

> Intitulé de l'emploi

Consultant emploi/formation

> Autres appellations

> Définition synthétique

Le consultant emploi/formation évalue le potentiel d'apprentissage et/ou de réussite d'un public en fonction du projet professionnel pour l'accès à une formation professionnelle, un emploi ou une mobilité professionnelle. Il accompagne, organise et suit le projet ou le parcours professionnel et, le cas échéant, réoriente.

> Activités principales

Organisation des évaluations en mobilisant les outils psychotechniques pertinents en regard de la problématique et en assurant les entretiens

Dans le cadre de la formation

- Évaluation des acquis, niveaux et potentialités de la cohérence du projet professionnel, du choix de formation, des capacités d'apprentissage pour le suivi d'une formation destinée à l'obtention d'un titre, d'une qualification ou d'un diplôme
- Accompagnement des réorientations
- Suivi psychopédagogique des stagiaires en cours de formation
- Gestion des relations avec les organismes de formation et production des bilans d'activité

Dans le cadre de l'emploi

- Évaluation des compétences par la mobilisation des outils nécessaires (bilans d'orientation, bilans de compétences...)
- Intervention auprès des collectivités ou des établissements publics (recrutement, reconversion, outplacement, reclassement...)
- Veille technique sur les outils et méthodes d'évaluation

> Compétences requises

Savoir :

- Méthodes et techniques d'entretien
- Tests psychotechniques et principaux outils d'évaluation
- Notions d'ingénierie de formation
- Marché du travail et environnement socioprofessionnel
- Droit du travail et dispositifs de formation professionnelle

Savoir-faire :

- Rédiger et synthétiser
- Utiliser et maîtriser l'outil informatique
- Utiliser des tests, interpréter et restituer des résultats
- Mettre en œuvre des techniques d'entretien individuel
- Suivre des actions

• Comportements professionnels

- Sens de l'organisation
- Initiative
- Respect des règles déontologiques
- Réactivité
- Sens de l'écoute
- Sens du travail en équipe

> Conditions particulières d'exercice

- Déplacements fréquents et horaires variables

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Diversification des publics

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Droit de l'expertise

> Proximité avec d'autres emplois

- Responsable formation
- Chargé de l'emploi et des compétences
- Psychologue du travail
- Conseiller d'orientation psychologue