	7	18	0	28%	Cadre d'exploitation	20	8	12	0	40,0%
1	0	1	0	-	Cadre spécialiste d'exploitation	3	0	3	0	0,0%
1	0	1	0	-	Cadre spécialiste technique	2	1	1	0	50,0%
15	7	8	0	46,7%	Cadre technique	12	3	9	0	25,0%
88	24	64	0	27,3%	Contrôleur	85	14	70	1	16,5%
37	8	29	0	21,6%	Préposé distribution postale	20	2	18	0	10,0%
71	30	41	0	42,3%	Technicien	77	25	51	1	32,5%
37	9	28	0	24,3%	Santé	45	13	32	0	28,9%
1	1	0	0	100%	Chirurgien-dentiste	6	1	5	0	16,7%
6	2	4	0	33,3%	Médecin	11	5	6	0	45,5%
3	1	2	0	33,3%	Pharmacien	2	0	2	0	0,0%
27	5	22	0	18,5%	Sage-femme	26	7	19	0	26,9%
127	17	110	0	13,4%	Personnels socio-éducatif	122	29	92	1	23,8%
12	5	7	0	41,7%	Adjoint socio-éducatif	14	2	11	1	14,3%
91	10	81	0	11%	Assistant socio-éducatif	86	24	62	0	27,9%
10	1	9	0	10%	Cadre socio-éducatif	6	2	4	0	33,3%
14	1	13	0	7,1%	Moniteur socio-éducatif	16	1	15	0	6,3%
614	188	424	2	30,6%	Technique	596	176	420	0	29,5%
247	90	156	1	36,4%	Ingénieur	248	80	168	0	32,3%
292	83	208	1	28,4%	Technicien	296	85	211	0	28,7%
75	15	60	0	20%	Technicien adjoint	52	11	41	0	21,2%

Avancement différencié 2016					Statut particulier / corps	Avancement différencié 2017				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini		Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyenne	Maxi	% durée mini
16	3	13	0	18,8%	Cadre terr d'admin générale	-	-	-	-	-
16	3	13	0	18,8%	Agent administratif	-	-	-	-	-
1	0	1	0	-	Administrateur	-	-	-	-	-
1	0	1	0	-	Administrateur	-	-	-	-	-
2585	640	1941	4	24,8%	Total général	2880	765	2107	8	26,6%

b – L'avancement d'échelon (à l'ancienneté)

Fonction publique communale			
2015	2016	Statut particulier / corps	2017
35	51	Filière sécurité	123
-	-	Brigadier-chef	23
12	17	Brigadier	20
23	34	Gardien	80
35	51	Total général	123
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie			
2015	2016	Statut particulier / corps	2017
4	4	Aviation civile	10
2	3	IEEAC	5
2	1	IESSA	3
-	-	AAC	2
2	2	Enseignement musical	12
2	1	Assistant enseignement musical	4
-	1	Assistant spécialisé enseignement musical	7
-	-	Professeur d'enseignement musical	1
47	121	Education et surveillance	206
23	108	Adjoint d'éducation	174
16	5	Surveillant d'éducation	32
8	8	Conseiller d'éducation	-
6	9	Santé	17
6	9	Psychologue	17
87	177	Total général	245

c - L'avancement d'échelon des personnels enseignants

2015	2016	Statut particulier / corps	2017
647	553	Enseignement du premier degré	1490
246	228	Professeur des écoles	633
401	325	Instituteur	853
-	-	Instituteur breveté	4
474	237	Enseignement du second degré	692
16	11	Professeur agrégé	35
7	1	Professeur bi-admissible	3
331	145	Certifié	445
-	19	Certifié EPS	47
4	4	PLP 1	4
108	44	PLP 2	133
8	12	Conseiller principal d'éducation	19
-	1	Conseiller d'orientation	2
-	-	Directeur de CIO	1
-	-	Personnel de direction d'établissement	2
-	-	PEGC	1
1121	790	Total général	2182

d- Les promotions (changement de corps) et avancements (changement de grade)

En 2017 ont été organisées des campagnes de promotions au choix et des examens professionnels dans le cadre du patrimoine et bibliothèques mais également dans le cadre de la jeunesse, sport et loisirs.

Les promotions aux choix de changement de corps/grade de l'enseignement secondaire et primaire sont quant à elles organisées chaque année tout comme celles de l'aviation civile.

Fonction publique communale					
Statut	Catégorie de promotion	Corps de promotion	Corps d'origine	Nbre promus à la suite de la réussite d'un concours interne	Nbre promus au choix par liste d'aptitude
Filière Incendie	B	Lieutenant	Sergent	1	-
Total				1	-
Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie					
Statut	Catégorie de promotion	Corps de promotion	Corps d'origine	Nbre promus à la suite de la réussite d'un concours	Nbre promus au choix par liste d'aptitude
Administrative	A	Attaché	Rédacteur	3	-
	B	Rédacteur	Adjoint administratif	5	-
Aviation civile	A	ICNA	TSEEAC	1	-
		IESSA	Technicien	1	-
	B	TSSLIA	ASSLIA	1	-
Education	B	Adjoint d'éducation	Surveillant d'éducation	4	-
Enseignement	C	ATEE-NC	Contractuel	-	10
	A	Professeur bi-admissible à l'agrégation	Professeur certifié	2	-
			CPE	CPE	-
		PLP 2	PLP 2	-	7
		Professeur agrégé	Professeur certifié EPS	-	1
		Professeur certifié EPS	Professeur certifié EPS	-	3
		Professeur certifié	Professeur bi-admissible à l'agrégation	-	1
			Professeur certifié	-	22
			PLP 2	-	4
	Professeur des écoles	Instituteur	22	-	
		Professeur des écoles	-	83	
A	Personnel de direction	Personnel de direction	-	1	
B	Instituteur	Instituteur breveté	-	2	
Enseignement musical	B	Assistant spécialisé enseignement musical	Assistant d'enseignement musical	1	-
Postes et télécommunications	A	Cadre d'exploitation	Contrôleur	4	-
		Cadre technique	Contrôleur	1	-
	B		Contrôleur	Agent d'exploitation	2
		Technicien	Agent technique	1	-
Santé	C	Aide-soignant	Aide-soignant	-	1
Technique	A	Ingénieur	Technicien	6	-
	B	Technicien	Technicien adjoint	1	-
			Contractuel	1	-
Total général				59	136

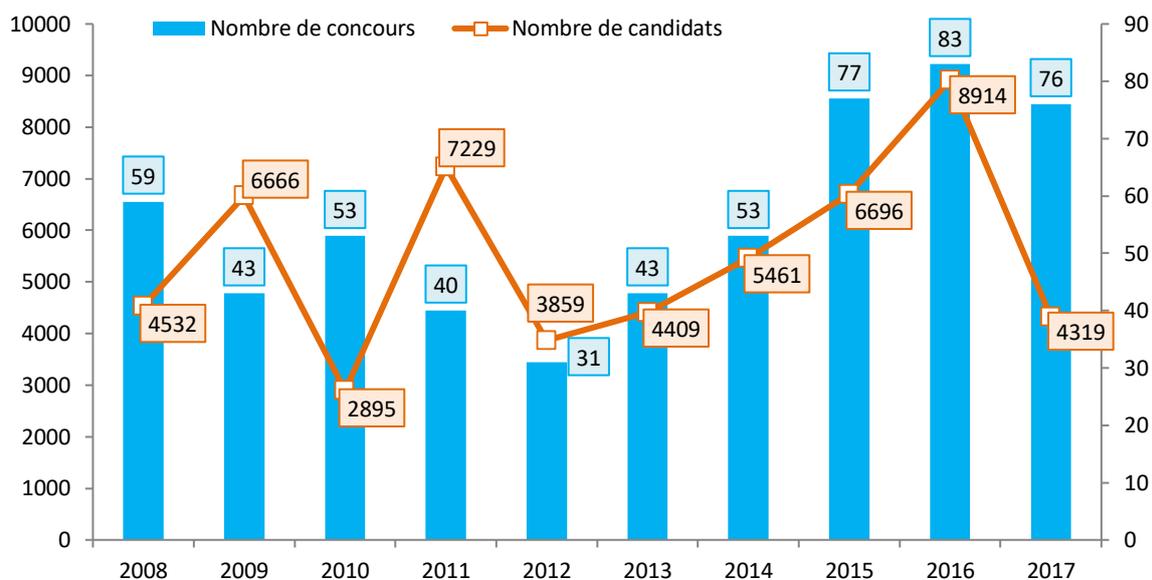
II – Le recrutement

1 – Les recrutements par concours

a - L'évolution du nombre de concours et du nombre de candidats

	2013	2014	2015	2016	2017
Nombre de concours	43	53	77	83	76
Nombre de candidats	4409	5461	6696	8914	4319

NB : Les sélections professionnelles d'intégration ne sont pas décomptées. Elles sont détaillées en page 40.



La diminution du nombre de candidats observée en 2017 s'explique par l'organisation en 2016 de 3 concours externes de catégorie C, notamment :

- Agent d'exploitation du cadre de l'office des postes et des télécommunications qui a réuni 1994 candidats ;
- Agent technique du cadre de l'office des postes et des télécommunications qui a réuni 876 candidats ;
- Adjoint administratif du cadre de l'administration générale qui a quant à lui réuni 1245 candidats.

Ces trois concours n'ont pas été reconduits en 2017.

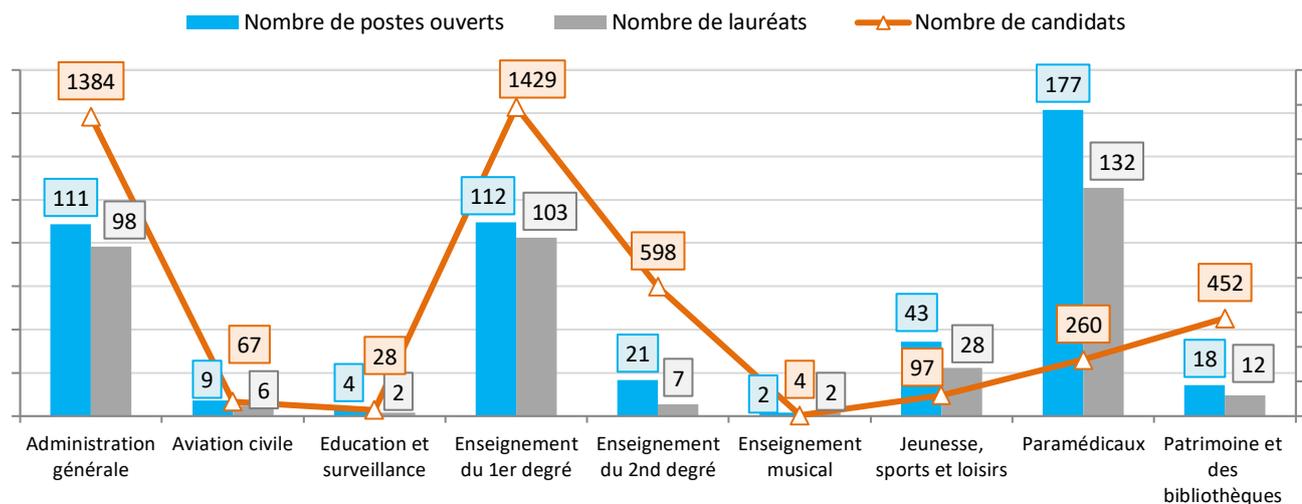
17 concours de catégorie A	129 postes	Le recrutement par voie de concours externe	649 candidats	102 lauréats
26 concours de catégorie B	140 postes		2082 candidats	119 lauréats
8 concours de catégorie C	100 postes		1102 candidats	78 lauréats
9 concours de catégorie A	47 postes	Le recrutement par voie de concours interne	211 candidats	37 lauréats
3 concours de catégorie B	14 postes		103 candidats	9 lauréats
3 concours de catégorie A	15 postes	Le recrutement par voie d' examen professionnel	29 candidats	7 lauréats
6 concours de catégorie B	18 postes		61 candidats	18 lauréats
2 concours de catégorie C	17 postes		67 candidats	17 lauréats
2 concours de catégorie A	17 postes	Le recrutement par voie de sélection professionnelle	15 candidats	3 lauréats

Statut particulier	Nombre de candidats 2017	Nombre de candidats 2016	%
Administration générale	1384	2213	-59,90%
Aviation civile	67	61	+8,96%
Education et surveillance	28	540	-1828,57%
Enseignement du 1er degré	1429	796	+44,30%
Enseignement du 2nd degré	598	435	+27,26%
Enseignement musical	4	4	0,00%
Jeunesse, sports et loisirs	97	-	-
Paramédicaux	260	152	+41,54%
Patrimoine et des bibliothèques	452	0	100,00%
Postes et télécommunications	-	4382	-
Officier public coutumier	-	29	-
Filière technique	-	245	-
Filière technique - domaine météo	-	57	-
Total	4319	8914	-106,39%

b - Répartition du nombre de concours et du nombre de postes ouverts par statut

2016				Statut particulier	2017			
Nombre de postes ouverts	Nombre de concours	Nombre de candidats	Nombre de lauréats		Nombre de postes ouverts	Nombre de concours	Nombre de candidats	Nombre de lauréats
64	11	2213	45	Administration générale	111	11	1384	98
15	10	61	9	Aviation civile	9	8	67	6
20	4	540	15	Education et surveillance	4	1	28	2
106	5	796	94	Enseignement du 1er degré	112	9	1429	103
54	3	435	9	Enseignement du 2nd degré	21	3	598	7
4	3	4	4	Enseignement musical	2	2	4	2
-	-	-	-	Jeunesse, sports et loisirs	43	10	97	28
77	11	152	61	Paramédicaux	177	24	260	132
-	-	-	-	Patrimoine et des bibliothèques	18	8	452	12
164	24	4382	112	Postes et télécommunications	-	-	-	-
8	2	29	1	Officier public coutumier	-	-	-	-
122	7	245	89	Filière technique	-	-	-	-
3	3	57	2	Filière technique - domaine météo	-	-	-	-
637	83	8914	441	Total	497	76	4319	390

Répartition par statut particulier



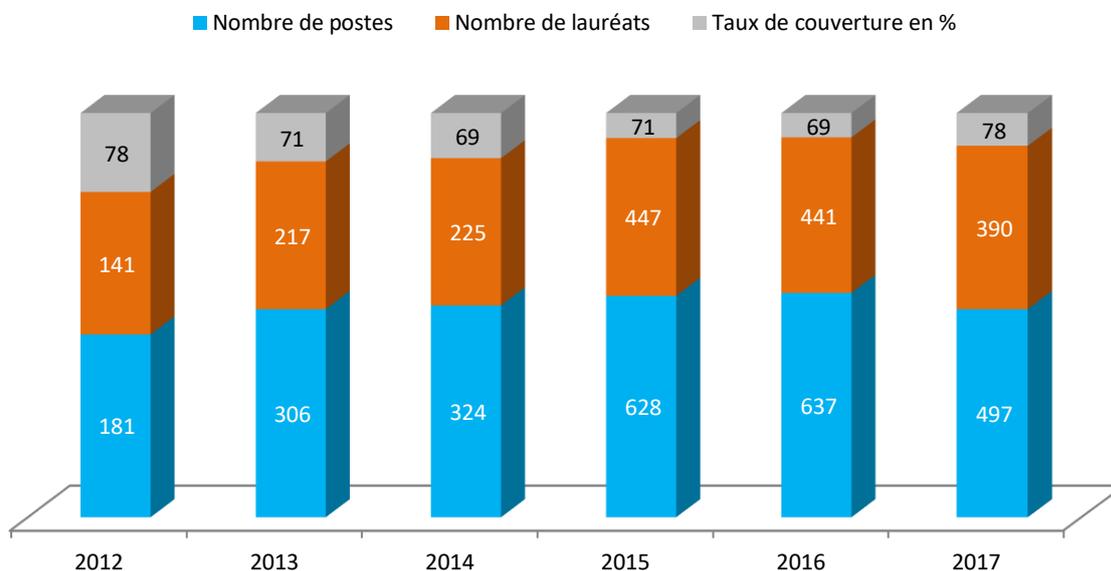
c - Taux de couverture des postes par statut particulier

Statut particulier	Corps	Nature	Nb de postes	Nb de candidats	Nb candidats présents	Nb de lauréats
Administration générale	Adjoint administratif principal	Examen professionnel	15	65	54	15
		Externe 1 ^{er} concours	16	127	96	13
	Attaché d'administration	Externe 2 nd concours	7	173	108	10
		Interne	10	92	70	6
		Réservé	2	7	6	1
	Attaché principal	Examen professionnel	10	24	23	5
		Externe 1 ^{er} concours	23	355	236	23
	Rédacteur	Externe 2 nd concours	2	376	165	2
		Interne	11	102	79	8
		Réservé	3	15	10	3
Rédacteur principal	Examen professionnel	12	48	38	12	
Aviation civile	ICNA	Externe	1	7	4	-
		Interne	1	-	-	-
	Sélection professionnel	1	2	1	1	
	IESSA	Externe	2	-	-	-
	TSEEAC	Interne	1	-	-	-
		Externe	2	49	22	2
	TSEEAC 1 ^{ère} qualif	Examen professionnel	0	3	2	2
TSEEAC 2 ^{ème} qualif	Examen professionnel	1	6	5	1	
Education et surveillance	CPE	Interne spécial	4	28	14	2
Enseignement du 1 ^{er} degré	Instituteur	Externe 1 ^{er} concours	23	457	341	23
		Externe 2 nd concours	2	522	324	2
		Spécial 1 ^{er} concours	20	78	70	20
	Professeur des écoles	Spécial 2 nd concours	1	81	71	1
		Externe 1 ^{er} concours	30	89	69	30
		Externe 2 nd concours	4	98	70	4
		Spécial 1 ^{er} concours	8	15	9	-
Spécial 2 nd concours	1	13	7	1		
Enseignement du 2 nd degré	ATNEE-NC	Externe 1 ^{er} concours	3	255	186	3
		Externe 2 nd concours	2	330	254	2
	Professeur certifié	Mesures exceptionnelles	16	13	9	2

