

> Intitulé de l'emploi

Cadre de secteur de gynécologie obstétrique

> Autres appellations

- Surveillant chef sage-femme
- Cadre supérieur sage-femme

> Définition synthétique

Le cadre de secteur de gynécologie obstétrique coordonne et optimise les prestations en gynécologie obstétrique d'un ensemble d'unités en animant directement une équipe de responsables.

> Activités principales

- Réalisation, évaluation et communication du projet du secteur de soins en partenariat avec les médecins et les cadres du secteur
- Harmonisation de la mise en oeuvre des procédures de l'assurance qualité et de la sécurité dans le domaine des soins (vigilances sanitaires, surveillance des risques, etc.)
- Recensement des besoins, préparation des demandes de moyens et d'allocations de ressources matérielles et humaines entre les différentes unités
- Supervision d'une équipe de cadres de proximité et assistance dans la gestion des équipes des unités
- Consolidation, contrôle de gestion et budgétaire des unités
- Définition, adaptation et mise en oeuvre des procédures, protocoles, processus
- Gestion, coordination et animation d'activités ou de projets transversaux en relation avec d'autres services, travaux institutionnels
- Planification et contrôle des résultats de projets et d'actions des différentes unités
- Formation des étudiants à la gynécologie obstétrique
- Sélection et proposition de recrutement des sages-femmes et affectation
- Suivi des recrutements, de l'encadrement du personnel, de l'accueil et de la formation des stagiaires affectés aux unités

> Compétences requises

Savoir :

- Soins d'urgence (AFGSU attestation formation gestes et soins d'urgence)
- Hygiène hospitalière
- Outils de la démarche qualité
- Techniques de management d'équipe

Savoir-faire :

- Définir les orientations du domaine d'activité et ajuster le plan d'action annuel (ou projet de service) aux variations internes ou externes et aux évolutions des choix stratégiques
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats
- Arbitrer différentes propositions
- Conseiller et influencer les décisions du management stratégique
- Animer, organiser, mobiliser et entraîner une équipe
- Travailler en réseau et en partenariat
- Traiter et résoudre les situations conflictuelles
- Évaluer et valoriser les compétences et le potentiel des collaborateurs
- Évaluer les performances des prestations du secteur, en volume et en qualité, par l'exploitation d'informations et d'indicateurs choisis

Comportements professionnels :

- Éthique et déontologie
- Sens du service public
- Adaptabilité
- Dynamisme
- Discrétion
- Rigueur
- Bon relationnel
- Sens de l'écoute

> Conditions particulières d'exercice

> **Tendances d'évolution**

Facteurs clés à moyen terme (3-5 ans) :

- Développement des réseaux de soins

Impacts sur l'emploi (qualitatif) :

- Renforcement du partenariat avec les autres intervenants dans la prise en charge des patients

> **Proximité avec d'autres emplois**