

> Intitulé de l'emploi

Chargé de sécurité

> Autres appellations

- Responsable sécurité
- Chargé sûreté/sécurité

> Définition synthétique

Le chargé de sécurité détermine, conseille et coordonne l'ensemble des activités de prévention et de sécurité des biens et des personnes dans les domaines de l'incendie et de la malveillance dans un établissement recevant du public. Il manage le service sécurité.

> Activités principales

- Conseil auprès de la direction de l'établissement sur toutes les questions relatives à la prévention et à la sécurité des biens et des personnes
- Gestion des risques quotidiens et lors de la réalisation de travaux
- Correspondant des commissions de sécurité et d'accessibilité
- Planification des contrôles réglementaires
- Supervision des interventions des entreprises extérieures, de la bonne réalisation des contrôles obligatoires, rédaction et contrôle de la mise en œuvre des mesures correctives en cas de non-conformité
- Élaboration, suivi et mise à jour des consignes en matière de prévention et de sécurité des biens et des personnes et contribution à la mise en place des dispositifs de gestion des risques en amont des crises
- Collaboration aux projets d'élaboration, de réalisation et de suivi des dossiers relatifs à la mise en place et aux évolutions des systèmes de sécurité incendie et de gestion technique centralisée des alarmes incendie
- Réalisation de la mise en place, de l'application et de l'évolution du plan d'organisation interne des secours et du plan directeur de mise en sécurité incendie de l'établissement
- Formation du personnel au respect des réglementations, consignes et procédures relatives à la sécurité incendie
- Encadrement d'une équipe

> Compétences requises

Savoir :

- Règles de sécurité et d'installation des systèmes de sécurité incendie
- Matériels de sécurité incendie (extincteurs, robinets d'incendie armés, bornes incendie...)
- Organisation et fonctionnement interne de l'établissement
- Contraintes liées aux équipements
- Outils de bureautique (Word, Excel, Autocad)

Savoir-faire :

- Analyser rapidement les situations critiques ou à risques et prendre la décision adaptée
- Évaluer le degré de risque de certaines situations
- Traiter et résoudre les situations conflictuelles
- Conseiller et former le personnel au respect des différentes consignes de sécurité incendie
- Créer et développer des réseaux professionnels dans les différents groupes de population
- Encadrer et animer une équipe

Comportements professionnels :

- Bon relationnel
- Rigueur et sens de l'organisation
- Sens du travail en équipe
- Disponibilité

> Conditions particulières d'exercice

- Travail en poste tournant (surveillance 24h/24) et interventions possibles en jours et heures non ouvrables

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Professionnalisation de la fonction prévention et sécurité face à la multiplication des situations à risques pour les biens et les personnes au sein des structures hospitalières

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Sensibilisation grandissante des personnels et des responsables de services au risque incendie et à la prévention

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Renforcement des contraintes réglementaires sur la sécurité incendie
- Évolution de la traçabilité
- Développement de la coordination dans les interventions et de la connaissance de l'environnement social
- Accroissement de l'utilisation de l'outil informatique

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Complexité technique grandissante des matériaux (résistance au feu) et des équipements de prévention et de détection incendie
- Renforcement des contraintes liées aux risques sanitaires
- Renforcement des compétences spécifiques au métier : droit des personnes, techniques de négociation et de médiation, pédagogie de formation et de sensibilisation à la prévention, etc.

> Proximité avec d'autres emplois