

> Intitulé de l'emploi

Conseiller jeunesse et sports

> Autres appellations

- Conseiller des activités physiques et sportives
- Conseiller formation jeunesse et sports
- Conseiller jeunesse
- Conseiller socio-éducatif
- Conseiller technique et pédagogique, option sports
- Cadre territorial de la jeunesse et des sports, option formation

> Définition synthétique

Le conseiller jeunesse et sports met en œuvre la politique en matière de sports, de jeunesse ou de formation jeunesse et sports définie par la collectivité. Il intervient sur les dossiers administratifs et financiers en menant des missions d'expertise, de conseil, d'évaluation et de mise en œuvre des politiques publiques.

> Activités principales

- Mise en œuvre et évaluation de la politique dans le domaine de compétence
- Participation à la définition des orientations stratégiques (en matière de politique dans le domaine de compétence)
- Contribution à l'expertise, à la conception et à l'évaluation des procédures et organisations
- Coordination pédagogique de la gestion administrative et financière (de la politique dans le domaine de compétence)
- Veille prospective dans le domaine de compétence
- Éventuellement, ingénierie de formation (dans le domaine jeunesse et sports)

> Compétences requises

Savoir :

- Outils d'observation, d'évaluation et de prospective des politiques publiques dans le domaine sportif
- Environnement institutionnel, professionnel et associatif de la Nouvelle-Calédonie
- Techniques rédactionnelles et de communication
- Outils de bureautique

Savoir-faire :

- Analyser les orientations et apprécier les engagements territoriaux
- Mobiliser des partenaires pour la mise en œuvre des politiques publiques
- Construire et formaliser des plans d'action
- Maîtriser la conduite de projets
- Maîtriser les logiques de fonctionnement des différents services de l'État, des collectivités territoriales et du secteur associatif
- Rédiger des rapports d'évaluation

Comportements professionnels :

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens de la communication et de l'écoute
- Force de proposition et de négociation
- Sens du service public
- Grande disponibilité et autonomie
- Sens des responsabilités

> Conditions particulières d'exercice

- Horaires variables et travail les week-end et jours fériés selon les besoins
- Déplacements réguliers dans le cadre de missions

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

> Proximité avec d'autres emplois

- Attaché des activités physiques et sportives