

> Intitulé de l'emploi

Formateur

> Autres appellations

- animateur d'actions de formation
- moniteur de formation

> Définition synthétique

Le formateur transmet un savoir et un savoir-être à un public d'adultes en utilisant des méthodes pédagogiques appropriées. Il contribue au développement des compétences pour favoriser l'insertion sociale et professionnelle, l'acquisition d'une qualification et/ou la professionnalisation du public pour l'accès ou le maintien dans une situation d'activité ou d'emploi.

> Activités principales

- Participation à la conception des actions de formation
- Préparation et animation des actions de formation
- Évaluation des acquis des stagiaires, rédaction des bilans de fin de formation
- Ajustement des connaissances et des pratiques professionnelles et pédagogiques personnelles par le développement d'une fonction de veille sur le domaine d'intervention
- Appui technique et/ou spécifique en réponse aux appels d'offres
- Suivi de la législation en matière d'hygiène et de sécurité et des procédures réglementaires et administratives
- Participation possible au recrutement et au positionnement des stagiaires

> Compétences requises

Savoir :

- Maîtrise des savoirs liés au domaine d'intervention
- Contexte économique et social du secteur

Savoir-faire :

- S'adapter à différents publics et aux évolutions
- Maîtriser des techniques pédagogiques spécifiques à la formation des adultes
- Maîtriser des techniques d'animation de groupe
- Utiliser les outils bureautiques
- Créer et animer un réseau de professionnels

• Comportements professionnels

- Faculté d'adaptation
- Esprit ouvert, sans discrimination
- Sens de l'écoute

> Conditions particulières d'exercice

- Déplacements sur différents sites de formation: centres de formation, sur site délocalisé (tribu), en entreprises...
- Recyclage permanent sur son domaine

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Évolution des méthodes pédagogiques et des nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)
- Individualisation des parcours de formation

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Professionnalisation du métier, nécessité de formation

> Proximité avec d'autres emplois