

> Intitulé de l'emploi

**Responsable de programmes de santé publique**

> Autres appellations

- Médecin de santé publique

> Définition synthétique

Le responsable de programmes de santé publique coordonne l'ensemble des opérations permettant la mise en œuvre d'un ou plusieurs programmes de santé publique et la définition des actions et des moyens en matière de santé publique ou de protection sociale. Il met en œuvre ces opérations, les évalue et contribue à l'ajustement du ou des projets.

> Activités principales

- Recueil des informations nécessaires à l'élaboration des politiques publiques de santé publique ou d'inclusion sociale
- Préparation et application de la réglementation
- Conseil aux élus, aux services et à la population sur les risques
- Coordination d'une équipe pluridisciplinaire chargée de l'élaboration d'un programme de santé publique ou d'inclusion sociale, de la définition des objectifs prioritaires, de la mise en œuvre des actions et de l'évaluation des résultats
- Mise en place d'actions pour l'amélioration de l'état de santé des populations, la garantie d'une égalité de traitement sur l'ensemble du Territoire et l'assurance de la continuité des actions avec les autres programmes
- Organisation des partenariats avec notamment les autres services de l'État, les collectivités territoriales, les organismes de protection sociale, les associations, les organisations professionnelles
- Coordination des opérateurs en charge de la mise en œuvre de la politique de santé publique (institutions sanitaires et sociales, centre communal d'action sociale (CCAS), associations...) et des organismes permettant de l'évaluer
- Organisation des moyens de communication avec les populations
- Ajustement des politiques publiques de santé ou d'inclusion sociale

> Compétences requises

**Savoir :**

- Santé publique, économie et droit
- Connaissances socioculturelles
- Maîtrise des champs de compétence et des limites d'intervention des différents intervenants
- Management des équipes
- Techniques de planification, de pilotage et d'évaluation

**Savoir-faire :**

- Comprendre les enjeux
- Mettre en cohérence l'intervention de l'ensemble des partenaires
- Coordonner le travail d'une équipe pluridisciplinaire
- Animer des réseaux
- Travailler en milieu multiculturel

**• Comportements professionnels**

- Éthique et déontologie
- Diplomatie
- Sens de l'écoute
- Sens de la communication

> Conditions particulières d'exercice

- Profession réglementée
- Astreintes

> Tendances d'évolution

**Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :**

**Impacts sur l'emploi (qualitatif) :**

> Proximité avec d'autres emplois