Références statutaires :

- article 5 de la délibération n° 216 du 29 décembre 2016 *prise en application de la loi du pays n° 2016-17 du 19 décembre 2016 relative à la protection, à la promotion et au soutien de l’emploi local pour l’accès aux fonctions publiques de Nouvelle-Calédonie.*

**1- AVP (à joindre)**

Intitulé du poste : ………………………………………………………………………………………………………………

Publication de l’offre : Du ……………………………….… au ……………………………………………………….…….

Employeur : …………………………………………………………………………………………………………….……..

Corps / grade / domaine d’activité / cadre de recrutement : ……………………………………………………….………….

……………………………………………………………………………………………………………………….…………

Diplôme exigé : …………………………………………………………………………………………………….………….

Durée de résidence exigée : ……………………………………………………………………………………...…………….

**2- RENSEIGNEMENTS RELATIFS A LA PERSONNE DONT LE RECRUTEMENT EST SOUHAITE**

Nom / Prénom : …………………………………………………………………………………………………………………

Diplôme détenu : ………………………………………………………………………………………………………………..

Durée de résidence en NC : ………………………………………………………………….………………………………….

Expérience professionnelle : ……………………………………………………………………….……………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

Raisons pour lesquelles la candidature a été retenue  :…………………………………………………………………………..

……………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………

**3- RENSEIGNEMENTS RELATIFS A LA/LES PERSONNE(S) REMPLISSANT LES**

**CONDITIONS DE CITOYENNETE OU DE DUREE DE RESIDENCE DONT LA/LES CANDIDATURE(S) A/ONT ETE ECARTEE(S)**

*Renseigner les informations pour chaque agent remplissant les conditions de citoyenneté ou de durée de résidence.*

Nom / Prénom : ………………………………………………………………………………………………………………..

Diplôme détenu : ………………………………………………………………………………………………………………

[ ] Citoyen de la NC [ ] Durée de résidence en NC (préciser la durée) : ………………………………

Expérience professionnelle :……………………………………………………………………………………………….…..

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

Raisons pour lesquelles la candidature a été écartée :………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

Nom / Prénom : ………………………………………………………………………………………………………………..

Diplôme détenu : ………………………………………………………………………………………………………………

[ ] Citoyen de la NC [ ] Durée de résidence en NC (préciser la durée) : ………………………………

Expérience professionnelle :……………………………………………………………………………………………….…..

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

Raisons pour lesquelles la candidature a été écartée :………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

Nom / Prénom : ………………………………………………………………………………………………………………..

Diplôme détenu : ………………………………………………………………………………………………………………

[ ] Citoyen de la NC [ ] Durée de résidence en NC (préciser la durée) : ………………………………

Expérience professionnelle :……………………………………………………………………………………………….…..

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

Raisons pour lesquelles la candidature a été écartée :………………………………………………………………………...

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………………………

**4 – PIECES A FOURNIR**

[ ]  Une copie de l’avis de vacance de poste concerné

[ ]  Une copie de l’ensemble des candidatures réceptionnées (lettre de motivation, CV, diplômes, fiches de renseignements, documents permettant de justifier d’une durée de résidence suffisante, etc.)

[ ]  Un tableau recensant l’ensemble des candidatures

[ ]  Un tableau recensant les candidatures sélectionnées pour un entretien préalable à un recrutement

[ ]  Un rapport de recrutement motivé

[ ]  Tout autre document permettant de justifier le choix de recruter une personne ne remplissant pas les conditions de citoyenneté ou de résidence en Nouvelle-Calédonie.

Date : …………………… Signature :