

**ANNALES 2020**

**1<sup>ER</sup> CONCOURS EXTERNE**

***CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS***

**DU CADRE D'ADMINISTRATION  
GENERALE DE LA  
NOUVELLE-CALEDONIE**

**1<sup>er</sup> CONCOURS EXTERNE OUVERT AU TITRE DE L'ANNEE 2020 POUR LE RECRUTEMENT  
DANS LE CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS  
DU CADRE D'ADMINISTRATION GENERALE DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE**



**EPREUVE ECRITE DE PRESELECTION : QUESTIONNAIRE A CHOIX MULTIPLE**

Durée : 1h30

Coefficient : 1

**SUJET**

Le sujet comporte 9 pages

Une seule réponse par question est exacte.

Répondez uniquement sur la grille de réponses, en cochant lisiblement avec une croix "X", de préférence de couleur bleue.

Seules les réponses portées sur la grille de réponses seront prises en compte.

L'usage de la calculatrice est interdit.

Barème : Réponse correcte : + 2 points – Réponse incorrecte : - 1 – Absence de réponse : 0

**Français**

1. Compléter la phrase avec le verbe « être » conjugué au présent de l'indicatif : « Karim et Lilou... mes amis »

- A. sont
- B. furent
- C. seront
- D. étaient

2. Accorder le participe passé : « Les recettes que nous avons ... sont toutes succulentes » :

- A. tester
- B. testé
- C. testées
- D. testée

3. Quelle phrase contient un verbe impersonnel :

- A. Il a raison d'y croire.
- B. Il fait un travail remarquable.
- C. Il est bientôt midi.
- D. Il agit selon sa conscience.

4. Compléter la phrase avec le pronom réfléchi qui convient : « ... souviens-tu d'Elsa ? »

- A. Se
- B. Te
- C. Vous
- D. Me

5. Quelle est la liste de mots qui contient un intrus ?

- A. Noircir – noirceur – noirâtre – noircissement – noix
- B. Bleuté – bleuet – bleuir – bleu – bleuâtre
- C. Rouge – infrarouge – rougeoyer – rougeâtre
- D. Vert – verte – verdure – verdâtre – verdir

6. Transformer cette phrase à la forme négative : « On est en retard. »

- A. On est pas en retard.
- B. On n'est en retard.
- C. On est jamais en retard.
- D. On n'est pas en retard.

7. Compléter avec « à » ou « a » : « En quelques minutes, il ... trouvé la solution ... l'énigme. »

- A. a – à
- B. à – a
- C. à – à
- D. a – a

8. Quelle est la phrase dont le verbe est au conditionnel ?

- A. Le jeune garçon marchait sur la glace.
- B. Le jeune garçon marchera sur la glace.
- C. Nous préparerons le repas.
- D. Nous préparerions le repas.

9. « Il est ... d'avoir fermé la porte à clé. » : Choisir l'homonyme qui correspond afin de compléter la phrase.

- A. sur
- B. sûr
- C. sùr
- D. sûre

10. Compléter avec le pronom personnel qui convient : « ... bûmes. »

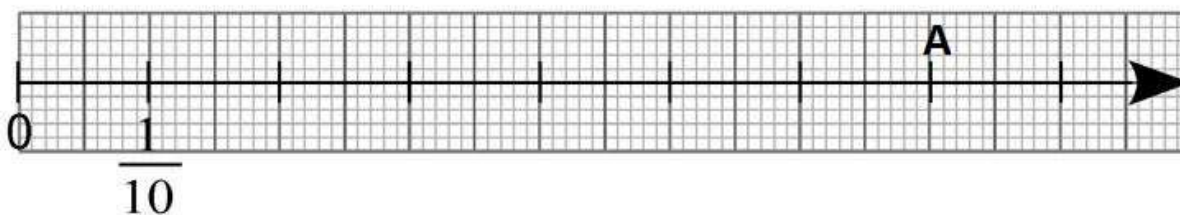
- A. Vous
- B. Il
- C. Tu
- D. Nous

### Mathématiques

11. Ecrire le nombre suivant en chiffre : « douze-milliards-six-cent-deux-mille-vingt-quatre »

- A. 12 602 024
- B. 12 602 24
- C. 12 000 602 024
- D. 12 602 000 024

12. On considère cette demi-droite graduée. Quelle est la fraction qui correspond au point A ?



- A.  $\frac{2}{10}$
- B.  $\frac{7}{10}$
- C.  $\frac{14}{10}$
- D.  $\frac{70}{10}$

