

> Intitulé de l'emploi

Animateur territorial, secteur tourisme

> Autres appellations

- Agent de développement territorial, secteur tourisme

> Définition synthétique

L'animateur territorial, secteur tourisme, assure l'interface entre les populations et la collectivité sur les dispositifs d'accompagnement et d'intervention du Territoire en matière de développement touristique local.

Il favorise l'émergence et l'accompagnement de projets locaux touristiques (hébergement et activités) dans le cadre des dispositifs de développement des territoires avec les différents partenaires du développement territorial.

> Activités principales

- Accueil, information, conseil au public sur les outils d'accompagnement au développement territorial
- Analyse, accompagnement du montage, de la rédaction et de la présentation de rapports d'instruction aux comités
- Assistance sur le terrain pour la mise en œuvre des actions et la coordination des partenaires
- Contrôle de l'activité économique touristique
- Garantie de la réalisation et du suivi du projet : gestion administrative et financière
- Coordination et animation du réseau de partenaires et d'acteurs locaux
- Suivi des actions d'amélioration de la qualité des prestations touristiques et de leur conformité aux réglementations en vigueur
- Apport d'avis en opportunité aux élus et comités techniques
- Représentation de la collectivité auprès des acteurs locaux et des partenaires institutionnels

> Compétences requises

Savoir :

- Notions en économie, comptabilité, gestion d'entreprises, analyse financière
- Maîtrise de la réglementation en matière de développement territorial
- Notions en droit public et commercial
- Institutions de la Nouvelle-Calédonie

Savoir-faire :

- Prise de parole et accueil du public
- Connaître et analyser les données économiques relatives au Territoire et aux secteurs concernés
- Assurer le suivi, l'évaluation et la pérennisation de l'activité
- Informer et rendre compte périodiquement à la hiérarchie
- Analyser et rédiger

Comportements professionnels :

- Autonomie
- Sens de l'organisation
- Initiative
- Réactivité
- Relationnel
- Discrétion
- Disponibilité

> Conditions particulières d'exercice

- Déplacements fréquents
- Horaires atypiques

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Schéma de développement touristique de la collectivité
 - Conjoncture économique mondiale
- Évolution des politiques publiques : principes du développement durable, politiques de rééquilibrage, d'aménagement, de préservation de l'environnement.
- Changement des techniques informatiques et modes de travail : relations en réseau ...

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

> Proximité avec d'autres emplois

- Animateur territorial, secteur de l'industrie, de l'artisanat, du commerce et des services