



GOUVERNEMENT DE LA  
**NOUVELLE  
CALÉDONIE**

# **Données statistiques 2016**

## **Relatives aux fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie**

Pôle fonction publique  
DRHFPNC



## Avant-propos

Le présent recueil a pour objectif de faire apparaître sous la forme d'un document synthétique, les données relatives aux fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie en matière d'effectifs, de recrutements, de flux, d'absentéisme et de dialogue social concernant **les deux fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie** soit un total de **10 015 agents** répartis comme suit :

- 9 115 fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie ;
- 900 fonctionnaires communaux.

Ces données sont établies au 31 décembre 2016.



## I - LES EFFECTIFS

### A - L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2016	5
2 - Répartition géographique des fonctionnaires en activité	6

### B – Les effectifs des fonctions publiques de NC

1 - Répartition par catégorie et position statutaire	
• a - Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie	7
• b - Les fonctionnaires communaux	7
• c - Répartition par position statutaire	8
• d - Les fonctionnaires en disponibilité	9
• e - Les fonctionnaires en détachement	11
2 - Répartition par statut particulier, employeur, corps	13
3 - Répartition par catégorie et par sexe	17
4 - Répartition par filière et par catégorie	18
5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge	
• a - Evolution de l'âge moyen	19
• b - Répartition par sexe et tranche d'âge	19
• c - La pyramide globale des âges	20
• d - Répartition par filière et tranche d'âge	21
• e - Répartition par tranche d'âge et employeur	21
• f - Moyenne d'âge par filière et employeur	21
6 - Rémunération	
• a - INM et âge moyens par catégorie	22
• b - INM moyen par filière et catégorie	22
• c - Traitement moyen par filière et catégorie	22
7 - Le temps partiel	23
8 - Les promotions et avancements	
• a - L'avancement différencié	25
• b - L'avancement à l'ancienneté	28
• c - L'avancement des personnels enseignants	28
• d - Les promotions et avancements	29

## II - LE RECRUTEMENT

1 - Les recrutements par concours	
• a - L'évolution du nombre de concours et de candidats	31
• b - Répartition du nombre de concours et de postes ouverts par statut	32
• c - Taux de couverture des postes par statut	32
• d - Evolution du taux de couverture des postes	35
• e - Le coût des concours	36
• f - Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes de catégorie B et C	36
2 - Les avis de vacances de postes	37
3 - Les recrutements sur titre	38
4 - Le recrutement par voie d'intégration	39
5 - Evolution des modes de recrutement	40
6 - Les bourses avec affectation spéciale	41
7 - Les élèves (IFPSS, IFMNC, ESPE)	42

8 - La préparation à l'agrégation	43
9 - Soutien durant le stage probatoire d'accès aux corps des personnels de direction ou d'inspection de l'éducation nationale	43
10 - La formation initiale	44
<b>III - LES FLUX</b>	
1 - L'évolution des effectifs	45
2 - Les entrées et sorties	45
3 - Les changements de corps	46
4 - Les départs à la retraite	48
5 - Les perspectives de départs en retraite	49
<b>IV - LES ABSENCES</b>	
1 - Les absences par type	50
2 - Les absences pour raison de santé	
2.1 - La maladie ordinaire	51
2.2 - La longue maladie et la longue durée	53
2.3 - La convalescence	53
2.4 - Les accidents du travail et de trajet par employeur	54
3 - Le congé de maternité	54
<b>V - LES RELATIONS SOCIALES</b>	
1 - Les commissions administratives paritaires (CAP)	55
2 - Le comité supérieur de la fonction publique (CSFP)	57
3 - Les commissions d'aptitude	57
4 - Les conseils de discipline	57
5 - Les moyens mis à disposition des syndicats	58

# I - LES EFFECTIFS

## A- L'emploi public en Nouvelle-Calédonie

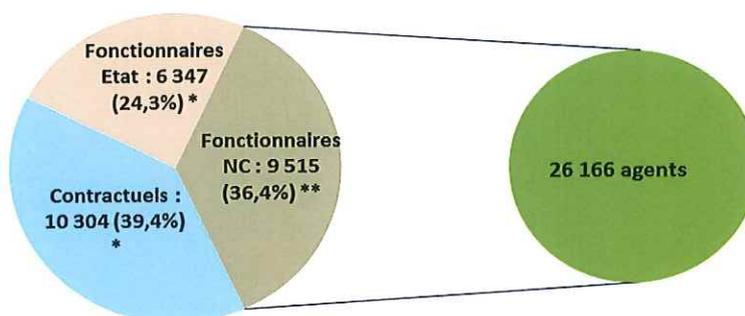
### 1 - Les effectifs présents en Nouvelle-Calédonie au 31 décembre 2016

Employeur	Contractuels *	Fonctionnaires			TOTAL
		Etat +	FPNC et FPC**	Total	
Etat	1 230	5 826	1 324	7 150	8 380
Nouvelle-Calédonie	599	127	1 421	1 548	2 147
Etablissements publics	4 325	282	2 664	2 946	7 271
Provinces	1 970	107	3 008	3 115	5 085
Communes	2 180	5	1 098	1 103	3 283
Total	10 304	6 347	9 515	15 862	26 166

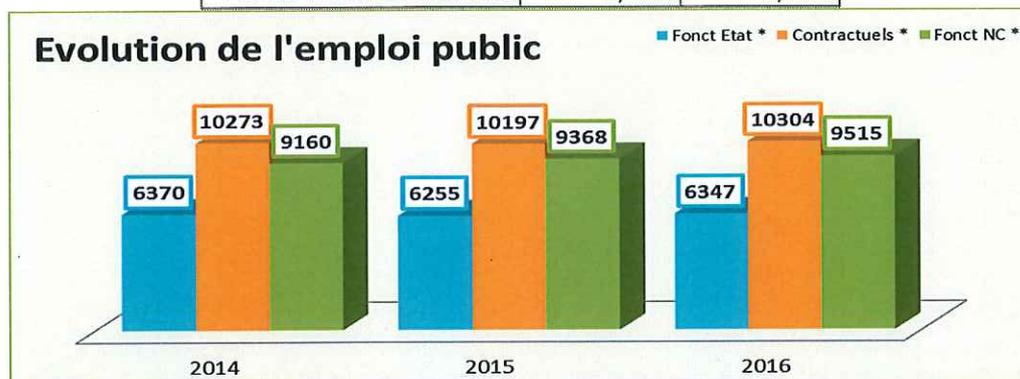
\* Source ISEE \*\* Source DRHFPNC

Les chiffres concernant les fonctionnaires prennent en compte les agents en activité en Nouvelle-Calédonie. Ne sont pas comptabilisés les fonctionnaires en disponibilité ou en détachement, ainsi que ceux affectés hors de Nouvelle-Calédonie.

#### Effectifs 2016 : institutions et administrations publiques



Taux d'évolution	2015	2016
Contractuels	-0,74%	1,05%
Fonctionnaire Etat	-1,81%	1,47%
Fonct. NC et Communes	2,27%	1,57%



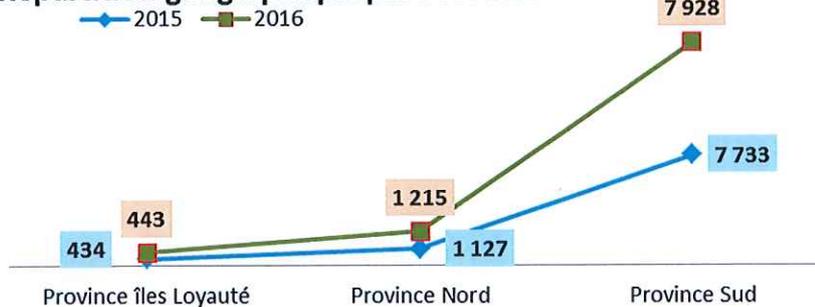
## 2 - Répartition géographique des fonctionnaires en activité en Nouvelle-Calédonie



La répartition géographique des fonctionnaires en activité, indépendamment de leur employeur, est la suivante :

- 4.6% en province des îles Loyauté ;
- 12.7% en province Nord ;
- 82.7% en province Sud.

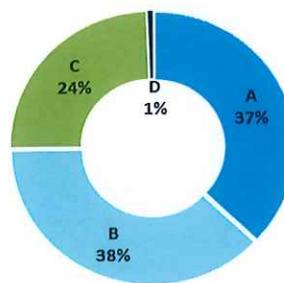
### Répartition géographique par Province



# B- Les effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie

## 1 - Répartition par catégorie / position statutaire

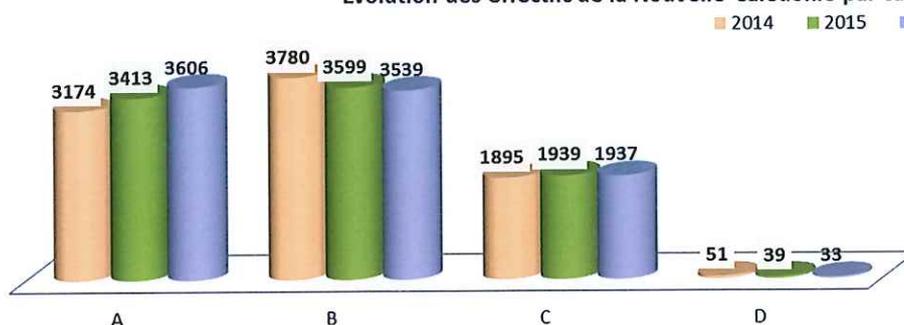
Catégorie	A	B	C	D	Total
Fonctionnaires communaux	112	246	519	23	900
Fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie	3 606	3 539	1 937	33	9 115
<b>Total</b>	<b>3 718</b>	<b>3 785</b>	<b>2 456</b>	<b>56</b>	<b>10 015</b>



### a - Les fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie

2015						ACTIVITE MISE A DISPOSITION DISPONIBILITE DETACHEMENT CONGE POST-NATAL	2016				Total	%		
A	B	C	D	Total	%		A	B	C	D				
3 143	3 350	1 870	36	8 399	93,4%		3 327	3 305	1 866	30			8 528	93,6%
16	36	23	-	75	0,83%		14	33	22	-			69	0,76%
161	158	35	2	356	3,96%		170	147	37	2			356	3,91%
91	52	10	1	154	1,71%	94	51	11	1	157	1,72%			
2	3	1	-	6	0,07%	1	3	1	-	5	0,05%			
<b>3 413</b>	<b>3 599</b>	<b>1 939</b>	<b>39</b>	<b>8 990</b>		<b>3 606</b>	<b>3 539</b>	<b>1 937</b>	<b>33</b>	<b>9 115</b>				

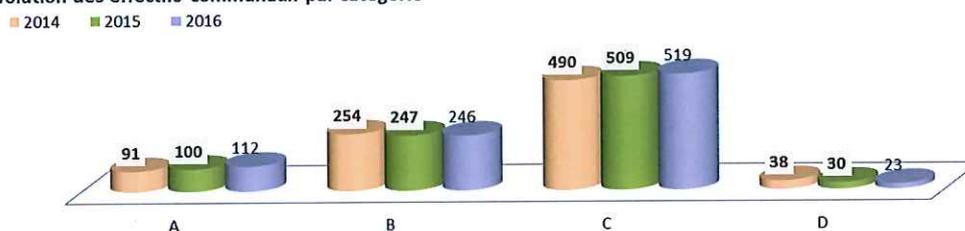
Evolution des effectifs de la Nouvelle-Calédonie par catégorie



### b - Les fonctionnaires communaux

2015						ACTIVITE MISE A DISPOSITION DISPONIBILITE DETACHEMENT CONGE POST-NATAL	2016				Total	%		
A	B	C	D	Total	%		A	B	C	D				
82	222	489	28	821	92,66%		95	222	500	22			839	93,22%
-	-	-	-	-	-		-	-	-	-			-	-
10	17	14	1	42	4,74%		9	16	11	-			36	4,00%
8	8	6	1	23	2,60%	8	8	8	1	25	2,78%			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
<b>100</b>	<b>247</b>	<b>509</b>	<b>30</b>	<b>886</b>		<b>112</b>	<b>246</b>	<b>519</b>	<b>23</b>	<b>900</b>				

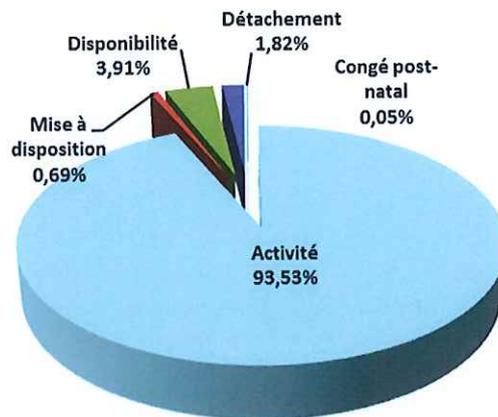
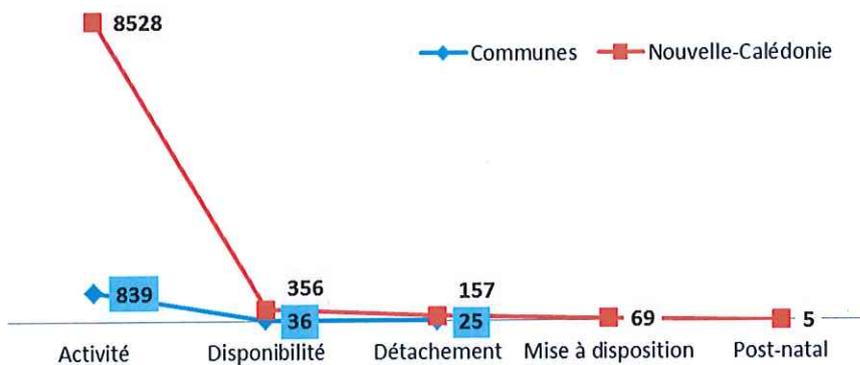
Evolution des effectifs communaux par catégorie



L'information relative à la mise à disposition et au congé post-natal des fonctionnaires communaux n'est pas disponible, car peu de communes utilisent le SIRH.

**c - Répartition des fonctionnaires par position statutaire (deux fonctions publiques confondues)**

Positions statutaires	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	%
Activité	8 649	8 656	8 804	9 015	9 127	9 220	9 367	93,5%
Mise à disposition						75	69	0,7%
Disponibilité	407	444	504	555	491	398	392	3,9%
Détachement	151	156	161	159	150	177	182	1,8%
Congé post-natal	11	5	6	6	5	6	5	0,05%
<b>Total</b>	<b>9 218</b>	<b>9 261</b>	<b>9 475</b>	<b>9 735</b>	<b>9 773</b>	<b>9 876</b>	<b>10 015</b>	



## d - Les fonctionnaires en disponibilité

**3,9% de l'effectif total des fonctionnaires relevant des 2 fonctions publiques se trouvent en position de disponibilité.**

Fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année 2016

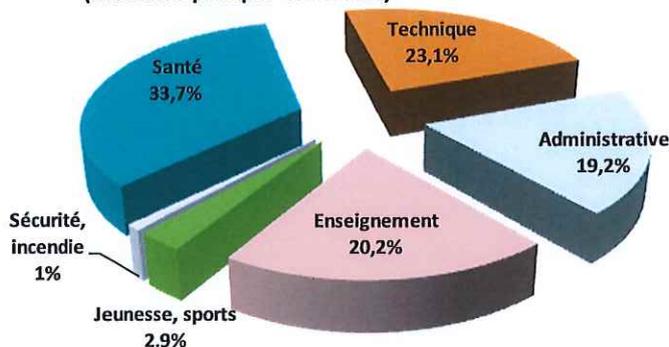
Effectif total de fonctionnaires en disponibilité

fonc communaux			fonc N-Calédonie			Total		Filière	fonction. communales	fonction. N-Calédonie	Total
H	F	Total	H	F	Total	Total					
4	6	10	22	37	59	69	Administrative	1	19	20	
			27	47	74	74		Enseignement		21	21
			3	8	11	11		Jeunesse, sports		3	3
			19	114	133	133		Santé		35	35
4	3	7				7		Sécurité, incendie	1		1
15	4	19	61	18	79	98		Technique	2	22	24
23	13	36	132	224	356	392		4	100	104	

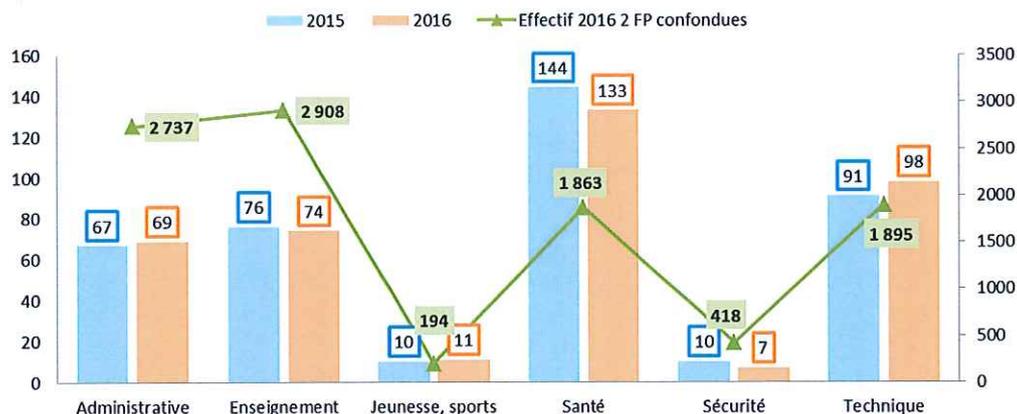
En 2015, 83 disponibilités ont été prononcées en faveur de :

- 5 fonctionnaires communaux ;
- 78 fonctionnaires de la Nouvelle-Calédonie.

Effectif des fonctionnaires ayant obtenu une disponibilité au cours de l'année 2016 par filière (2 fonctions publiques confondues)



### Répartition des fonctionnaires en disponibilité par filière



Les filières regroupent les statuts particuliers suivants :

- La filière administrative : administrateur, OPC, filière administrative FPNC et des communes et les administratifs de l'OPT,
- La filière enseignement : enseignement, enseignement musical, éducation et surveillance,
- la filière jeunesse, sports : jeunesse et sports, patrimoine et bibliothèque,
- la filière santé : paramédicaux, psychologues, santé, socio-éducatif,
- la filière sécurité : statut des pompiers, filières sécurité et incendie,
- la filière technique : aviation civile, météo, filière technique FPNC et communes, et les techniques de l'OPT.

## Répartition des fonctionnaires en disponibilité par statut

Statut	2012	2013	2014	2015	2016
Communes toutes filières d'emploi	31	33	36	42	36
<i>filière administrative</i>			11	13	10
<i>filière technique</i>			8	19	19
<i>filière sécurité</i>			17	10	7
Administration générale	56	64	53	43	47
Aviation civile	3	5	2		
Cadre territorial d'administration générale	5	6	5	2	2
Education et surveillance	12	12	6	6	5
Enseignement	63	78	74	66	65
Enseignement musical	4	4	4	4	4
Filière technique	88	90	75	64	69
Jeunesse et sports	6	10	8	6	6
Paramédicaux	161	177	169	112	103
Patrimoine et bibliothèque	4	6	3	4	5
Personnel socio-éducatif	12	13	17	15	14
Postes et télécommunications	24	24	18	17	20
Psychologues	12	14	8	9	8
Santé	20	19	13	8	8
<b>TOTAL</b>	<b>501</b>	<b>555</b>	<b>455</b>	<b>398</b>	<b>392</b>

On note une diminution du nombre d'agents en position de disponibilité.

Les fonctionnaires des communes représentent 9,2% de l'effectif en disponibilité.

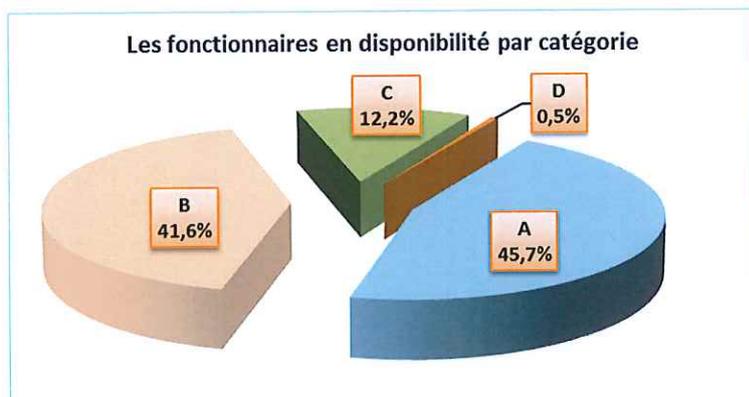
77,7 % des agents du statut des paramédicaux en disponibilité, sont des infirmiers.

Les ingénieurs et les instituteurs représentent respectivement 54,1 % et 43,1 % de l'effectif en disponibilité de la filière technique et du cadre de l'enseignement.

Les attachés et les assistants socio-éducatifs représentent respectivement 42,6% et 71,4% de l'effectif du cadre d'administration générale et socio-éducatif.

Dans le cadre de la santé, 87,5% des agents en disponibilité sont des sages femmes.

Les fonctionnaires des catégories B et C du cadre des postes et télécommunications représentent 80% de l'effectif en disponibilité.



## e - Les fonctionnaires en détachement

1,8% de l'effectif total des fonctionnaires relevant des 2 fonctions publiques se trouvent en position de détachement.