13. Comparer : 5,06 ... 5,6

- A. <
- B. >
- C. =
- D. Impossible

14. Ecrire cette fraction décimale  $\frac{1245}{100}$  sous la forme d'un nombre décimal :

- A. 0,1245
- B. 1,245
- C. 12,45
- D. 124,5

15. Calculer mentalement :  $374 + \dots = 400$

- A. 36
- B. 26
- C. 46
- D. 16

16. 443 personnes partent en voyage en car. Chaque car peut transporter 52 personnes. Combien de cars faut-il utiliser pour transporter toutes ces personnes ?

- A. Pas plus de 8 cars
- B. 8 cars
- C. 9 cars
- D. 7 cars

17. 5 tee-shirts coûtent 7500 CFP. Combien coûtent 4 tee-shirts ?

- A. 1500 CFP
- B. 6000 CFP
- C. 37500 CFP
- D. 30000 CFP

18. Développer  $(3x + 2)^2$

- A.  $9x^2 + 4$
- B.  $9x^2 + 6x + 4$
- C.  $9x + 12x + 4$
- D.  $9x^2 + 12x + 4$

19. Mon nombre de dizaines de milliers est 384.  
Mon chiffre des dizaines d'unité est identique à celui des centaines de milliers.  
Mes autres chiffres sont identiques et leur somme est égale à 12.  
Qui suis-je ?

- A. 3 844 484
- B. 3 842 282
- C. 384 222
- D. 3 841 212

20. Calculer «  $327 : 21$  » et donner le quotient et le reste.

- A.  $q = 16$   $r = 12$
- B.  $q = 15$   $r = 12$
- C.  $q = 15$   $r = 0$
- D.  $q = 12$   $r = 15$

## Histoire Géographie

21. La barrière de corail de Nouvelle-Calédonie abrite un lagon. Quelle est sa superficie ?

- A. 240 km<sup>2</sup>
- B. 2400 km<sup>2</sup>
- C. 24000 km<sup>2</sup>
- D. 240000 km<sup>2</sup>

22. Quel est le chef-lieu de la province des îles Loyauté ?

- A. Wé
- B. Tadine
- C. La Roche
- D. Mouli

23. Quel est le centre administratif d'Ouvéa ?

- A. Easo
- B. Nang
- C. Fayaoué
- D. Padawa

24. La Nouvelle-Calédonie a une ZEE de 1 450 000 km<sup>2</sup>. Qu'est-ce que ZEE signifie ?

- A. Zone Enquête Exclusive
- B. Zone Exclusive d'Enquête
- C. Zone Exclusive Economique
- D. Zone Economique Exclusive

25. Quel est l'orientation du Diahot, le plus long fleuve de Nouvelle-Calédonie ?

- A. Nord-Sud
- B. Sud-Nord
- C. Est-Ouest
- D. Ouest-Est

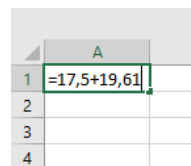
26. L'archipel de Nouvelle-Calédonie regroupe combien d'îles principales ?

- A. 5
- B. 10
- C. 15
- D. 20

27. Sur combien de kilomètres de long s'étend la Grande Terre de Nouvelle-Calédonie ?
- A. 600 km
  - B. 500 km
  - C. 400 km
  - D. 300 km
28. Où est situé le lac artificiel qui résulte de la construction d'un barrage hydro-électrique sur la Grande Terre ?
- A. Yaté
  - B. Hienghène
  - C. Poum
  - D. Koumac
29. Quel est l'altitude maximale de la Nouvelle-Calédonie ?
- A. 162 m
  - B. 1628 m
  - C. 16280 m
  - D. 162800 m
30. Qu'est-ce qu'un niaouli ?
- A. Un pingouin
  - B. Un animal
  - C. Un poisson
  - D. Un arbre

### **Bureautique**

31. Dans un tableur, on a saisi en cellule A1 ceci :  
Que se passe-t-il si on appuie sur la touche « entrée » ?



	A
1	=17,5+19,61
2	
3	
4	

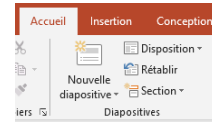
- A. Le total de l'addition s'affiche.
- B. Le total de la soustraction s'affiche.
- C. Le total de la multiplication s'affiche.
- D. Le total de la division s'affiche.