Statut particulier	Corps	Nature	Nb de postes	Nb de candidats	Nb candidats présents	Nb de lauréats	
Enseignement musical	Assistant	Sur titres 1 ^{er} concours	1	2	2	1	
		Sur titres 2 nd concours	1	2	2	1	
Jeunesse, sports et loisirs	Animateurs socio-éducatifs normal	Sur titres 1 ^{er} concours	18	6	6	3	
		Sur titres 2 nd concours	1	6	6	1	
	Animateurs socio-éducatifs principal	Examen professionnel	1	1	1	1	
		Interne	4	9	9	4	
	Conseiller des APS normal	Sur titres 1 ^{er} concours	6	17	16	6	
		Sur titres 2 nd concours	3	22	16	3	
	Conseiller des APS principal	Examen professionnel	1	2	2	1	
		Sur titres 1 ^{er} concours	6	11	11	6	
	Educateur des APS normal	Sur titres 2 nd concours	1	21	21	1	
		Examen professionnel	2	2	2	2	
Paramédicaux	Aide-soignant	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	79	38	38	28	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	9	54	46	38	
	Auxiliaire puéricultrice	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	2	0	0	0	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	1	6	6	3	
	Cadre de santé	Interne sur titres	3	4	4	2	
	Cadre supérieur de santé	Interne sur titres	1	1	1	1	
	Infirmière puéricultrice	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	8	1	1	1	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	1	5	5	3	
	Infirmiers anesthésistes	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	2	2	2	2	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	2	5	5	2	
	Infirmiers diplômés d'Etat	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	10	12	10	4	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	2	29	28	8	
	Infirmiers en soins généraux	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	22	20	19	14	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	14	48	46	12	
	Manipulateur en électroradiologie	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	4	4	2	2	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	1	4	4	3	
	Masseur kinésithérapeute	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	4	0	0	0	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	1	2	2	2	
	Orthophoniste	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	2	0	0	0	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	1	0	0	0	
	sage-femme cadre	Interne sur titres	1	1	1	0	
	technicien de laboratoire	Sur titres avec épreuves 1 ^{er} concours	6	10	9	6	
		Sur titres avec épreuves 2 nd concours	1	14	13	1	
	Patrimoine et des bibliothèques	Agent du patrimoine et des bibliothèques	Examen professionnel	2	2	2	2
			Externe 1 ^{er} concours	3	178	124	3
			Externe 2 nd concours	1	241	163	1
		Assistant de conservation normal	Interne	2	1	1	1
			Externe 1 ^{er} concours	3	11	7	3
Externe 2 nd concours			1	15	12	1	
Assistant de conservation principal		Examen professionnel	2	1	1	0	
Attachés de conservation / conservateur principaux		Examen professionnel	4	3	3	1	
Total			497	4319	3053	390	

d - Evolution du taux de couverture de postes entre 2012 et 2017

	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Nombre de postes	181	306	324	628	637	497
Nombre de lauréats	141	217	225	447	441	390
Taux de couverture en %	78%	71%	69%	71%	69%	78%



Ce taux de couverture est différent par catégorie et s'établit :

- pour la catégorie A : **71.6%** (60.4% en 2016) ;
- pour la catégorie B : **84.8%** (76.7% en 2016) ;
- pour la catégorie C : **81.1%** (73.7% en 2016).

Le taux de couverture est de :
budget

- **81.02%** sur les recrutements externes ;
- **75.4%** sur la voie interne.

On note une nette amélioration du taux de couverture pouvant s'expliquer par le fait que les formations dispensées par l'institut de formation à l'administration (IFAP) sont plus en adéquation.

e - Coût des concours

En 2017, **76 concours** ont été organisés en vue de pourvoir **497 postes**.

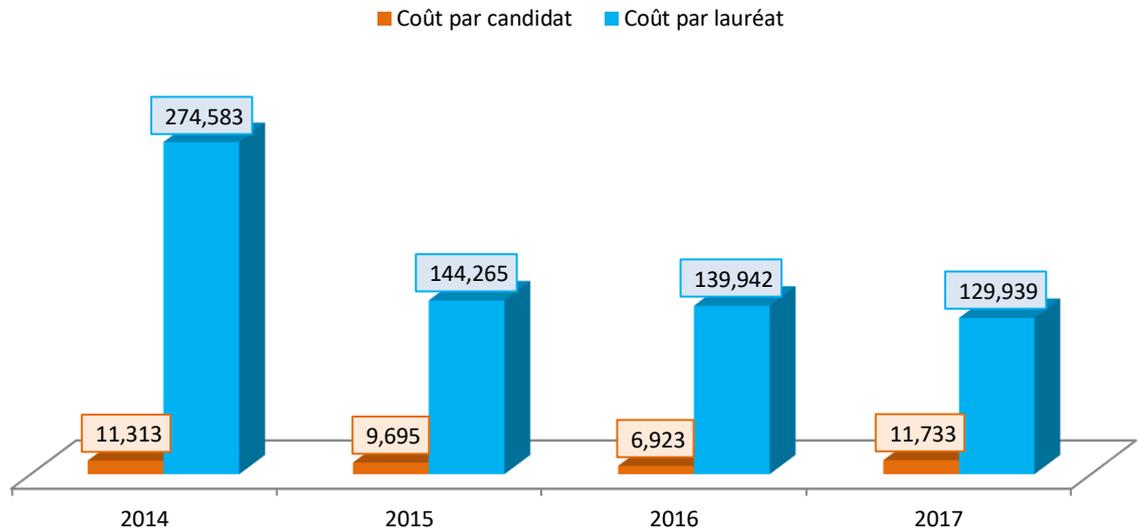
Le coût moyen de l'organisation d'un concours est évalué à :

- 11 733 XPF par candidat inscrit ;
- 129 939 XPF par lauréat

Pour un budget global de 50.6 millions de francs pacifiques.

Il prend en considération :

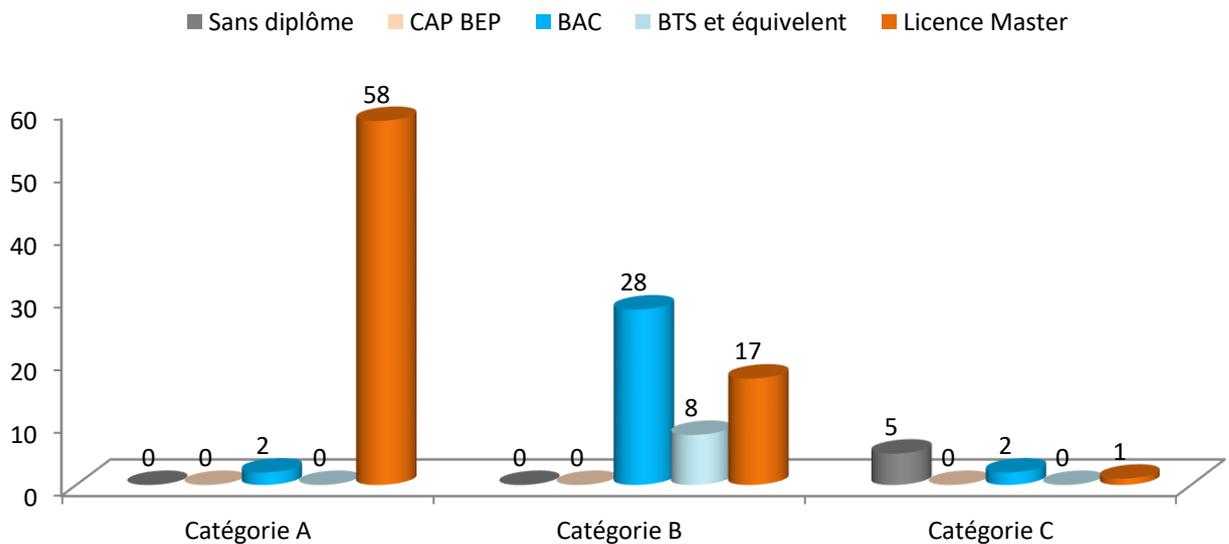
- ✓ La conception des sujets et la correction des copies ;
- ✓ Les locations de salles et l'indemnisation des commissions de surveillance ;
- ✓ Les frais de déplacement et l'indemnisation des membres des jurys ;
- ✓ La fourniture des copies ;
- ✓ Les salaires des agents participant à la mission concours (4.75 ETP).



La diminution des coûts entre 2016 et 2017 s'explique par :

- la diminution du nombre de candidats : 4 319 en 2017 contre 8914 en 2016 ;
- la diminution du nombre de postes offerts : 497 en 2017 pour 637 en 2016 ;
- les coûts de logistique d'organisation des concours restent à peu près les mêmes.

f - Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes par catégorie

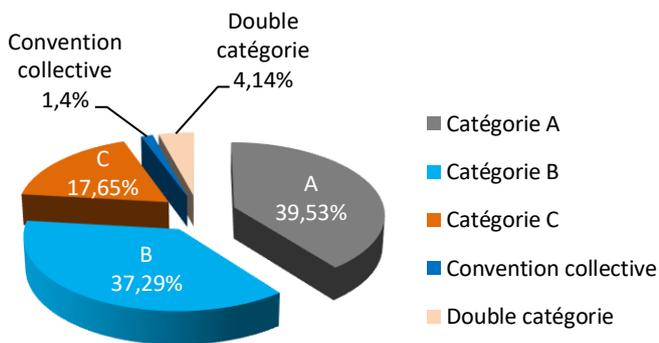


Les filières des concours externes organisés en 2017 sont les suivantes :

- ✓ Cadre de l'administration générale (CAG) ;
- ✓ Aviation civile (IESSA, ICNA et TSSEAC) ;
- ✓ Patrimoine et bibliothèques ;
- ✓ Enseignement du 1^{er} et du 2nd degré.

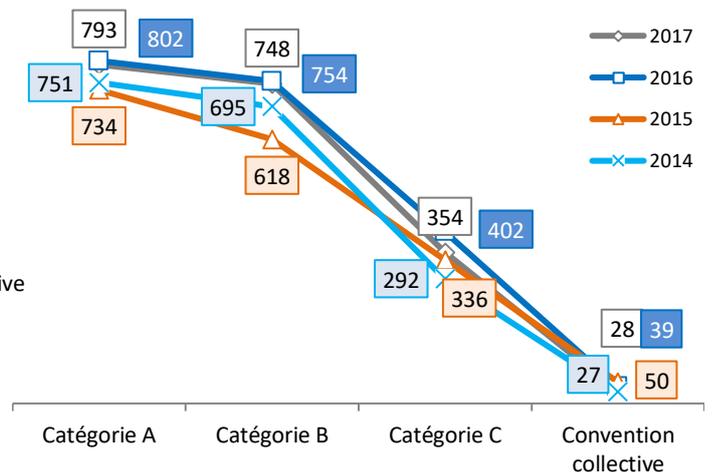
2 – Les avis de vacances de poste

	2015	2016	2017
Employeurs	Nb AVP	Nb AVP	Nb AVP
Nouvelle-Calédonie	340	430	509
Centres hospitaliers	192	155	137
Office des postes et des télécommunications	204	221	187
Etablissements publics	125	112	164
Province des Iles Loyauté	76	88	116
Province Nord	149	130	125
Province Sud	291	299	298
Vice-Rectorat – Direction des enseignements	23	27	30
Etat	13	37	30
Communes	326	500	382
Total	1739	1999	1978

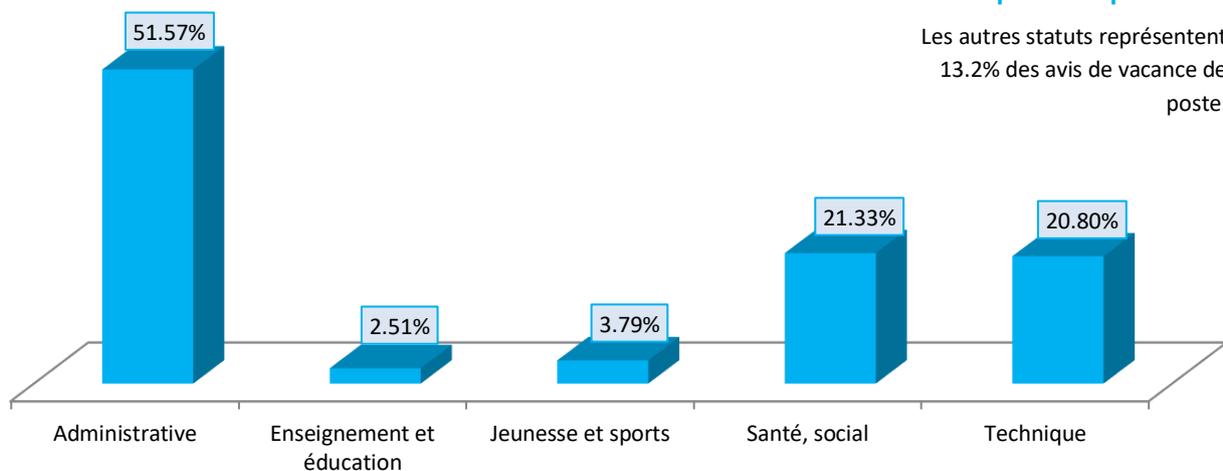


Répartition par catégorie

Evolution du nombre d'AVP par catégorie

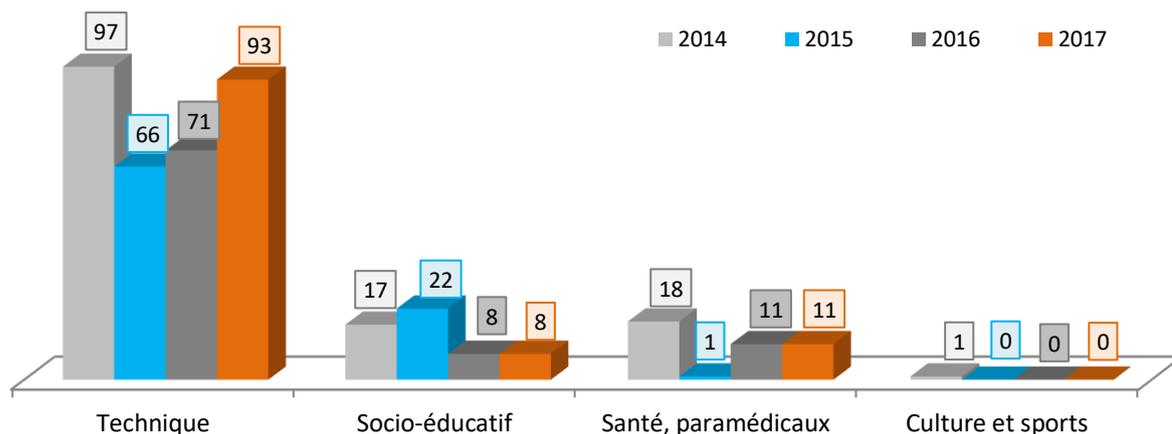


Répartition par filière



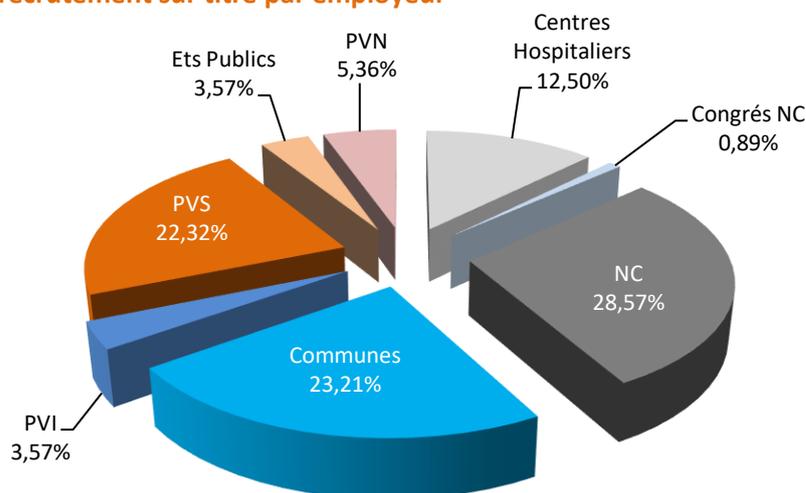
3 – Les recrutements sur titre

Evolution du nombre de recrutements sur titre



Filière	Corps	2014	2015	2016	2017	
Technique	Ingénieur	40	26	25	44	
	Technicien	43	38	41	41	
	Technicien adjoint	13	2	5	8	
	IEEAC	1	-	-	-	
Personnel socio-éducatif	Cadre socio-éducatif	-	-	-	2	
	Assistant socio-éducatif	15	17	8	4	
	Moniteur socio-éducatif	2	5	-	1	
	Adjoint socio-éducatif	-	-	-	1	
Santé, paramédicaux	Psychologue de santé	2	-	3	4	
	Psychologue médico-social	3	-	3	1	
	Pharmacien	-	-	2	-	
	Médecin	-	1	-	1	
	Sage-femme	1	-	3	4	
	Chirurgien-dentiste	1	-	-	-	
	Préparateur en pharmacie	-	-	-	1	
	Aide-soignant	-	-	-	-	
	Ergothérapeute	-	-	-	-	
	Manipulateur en électroradiologie	-	-	-	-	
	Orthophoniste	-	-	-	-	
	Puéricultrice	-	-	-	-	
	Technicien de laboratoire	-	-	-	-	
	Infirmier	10	-	-	-	
	Infirmier anesthésiste	1	-	-	-	
	Culture et sports	Attaché de conservation	3	-	-	-
	Total des recrutements sur titre		135	89	90	112