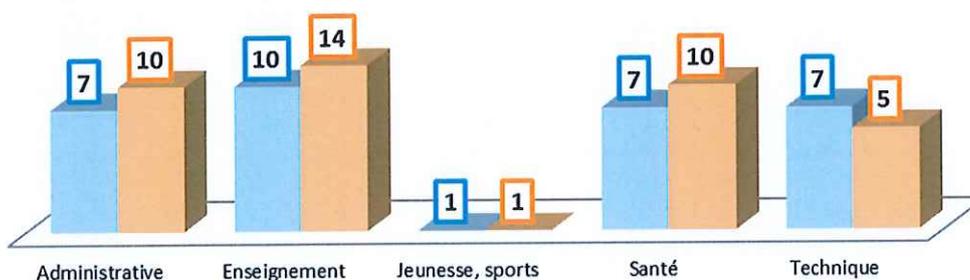
### Fonctionnaires ayant obtenu un détachement au cours de l'année 2016

#### Effectif total de fonctionnaires en détachement

2015			2016			Filière	Fonct.		Total
communes	NC	Total	communes	NC	Total		communes	NC	
19	45	64	20	44	64	Administrative	2	5	7
	36	36		33	33	Enseignement		10	10
	8	8		8	8	Jeunesse, sports		1	1
	36	36		36	36	Santé		7	7
1		1	1		1	Sécurité			
3	29	32	4	36	40	Technique		7	7
23	154	177	25	157	182		2	30	32

### Evolution du nombre de départ en détachement

■ 2016 ■ 2015



### Les motifs de détachement



Répartition des fonctionnaires en détachement par filière/statut particulier

	2015	2016
<b>ADMINISTRATIVE</b>	64	64
Administration générale	43	42
Cadre ter adm générale	1	1
Filière adm communes	19	20
Postes et télécommunications	1	1
<b>ENSEIGNEMENT</b>	36	33
Enseignement	34	32
Surveillance, éducation	2	1
<b>CULTURE JEUNESSE SPORT</b>	8	8
Jeunesse, sport	4	5
Patrimoine, bibliothèque	4	3
<b>SANTE SOCIAL</b>	36	36
Psychologues	1	2
Personnels socio-éducatifs	14	15
Paramédicaux	16	15
Santé	5	4
<b>INCENDIE</b>	1	1
Filière incendie	1	1
<b>TECHNIQUE</b>	32	40
Aviation civile	1	2
Filière technique	27	33
Filière technique communes	3	4
Postes et télécommunications	1	1
<b>TOTAL</b>	<b>177</b>	<b>182</b>

On note une augmentation du nombre d'agents en position de détachement.

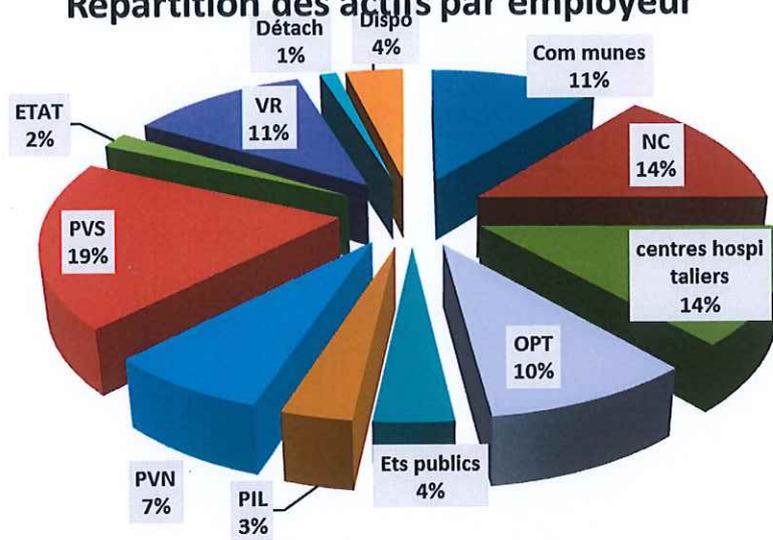
## 2 - Répartition par statut particulier et par employeur

Rappel 2015	Statut/employeur	Com munes	NC	centres hospitaliers	OPT	Ets publics	PIL	PVN	PVS	ETAT	VR	Détach (1)	Dispo (2)	Total
	<b>Fonction publique communale</b>													
381	Filière administrative	306	9		2	10	1	4	19	1		2	10	364
123	Filière incendie	117	3				1					1	2	124
208	Filière sécurité	216	1						4	1			5	227
174	Filière technique	159		1	3				1	1		1	19	185
886	sous-total	798	13	1	5	10	2	4	24	3	-	4	36	900
	<b>Fonction publique Nouvelle-Calédonie</b>													
1 762	Administration générale	146	642	124	17	130	85	152	307	58	51	20	46	1 778
1	Administrateur		1											1
39	Cadre ter. Adm. Générale	4	6	1		1			7	1	2		2	33
70	Aviation civile		45				1							73
1 266	Filière technique	55	395	52	60	71	30	140	307	83	8	25	69	1 295
329	Education et surveillance	1	1			3	15	65	30	3	192		5	315
1 746	Enseignement 1er deg	1	160	1	1	3	144	292	1 018	1	63	12	50	1 746
776	Enseignement second deg		6			7			2	5	779	6	13	818
29	Enseignement musical					26							3	29
86	Jeunesse et sports	23	11				4	7	25			5	6	81
17	Officiers publics coutumiers		16											16
306	Socio-éducatif	45	58	24		6	3	29	101		15	13	13	307
1 355	Paramédicaux	3	8	1 090		20	26	30	63		30	14	99	1 383
101	Patrimoine et bibliothèques	18	18	1		44		3	5	2		1	5	97
866	Postes et télécommunications	1	10		870	1			2		1		18	903
105	Santé		8	38		4	7	14	21		1	4	7	104
69	Psychologues	1	7	15	2	4	1	5	22		2	2	8	69
67	Pompiers d'aérodromes	2	17			39	3	1	5					67
8 990	sous-total	300	1 409	1 346	950	359	328	738	1 915	178	1 144	104	344	9 115
9 876	<b>TOTAL</b>	<b>1 098</b>	<b>1 422</b>	<b>1 347</b>	<b>955</b>	<b>369</b>	<b>330</b>	<b>742</b>	<b>1 939</b>	<b>181</b>	<b>1 144</b>	<b>108</b>	<b>380</b>	<b>10 015</b>

(1) 74 agents en position de détachement le sont auprès d'un employeur public en Nouvelle-Calédonie et sont comptabilisés dans les effectifs de cet employeur.

(2) 12 agents en position de disponibilité "pour enfant" sont comptabilisés dans les effectifs de leur employeur.

### Répartition des actifs par employeur



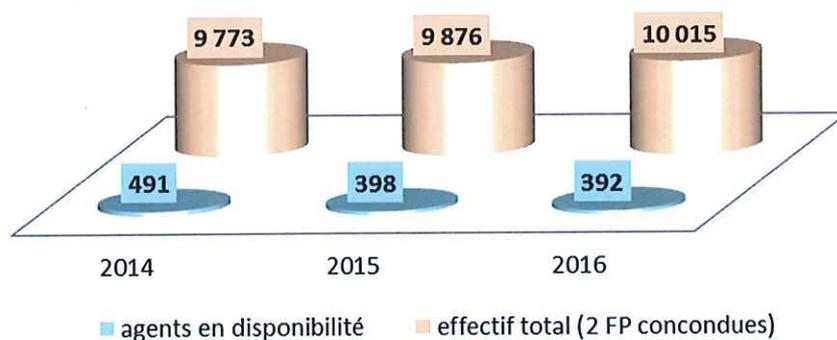
## Répartition par statut particulier et corps

2014			2015			Statut/corps	2016		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%	nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
873	36	4,1%	886	42	4,7%	<b>Fonctionnaires communaux</b>	900	36	4,0%
394	11	2,8%	381	13	3,4%	Filière administrative	364	10	2,7%
46	4		46	6		attaché	44	5	
53	1		48	1		rédacteur	50	1	
258	3		257	5		adjoint administratif	247	4	
37	3		30	1		agent administratif	23		
123	2	1,6%	123	2	1,6%	Filière incendie	124	2	1,6%
2			4			capitaine	5		
5			4			lieutenant	5		
10			10			major	10		
8			16			adjudant	17		
37			43			sergent	48		
46	2		44	2		caporal	39	2	
15			2			sapeur pompier			
188	6	3,2%	208	8	3,8%	Filière sécurité	227	5	2,2%
71	1		72	1		brigadier	71		
117	5		136	7		gardien police municipale	156	5	
168	17	10,1%	174	19	10,9%	Filière technique	185	19	10,3%
44	6		50	4		ingénieur	63	4	
113	11		113	15		technicien	110	15	
9			11			technicien adjoint	12		
2						maître nageur sauveteur			

8 900	456	5,1%	8 990	356	4,0%	<b>Fonctionnaires de la NC</b>	9 115	356	3,9%
1	0	0,0%	1	0	0,0%	Administrateurs	1	0	0,0%
1			1			administrateur	1		
1 699	53	3,1%	1 762	43	2,4%	Administration générale	1 778	47	2,6%
354	22		374	22		attaché	387	20	
571	21		592	12		rédacteur	603	16	
774	10		796	9		adjoint administratif	788	11	
51	5	9,8%	39	2	5,1%	Cadre territorial adm générale	33	2	6,1%
46	2		36	1		agent administratif	30	1	
1			1			agent de service	1		
4	3		2	1		dactylographe	2	1	
68	2	2,9%	70	0	0,0%	Aviation civile et météorologie	73	0	0,0%
1			1			ingénieur (IAC)	1		
7	1		8			ingénieur études exploitation (IEEAC)	8		
5			5			ingénieur électronicien (IESSA)	6		
17			19			ingénieur chef contrôle navig aér (ICNA)	21		
35	1		35			technicien sup études exploit (TSEEC)	35		
3			2			agent de l'aviation civile (AAC)	2		
67	0	0,0%	67	0	0,0%	Pompiers d'aérodromes	67	0	0,0%
31			31			technicien service sauvetage (TSSLIA)	31		
36			36			agent service sauvetage (ASSLIA)	36		
1 231	75	6,1%	1 266	64	5,1%	Filière technique	1 295	69	5,3%
509	43		519	38		ingénieur	549	40	
577	27		606	22		technicien	613	24	
145	5		141	4		technicien adjoint	133	5	
18	0	0,0%	17	0	0,0%	Officiers publics coutumiers	16	0	0,0%
18			17			officier public coutumier	16		

2014			2015			Statut/corps	2016		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%	nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
1 721	54	3,1%	1 746	54	3,1%	Enseignement 1er degré	1 746	51	2,9%
656	21		714	23		professeur des écoles	758	22	
15	2		9	1		instituteur breveté	6	1	
1050	31		1023	30		instituteur	982	28	
743	20	2,7%	776	12	1,5%	Enseignement second degré	818	14	1,7%
42	2		42	1		professeur agrégé	50		
11	2		7			professeur bi-admis agreg	4		
473	14		496	7		professeur certifié	511	8	
45			48			professeur certifié EPS	54		
4			3			conseiller d'orientation	2		
3			4			personnel de direction	5		
7			1			prof d'enseig général de collège (PEGC)	1		
153	2		155	4		prof de lycée professionnel niv 2 (PLP 2)	154	6	
5			5			prof de lycée professionnel niv 1 (PLP1)	4		
			15			adjoint technique des étés enseignemer	33		
27	5	18,5%	29	4	13,8%	Enseignement musical	29	4	13,8%
6			6			professeur enseignement musical	5		
10	1		13	1		assistant spécialisé ens musical	14	2	
11	3		10	3		assistant enseignement musical	10	2	
77	8	10,4%	86	6	7,0%	Jeunesse & sports	81	6	7,4%
10			9			conseiller activités physiques sportives	10		
3			3			conseiller socio-éducatif	2		
19	3		21	3		animateur socio-éducatif	21	4	
41	4		50	3		éducateur activités physiques sportives	46	2	
1	1					moniteur éducateur			
3			3			opérateur activités physiques sportives	2		
288	17	5,9%	306	15	4,9%	Socio-éducatif	307	14	4,6%
19			23			cadre socio-éducatif	24	1	
209	12		222	14		assistant socio-éducatif	225	10	
31	2		35	1		moniteur socio-éducatif	33	3	
29	3		26			adjoint socio-éducatif	25		
101	3	3,0%	101	4	4,0%	Patrimoine et bibliothèques	97	5	5,2%
49	2		48	1		attaché de conservation, conservateur	46	2	
28	1		30	2		assistant de conservation	30	2	
24			23	1		agent patrimoine	21	1	
333	6	1,8%	329	6	1,8%	Education & surveillance	315	5	1,6%
16			20			conseiller principal d'éducation	23		
239	5		240	6		adjoint d'éducation	225	4	
78	1		69			surveillant d'éducation	67	1	
837	18	2,2%	866	17	2,0%	Postes et télécommunications	903	20	2,2%
5			5			cadre spécialiste d'exploitation	6		
6			6			cadre spécialiste technique	8		
45	1		49	1		cadre d'exploitation	60	2	
37	2		38	2		cadre technique	48	2	
186	4		177	2		contrôleur	189	2	
159	4		162	4		technicien	164	6	
284	5		306	6		agent d'exploitation	306	6	
68	1		67	1		agent technique	63	2	
47	1		56	1		préposé distribution postale	59		

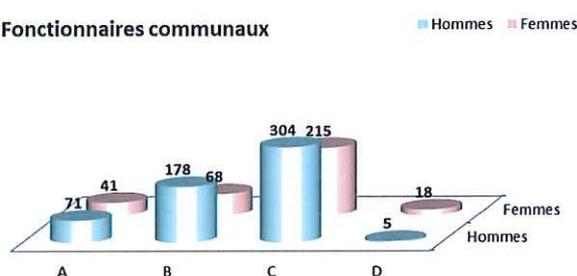
2014			2015			Statut/corps	2016		
nombre d'agents	agents en disponibilité	%	nombre d'agents	agents en disponibilité	%		nombre d'agents	agents en disponibilité	%
1 406	169	12,0%	1 355	112	8,3%	Paramédicaux	1 383	103	7,4%
3			3			directeur de soins	3		
7			7			cadre supérieur de santé	9		
57	4		60	2		cadre de santé	64	3	
24	2		29	2		infirmier anesthésiste	32		
15	1		16	1		infirmier bloc opératoire	15		
30	4		31	4		puéricultrice	29	2	
369	8		485	36		infirmier soins généraux	533	46	
365	108		214	48		infirmier	180	34	
12	4		9	2		masseur kinésithérapeute	8	3	
2	1		2	1		orthophoniste	2	1	
1			1			orthoptiste	1		
7	2		8	2		diététicien	8	1	
4			4			ergothérapeute	4		
8	2		6	1		psychomotricien	7	1	
37	2		36	1		manipulateur électroradiologie	36	1	
41	3		38			technicien de laboratoire	38	1	
16			16			préparateur en pharmacie	18		
392	28		375	11		aide-soignant	382	9	
15			15	1		auxiliaire de puériculture	14	1	
1						laborantin			
74	8	11%	69	9	13%	Psychologues	69	8	12%
18			18	1		psychologue ms&t	17		
56	8		51	8		psychologue santé	52	8	
111	13	11,7%	105	8	7,6%	Santé	104	8	7,7%
8	1		8	1		chirurgien dentiste	7		
37	6		33	1		médecin	30	1	
3			4			pharmacien	6		
63	6		60	6		sage femme	61	7	
47		0,0%				Élèves IFPSS			
47						élève IFPSS			
<b>9 773</b>	<b>491</b>	<b>5,0%</b>	<b>9 876</b>	<b>398</b>	<b>4,0%</b>	<b>Total général</b>	<b>10 015</b>	<b>392</b>	<b>3,9%</b>



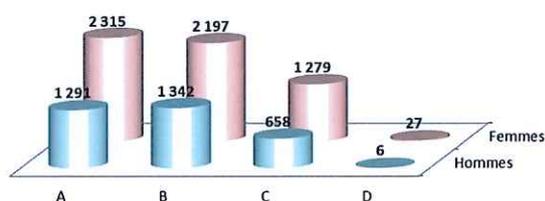
### 3 - Répartition par catégorie de fonctionnaires et par sexe

Catégorie	A		B		C		D		Total
	H	F	H	F	H	F	H	F	
Fonctionnaires communaux	71	41	178	68	304	215	5	18	900
Fonctionnaires de la NC	1 291	2 315	1 342	2 197	658	1 279	6	27	9 115
<b>Total</b>	<b>1 362</b>	<b>2 356</b>	<b>1 520</b>	<b>2 265</b>	<b>962</b>	<b>1 494</b>	<b>11</b>	<b>45</b>	<b>10 015</b>
%	13,6%	23,5%	15,2%	23%	9,6%	14,9%	0,11%	0,4%	100%
Par catégorie	3 718		3 785		2 456		56		10 015
%	37,1%		37,8%		24,5%		0,6%		100%
Par sexe	Hommes		3 855		Femmes		6 160		10 015
%			38,5%				61,5%		100%

Fonctionnaires communaux



Fonctionnaires de la NC



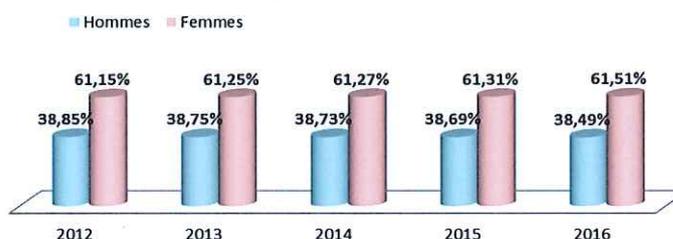
#### Répartition par sexe

2013			2014		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
521	358	879	517	353	870
3 251	5 605	8 856	3 268	5 635	8 903
<b>3 772</b>	<b>5 963</b>	<b>9 735</b>	<b>3 785</b>	<b>5 988</b>	<b>9 773</b>
38,75%	61,25%	100%	38,73%	61,27%	100%

Répartition par sexe

2015			2016		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
540	346	886	558	342	900
3 281	5 709	8 990	3 297	5 818	8 903
<b>3 821</b>	<b>6 055</b>	<b>9 876</b>	<b>3 855</b>	<b>6 160</b>	<b>10 015</b>
38,69%	61,31%	100%	38,49%	61,51%	100%

#### Répartition homme/femme dans la fonction publique



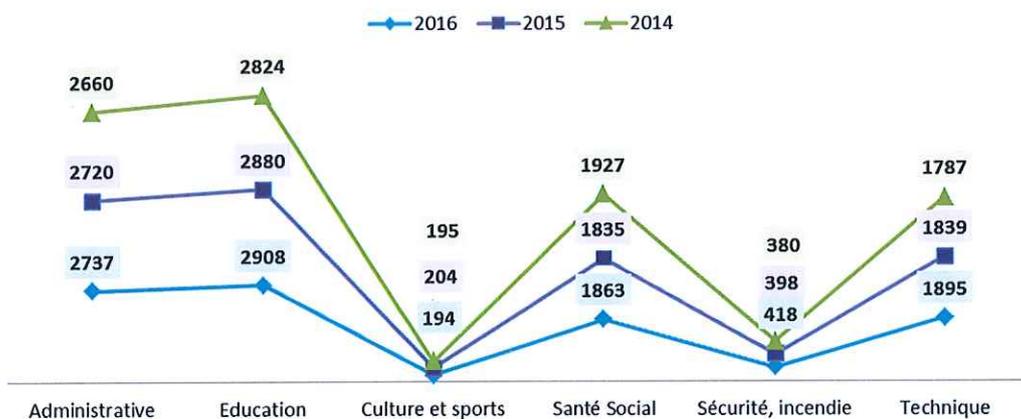
Après un gain de 2 points entre 2005 et 2006, la fonction publique continue de se féminiser régulièrement. L'augmentation d'agent féminin est de 0.16 % sur les 3 dernières années.

A noter que le taux de féminisation de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie (63.8 %) est supérieur au taux des 3 fonctions publiques métropolitaines cumulées (FPE, FPT, FPH) qui est de 62 %.