32. Quel est le raccourci clavier de « imprimer » ?

- A. Ctrl + Z
- B. Ctrl + I
- C. Ctrl + P
- D. Ctrl + C

33. Dans quel logiciel de la suite Microsoft Office trouve-t-on cette écran ?

- A. Excel
- B. Power Point
- C. Word
- D. Access



34. Par défaut, les marges d'un document Word sont :

- A. 1,5 cm en haut ; bas ; gauche ; droite.
- B. 2 cm en haut ; bas ; gauche ; droite.
- C. 2,5 cm en haut ; bas ; gauche ; droite.
- D. 3 cm en has ; bas : gauche ; droite.

35. Pour transformer très rapidement un texte en minuscules, saisi initialement en majuscules, sous Microsoft Word :

- A. Il faut tout ressaisir en minuscules.
- B. Il faut utiliser le bouton « modifier la casse ».
- C. Il faut utiliser le bouton « diminuer la taille de la police ».
- D. Il faut utiliser le bouton « effacer toute la mise en forme ».

36. Excel est un :

- A. Logiciel de présentation de diapositives
- B. Traitement de texte
- C. Tableur
- D. Logiciel de gestion de base de données

37. Que signifie ce bouton :



- A. Reproduire la mise en forme
- B. Augmenter la taille de la police
- C. Numérotation
- D. Justifier le texte



38. Une formule de calcul dans une cellule du logiciel Excel débute toujours par :

- A. <
- B. >
- C. =
- D. \$

39. L'extension des fichiers Excel est :

- A. .doc
- B. .pptx
- C. .txt
- D. .xls

40. Le dossier de messagerie **boite de réception** affiche :

- A. les e-mails qui sont en cours d'envoi.
- B. les e-mails qui sont en cours d'écriture.
- C. les e-mails supprimés.
- D. les e-mails reçus.

--

**1<sup>ER</sup> CONCOURS EXTERNE OUVERT AU TITRE DE L'ANNEE 2020 POUR LE RECRUTEMENT  
DANS LE CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS  
DU CADRE D'ADMINISTRATION GENERALE DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE**



**EPREUVE ECRITE DE PRESELECTION : QUESTIONNAIRE A CHOIX MULTIPLE**

Durée : 1h30

Coefficient : 1

**GRILLE DE REPONSES**

Questions	A	B	C	D	Points	Questions	A	B	C	D	Points
1						21					
2						22					
3						23					
4						24					
5						25					
6						26					
7						27					
8						28					
9						29					
10						30					
11						31					
12						32					
13						33					
14						34					
15						35					
16						36					
17						37					
18						38					
19						39					
20						40					

**1<sup>ER</sup> CONCOURS EXTERNE OUVERT AU TITRE DE L'ANNEE 2020 POUR LE RECRUTEMENT  
DANS LE CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS  
DU CADRE D'ADMINISTRATION GENERALE DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE**

-----<<>>-----

**EPREUVE ECRITE DE PRESELECTION : QUESTIONNAIRE A CHOIX MULTIPLE**

Durée : 1h30

Coefficient : 1

**CORRIGE**

**GRILLE DE REPONSES**

Questions	A	B	C	D	Points	Questions	A	B	C	D	Points
1	X					21			X		
2			X			22	X				
3			X			23			X		
4		X				24				X	
5	X					25		X			
6				X		26	X				
7	X					27			X		
8				X		28	X				
9			X			29		X			
10				X		30				X	
11			X			31	X				
12		X				32			X		
13	X					33		X			
14			X			34			X		
15		X				35		X			
16			X			36			X		
17		X				37	X				
18				X		38			X		
19	X					39				X	
20		X				40				X	

**1<sup>ER</sup> CONCOURS EXTERNE OUVERT AU TITRE DE L'ANNEE 2020  
POUR LE RECRUTEMENT DANS LE CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS  
DU CADRE D'ADMINISTRATION GENERALE DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE**

-----◀▶-----

**EPREUVE ECRITE D'ADMISSION : FRANCAIS**

DUREE : 1h30

COEFFICIENT : 3

**SUJET**

Le sujet comporte 2 pages y compris la page de garde.