Le recrutement sur titre par employeur

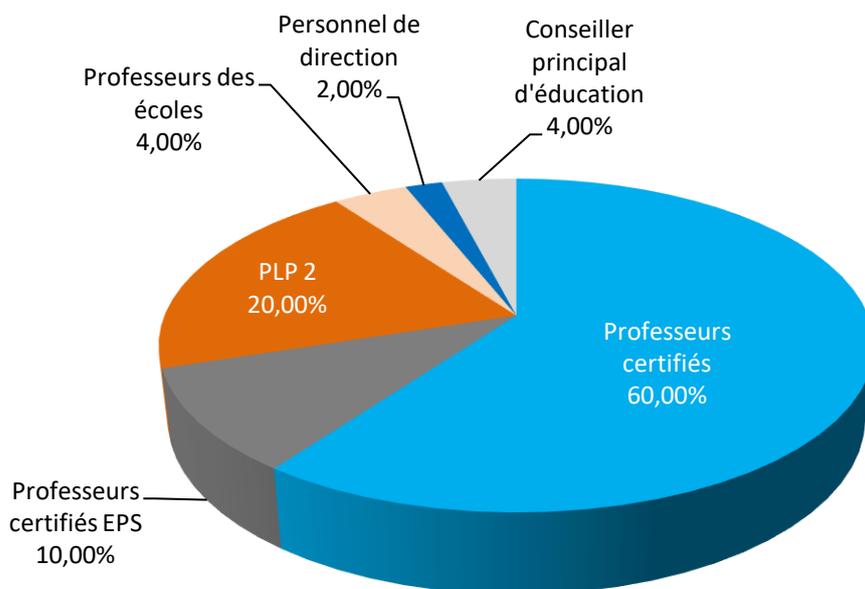


4 – Le recrutement par voie d'intégration

a – Intégration de fonctionnaires relevant d'une des fonctions publiques métropolitaines

L'article 23-4 de l'arrêté n°1065 du 22 août 1953 *portant statut général des fonctionnaires des cadres territoriaux* crée une possibilité d'intégration de fonctionnaires relevant des fonctions publiques métropolitaines dans le corps d'accueil correspondant à l'emploi qu'ils auront occupés pendant une durée minimale ininterrompue de deux ans au jour de l'intégration, sous réserve qu'ils appartiennent à un corps ou cadre d'emploi réputé équivalent.

50 agents ont bénéficié du dispositif d'intégration en 2017.



b – Dispositif d'intégration des agents contractuels dans les fonctions publiques de la Nouvelle-Calédonie

En application de la loi du pays n° 2016-18 du 19 décembre 2016 *relative à la résorption de l'emploi précaire dans les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie*, ont été ouverts suite à l'expression des besoins des employeurs publics :

- ✓ pour la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie : 35 sélections professionnelles en vue de pourvoir 548 postes ;
- ✓ pour la fonction publique communale : 5 sélections professionnelles en vue de pourvoir 90 postes.

soit un total de 40 sélections professionnelles ouvertes pour 638 postes.

A l'issue de la période d'inscription, 17 sélections professionnelles ouvertes n'ont pas été organisées faute de candidatures déposées ou recevables. Pour la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie, 18 sélections professionnelles ont été organisées auxquelles se sont inscrits 342 candidats. 201 candidats ont été admis soit un taux de réussite (calculé par rapport aux inscrits) de 59 %. Pour la fonction publique communale, 5 sélections professionnelles ont été organisées auxquelles se sont inscrits 60 candidats. 28 candidats ont été admis soit un taux de réussite de 47 %.

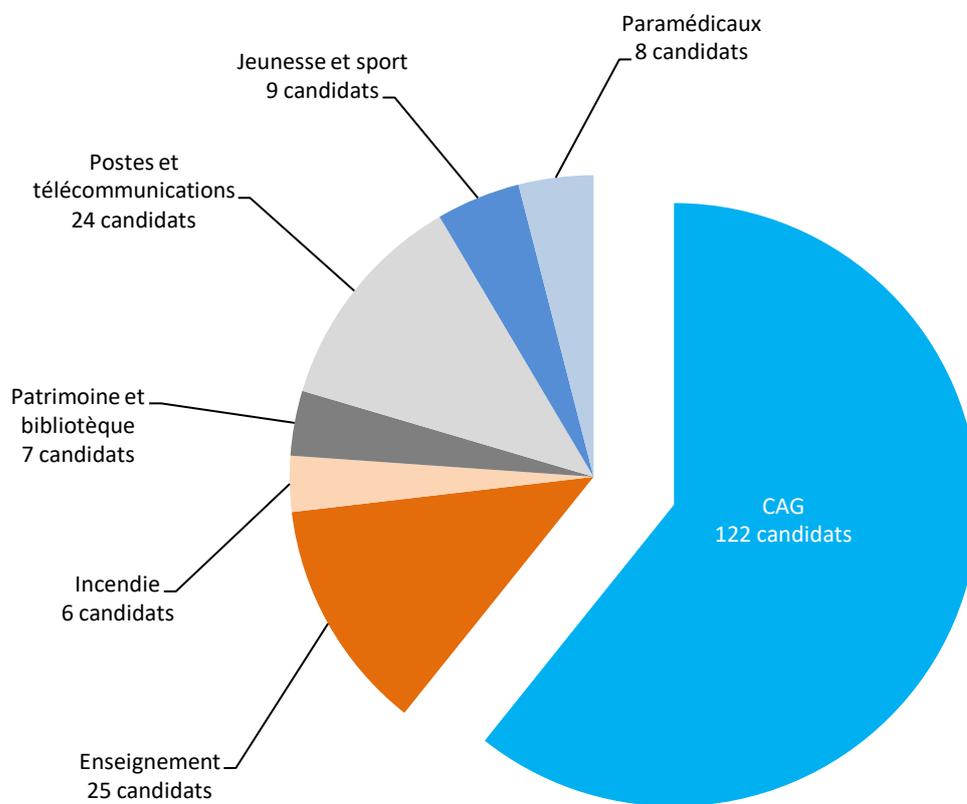
Les tableaux suivants font apparaître le nombre : de postes ouverts, de candidats inscrits, de candidats admis et le taux de réussite en % par fonctions publiques et par statuts :

1° Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Inscrits	Dossier < 5/20	%	Admis	%
CAG	Attaché	A	47	28	8	29	12	43
	Rédacteur	B	110	71	2	3	33	46
	Adjoint	C	125	110	6	5	77	70
	Total			282	209	16	8	122
Education	Adjoint d'éducation	B	27	36	6	17	17	47
	Agent technique	C	28	19	9	47	8	42
	Total			55	55	15	27	25
Incendie	ASSLIA	C	6	7	0	0	6	86
	Total			6	7	0	0	6
Patrimoine et bibliothèque	Attaché de conservation - conservateur	A	6	3	1	33	2	67
	Assistant de conservation	B	12	5	2	40	2	40
	Agent du patrimoine	C	11	4	1	25	3	75
	Total			29	12	4	33	7
Postes et télécommunications	Cadre spécialiste technique	A	2	0				
	Cadre spécialiste exploitation	A	4	0				
	Cadre technique	A	4	0				
	Cadre d'exploitation	A	5	0				
	Technicien principal	B	2	0				
	Technicien	B	7	0				
	Contrôleur	B	6	3	0	0	2	67
	Prépose à la distribution postale	C	2	0				
	Agent technique	C	6	0				
	Agent d'exploitation	C	74	33	0	0	22	67
	Total			112	36	0	0	24
Jeunesse, sport et loisirs	Conseiller socio-éducatif	A	1	0				
	Animateur socio-éducatif	B	8	5	0		4	80
	Educateur APS	B	8	8	0		5	63
	Opérateur socio-éducatif	C	1	0				
Total			18	13	0	0	9	69

Statut	Corps	Cat.	Postes ouverts	Inscrits	Dossier < 5/20	%	Admis	%	
Paramédicaux	Infirmier anesthésiste	A	1	0					
	Infirmier de bloc opératoire	A	1	0					
	Infirmier en soins généraux	A	11	0					
	Infirmier puéricultrice	A	1	0					
	Infirmier diplômé d'Etat	B	7	5	0		5	100	
	Technicien de laboratoire	B	4	2	0		2	100	
	Manipulateur en électroradiologie	B	6	0					
	Masseur kinésithérapeute	B	3	0					
	Pédicure-podologue	B	1	0					
	Ergothérapeute	B	1	0					
	Diététicien	B	2	1	0		1	100	
	Total			46	10	0	0	8	80
	Total			548	342	35	10	201	59

Effectifs admis par filière

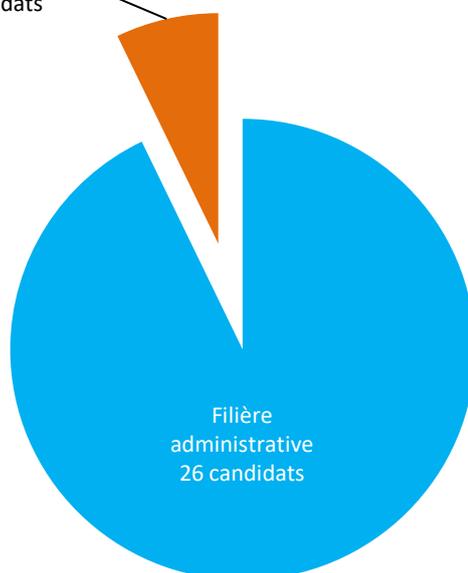


2° Fonction publique des communes

Filière	Corps	Cat.	Postes ouverts	Inscrits	Dossier < 5/20	%	Admis	%
Administrative	Attaché	A	7	3	0	0	0	
	Rédacteur	B	20	15	0	0	6	40
	Adjoint	C	60	39	2	5	20	51
	Total			87	57	2	3,5	26
Incendie	Sapeur-pompier	C	2	2	0	0	2	100
Sécurité	Gardien de la police municipale	C	1	1	0	0	0	0
Total			90	60	2	3,3	28	47

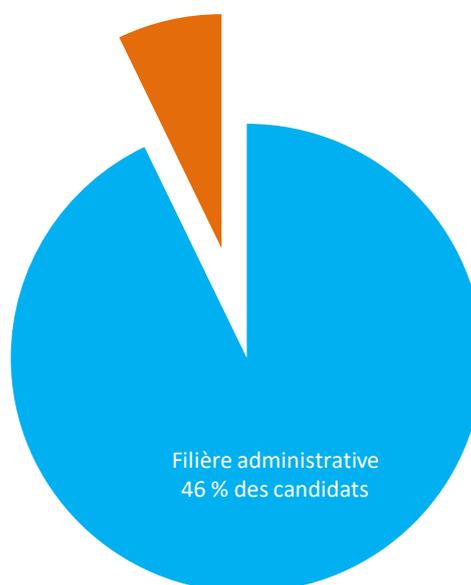
Filière incendie
2 candidats

Effectifs admis par filière



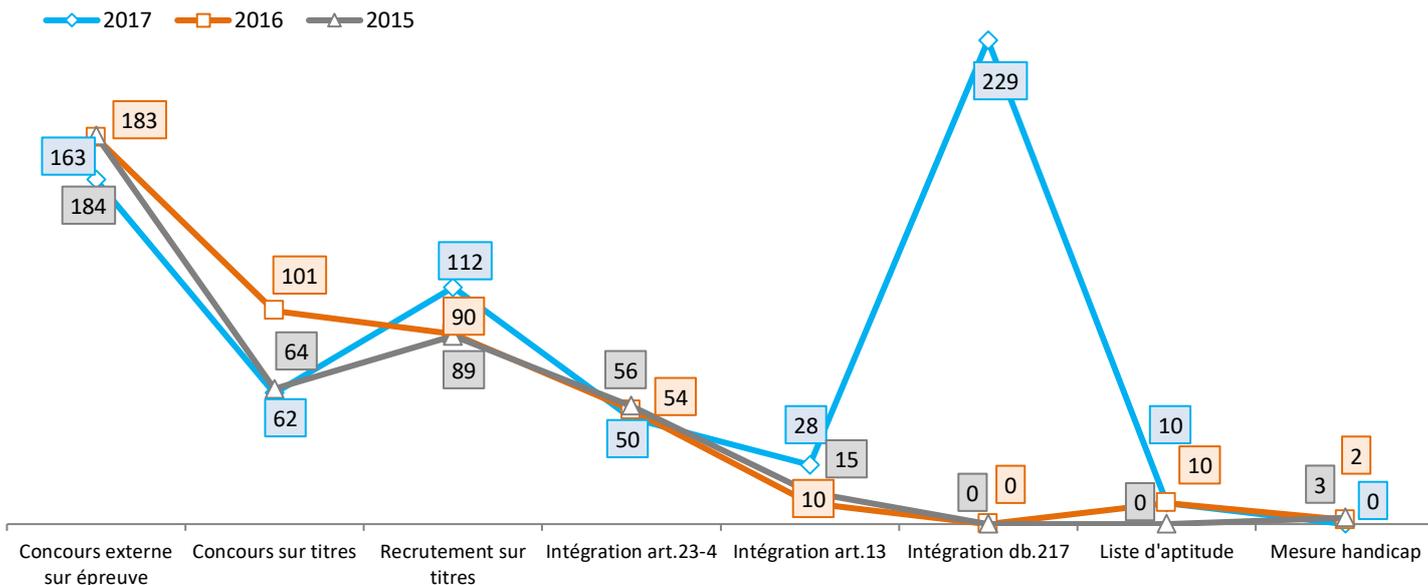
Pourcentage des effectifs admis sur l'ensemble des candidats inscrits

Filière incendie
100% des candidats



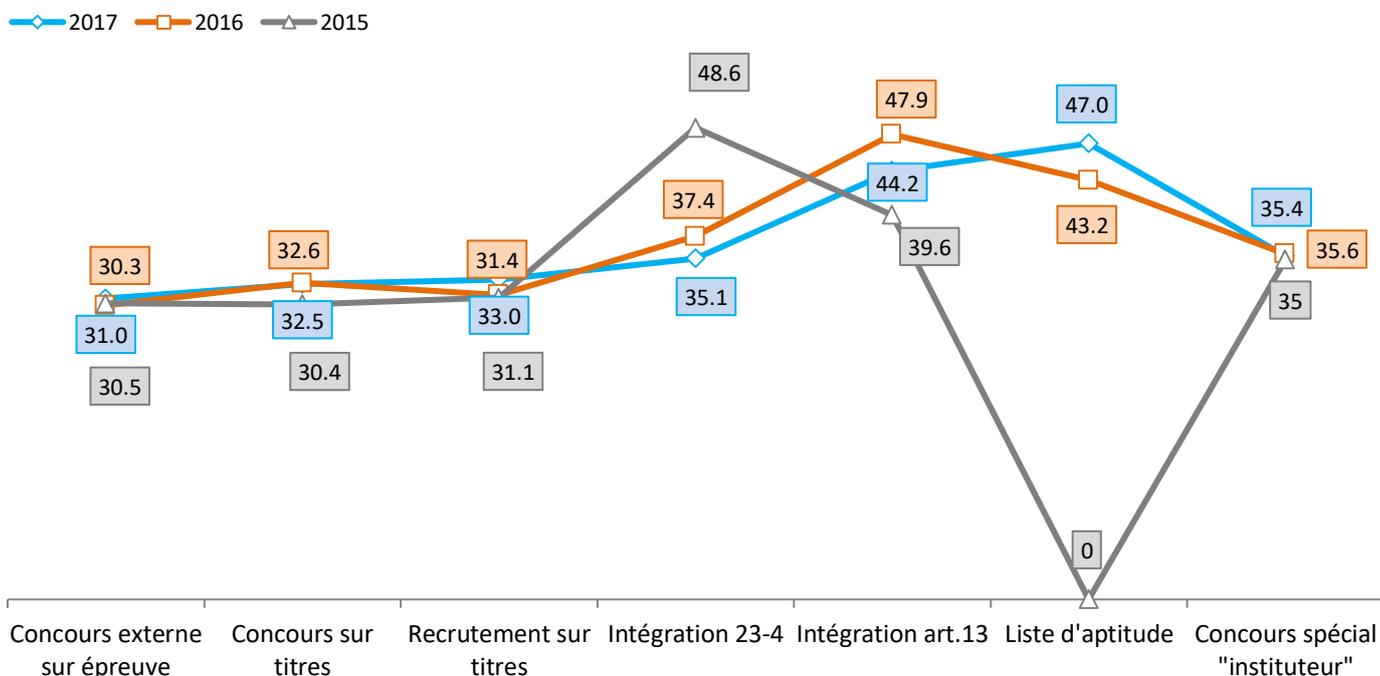
5 - Evolution des modes de recrutement

Les entrées par nature de recrutement



NB : Les concours externes sur épreuve incluent les concours réservés et le concours spécial pour les instituteurs. Les recrutements par voie d'intégration 23-4 correspondent à l'intégration de fonctionnaires métropolitains dans la fonction publique de Nouvelle-Calédonie. Quant aux recrutements par voie d'intégration art.13, il s'agit des fonctionnaires bénéficiant d'une procédure de changement de cadre. Les recrutements par voie d'intégration délib.217 concernent les agents publics bénéficiant de la loi de pays du 29/12/2016 relative à la résorption de l'emploi précaire dans les fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie. Et pour ce qui est des recrutements par voie d'une liste d'aptitude, il s'agit des ATNEE-NC.

