

> Intitulé de l'emploi

Responsable de la formation

> Autres appellations

Chargé du développement des compétences

> Définition synthétique

Le responsable de la formation détecte, analyse et définit les besoins en formation. Il met en œuvre le plan de formation.

> Activités principales

- Recueil et analyse des besoins en formation des agents et services de la collectivité
- Conception du plan de formation en adéquation avec les besoins exprimés et détectés et en cohérence avec les orientations de la collectivité, et valorisation budgétaire en conséquence
- Négociation de l'achat des formations avec les organismes spécialisés
- Mise en œuvre et pilotage du plan de formation
- Évaluation des formations et réajustement si nécessaire
- Suivi, gestion budgétaire et évaluation du plan de formation
- Participation à l'élaboration de la stratégie de développement de la collectivité

> Compétences requises

Savoir :

- Maîtrise des modes pédagogiques et d'ingénierie de la formation
- Offres de formation continue
- Aspects réglementaires du droit à la formation
- Bonne appréhension du tissu économique et social de la Nouvelle-Calédonie
- Statuts de la fonction publique
- Métiers de la collectivité
- Comptabilité publique

Savoir-faire :

- Rédiger un cahier des charges
- Évaluer une action de formation
- Veiller à l'exécution de l'arbitrage des choix de formation
- Élaborer un plan de formation
- Négocier avec les prestataires
- Animer des réunions
- Travailler en réseau

• Comportements professionnels

- Rigueur
- Bon relationnel
- Sens de l'organisation
- Esprit d'analyse et de synthèse

> Conditions particulières d'exercice

- Déplacements possibles sur les lieux de formation
- Activités accrues lors de la conception de plans de formation
- Fonctions d'ingénierie de formation possibles

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Individualisation de la formation (parcours à la carte, validation des acquis d'expérience (VAE), bilan de compétences, intégration)
- Développement de nouvelles technologies de l'informatique avec l'e-formation

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Développement des techniques d'ingénierie des parcours de formation

> Proximité avec d'autres emplois

- Ingénieur de formation
- Chargé de l'emploi et des compétences
- Conseiller en mobilité et carrière
- Consultant emploi/formation
- Gestionnaire de formation