## **La santé au travail, un défi titanesque à relever pour les entreprises**

Le figaro économie - Par Alexandre Berteau le 29 août 2018

Alors que plus d'un million d'accidents du travail et maladies professionnelles ont été pris en charge par l'Assurance maladie en 2016, certaines entreprises peinent à endiguer ces risques.

Cause de souffrance pour les salariés et de dépenses pour les employeurs, les pathologies professionnelles font figure de fléau dans le monde du travail. Comment les entreprises s'y prennent-elles pour les réduire? Malgré les progrès réalisés en la matière, de nouveaux défis apparaissent, comme celui des troubles psychologiques. Longtemps frappées par des niveaux vertigineux d'accidentalité, la construction et l'industrie sont aujourd'hui nettement moins exposées aux risques professionnels. Le résultat d'une évolution des mentalités -les blessures sont moins acceptées comme inhérentes à ces métiers éprouvants- mais surtout des équipements.

Car la technologie et le confort des machines sont souvent les premiers leviers de la prévention. En particulier dans le bâtiment, secteur le plus touché par ces sinistres. Chutes, écrasement, trouble musculo squelettiques... Près de 100.000 accidents et maladies professionnelles y ont été recensés en 2016. «Les engins sont beaucoup moins vibrants, les chariots élévateurs et les tapis roulants évitent aux salariés de porter des charges lourdes...», détaille Paul Duphil, secrétaire général de l'OPPBTP, l'organisme qui accompagne les entreprises du BTP dans leur politique de prévention.

### **Une responsabilité de l'employeur**

Reste que le coût de ces investissements en matière de prévention peut dissuader les petites entreprises de prendre le problème à bras-le-corps. Pour les y encourager, la Caisse nationale d'assurance maladie (Cnam) a alloué en 2016 près de 22 millions d'euros d'aides financières aux TPE et PME. Le Code du travail oblige par ailleurs l'employeur à assurer la sécurité de ses salariés. «Chaque entreprise doit identifier les risques qui pèsent sur ses employés, et établir un plan d'action pour les réduire», explique Stéphane Pimbert, directeur de l'Institut national de recherche et de sécurité (INRS). Dans les filières à risques, les salariés sont tenus de suivre des formations spécifiques: repérage d'amiante, manipulation

d'installations électriques, utilisation d'un appareil de levage, etc. Et l'employeur de nommer un «réfèrent santé sécurité»... «Malheureusement dans les TPE, ce salarié n'est jamais entièrement dédié à cette mission», observe Benjamin Chimol, le secrétaire général de la Confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment (Capeb) de la Haute Vienne.

Il faut dire que l'enjeu est de taille pour les entreprises. Au-delà de l'absentéisme qui peut nuire à leur activité, «les cotisations qu'elles versent dépendent du nombre d'accidents du travail et des maladies professionnelles qu'elles ont occasionnées», explique Marine Jeantet, directrice des risques professionnels à la Caisse nationale d'assurance maladie. Surtout, pointe Benjamin Chimol, «certains secteurs comme le BTP ont du mal à recruter à cause de la pénibilité au travail, donc les employeurs ont intérêt à prendre des mesures pour soulager leurs salariés».

### **Le burn-out, nouveau mal du monde du travail**

La prévention du risque chimique s'est elle aussi améliorée au fil des années. Des instruments de mesure de plus en plus précis ont permis de réduire l'exposition des travailleurs aux substances dangereuses comme les poussières d'amiante et de bois ou les agents chimiques contenus dans les peintures, solvants et ciments. Malgré ces progrès, les spécialistes s'accordent à le dire: le nombre de personnes ayant développé un cancer du fait de leur environnement de travail reste largement sous-évalué. En cause, les procédures longues et complexes qui incombent aux victimes pour prouver le lien entre leur travail et leur maladie -laquelle apparaît bien souvent après leur départ en retraite. «Entre 15.000 et 45.000 cancers constatés en France chaque année sont dûs à une exposition professionnelle, alors que seulement 2000 cas sont reconnus comme tel», déplorait le professeur Alain Carré, dans le rapport de la Commission d'enquête de l'Assemblée nationale sur les risques professionnels de l'industrie, rendu public fin juillet.

