****

| Date et heure de l’entretien : |  |
| --- | --- |
| Date de l’accusé réception de la demande : |  |
| Lieu de la réunion : |  |

**Entre l’agent :**

| Nom, prénom : |  |
| --- | --- |
| Employeur : |  |
| Direction ou service : |  |

**Et l’employeur représenté par :**

| Nom, prénom : |  |
| --- | --- |
| Fonction : |  |

**Assisté de :**

| Présence d’un conseiller : |  | Oui |  | Non  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Si oui (nom, prénom, fonction) : |  |

**Avis circonstancié du service employeur sur la demande (2) :**

| Avis favorable : | ❑ Oui ❑ Non |
| --- | --- |
| Motivation :  |  |
|  |  |
|  |  |

**Dans le cas d’un avis favorable, il a été convenu d’une rupture conventionnelle aux motifs suivants :**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Échanges concernant la date de cessation des fonctions de l’agent**

| Date envisagée (1) : | jj/mm/aaaa |
| --- | --- |

Observations éventuelles de l'agent :

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

Observations éventuelles de l’employeur :

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Échanges autour du montant de l’indemnité**

Les modalités de calcul des montants minimal et maximal de l'indemnité spécifique de rupture conventionnelle sont précisées dans la loi pays et la délibération cités en référence.

| Montant envisagé de l’indemnité de rupture conventionnelle : |  |
| --- | --- |

**Rappel des obligations réglementaires**

|  | Obligation de ne pas être recruté dans le secteur public sous quelque forme que ce soit (contractuel, contrat de sous-traitance, de prestations,...). |
| --- | --- |
|  | L’agent est tenu à cette obligation durant une période de 6 ans et devra remplir une attestation sur l’honneur lors de toute embauche. |
|  | A défaut de respecter cette obligation, l’agent devra rembourser à son dernier employeur le montant de l’indemnité dans les deux ans qui suivent le recrutement |

Références :

* Loi du pays n°2021-9 du 2 décembre 2021 portant création d’un dispositif de rupture conventionnelle dans la fonction publique
* Délibération n°201 du 27 décembre 2021 prise en application de la loi du pays n°2021-9 du 2 décembre 2021 portant création d’un dispositif de rupture conventionnelle dans la fonction publique