

> Intitulé de l'emploi

## Conseiller du système d'information des ressources humaines

> Autres appellations

Analyste du système d'information des ressources humaines (SIRH)

> Définition synthétique

Le conseiller du système d'information des ressources humaines identifie et conçoit les évolutions de l'application en réponses aux contraintes réglementaires ou aux besoins émergents. Il garantit la cohérence et la qualité des applications.

> Activités principales

- Suivi de la cohérence du système d'information dans ses évolutions
- Gestion et paramétrage de l'application
- Conseil et soutien aux utilisateurs du SIRH
- Maintenance du système et des applications
- Traitement des demandes et correction des problèmes fonctionnels
- Réalisation de l'analyse des demandes, fourniture d'une expertise métier et apport de solutions aux nouveaux environnements
- Tests de nouvelles fonctionnalités et évolutions
- Formation des utilisateurs et participation à la création des supports fonctionnels d'aide aux utilisateurs
- Veille de la confidentialité des données
- Suivi des relations maîtrise d'œuvre / maîtrise d'ouvrage

> Compétences requises

**Savoir :**

- Maîtrise du logiciel de gestion des ressources humaines (GRH)
- Métiers des ressources humaines : paye, carrière, formation, recrutement ...
- Procédures des ressources humaines et administratives de l'institution

**Savoir-faire :**

- Appliquer les procédures en conformité avec les normes et les standards de l'institution
- Analyser et synthétiser
- Maîtriser l'outil informatique
- Conduire des projets informatiques

**• Comportements professionnels**

- Sens de l'écoute et de la communication
- Sens du travail en équipe
- Sens de la perspective
- Sens de l'organisation
- Disponibilité

> Conditions particulières d'exercice

- Respect strict de la confidentialité

> Tendances d'évolution

**Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :**

- Développement rapide des nouvelles technologies de l'information et de la communication

**Impacts sur l'emploi (qualitatif) :**

- Apprentissage permanent des nouveaux outils

> Proximité avec d'autres emplois