Age moyen des primo-accédant par mode d'accès

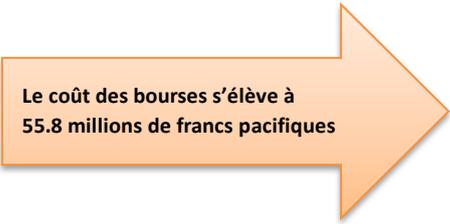


NB : Les primo-accédant bénéficient uniquement de ces modes d'accès la fonction publique.

L'âge moyen des primo-accédant par années : 2015 : 31.8 ans / 2016 : 32.6 ans / 2017 : 33.1 ans

6 - Les bourses avec affectation spéciale

Les bourses avec affectation spéciale sont attribuées en vue de l'obtention d'un diplôme permettant l'accès aux concours ou recrutement sur titre des corps de catégories A et B de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie. Les diplômes pour lesquels les bourses sont attribuées sont déterminés chaque année, en fonction de la gestion prévisionnelle des emplois réalisée par les collectivités et d'un plan de prévision des besoins de la Nouvelle-Calédonie pour les années à venir.



Le coût des bourses s'élève à
55.8 millions de francs pacifiques

- ✓ Communiqués : 223 840 XPF
- ✓ Frais de transport 1 454 788 XPF
- ✓ Déménagements : 378 674 XPF
- ✓ Allocations mensuelles et indemnités : 53 750 900 XPF

Répartition des bourses attribuées au 31 décembre 2017

Diplômes	Nombre de bourses
Economie rurale	
Master en géomatique	1
Diplôme de Technicien Supérieur des services du Ministère de l'Agriculture spécialité vétérinaire et alimentaire	1
Enseignement	
Diplôme d'ingénieur en travaux publics et génie civil	1
Santé	
Diplôme d'Etat de docteur en chirurgie dentaire	2
Diplôme d'Etat de docteur en médecine	1
Diplôme d'Etat de masseur kinésithérapeute	1
Social	
Diplôme d'Etat d'assistant de service social	2
Diplôme d'état d'éducateur spécialisé	1
Total général	10

7 - La préparation à l'agrégation

Pour l'année scolaire 2016-2017, 1 agent a bénéficié du dispositif de préparation à l'agrégation.

Le coût total du dispositif pour la période considérée s'élève à 838 470 XPF réparti comme suit :

- transport : 243 564 XPF
- coût des frais pédagogiques : 31 156 XPF
- indemnités de formation : 563 750 XPF

8 - Soutien durant le stage probatoire d'accès aux corps des personnels de direction ou d'inspection de l'éducation nationale

En application de l'article 17 de la délibération n° 209 du 13 août 2012 *relative au budget supplémentaire 2012 de la Nouvelle-Calédonie – budget principal*, la Nouvelle-Calédonie peut attribuer une aide individuelle aux personnels ayant réussi à accéder aux fonctions de personnel de direction ou d'inspection de l'éducation nationale.

Cette aide individuelle est accordée :

- aux personnels appartenant à la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie ou aux fonctionnaires de l'Etat s'étant vu reconnaître le centre de leurs intérêts matériels et moraux en Nouvelle-Calédonie ;
- pour la période d'affectation et de formation en métropole.

Elle est équivalente à 50 % du traitement indiciaire brut mensuel non indexé. Les bénéficiaires se voient également accorder un forfait d'installation d'un montant de 250.000 FCFP.

Pour l'année scolaire 2016-2017, 4 personnes ont bénéficié du dispositif pour un montant de 6 572 432 XPF.

9 - La formation initiale

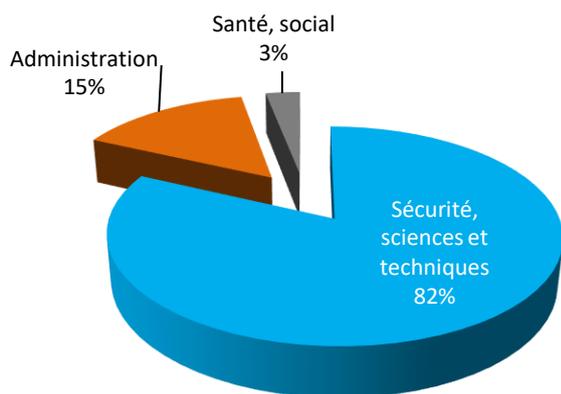
La formation initiale a lieu à la suite de la réussite d'un concours et conditionne la titularisation et l'affectation de l'agent sur un poste.

a – Données générales

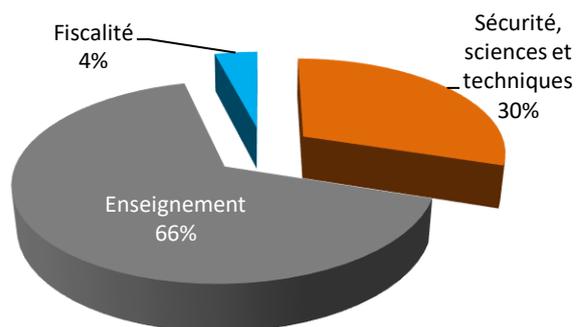
En 2017, 33 agents de personnel de surveillance et d'éducation ont suivi cette formation, représentant 1 848 d'heures de formation dispensées.

15 agents du domaine des sciences et techniques ont également suivi une formation initiale représentant 22 767 heures de formation dispensées.

Et enfin, 2 agents en formation ENFIP (formation initiale nécessaire à l'exercice d'un emploi) dans le domaine de la fiscalité représentant 1 082 heures de formation dispensées.



Le nombre d'heures de formation 2017



Le nombre d'heures de formation 2016

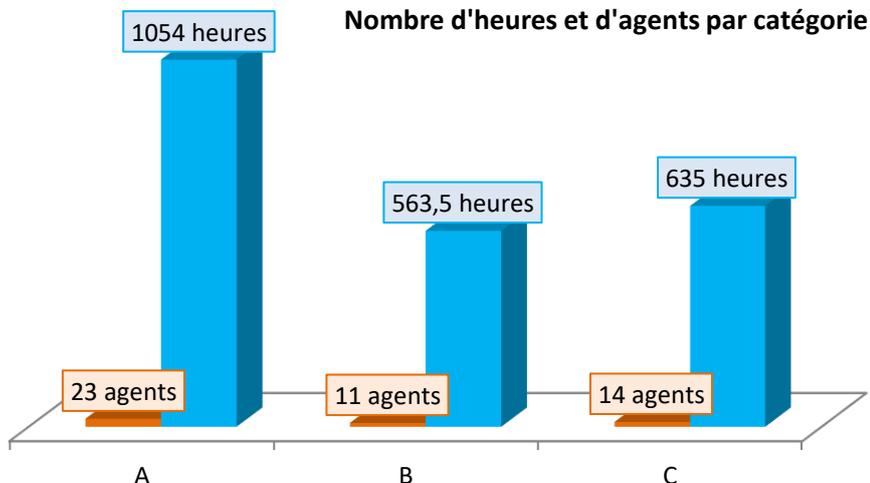
b - Les formations en métropole

Les formations initiales en métropole concernent :

- le domaine la sécurité : les agents du cadre de l'aviation civile (ICNA, IESSA et TSEEAC)
- le domaine de la fiscalité

c - Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA)

Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA) a été suivi par 48 nouveaux arrivants en 2017 regroupés en 11 promotions (58 en 2016 et 50 en 2015).



10 - Les élèves (IFMNC, ESPE, IFPSS)

Au 31 décembre 2017, le montant des indemnités versées aux élèves en écoles de formation s'élève à 677 940 605 XPF, se répartissant comme suit :

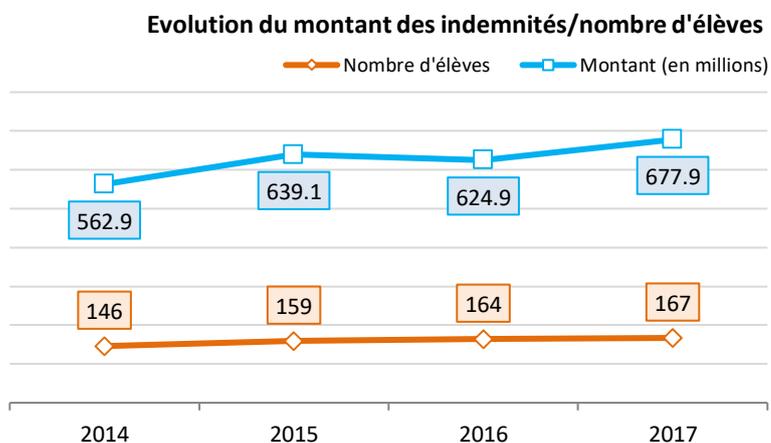
- Institut de formation des maîtres de Nouvelle-Calédonie : 336 741 617 XPF
- Ecole supérieure du professorat et de l'éducation : 167 358 312 XPF
- Institut de formation des professions sanitaires et sociales : 173 840 676 XPF

Le nombre d'élèves concernés est de :

- 94 à l'IFMNC
- 41 à l'IFPSS
- 33 à l'ESPE

Soit un total de 168 élèves.

91 % des élèves sont des femmes.



Coût annuel moyen d'un élève

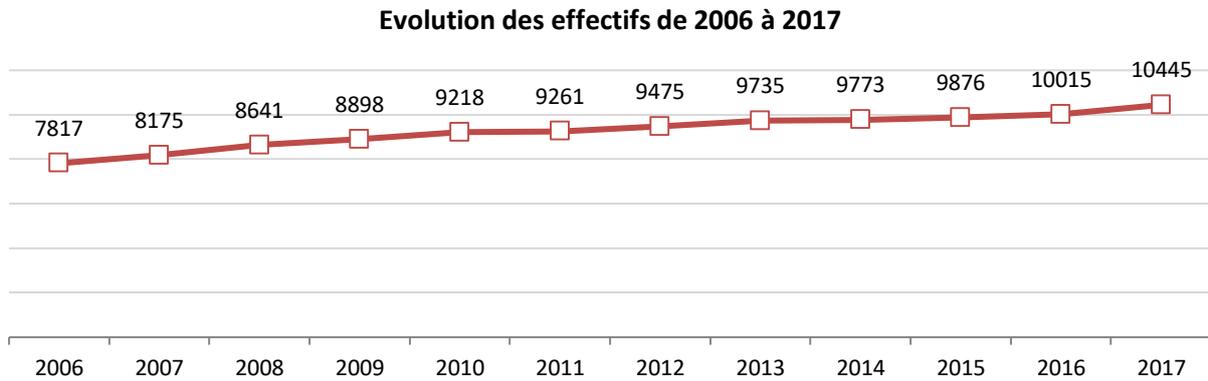
- **IFMNC : 7 047 234 XPF**
Fonctionnement : 3 426 357 XPF
Indemnités : 3 620 877 XPF
- **IFPSS : 5 567 430 XPF**
Fonctionnement : 1 327 414 XPF
Indemnités : 4 240 016 XPF
- **ESPE : 7 944 010 XPF**
Fonctionnement : 2 872 546 XPF
Indemnités : 5 071 464 XPF

Au regard de la durée de formation, le coût total d'un élève est estimé à :

- 21 141 702 XPF à l'IFMNC (36 mois de formation)
- 17 630 195 XPF à l'IFPSS (38 mois de formation)
- 7 944 010 XPF à l'ESPE (12 mois de formation)

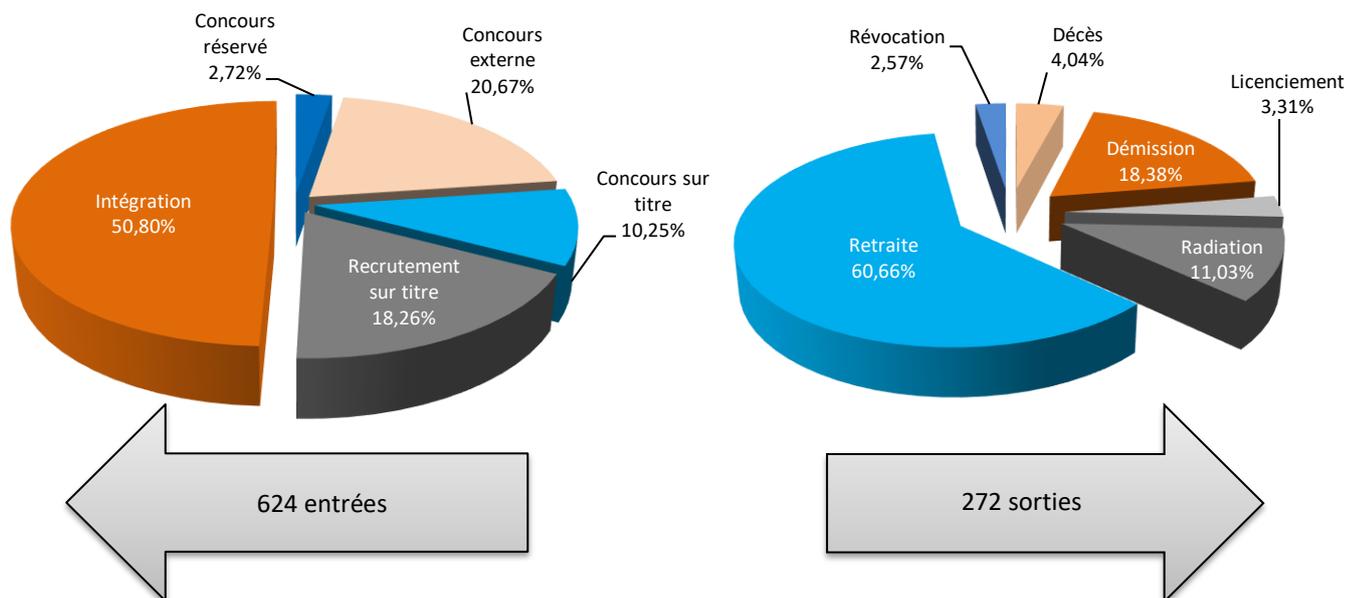
II – Les flux

1 – L'évolution des effectifs (deux fonctions publiques confondues)



Entre 2016 et 2017 les effectifs ont augmenté de 4,29%. Sur les dernières années, la croissance des effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie est de 21,73.74%. Entre 2006 et 2011, l'évolution a été de 18.47%. Sur les 5 dernières années, l'évolution a été de 7.29%.

