

> Intitulé de l'emploi

Cadre d'unité de gynécologie obstétrique

> Autres appellations

- Sage-femme chef d'unité
- Surveillant sage-femme
- Cadre sage-femme

> Définition synthétique

Le cadre d'unité de gynécologie obstétrique organise et coordonne l'activité et les moyens d'une unité ou d'un service de gynécologie obstétrique en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations dues aux personnes soignées (femmes accouchées et leur(s) nouveau né(s)) et parturientes).

> Activités principales

- Réalisation, mise en œuvre, communication et évaluation du projet de soins de l'unité en partenariat avec l'équipe et le corps médical
- Gestion directe de l'équipe des sages-femmes et des soignants de l'unité
- Programmation hebdomadaire et journalière des activités de l'unité de soins
- Répartition des ressources et moyens dans l'unité (humains, techniques, matériels, budgétaires)
- Mesure de l'activité du service et contrôle de l'utilisation des moyens
- Contrôle de la qualité et de la sécurité des soins (notamment tenue des dossiers patients et élaboration de protocoles)
- Coordination et suivi de la prise en charge des prestations, internes et externes
- Recueil, analyse, mise en priorité, diffusion, classement et suivi de l'information
- Recensements des besoins en formation du personnel, suivi et évaluation des résultats
- Formation à l'intérieur de l'unité ou de l'institution et auprès des partenaires extérieurs
- Veille technique sur les matériels et les équipements utilisés dans le secteur d'activité

> Compétences requises

Savoir :

- Soins d'urgence (AFGSU attestation formation gestes et soins d'urgence)
- Techniques de management d'équipe
- Hygiène hospitalière
- Outils de la démarche qualité

Savoir-faire :

- Évaluer et décider des priorités d'actions au quotidien selon différentes alternatives (besoins des usagers, ressources disponibles...)
- Définir et rédiger des procédures et protocoles de soins en application des textes réglementaires et des recommandations
- Animer, mobiliser et entraîner l'équipe
- Conduire des entretiens et des réunions
- Traiter et résoudre les situations conflictuelles
- Évaluer et valoriser les compétences et le potentiel des collaborateurs
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats
- Concevoir un plan de formation en fonction de l'évolution de l'unité et du développement des compétences des agents
- Élaborer un projet d'accueil et de formation des nouveaux personnels et étudiants
- Analyser les circuits d'information et utiliser des supports adaptés pour communiquer
- Communiquer oralement et/ou par écrit avec l'équipe et le public

Comportements professionnels :

- Éthique et déontologie
- Sens du service public
- Adaptabilité
- Dynamisme
- Discrétion
- Rigueur
- Bon relationnel
- Sens de l'écoute

> Conditions particulières d'exercice

- Certificat de cadre sage-femme

> Tendances d'évolution

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Développement de l'utilisation des outils informatiques
- Développement des réseaux de soins

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Renforcement des connaissances en bureautique et en logiciels dédiés
- Renforcement du partenariat avec les autres intervenants dans la prise en charge des patients

> Proximité avec d'autres emplois

- Cadre de secteur de gynécologie obstétrique