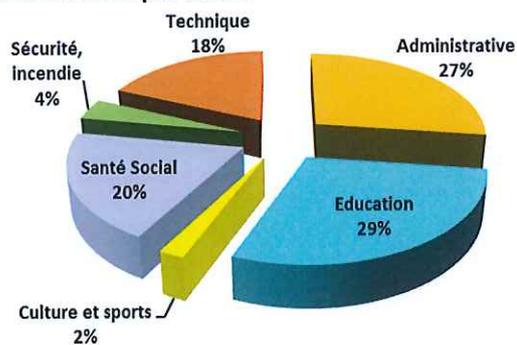
## 4 - Répartition par filière et par catégorie

2014				TOTAL	2015				TOTAL	Effectifs par filière et par catégorie	2016				TOTAL
A	B	C	D	2014	A	B	C	D	2015		A	B	C	D	2016
452	808	1 312	88	2 660	475	817	1 359	69	2 720	Administrative	498	842	1 341	56	2 737
1 417	1 314	93		2 824	1 500	1 287	93		2 880	Education	1 571	1 231	106		2 908
63	106	26		195	60	118	26		204	Culture et sports	58	113	23		194
708	798	421		1 927	828	591	416		1 835	Santé Social	882	560	421		1 863
2	117	260	1	380	4	117	277		398	Sécurité, incendie	5	117	296		418
623	890	274		1 787	646	916	277		1 839	Technique	704	922	269		1 895
3 265	4 033	2 386	89	9 773	3 513	3 846	2 448	69	9 876		3 718	3 785	2 456	56	10 015

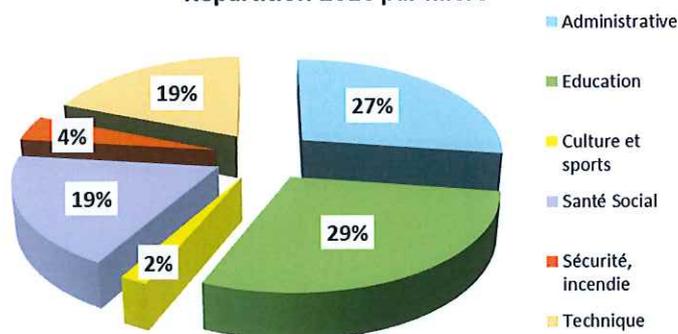
Evolution des effectifs par filière



Répartition 2015 par filière

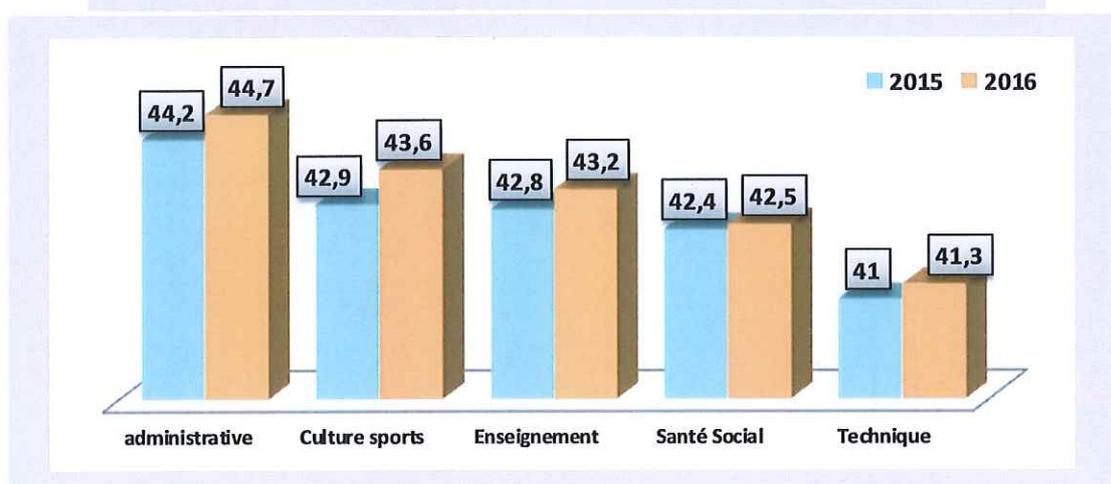
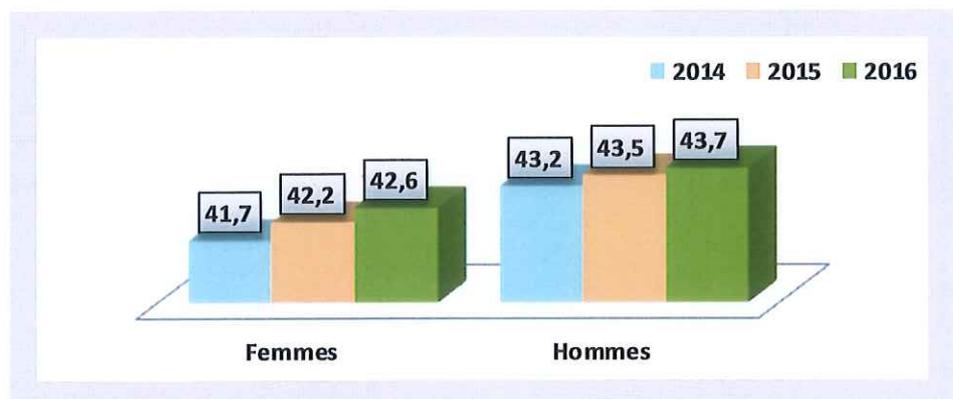


Répartition 2016 par filière



## 5 - Répartition par statut, sexe et tranche d'âge

### a - Evolution de l'âge moyen par sexe et statut

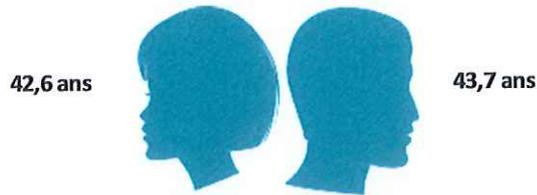


### b - Répartition par sexe et tranche d'âge

Fonctionnaires communaux			Tranches d'âge	Fonctionnaires de la NC			Total général
Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
24	4	28	20-25 ans	42	56	98	126
63	30	93	26-30 ans	199	443	642	735
93	43	136	31-35 ans	434	874	1 308	1 444
81	39	120	36-40 ans	449	1 052	1 501	1 621
108	67	175	41-45 ans	668	1 162	1 830	2 005
75	71	146	46-50 ans	577	1 054	1 631	1 777
66	62	128	51-55 ans	568	799	1 367	1 495
40	19	59	56-60 ans	297	329	626	685
8	7	15	61 ans et +	63	49	112	127
558	342	900	Total	3 297	5 818	9 115	10 015

### c - La pyramide globale des âges

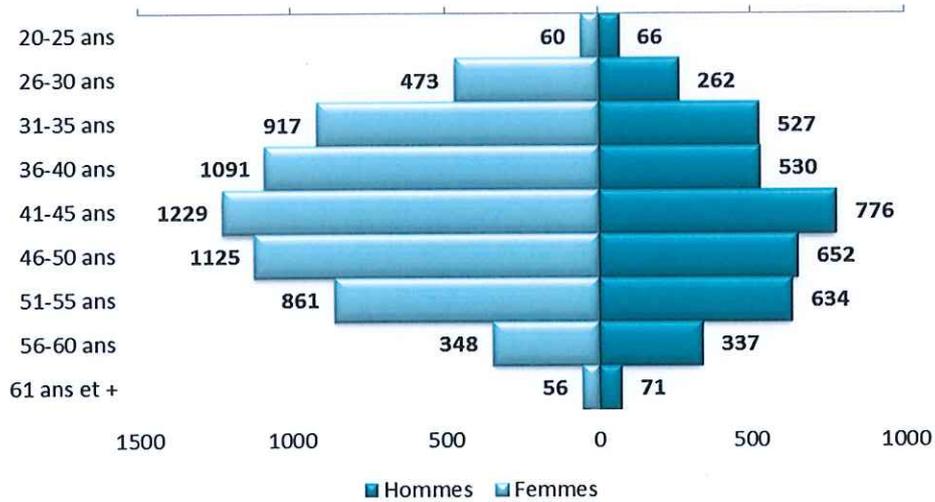
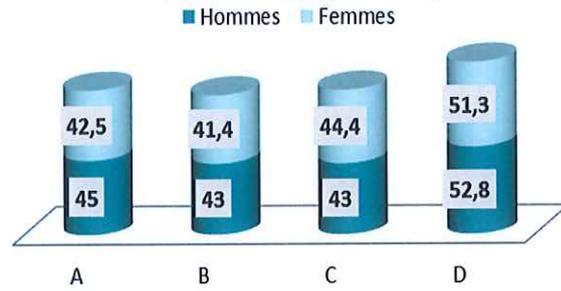
**Moyenne d'âge globale : 43 ans**



**6 160 femmes en 2016**  
soit **61,5 %** de l'effectif

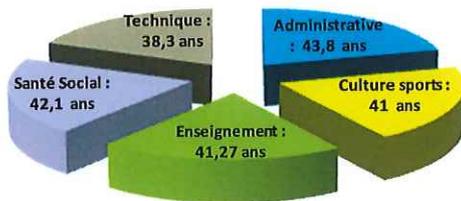
**3 855 hommes en 2015**  
soit **38,5 %** de l'effectif

**La moyenne d'âge par catégorie**

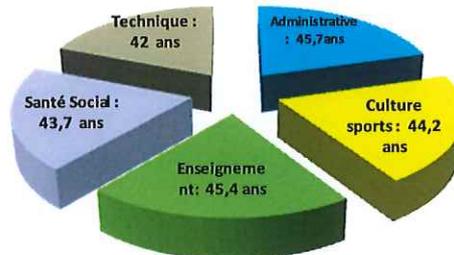


### Moyenne d'âge par sexe et filière

**Femmes**



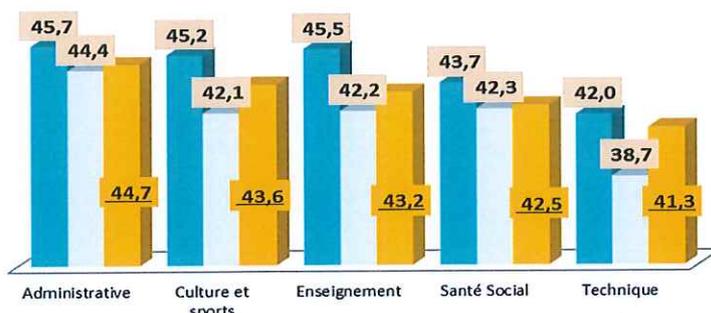
**Hommes**



### d - Répartition par filière et tranche d'âge

Filière	20-25 ans	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56-60 ans	61 ans et +	Total
Administrative	13	157	293	370	540	613	493	208	50	2 737
Enseignement	24	185	451	478	610	471	455	196	38	2 908
Culture sports		6	28	37	53	27	22	18	3	194
Santé social	22	161	258	355	345	322	257	131	12	1 863
Technique	67	226	414	381	457	344	268	132	24	2 313
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>735</b>	<b>1 444</b>	<b>1 621</b>	<b>2 005</b>	<b>1 777</b>	<b>1 495</b>	<b>685</b>	<b>127</b>	<b>10 015</b>

■ Hommes ■ Femmes ■ Tous **Age moyen par filière**



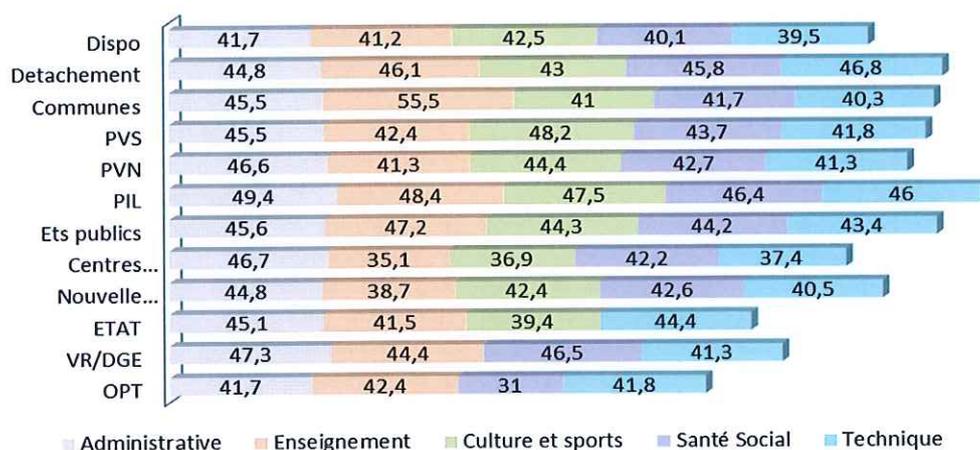
### e - Répartition par âge et par employeur

Tranche d'âge	NC	Centres hospital.	OPT	Ets publics	PIL	PVN	PVS	ETAT	VR/DGE	Communes	Détach.(1)	Dispo.(2)	Total
20-25 ans	35	23	17	2		9	11		1	27		1	126
26-30 ans	121	117	102	15	7	61	120	1	64	97	4	26	735
31-35 ans	215	179	155	41	24	119	313	22	123	157	13	83	1 444
36-40 ans	225	243	142	46	37	111	335	31	178	164	17	92	1 621
41-45 ans	261	270	187	82	44	145	390	48	251	231	20	76	2 005
46-50 ans	250	224	179	89	71	134	322	41	209	181	16	61	1 777
51-55 ans	196	203	111	62	77	121	301	26	193	153	19	33	1 495
56-60 ans	101	80	53	24	58	33	122	11	110	70	15	8	685
61 ans et +	18	8	9	8	12	9	25	1	15	18	4		127
<b>Total</b>	<b>1 422</b>	<b>1 347</b>	<b>955</b>	<b>369</b>	<b>330</b>	<b>742</b>	<b>1 939</b>	<b>181</b>	<b>1 144</b>	<b>1 098</b>	<b>108</b>	<b>380</b>	<b>10 015</b>

(1) 74 agents en position de détachement le sont auprès d'un employeur public en Nouvelle-Calédonie et sont comptabilisés dans les effectifs de cet employeur.

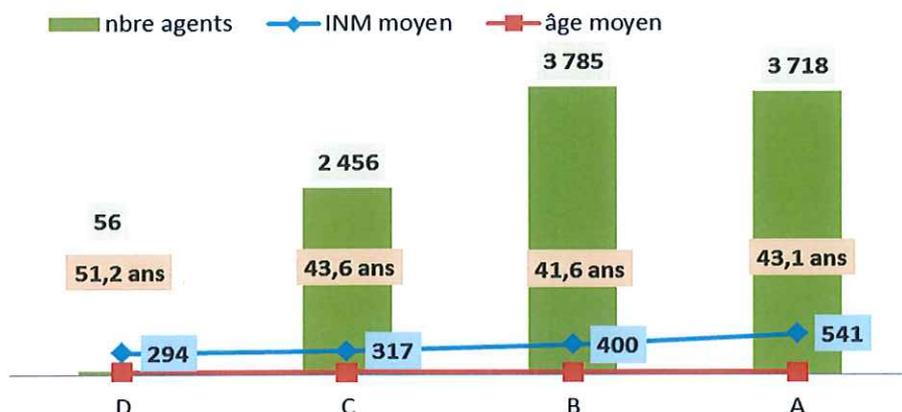
(2) 12 agents en position de disponibilité "pour enfant" sont comptabilisés dans les effectifs de leur employeur.

### f - Moyenne d'âge par filière et par employeur

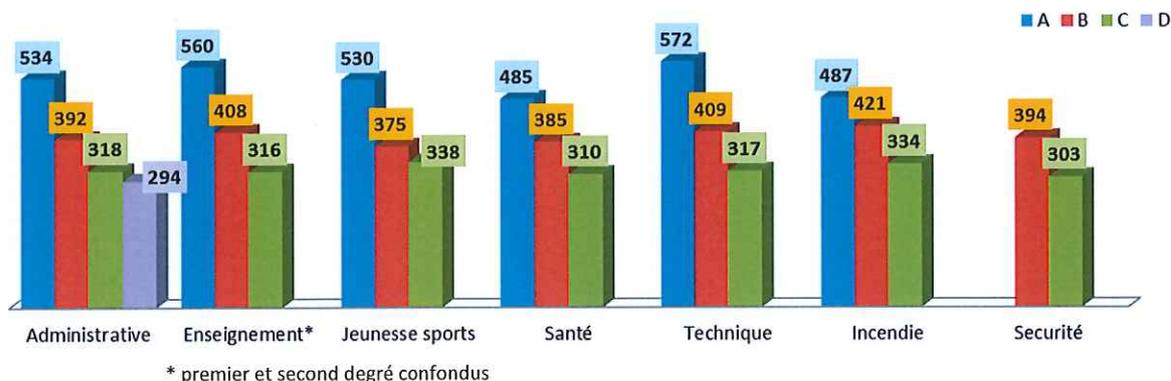


## 6 – Rémunération (à l'exclusion du régime indemnitaire)

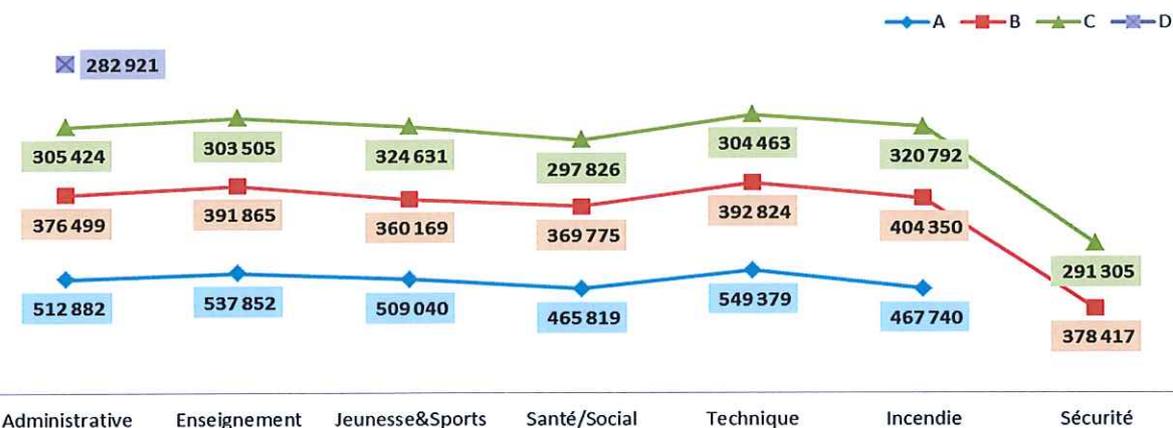
a - INM et Age moyens par catégorie



b - INM moyen par filière et catégorie



c - Traitement moyen par filière et catégorie

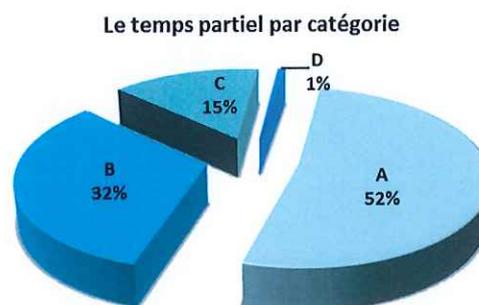
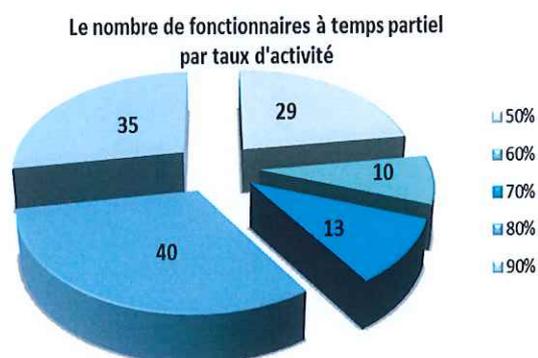


Le traitement de base mentionné a été obtenu sur la base de l'INM moyen assorti d'un taux d'indexation de 1,73 %.

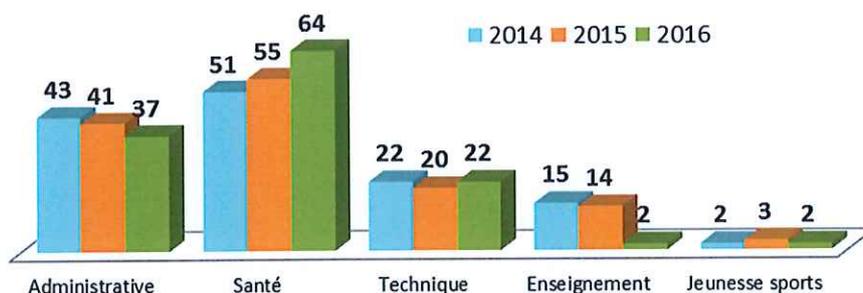
## 7 - Le temps partiel

En 2016, **127 fonctionnaires** (133 en 2015), toutes fonctions publiques confondues, exercent leur activité à temps partiel. **88%** (91 % en 2015), de ces agents sont des **femmes**.