Et si les risques physiques et chimiques sont aujourd'hui mieux identifiables, la souffrance psychologique au travail reste le parent pauvre des politiques de prévention. Car le manque d'autonomie dans le travail ou le surmenage sont souvent liés à l'organisation même de l'entreprise, et les burn-out et dépressions qui en découlent sont difficiles à faire reconnaître. «Non seulement l'affection de la victime doit être très grave, mais il faut en plus qu'elle trouve l'énergie pour faire les démarches prouvant que ce trouble a été causé par son travail. C'est la double peine», déplore un acteur de la prévention. Dans une étude parue en 2015, l'agence nationale Santé publique France estimait à 480.000 le nombre de salariés touchés par des troubles psycho-sociaux. En 2016, ils n'étaient que 10.000 à avoir été indemnisés par l'Assurance maladie...

#### **I- Questions de compréhension**

**Question 1** : donnez brièvement la définition des termes suivants :

- Prévention (3 lignes maximum – 2 points)
- Vertigineux (3 lignes maximum – 2 points)

**Question 2** : expliquez l'expression :

- « parent pauvre » (5 lignes maximum- 3 points)
- « burn-out » (5 lignes maximum- 3 points)

#### **II- Question de rédaction**

Selon vous, quelles actions que peuvent mettre en place les employeurs pour prévenir les risques professionnels ? (10 à 15 lignes maximum – 10 points)

**1<sup>ER</sup> CONCOURS EXTERNE OUVERT AU TITRE DE L'ANNEE 2020 POUR LE RECRUTEMENT  
DANS LE CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS DU CADRE D'ADMINISTRATION  
GENERALE DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE**

-----9:-----

**EPREUVE ECRITE D'ADMISSION:      FRANCAIS**

DUREE : 1h30

COEFFICIENT : 3

**CORRIGE**

Le corrigé comporte 2 pages y compris la page de garde.

**I-      Questions de compréhension**

**Question 1 : donnez brièvement la définition des termes suivants**

- Prévention (2 points) : ensemble de mesures visant à supprimer ou réduire des risques.

Ici la prévention se réfère aux mesures prises par les employeurs en matière de prévention des risques au travail afin de réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles.

- Vertigineux (2 points) : se réfère à quelque chose de très grand, très important.

Ici on parle des niveaux vertigineux d'accidentalité dans certains secteurs d'activité indiquant que les accidents étaient très nombreux.

**Question 2 : expliquer l'expression**

- « Parent pauvre » (3 points) : désigne une chose négligée ou considérée comme secondaire par rapport à d'autres.

Ici, « la souffrance psychologique reste le parent pauvre des politiques de prévention » indique que ce risque professionnel est négligé, moins pris en charge que d'autres risques car il s'agit d'un risque lié à l'organisation souvent plus difficile à reconnaître.

- « Burn out » (3 points) : il s'agit d'un terme anglais qui se traduit par le syndrome d'épuisement professionnel.

Ici le burn-out fait référence à l'un des risques liés la souffrance psychologique des salariés.

**II-      Question de rédaction**

**Selon vous, quelles actions peuvent mettre en place les employeurs pour prévenir les risques professionnels ? (10 points)**

Eléments de correction :

La prévention constitue l'ensemble des actions préventives, menées dans le but d'éviter ou de réduire l'apparition, le développement et la gravité des accidents, maladies et handicaps, pouvant toucher tout ou une partie de la population.

Dans le cadre de la prévention des risques professionnels, il s'agit de préserver la santé et la sécurité des salariés, et d'améliorer les conditions de travail afin de tendre au bien-être au travail.

Les employeurs ont une obligation d'assurer la sécurité des salariés et doivent donc mettre en place des actions.

Pour l'entreprise, la démarche de prévention passe en premier lieu par un diagnostic des risques afin de les identifier et de mettre en place les actions nécessaires.

L'employeur fournit ainsi les équipements de protection individuelle et collective nécessaires à l'exercice des métiers (par exemple : chaussures de sécurité, gants, masques, chariot élévateur...).

L'entreprise développe un plan de formation afin de sensibiliser les salariés aux risques professionnels et de les former aux procédures et méthodes sécurisées (par exemple : formation incendie, formation à l'utilisation de certaines machines, quart d'heure sécurité...).

Concernant les risques psychosociaux, l'entreprise doit mettre en œuvre des actions sur l'organisation du travail, la conception des postes de travail (afin de limiter le travail cadencé ou de prévenir les risques liés au bruit par exemple). Les relations au travail doivent faire partie de la démarche notamment sur les risques liés au harcèlement moral ou sexuel et au stress. Ainsi, la mise en œuvre d'actions de formations, de médiation, ou de développement de la qualité de vie au travail peuvent être des actions à développer par l'employeur.

