

> Intitulé de l'emploi

Directeur des soins et des activités paramédicales

> Autres appellations

- Directeur du service de soins
- Coordonnateur général de soins

> Définition synthétique

Le directeur des soins et des activités paramédicales conçoit la politique des soins et des activités paramédicales et en dirige la mise en œuvre.

> Activités principales

- Formalisation et réalisation du projet de soins et de ses déclinaisons en liaison avec le projet d'établissement et en partenariat avec le corps médical et les membres de l'équipe de direction
- Pilotage et contrôle des politiques d'organisation des soins et des activités paramédicales ; détermination d'objectifs et de projets
- Organisation et gestion des structures et des activités en partenariat avec le corps médical, les membres de l'équipe de direction et l'encadrement paramédical
- Présidence et animation de la commission des soins infirmiers, médico-techniques et de rééducation
- Management et supervision de responsables et/ou d'équipes projet
- Affectation du personnel paramédical et avis sur la gestion des carrières
- Répartition des moyens et dimensionnement des effectifs
- Gestion prévisionnelle des métiers et des compétences dans le champ des soins et des activités paramédicales
- Conseil en organisation des soins et des activités paramédicales aux différents partenaires, instances et tutelles
- Élaboration d'un rapport d'activité
- Veille professionnelle

> Compétences requises

Savoir :

- Soins d'urgence (AFGSU attestation formation gestes et soins d'urgence)
- Hygiène hospitalière
- Outils de la démarche qualité
- Règles budgétaires

Savoir-faire :

- Concevoir des politiques et des projets en adéquation avec les besoins, les contraintes de la structure et le projet d'établissement
- Décider et/ou influencer les choix stratégiques d'organisation des soins et des activités paramédicales
- Animer, mobiliser et entraîner des équipes
- Communiquer avec des équipes, des instances, des représentants professionnels et des publics divers
- Traiter et résoudre des situations conflictuelles
- Créer et développer un réseau de partenaires dans le domaine des soins et des activités paramédicales
- Négocier des ressources (financières, humaines, techniques, logistiques)
- Concevoir une politique de recherche dans le domaine des soins et des activités paramédicales
- Évaluer la qualité des soins et des activités paramédicales à travers la mise en place de démarches, d'outils et d'indicateurs de résultats
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats

Comportements professionnels :

- Éthique et déontologie
- Sens du service public
- Adaptabilité
- Dynamisme
- Discrétion
- Rigueur
- Bon relationnel
- Sens de l'écoute

> **Conditions particulières d'exercice**

- Diplôme de cadre de santé et certificat de l'Ecole nationale de santé publique (ENSP)

> **Tendances d'évolution**

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Évolution des politiques territoriales de santé

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Veille continue sur les évolutions réglementaires et connaissances accrues de l'environnement (structures de santé, épidémiologie et besoins de la population, réseaux, associations...)

> **Proximité avec d'autres emplois**