Temps de travail	Filière		Sexe		Catégorie				Tranche d'âge				Total
	communaux	NC	Hommes	Femmes	A	B	C	D	-30	31-40	41-50	50+	
50%		29	1	28	14	5	9	1	1	11	11	6	29
60%	1	9	1	9	5	3	2			1	7	2	10
70%		13	4	9	3	8	2		1	6	3	3	13
80%		40	6	34	26	12	2		2	17	20	1	40
90%	2	33	3	32	18	13	4		1	10	15	9	35
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>124</b>	<b>15</b>	<b>112</b>	<b>66</b>	<b>41</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>45</b>	<b>56</b>	<b>21</b>	<b>127</b>



### Le temps partiel par filière



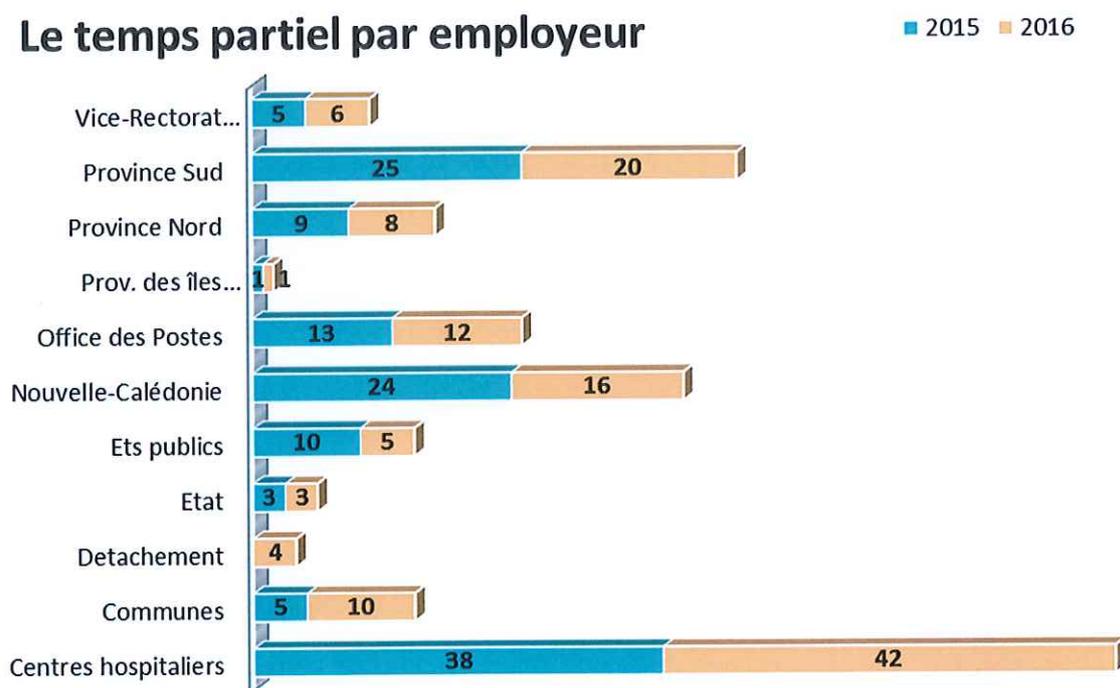
Les agents à temps partiel représentent 1.27 % de l'effectif total des fonctionnaires relevant des 2 fonctions publiques (1.34 % en 2015).

79.5% des agents à temps partiel se situent dans les tranches d'âge 30-50 ans.

Dans les fonctions publiques métropolitaines la part des agents à temps partiel est de 16.9 % et 89 % sont des femmes.

A l'instar de la Métropole, la quotité de temps partiel la plus demandée est 80 %,

## Le temps partiel par employeur



En 2016, **127 fonctionnaires** (133 en 2015), toutes fonctions publiques confondues, exercent leur activité à temps partiel.

## 8 - Les promotions et avancements

### a - L'avancement différencié

**2 585 agents ont été concernés par un avancement d'échelon régi par l'avancement différencié dans la fonction publique de Nouvelle-Calédonie pour 299 agents dans la fonction publique communale.**

#### L'avancement différencié par catégorie

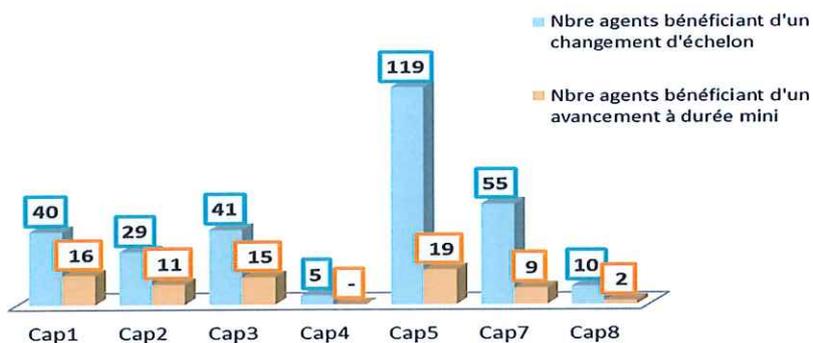
2015					Catégorie	2016				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini		Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini
745	217	527	1	29,1%	A	805	225	578	2	28,0%
1 005	250	754	1	24,9%	B	1 076	288	787	1	26,8%
958	192	766		20,0%	C	977	194	780	3	19,9%
41	2	39		4,9%	D	26	5	21		19,2%
<b>2 749</b>	<b>661</b>	<b>2 086</b>	<b>2</b>	<b>24,0%</b>	<b>Total</b>	<b>2 884</b>	<b>712</b>	<b>2 166</b>	<b>6</b>	<b>24,7%</b>

#### L'avancement différencié par filière

2015					Filière	2016				
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini		Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini
<b>Fonction publique communale</b>										
186	30	156		16,1%	Administration générale	175	39	135	1	22,3%
71	15	56		21,1%	Technique	69	25	44		36,2%
53	11	42		20,8%	Incendie	55	8	46	1	14,5%
<b>310</b>	<b>56</b>	<b>254</b>		<b>18,1%</b>	<b>Total</b>	<b>299</b>	<b>72</b>	<b>225</b>	<b>2</b>	<b>24,1%</b>
<b>Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie</b>										
48	10	38		20,8%	Aviation civile	59	12	47		20,3%
551	164	387		29,8%	Technique	614	188	424	2	30,6%
781	230	549	2	29,4%	Administration générale	840	236	603	1	28,1%
23	2	21		8,7%	Cad. Adm. Générale	16	3	13		18,8%
					Administrateur	1		1		
325	88	237		27,1%	Postes et télécommunications	362	110	252		30,4%
36	12	24			Santé	37	9	28		24,3%
116	18	98			Personnels socio-éducatifs	127	17	110		13,4%
1		1			Officier public coutumier	16	2	14		12,5%
558	81	477		14,5%	Paramédicaux	513	63	449	1	12,3%
<b>2 439</b>	<b>605</b>	<b>1 832</b>	<b>2</b>	<b>24,8%</b>	<b>Total</b>	<b>2 585</b>	<b>640</b>	<b>1 941</b>	<b>4</b>	<b>24,8%</b>

L'article 45-1 de l'arrêté n° 1065 du 22 août 1953 portant statut général des fonctionnaires des cadres territoriaux, dispose que seul 30 % de l'effectif promouvable de chaque corps peut bénéficier d'un avancement à la durée minimale. Cependant, dans la mesure où les employeurs comptant 1 à 3 agents dans la FPNC et 1 agent dans la FPC, bénéficient d'office d'un quota en faveur de leurs agents, ce pourcentage de 30 % peut être dépassé.

## Fonction publique communale

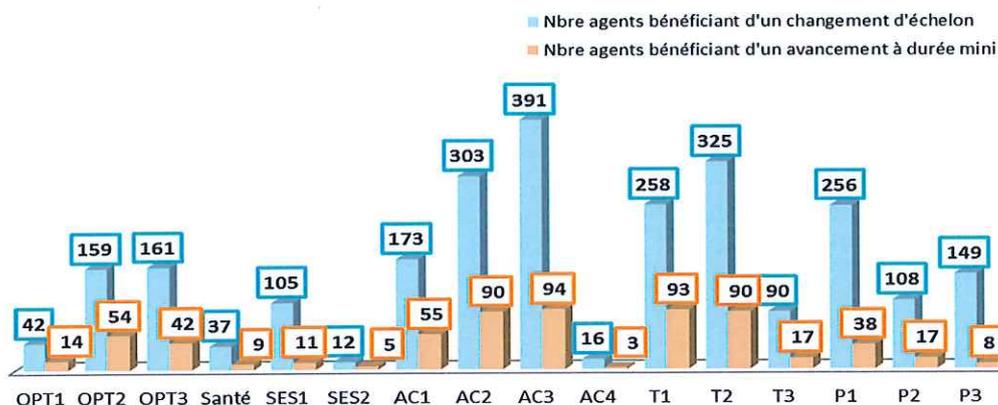


### Avancement différencié 2015

### Avancement différencié 2016

Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Avancement différencié 2015				Statut particulier/corps	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Avancement différencié 2016			
	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini			Mini	Moyen	Maxi	% durée mini
186	30	156	-	16,1%	Filière administrative	175	39	135	1	22,3%
17	8	9	-	47,1%	attaché	17	7	10	-	41,2%
24	5	19	-	20,8%	rédacteur	29	11	18	-	37,9%
127	17	110	-	13,4%	adjoint administratif	119	19	99	1	16,0%
18	-	18	-	-	agent administratif	10	2	8	-	20,0%
71	15	56	-	21,1%	Filière technique	69	25	44	-	36,2%
18	6	12	-	33,3%	ingénieur	22	9	13	-	40,9%
50	9	41	-	18,0%	technicien	41	15	26	-	36,6%
3	-	3	-	-	technicien adjoint	6	1	5	-	16,7%
53	11	42	-	20,8%	Filière incendie	55	8	46	1	14,5%
8	3	5	-	37,5%	officiers	6	-	6	-	-
45	8	37	-	17,8%	non officiers	49	8	40	1	16,3%
310	56	254	-	18,1%	TOTAL	299	72	225	2	24,1%

## Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie



2015					2016					
Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini	Statut particulier/corps	Agents bénéficiant d'un changement d'échelon	Mini	Moyen	Maxi	% durée mini
48	10	38	-	20,8%	Aviation civile	59	12	47	-	20,3%
2	2			100%	ICNA	11	3	8		27,3%
11	4	7		36,4%	TSEEAC	19	7	12		36,8%
13	2	11		15,4%	TSSLIA	14		14		
22	2	20		9,1%	ASSLIA	15	2	13		13,3%
551	164	387	-	29,8%	Filière technique	614	188	424	2	30,6%
222	75	147		33,8%	ingénieur	247	90	156	1	36,4%
267	76	191		28,5%	technicien	292	83	208	1	28,4%
62	13	49		21,0%	technicien adjoint	75	15	60		20,0%
781	230	549	2	29,4%	Administration générale	840	236	603	1	28,1%
150	58	91	1	38,7%	attaché	162	54	108		33,3%
259	79	179	1	30,5%	rédacteur	287	88	199		30,7%
372	93	279		25,0%	adjoint administratif	391	94	296	1	24,0%
23	2	21		8,7%	Cadre ter administration générale	16	3	13		18,8%
23	2	21		8,7%	agent administratif	16	3	13		18,8%
-	-	-			Administrateur	1	-	1	-	
					administrateur	1		1		
325	88	237	-	27,1%	Postes et télécommunications	362	110	252	-	30,4%
2		2			cadre spé technique	1		1		
4	3	1		75,0%	cadre spé exploitation	1		1		
17	5	12		29,4%	cadre d'exploitation	25	7	18		28,0%
17	3	14		17,6%	cadre technique	15	7	8		46,7%
82	17	65		20,7%	contrôleur	88	24	64		27,3%
69	24	45		34,8%	techniciens	71	30	41		42,3%
98	25	73		25,5%	agent d'exploitation	98	25	73		25,5%
26	9	17		34,6%	agent technique	26	9	17		34,6%
10	2	8		20%	préposé distrib. postale	37	8	29		21,6%
36	12	24		33,3%	Santé	37	9	28	-	24,3%
3		3			dentiste	1	1			100,0%
1		1			pharmacien	3	1	2		33,3%
11	7	4		63,6%	médecin	6	2	4		33,3%
21	5	16		23,8%	sage femme	27	5	22		18,5%
116	18	98	-	15,5%	Personnels socio-éducatifs	127	17	110	-	13,4%
6	1	5		16,7%	cadre socio-éducatif	10	1	9		10,0%
81	14	67		17,3%	assistant soc-éducatif	91	10	81		11,0%
13	1	12		7,7%	moniteur soc-éducatif	14	1	13		7,1%
16	2	14		12,5%	adjoint soc-éducatif	12	5	7		41,7%
1	-	1	-		Officier Public coutumier	16	2	14	-	12,5%
1		1			OPC	16	2	14		12,5%
558	81	477	-	14,5%	paramédicaux	513	63	449	1	12,3%
3	2	1		66,7%	cadre supérieur de santé	3		3		
24	6	18		25,0%	cadre de santé	27	5	22		19%
13	2	11		15,4%	infirmier anesthésiste	7		7		
8	2	6		25,0%	infirmier bloc opératoire	5	2	3		40,0%
193	29	164		15,0%	infirmier soins généraux	203	29	173	1	14,3%
13	3	10		23,1%	puéricultrice	11	2	9		18,2%
81	8	73		9,9%	infirmier diplômé d'Etat	68	10	58		14,7%
2		2		0,0%	masseur kinésithérapeute	4	2	2		50,0%
					orthoptiste	1		1		
1		1		0,0%	orthophoniste					
3	1	2		33,3%	diététicien	2		2		
2	1	1		50,0%	ergothérapeute	2		2		
3		3		0,0%	psychomotricien	1		1		
15	1	14		6,7%	manip électroradiologie	12	1	11		8,3%
11	3	8		27,3%	technicien de laboratoire	14	2	12		14,3%
9	2	7		22,2%	préparateur en pharmacie	4	2	2		50,0%
169	18	151		10,7%	aide soignant	142	8	134		5,6%
8	3	5		37,5%	auxiliaire de puériculture	7		7		
2 439	605	1 832	2	24,8%	TOTAL	2 585	640	1 941	4	24,8%

## b - L'avancement d'échelon (à l'ancienneté)

### Fonction publique communale

2015	Statut particulier/corps	2016
35	Filière sécurité	51
12	brigadier	17
23	gardien	34

### Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

2015	Statut particulier/corps	2016
22	Patrimoine et bibliothèque	23
7	assistant conservation	9
8	attaché conservation	12
1	conservateur	
6	agent du patrimoine	2
6	Jeunesse, sports, loisirs	18
2	conseiller activités physiques sportives	3
1	conseiller socio-éducatif	1
3	éducateur activités physiques sportives	14
	animateur socio-éducatif	8
	opérateur activités physiques sportives	2
47	Education	121
23	adjoint d'éducation	108
16	surveillant d'éducation	5
8	conseiller pl d'éducation	8
2	Enseignement musical	2
2	assistant enseig. musical	1
	assistant spécialisé enseig. Musical	1
4	Aviation civile	4
2	IEEAC	3
2	IESSA	1
6	Santé	9
6	psychologue	9
<b>87</b>	<b>TOTAL</b>	<b>177</b>

## c- L'avancement d'échelon des personnels enseignants

2015	Statut particulier/corps	2016
647	Enseignement premier degré	553
246	professeur écoles	228
401	instituteur	325
474	Enseignement second degré	237
16	professeur agrégé	11
7	professeur bi-admissible	1
331	certifié	145
	certifié EPS	19
4	PLP 1	4
108	PLP 2	44
8	conseiller principal d'éducation	12
	conseiller d'orientation	1
<b>1 121</b>	<b>TOTAL</b>	<b>790</b>

## d- Les promotions (changement de corps) et avancements (changement de grade)

En 2016 ont été organisées des campagnes de promotions au choix et des examens professionnels dans les statuts suivants :

- cadre d'administration générale ;
- filière technique ;
- office des postes et télécommunications.

Les promotions aux choix de changement de corps/grade de l'enseignement secondaire et primaire sont quant à elles organisées chaque année tout comme celles de l'aviation civile.

### Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie

Statut	Catégorie de promotion	Corps de promotion	Corps d'origine	Nbre promus à la suite de la réussite d'un concours interne	Nbre de promus au choix par liste d'aptitude
Enseignement	A	Professeur des écoles	Instituteur	24	25
		Professeur HC	Professeur des écoles		12
		PLP2 HC	PLP2		5
		PLP2	PLP1		1
		Agrégé HC	Agrégé		1
		Certifié HC	Certifié		5
		Agrégé	Certifié		1
	B	Instituteur	Instituteur breveté		2
Office des postes et télécommunications	A	Cadre d'exploitation	Agent exploitation	1	
		Cadre d'exploitation	Contrôleur	3	
		Cadre spé technique	Cadre technique	1	
		Cadre spé exploitation	Cadre d'exploitation	1	
		Cadre technique	Technicien	7	
	B	Contrôleur	Agent exploitation	8	
		Contrôleur	Agent technique	1	
		Technicien	Agent exploitation	1	
C	Agent exp Ppl	Agent exp NI		24	
	Agent tech Ppl	Agent tech NI		4	
Paramédicaux	A	Cadre de santé	Puéricultrice	1	
		Cadre de santé	Infirmier soins généraux	1	
		Infirmier soins généraux	Infirmier		19
Administration générale	A	Attaché HC directeur ter	Attaché principal		3
		Attaché principal	Attaché		8
		Attaché	Rédacteur	6	5
	B	Rédacteur principal	Rédacteur		17
		Rédacteur	Adjoint administratif	5	10
C	Adjoint administratif Ppl	Adjoint administratif NI		17	
Aviation civile	A	ICNA div.	ICNA		1
		ICNA	TSEAC	1	
Technique	A	Ingénieur	Technicien		21
		Technicien 2è grade	Technicien 1er grade		11
	B	Technicien	Agent technique	3	
		Technicien	Technicien adjoint		8
	C	Technicien adj 2è gr	Technicien adj 1er gr		14
<b>TOTAL</b>				<b>64</b>	<b>214</b>

## Fonction publique communale

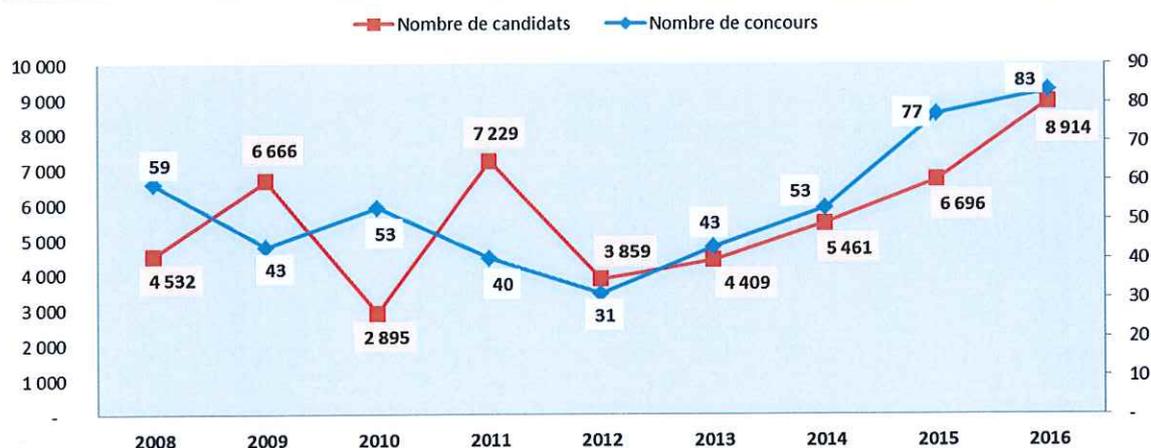
Statut	Catégorie de promotion	Corps de promotion	Corps d'origine	Nbre promus à la suite de la réussite d'un concours interne	Nbre changement de corps par le biais art 13	Nbre de promus au choix par liste d'aptitude
Admininis. générale	B	Rédacteur	Adjoint administratif	1		
	C	Adjoint administratif	Agent administratif		2	
Incendie	C	Sergent	Caporal			4
		Caporal	Sapeur pompier			1
	<b>TOTAL</b>			<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

# II - LE RECRUTEMENT

## 1 - Les recrutements par concours

a - L'évolution du nombre de concours et du nombre de candidats

	2012	2013	2014	2015	2016
Nombre de concours	31	43	53	77	83
Nombre de candidats	3 859	4 409	5 461	6 696	8 914



38 concours de catégorie A	268 postes	1 029 candidats	162 lauréats
29 concours de catégorie B	236 postes	1 990 candidats	181 lauréats
16 concours de catégorie C	133 postes	5 895 candidats	98 lauréats

L'augmentation du nombre de concours organisés est liée au fait que depuis 2014, les personnels paramédicaux et certains corps relevant du statut des postes et télécommunications qui étaient précédemment recrutés sur titre sont désormais recrutés à la suite d'un concours. (13 concours, dont 9 pour les paramédicaux).

En 2016, l'augmentation du nombre de candidats est liée à l'ouverture des concours :

- adjoint d'éducation (Education et surveillance) : 422 candidats,
- agent d'exploitation (Postes et télécommunications) : 1 994 candidats,
- agent technique (Postes et télécommunications) : 876 candidats,

pour un total de 3 292 candidats.

Dans le même temps, le nombre d'inscrits au concours externe d'adjoint administratif a diminué (moins 930 candidats).

