

> Intitulé de l'emploi

Responsable aviation civile

> Autres appellations

- Chef de service navigation aérienne ou surveillance et adjoints
- Chef d'organisme et adjoints

> Définition synthétique

Le responsable aviation civile manage une entité dans le secteur de la surveillance ou de la navigation aérienne.

> Activités principales

- Participation à la définition de la politique de l'entité
- Animation, encadrement et coordination de l'ensemble des activités dans son secteur d'activité
- Supervision, gestion des projets
- Mise en œuvre du système de management dans son secteur d'activité et, accessoirement, pilotage de processus.
- Mise en place des moyens, méthodes et outils d'évaluation et de surveillance de l'impact environnemental
- Prise en compte de l'environnement dans les activités de navigation aérienne
- Gestion des ressources humaines, voire financières, de l'entité
- Participation, si nécessaire, au dialogue social
- Suivi, le cas échéant, de la compétence des agents affectés dans l'entité
- Représentation de l'aviation civile sur le secteur d'expertise

> Compétences requises

Savoir :

- Environnement local, national
- Domaines technique et réglementaire
- Procédures administratives et financières
- Techniques de planification
- Techniques d'évaluation
- Technique de gestion de projets
- Techniques de communication écrite et orale
- Anglais

Savoir-faire :

- Observer et analyser
- Organiser le travail d'une équipe ou d'un service
- Déléguer
- Valoriser les collaborateurs et leur permettre d'exprimer leur potentialité
- Animer des réunions

Comportements professionnels :

- Gestion des tensions et des pressions
- Instauration d'un climat de confiance
- Sens de l'écoute et du travail en équipe

> Conditions particulières d'exercice

- Domaine international, permanences opérationnelles

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Dans un cadre communautaire et international de plus en plus présent, généralisation des pratiques SMQS (système de management qualité/sécurité), de la culture de la performance et de l'efficacité
- Développement des pratiques liées au développement durable

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Nécessité de plus en plus forte d'adaptation aux changements en faisant preuve d'initiative et d'innovation
- Renforcement des compétences en management

> Proximité avec d'autres emplois

- Directeur des services techniques