2 – Les entrées et sorties (deux fonctions publiques confondues)



En 2016, il y a eu 441 entrées dont :

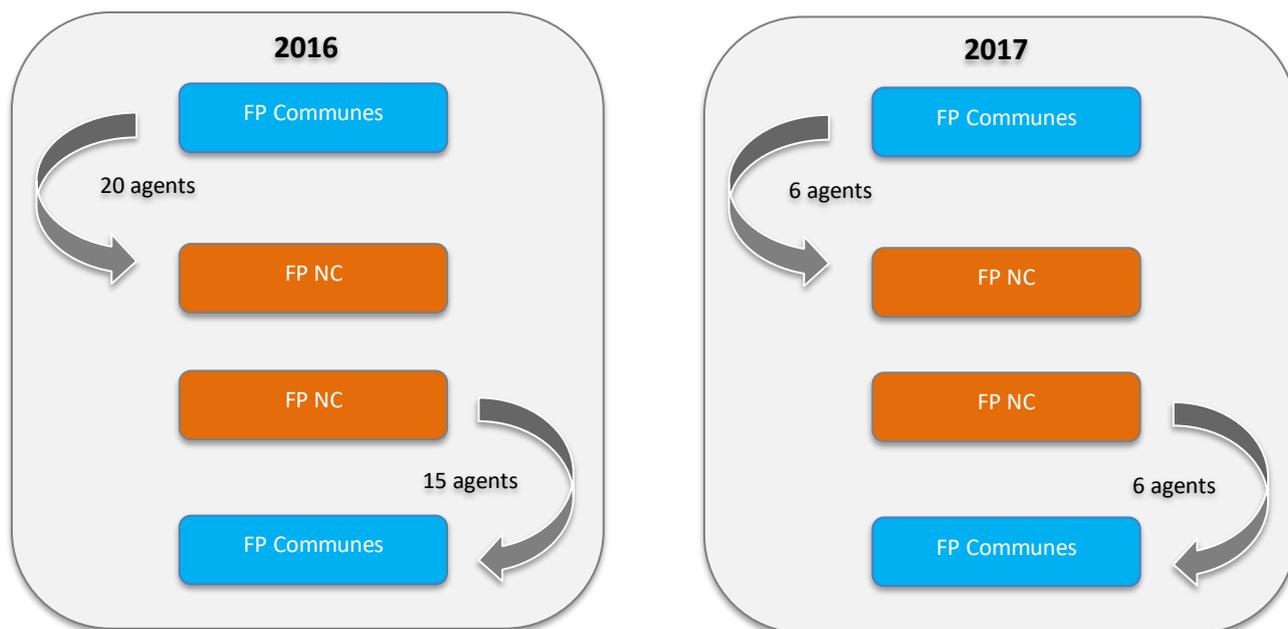
- 20.4% en recrutement sur titres ;
- 36.7% suite à la réussite d'un concours externe avec épreuves.

Il y a eu 302 sorties avec notamment :

- 56.3% de départ à la retraite ;
- 16.6 % de démission ;
- 14.6% de radiation.

3 – Les changements de corps

A – Changement de fonction publique



FP Communes vers FPNC

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
Adjoint administratif	Adjoint administratif	2
Rédacteur	Assistant de conservation	1
Technicien	Technicien	3
Total		6

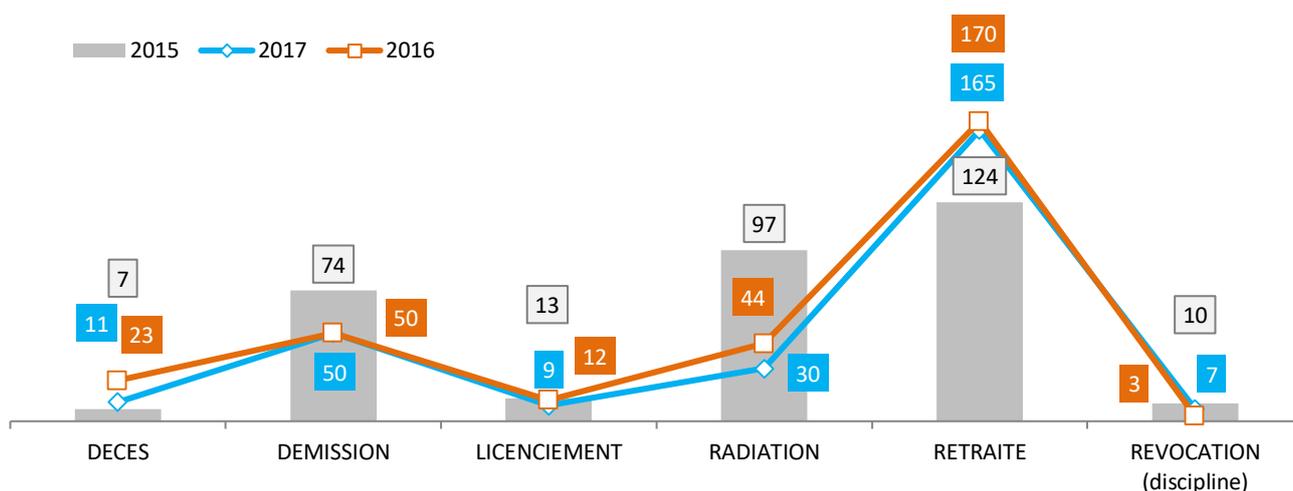
FPNC vers Communes

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
Agent administratif	Adjoint administratif	1
Technicien	Technicien	2
Ingénieur	Attaché d'administration générale	1
Attaché	Attaché d'administration générale	2
Total		6

B – Changement de corps au sein de la même fonction publique NC

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
Attaché	Cadre d'exploitation	1
Cadre de santé	Attaché	1
Cadre d'exploitation	Attaché	1
Professeur certifié	Attaché	1
Contrôleur	Rédacteur	1
Ingénieur	Cadre technique	1
Rédacteur	Contrôleur	4
Technicien	Technicien	1
Technicien	Rédacteur	1
Total		12

C – Les sorties par motifs

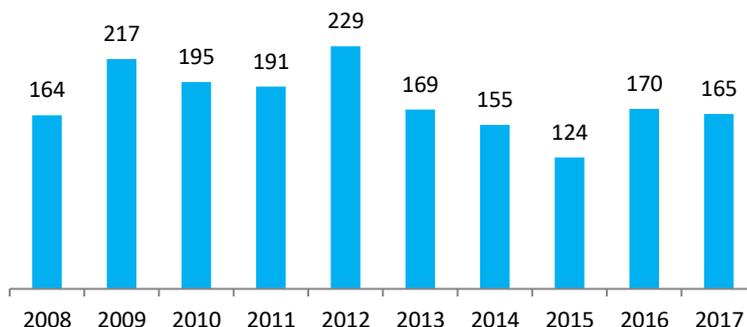


Le nombre de radiations/démissions reste élevé, 80 soit 27.5% des motifs de sortie et est principalement liée aux fonctionnaires en disponibilité, qui à l'issue de leur disponibilité soit démissionnent, soit sont radiés des cadres.

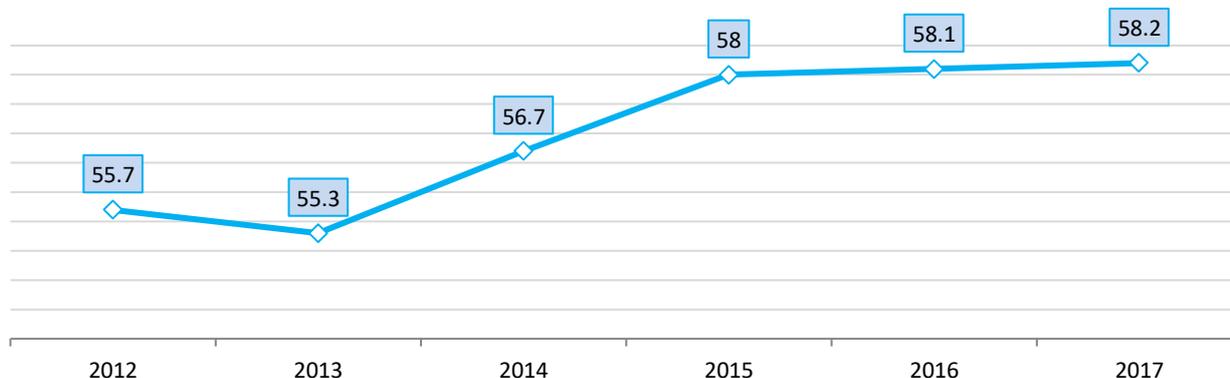
4 – Les départs à la retraite

Année	Nombre de départ	% de l'effectif
2008	164	1,9
2009	217	2,44
2010	195	2,12
2011	191	2,06
2012	229	2,42
2013	169	1,74
2014	155	1,59
2015	124	1,26
2016	170	1,7
2017	165	1,58

Les départs à la retraite entre 2008 et 2017

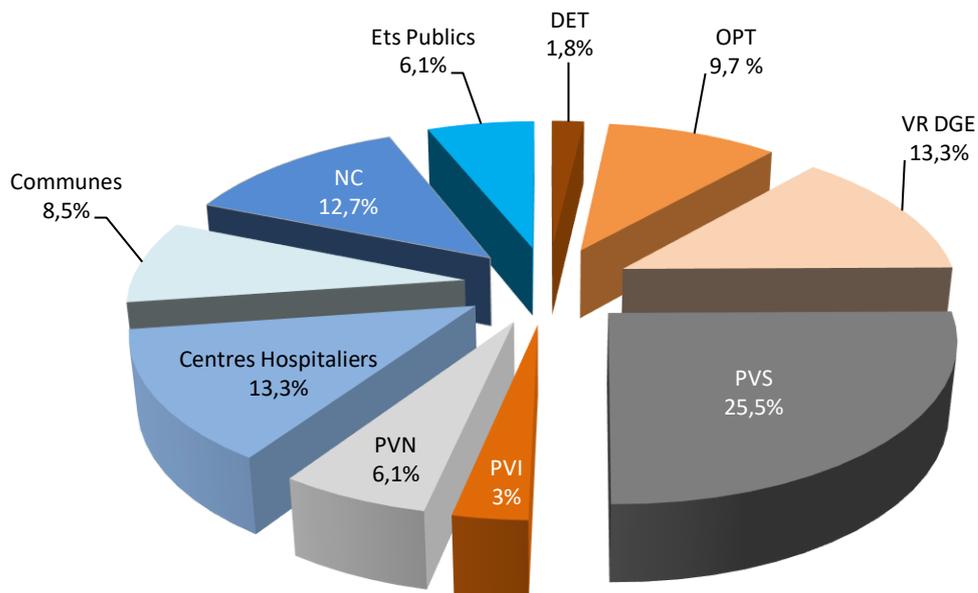


Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite



2014		2015		Tranche d'âge	2016		2017	
Nb d'agent	Age moyen	Nb d'agent	Age moyen		Nb d'agent	Age moyen	Nb d'agent	Age moyen
3	42 ans et 8 mois	-	-	40-44 ans	-	-	-	-
4	47 ans et 7 mois	1	48 ans et 3 mois	45-50 ans	5	45 ans et 9 mois	3	47 ans
56	52 ans et 6 mois	28	53 ans et 1 mois	51-55 ans	29	52 ans et 7 mois	44	53 ans et 5 mois
44	57 ans et 2 mois	52	56 ans et 9 mois	56-60 ans	71	56 ans Et 8 mois	60	58 ans
48	62 ans et 5 mois	43	62 ans et 7 mois	61 ans et +	65	62 ans et 8 mois	58	62 ans et 8 mois
155	56 ans et 7 mois	124	58 ans	Total	170	58 ans et 1 mois	165	58 ans et 3 mois

Départ à la retraite par employeur

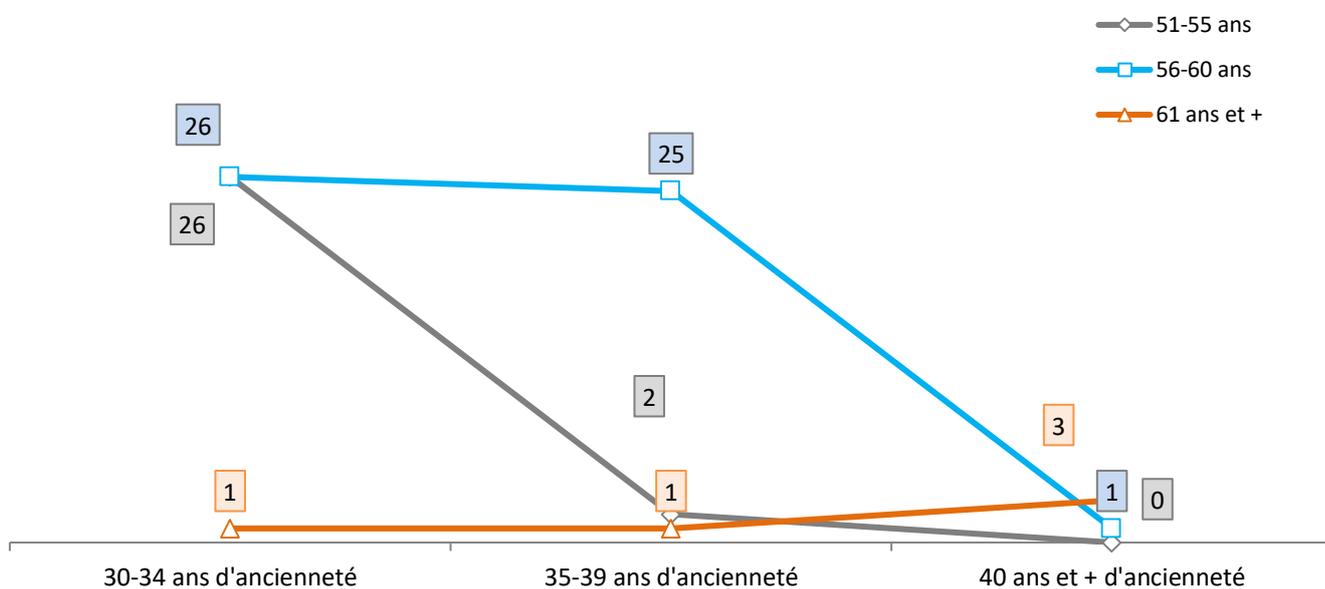


A la suite des réformes menées depuis 2003 relatives aux conditions d'admission à la retraite, les modifications de comportement sont perceptibles, entre 2005 et 2017 l'âge moyen de départ à la retraite est passé de 53 à 58 ans.

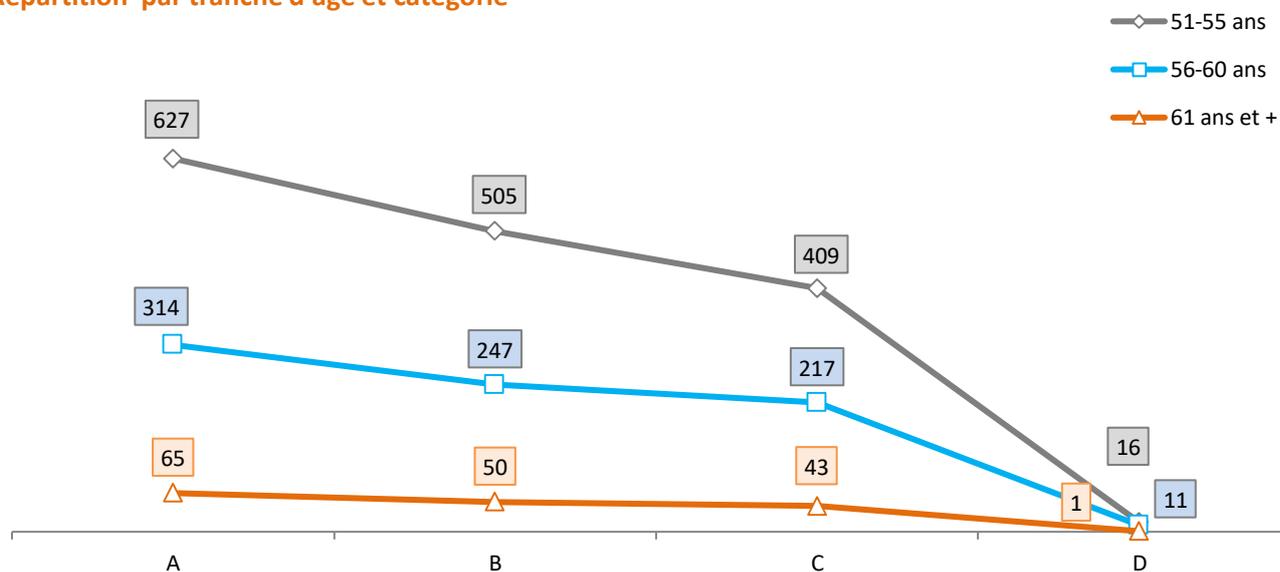
5 – Les perspectives de départs à la retraite

Filière/Âge	51 – 55 ans		56-60 ans		61 ans et +		Effectif total
	Retraite 2017/2030	% de l'effectif total	Retraite 2017/2025	% de l'effectif total	Retraite 2017/2020	% de l'effectif total	
Administrative	504	17.14%	267	9.08%	51	1.73%	2940
Culture et sports	23	12.85%	18	10.06%	2	1.12%	179
Enseignement	466	15.47%	217	7.20%	54	1.79%	3013
Incendie	26	13.40%	13	6.70%	2	1.03%	194
Santé, social	281	14.79%	143	7.53%	22	1.16%	1900
Sécurité	22	9.91%	20	9.01%	7	3.15%	222
Technique	235	11.77%	11	5.56%	21	1.05%	1997
Total général	1557	14.91%	789	7.55%	159	1.52%	10445