Statut particulier	2015	2016	%
Administration générale	3 246	2 213	-31,82%
Aviation civile	74	61	-17,57%
Postes et télécommunications	1 730	4 382	153,29%
Enseignement musical	6	4	-33,33%
Enseignement 1er degré	803	796	-0,87%
Enseignement 2nd degré	588	435	-26,02%
Paramédicaux	193	152	-21,24%
Education et surveillance	31	540	1641,94%
Officier public coutumier	-	29	
Filière technique	-	245	
Filière technique - domaine Météo	25	57	128%
<b>TOTAL</b>	<b>6 696</b>	<b>8 914</b>	<b>24,88%</b>

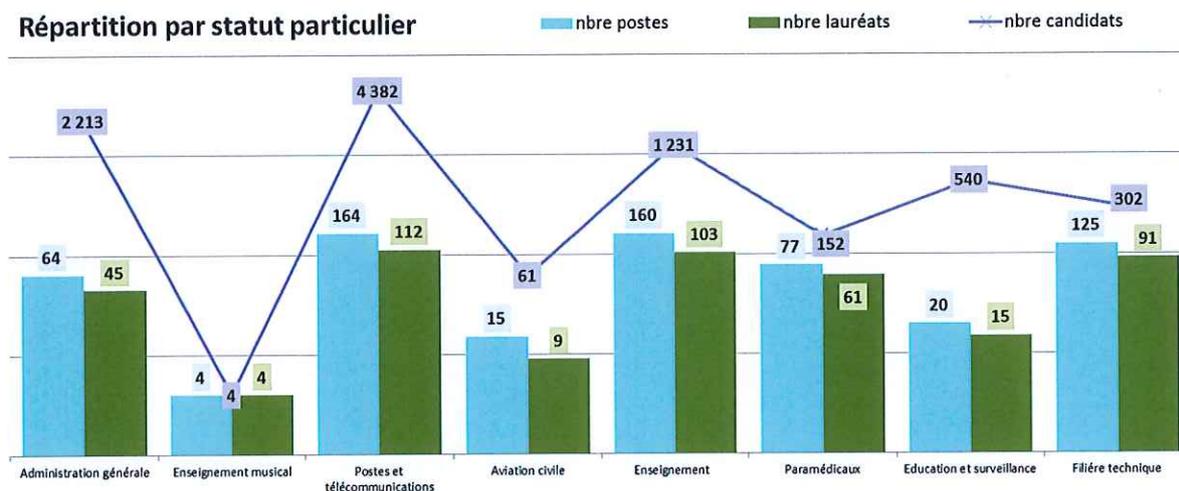
## b - Répartition du nombre de concours et du nombre de postes ouverts par statut

2015				Statut particulier	2016			
Nombre de postes ouverts	Nombre de concours	Nombre de candidats	Nombre de lauréats		Nombre de postes ouverts	Nombre de concours	Nombre de candidats	Nombre de lauréats
161	13	3246	121	Administration générale	64	11	2213	45
16	9	74	4	Aviation civile	15	10	61	9
117	22	1730	92	Postes et télécommunications	164	24	4382	112
8	5	6	4	Enseignement musical	4	3	4	4
125	5	803	91	Enseignement 1er degré	106	5	796	94
8	1	588	8	Enseignement 2nd degré	54	3	435	9
188	19	193	124	Paramédicaux	77	11	152	61
3	1	31	2	Education et surveillance	20	4	540	15
				Officier public coutumier	8	2	29	1
				Filière technique	122	7	245	89
2	2	25	1	Filière technique - domaine Météo	3	3	57	2
628	77	6696	447	TOTAL	637	83	8914	441

On relève une constante augmentation du nombre de concours ouverts chaque année. Il apparaît nécessaire de réfléchir à une optimisation de leur organisation :

- en regroupant les concours de même catégorie ou concernant des métiers identiques
- en favorisant leur organisation tous les deux ans.

### Répartition par statut particulier



## c - Taux de couverture des postes par statut particulier

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Administration générale	Attaché d'administration	Externe	15	185	140	11	73
		Interne	6	92	71	4	67
		Réservé	2	12	9	2	100
	Administrateur	Externe	1	5	2	0	0
		Interne	2	7	3	0	0
	Rédacteur	Externe	10	437	291	10	100
		Interne	4	114	106	4	100
		Réservé	1	23	18	1	100
	Adjoint administratif	Externe	10	1245	892	10	100
		Interne	10	4	2	0	0
Réservé		3	89	64	3	100	
			64	2213	1598	45	70

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Officiers publics coutumiers	Officiers publics coutumiers	Externe	6	23	16	1	17
		Interne	2	6	2	0	0
			<b>8</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>13</b>

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Enseignement 1er degré	Professeur des écoles	Externe	32	98	84	28	88
		Externe spécial	9	16	14	4	44
		Interne	21	60	55	21	100
	Instituteur	Externe	22	539	392	22	100
		Spécial	22	83	71	19	86
			<b>106</b>	<b>796</b>	<b>616</b>	<b>94</b>	<b>89</b>
Enseignement 2nd degré	Professeur certifié	Mesure exceptionnelle	49	41	41	5	10
	ATNEE NC	Externe	5	394	314	4	80
			<b>54</b>	<b>435</b>	<b>355</b>	<b>9</b>	<b>17</b>

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Education et surveillance	CPE interne spécial	Interne spécial	7	38	22	2	29
	Adjoint d'éducation	Externe	9	422	264	9	100
	Adjoint d'éducation	Interne	4	80	60	4	100
			<b>20</b>	<b>540</b>	<b>346</b>	<b>15</b>	<b>75</b>

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Enseignement musical	Assistant spécialisé	Externe sur titres	1	1	1	1	100
	Assistant spécialisé	Interne	1	1	1	1	100
	Assistant	Externe sur titres	2	2	2	2	100
			<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>100</b>

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Aviation civile	IESSA	Externe	2	3	3	1	50
	IESSA	Sélection prof	1	0	0	0	0
	IESSA	Interne	1	1	1	1	100
	ICNA	Sélection prof	1	0	0	0	0
	ICNA	Externe	4	11		1	25
	ICNA	Interne	1	1	1	1	100
	TSEEAC	Sélection prof	2	3	3	2	100
			<b>12</b>	<b>19</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>50</b>

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Pompiers de la NC	TSSLIA principal	Interne	1	1	1	1	100
	ASSLIA	Externe	2	41	28	2	100
			<b>3</b>	<b>42</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>100</b>

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Postes et télécommunications	Cadre d'exploitation	Externe	4	55	35	2	50
		Externe sur titres	4	17	16	4	100
		Interne	5	88	73	5	100
		Réservé	1	0	0	0	0
	Cadre exploitation gr principal	Examen prof	3	2	2	0	0
		Externe	4	21	13	2	50
	Cadre technique	Externe sur titres	4	11	10	4	100
		Interne	5	67	55	5	100
		Réservé	1	0	0	0	0
		Examen prof	1	7	6	1	100
	Cadre technique grade principal	Examen prof	12	19	14	10	83
	Contrôleur grade principal	Examen prof	8	2	2	1	13
	Contrôleur grade exceptionnel	Examen prof	11	14	14	11	100
	Technicien grade principal	Examen prof	11	1	1	1	9
	Technicien grade exceptionnel	Externe	11	1994	1544	11	100
	Agent d'exploitation	Externe sur titres	11	65	64	11	100
		Réservé	7	42	39	7	100
		Examen prof	26	16	15	9	35
	Agent exploitation gr principal	Externe	5	876	618	5	100
	Agent technique	Externe sur titres	5	22	20	5	100
Réservé		3	8	8	3	100	
Examen prof		6	5	5	4	67	
Agent technique gr principal	Externe	10	1047	782	10	100	
Préposé distrib. postale	Sélection prof	6	3	3	1	17	
			<b>164</b>	<b>4382</b>	<b>3339</b>	<b>112</b>	<b>68</b>

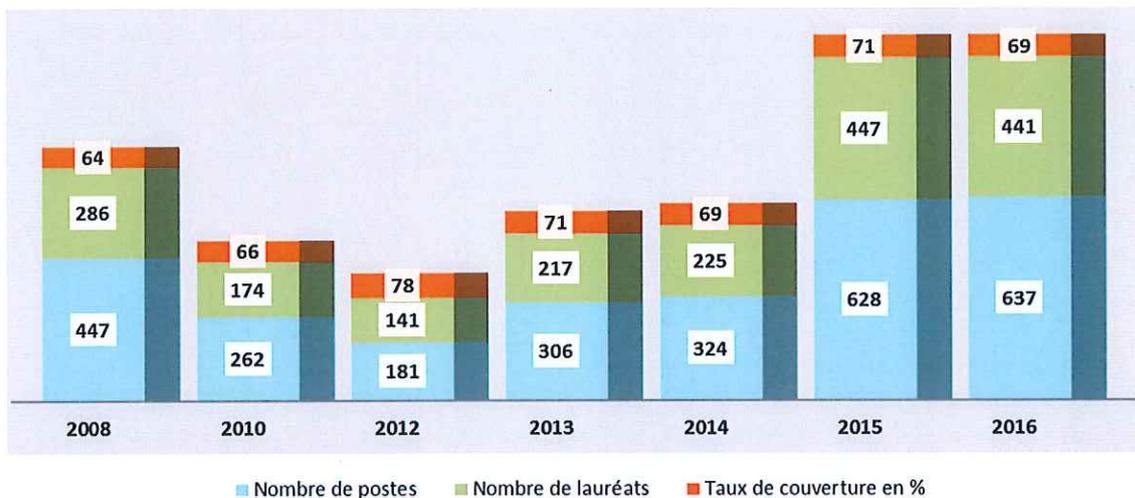
Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Filière technique	Ingénieur 1er grade	Interne	21	92	87	13	62
	Ingénieur 2ème grade	Examen prof	2	6	6	2	100
	Ingénieur 3ème grade	Examen prof	10	19	19	10	100
	Technicien 1er grade	Interne	20	12	12	4	20
	Technicien 2ème grade	Examen prof	9	10	10	6	67
	Technicien 3ème grade	Examen prof	45	94	91	45	100
	Technicien adjoint	Examen prof	15	12	11	9	60
			<b>122</b>	<b>245</b>	<b>236</b>	<b>89</b>	<b>73</b>
Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Filière technique météo -	Ingénieur 2ème grade	Externe	1	3	1	0	0
	Ingénieur 2ème grade	Sélection prof	1	18	18	1	100
	Technicien 2ème grade	Externe	1	36	15	1	100
			<b>3</b>	<b>57</b>	<b>34</b>	<b>2</b>	<b>67</b>

Statut	Corps	Nature	Nbre postes	Nbre candidats	Nbre candidats présents	Nbre lauréats	Taux de couverture en %
Paramédicaux	Cadre de santé	Interne sur titres	8	8	8	6	75
	Infirmière puéricultrice	Externe sur titres	5	7	7	5	100
	Infirmiers anesthésistes	Externe sur titres	1	1	1	0	0
	Infirmiers en soins généraux	Externe sur titres	33	37	37	21	64
	Infirmiers diplômés d'Etat	Externe sur titres	9	39	38	9	100
	Orthophoniste	Externe sur titres	1	0	0	0	0
	Préparateur en pharmacie	Externe sur titres	5	11	11	5	100
	Technicien de laboratoire	Externe sur titres	2	5	5	2	100
	Aide-soignant	Externe sur titres	13	44	43	13	100
			<b>77</b>	<b>152</b>	<b>150</b>	<b>61</b>	<b>79</b>

<b>TOTAL</b>	<b>637</b>	<b>8914</b>	<b>6733</b>	<b>441</b>	<b>69</b>
--------------	------------	-------------	-------------	------------	-----------

#### d - Evolution du taux de couverture de postes entre 2012 et 2016

	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Nombre de postes</b>	181	306	324	628	637
<b>Nombre de lauréats</b>	141	217	225	447	441
<b>Taux de couverture en %</b>	<b>78</b>	<b>71</b>	<b>69</b>	<b>71</b>	<b>69</b>



Ce taux de couverture est différent par catégorie et s'établit :

- pour la catégorie A : 60,4% (56,4% en 2015) ;
- pour la catégorie B : 76,7% (90% en 2015) ;
- pour la catégorie C : 73,7% (78,1% en 2015).

Le taux de couverture est de :

- 82,32% sur les recrutements externes ;
- 64,69% sur la voie interne.

Ce constat interroge au regard des formations offertes par les employeurs en faveur de leurs agents.

## e - Coût des concours

En 2016, **83 concours** ont été organisés pour **637 postes**.

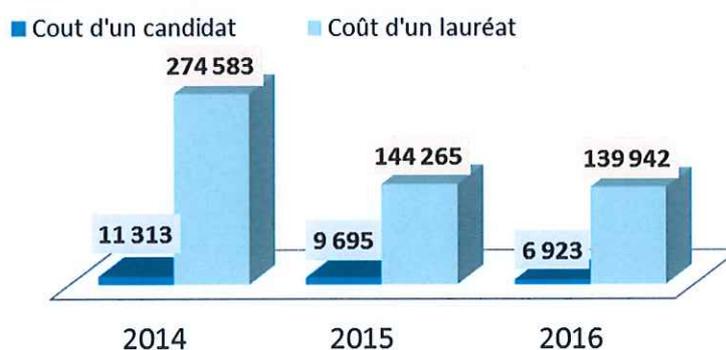


Le **coût moyen** de l'organisation d'un concours est évalué à :

- \* **6 923 F.CFP** par candidat inscrit,
- \* **139 942 F.CFP** par lauréat,
- pour un **budget global de 61 714 312 F.CFP**.

Il prend en considération :

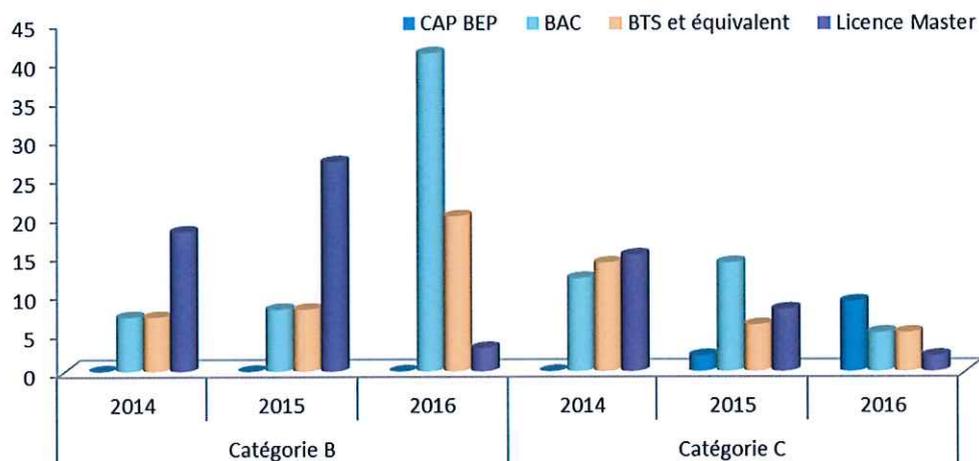
- \* la conception des sujets et la correction des copies;
- \* les locations de salles et l'indemnisation des commissions de surveillance;
- \* les frais de déplacement et l'indemnisation des membres des jurys;
- \* la fourniture des copies;
- \* les salaires des agents participant à la mission concours (4,75 ETP).



La diminution des coûts entre 2015 et 2016 s'explique par :

- l'augmentation du nombre de postes offerts : 637 en 2016 pour 628 en 2015 ;
- l'augmentation du nombre de candidats : 8 914 contre 6 696 en 2015 ;
- la diminution des coûts de logistique d'organisation des concours : -19,47%.

## f - Niveaux de diplôme des lauréats des concours externes de catégorie B et C



## 2 - Les avis de vacance de poste

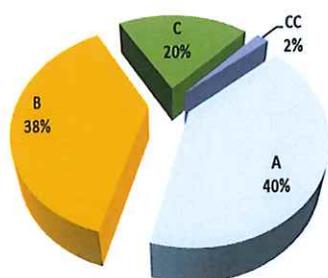


2015		Employeur	2016	
Effectif	Nbre AVP		Effectif	Nbre AVP
1 411	340	Nouvelle-Calédonie	1 421	430
1 299	192	Centres hospitaliers	1 343	155
921	204	Office des postes et télécommunications	953	221
384	125	Etablissements publics	368	112
337	76	Province des îles Loyauté	330	88
729	149	Province Nord	742	130
1 931	291	Province Sud	1 936	299
1 101	23	Vice-Rectorat Dir.enseignements	1 143	27
180	13	Etat	181	37
1 081	326	Communes	1 098	500
<b>9 374</b>	<b>1 739</b>	<b>Total</b>	<b>9 515</b>	<b>1 999</b>

Le nombre important d'AVP concernant la Nouvelle-Calédonie, se justifie par le fait que :

- 20,4% des AVP concernent des réorganisations qui sont systématiquement accompagnées du lancement d'AVP ;
- 13,5% concernent des AVP pour des missions ponctuelles ;
- 11,8% concernent des relances d'AVP déclarés infructueux.

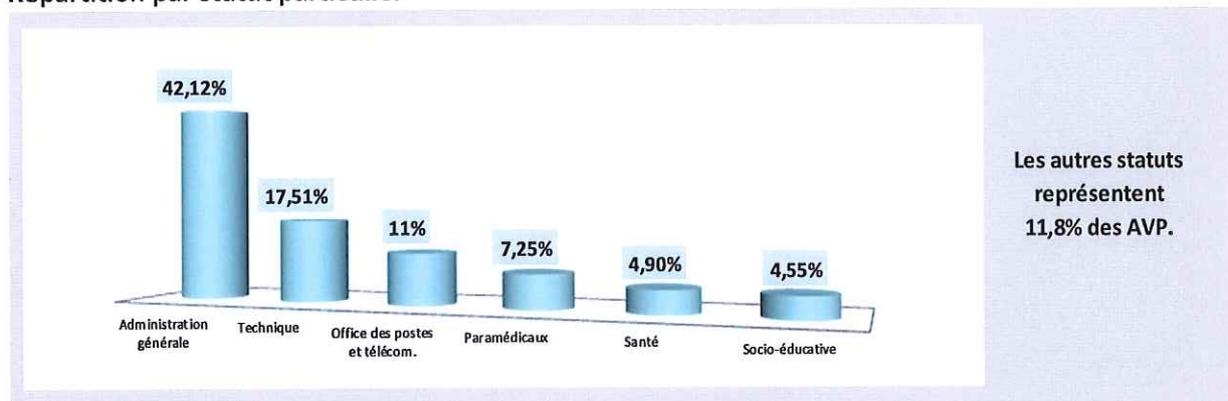
### Répartition par catégorie



### Evolution du nombre d'AVP par catégorie

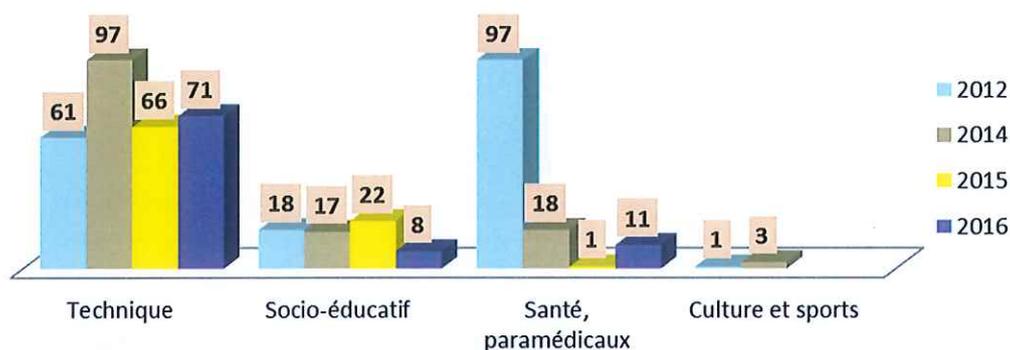


### Répartition par statut particulier



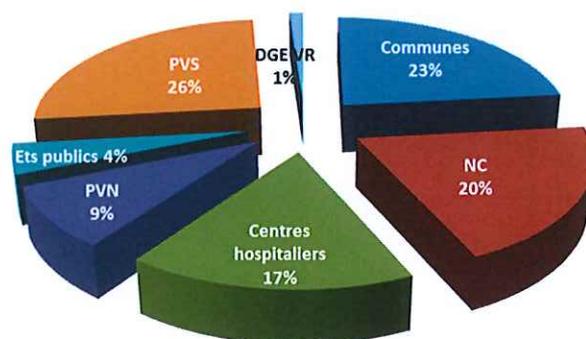
### 3 - Les recrutements sur titre

Evolution du nombre de recrutements sur titre



Filière	Corps	2012	2014	2015	2016
Technique	ingénieur	28	40	26	25
	technicien	25	43	38	41
	technicien adjoint	8	13	2	5
	IEEAC		1		
Personnel socio-éducatif	assistant socio-éducatif	13	15	17	8
	adjoint socio-éducatif	1			
	moniteur socio-éducatif	4	2	5	
Santé, paramédicaux	psychologue de santé	5	2		3
	psychologue médico social	2	3		3
	pharmacien				2
	aide soignant	29			
	ergothérapeute	1			
	manipulateur électroradiologie	1			
	orthophoniste	1			
	préparateur en pharmacie	1			
	puéricultrice	1			
	technicien de laboratoire	4			
	infirmier	49	10		
	infirmier anesthésiste		1		
	chirurgien dentiste		1		
	médecin			1	
	sage femme	3	1		3
Culture et sports	attaché de conservation	1	3		
<b>TOTAL DES RECRUTEMENTS SUR TITRE</b>		<b>177</b>	<b>135</b>	<b>89</b>	<b>90</b>

Les recrutements sur titre par employeur

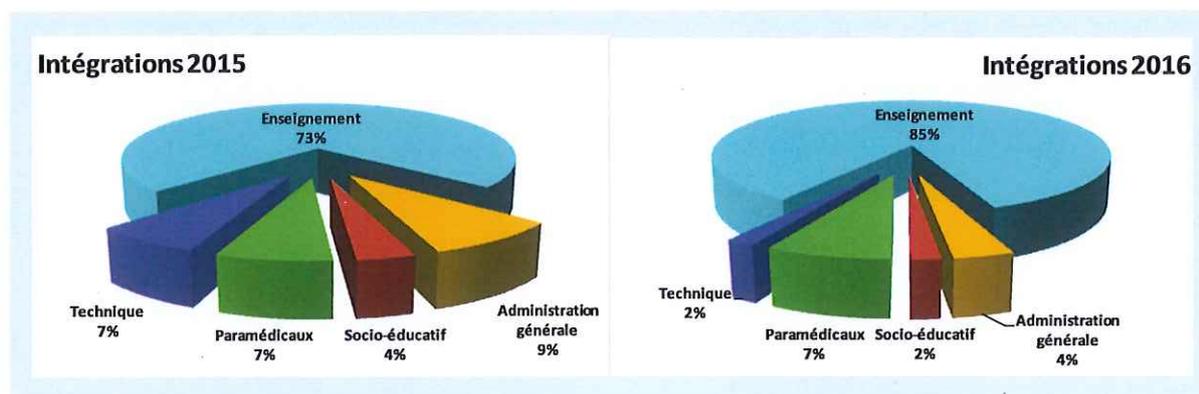


## 4 - Le recrutement par voie d'intégration

### a – Intégration de fonctionnaires relevant d'une des fonctions publiques métropolitaines

L'article 23-4 de l'arrêté n°1065 du 22 août 1953 portant statut général des fonctionnaires des cadres territoriaux crée une possibilité d'intégration de fonctionnaires relevant des fonctions publiques métropolitaines dans le corps d'accueil correspondant à l'emploi qu'ils auront occupés pendant une durée minimale ininterrompue de deux ans au jour de l'intégration, sous réserve qu'ils appartiennent à un corps ou cadre d'emploi réputé équivalent.

