

> Intitulé de l'emploi

**Directeur**

> Autres appellations

- Directeur général des services
- Directeur général adjoint
- Directeur des services techniques
- Secrétaire général
- Secrétaire général adjoint

> Définition synthétique

Le directeur concourt à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques de la collectivité et des modes de gestion dans une finalité de service public. Il supervise, arbitre et organise les moyens et les ressources, pilote et adapte le projet d'organisation de la collectivité en déclinant les objectifs par services, voire par directions.

> Activités principales

- Participation à la définition des orientations stratégiques du secteur
- Organisation et mise en œuvre d'une ou plusieurs politiques publiques
- Assistance et conseil aux élus
- Évaluation des effets d'une politique publique
- Management d'un ou plusieurs services ou directions
- Animation du dialogue social de la ou des entités
- Pilotage de projets ou d'opérations
- Gestion des ressources (budgétaires, administratives, humaines...)
- Communication et relations avec les usagers

> Compétences requises

**Savoir :**

- Maîtrise du domaine encadré
- Enjeux, évolutions et cadre juridique des politiques publiques du secteur ou du domaine
- Environnement territorial
- Réseaux stratégiques d'information
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
- Principes du management
- Instances et processus de décision de la collectivité
- Méthodes et outils d'évaluation des politiques publiques
- Méthodes d'ingénierie de projets
- Principes de la comptabilité publique et du droit administratif
- Démarches qualité (ISO 9001, etc.)

**Savoir-faire :**

- Établir des scénarios sur les différentes stratégies possibles conformément aux demandes et projets politiques
- Définir les modalités de mise en œuvre des orientations politiques et des projets avec la ligne hiérarchique
- Établir des argumentaires stratégiques sur les conditions et les modalités de mise en œuvre de la demande politique
- Conseiller les élus et les alerter sur les risques particuliers liés à la mise en œuvre de la demande politique
- Participer à la définition d'une stratégie de communication

**Comportements professionnels :**

- Rigueur
- Sens de la communication
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Grande capacité d'adaptation face à la multiplicité des tâches et au travail en réseau
- Savoir gérer la pression et le stress
- Sens de la diplomatie
- Disponibilité

> Conditions particulières d'exercice

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