Répartition des agents par tranche d'âge et ancienneté

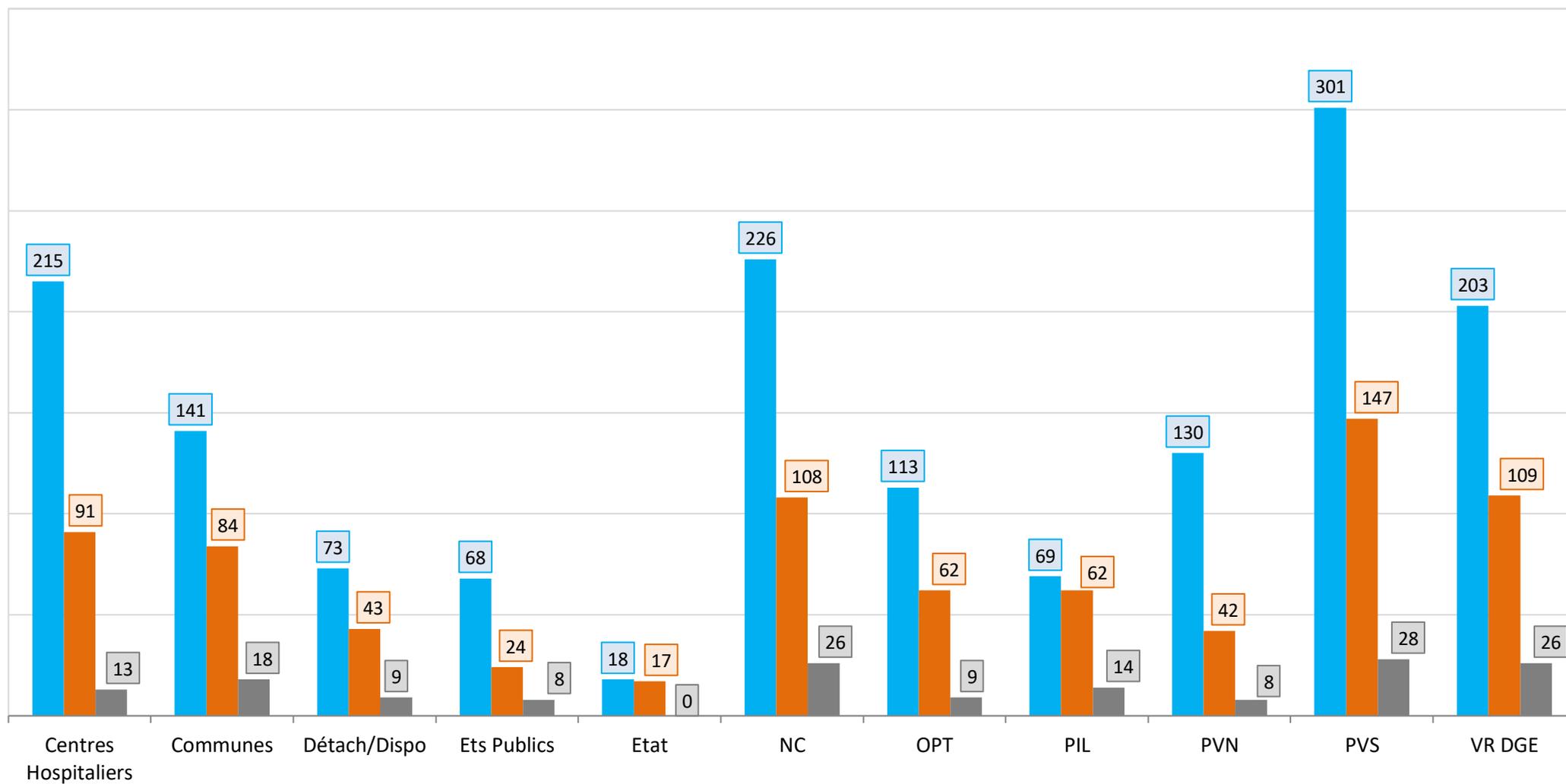


Répartition par tranche d'âge et catégorie



Répartition par employeur et tranche d'âge

■ 51-55 ans ■ 56-60 ans ■ 61 ans et +



IV – Les absences

1 – Les absences par types

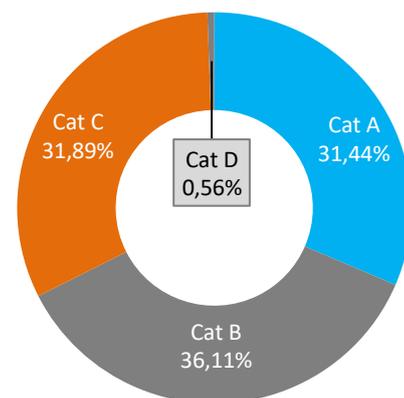
Les données concernent les absences pour raison de santé et le congé de maternité de 5854 agents.
Un agent peut être comptabilisé sur plusieurs motifs d'absence.

Type d'absence	Somme des jours d'absence	% par type	Nb d'agent absent	Nb de jour moyen/agent	Nombre d'arrêt	Nb de jour moyen/arrêt
Accident de trajet	393	0,17%	5	79	5	16,38
Accident de travail	13 906	6,01%	217	64	230	26,64
Congé de convalescence	15 312	6,62%	201	76	207	47,55
Congé longue durée	13 658	5,90%	46	297	60	113,82
Hospitalisation	48	0,02%	13	4	14	2,67
Longue maladie	68 356	29,54%	331	207	412	75,03
Maladie ordinaire	79 188	34,22%	4 923	16	5 390	4,78
Maternité	40 520	17,51%	118	343	414	84,24
Total général	231 381	100,00%	5 854	40	6 732	12,20

Les données ci-dessus permettent de dégager des tendances moyennes. Cependant, la saisie des absences dans le SIRH étant traitée de manière différente d'un employeur à l'autre en privilégiant des absences ayant un impact sur la rémunération, il est impossible d'obtenir la complétude des absences s'agissant de la maladie ordinaire.

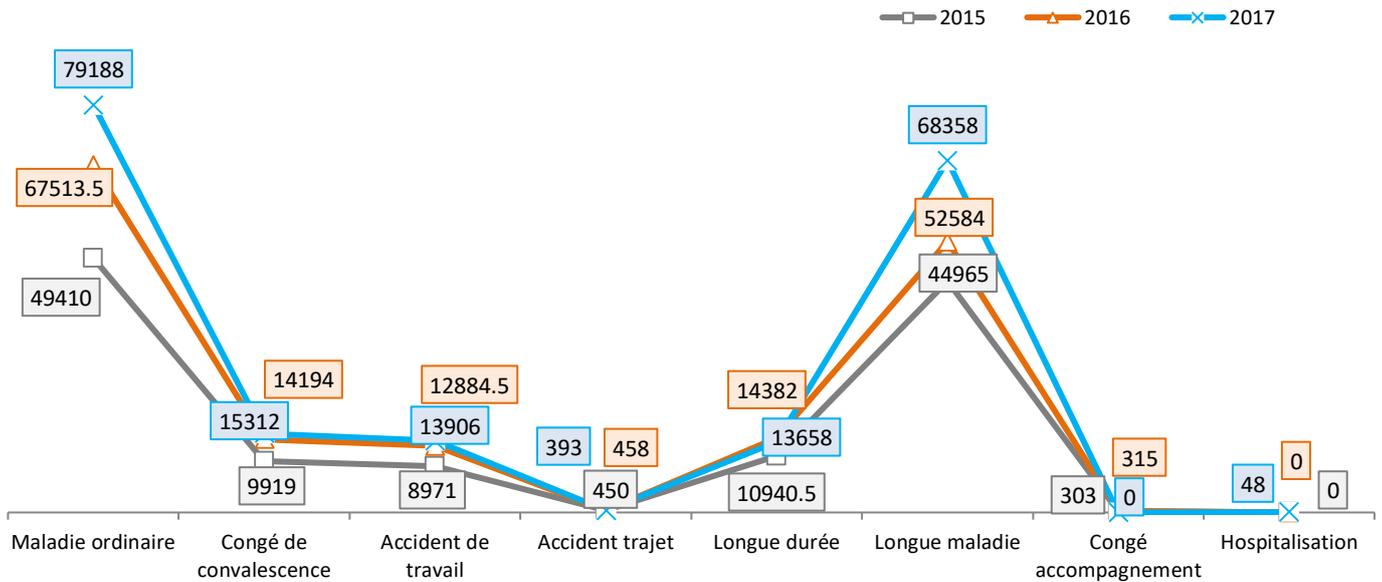
Répartition des jours d'absences par tranche d'âge et par catégorie

Tranche d'âge	A	B	C	D	Total
< 25 ans	158	230	83	-	471
25-29 ans	4 178	3 395	3 324	-	10 896
30-34 ans	11 094	13 199	6 465	-	30 758
35-39 ans	12 353	14 457	8 031	-	34 841
40-44 ans	9 987	12 206	12 586	214	34 993
45-49 ans	9 994	13 396	11 038	393	34 821
50-54 ans	10 991	13 744	16 715	485	41 935
55-59 ans	11 040	9 670	12 327	206	33 242
60 ans et +	2 957	3 256	3 214	-	9 427
Total général	72 751	83 552	73 781	1 298	231 381

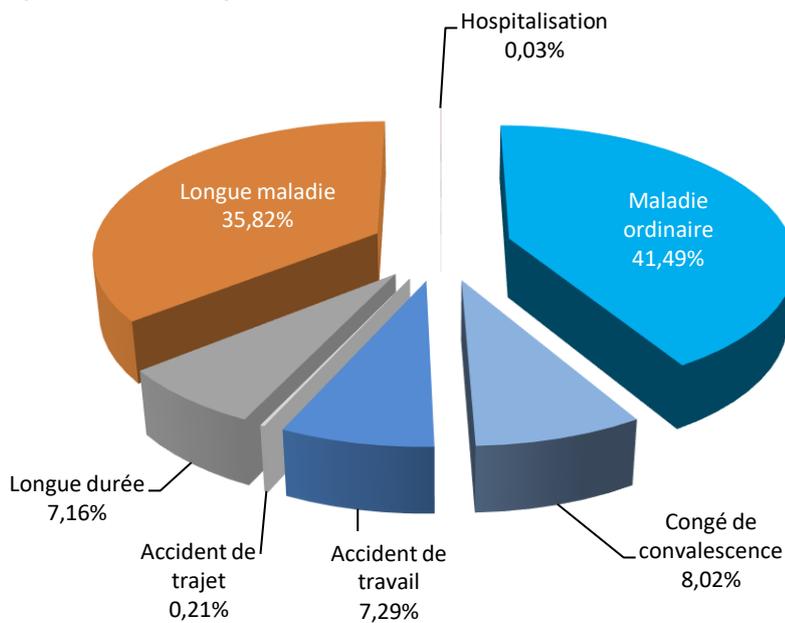


2 – Les absences pour raison de santé

Evolution du nombre de jours d'absence pour raison de santé



Répartition des jours d'absence par raison de santé

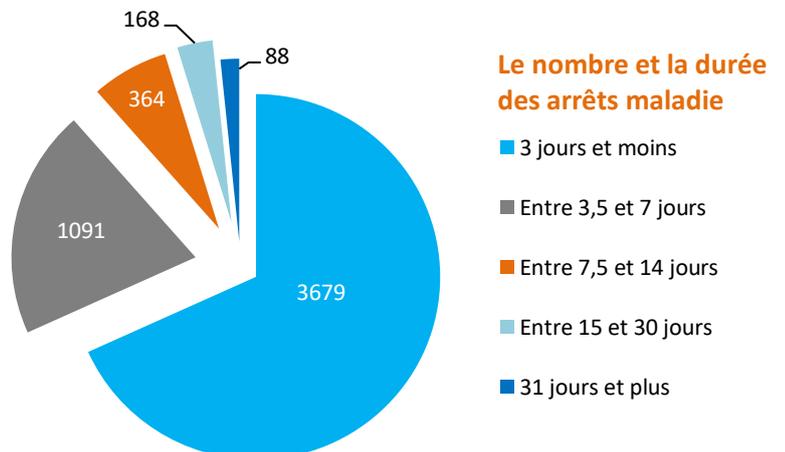


2.1 – La maladie ordinaire

La maladie représente **5390 arrêts de travail** en 2017 et **79188 jours d'absence**, soit 34.22% des absences.

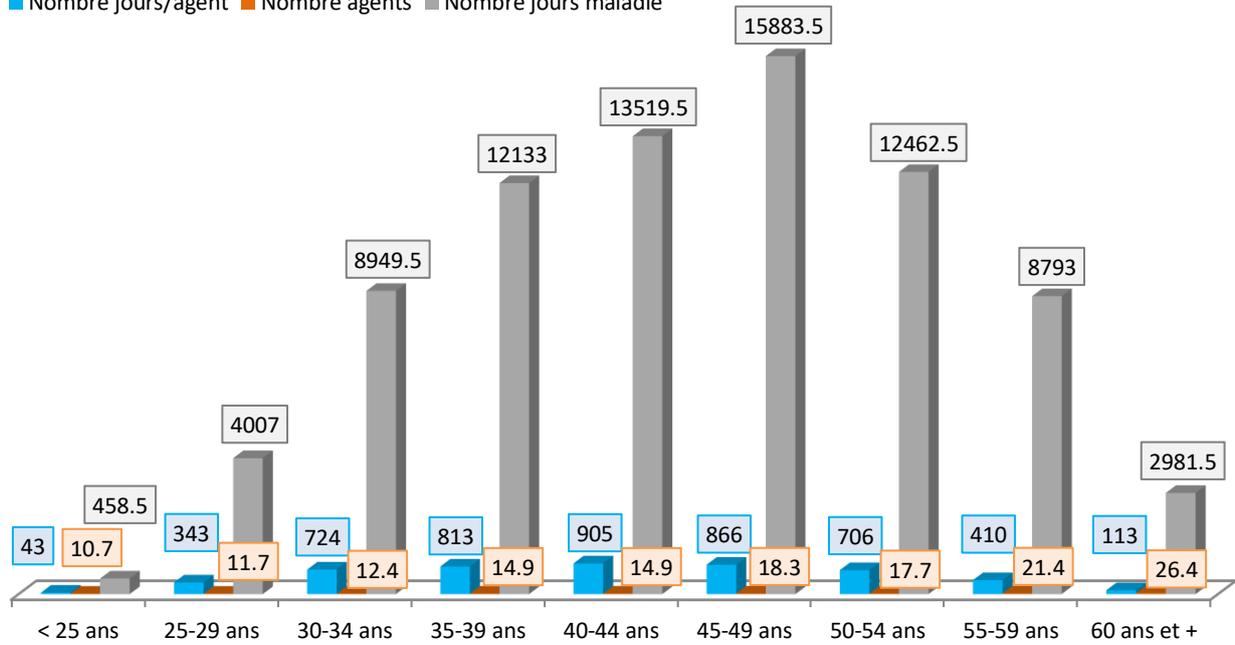
4923 agents sont concernés avec une moyenne de 16 jours par agent. La part des arrêts inférieurs à 3 jours représente **68.26%** des arrêts enregistrés en 2017.

Celle des arrêts supérieurs à 30 jours concerne **74 agents** et représente **1.63%** des arrêts maladie.



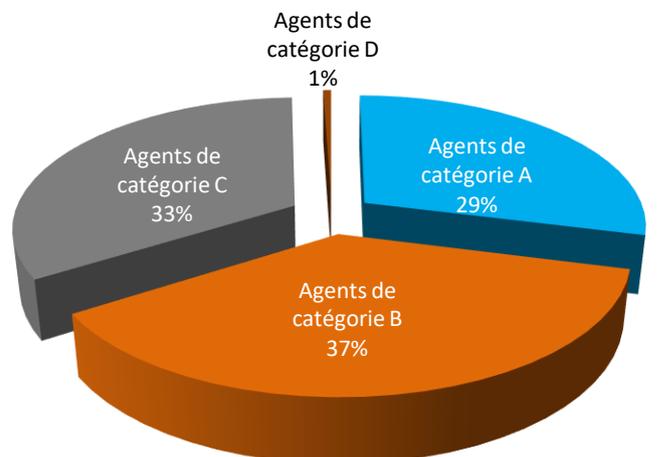
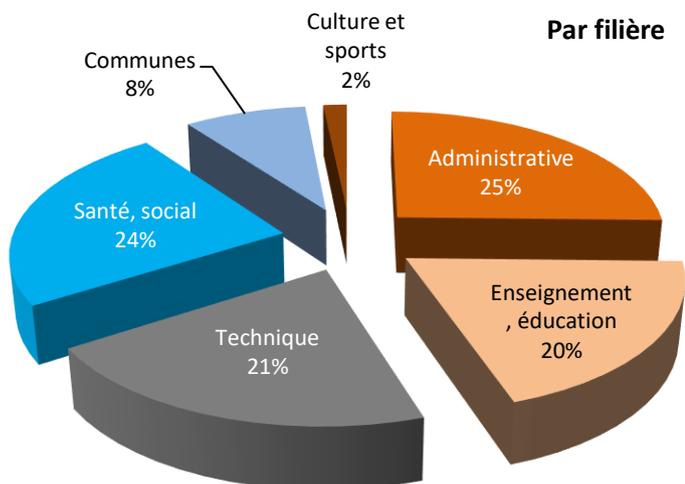
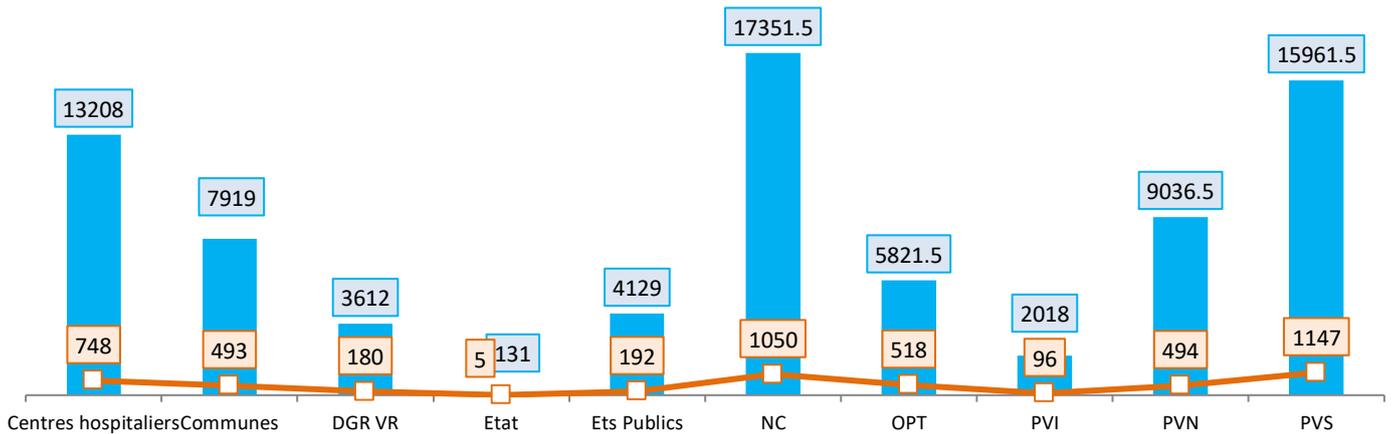
Les absences maladie par tranche d'âge