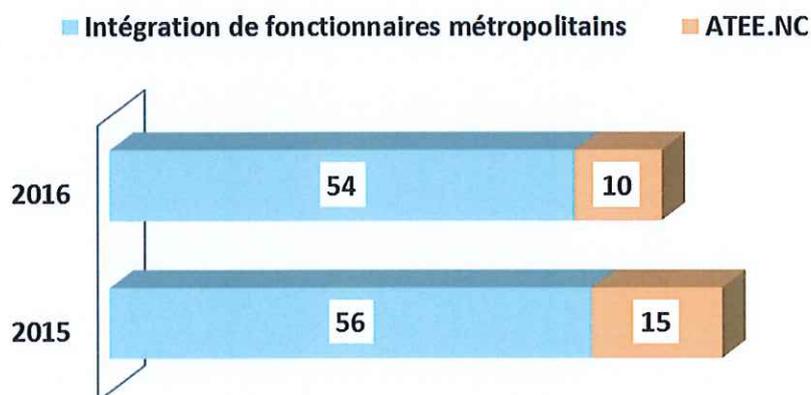
54 agents ont bénéficié du dispositif d'intégration en 2016.



### b – Dispositif transitoire d'intégration dans le corps des adjoints techniques des établissements d'enseignement du second degré

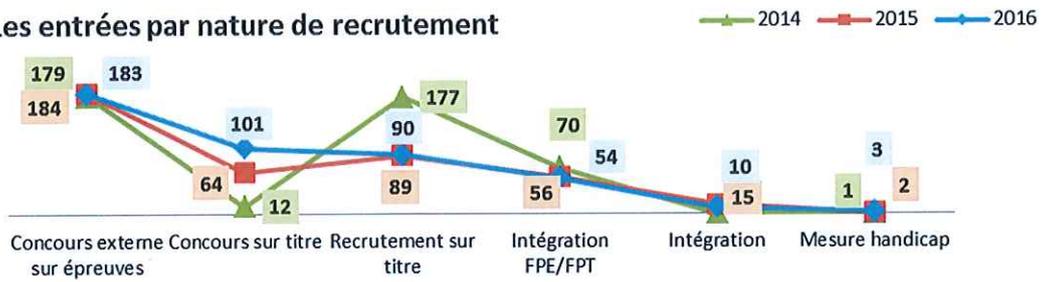
10 agents ont bénéficié du dispositif d'intégration en 2016.

### c – Bilan

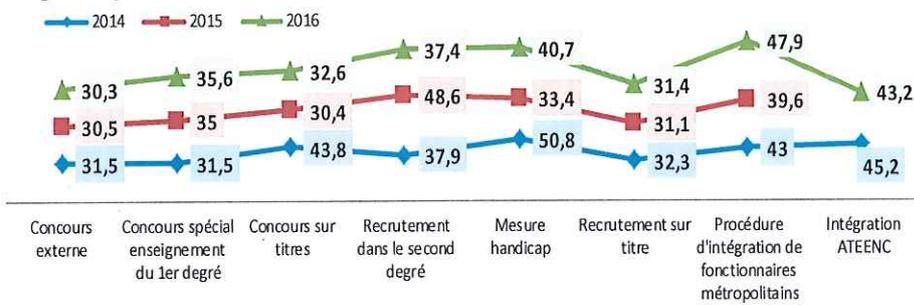


## 5 - Evolution des modes de recrutement

### Les entrées par nature de recrutement



### Age moyen des primo accédant par mode d'accès



Age moyen des primo-accédant par années :

\* 2014 : 33,8

\* 2015 : 31,8

\* 2016 : 32,6

## 6 - Les bourses avec affectation spéciale

Les bourses avec affectation spéciale sont attribuées en vue de l'obtention d'un diplôme permettant l'accès aux concours ou recrutement sur titre des corps de catégories A et B de la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie. Les diplômes pour lesquels les bourses sont attribuées sont déterminés chaque année, en fonction de la gestion prévisionnelle des emplois réalisée par les collectivités et d'un plan de prévision des besoins de la Nouvelle-Calédonie pour les années à venir.

<b>Le coût des bourses s'élève à 55, 3 millions</b>	Communiqués	243 874
	Frais de transport	1 449 200
	Déménagements	618 694
	Allocations mensuelles et indemnités	52 982 170

Le budget attribué aux BAS est en diminution par rapport à 2015 (60,2 millions). Cela s'explique du fait de la diminution du nombre de bénéficiaires du dispositif : 38 en 2016 contre 42 en 2015.

### Répartition des bourses attribuées au 31 décembre 2016

Diplôme visé	Nbre bourses
Diplôme d'Etat de docteur en médecine	9
Diplôme d'Etat de docteur en chirurgie dentaire	2
Diplôme d'Etat de masseur kinésithérapeute	1
Certificat de capacité d'orthophoniste	2
Diplôme d'Etat de psychomotricien	1
Diplôme d'Etat de sage femme	2
Diplôme d'Etat d'assistant de service social	3
Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé	4
Diplôme de technicien supérieur en imagerie médicale et radiologie thérapeutique (DTSIMRT)	1
Brevet de technicien supérieur bioanalyses et contrôles (BIOAC)	1
Diplôme d'ingénieur travaux publics	1
Diplôme d'ingénieur travaux publics - génie civil - option routes	1
Diplôme d'ingénieur génie civil	1
Diplôme d'ingénieur en électricité	1
Master géographie, aménagement, environnement et développement, parcours gestion des catastrophes et des risques naturels	1
Diplôme d'Etat de docteur en médecine (suivi internat - sans impact financier)	7
<b>Total</b>	<b>38</b>

## 7 - Les élèves (IFPSS, IFMNC, ESPE)

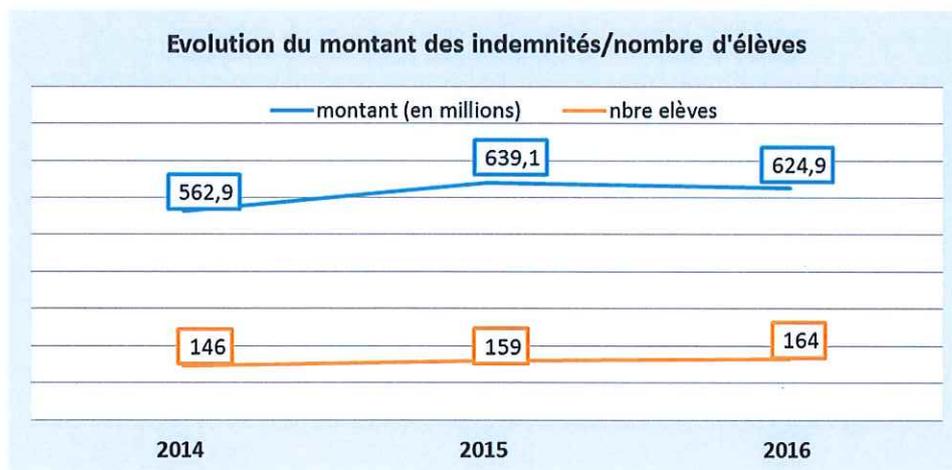
Au 31 décembre 2016, le montant des indemnités versées aux élèves en écoles de formation s'élève à **624 894 292 F.CFP**, se répartissant comme suit :

- Institut de formation des maîtres de Nouvelle-Calédonie : 286 519 047 FCFP
- Ecole supérieure du professorat et de l'éducation : 125 802 371 FCFP
- Institut de formation des professions sanitaires et sociales : 212 572 874 FCFP

Le nombre d'élèves concernés est de :

- 83 à l'IFMNC
- 62 à l'IFPSS
- 19 à l'ESPE

80,5 % des élèves sont des femmes.



### Coût annuel moyen d'un élève

➤ IFMNC	<u>5 970 000</u>
fonctionnement	2 560 000
Indemnités	3 410 000
➤ IFPSS	<u>4 811 595</u>
fonctionnement	1 383 000
Indemnités	3 428 595
➤ ESPE	<u>7 345 467</u>
fonctionnement	724 289
Indemnités	6 621 177

Au regard de la durée de formation,  
le coût total d'un élève est estimé à :

- \* 17 910 000 F.CFP à l'IFMNC (36 mois de formation)
- \* 15 236 718 F.CFP à l'IFPSS (38 mois de formation)
- \* 7 345 467 F.CFP à l'ESPE (12 mois de formation)

## 8 - La préparation à l'agrégation

Pour l'année scolaire 2015-2016, 3 agents ont bénéficié du dispositif de préparation à l'agrégation (effectif constant sur les 2 dernières années scolaires) dans les matières suivantes :

- 2 en anglais
- 1 en histoire-géographie.

Le **coût** total du dispositif pour la période considérée s'élève à **19 139 706 F.CFP** réparti comme suit :

- transport : 1 544 533 F.CFP
- indemnité de formation : 942 100 F.CFP
- charges patronales : 4 160 784 F.CFP
- rémunérations : 12 492 289 F.CFP

soit une moyenne de 6 379 902 F.CFP par bénéficiaire.

## 9 – Soutien durant le stage probatoire d'accès aux corps des personnels de direction ou d'inspection de l'éducation nationale

En application de l'article 17 de la délibération n° 209 du 13 août 2012 *relative au budget supplémentaire 2012 de la Nouvelle-Calédonie – budget principal*, la Nouvelle-Calédonie peut attribuer une aide individuelle aux personnels ayant réussi à accéder aux fonctions de personnel de direction ou d'inspection de l'éducation nationale.

Cette aide individuelle est accordée :

- aux personnels appartenant à la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie ou aux fonctionnaires de l'Etat s'étant vu reconnaître le centre de leurs intérêts matériels et moraux en Nouvelle-Calédonie ;
- pour la période d'affectation et de formation en métropole.

Elle est équivalente à 50 % du traitement indiciaire brut mensuel non indexé. Les bénéficiaires se voient également accorder un forfait d'installation d'un montant de 250.000 FCFP.

Pour l'année scolaire 2015-2016, une personne a bénéficié du dispositif pour un montant de 4 063 938 FCFP.

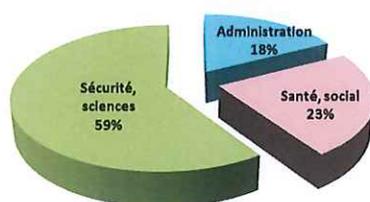
## 10 - La formation initiale

La formation initiale a lieu à la suite de la réussite d'un concours et conditionne la titularisation et l'affectation de l'agent sur un poste.

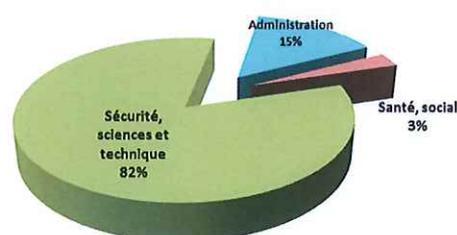
### a – données générales

2014		2015		Domaine	2016	
Nbre d'agents	Nbre d'heures	Nbre d'agents	Nbre d'heures		Nbre d'agents	Nbre d'heures
184	7 295	52	4 575	Administration	59	4 778
7	9 496	5	6 084	Santé, social	1	936
10	6 607	17	15 600	Sécurité, sciences	15	26 505
201	23 398	74	26 259	Total	75	32 219

Le nombre d'heures de formation 2015



Le nombre d'heures de formation 2016



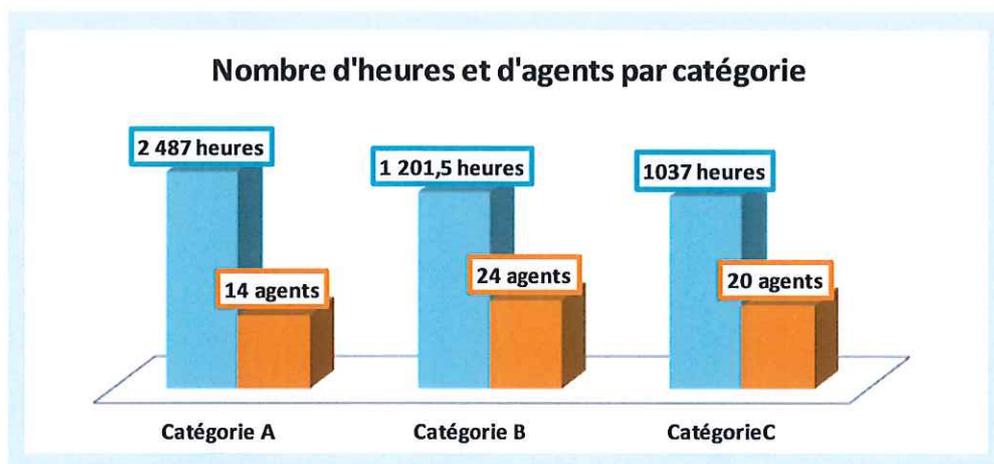
### b - les formations en métropole

Les formations initiales en métropole concernent :

- dans le domaine de l'administration : 2 inspecteurs du travail et des finances,
- dans le domaine social : 1 éducateur spécialisé,
- dans le domaine sécurité : les agents du cadre de l'aviation civile (ICNA, IESSA et TSEEAC)

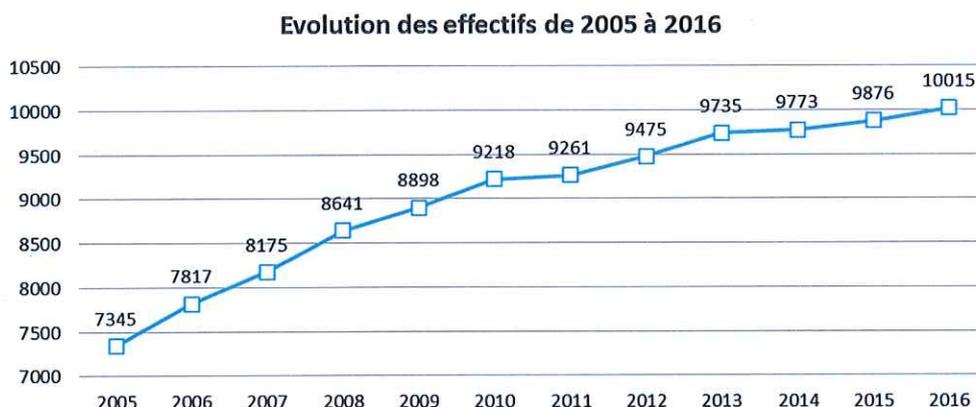
### c - Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA)

Le dispositif d'intégration des nouveaux arrivants (DINA) a été suivi par 58 nouveaux arrivants en 2016 regroupés en 8 promotions (50 en 2015 et 45 en 2014).



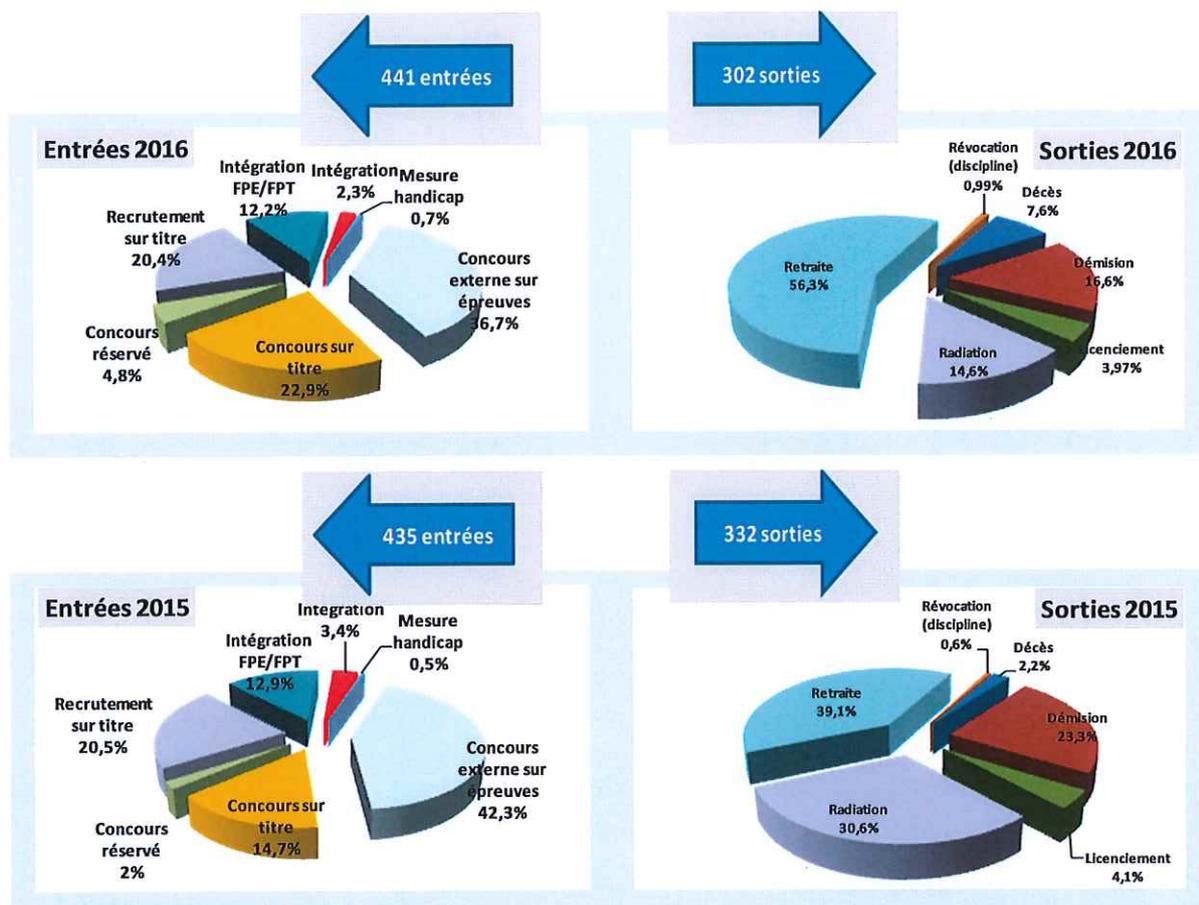
# III - LES FLUX

## 1 - L'évolution des effectifs (deux fonctions publiques confondues)



Entre 2015 et 2016 les effectifs ont augmenté de 1,41%. Sur une période de 10 ans la croissance des effectifs des fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie est de 28,12%. Entre 2005 et 2010, l'évolution a été de 25,5%. Sur les 5 dernières années, l'évolution a été de 8,14%.