Les salariés et leurs représentants doivent être impliqués dans la démarche afin de connaître les besoins et difficultés et de mettre en place une démarche cohérente et suivie. L'implication de tous les salariés permet aussi de placer chacun à son niveau comme acteur de la prévention.

**1<sup>ER</sup> CONCOURS EXTERNE OUVERT AU TITRE DE L'ANNEE 2020  
POUR LE RECRUTEMENT DANS LE CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS  
DU CADRE D'ADMINISTRATION GENERALE DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE**



**EPREUVE ECRITE D'ADMISSION : TABLEAU NUMERIQUE**

DUREE : 1h30

COEFFICIENT : 3

**SUJET**

Le sujet comporte 2 pages y compris la page de garde.

Responsable au sein d'un service d'une collectivité, vous êtes chargé de répartir la subvention 2019 d'un montant de 2 150 000 F CFP entre quatre associations :

- Asso 1
- Asso 2
- Asso 3
- Asso 4

En 2019, le nombre d'adhérents se répartit ainsi :

- Asso 1 compte trois fois plus d'adhérents que l'Asso 4 ;
- Asso 2 compte le tiers d'adhérents de l'Asso 4 ;
- Asso 3 compte le quadruple d'adhérents de l'Asso 2 ;
- Asso 4 compte 1 200 adhérents.

En 2019, la subvention est répartie entre les associations selon deux critères :

- Une partie fixe de 1 000 000 F CFP partagée de manière égale entre les quatre associations ;
- Le reste de la subvention est réparti proportionnellement au nombre d'adhérents.

Pour l'année 2020, la subvention a augmenté de 60%. Elle est alors répartie ainsi :

- Asso 1 reçoit deux cinquièmes de la subvention ;
- Asso 2 reçoit l'équivalent de la moitié de la part de Asso 1 ;
- Asso 3 reçoit 30% de Asso 2 ;
- Asso 4 reçoit le reste.

A partir des données ci-dessus, on vous demande d'établir un tableau numérique de format 24 x 15 cm faisant apparaître, pour chaque association et pour l'ensemble des associations, les éléments suivants :

- le nombre d'adhérents en 2019 ;
- la répartition de la subvention en 2019 en F CFP ;
- la répartition de la subvention en 2020 en F CFP ;
- la variation de la subvention de 2020 par rapport à 2019, en F CFP et en pourcentage.

**Note aux candidats :**

Ces données ne reflètent pas la réalité et doivent être exploitées comme telles.

L'usage de la calculatrice est autorisé.

Les chiffres seront arrondis à l'entier près.

Il sera tenu compte de la présentation du tableau et du respect des consignes.



**1<sup>ER</sup> CONCOURS EXTERNE OUVERT AU TITRE DE L'ANNEE 2020  
POUR LE RECRUTEMENT DANS LE CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS  
DU CADRE D'ADMINISTRATION GENERALE DE LA NOUVELLE-CALEDONIE**

-----◀▶-----

**EPREUVE ECRITE D'ADMISSION : TABLEAU NUMERIQUE**

DUREE : 1h30

COEFFICIENT : 3

**CORRIGE**

**SUBVENTION ALLOUEE AUX ASSOCIATIONS ANNEES 2019 ET 2020**

ASSOCIATIONS	ADHERENTS 2019	SUBVENTION 2019 EN F CFP	SUBVENTION 2020 EN F CFP	VARIATION SUBVENTION EN F CFP 2020/2019	VARIATION SUBVENTION EN % 2020/2019
ASSO 1	3 600	858 824	1 376 000	+ 517 176	+ 60
ASSO 2	400	317 647	688 000	+ 370 353	+ 117
ASSO 3	1 600	520 588	206 400	- 314 188	- 60
ASSO 4	1 200	452 941	1 169 600	+ 716 659	+ 158
ENSEMBLE	6 800	2 150 000	3 440 000	+ 1 290 000	+ 60

**Barème :**

- 0,5 point par résultat :  $25 \times 0,25 = 6,25$  points
- 1 point par intitulé de colonne juste = 6 points
- 3,75 points pour le respect des dimensions du tableau
- 4 points pour la présentation et la propreté du tableau
- 1 point par ligne ou colonne non demandée ou manquante
- 1 point si pas de titre