■ Nombre jours/agent ■ Nombre agents ■ Nombre jours maladie



■ Nombre jours maladie ■ Nombre d'agent

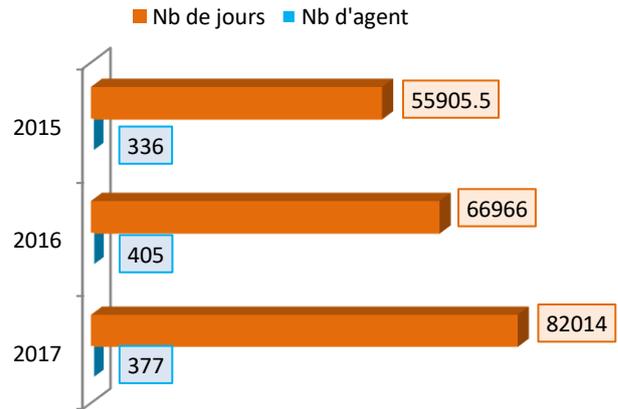
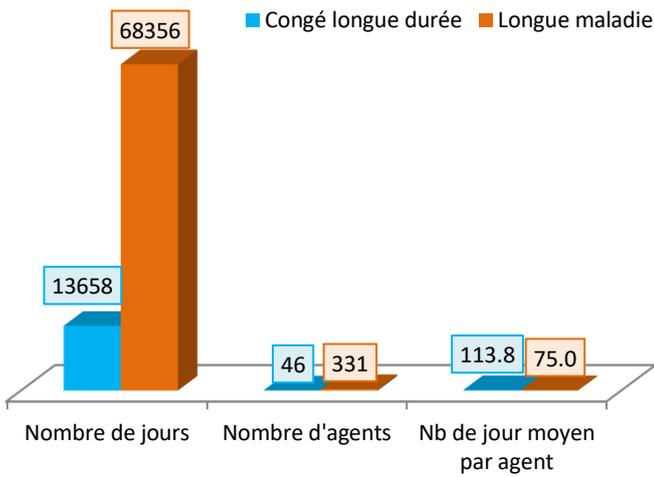
Les absences maladie par employeur



Par catégorie

2.2 – La longue maladie et la longue durée

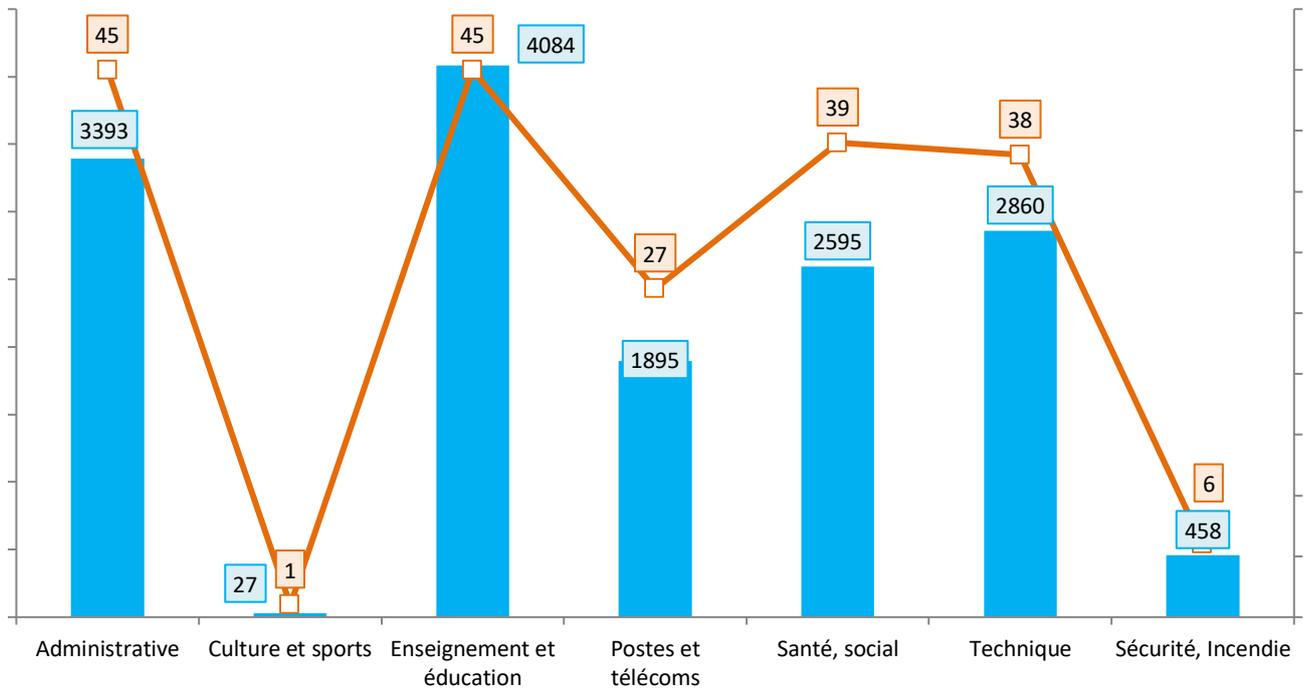
Le congé de **longue maladie** et de **longue durée** comptabilisent respectivement **68 356** et **13 658** jours.



2.3 – La convalescence

15312 jours d'absences pour **201 agents**, dont 4 en cures thermales. En 2016 le nombre de jours d'absences était de **14 194 jours** pour **184 agents**.

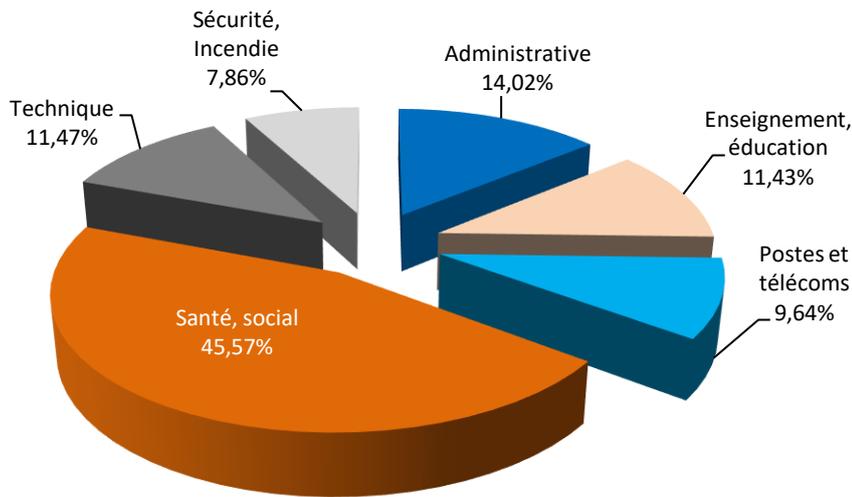
Nb jours (blue bar) Nb d'agent (orange line with square markers)



2.4 – Les accidents du travail et de trajet

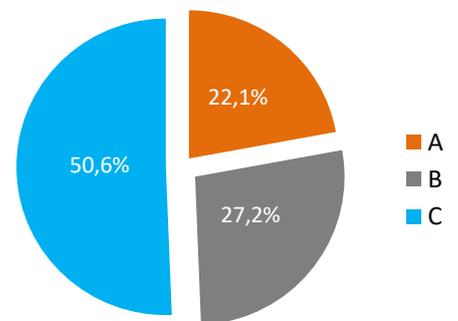
Les accidents du travail recouvrent 13 906 jours d'absences et concernant 217 agents.

Les accidents de trajet concernent 5 agents et représentent 393 jours d'arrêt de travail.

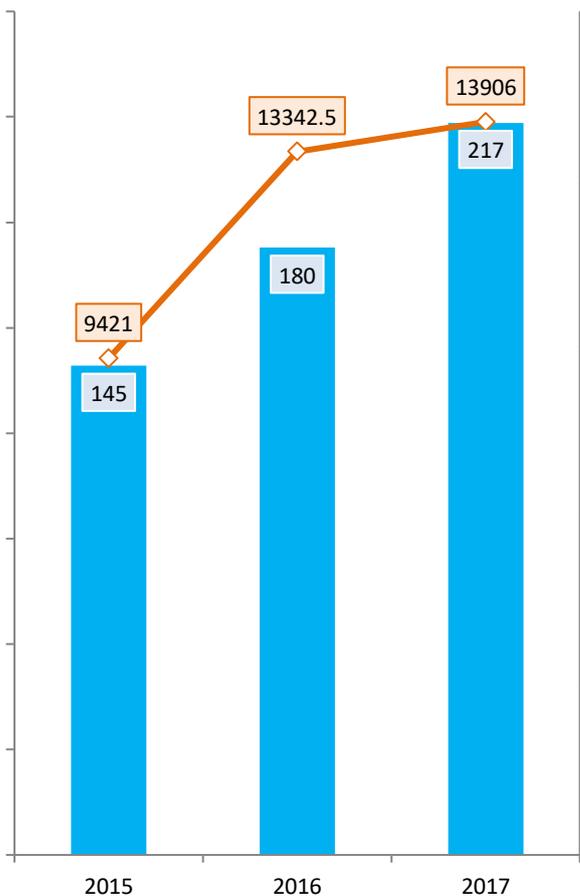


Nombre de jour d'absence par filière

Nombre d'arrêt par catégorie



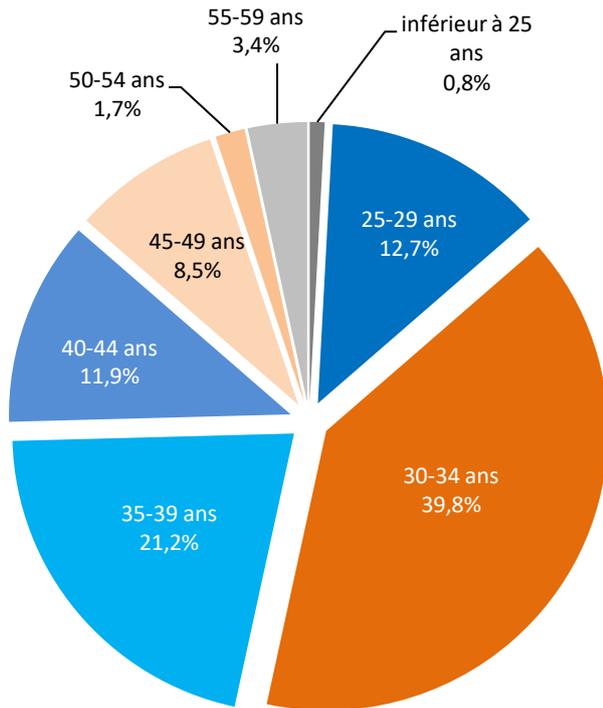
■ Nb d'agents ◆ Nb de jours d'absence



Le nombre d'agents en accident de travail par corps :

- ❖ adjoint administratif : 12
- ❖ adjoint d'éducation : 5
- ❖ adjudant : 1
- ❖ agent d'exploitation : 12
- ❖ agent technique : 1
- ❖ aide-soignant : 31
- ❖ assistant SE : 3
- ❖ ASSLIA : 1
- ❖ ATEENC : 7
- ❖ attaché : 4
- ❖ cadre de santé : 2
- ❖ cadre d'exploitation : 1
- ❖ caporal : 4
- ❖ professeur certifié : 1
- ❖ professeur certifié d'EPS : 2
- ❖ contrôleur : 3
- ❖ gardien de police : 16
- ❖ gradé de la police : 9
- ❖ infirmier anesthésiste : 1
- ❖ Infirmier : 3
- ❖ infirmier SG : 14
- ❖ ingénieur : 7
- ❖ instituteur : 5
- ❖ major : 1
- ❖ manipulateur electro : 3
- ❖ moniteur SE : 2
- ❖ PLP 2 : 1
- ❖ prép en pharmacie : 2
- ❖ préposé dis post : 10
- ❖ professeur écoles : 10
- ❖ puéricultrices : 3
- ❖ rédacteur : 9
- ❖ sage-femme : 2
- ❖ sergent : 7
- ❖ technicien : 13
- ❖ technicien adjoint : 8
- ❖ techniciens labo : 1

3 – Le congé maternité

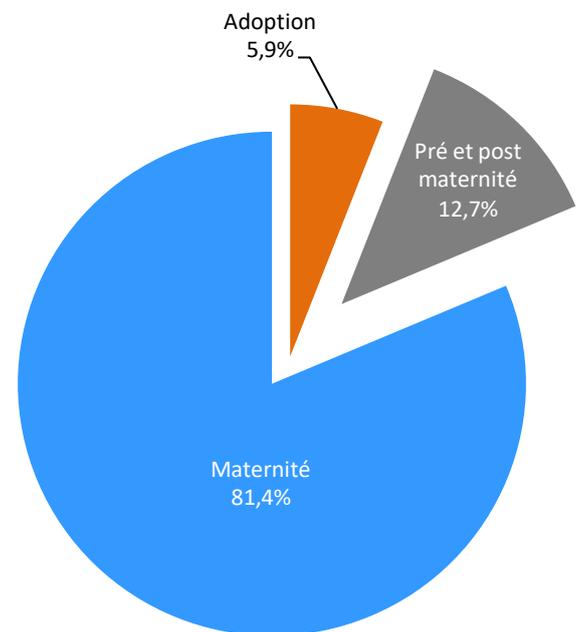
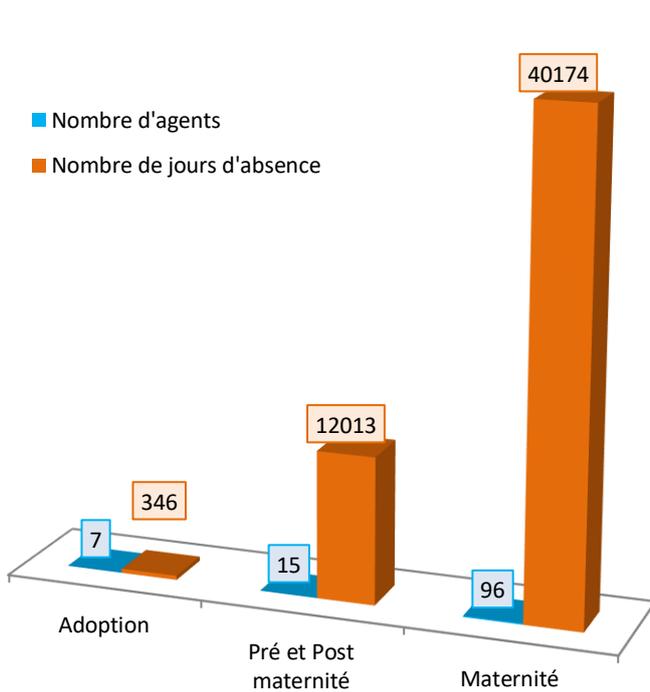


Le congé de maternité par tranche d'âge

La tranche d'âge **25-29 ans** regroupe **15 agents**.

47 agents composent la tranche des 30-34 ans contre 25 agents pour la tranche des 35-39 ans et **14 agents** pour les 40-44 ans.

Enfin, les tranches **moins de 25 ans** et les **plus de 45 ans** comptabilisent respectivement **1** et **16 agents**.