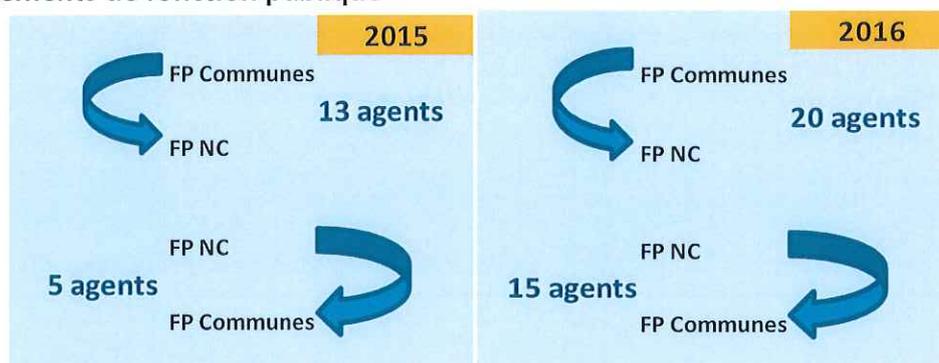
## 2 - Les entrées et sorties (deux fonctions publiques confondues)



Soit une évolution nette des effectifs de 139 agents en 2016, contre 103 en 2015

### 3 - Les changements de corps

#### a - Changements de fonction publique



#### FP Communes vers FPNC

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
attaché	attaché	2
ingénieur	ingénieur	3
technicien	rédacteur	1
	technicien	2
rédacteur	rédacteur	3
adjoint administratif	adjoint administratif	8
	agent d'exploitation	1
<b>Total</b>		<b>20</b>

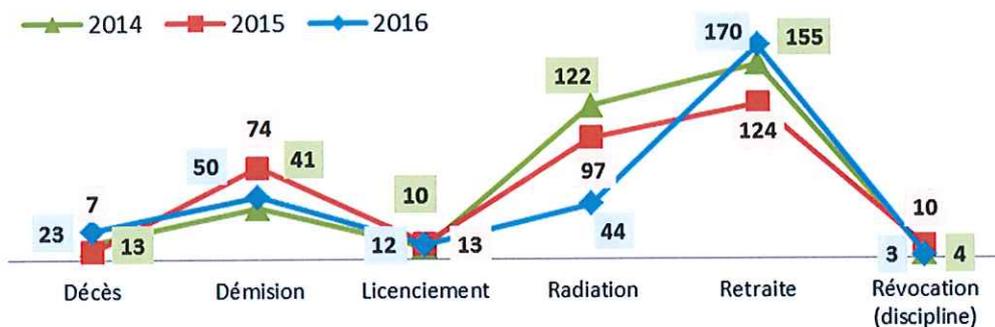
#### FPNC vers FP Communes

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
attaché	attaché	1
ingénieur	ingénieur	2
cadre technique		1
instituteur	rédacteur	1
rédacteur		3
assistant socio-éducatif		1
technicien	technicien	3
adjoint administratif	adjoint administratif	3
<b>Total</b>		<b>15</b>

## b - Changements de corps au sein de la fonction publique NC

Corps d'origine	Nouveau corps	Nombre
attaché	cadre d'exploitation	4
	ingénieur	1
rédacteur	contrôleur	2
infirmier	rédacteur	1
adjoint administratif	agent d'exploitation	1
	surveillant d'éducation	1
contrôleur	rédacteur	1
ingénieur	cadre technique	1
	attaché	1
cadre d'exploitation	attaché	1
cadre technique	Ingénieur	1
<b>Total</b>		<b>15</b>

## c – Les sorties par motifs

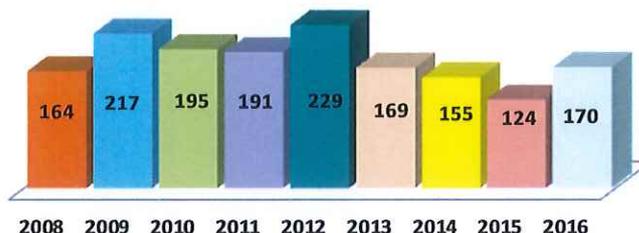


Le nombre de radiations/démissions reste élevé, 94 soit 31,1% des motifs de sortie et est principalement liée aux fonctionnaires en disponibilité, qui à l'issue de leur disponibilité soit démissionnent, soit sont radiés des cadres.

## 4 - Les départs à la retraite

Année	Nombre de départs	% de l'effectif
2008	164	1,9
2009	217	2,44
2010	195	2,12
2011	191	2,06
2012	229	2,42
2013	169	1,74
2014	155	1,59
2015	124	1,26
2016	170	1,70

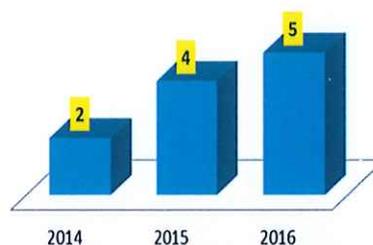
Les départs à la retraite entre 2008 et 2016



Evolution de l'âge moyen de départ à la retraite

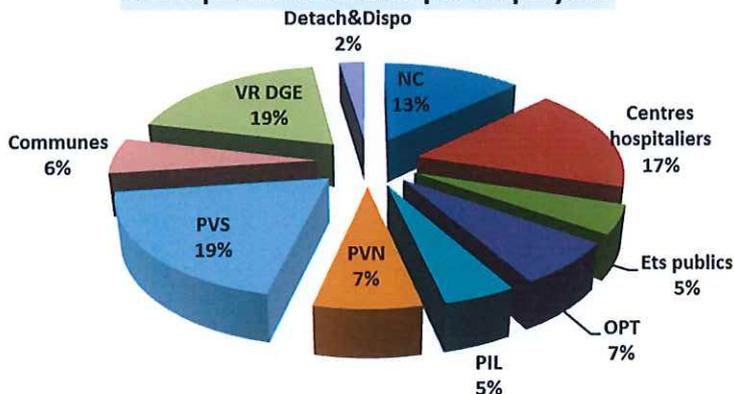


Les retraites pour inaptitude définitive à servir



2013		2014		Tranche d'âge	2015		2016	
Nombre d'agents	Age moyen	Nombre d'agents	Age moyen		Nombre d'agents	Age moyen	Nombre d'agents	Age moyen
1	43 ans	3	42 ans et 8 mois	40 à 44 ans				
11	48 ans et 2 mois	4	47 ans et 7 mois	45 à 49 ans	1	48 ans et 3 mois	5	45 ans et 9 mois
60	51 ans	56	52 ans et 6 mois	50 à 54 ans	28	53 ans et 1 mois	29	52 ans et 7 mois
57	56 ans et 6 mois	44	57 ans et 2 mois	55 à 59 ans	52	56 ans et 9 mois	71	56 ans et 8 mois
40	62 ans	48	62 ans et 5 mois	60 ans et +	43	62 ans et 7 mois	65	62 ans et 8 mois
169	55 ans et 3 mois	155	56 ans et 7 mois	TOTAL	124	58 ans	170	58 ans et 1 mois

Les départs à la retraite par employeur

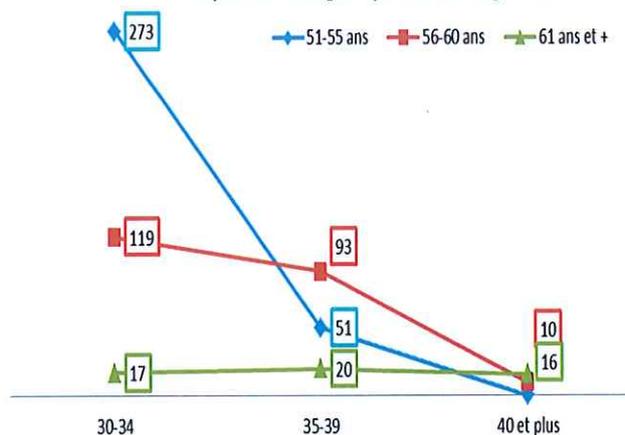


A la suite des réformes menées depuis 2003 relatives aux conditions d'admission à la retraite, les modifications de comportement sont perceptibles, entre 2005 et 2016 l'âge moyen de départ à la retraite est passé de 53 à 58 ans.

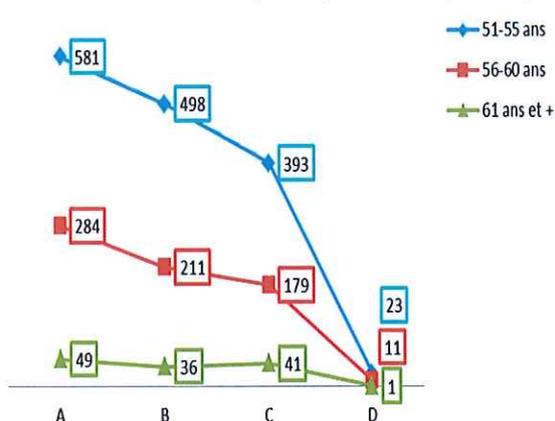
## 5 - Perspectives de départs à la retraite

Filière/âge	51-55 ans retraite 2016/2030	% de l'effectif total	56-60 ans retraite 2016/2025	% de l'effectif total	61 ans et + retraite 2016/2020	% de l'effectif total	Effectif total
Administrative	493	18,01%	208	7,60%	50	1,83%	2 737
Culture et sports	22	11,34%	18	9,28%	3	1,55%	194
Enseignement	455	16%	196	6,74%	38	1,31%	2 908
Santé Social	257	13,79%	131	7,03%	12	0,64%	1 863
Technique	268	11,59%	132	5,71%	24	1,04%	2 313
<b>Total</b>	<b>1 495</b>	<b>14,93%</b>	<b>685</b>	<b>6,84%</b>	<b>127</b>	<b>1,27%</b>	<b>10 015</b>

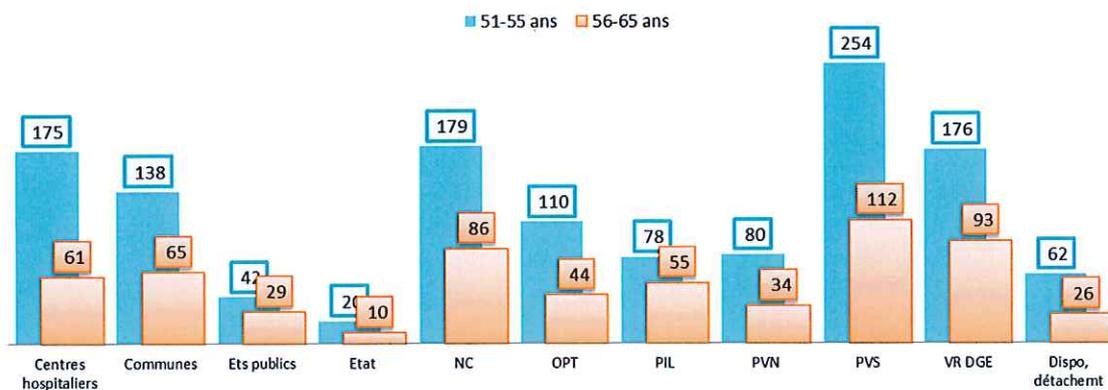
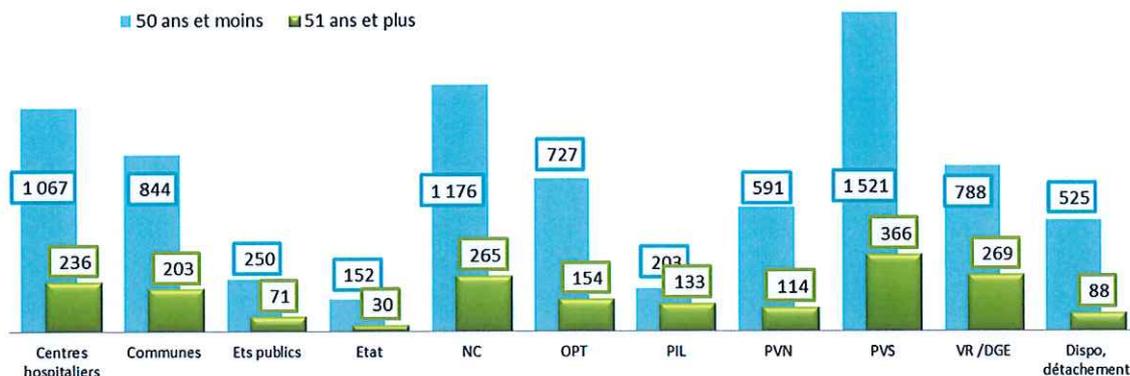
Répartition des agents par tranche d'âge et ancienneté



Répartition par tranche d'âge et catégorie



Répartition par employeur et tranches d'âge



# IV – LES ABSENCES

## 1 - Les absences par type

Les données concernent les absences pour raison de santé et le congé de maternité de 5 383 agents.

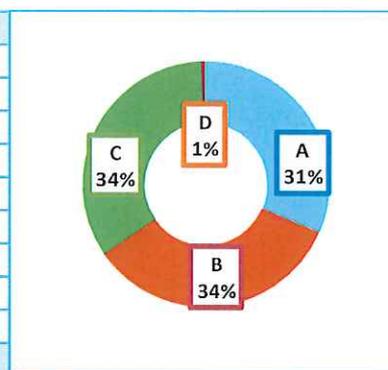
Un agent peut être comptabilisé sur plusieurs motifs d'absence.

Type d'absence	Nbre jours	% par type	Nbre agents absents	Nbre J moyen/agent	Nbre arrêts	Nbre J moyen/arrêt
Accident de travail	12 884,5	6,71%	172	74,9	187	29,6
Accident trajet	458	0,24%	8	57,3	8	19,9
Congé accompagnement	315	0,16%	3	105,0	15	21
Congé de convalescence	14 194	7,39%	184	77,1	186	47,8
Longue durée	14 382	7,49%	56	257	62	101,3
Longue maladie	52 584	27,38%	349	151	364	73,2
Maladie ordinaire	67 513,5	35,15%	4 907	13,8	4 965	4,5
Maternité	29 756	15,49%	265	112,3	342	80,8
<b>Total</b>	<b>192 087</b>	<b>100%</b>	<b>5 944</b>	<b>32,3</b>	<b>6 129</b>	<b>11,4</b>

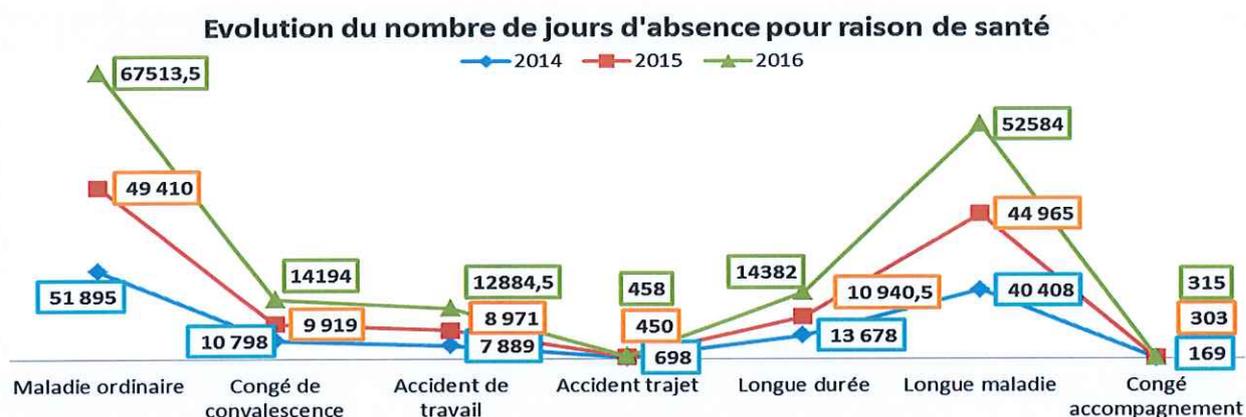
Les données ci-dessus permettent de dégager des tendances moyennes. Cependant, la saisie des absences dans le SIRH étant traitée de manière différente d'un employeur à l'autre en privilégiant des absences ayant un impact sur la rémunération, il est impossible d'obtenir la complétude des absences s'agissant de la maladie ordinaire.

### Répartition des jours d'absences par tranche d'âge/catégorie

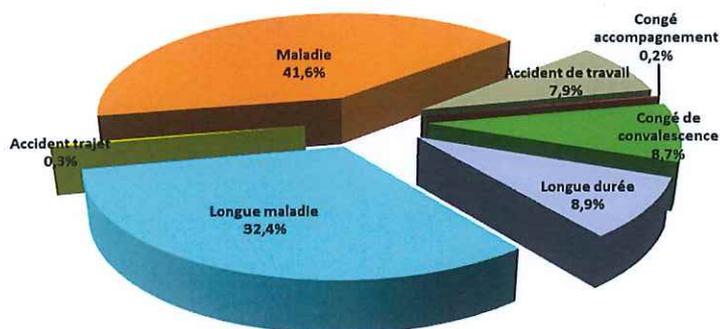
Tranche d'âge	A	B	C	D	Total
<25 ans	228	424	90		742
25-29 ans	2 920	3 767	1 556,5		8 243,5
30-34 ans	9 116,5	11 213,5	4 335,5		24 665,5
35-39 ans	10 042,5	9 359,5	10 010		29 412
40-44 ans	8 177	12 050	12 352,5	13	32 592,5
45-49 ans	8 243	10 481	11 547	383	30 654
50-54 ans	10 238	9 076	15 357	344	35 015
55-59 ans	9 004,5	5 594,5	7 982	265,5	22 846,5
60 ans et +	2 281,5	3 372	2 233,5	29	7 916
<b>Total</b>	<b>60 251</b>	<b>65 337,5</b>	<b>65 464</b>	<b>1 034,5</b>	<b>192 087</b>



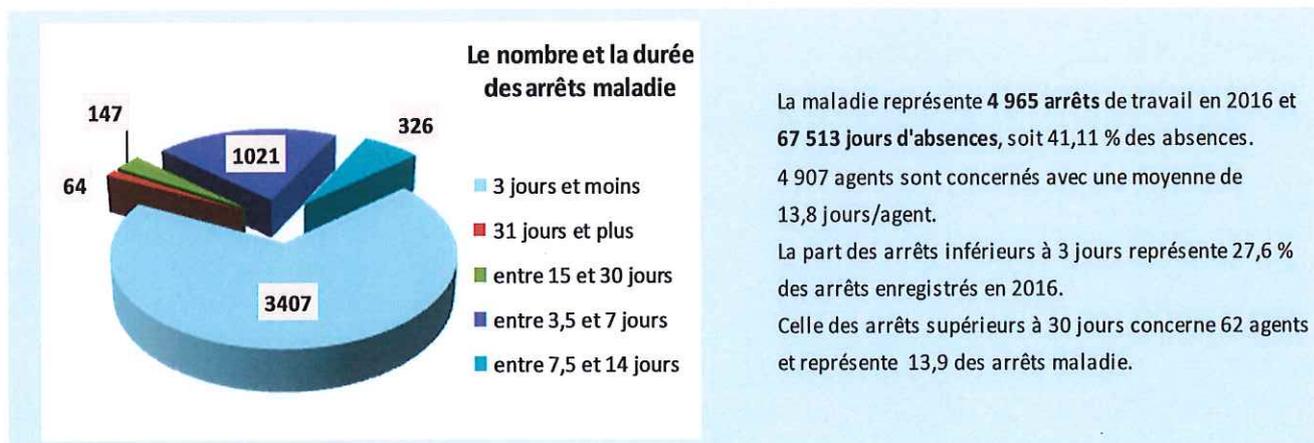
## 2 - Les absences pour raison de santé



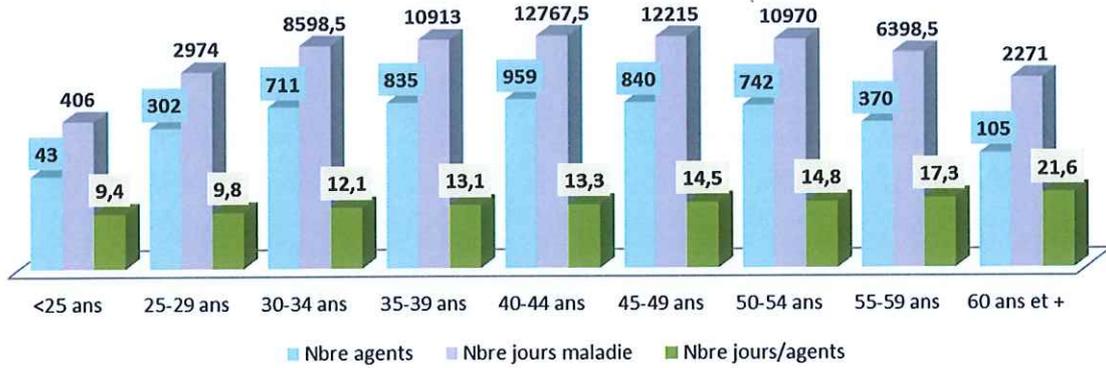
**Répartition des jours d'absence pour raison de santé**



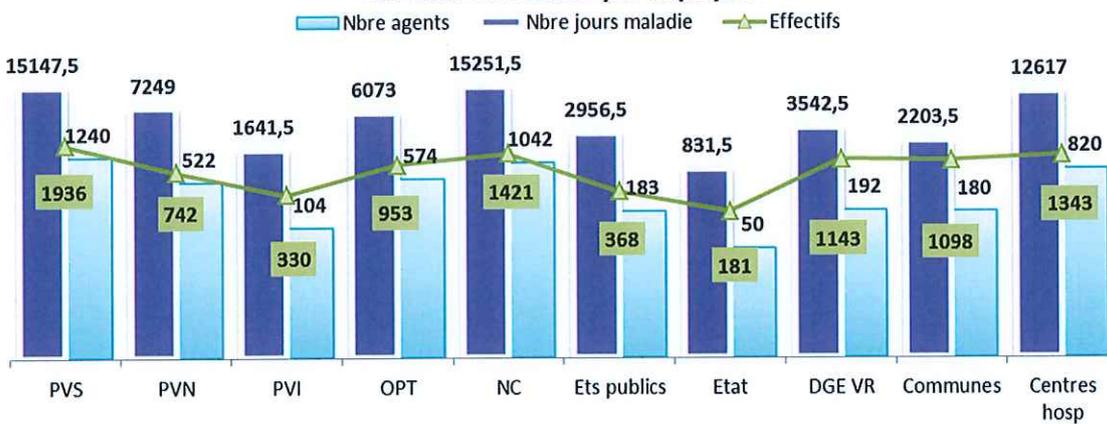
### 2.1 - La maladie ordinaire



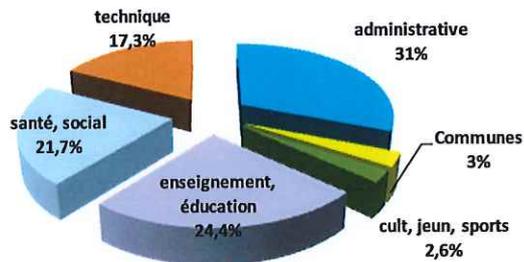
### Les absences maladie par tranche d'âge



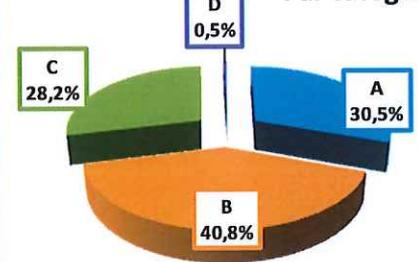
### Les absences maladie par employeur



### Par filière

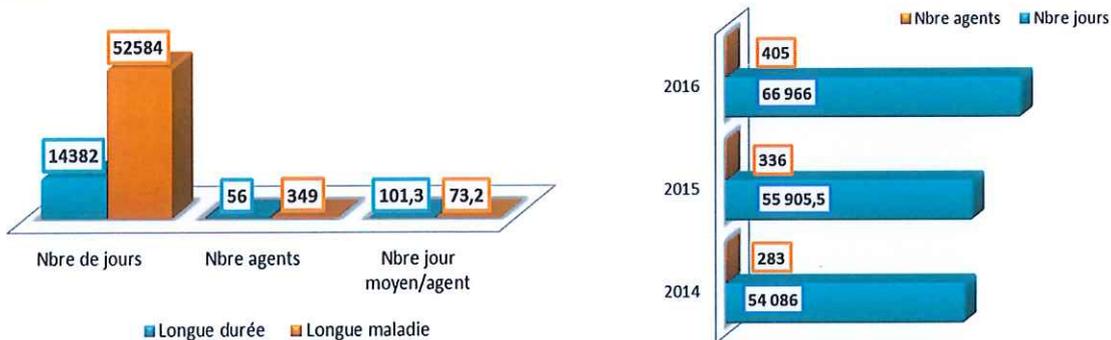


### Par catégorie



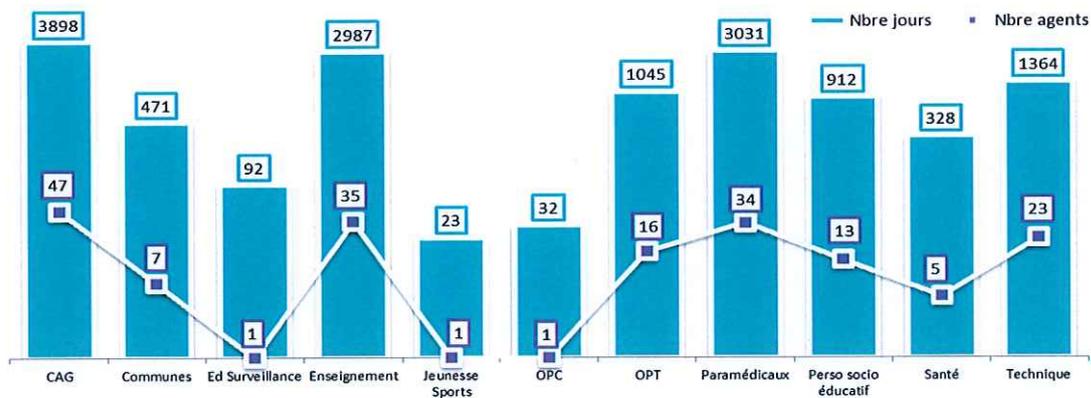
## 2.2 - La longue maladie et la longue durée

Le congé de longue maladie et de longue durée comptabilisent respectivement 52 584 et 14 382 jours.



