



ASSISES DE LA FONCTION PUBLIQUE



La rémunération dans la
fonction publique :
état des lieux
et perspectives

2 et 3 novembre 2023

Rendez-vous pour
2 jours de réflexions et
d'échanges autour
d'un sujet d'actualité



GOUVERNEMENT DE LA
NOUVELLE-CALÉDONIE

JEUDI 2 NOVEMBRE

» Lieu : Auditorium de la CCI - Nouméa (en accès libre)

8h00

Accueil - café de bienvenue

8h30

Ouverture des assises par M. Muliava, membre du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie en charge de la fonction publique

8h45 - 10h30

Réflexions autour de la rémunération

11h00 - 12h00

Table ronde - La rémunération : levier d'attractivité et de motivation ?

» Lieu : Salle d'honneur de l'hôtel de ville de Nouméa

12h00 - 13h30

Pause déjeuner pour les participants aux ateliers

13h30 - 16h30

Lancement des travaux en ateliers (sur inscription)

VENDREDI 3 NOVEMBRE

» Lieu : Salle d'honneur de l'hôtel de ville de Nouméa

8h00

Accueil café

9h00 - 12h00

Suite des travaux en ateliers (sur inscription)

12h00 - 13h30

Pause déjeuner pour les participants aux ateliers

» Lieu : Auditorium de la CCI - Nouméa (en accès libre)

13h30 - 14h30

Présentation du projet "Programme d'évolution de l'administration" du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie

14h30 - 15h30

Restitution des ateliers des deux journées

15h30 - 16h00

Clôture des assises par M. Mapou, président du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie, et M. Muliava, membre du gouvernement de la Nouvelle-Calédonie en charge de la fonction publique

RÉFLEXIONS AUTOUR DE LA RÉMUNÉRATION

» Jeudi 2 novembre à l'auditorium de la CCI - Nouméa

**Présentation des chiffres clés
de la fonction publique de
Nouvelle-Calédonie**

Séverine Bonnardel
Directrice des ressources humaines et
de la fonction publique de Nouvelle-
Calédonie

**La rémunération dans les secteurs
privé et public**

Olivier Fagnot
Directeur de l'institut de la statistique
et des études économiques (ISEE)

**Panorama sur les dépenses de
personnel des collectivités de
Nouvelle-Calédonie et approche
comparative**

David Litvan
Directeur des finances publiques de
Nouvelle-Calédonie (DFIP)

**Partage d'expérience : le jour de
carence, facteur explicatif influant de
réduction des absences de courte
durée et de continuité du service
public de l'enseignement**

Xavière Roletto
Adjointe à la secrétaire générale, en
charge des ressources humaines
Direction générale des enseignements
- Vice-Rectorat

**Les leviers d'attractivité dans
la fonction publique**

Charles Froger
Maître de conférences en droit public à
l'Université Paris 1 – Panthéon
Sorbonne

Insularité, inflation et rémunération

Amélie Chung
Enseignante et chercheuse à
l'Université de la Nouvelle-Calédonie

TABLE RONDE : LA RÉMUNÉRATION : LEVIER D'ATTRACTIVITÉ ET DE MOTIVATION ?

» Jeudi 2 novembre à l'auditorium de la CCI - Nouméa

Haut-Commissariat - Virginie Depledt
Directrice des ressources humaines et des moyens

CAFAT - Nicolas Baud
Directeur des ressources humaines

Aircalin - Sarah Lespinasse
Directrice des ressources humaines

OPT - Eloise Nicolas
Directrice des ressources humaines

Province Sud - Marie-Ange Morvan
Directrice des ressources humaines

ATELIERS (SUR INSCRIPTION)

» Jeudi 2 et vendredi 3 novembre à la salle d'honneur de l'hôtel de ville de Nouméa

Atelier n° 1 : Attractivité

Renforcer l'attractivité de la Fonction Publique et fidéliser les agents publics

Dans un contexte où la capacité des employeurs publics à attirer et à fidéliser leurs personnels décline, il est essentiel de trouver des moyens novateurs pour attirer et retenir les agents au sein des administrations.

Objectif de l'atelier : explorer des pistes de solution visant à créer un environnement professionnel attrayant, à valoriser le travail des agents publics et à assurer leur motivation et leur engagement à long terme.

Atelier n° 2 : Simplification

Optimiser la rémunération et la gestion de la carrière dans la Fonction Publique

Dans un contexte où le système de rémunération et de gestion des carrières s'est complexifié au fur et à mesure des années, il est essentiel de repenser les approches pour garantir une rémunération et une gestion de carrière simplifiées, équitables et en phase avec les besoins actuels.

Objectif de l'atelier : explorer des pistes de solutions visant à simplifier les processus de rémunération et de carrière, tout en garantissant l'équité et en prenant en compte les mécanismes d'indexation pour assurer une rémunération juste.

Atelier n° 3 : Performance individuelle et collective

Encourager et rémunérer la performance individuelle et collective

Dans un contexte d'optimisation des ressources publiques, d'amélioration des services rendus aux publics, de transparence et de responsabilité, favoriser et encourager la performance, que ce soit au niveau individuel ou collectif revêt une importance capitale.

Objectif de l'atelier : explorer des pistes de solutions permettant à chacun de contribuer pleinement à la réussite de l'action publique.

Atelier n° 4 : Pouvoir d'achat

Redonner du pouvoir d'achat aux agents publics

Dans un contexte d'augmentation des prix à la consommation des ménages en Nouvelle-Calédonie et de budget contraint, il est nécessaire de trouver des solutions novatrices pour améliorer le pouvoir d'achat des agents de la fonction publique.

Objectif de l'atelier : explorer les mesures pour soutenir le pouvoir d'achat et faciliter le quotidien des agents publics, notamment via l'augmentation de la valeur du point d'indice.