V – Les relations sociales

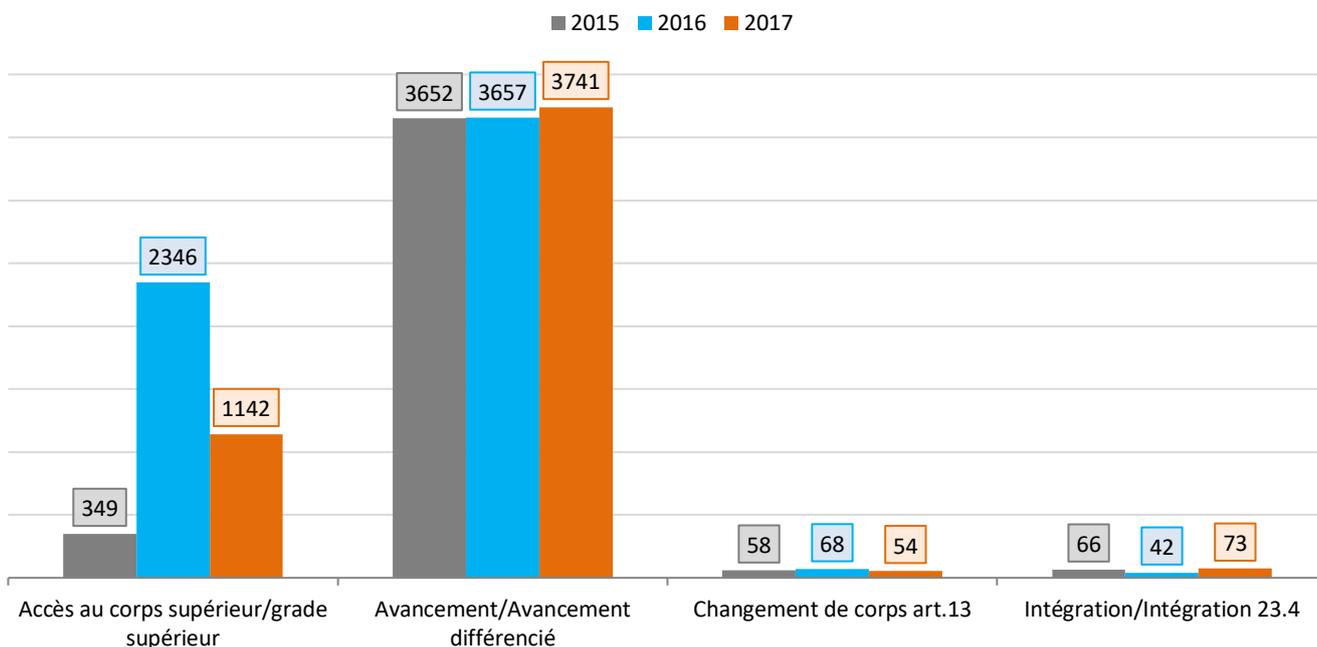
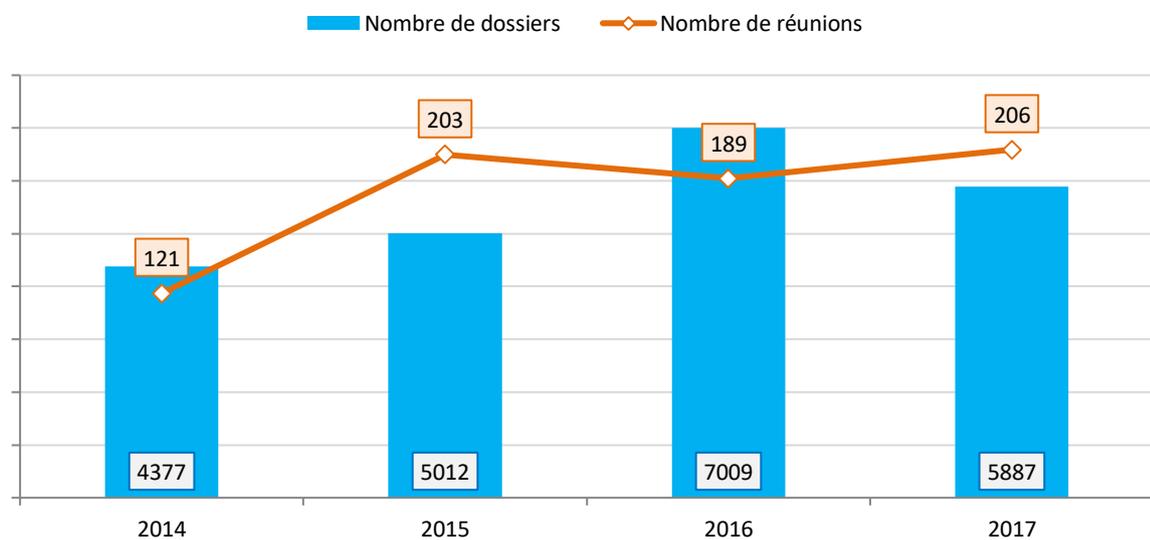
1 – Les commissions administratives paritaires (CAP)

En 2017, les commissions administratives paritaires se sont réunies **206 fois**, ce qui représente **37 jours pleins** au cours desquels **5 887 dossiers** des fonctions publiques de la Nouvelle-Calédonie et communale ont été examinés.

Les motifs de réunion des commissions sont :

- L'avancement de corps et grade : 20.28 %
- L'avancement de classe et l'avancement différencié : 69.24 %
- Le changement de corps article.13 : 1.36 %
- Le recrutement par voie d'intégration (article 23-4) : 1.24 %
- Autres types (fin de stage probatoire, licenciement insuffisance professionnelle, ...) : 7.88 %

L'évolution du nombre de dossiers examinés en CAP



LA FONCTION PUBLIQUE DE NOUVELLE-CALÉDONIE

Commission Administratives Paritaires Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Avancement et Avancement différencié	Changement de corps art. 13	Intégration / Intégration 23-4
Administration générale					
Attaché		24	171	7	1
Rédacteur		48	278	10	
Adjoint administratif		65	408	6	2
Agent administratif			18		
Aviation civile					
Ingénieur électronicien des systèmes de la sécurité aérienne (IESSA)					
Ingénieurs des études et de l'exploitation de l'aviation civile (IEEAC)					
			1		
Ingénieur du contrôle de la navigation aérienne (ICNA)					
		3	3		
Technicien de service de sauvetage et de lutte contre l'incendie des aéronefs (TSSLIA)					
			11		
Technicien supérieur des études et de l'exploitation de l'aviation civile (TSEEAC)					
			7		
Agent de service de sauvetage et de lutte contre l'incendie des aéronefs (ASSLIA)					
			21		
Enseignement musical					
Professeur d'enseignement musical					
			1		
Assistant spécialisé d'enseignement musical					
			3		
Assistant d'enseignement musical					
			1		
Enseignement premier degré					
Professeur des écoles					
	84	126	270		2
Instituteur					
			410		
Enseignement second degré					
Professeur agrégé					
	26	12	12		1
Bi admissible					
			2		
Professeur certifié					
	1	83	200		5
Professeur de lycée professionnel de niveau 2					
		21	57		3
Conseiller d'orientation					
			1		
Filière technique					
Ingénieur					
			248		2
Technicien					
			292	6	
Technicien adjoint					
			53		
Jeunesse, sports, loisirs					
Conseiller socio-éducatif					
			1		
Animateur Socio-éducatif					
			7		
Conseiller des activités physiques et sportives					
			6		
Educateur des activités physiques et sportives					
			18	1	
Opérateur territorial des activités physiques et sportives					
			1		
Officiers publics coutumiers					
OPC					
			3		

Commission Administratives Paritaires Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Avancement et Avancement différencié	Changement de corps art. 13	Intégration / Intégration 23-4
Paramédicaux					
Directeur de soins			1		
Cadre supérieur de santé			5		
Cadre de santé	1		23		
Infirmier anesthésiste			19		
Infirmier de bloc opératoire			11		
Puéricultrice			13		
Infirmier en soins généraux	21		215		1
Infirmier			79		
Diététicien			3		
Ergothérapeute			2		
Manipulateur radio			11		
Masseur Kiné			2		
Orthophoniste			1		
Technicien de laboratoire			8		
Psychomotricien			3		
Préparateur en pharmacie			8		
Aide-soignant			172		
Patrimoine et bibliothèque					
Attaché de conservation - conservateur	1		20		
Assistant de conservation			13	1	1
Agent du patrimoine et des bibliothèques			9		
Personnels socio-éducatifs					
Assistant socio-éducatif			86		1
Adjoint socio-éducatif			14		
Cadre socio-éducatif			6		
Moniteur socio-éducatif			16		
Poste et télécommunications					
Cadre spécialiste d'exploitation			3		
Cadre d'exploitation			20	3	
Contrôleur	296	133	85	8	
Agent d'exploitation			121	3	
Cadre spécialiste technique			2		
Cadre technique			12	2	1
Technicien	65	128	78	6	
Agent technique			22		
Préposé à la distribution postale			20		
Santé					
Médecin			11		
Chirurgien-dentiste			6		
Pharmacien			2		
Sage-femme		1	26		

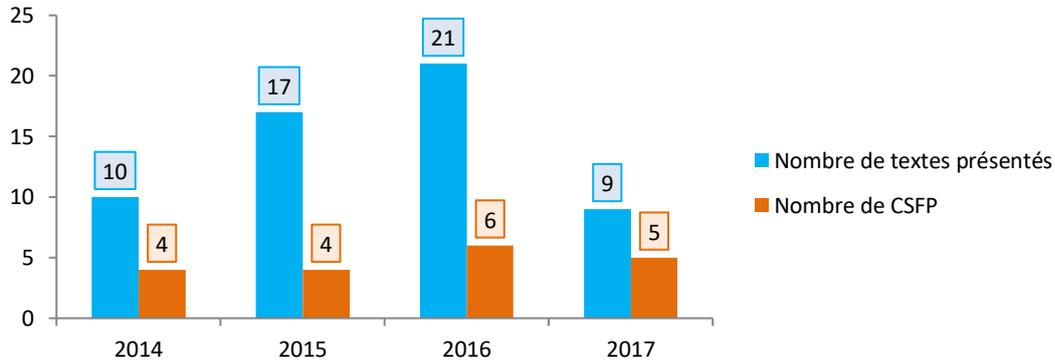
Commission Administratives Paritaires Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Avancement et Avancement différencié	Changement de corps art. 13	Intégration / Intégration 23-4
Surveillance, Education					
Conseiller principal d'éducation		2	7		1
Surveillant d'éducation			16		
Adjoint d'éducation			50	1	
Adjoints techniques des établissements d'enseignement du second degré public de la Nouvelle-Calédonie					
Adjoint technique des établissements d'enseignement du second degré public de la NC			15		52
Psychologue					
Psychologue			1		
Personnel de direction					
Personnel de direction		1			

LA FONCTION PUBLIQUE DES COMMUNES

Commission Administratives Paritaires Fonction publique des communes	Accès au corps supérieur	Accès au grade supérieur	Avancement et Avancement différencié	Changement de corps art. 13
Filière administrative				
Adjoint administratif		5	126	12
Agent administratif			14	
Attaché		1	19	6
Rédacteur	6	2	24	1
Filière incendie				
Officier		2	9	
Non-officier		21	46	
Filière sécurité				
Gardien			11	
Gradé		15	5	
Filière technique				
Ingénieur			23	2
Technicien			51	5
Technicien adjoint			7	

2 – Le Comité Supérieur de la Fonction Publique (CSFP)

Années	Nombre de CSFP	Nombre de textes présentés	Nombre de textes adoptés	Délibération	Arrêté	Loi du pays
2014	4	10	28	7	17	4
2015	4	17	9	1	7	1
2016	6	21	14	5	6	3
2017	5	9	8	5	2	1



3 – Les commissions d’aptitude

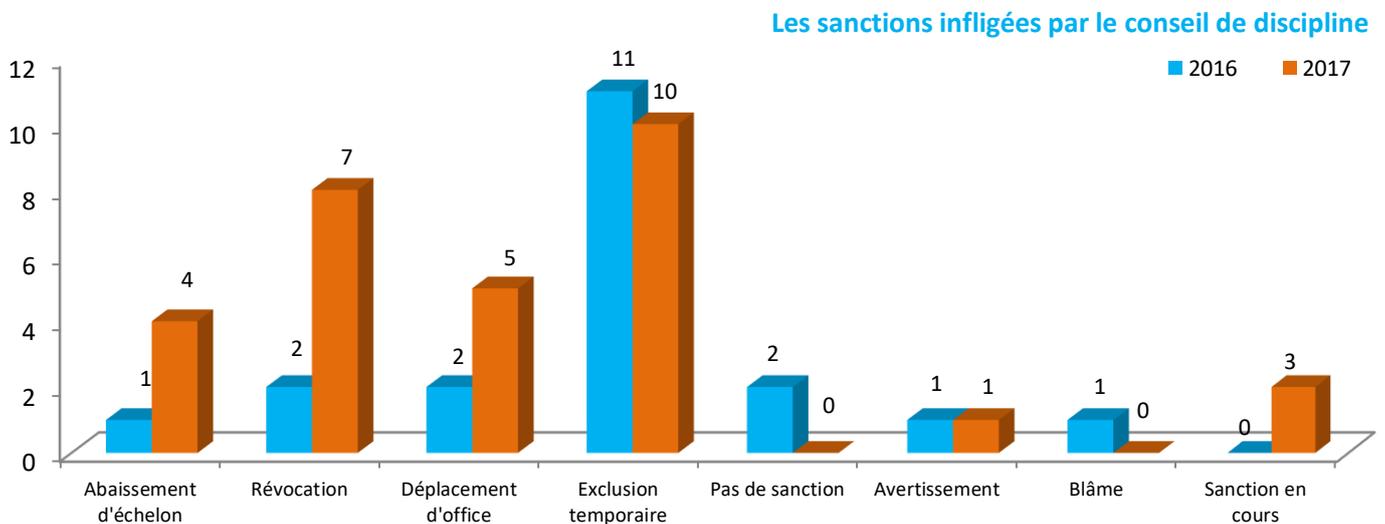
Les commissions d’aptitude se sont réunies à 11 reprises et ont examiné 100 dossiers :

- 11 dossiers pour la fonction publique des communes ;
- 89 dossiers pour la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie.

En 2016, 55 dossiers avaient été examinés lors de 13 réunions.

4 – Les conseils de discipline

Les conseils de discipline se sont réunis pour l’examen de 30 dossiers contre 22 dossiers en 2016. Aucun dossier n’a fait l’objet de report en 2018.



5 – Les moyens mis à disposition des syndicats

Répartition des décharges d'activité de service				
Organisations syndicales	2014	2015	2016	2017
Fédération des syndicats des fonctionnaires, agents et ouvriers de la fonction publique (FSF-AOFP)	8	8	7.5	6.5
Union territoriale de la confédération française de l'encadrement confédération générale des cadres (UT-CFE-CGC)	5.5	6	6	7
Confédération générale des travailleurs, syndicat de la fonction publique (COGETRA-SFPT)	1	1	0.5	-
Union syndicale des travailleurs kanaks et des exploités (USTKE)	1.5	1	1.5	1.5
Syndicat libre unité action (SLUA)	0.5	0.5	-	-
Union syndicale des ouvriers et employés de Nouvelle-Calédonie (USOENC)	0.5	0.5	1.5	1.5
Solidarité NC – CSTC FO	-	-	-	0.5
Total	17	17	17	17

Outre les décharges d'activité de service accordées au titre de la représentativité aux élections des CAP et des délégués du personnel, 3 postes de décharge d'activité de service sont accordés aux organisations syndicales au titre de leur participation aux travaux du comité supérieur de la fonction publique :

- 1,5 poste pour l'UT-CFE-CGC ;
- 1,5 poste pour la Fédération des fonctionnaires.

6 – La commission paritaire de l'emploi local dans la fonction publique (CPELFP)

La Commission Paritaire de l'Emploi Local de la Fonction Publique (CPELFP) a été créée en 2016, à la suite de l'adoption de la loi du pays portant sur la promotion de l'emploi local dans la fonction publique calédonienne.

La CPELFP est composée de 2 collèges :

- 10 représentants de l'administration (du président du gouvernement, du membre du gouvernement en charge de la fonction publique, des présidents de chaque assemblée de province...) ;
- 10 représentants syndicaux.

Elle peut être saisie à la demande du président de la commission (président du gouvernement), de la majorité des membres d'un collège employeur, d'un candidat non retenu à un recrutement sur titre ou encore de l'employeur, dans le cadre d'un constat de carence.

Parmi ses attributions obligatoires, elle est notamment chargée de rendre un avis sur le tableau des corps et des cadres d'emplois des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie fixant la durée de résidence nécessaire en vue d'un recrutement dans chacun des corps et cadres d'emplois de la fonction publique.

En 2017, la CPELFP s'est réunie à quatre reprises pour les motifs suivants :

- rendre un avis sur le tableau des corps et cadres d'emploi ;
- émission de 9 constats de carence de candidatures de citoyens calédoniens ou de personnes justifiant d'une durée suffisante de résidence répondant aux conditions de diplômes et/ou de compétences en matière de recrutement sur titre.

Les demandes émanaient des employeurs suivants :

- province Sud (2 demandes) ;
- centre hospitalier territorial Gaston-Bourret (5 demandes) ;
- mairie de Nouméa (1 demande) ;
- Nouvelle-Calédonie (1 demande).

Les constats de carence portaient sur les domaines d'activité suivants :

- santé (5 postes) ;
- informatique (2 postes) ;
- technique (2 postes).

Au total, **sur les 9 constats de carence** pour lesquels elle a été saisie en 2017, **la CPELFP a rendu 8 avis favorables.**