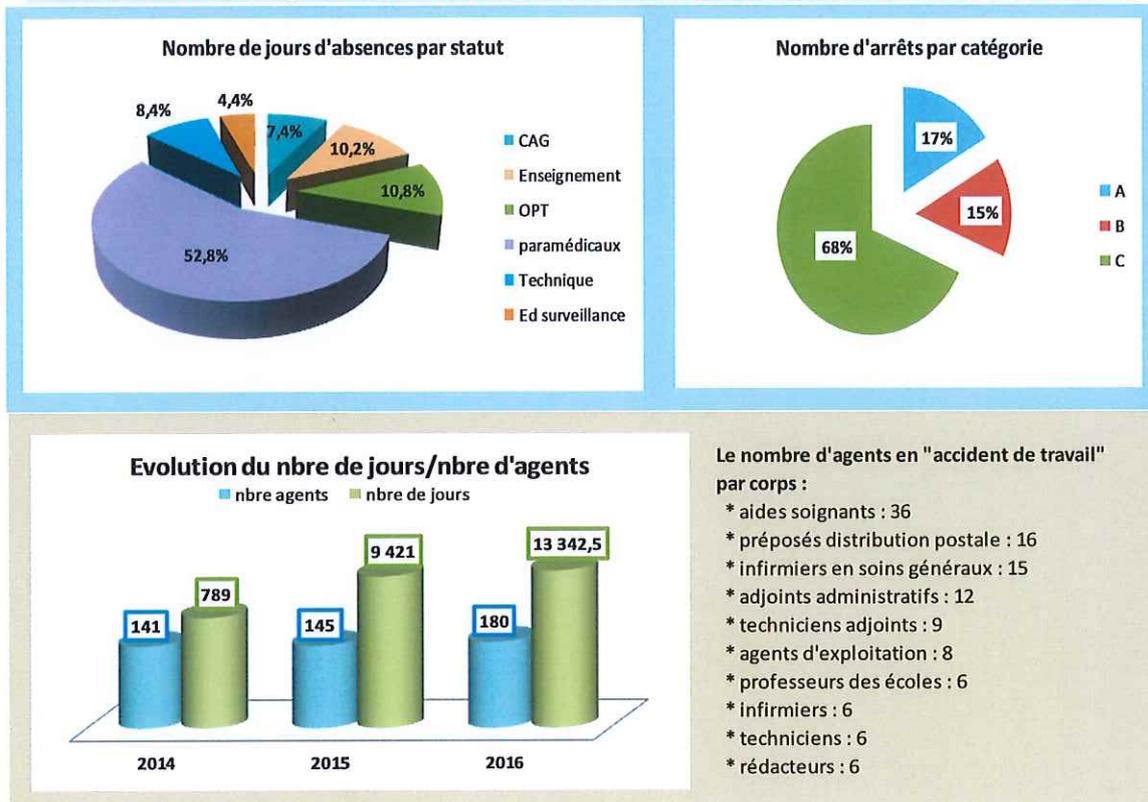
## 2.3 - La convalescence

14 194 jours d'absences pour 184 agents, dont 2 en cure thermale. En 2015 le nombre de jours d'absences était de 9 919 jours pour 136 agents.

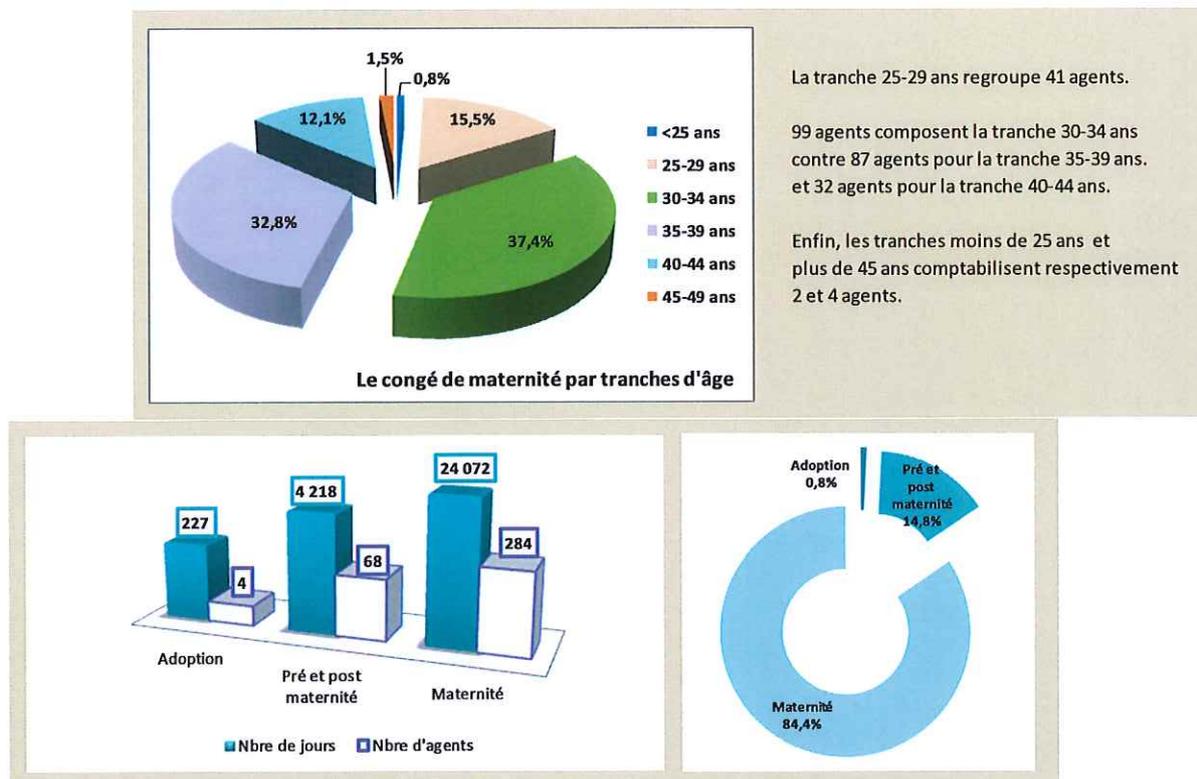


## 2.4 - Les accidents du travail et de trajet par employeur

Les accidents du travail recouvrent 12 884,5 jours d'absences et concernent 172 agents. Les accidents de trajet concernent 8 agents et représentent 458 jours d'arrêt de travail.



## 3- Le congé de maternité



# V - LES RELATIONS SOCIALES

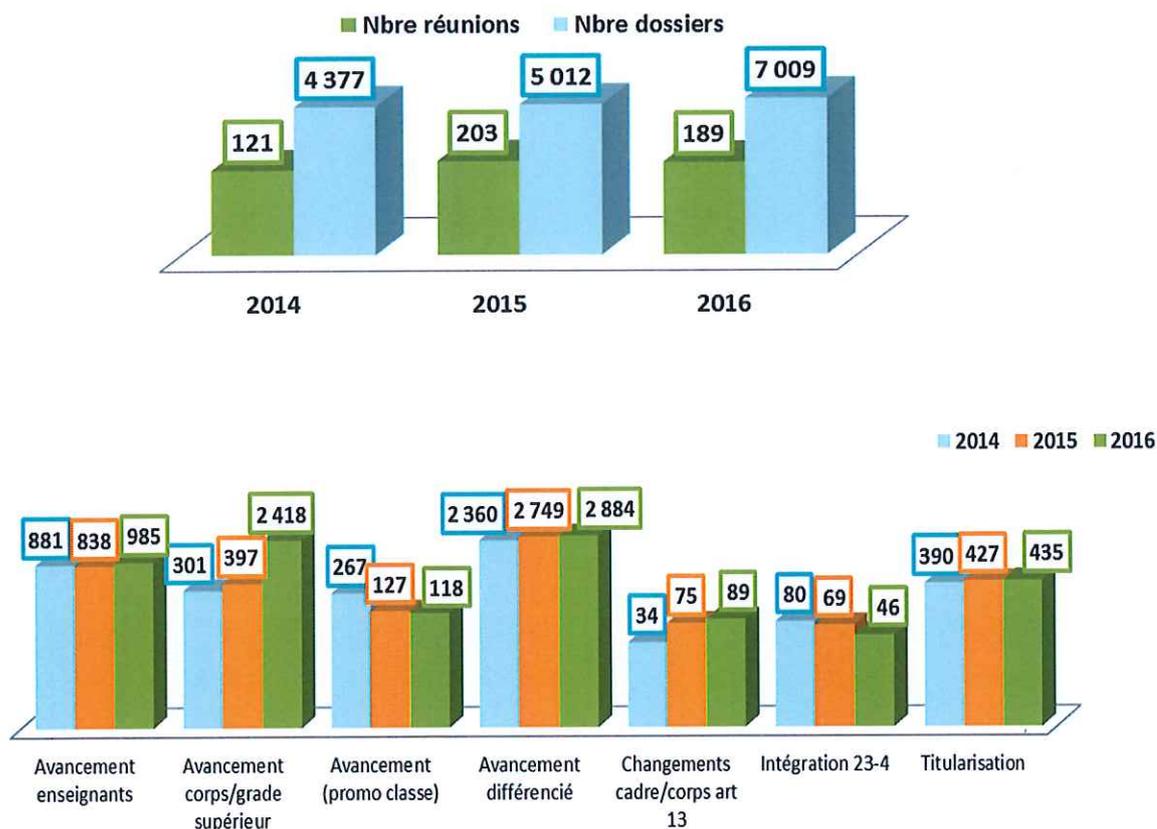
## 1 - Les commissions administratives paritaires

En 2016, les **commissions administratives paritaires** se sont réunies **189 fois**, ce qui représente 41 jours pleins au cours desquels **7 009 dossiers** des fonctions publiques de la Nouvelle-Calédonie et communale ont été examinés.

Les motifs de réunion des commissions sont :

- L'avancement différencié : 41,15 %
- L'avancement au corps supérieur : 18,53 %
- L'avancement au grade supérieur : 15,97%
- L'avancement des enseignants : 14,05%
- Les titularisations : 6,21 %
- Les changements de corps/statut par le biais de l'article 13 : 1,27%
- Le recrutement par voie d'intégration (article 23-4) : 0,66 %.

L'évolution du nombre de dossiers examinés en CAP



**Fonction publique de la Nouvelle-Calédonie**

CAP	Effectif 2016 hors élèves infirmiers	Avancement enseignants	Avancement corps supérieur	Avancement grade supérieur	Avancement (promo classe)	Avancement différencié	Changement de corps art 13	Intégration 23-4	Changement d'affectation	Saisine compétence	Révision de notation	Titularisation	Total général
Administrative et culturelle 1	475		103	206	7	173	6					21	516
Administrative et culturelle 2	673		258	223	10	303	8					48	850
Administrative et culturelle 3	809			225	1	391	18			1		31	667
Administrative et culturelle 4	33					16							16
Enseignement primaire 1	758	256		130				2				70	458
Enseignement primaire 2	988	433	5						1			17	456
Enseignement secondaire	841	296	43	173				36			24	4	576
Education et surveillance 1	225				33							8	41
Education et surveillance 2	67				22								22
Postes et télécommunications 1 *	122		340	57		42	11					4	454
Postes et télécommunications 2	353					159	8					9	176
Postes et télécommunications 3	428		319			161	2			2		38	522
Paramédicale 1	754		21		8	256		2	1			13	301
Paramédicale 2	302					108	6	1				9	124
Paramédicale 3	396				1	149				2	1	13	166
Santé	104					37						1	38
Social éducation sport 1	292				2	105		1				33	141
Social éducation sport 2	60					12							12
Technique 1	585		107	2	2	258	5					28	402
Technique 2	679		64			325	4			1		38	432
Technique 3	171			70	1	90						1	162
<b>Total général</b>	<b>9 115</b>	<b>985</b>	<b>1 260</b>	<b>1 086</b>	<b>87</b>	<b>2 585</b>	<b>68</b>	<b>42</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>25</b>	<b>386</b>	<b>6 532</b>

\* A l'occasion des promotions à la catégorie A du cadre des postes et télécommunications, les dossiers ont fait l'objet de plusieurs examens en CAP.

Soit un total de **144 réunions** pour **6 532 dossiers** traités.

On note par rapport à 2015 une diminution du nombre de réunions (154 en 2015), mais une augmentation du nombre des dossiers traités (4 548 en 2015).

**Fonction publique communale**

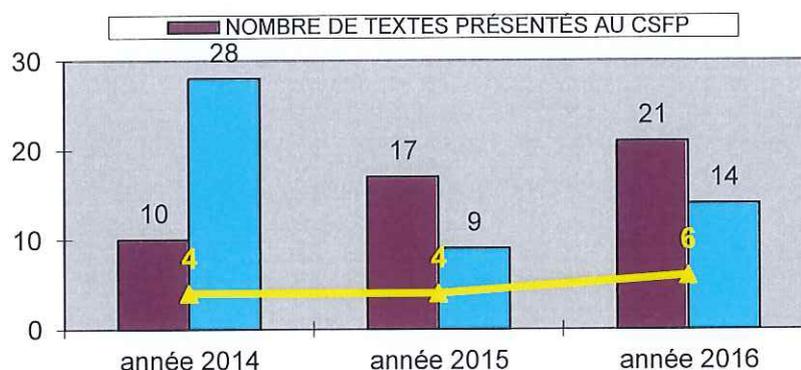
CAP	Effectif 2016	Avancement différencié	Changement de cadre art 13	Intégration article 23-4	Intégration art. 13 (intégration)	Promotion de classe	Saisine commission aptitude	Titularisation	Promotion grade/corps supérieur	Total général
Cat. A - toutes filières	112	40	4	2				8	32	86
Cat. B - filière administrative	50	29	6						9	44
Cat. B - filière technique	110	41	4			1		6	7	59
Cat. B - filières incendie et sécurité	86	5					19	1	2	44
Cat. C - filière administrative	247	119	5	1	1			6	1	133
Cat. C - filière sécurité	156					12		26		38
Cat. C - filière technique et incendie	116	55		1				1	6	63
Cat. D - filières administrative et incendie	23	10								10
<b>Total général</b>	<b>900</b>	<b>299</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>72</b>	<b>477</b>

Soit un total de **45 réunions** pour **477 dossiers** traités.

On note par rapport à 2015 une diminution du nombre de réunions (49 en 2015), mais une augmentation du nombre de dossiers traités (464 en 2015).

## 2 - Le Comité supérieur de la fonction publique (CSFP)

Année	Nombre de CSFP	Nbre de textes présentés	Nbre de textes adoptés	Délibération	Arrêté	Loi du pays
2014	4	10	28	7	17	4
2015	4	17	9	1	7	1
2016	6	21	14	5	6	3



## 3 - Les commissions d'aptitude

Les commissions d'aptitude se sont réunies à 13 reprises et ont examiné **55 dossiers** :

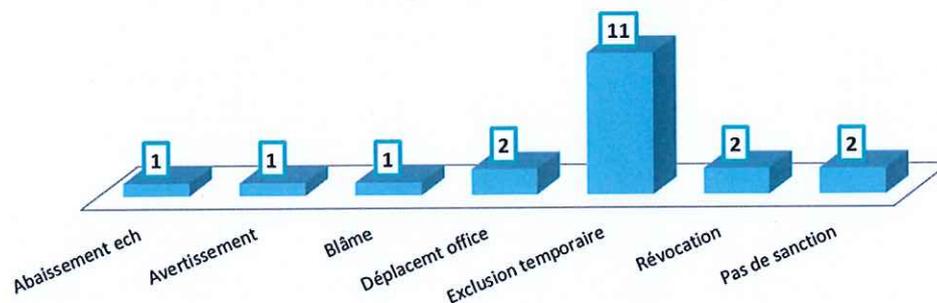
- 11 dossiers pour la fonction publique des communes lors de 5 réunions ;
- 44 dossiers pour la fonction publique de la Nouvelle-Calédonie lors de 8 réunions.

En 2015, 40 dossiers avaient été examinés lors de 37 réunions.

## 4- Les conseils de discipline

Les conseils de discipline se sont réunis pour l'examen de **22 dossiers** contre 23 dossiers en 2015. L'examen de 2 dossiers ont fait l'objet d'un report en 2017.

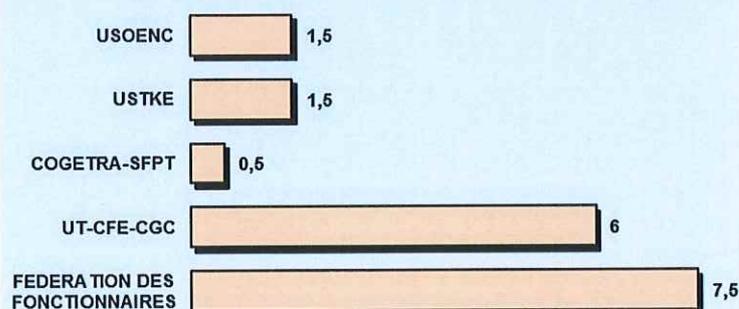
Les sanctions infligées par le conseil de discipline



## 5 - Les moyens mis à disposition des syndicats

Organisations syndicales	2012	2013	2014	2015	2016
Fédération des syndicats des fonctionnaires, agents et ouvriers de la fonction publique (FSF-AOFP)	8,5	8	8	8	7,5
Union territoriale de la confédération française de l'encadrement - confédération générale des cadres (UT-CFE-CGC)	4	4,5	5,5	6	6
Confédération générale des travailleurs, syndicat de la fonction publique (COGETRA-SFPT)	1,5	1,5	1	1	0,5
Union syndicale des travailleurs kanaks et des exploités (USTKE)	1,5	1,5	1,5	1	1,5
Confédération générale du travail, force ouvrière de Nouvelle-Calédonie (CGT FONC)	0,5	0,5			
Syndicat libre unité action (SLUA)	0,5	0,5	0,5	0,5	
Union syndicale des ouvriers et employés de Nouvelle-Calédonie (USOENC)	0,5	0,5	0,5	0,5	1,5
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

Répartition des décharges d'activité de service en 2016



Outre les décharges d'activité de service accordées au titre de la représentativité aux élections des CAP et des délégués du personnel, 3 postes de décharge d'activité de service sont accordés aux organisations au titre de leur participation aux travaux du comité supérieur de la fonction publique :

- 1,5 poste pour l'UT-CFE-CGC ;
- 1,5 poste pour la Fédération des fonctionnaires.